MECCANISMI DELLE SOCIETÀ DI GRUPPO INSEDIATE ACQUISITE. DOMINANZA FEMMINILE.

IWAO OTSUKA

MECCANISMI DELLE SOCIETÀ DI GRUPPO INSEDIATE ACQUISITE. DOMINANZA FEMMINILE.

IWAO OTSUKA

Tavola dei Contenuti (TOC)

Meccanismi delle società di gruppo insediate acquisite. Dominanza femminile.

Iwao Otsuka

(Riferimento) Un elenco di ebook dell'autore da leggere in anticipo.

Differenze di sesso e dominanza femminile
La società a dominanza femminile governerà il mondo.
Vita mobile. Vita stanziale. Le origini delle differenze sociali tra i sessi.
L'essenza della vita. L'essenza degli esseri umani. L'oscurità di questi ultimi.
Gas e liquidi. Classificazione del comportamento e della società. Applicazioni alla vita e all'uomo.
Maternità e paternità. Autorità materna e paterna. Genitori e potere.

La leggenda

Descrizione. Classificazione dei Paesi e delle regioni.

Giappone. Società collettiva sedentaria acquisita A.

Cina. Società collettiva intrinsecamente sedentaria B.
Corea. Società collettiva intrinsecamente stanziale C1.
Corea del Nord. Società di gruppo intrinsecamente insediata C2.
Asia orientale. Gruppo di società insediato incentrato sulla vita ABC.
Asia sudorientale. Società di gruppo orientata all'insediamento D.
Russia. Società orientate all'insediamento E.

Europa occidentale. Gruppo di società avanzate incentrate sullo stile di vita mobile F.
America. Società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G.
Europa occidentale e Nord America. Gruppo di società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita FG.
Europa e America. Società mobile avanzata incentrata sulla vita gruppo FGH.

Panoramica

Descrizione. Meccanismi della società sedentaria acquisita di gruppo A.

Una società sedentaria acquisita di gruppo A è una società in cui.

///
Lo strato di base della società. È un tipo di gruppo di vita sedentario. Le persone vivono stabilmente per un lungo periodo di tempo, ma si spostano temporaneamente o per un breve periodo di tempo, per poi tornare al punto di partenza.
Si distingue dalla vita mobile. Nella vita mobile, le persone si spostano spazialmente a lungo termine, ma si stabiliscono temporaneamente o a breve termine. È un gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH.

///
Quel gruppo insediato. È un gruppo di insediamento acquisito. I suoi membri non necessitano di alcuna parentela intrinseca. Si distingue dal gruppo congenitamente insediato. Un esempio di società con un gruppo intrinsecamente stanziale. La società di un gruppo intrinsecamente stanziale

funziona con un grande gruppo sanguigno.

///
La sua psicologia sociale. È la psicologia della vita sedentaria. Ha i seguenti contenuti. Enfasi sull'unità reciproca, sulla sincronia e sull'armonia. Chiusura. Divieto di sfidare l'ignoto. Divieto di azione individuale. Divieto di libertà e indipendenza individuale.

///
La sua realtà sociale. Ha i seguenti contenuti Dominio femminile. Significa che c'è una disperata copertura di esso. Dominazione sociale da parte delle donne del gruppo di insediamento familiare, che investono la loro vita di anziane colonizzatrici nel giardino del gruppo di insediamento familiare. Questo è il nucleo del controllo sociale. La visione della società incentrata sulla famiglia viene applicata in modo capillare. Tuttavia, apparentemente, i valori vengono fatti apparire come aziendali per adattarsi allo stile di vita mobile e avanzato.

///
Perché il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato nelle società collettive sedentarie acquisite non è crollato? Il motivo è che lo Stato agisce come un gigantesco gruppo sedentario acquisito. All'interno di questo enorme gruppo stanziale, le persone si sforzano di raggiungere l'unità, la sincronia e l'armonia reciproca. Le persone eterogenee e i critici non possono vivere in questo gruppo consolidato. Critiche allo Stato. Sarà consentita solo nei seguenti casi, se assume la prospettiva del gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH dei sovraordinati.

///
Gli ideali di quella società.
(1) C'è il desiderio di uno stile di vita mobile avanzato. C'è un senso di inferiorità nei confronti dello stile di vita sedentario. Tuttavia, nel profondo, essi affermano pienamente la sedentarietà.
(2) Desiderio di sistema patriarcale. Un desiderio di patriarcato, apparentemente una disperata negazione del dominio femminile. Un desiderio di patriarcato.

///
L'opportunità di diventare un residente permanente di un gruppo stabilito. È un'opportunità che capita una volta nella vita. È diventata una pratica sociale.
(1) Nascere come bambino. Nascere come bambino e quindi entrare a far parte di un gruppo familiare una volta nella vita.
(2) L'iscrizione una volta nella vita alla scuola elementare, alla scuola media, alla scuola superiore e all'università.
(3) La continuazione della pratica di assumere tutti i neolaureati in una volta sola. L'adesione a un gruppo di insediamento aziendale una volta nella vita.
(4) La persistenza della pratica di sposarsi in famiglia. Matrimonio unico nella vita.

///
L'appartenenza a quel gruppo di insediamento per tutta la vita. Impiego a vita. Persistenza della pratica. Il fatto che tale pratica sia data per scontata. Che è così in tutte le seguenti Famiglie. Società. Scuole. Comunità.

///
Residenti permanenti. Gruppi di insediamento regionale. La sua classificazione è la seguente
(1) Famiglia. Gruppo di insediamento familiare.
(2) Imprese. Gruppo di insediamento aziendale. (3) Scuole.
(3) Scuola. Scuola.
(4) Regione.
(4-1) Villaggi. Gruppo di insediamento regionale.
(4-2) Città. Area residenziale urbana.
(4-3) Beni immobili. Terreno. Terreno.

///
La società si divide nei due gruppi seguenti
(1) Popolazione insediata. Coloni: Membri di un gruppo di insediamento locale.
(2) Esiliati. Esiliati: Coloro che non possono unirsi al gruppo di insediamento locale.

///
Nelle relazioni gerarchiche si applicano valori femminili.
I valori sono i seguenti.
(1) Il controllo tirannico del superiore sull'inferiore.
(2) La sottomissione del superiore da parte del subordinato.

La relazione gerarchica è concretamente la seguente

Superiori. Subordinati. L'elenco.

(Superiori.) / (Subordinati.) / (La persona di grado inferiore.)
La persona centrale. Periferia.

Il paese. Funzionari del governo. Settore privato.

Proprietario. / Mutuatario.
La direzione. Classe dirigente. / Lavoratori.

Ordinatore. Persona che riceve.

Persona con un lavoro. / Disoccupati.
Persona che occupa una posizione. / Nessuna posizione.
Supervisore. / Subordinato.

Anziano. / Nuovo arrivato.
Vecchi residenti. Nuovi arrivati.
Anziani. / Juniors.
Maestro. / Discepolo.

Scienze umane. / Scienza.
Sistema umano. Sistema meccanico.
Sistema emozionale. Sistema logico.
Funzionario civile. / Tecnico.

Centrale. Sul campo.
Il retro. / Superficie.

///
L'ascesa e il declino di un popolo in un gruppo insediato. Si tratta del seguito. Significa essere promossi pur appartenendo al gruppo di insediamento locale. Le parole chiave sono le seguenti
Promozione interna. Promozione interna al gruppo.
Condizioni per la promozione all'interno del gruppo. Si tratta di quanto segue. Essere graditi al superiore.
Il subordinato compie le seguenti azioni nei confronti del superiore. Nostalgia, adulazione, ruffianeria e scoperta. Produrre risultati graditi al superiore. Fingere di impegnarsi. Lavorare con coraggio.

///
La società opera come segue.
(1) In apparenza, promuove l'adozione di norme sociali maschili.
(2) All'interno del gruppo, promuove l'obbedienza alle norme femminili del gruppo.

///
Gruppi sedentari acquisiti. All'interno del gruppo, la promozione dell'obbedienza alle norme di gruppo femminili. Residenza permanente da parte dei residenti permanenti. Questo è possibile finché continuano a soddisfare le condizioni.
Nel gruppo di reinsediamento acquisito, contro coloro che non soddisfano le condizioni di reinsediamento vengono spesso adottate le seguenti azioni.

(1) Isolamento forzato all'interno del gruppo. Espulsione dal gruppo. Bullismo di gruppo.
(2) Bullismo di gruppo.

///
La società è guidata dai precedenti. In una società in cui i precedenti sono importanti, gli accumulatori di precedenti e i leader del funzionamento dei precedenti saranno i primi. Sono le seguenti persone Professori. Insegnanti. Maestri. Anziani.
Le persone si muovono con le seguenti emozioni avversione per i comportamenti originali che infrangono i precedenti. Disprezzo per la ricerca originale e la pubblicazione originale fatta senza un gruppo.

///
La società è guidata da sentimenti di odio e discriminazione nei confronti delle seguenti persone Persone eterogenee. Non simpatizzanti. Vittime. Persone disabili. Persone pericolose. Rifugiati.
È brutale e crudele. È disumanizzante. Ma la gente lo dà per scontato.

La società collettiva sedentaria acquisita A. La sua verità sociale.

La società collettiva sedentaria acquisita A. La sua verità sociale.
Si tratta dei seguenti contenuti.

(1)
L'idea di lasciare un'area ritardata dominata dalle donne per unirsi a un'area avanzata dominata dagli uomini.
Questa è la tradizionale politica nazionale della società collettiva sedentaria acquisita A.
Il contenuto di questa politica è ancora vigorosamente promosso dall'intero Paese.
L'elogio della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH è offerto con entusiasmo.
Memorizzazione dottrinaria dell'ideologia FGH.
Considerare l'ideologia FGH come un precedente autorevole e assoluto.
L'ideologia avanzata del gruppo FGH, incentrata sulla vita mobile, e l'ideologia tradizionale acquisita del gruppo A, sono le due ideologie principali.
Qualsiasi altra ideologia deve essere disprezzata e ignorata.

Gruppo FGH mobile avanzato incentrato sulla vita.
L'eterogeneità e l'opposizione che esiste tra loro.
Negare la loro esistenza.

L'eterogeneità o l'antagonismo che esiste tra loro.
Ricerche che ne sostengono l'esistenza.
Il tentativo di farlo.
Proibirle o impedirle socialmente.
È, ad esempio, il contenuto della seguente (A).

Considerare la società A, gruppo sedentario acquisito, come un membro del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Considerare FGH come un gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Considerare il gruppo acquisito di società sedentaria A come un paese avanzato.
Aderire a questi concetti.

(2)
Società di gruppo intrinsecamente insediata B. Società di gruppo intrinsecamente insediata C1.
Gruppo di società intrinsecamente insediato C2.
Trattarli con disprezzo, noncuranza o ostilità.
Società centrata sull'insediamento E.
Trattarli con ostilità.
Paesi del gruppo della società del centro abitativo insediato D.

Disprezzo, disprezzo o ostilità nei loro confronti.

La comunanza e l'identità che esistono tra loro.
Negare la loro esistenza.

La comunanza o l'identità che esiste tra loro.
Ricerche a sostegno della loro esistenza.
Tentare di farlo.
Proibirli o impedirli socialmente.
È, ad esempio, il contenuto della seguente (A).

//
Gruppo di società intrinsecamente sedentario B. Gruppo di società intrinsecamente sedentario C1.
Società di gruppo intrinsecamente sedentaria C2.
Società del centro di vita insediato E.
I Paesi del centro di vita insediato società gruppo D.
//
Non provate mai a chiamarli Paesi sviluppati.
Questo stato di cose continuerà all'infinito.

(A)
Esempio.

Uno studio sull'esistenza delle differenze di genere.

Differenze di genere.
Differenze culturali.
L'esistenza di una relazione tra loro.
Studio di questo aspetto.

Femminilità.
Cultura del gruppo sociale sedentario ABC e del gruppo sociale sedentario D.
L'esistenza di una relazione tra loro.
Ricerca su questo aspetto.

Ricerche internazionali sulla vita sedentaria.

Scavo del mausoleo del proprietario nazionale.
Scoprire la verità sulle radici della famiglia dei proprietari della nazione.

(3)
Acquisizione del gruppo sedentario società A e del suo interno.
Estero, estero o straniero.
Ci sono due opzioni per quanto sopra.
Farlo esclusivamente nella comprensione delle relazioni internazionali.
Pensare alle cose solo in termini di quel quadro.

Pensare ai Paesi stranieri come a un'unica entità.

Gli abitanti della società acquisita del gruppo sedentario A.
I Paesi stranieri che inseriscono nella loro prospettiva.
Che c'è solo una scelta, la società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH.
Ignorano l'esistenza di qualsiasi altra.

Classificazione dei Paesi stranieri.
La posizione della società sedentaria acquisita del gruppo A nella classificazione.
Non adottano altri contenuti che non siano i risultati della filosofia della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH.

La peculiarità e l’unicità del gruppo sedentario acquisito società A.
Forte impegno nei loro confronti.
Tenetelo a mente.

La cultura della sedentarietà acquisita gruppo A e della sedentarietà acquisita gruppo A.
Di seguito sono riportati solo alcuni dei contenuti.
//
Modelli culturali comuni a tutto il mondo.
Un tipo di.
//
Tali opinioni.
Non adottatele mai.

(4)
Femminismo.
Che fa parte della politica nazionale dell’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini.
Patriarcato.
Il patriarcato è visto come un universale globale.
Considerare la società A, gruppo sedentario acquisito, come una società patriarcale.
Gli uomini devono sforzarsi di essere dominanti.
Le donne devono impegnarsi a fondo per affermarsi come deboli e vittime.
L’ideale di uguaglianza tra uomini e donne deve essere proclamato con fervore.
Lodare l’avanzata società FGH incentrata sulla vita mobile come forma ideale.
Considerare la società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A come la seguente.
//
Sciovinismo maschile.
Discriminazione contro le donne.
Società maschile.
Dominio maschile.
//
Criticare il contenuto di queste cose.
Sostenere il loro smantellamento o abolizione.

Negare il sessismo.
Negare l’esistenza delle differenze di sesso.
Impedire l’espressione sessuale.

Promuovere l’avanzamento delle donne negli affari.
Promozione delle donne in posizioni aziendali.
Promuovere con entusiasmo questo aspetto.

Ricerca sulle differenze di genere.
Negazione.
Sostanziale divieto.
Promozione delle stesse.

Società per sole donne.
Chiarire la verità.
Il fatto che nessuno sia disposto a farlo.

Società di sole donne. Società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A.
Ricondurre le due società sopra citate alle loro caratteristiche.
Nessuno è disposto a farlo.

Marito e moglie hanno lo stesso cognome.
È la prima volta che vedo una cosa del genere.
//
Il dominio del marito sulla moglie.

//

Per vederla come.
//
Il controllo tirannico della madre del marito sulla moglie del marito.
In realtà, per la moglie del marito, evitare questo è il vero intento.
//
Un riferimento a questo.
Evitare.

Critica di tale forma di dominio in sé.
Non parlarne mai.

//
Dominazione del marito sulla moglie.
Dominazione dell'uomo sulla donna.
//
Cercare disperatamente di affermarli.

Determinazione del nome della famiglia.
Liberalizzazione.
Il fatto che la società E, incentrata sulla vita sedentaria, sia in realtà avanzata in questo senso.
Nessuno lo sa.
Nessuno lo sa e, anche se lo sapesse, nessuno ne parlerebbe.

(5)
Un sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato.
Un sistema di controllo sociale incentrato sul partito con la maggioranza più ampia.
La perpetuazione di questo sistema.

La critica del sistema.
Tabuizzazione del sistema.

Denunciare il sistema.
Considerato un tabù.

Critica del sistema. Critiche alla società.
Trattati come antipatriottici.

Critica dei superiori.
Rendere l'argomento un tabù.

Il potere della maggioranza.
Seguirli insieme.

Forze della minoranza.
Prendersi gioco dell'esistenza della minoranza.

(6)
Il dominio militare della società avanzata mobile centrata sulla vita G sulla società acquisita di gruppo A.
Dominio globale della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH.
La loro continuazione.
Questa è la premessa su cui dobbiamo operare.

Trattare il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH esclusivamente come sovraordinato.
Venerarli acriticamente.
Sottomissione incondizionata a loro.

Considerare la loro cultura come un precedente sicuro e avanzato.
Prendere l'iniziativa di accettarne il contenuto.

Le loro norme sociali.
Considerarli come un modello di comportamento e di scritture.
Considerarli come oggetti di fede.

Continuare queste azioni secondo le leggi dell'inerzia.

(7)
La democrazia.
L'elogio sfrenato del suo contenuto.
L'introduzione dei suoi contenuti nella propria società con il seguente atteggiamento.
//
È dogmatica.
È coercitivo.
//

La memorizzazione dei suoi contenuti.
Questa coercizione viene attuata nell'educazione scolastica.

Tuttavia, la realtà della società collettiva A acquisita e consolidata è la seguente

La democrazia.
È una norma sociale apparente, simbolica.
Non funziona.
In pratica, le persone devono operare secondo quanto segue.
//
Vecchie norme sociali tradizionali.
//
Se le persone non seguono queste norme e agiscono per conto proprio.
Se le persone non le seguono e agiscono per conto proprio, saranno espulse dal gruppo acquisito della società A come disadattati sociali.

Questa è la verità sociale.
Le persone del gruppo acquisito di società A cercano disperatamente di nasconderla.
Il fatto che le persone del gruppo acquisito A facciano finta di non vederla.

Il loro background.
Società mobile avanzata centrata sulla vita, gruppo FGH.
Il fatto che le persone del gruppo sedentario acquisito A considerino la loro esistenza come una sovraordinata.
Le persone del gruppo sedentario acquisito A sono sottomesse a loro.

La filosofia politica del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Le persone del gruppo sedentario acquisito A percepiscono il contenuto come un'idea superiore.
L'asservimento delle persone del gruppo sedentario acquisito A al contenuto di queste idee.

L'ideologia politica del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita.
La capacità di comprendere e acquisire il contenuto stesso.
La fondamentale mancanza di questi nelle persone del gruppo sedentario acquisito società A.

La filosofia politica della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH.
La sua introduzione nella società del gruppo sedentario acquisito A.
È superficiale.
È solo apparente.

(8)
Gruppo sedentario.

Esempi.
Uffici governativi e aziende.
Scuole.
Comuni.
Famiglia o nucleo familiare.

Deve appartenere a un gruppo stabilito come membro ufficiale.
Garanzia da parte del gruppo stabilito.
Sostegno da parte del gruppo stabilito.
Ottenere.
Continuare a possederlo.

Enfatizzare la realizzazione di questo fondamentale.

Rivendicazioni senza tale supporto.
Disprezzo e noncuranza dei suoi contenuti.
Esempio.
Un libro pubblicato senza passare per un editore.
Disprezzo e noncuranza del contenuto.

Un titolo sociale attribuito da un gruppo stabilito.
Enfasi sul possesso.
Esempio.
Il titolo di un professore universitario.
Il titolo di un manager in un ufficio governativo o in una grande azienda.

Status riconosciuto da un gruppo consolidato.
Persone che non li possiedono.
Le loro rivendicazioni.
Il disprezzo e la non considerazione del loro contenuto.

Tali gruppi consolidati.
Che sono grandi e famosi.
L'enfasi su questo.

Il fatto che le donne siano trattate favorevolmente come membri del gruppo stabilito fin dall'inizio.

(9)
La verità all'interno della propria società.

Trattarla esclusivamente come un'informazione riservata.

L'elucidazione dei suoi contenuti.
Diffondere i contenuti al mondo esterno.
Eseguirli.
Vietando e impedendo socialmente tali azioni.

La persona che li ha costretti a farlo.
Espellere la persona dalla società e renderla incapace di vivere.
Espellere la persona o costringerla al suicidio.

La loro stessa società.
La verità.
La verità che non conosceranno mai.

(10)
Il pensiero esterno prevalente del momento.
L'afflusso dei suoi contenuti all'interno della nazione della società di gruppo A acquisita.

La fedele osservanza dello stesso.

Memorizzazione dell'ultimo contenuto con un atteggiamento dogmatico.

Considerarlo esclusivamente come il contenuto successivo.
Verità universale nella società mondiale.

Insegnare il contenuto esclusivamente ai bambini e agli studenti che sono membri della società di gruppo sedentaria acquisita A.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2021).

Caratteristiche della società di gruppo sedentaria acquisita

Di seguito vengono spiegate separatamente le caratteristiche della popolazione stanziale della società di gruppo sedentaria acquisita A.

(1) "Enfasi sulle relazioni interpersonali

"Enfasi sulle relazioni interpersonali. Orientamento alla connessione. Essere nepotisti.
I residenti permanenti della società di gruppo sedentaria acquisita A attribuiscono un'importanza intrinseca alle relazioni interpersonali.
Sono più interessati alle persone che ai materiali inorganici.
Si concentrano ed eccellono nella costruzione di relazioni, destini, legami e contatti.
Danno valore alle connessioni e ai legami umani.
Non formano gruppi in partiti politici o altre organizzazioni sulla base di chiare controversie sugli obiettivi o differenze di visione.
Al contrario, formano relazioni basate su rapporti personali e interpersonali, come ad esempio: "Dovrei unirmi al gruppo del signor XX perché mi ha aiutato con XX in quel momento".
Queste relazioni diventano fazioni e cricche accademiche che guidano la società.
Sono sensibili ai sentimenti degli altri e molti di loro sono interessati a leggere la mente delle persone, alla psicologia e alla consulenza.
Umanizzano anche le macchine inorganiche e i robot come umanoidi.
Il loro modo di pensare è lo stesso delle bambine, che fin da piccole sono attratte dalle bambole e dalle persone che le circondano e agiscono per piacere (non sono interessate alle macchine e ai materiali inorganici come i ragazzi). In altre parole.
Per loro le relazioni interpersonali sono solo un mezzo per raggiungere un fine e sono temporanee.
Per loro è più importante essere indipendenti e liberi di muoversi che avere legami.

(2) "Enfasi sulla comunicazione

"Enfasi sulla comunicazione, sulla discussione e sulla riservatezza".
I residenti sedentari della società del gruppo sedentario acquisito A danno molta importanza alla comunicazione e alla corrispondenza per costruire e mantenere relazioni interpersonali, come ad esempio in un gruppo sedentario aziendale.
Preferiscono interagire, conversare, parlare e conoscere le persone vicine.
Preferiscono le chat al telefono e la messaggistica di gruppo frequente su LINE.
Preferiscono scambiare lettere, e-mail e messaggi con i loro amici più stretti senza pause.
Preferiscono parlare a lungo per mantenere i rapporti interpersonali, anche se non ci sono esigenze.
Preferiscono la comunicazione faccia a faccia.
(VS membri del gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH: per loro la comunicazione è solo un mezzo per raggiungere un obiettivo, non un obiettivo in sé.

(3) "Relazioni interpersonali cumulative".

Le relazioni interpersonali sono cumulative. Significa che non possono essere azzerate. Difficili da trasferire.
Nel caso dei residenti permanenti della società A del gruppo insediato acquisito, le relazioni interpersonali diventano sempre più cumulative nel corso delle generazioni.
Non sono in grado di recidere, resettare o inizializzare le relazioni e i legami interpersonali.
Continuano a mantenere le relazioni e i legami che hanno creato in passato.
Non amano interrompere casualmente i legami creati in un campo o in un'area e passare a un altro campo o area, e chiedono di rimanere nel campo o nell'area in cui sono entrati una volta.
Nel loro caso, le amicizie, la scuola e il posto di lavoro tendono a essere determinati dal primo momento in cui vi entrano.
Anche se cercano di spostarsi in un altro campo o gruppo organizzativo, non possono entrare facilmente o essere accettati perché hanno già costruito le loro relazioni interpersonali in quel campo.
Anche se vengono ammessi, sono trattati come nuovi arrivati di basso status e posizione.
(vs. membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone mobili), incentrato sulla vita mobile: possono reimpostare facilmente le loro relazioni interpersonali e passare al nuovo luogo successivo.

(4) "Attaccamento interpersonale"

Le relazioni interpersonali tendono a essere accoglienti e appiccicose. Ciò significa che hanno la tendenza a mescolare vita pubblica e privata e a colludere.
Nel caso dei residenti permanenti della società A del gruppo insediato acquisito, le relazioni interpersonali, una volta stabilite, persistono per un lungo periodo di tempo.
Sono appiccicosi e persistenti nelle loro relazioni interpersonali.
Tra loro, una volta iniziata una conversazione o un sermone, questa si prolunga e non finisce bene.
Nella società del gruppo sedentario acquisito, le relazioni interpersonali sono appiccicose, appiccicose, appiccicose come il natto, e può essere definita una "società del natto".
Nella loro società, le relazioni interpersonali sono inclini alla collusione e alla collusione tra pubblico e privato.
(vs. membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone mobili): le loro relazioni interpersonali sono di breve durata, blande e semplici.

(5) "Collettivismo"

Significa che preferiamo formare gruppi di buoni amici e utilizzare il metodo del convoglio. È probabile che si verifichino coinvolgimento e responsabilità comune.
I residenti permanenti della società di gruppo sedentaria acquisita A cercano di tenere tutti insieme.
A loro piace stare in gruppo.
Amano stare in gruppo, agire in gruppo, lavorare insieme.
Sono collettivisti.
Non possono agire da soli e non amano farlo.
Vogliono stare insieme, stare insieme.
Formano fazioni e litigano tra loro nel tentativo di diventare mainstream.
Sono troppo deboli per fare qualcosa da soli, ma quando formano una cricca o un gruppo, diventano subito grandiosi, fanno molto rumore e fanno cose ingiustificate, affidandosi alla "forza dei numeri".
Permettono a una o a poche persone di essere maltrattate all'interno di un gruppo. Sono in minoranza.
Apprezzano il senso di unità e di affetto all'interno di un gruppo prima di ogni altra cosa.
Sottolineano l'importanza dell'unità e dell'affiatamento del gruppo, ad esempio "Lavoriamo insieme come una cosa sola".
Preferiscono fare le cose insieme in modo concentrato.
La loro società è una società "a convoglio", in cui preferiscono raggrupparsi, stare insieme e agire in modo da proteggere l'ambiente circostante e gli altri per garantire la loro sicurezza.
Vogliono che tutti siano trattati allo stesso modo. I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A hanno le stesse radici delle donne che amano riunirsi in gruppi di amici stretti per

mangiare e andare in bagno.
Quando uno di loro fa qualcosa, non è autonomo, ma è probabile che diventi un grosso problema e provochi un'agitazione, coinvolgendo tutti quelli che lo circondano.
Tendono ad assumersi la responsabilità delle proprie azioni non solo da soli, ma anche insieme agli altri membri del gruppo.
È difficile che rimangano indifferenti a ciò che li circonda.
Membri della FGH: apprezzano l'indipendenza e l'autosufficienza più dei gruppi. Preferiscono litigare tra loro. Nel loro caso, la responsabilità è il risultato di un lavoro individuale e di un'assunzione di responsabilità).

(6) "Enfasi sull'appartenenza".

Enfasi sull'appartenenza. Enfatizzazione di un senso di inclusione e abbraccio. Preferenza per l'autodeterminazione del gruppo.
I residenti permanenti della società sedentaria acquisita del gruppo A danno importanza all'appartenenza.
Cercano sempre di appartenere a qualche gruppo.
Si sentono insicuri se non appartengono a un gruppo.
Hanno paura di essere esclusi dal gruppo a cui appartengono.
Non amano l'idea di essere indipendenti e autonomi senza appartenere a un gruppo.
Disprezzano e non si fidano delle persone libere che non appartengono ad alcun gruppo, definendole scrocconi.
Danno importanza al gruppo a cui si è aderito o a cui si appartiene.
Danno valore alle seguenti azioni. Aderire. (Aver aderito.) Appartenere. (Appartenere, essere appartenuto) (Appartenere, essere appartenuto) (Appartenere, essere appartenuto) Apprezzano il nome e il marchio della scuola o del gruppo di insediamento aziendale.
Apprezzano l'affiliazione regolare e l'essere un membro regolare del gruppo di insediamento aziendale dei parenti del gruppo (residenti permanenti). D'altro canto, i membri non regolari (esuli) dei gruppi di insediamento temporaneo non vogliono essere inclusi nel gruppo, anche se svolgono lo stesso lavoro, non li considerano come appartenenti e stabiliscono disparità di trattamento.
Lodano i membri perché si sacrificano e lavorano duramente per il gruppo a cui appartengono.
Sottolineano che i membri devono essere completamente assorbiti dal gruppo a cui appartengono e che devono sempre agire all'unisono con il gruppo, come se fossero uno dei rappresentanti del gruppo.
Sottolineano che i membri si muovono come parte del corpo del gruppo a cui appartengono.
Cercano di dare l'impressione al mondo esterno che ogni membro del gruppo sia completamente dissolto e fuso, e che il gruppo stesso si muova come se avesse un'unica personalità.
Il gruppo a cui appartengono è geloso dei suoi membri, come una moglie che sospetta che il marito la tradisca.
Sono costretti e obbligati a dedicare il 100% del loro tempo, compresi i giorni festivi e gli straordinari, al gruppo a cui appartengono, sia esso un'azienda o una scuola.
In alternativa, i membri sono tenuti a trascorrere il maggior tempo possibile in associazione permanente con il gruppo a cui appartengono e a fare lunghe ore di straordinario. È richiesta un'affiliazione continua al gruppo.
Se non mostrano un atteggiamento continuo di unità, simpatia, cura e devozione verso il gruppo a cui appartengono, saranno allontanati dal gruppo dai loro superiori. Questa è l'essenza della difficoltà di vivere in una società di gruppi sedentari acquisiti.
I membri devono ridurre tutta la loro vita personale per adattarsi al gruppo a cui appartengono e dedicare tutto il loro tempo al gruppo a cui appartengono. (Devozione disinteressata).
È auspicabile che i membri siano pienamente inclusi nel loro gruppo, sia nel tempo che nello spazio.
Appartenere a un gruppo in modo permanente.
Appartenere per primi.
Se il gruppo non è in grado di mantenere l'affiliazione dei suoi membri, come nel caso di una ristrutturazione aziendale, il gruppo interromperà unilateralmente la relazione e i membri saranno costretti a lasciare il gruppo per motivi propri.
D'altra parte, una volta che un membro di un gruppo è stato ammesso nel gruppo, è difficile che il gruppo lo lasci uscire.
I membri devono pensare innanzitutto alla sopravvivenza del gruppo a cui appartengono e tutti i membri del gruppo devono lottare per la sopravvivenza del gruppo fino alla fine della loro vita.

Combatteranno fino alla fine e, se ciò non dovesse funzionare, cercheranno di distruggere l'intero gruppo a cui appartengono.
Preferiscono il suicidio di gruppo.
Vogliono che la loro affiliazione a un gruppo sia limitata a quel gruppo e che finisca. Non vogliono che i loro membri vengano raccolti vivi da altri gruppi come prigionieri di guerra.
Non vogliono che i membri appartengano a più di un gruppo contemporaneamente o in successione. Cercano anche di proibire o limitare i membri dal fare lavori secondari diversi da quelli del gruppo a cui appartengono.
Ci si aspetta che i membri del gruppo pensino che se il gruppo a cui appartengono sopravvive, non importa ciò che accade a loro spese.
Apprezzano la disponibilità dei membri del gruppo a sacrificarsi per il bene del gruppo, come in una missione suicida.
Il gruppo a cui appartengono è una comunità di destino e chiedono che i membri del gruppo condividano il loro destino con il gruppo fino alla fine, che "se muori, muori" e che si pratichi l'autodeterminazione collettiva.
Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, se una persona non riceve un'offerta di lavoro per unirsi a un gruppo di insediamento aziendale nello stesso momento in cui si laurea (università, ecc.) e se non si unisce a un gruppo di insediamento aziendale come nuovo laureato alla data stabilita, sarà trattata come un laureato che è stato cacciato dal gruppo a cui appartiene e non potrà unirsi a nessun gruppo di insediamento aziendale. (discriminazione dei laureati). (Discriminazione nei confronti dei laureati).
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, non solo i laureati ma anche coloro che cambiano lavoro devono unirsi al gruppo successivo senza una pausa dal precedente. Si enfatizza l'appartenenza continua.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, se si ha un periodo di tempo in cui non si appartiene a nessun gruppo sedentario, o se si ha un periodo vuoto nella propria storia di appartenenza a un gruppo sedentario, la propria credibilità come persona sedentaria diminuirà e si verrà considerati come esuli.
I residenti permanenti della società acquisita del gruppo sedentario A vogliono rimanere parte del gruppo e non essere lasciati fuori.
Non amano cambiare lavoro perché lo vedono come un'espulsione dal gruppo.
Vedono negativamente i cambiamenti di lavoro, non come un modo per migliorare le proprie competenze, ma come un modo per uscire dal gruppo in cui si trovavano prima perché non andavano d'accordo con gli altri membri o perché loro stessi erano usciti dal gruppo.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, lasciare il gruppo di appartenenza è considerato un tradimento e un punto negativo, indipendentemente dall'intenzione e dall'intento originario, e viene condannato. Più volte si abbandona il gruppo di propria volontà, più bassa diventa la credibilità sociale.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, i membri sono tenuti a non deviare mai dai binari o dalle scale mobili della vita preparate dal gruppo a cui appartengono. Finché non si allontanano dai binari e dalle scale mobili, la loro vita è garantita dal gruppo di appartenenza, il gruppo sedentario. D'altra parte, una volta usciti dai binari o dalle scale mobili del gruppo di insediamento locale, i membri sono responsabili della propria vita e il gruppo di appartenenza non li coinvolgerà né li aiuterà in alcun modo. Dopodiché, non possono aspettarsi alcuna assistenza dal gruppo di insediamento e devono riuscire a nutrirsi da soli.
A loro piace sentirsi inclusi nel gruppo a cui appartengono, come se fossero nel grembo della madre, con il gruppo che funge da madre.
Hanno un fortissimo senso di unità con il gruppo a cui appartengono e una personalità femminile che valorizza l'unità con gli altri.
Membri della FGH: preferiscono avventurarsi in modo indipendente e autonomo piuttosto che appartenere a un gruppo. Evitano i vincoli che derivano dall'appartenenza e preferiscono essere liberi).

(7) "Enfasi sull'insediamento".

Enfasi sull'insediamento Enfasi sulla continuità. Enfasi sugli esperti. Significa rimanere fedeli.
I residenti permanenti del gruppo di insediamento acquisito Società A preferiscono stabilirsi e radicarsi a lungo in un luogo, come la terra in cui vivono nel gruppo di insediamento locale,

l'ufficio governativo in cui lavorano o il gruppo di insediamento aziendale.
Preferiscono essere autoctoni.
Non amano chi si trasferisce e se ne va, li chiamano traditori. Non vogliono essere un "gruppo di reinsediamento".
Disprezzano le persone che non si stabiliscono, che sono fluttuanti, senza radici, perennemente in viaggio.
Non si fidano delle persone che cambiano lavoro ripetutamente o che non hanno un lavoro fisso in un posto.
Vogliono stabilirsi in un posto, che sia una residenza o un posto di lavoro, e iniziare subito a costruire un nido che sia confortevole e destinato a rimanere lì per molto tempo.
Hanno un baricentro basso, una schiena pesante, una personalità dominata dalle donne, che si siede in un posto e si rifiuta di spostarsi da esso.
Sono studiosi, attori e così via, che si specializzano in un campo all'inizio, per poi stabilirsi, mettere radici e rimanere sulla retta via della loro specialità.
Apprezzano gli esperti.
Apprezzano l'espressione "la continuità è forza".
Diffidano e non considerano coloro che si dilettano in numerose non-specialità con interessi diversi, coloro che non hanno una specializzazione e non decidono.
Danno per scontato di sapere tutto della terra in cui vivono da generazioni, o del loro settore di competenza, e che non c'è nulla a cui non possano rispondere.
Puntano a un punteggio perfetto in termini di competenza.
Si sentono in imbarazzo se non sanno o non possono rispondere a una domanda, o se qualcun altro può farlo.
Cercano di mantenere un alto livello di orgoglio in quanto esperti, mantenendo una gamma ristretta di risposte possibili ed essendo in grado di rispondere a tutto ciò che rientra in tale gamma.
Mettono al primo posto il sapere e la conoscenza e concentrano le loro energie sull'apprendimento e sulla memorizzazione del sapere.
Apprezzano gli intellettuali colti e gli studiosi.
Non concedono o cambiano flessibilmente le loro opinioni nei dibattiti parlamentari, nella diplomazia o in altre questioni, rimanendo fedeli alle opinioni su cui si sono radicati.
Tendono a pensare che se cedono o cambiano opinione, perderanno.
Si rifiutano di impegnarsi in un dialogo o in una deliberazione che porterebbe a delle concessioni e cercano di non partecipare alle riunioni.
Possono o meno forzare ripetutamente una votazione, dato che le discussioni diventano sempre più parallele e conflittuali.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone in movimento): Apprezzano il fatto di spostarsi sempre più spesso da soli verso nuovi luoghi, piuttosto che stabilirsi per sempre in un posto. Apprezzano la capacità di entrare in nuovi campi, di generare nuove idee e conoscenze).

(8) "Sincretismo

"Sincretismo. Enfasi sull'uniformità, sull'affiancamento, sulle mode e sulle tendenze. Preferenza per la valutazione relativa. La gelosia è forte.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito società A sono altamente sincronistici.
Apprezzano le tendenze e la cooperazione.
Sono sensibili alle tendenze che li circondano e ne sono influenzati.
Cercano di seguire le mode più importanti, come i film e gli anime.
Amano essere in sintonia.
Amano muoversi con la tendenza.
Sono bravi a prendersi cura l'uno dell'altro e a tirarsi le gambe a vicenda.
Sono obbligati a stare insieme, a stare fianco a fianco, a essere uguali senza dividersi.
Preferiscono essere in classe o tutti insieme.
Non amano gli "abbandoni" che non riescono a stare al passo con i compagni.
Danno molta importanza alla collaborazione e all'attenzione per ciò che li circonda e, come si suol dire "la posta in gioco è alta", si radunano intorno a chi resta indietro e diventa un peso, a chi è indipendente e non sta al passo con ciò che lo circonda.
Odiano intrinsecamente la libertà.
Sono gelosi dei controlli e degli equilibri reciproci e, se devono andare, vogliono che tutti siano

nello stesso posto e nello stesso momento, senza permettere a una persona di cercare di superare gli altri.
Determinano la valutazione delle prestazioni delle persone e delle organizzazioni rispetto all'ambiente circostante, utilizzando valori di deviazione.
Danno la stessa considerazione a tutti in tutte le direzioni, in modo che nessuno si senta offeso da loro.
Sono gelosi e fanno di tutto per impedire agli altri di essere superiori o migliori di loro. Tuttavia, non appena un'altra persona è sufficientemente al di sopra di loro da diventare irraggiungibile, iniziano immediatamente a venerarla e ad adularla, trattandola come un superiore.
Confrontano sempre la loro posizione rispetto agli altri, agli altri gruppi aziendali insediati, e cercano disperatamente di raggiungere e superare gli altri di rango superiore, gli altri gruppi aziendali insediati, per allenarsi e migliorarsi. Cercano di rendersi relativamente superiori e superiori a coloro che li circondano, e cercano di montare e dignificare coloro che sono al di sotto di loro.
Questa loro gelosia è la forza trainante del miglioramento delle prestazioni societarie nelle società di gruppi sedentari acquisiti.
Vogliono che gli altri siano uguali a loro in termini di risultati, che siano uguali e che non ci siano disparità, il che porta all'omogeneizzazione della società. È un carattere dominato dalle donne che cerca l'unità nel trattamento degli altri.
(VS) Membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone in movimento), incentrato sulla vita mobile: Cercano di fare ciò che possono con la loro forte individualità e unicità, piuttosto che essere in sintonia con l'ambiente circostante. Si impegnano a fondo per creare nuove tendenze e per essere i primi a coglierle, creando molti seguaci.

(9) "Enfasi sulla sincronizzazione - sistema di seniority e juniority".

"Forte senso di sincronizzazione. Ciò significa che preferiscono l'anzianità, il sistema senior-junior e le scale mobili. Avversione al sorpasso e alla competizione. Preferenza per la discesa".
I residenti permanenti della società A del gruppo insediato acquisito preferiscono sincronizzare i tempi di adesione al gruppo insediato aziendale, ad esempio una volta all'anno.
Considerano le persone che si uniscono allo stesso gruppo nello stesso momento come loro pari, e vogliono essere trattati in modo uguale e senza alcuna disparità.
Preferiscono che le persone che entrano a far parte dello stesso gruppo di insediamento aziendale nello stesso momento e nello stesso anno siano promosse in sincronia e che non ci siano vuoti di promozione.
Preferiscono un sistema di anzianità in cui vengono promossi a posizioni sempre più alte con l'avanzare dell'età, come in una scala mobile, o un sistema di anzianità in cui le persone più anziane dell'organizzazione sono sempre trattate meglio di quelle più giovani e più anziane.
Non amano vedersi negli uffici governativi o nelle grandi aziende, dove le persone che sono in relazione sincrona tra loro sono classificate in modo diverso in base alla loro posizione, e preferiscono che le persone con posizioni inferiori escano dall'organizzazione per evitare di vedersi, sotto forma di paracadute in uffici esterni. (Discesa.)
Non amano che una persona anziana che è entrata nell'organizzazione prima di loro venga superata da una persona giovane che è entrata nell'organizzazione dopo di loro in termini di promozione o altro. Non gli piace quando un giovane supera un anziano. Non gli piace.
Fondamentalmente non amano la competizione che implica un sorpasso.
Non gli piace quando una persona più giovane di grado inferiore diventa il capo di una persona più anziana di grado superiore, da entrambe le parti, perché si trovano a vicenda difficili da gestire.
Questo è uno dei motivi per cui le opportunità di lavoro per gli anziani sono limitate a metà carriera.
Non amano saltare i voti a scuola o le promozioni nei gruppi di insediamento aziendale, preferendo salire le scale preparate una alla volta.
Non amano essere retrocessi da una posizione una volta che l'hanno scalata.
È una personalità a predominanza femminile che cerca l'allineamento temporale e l'unità nel trattamento reciproco.
È anche una personalità femminile che dà valore all'acquisizione di precedenti e conoscenze per garantire la sicurezza personale e crede che chi si unisce per primo al gruppo di insediamento di una società avrà un maggior grado di accumulo di precedenti e sarà sempre incondizionatamente superiore.
(VS) Membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): Non si preoccupano della

sincronizzazione. Danno per scontato che le persone più giovani abbiano posizioni più elevate di quelle più anziane. Nel loro caso, i sorpassi e la competizione sono all'ordine del giorno).

(10) "Orientamento all'imitazione

"L'amore per l'imitazione, la copia e la corrispondenza.
Gli abitanti sedentari della società A, gruppo sedentario acquisito, hanno una cultura dell'imitazione, della copia e dell'accostamento, preferendo imitare gli altri.
Cercano disperatamente di stare al passo, di sincronizzarsi e di seguire le tendenze e le mode che li circondano.
Non amano andare per la propria strada, ma cercano di adattarsi all'ambiente circostante.
Non amano l'originalità individuale, perché non vogliono essere gli unici a fare le cose in modo diverso.
Assicurano la continuità del loro senso di unità con l'ambiente circostante imitando gli altri.
La società del gruppo sedentario acquisito è una società "convoglio", che preferisce raggruppare tutti insieme, temendo di rimanere sola, separata dall'ambiente circostante. È una personalità dominata dalle donne, che si preoccupa più della propria autoconservazione che degli altri.
(VS) Membri del gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita FGH: preferiscono essere unici. Preferiscono l'originalità basata su idee individuali.

(11) "Enfasi sull'armonia

"Enfasi sull'armonia, sull'unione e sull'empatia.
Le società di gruppi sedentari acquisiti preferiscono l'unità reciproca, la simpatia, l'armonia e la concordia all'interno del gruppo. È una società di "armonia", una società di club amichevoli.
Preferiscono essere omogenei e avere le stesse idee e non tollerano affermazioni disparate, eterogenee e forti da parte dei singoli che disturbano l'armonia del gruppo.
La società del gruppo sedentario acquisito è una società che maltratta coloro che hanno idee e comportamenti eclatanti che disturbano l'armonia del gruppo, riunendosi per picchiarli e distruggerli.
La sopravvivenza del gruppo stesso è diventata per loro un obiettivo personale e non vogliono vedere il gruppo disgregarsi in una lite.
La loro è una società di "assecondamento" e "adulazione", in cui adattano il loro comportamento alla direzione in cui si mantiene l'armonia del gruppo.
Preferiscono le relazioni interpersonali in cui possono sentire il calore e il calore del corpo dell'altro, in cui non c'è un senso di distanza tra gli uni e gli altri, in cui c'è intimità e in cui manca la privacy per le persone vicine.
Non amano fondamentalmente il modo di procedere scientifico, che consiste nel mantenere una distanza tra gli uni e gli altri e nel cercare di vedere il soggetto in modo oggettivo e spassionato, poiché il loro rapporto con l'altra persona è freddo. Si tratta di una personalità a predominanza femminile che valorizza l'unità e la fusione reciproca.
Tendono a cercare di risolvere le controversie e le questioni in modo indiretto.
Non amano le cause e i processi e cercano di trovare un accordo.
Preferiscono cuscini rotondi e flessibili a forma di cose.
Preferiscono le soluzioni amichevoli e i grandi giri.
Sono disarmati e non amano il conflitto.
Le donne nascono con un'innata (per natura, intendo innata) Sono collettiviste e conformiste.
Entrambe queste caratteristiche sono di scarso valore nella società individualista avanzata e mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, ma sono importanti nella società acquisita di gruppo A.
Il fatto che il carattere nazionale del gruppo sedentario acquisito A sia collettivista dimostra che le donne sono forti nel gruppo sedentario acquisito A.
(contro i membri del FGH (persone mobili): Sono disposti a non essere d'accordo, a litigare e a combattere guerre. È naturale per loro essere in disaccordo con gli altri.

(12) "Indifferenza tra i piccoli gruppi".

"I piccoli gruppi sono disgiunti, non correlati, non coordinati, indifferenti, divisi verticalmente e sgradevoli gli uni agli altri.
Gli abitanti sedentari della società di gruppo sedentaria acquisita A vogliono limitare la portata della loro interazione sociale a una gamma ristretta e individualizzata di reciproca unione e creare molti piccoli gruppi, circoli e fazioni reciprocamente indipendenti e chiusi verso l'esterno. Vogliono formare molti piccoli gruppi, circoli e fazioni chiusi verso l'esterno e indipendenti l'uno dall'altro, come i gruppi di amicizia generati dalle ragazze delle scuole superiori nelle loro classi.
Nelle società con gruppi sedentari acquisiti, come le scuole, i gruppi sedentari aziendali e così via, i gruppi sociali formati dai membri tendono a essere piccoli, solidi e individualmente piccoli e scollegati gli uni dagli altri.
I piccoli gruppi multipli di amici intimi sono chiusi, esclusivi e poco amichevoli tra loro.
Di conseguenza, c'è una mancanza di comunicazione tra i singoli piccoli gruppi che sono indipendenti e isolati l'uno dall'altro.
L'intero gruppo e l'intera organizzazione sono dispersi e difficili da integrare. L'intero gruppo o l'organizzazione tendono a non essere controllati e a operare senza relazione con gli altri.
Nel governo centrale, i gruppi più piccoli hanno la precedenza su quelli più grandi. Gli interessi del ministero hanno la precedenza sugli interessi della nazione e non c'è ministero senza ufficio di presidenza.
Nei partiti politici, le fazioni tendono a muoversi indipendentemente l'una dall'altra e il partito nel suo complesso manca di coesione.
I gruppi subordinati di un gruppo tendono a muoversi in modo indipendente e sovrapposto, senza cercare di cooperare tra loro, a scapito del gruppo e della società nel suo complesso, e si verificano gli effetti negativi della divisione verticale.
In una società di gruppi insediati acquisiti, la sfida consiste nel mediare tra questi sottogruppi individuali chiusi, comunicare tra loro e farli sentire in qualche modo uniti tra loro e avere il controllo generale.
Preferiscono sentirsi dire che il loro gruppo, non l'individuo, è unico.
Non amano che i singoli si distinguano da ciò che li circonda, ma è bene che il gruppo si distingua nel suo insieme, perché ciò costituisce un'affermazione forte, rafforza l'immagine del gruppo ed è vantaggioso per l'autoconservazione.
Sono felici di sentirsi dire che sono diversi da altri gruppi o Paesi, che hanno una cultura unica e distintiva.
Membri del FGH: per loro il gruppo è temporaneo, discreto e irrilevante su base individuale. Sono interessati gli uni agli altri e cercano di collaborare seccamente per il proprio tornaconto).

(13) "Il desiderio di essere protetti".

Un forte bisogno psicologico di essere protetti, dipendenti, nutriti, coccolati e parassitati.
I residenti sedentari della società A, gruppo sedentario acquisito, hanno un forte bisogno di essere protetti e di essere tutelati perché provano un forte grado di ansia quando sono soli.
Sono molto dipendenti.
Hanno un forte senso di dipendenza e sono pervasi da un senso di indulgenza.
Hanno un forte senso di richiesta, di appartenenza e di indulgenza verso le grandi organizzazioni, come le agenzie governative e le grandi aziende.
Sono ansiosi di essere indipendenti da soli e vogliono essere aiutati da altri. Vogliono essere aiutati da qualcuno.
Oppure vogliono essere parassiti ed essere nutriti da qualcun altro. Il proverbio "Se tu ti appoggi a me, io mi appoggio a te" è una chiara indicazione di questa situazione.
Questo è uno dei motivi per cui preferiscono unirsi a un grande gruppo di insediamento aziendale quando cercano un lavoro.
Sono ansiosi di esporsi da soli al mondo esterno e vogliono affidarsi a un Paese forte, come la società mobile avanzata incentrata sulla vita G, che li protegga.
Questo significa che hanno la tendenza ad approfittare di chi è forte e ha denaro (ad esempio, vogliono che il governo distribuisca più denaro possibile per le opere pubbliche).
La personalità dei membri del gruppo sedentario acquisito società A è dominata dalle donne, che si preoccupano dell'autoconservazione e preferiscono essere protette e accompagnate in tutto.
(VS) I membri del gruppo avanzato della società incentrata sulla vita mobile FGH (persone mobili): Si proteggono da soli. Si basano sull'auto-aiuto.

(14) “Autoritarismo

Autoritarismo. Significa che non tollerano critiche o opposizioni. Significa che avete una mentalità da tofu che vi rende vulnerabili.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito società A sono vulnerabili all’autorità e ai marchi.
Sono autoritari.
La loro cultura è una cultura dell’adulazione, una cultura della ruffianeria.
Per proteggersi, seguono e assecondano coloro che sembrano avere meno autorità, quelli che formano il mainstream, o gli insegnanti e i medici che appartengono a istituzioni di autorità intellettuale come università e ospedali, chiamandoli “signore”.
Pensano che se anche loro camminano dietro a chi ha autorità, saranno al sicuro e dignitosi.
Pensano che se ascoltano chi ha autorità, saranno al sicuro e protetti.
Vogliono cercare un’entità esterna più grande che garantisca la loro sicurezza e la correttezza delle loro decisioni.
Quando qualcuno sembra più forte di loro, lo adulano e si inchinano a lui, ma quando sembra un po’ più debole, gli si rivoltano contro e lo costringono a fare qualcosa che non vuole fare, o addirittura lo ricattano.
Sono disposti a indossare prodotti di marca ben noti per apparire autorevoli e costosi.
Venerano le reliquie culturali dei poteri avanzati della FGH incentrati sulla vita mobile come autorevoli.
Credono come se fosse una religione e non ammettono critiche o disaccordi.
Sono disposti ad assumere i colori della potente entità che li ha sopraffatti. Oppure, li seguono e li ascoltano ciecamente.
Non tollerano repliche, critiche o confutazioni agli insegnanti, agli anziani o ad altri, perché danneggerebbero il senso di unità reciproca e danneggerebbero gravemente il prestigio della persona criticata, costringendola all’obbedienza assoluta. Hanno una mentalità da tofu che li rende vulnerabili e facilmente feriti dalle critiche. È una personalità dominata dalle donne, in quanto cercano di appoggiarsi all’autorità per proteggersi.
(VS membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): preferiscono proteggersi dall’autorità e cercano ed esercitano la libertà di critica e di dissenso.

(15) “Avversione al rischio

Elevato senso di insicurezza. Essere regressivi. Evitare il rischio e le sfide. Mancanza di originalità.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A sono orientati alla sicurezza, all’autoconservazione, molto ansiosi, timidi e regressivi.
Non sono avventurosi.
Non amano avventurarsi.
Hanno paura del fallimento e non lo tollerano.
Non sono in grado di fare nulla senza precedenti.
Mancano di originalità.
Nelle scienze umane e sociali, ad esempio, seguono solo la teoria del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Manca la volontà di superare le teorie esistenti e di crearne di nuove.
Hanno troppo potere per assimilare e integrare le teorie esistenti.
Sono riluttanti a impegnarsi in campi sconosciuti perché temono gli errori che potrebbero commettere.
Pensano che sia più sicuro seguire i pionieri delle società mobili avanzate incentrate sulla vita (FGH) invece di prendere l’iniziativa.
Non vogliono fare nulla di pericoloso, rischioso o nuovo e sconosciuto.
Non vogliono essere cavie.
Non amano essere i primi, che è più pericoloso e ventoso, quindi cercano di essere i secondi, che è più sicuro e facile.
Preferiscono essere un seguace che ha solo bisogno di essere seguito, piuttosto che un leader più difficile che ha bisogno di guidare tutti davanti a sé.

Nel profondo, odiano le sfide.
Una volta che la società di gruppo sedentaria acquisita fallisce, è difficile reagire e riprovare.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, se non si riesce a entrare in una grande azienda o in un gruppo sedentario come neolaureati, si viene trattati come laureati e non si potrà mai più entrare.
Il giogo dell'arretratezza, in cui la scienza e la tecnologia della società A del gruppo sedentario acquisito sono sempre in ritardo rispetto a quelle del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, è legato alla femminilità, come l'elevata ansia, l'orientamento alla sicurezza, la regressività e l'orientamento al precedente, ed è una prova della forza delle donne nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Membri della FGH (persone mobili): Non si preoccupano della sicurezza e dell'autoconservazione, ma sono disposti a correre rischi. Sono altamente creativi.

(16) "Orientamento al precedente"

"Precedenti, tradizioni e binari. Sono bravi ad apportare piccoli miglioramenti e a perfezionare i precedenti. Stretto rapporto senior-senior.
I residenti permanenti della società acquisita sedentaria del gruppo A sono abili nell'apprendimento rapido, nella digestione e nell'assorbimento di conoscenze e know-how che fungono da precedenti.
Il gruppo sedentario acquisito A ha una storia di successo nell'assorbire e apprendere nuove conoscenze dal gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, come durante la Restaurazione Meiji, e nel farle rapidamente proprie.
Sono sempre desiderosi di apprendere le conoscenze e il know-how dei precedenti nelle scuole, nelle cram schools e nelle prep schools.
Nella loro società, i rapporti gerarchici sono determinati in base al grado di accumulo di precedenti e tradizioni.
Nella loro società, più precedenti e tradizioni hanno, più in alto si trovano nel gruppo o nell'organizzazione.
Tra loro, i rapporti di anzianità e di senior-junior sono stretti.
Nella loro società, gli anziani come il Bureau sono dominanti nel gruppo o nell'organizzazione.
Nella loro società, il bullismo nei confronti dei nuovi arrivati è una prassi comune e lo status dei nuovi arrivati in qualsiasi organizzazione è basso. Queste relazioni sociali sono simili a quelle tra moglie e suocera a casa. (In termini di grado di padronanza delle abitudini familiari, la suocera è la più anziana, la nuora la più giovane e il nuovo arrivato il più giovane).
Nella loro società, coloro che possiedono conoscenze e abilità che stabiliscono dei precedenti sono considerati superiori senza motivo, mentre l'originalità, che è considerata più abbondante nei giovani nuovi arrivati, non è apprezzata.
Per mettere la sicurezza al primo posto ed evitare di percorrere strade sconosciute e pericolose, bisogna avere un bagaglio di conoscenze esperienziali che possano fungere da precedente per le azioni da intraprendere. Coloro che hanno un'anzianità di servizio maggiore dispongono di un bagaglio di esperienze che possono fungere da precedenti.
Sono abili nell'assorbire e imparare dai precedenti originali che sono già stati raggiunti da altri prima di loro, apportando costantemente piccoli miglioramenti, perfezionandoli e rendendoli competitivi, in modo da poter superare, competere e rovesciare gli originali.
Preferiscono seguire un percorso di vita prestabilito e non amano o temono di uscire dai binari.
Questa personalità è dominata dalle donne, in quanto evita i pericoli sconosciuti e cerca di seguire solo il percorso precedente.
(vs. membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): non si attengono ai precedenti e alle tradizioni, ma li stravolgono e li criticano attivamente per creare nuove conoscenze in proprio e diffonderle universalmente.

(17) "Arretrato e status quo"

(17-1) "Tradizionale, feudale e arretrato nel modo di pensare".
(17-2) "Non amano la concorrenza, il vento, la stagnazione, lo status quo (interessi acquisiti, ecc.). Preferiscono la costanza. (17-2) "Non amano la concorrenza, il vento, la stagnazione e lo status quo".
(17-3) "Resistono all'afflusso di idee avanzate dall'esterno, ma una volta sfondate le accettano, per

poi tornare allo status quo quando l'afflusso cessa".
Nella loro società, le persone anziane come la suocera e l'ufficio di presidenza sono grandi e i nuovi arrivati non possono superare le persone anziane.
Sono legati alle vecchie tradizioni e sono ossessionati dai precedenti, dalla tradizione e dallo status quo.
Schiacciano ogni nuovo tentativo di progresso interno al gruppo come pericoloso. Questo può essere descritto con l'espressione "suocera".
Non amano la competizione in cui i nuovi arrivati possono superare i vecchi e cercano di proteggere l'ordine pacifico esistente.
Non amano essere disturbati e preferiscono l'assenza di vento, la calma, la stagnazione e la tranquillità.
Preferiscono la costanza e il mantenimento degli interessi acquisiti.
Resistono all'afflusso di nuove culture estranee, ma quando ne sono travolti o sopraffatti, le accettano e le seguono incondizionatamente.
Diffidano dell'arrivo dall'esterno di società avanzate e mobili incentrate sulla vita, come la FGH, e di altre culture e istituzioni progressiste, considerandolo come l'arrivo delle Navi Nere e resistendo con l'espulsione.
Quando alla fine la cultura esterna si impone e irrompe, essi seguono e ingoiano quasi ciecamente le idee progressiste, come se avessero voltato loro le spalle.
Seguiranno incondizionatamente e acriticamente, adotteranno, imiteranno e apporteranno piccoli miglioramenti alle idee nuove e progressiste, alle idee e ai prodotti che arrivano dall'esterno, come l'iPhone, che sono dominanti e irresistibili e che non possono creare da soli.
Si vantano della loro iniziativa e dei risultati della loro adozione con le persone che li circondano.
Resistono all'intrusione di idee esterne (e intendo "avanzate"). Resistere all'ingresso delle idee, ma accettarle e inghiottirle una volta sfondate, è simile al rapporto di fecondazione tra uno spermatozoo di sesso maschile e un ovulo di sesso femminile (stile comportamentale simile all'uovo). Gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita, di tipo FGH = spermatico. Specifico del gruppo sedentario acquisito società A = ovocita.
Ma.
Smettono di essere così progressisti, nuovi e competitivi solo durante l'esistenza e l'afflusso di idee prevalentemente nuove dall'esterno e la necessità di affrontarle.
Quando l'afflusso di nuove idee dall'esterno cessa, tornano alla loro mentalità originaria di calma, status quo e interessi acquisiti.
Preferiscono le cose costanti e durature, come il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato.
Sono avversi al cambiamento. L'essenza del ritardo e del feudalesimo, come si vede nella società di gruppo sedentaria acquisita A rispetto alla società di gruppo mobile avanzata centrata sulla vita FGH, risiede nella natura materna delle donne, che cercano di evitare i pericoli e le sfide e si attengono al precedente sicuro.
(vs. i membri del gruppo sociale FGH (persone mobili): sono avanzati nel pensiero, non sono condizionati dalla tradizione. Amano la competizione e il cambiamento. Accolgono attivamente e cercano di sviluppare fin dall'inizio idee avanzate provenienti dall'esterno.

(18) "Enfasi sulla vergogna e sulla vanità".

"Enfasi sulla vergogna e sulla vanità. La socializzazione ha due facce. Nascondere i problemi interni al mondo esterno. Preferenza per i convenevoli e la retorica. Il silenzio nelle dichiarazioni ufficiali e pubbliche.
I residenti permanenti del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A hanno una "cultura della vergogna", il che significa che sono molto preoccupati del modo in cui gli altri li guardano e li valutano.
Si preoccupano molto di come vengono percepiti dagli altri, si prendono cura di sé e si mettono in scena per essere percepiti come buoni o superiori.
Sono persone a tutto tondo e fanno del loro meglio per dare una buona impressione al Paese che li circonda.
Si preoccupano di ciò che gli altri pensano di loro e di essere apprezzati o meno.
Adulano e fanno i bravi per essere apprezzati dagli altri.
Sono impegnati a essere attenti e a migliorare il loro aspetto esteriore per fare una buona impressione sull'ambiente circostante. Le relazioni interpersonali hanno due facce: quella esteriore

esposta al mondo esterno e quella interiore chiusa al mondo interno.
Si preoccupano molto delle apparenze e dell'aspetto fisico.
Sono sempre curiosi di sapere cosa gli altri pensano di loro.
Hanno la forte sensazione che gli altri li osservino.
Si comportano in modo vanitoso, assumendo lo sguardo degli altri. È una "cultura della vanagloria".
Sono consapevoli di come appaiono agli altri. Le donne sono più propense a truccarsi e a controllare i propri vestiti partendo dal presupposto che gli altri le guarderanno.
Cercano disperatamente di nascondere al mondo esterno che loro e il loro gruppo hanno problemi interni.
Cercano di fingere che non ci siano problemi.
Cercano di avere un bell'aspetto.
Cercano di essere buoni per il mondo esterno.
Cercano di essere "pretenziosi".
Temono più di ogni altra cosa che si diffondano voci cattive sul loro conto e che si crei scalpore. Le donne sono più propense a nascondere i loro problemi e a manipolare le loro impressioni per apparire bene ed essere accettate all'esterno.
Preferiscono usare retoriche e slogan sensuali, belli e piacevoli.
Si vergognano troppo di parlare in un luogo affollato, di attirare l'attenzione di tutti, di essere derisi e di preoccuparsi di ciò che penseranno gli altri.
Sono timidi.
Possono parlare in piccoli gruppi privati.
Membri della FGH: non si preoccupano di essere visti e fanno ciò che ritengono giusto senza vergogna o imbarazzo. Tengono alla privacy interna per motivi di sicurezza, ma sono disposti a presentare le informazioni apertamente. Sono controversi quando parlano fuori dai denti in pubblico).
In relazione alla cultura del peccato e della vergogna, come sostenuto da R. Benedict in "Il crisantemo e la spada", è vero quanto segue
Gli uomini sono il "genere del peccato". Si sentono in colpa per aver fatto qualcosa di sbagliato e agiscono per riparare, anche se nessuno li vede. Gli uomini sono aridi in quanto si sentono in colpa da soli, indipendentemente da ciò che accade intorno a loro, e questo è il fondamento della cultura della colpa (cultura maschile).
Le donne sono il "genere della vergogna". Le donne sono umide nel senso che il fatto di sentirsi in colpa o meno dipende dal fatto che le persone intorno a loro le guardino o meno, come nel detto: "Non fa paura attraversare il semaforo rosso insieme". Le donne hanno un forte senso di essere "guardate" dagli altri e prediligono il trucco, l'abbigliamento e la moda che sono autopromozione basata sullo sguardo degli altri.
Il motivo per cui la società A, gruppo sedentario acquisito, è diventata una società basata sulla "cultura della vergogna" è perché il "genere della vergogna = donna" domina le fondamenta della società.

(19) "Enfasi su cura e attenzione"

"Enfasi sulla cura e sull'attenzione. Significa essere riservati, ritirati e isolati.
I residenti permanenti della società di gruppo acquisita A attribuiscono grande importanza all'essere emotivamente attenti e premurosi con gli altri intorno a loro.
Attribuiscono grande importanza al trattamento di coloro che li circondano con calore e compassione.
Cercano di realizzare una società piena di calore.
Tendono a ritirarsi e a isolarsi dagli altri, evitando di negoziare con l'ambiente circostante su base individuale e familiare, perché sono troppo riservati per disturbare gli altri intorno a loro.
La loro società è debole nell'integrazione sociale.
Tendono a creare una società priva di legami. Le donne sono più brave a prestare attenzione a ciò che le circonda.
(contro i membri del gruppo FGH (persone mobili), società avanzata incentrata sulla mobilità):
Preferiscono il discorso diretto e mancano di considerazione e attenzione. Non si trattengono e sono schietti. Negoziano in modo aggressivo.

(20) "Enfasi sul Misogi

“Enfasi sulla purificazione”. Significa che amano fare misogi, risciacquare e sostituire completamente.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A amano lavare e purificare il proprio corpo e la propria mente.
Detestano lo sporco e l’impurità.
Amano essere puliti e ordinati.
Amano l’acqua limpida dei fiumi e dei torrenti.
Sono molto attenti al galateo per assicurarsi che gli altri non sentano il loro alito.
Si preoccupano molto di sapere se la loro sporcizia e le loro impurità saranno trasmesse ad altri (o a loro), se saranno contagiose o se avranno effetti su di loro.
Amano lavarsi i capelli e il corpo per dare agli altri l’impressione di essere puliti, puri e senza macchie.
Amano fare misogi (cerimonia di purificazione) in cui pensano di aver lavato via la sporcizia e le impurità del loro corpo e della loro mente immergendosi in un flusso d’acqua pulita.
A loro piace fare il bagno.
Vogliono “mettere una pietra sopra” e farla finita.
Amano indossare abiti bianchi e puliti per i rituali shintoisti, come i costumi da miko per il Capodanno.
Il loro modo di pensare è lo stesso delle ragazze delle scuole medie che sono così consapevoli dello sporco sul loro corpo da doversi fare ripetutamente la doccia e lo shampoo ogni mattina.
Per proteggersi (nel senso femminile del termine) l’una dall’altra, preferiscono vivere in stretto contatto con le altre in un convoglio, in un senso di unione.
Sono quindi sensibili alla contaminazione dei corpi altrui (propri) in prossimità degli altri, per evitare che si sporchino o li infettino.
Sono sensibili alle nuove introduzioni.
Sono facilmente influenzati dalla cultura di una nuova forza che arriva dall’esterno con un potere schiacciante, o dalla cultura di una forza emergente dall’interno del Paese che è riuscita a creare una nuova innovazione.
Getterebbero facilmente via le antiche reliquie culturali che avevano presumibilmente custodito per due o tre pacchi di denaro, sostituendole in toto con altre nuove.
Il culto delle reliquie culturali e l’abolizione del buddismo all’inizio dell’era Meiji e l’introduzione dell’iPhone da parte dei colonizzatori aziendali di Apple ne sono un buon esempio.
Ognuno di loro cerca disperatamente di seguire la nuova cultura potente creata dalla nuova autorità e dal nuovo carisma, per non essere l’unico a perdere l’occasione.
Nella loro società si verifica un fenomeno per cui l’intera società passa contemporaneamente alla nuova cultura e si libera del vecchio guscio.
Ognuno di loro è sensibile a ciò che accade intorno a loro e cerca disperatamente di stare al passo per non essere escluso.
Cercano anche di proteggersi adattandosi ai potenti. Sono tutte caratteristiche dominate dalle donne.
Membri del FGH (popolo mobile): Sono più tolleranti nei confronti della sporcizia e si fanno la doccia meno spesso. Tollerano la sporcizia, fanno meno docce e non scartano le vecchie idee più originali quando ne vengono introdotte di nuove. Lasciano che gli altri vadano per la loro strada.

(21) “Evitare le responsabilità”.

Significa evitare le responsabilità. Significa bloccare, evitare o rimandare decisioni e giudizi. Essere irresponsabili. Preferire l’anonimato.
I residenti permanenti della società A, gruppo sedentario acquisito, hanno una forte tendenza a evitare le responsabilità e a scaricare le colpe.
Non vogliono assumersi la responsabilità delle proprie azioni da soli, quindi cercano di ridurre il rischio per persona rendendo tutti corresponsabili.
Questo si può vedere nel detto popolare “Se passiamo tutti col rosso, non c’è nulla da temere”, o nel fatto che le persone pensano di essersi assunte la responsabilità della sconfitta nella guerra del Pacifico facendo “pentimento totale”.
Così facendo, possono evitare il pericolo di essere ritenuti responsabili del loro fallimento.
(Esempio. La perdita della vita sociale. Che possono evitare.
Sono bravi a crearsi delle vie di fuga per sfuggire alle responsabilità, sia essendo il più possibile vaghi e cangianti nelle loro decisioni, sia non essendo chiari su dove si trovino le responsabilità.
Evitano, sospendono o rinunciano a prendere decisioni o giudizi che comportano responsabilità.

Non prendono decisioni da soli, ma lasciano che qualcun altro lo faccia per loro.
Lasciano la decisione a qualcun altro che possa assumersi la responsabilità e aspettano che la decisione sia presa, ignorando l'oggetto della decisione.
Lasciando che gli altri prendano decisioni al posto loro, attribuiscono la responsabilità del processo decisionale a coloro che lo fanno.
Poiché sono ritenuti responsabili delle loro azioni se si muovono volontariamente, non si muovono volontariamente e aspettano che qualcun altro faccia da cavia.
Non vogliono assumersi la responsabilità delle proprie azioni, quindi vogliono che qualcuno li guidi ad assumersi la responsabilità delle proprie azioni.
Rimandano le decisioni, le determinazioni.
Sono irresponsabili.
Non vogliono essere ritenuti responsabili delle loro azioni perché ci saranno le prove che le hanno compiute.
Vogliono rimanere anonimi perché temono che gli altri possano identificare la loro identità.
Non amano che vengano lasciate prove.
Non amano mostrare le loro informazioni personali, il loro vero nome o il loro volto sui siti di social network.
Preferiscono trovare scuse per sfuggire alle responsabilità, invece di assumersi la responsabilità dei propri errori. Si tratta di una personalità femminile che si esime facilmente dall'assunzione di responsabilità nella società.
(vs. membri avanzati del gruppo sociale FGH incentrato sulla vita mobile (mobile life-folk): Non possono evitare le responsabilità a causa del loro comportamento individuale di base. Sono rapidi nel prendere decisioni e giudizi. Hanno un senso di responsabilità. Preferiscono usare i loro veri nomi e mostrare i loro volti.

(22) "Enfasi sul nutrimento".

"Enfasi sull'affetto, sul nutrimento e sulla compassione".
I residenti insediati nella società di gruppo acquisita A danno importanza all'essere adorati e nutriti dai superiori all'interno del gruppo a cui appartengono, che è profondamente radicato nel loro nucleo.
Come si è visto nel caso degli ufficiali militari dell'ex società di insediamento acquisita A, anche se commettono un errore, non se ne assumono la responsabilità, ma cercano di coprirlo e di agevolare gli altri.
Non sono in grado di liquidare con freddezza la persona che ha commesso l'errore e vogliono mostrare misericordia.
Sono meno propensi a essere puniti per le circostanze attenuanti.
Sono dominati dalle donne, in quanto non amano la freddezza e preferiscono le risposte emotive.
Mostrano favoritismi nei confronti di subordinati e studenti carini.
Sono freddi, meritocratici e non tollerano i fallimenti.

(23) "Enfasi sull'accordo preliminare".

"Enfasi sull'accordo preventivo. È difficile cambiare il flusso o la politica una volta che è stata concordata. Significa che si cerca di andare avanti per inerzia.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito società A preferiscono discutere in modo confidenziale con le altre parti interessate per determinare un compromesso o un punto di accordo in anticipo.
Preferiscono discutere e negoziare in anticipo con le persone interessate.
Se si cerca di parlare loro di qualcosa di nuovo senza ottenere il loro consenso preventivo, lo rifiuteranno.
Non amano le discussioni pubbliche improvvisate alla Dieta o in altri luoghi e preferiscono negoziare e costruire il consenso con le parti interessate a porte chiuse e in anticipo.
È una personalità dominata dalle donne che preferisce fare pace con gli altri ottenendo il consenso e l'approvazione reciproca in anticipo.
Per loro è fondamentalmente difficile cambiare o rovesciare il contenuto, la politica o il corso degli eventi che sono già stati concordati e decisi da tutti.
Nella guerra del Pacifico, non potevano cambiare la loro politica anche se l'analisi mostrava che la

situazione sarebbe stata sfavorevole, perché i leader avevano già concordato di entrare in guerra.
Una volta decisa la politica, avrebbero aggiustato retroattivamente i numeri a favore della stessa.
Una volta decisa una linea d'azione, continueranno a muoversi in quella direzione per forza d'inerzia, anche se ciò comporta degli inconvenienti.
Si tratta di una personalità dominata dalle donne che teme di distruggere artificialmente il senso di unità e amicizia che si è formato attraverso il consenso.
Membri del FGH: preferiscono costruire il consenso attraverso discussioni in tempo reale.
Effettuano cambiamenti politici in modo rapido e audace.

(24) "Paura del fallimento

"L'orgoglio (il grado di importanza dell'apparire bene) è alto. Significa che hanno paura di fallire.
I residenti permanenti della società di gruppo acquisita A hanno un alto grado di orgoglio (cioè cercano di apparire bene davanti a tutti). Ciò significa che hanno un alto livello di orgoglio.
Temono più di ogni altra cosa di fallire e che il loro orgoglio venga ferito davanti a tutti. Questo è più evidente nelle lezioni di inglese e di altre lingue.
Quando vedono gli altri commettere errori, li prendono in giro e li attaccano, li sbattono, ne parlano alle spalle e sparlano.
In realtà hanno paura di fallire in pubblico.
Non possono tollerare l'insuccesso come una cosa di routine che chiunque potrebbe fare. Una volta che falliscono, viene loro socialmente negata l'opportunità di rialzarsi.
Incolpano incessantemente i fallimenti come oggetto della loro esasperazione quotidiana.
Per evitare di ripetere i fallimenti per tentativi ed errori, si guardano intorno alla ricerca di esempi di successo e, quando ne trovano uno, lo imitano in massa.
Non appena ne trovano uno, lo imitano subito. Prendono quel caso di successo come la risposta giusta definitiva, l'oggetto inviolabile della loro fede, e lavorano duramente per migliorarlo.
Sgridano immediatamente chiunque si discosti anche solo un po' da essa come se avesse commesso un errore o uno sbaglio. Si tratta di una personalità dominata dalle donne, che si considera importante e nobile e che non vuole che le venga arrecato il minimo danno.
Membri della FGH: non hanno paura del fallimento. Sono orgogliosi di essere capaci).

(25) "Chiuso ed esclusivo"

"Chiuso ed esclusivo. Un forte senso del dentro e del fuori. Esecuzione di un esame di ammissione.
Preferenza per l'assunzione di fogli bianchi. Pensiero rivolto verso l'interno. Forte senso di intrappolamento. Flessibilità e considerazione verso l'interno. Cercare di fare le cose da soli.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A sono chiusi ed esclusivi nei gruppi sociali che formano.
Fanno una rigida distinzione tra l'interno e l'esterno del gruppo e chiudono la porta agli estranei. Ad esempio, nel governo centrale e nelle grandi aziende, la maggior parte delle opportunità di reclutamento dei membri sono per i neolaureati. Queste organizzazioni aprono le loro porte solo ai giovani che sono in bianco e non sono ancora stati macchiati dai colori (costumi, cultura organizzativa, ecc.) di qualsiasi gruppo sociale, e chiudono la porta al reclutamento a metà carriera.
Ciò significa che sono saldamente uniti contro altri gruppi all'interno del loro stesso gruppo (la "cerchia interna"), che mantiene la sua purezza di sangue, e che hanno legami all'interno.
La loro società è una società insulare, strettamente unita solo al suo interno, in cui non sono ammessi estranei.
Cercano di rimanere uniti solo con la loro cerchia ristretta, con cui sono vicini e con cui si sentono sicuri nelle loro relazioni.
Sono molto freddi con gli estranei.
Mancano di apertura.
Si preoccupano delle conversazioni interne e della socializzazione e sono poco interessati al mondo esterno.
Il loro pensiero è rivolto verso l'interno. È il prototipo di un gruppo affiatato di ragazze delle scuole medie e superiori.
Si rivolgono al mondo esterno per dimostrare quanto vanno d'accordo nella loro cerchia ristretta.
In modo subdolo, fanno prepotenze e discriminano i membri della cerchia ristretta che non appartengono a loro, in modo che il mondo esterno non capisca.

La loro società è strutturata in modo tale che non c'è nessun altro posto dove andare se vengono ostracizzati dalla cerchia ristretta o dal gruppo di insediamento locale. Pertanto, tutti cercano disperatamente di evitare di essere ostracizzati e di prendersi cura degli altri membri del gruppo.
Nella loro società, una volta entrati a far parte di un gruppo, ci si aspetta che vi rimangano fino a quando non sono più necessari a causa di pensionamenti o ristrutturazioni. (Pretendono che non li si tradisca).
Nella loro società non c'è libertà nei gruppi di reinsediamento. Quando lasciano il gruppo di reinsediamento locale, sono considerati traditori del gruppo di reinsediamento e, anche se cercano di unirsi a un altro gruppo di reinsediamento, spesso non godono di fiducia e non sono ammessi perché si pensa che abbiano avuto cattive relazioni interpersonali nel precedente gruppo di reinsediamento. Con l'aumentare del numero di gruppi di reinsediamento, la reputazione di residente permanente diminuisce. Inoltre, se dopo aver lasciato il gruppo di reinsediamento locale c'è un intervallo di tempo in cui non appartengono a nessun gruppo di reinsediamento per un po', l'aria di essere una persona sistemata svanisce e vengono visti come semplici vagabondi, la loro reputazione di persona sistemata diminuisce e diventa difficile trovare un nuovo gruppo di reinsediamento.
Pensano che gli stranieri siano insicuri perché si comportano in modo diverso e non sanno cosa pensano. Oppure, pensano che gli estranei non siano sicuri perché temono che, se si riuniscono con loro, possano disturbare i costumi e le maniere del gruppo a cui appartengono.
Fanno i prepotenti e costringono gli assunti a metà carriera a essere trattati con la stessa umiliazione dei nuovi arrivati.
Cercano innanzitutto di tenere fuori gli estranei consentendo loro di toccare le loro organizzazioni solo temporaneamente e parzialmente, come membri di un gruppo di insediamento aziendale temporaneo. In questo caso, la preoccupazione femminile che la tolleranza degli estranei abbia un impatto negativo sulla propria conservazione è un fattore che crea un clima di chiusura.
Questa chiusura è simile alla preferenza delle donne per il mantenimento di un senso di unità con gli altri, in quanto impediscono agli estranei di entrare per mantenere un senso di unità all'interno del gruppo a cui appartengono.
Nella loro società, le persone hanno un "senso del dentro e del fuori", pensando che tutto abbia un dentro e un fuori.
Esse, quindi, enfatizzano il senso dell'"entrare" (entrance), che è il passaggio dall'esterno all'interno.
Cercano di entrare in ogni cosa, di essere lasciati entrare. Il senso di "entrata" sorge solo quando l'altra persona o l'oggetto sono chiusi.
Il fatto che i membri del gruppo sedentario acquisito A e le donne insistano sull'"entrata" in qualsiasi modo è un'indicazione della natura chiusa della società o del gruppo (in una società aperta come il gruppo mobile avanzato incentrato sulla vita FGH, il "senso di dentro/fuori" e il "senso di entrata" delle persone sono considerati deboli). Questo perché
Cercano esami di ingresso per tutte le cose che sono difficili da entrare.
Per loro, lo scopo della vita è entrare in qualsiasi spazio chiuso (funzionari, grandi aziende, scuole prestigiose, ecc.) che abbia una realtà interna più ricca e nutriente di quella esterna, che può essere paragonata a un uovo.
La loro società è strutturata in modo tale che se una persona è ammessa, è privilegiata e si sente ricca. (Esempi di inclusione. Essere un membro, integrarsi, diventare uno.
Tendono a vantarsi della loro inclusione con le persone che li circondano.
La loro società consente l'adesione solo a chi è bianco e innocente.
Non amano reclutare persone di colore. (Colorato significa che è stato membro di qualche altro gruppo per molto tempo.
La loro società preferisce l'assunzione in bianco di neolaureate che indossano abiti bianchi come spose, o che non sono di colore per una particolare organizzazione nei gruppi di insediamento aziendale o negli uffici governativi.
Nella loro società, se non si dimostra di voler rimanere in uno stato di innocenza senza alcun colore, o se non si dimostra di voler abbandonare tutti i colori che si sono indossati (una volta morti socialmente) e ricominciare da zero con i nuovi colori dell'organizzazione a cui si appartiene, non si verrà accettati nel gruppo (gruppo di insediamento aziendale, ufficio governativo, famiglia della sposa…).
Sottolineano che il nuovo arrivato non deve disturbare i colori esistenti del gruppo e deve armonizzarsi e integrarsi con i colori esistenti del gruppo.
Partono dal presupposto che il colore più scuro è il più anziano e quello più chiaro è il più giovane.
Ritengono che più a lungo rimangono in un gruppo, più il colore diventa scuro e più diventa difficile per loro passare a un altro gruppo.

Vogliono istituire severi esami di ammissione per gli estranei che vogliono entrare nel gruppo, come gli esami di ammissione a scuola o gli esami per entrare nei gruppi di insediamento aziendale nelle aziende e negli uffici governativi.
Nella loro società è molto difficile essere ammessi nel gruppo. È possibile.
Hanno un atteggiamento flessibile, accomodante e premuroso nei confronti dei parenti stretti e degli addetti ai lavori negli uffici governativi e altrove, e un atteggiamento rigido e indifferente nei confronti degli estranei, rigido e indifferente alla convenienza.
Rivelano i loro veri sentimenti e le loro opinioni (veri sentimenti) solo ai parenti stretti.
Agli estranei mostrano solo sentimenti e opinioni apparenti e superficiali (tatemae).
Non sono interessati al mondo esterno, come l'esterno del Paese o l'esterno del gruppo di insediamento aziendale, e sono interessati solo all'interno del loro gruppo.
Nella loro società c'è un forte senso di stagnazione.
Nella loro società c'è una forte sensazione di essere intrappolati nel gruppo, di non poterne uscire.
Cercano di fare tutto da soli (all'interno del proprio gruppo) invece di affidarsi a fonti esterne, come il reperimento di risorse umane.
Non affidano le cose ad altri gruppi, ma cercano di farle da soli.
Nella loro società, le organizzazioni e i risultati con contenuti simili tendono a essere duplicati e generati in Paesi diversi (la doppia amministrazione degli asili nido da parte del Ministero dell'Istruzione, della Cultura, dello Sport, della Scienza e della Tecnologia e delle scuole materne da parte del Ministero della Salute, del Lavoro e del Welfare ne è un esempio). Questo perché
Vedono gli altri gruppi come rivali e non vogliono fare affidamento su di loro (perché sono chiusi gli uni agli altri, non possono fare affidamento gli uni sugli altri). Cercano di essere autosufficienti e autosufficienti all'interno del proprio gruppo.
Preferiscono i modelli all-in-one di elettrodomestici, telefoni cellulari e così via, con tutte le loro funzioni.
Sono indifferenti agli sviluppi esterni, a parte quelli che si intromettono nel loro territorio, pensando che non gli importi nulla di ciò che accade. Sono indifferenti a qualsiasi sviluppo esterno, tranne a quelli che si intromettono nel loro territorio, come quando scoprono che gli aerei militari statunitensi che effettuano voli di esercitazione non volano nel loro spazio aereo.
Sono del tutto indifferenti e freddi all'esistenza di altre persone o gruppi diversi da quelli che invadono direttamente il loro territorio o spazio aereo. Oppure, quando pagano le tasse, dai loro gruppi di insediamento aziendale o dalle famiglie, allo Stato o ad altre entità, pensano che il contributo sia stato dato al di fuori della loro giurisdizione e sono indifferenti a come viene speso.
Membri dei FGH (persone mobili): Hanno una mentalità aperta. Non fanno molta distinzione tra interno ed esterno perché si trovano in uno spazio aperto. Per loro, muoversi dentro e fuori è un fatto quotidiano. Sono bravi a esternalizzare, comprare e vendere.

(26) "Passivo"

"altamente passivo. L'oggetto dell'azione non è chiaro. Mancanza di iniziativa. Cercano la guida degli altri. Preferenza per la staticità e l'immobilità.
I residenti del gruppo sedentario acquisito società A sono passivi nelle azioni che compiono. Ciò significa che sono passivi.
Non agiscono attivamente da soli, ma rimandano le decisioni e agiscono solo quando sono "costretti" a farlo dall'ambiente circostante o da pressioni esterne.
In questo modo, vengono trascinati nel processo decisionale da chi li circonda.
Mancano di autonomia.
Sono regressivi.
Preferiscono uno stato di quiete e di immobilità, come si vede nella credenza in "Ohfudo-san".
Sfuggono alle responsabilità, sostenendo di non essere la causa delle loro azioni. La radice di questo fenomeno è la stessa delle relazioni tra uomini e donne, dove gli uomini prendono quasi sempre l'iniziativa nelle proposte di matrimonio e negli approcci al sesso.
Non hanno iniziativa.
La loro cultura è una cultura dell'attesa.
Non prendono l'iniziativa, vogliono che qualcun altro lo faccia per loro.
Non chiariscono il soggetto dell'azione per evitare di chiarire chi è responsabile dell'azione.
Si esprimono omettendo il soggetto.
Non chiarendo il soggetto, fanno appello alla forza dell'unità e della sincronizzazione con l'ambiente circostante, alla calma psicologica, all'armonia e al comfort dell'immobilità.

(VS) Membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone in movimento), incentrato sulla vita mobile: Sono attivi. Hanno un chiaro oggetto d'azione e sono proattivi. Sono disposti a guidare gli altri. Amano muoversi.

(27) "Enfasi sulla sorveglianza reciproca

"Enfasi sulla sorveglianza reciproca. Amano diffondere pettegolezzi sugli altri. Mancanza di privacy.
I residenti sedentari del Gruppo Sedentario Acquisito Società A hanno un alto grado di sorveglianza reciproca.
Sono impegnati a controllare gli altri e le persone intorno a loro per vedere cosa fanno.
Non hanno privacy.
Amano diffondere voci e parlare degli altri alle loro spalle.
Amano fare soffiate a figure autoritarie e alle autorità. Amano fare soffiate alle figure autoritarie e alle autorità (ad esempio, in una classe scolastica: "Insegnante, il signor XX sta facendo XX alle sue spalle!).
Si guardano costantemente le spalle e cercano di rimanere in una zona sicura per non essere oggetto di tali voci e insinuazioni.
Membri della FGH: sono indifferenti a ciò che fanno gli altri. Sono impegnati nei loro affari. Tengono alla loro privacy.

(28) "Risposta indiretta

"Le risposte sono indirette, morbide e distanti.
I residenti sedentari della società A del gruppo sedentario acquisito sono indiretti e insidiosi nelle loro risposte.
Per mantenere il più possibile un senso di unità e armonia reciproca, non amano essere diretti ed espliciti nelle loro critiche agli altri.
Non esprimono le loro opinioni ad alta voce o direttamente agli altri, ma cercano di trasmetterle attraverso una comunicazione cuore a cuore.
Preferiscono espressioni indirette e inverosimili nel tentativo di ammorbidire le loro espressioni.
Criticano gli altri che non si rendono conto del vero significato di tali espressioni indirette, chiamandoli ottusi, ignorandoli, facendo i prepotenti ed essendo cattivi con loro in vari modi difficili da capire per gli altri alle loro spalle.
Hanno un modo morbido ma insidioso di chiudere il collo con l'ovatta.
Abbattono gli altri in modo indiretto e insidioso, senza dirglielo direttamente.
(vs. membri della FGH mobile avanzata: sono diretti e duri nelle loro risposte e parole. Consigliano direttamente.

(29) "Locale

"Le risposte sono miopi, ad hoc, individuali e locali.
I residenti permanenti della società di gruppo acquisita A sono miopi e ad hoc nelle loro risposte.
Prestano attenzione esclusivamente all'ambiente circostante e a questioni immediate nel tempo.
Non hanno una pianificazione e una prospettiva a lungo termine e di ampio respiro per controllare il futuro e il mondo in generale.
Prestano attenzione solo a ciò che accade intorno a loro.
Tendono a farsi prendere dai propri casi e interessi individuali e ristretti e ad avere una visione localizzata delle cose.
Sono inclini al discorso "la teoria di ~ non è corretta perché è diversa dalla mia" ("la teoria di ~ non è corretta perché non si applica a una percentuale del tutto, o perché è logicamente ~"). Ecco cosa intendo.
Sono egocentrici e ciechi rispetto a ciò che li circonda.
Non sono bravi a prendere decisioni con una visione d'insieme.
Spingono gli interessi individuali senza considerare il beneficio complessivo, come l'acquisizione di terreni per le strade.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (Persone Mobili), incentrato sulla vita mobile:

sono a lungo termine, deliberati e universali nelle loro risposte.

(30) “Emotivo

La risposta è isterica, emotiva e non scientifica. Significa reagire emotivamente.
I residenti sedentari della società A del gruppo sedentario acquisito sono isterici, emotivi e affettivi nelle loro risposte.
Non sono in grado di analizzare con calma gli stimoli provenienti dagli altri.
Non sono in grado di analizzare con calma gli stimoli (come l’attacco a Pearl Harbor durante la guerra del Pacifico).
Agiscono in base al fatto che sentano o meno un senso di unione con l’altra persona e in base alle loro simpatie e antipatie.
Non sono in grado di confrontarsi con gli avversari in modo obiettivo e rispondono esponendo le loro preferenze e antipatie emotive. Non sono in grado di confrontarsi con gli altri in modo obiettivo e rispondono esponendo le loro preferenze e antipatie emotive.
Apprezzano il senso di unità con l’oggetto, non riescono a vedere le cose da lontano e hanno una visione non oggettiva delle cose.
Non amano la scienza di guardare le cose e le situazioni con calma e obiettività e preferiscono usare le teorie della mentalità, della perseveranza e del duro lavoro, credendo che nulla sia impossibile se ci si impegna e si lavora sodo.
Preferiscono la guida appassionata degli insegnanti.
Hanno forti attaccamenti e ossessioni soggettive ed emotive nei confronti di oggetti che dovrebbero essere valutati in modo spassionato, come le teorie accademiche, e reagiscono emotivamente quando vengono criticati dagli altri.
(VS membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): sono calmi, obiettivi e scientifici nelle loro risposte.

(31) “Piccola scala

Piccola scala. Significa essere ad alta definizione.
Gli abitanti insediati del gruppo acquisito Società A sono di piccole dimensioni in ciò che fanno.
Hanno un vantaggio ineguagliabile in questioni che richiedono alta definizione e precisione, come la progettazione e l’assemblaggio di piccoli pezzi di precisione, che richiedono una messa a punto e un’attenzione ai dettagli.
La loro società sta producendo uno dopo l’altro giovani che si sono adattati alle esigenze degli esami di ammissione all’università e di altri test che richiedono una prospettiva dettagliata che colga gli angoli giusti.
Sono bravi a creare esseri piccoli, deboli, morbidi, “carini”, ma sexy e “moe” negli anime e nei fumetti.
Non sono bravi a scrivere grandi epopee che spaziano nel cielo e sulla terra, preferendo scrivere di mondi piccoli, condensati, simili a cortili, come gli haiku. Le donne preferiscono e sono più brave a creare cose piccole e graziose.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people), incentrato sulla vita mobile: sono di grandi dimensioni, non sono sensibili ai dettagli e possono essere sommari.

(32) “Orientamento all’alta densità”

“una preferenza per l’alta densità, lo stipamento e la concentrazione.
I residenti sedentari della società A, gruppo sedentario acquisito, preferiscono l’alta densità, lo stipamento e la concentrazione.
Cercano di stipare quanto più spazio possibile nel loro spazio personale.
Odiano lo spazio.
Danno per scontato i treni affollati.
Amano stipare sushi e cibo in scatole pesanti.
Nell’istruzione, enfatizzano la necessità di impacchettare le conoscenze nei bambini.
Preferiscono concentrarsi a Tokyo e in altre aree metropolitane. Le donne preferiscono il sovraffollamento più degli uomini.

(VS) Membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone mobili), incentrato sulla vita mobile: Preferiscono la bassa densità, lo spazio, la libertà e la disponibilità. Preferiscono essere dispersi, sparsi.

(33) "Enfasi sul rigore".

"Rigore, essere precisi.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A preferiscono essere severi, esatti e rigorosi.
Le società, i governi e le aziende del gruppo sedentario acquisito A sono molto più rigorosi (cioè severi ed esigenti) degli standard internazionali, come ad esempio nella concessione di licenze farmaceutiche. Ciò significa che tendono a effettuare posti di controllo e a fissare valori di ispezione.
Pensano che, per essere più sicuri, devono essere più severi nelle loro ispezioni. Se sembra esserci anche il minimo rischio, diventano molto ansiosi. Oppure, non vogliono assumersi la responsabilità del rischio quando questo si verifica perché i valori di prova non sono stati impostati correttamente. Questo è il risultato della psicologia femminile dell'evitamento della responsabilità, che esige eccessivamente che non ci siano errori, mancanze, lacune o punti da detrarre. Ha la stessa radice della suocera che è molto attenta a ciò che fa la nuora e la rimprovera con controlli severi. Si può definire la mentalità della suocera.
A loro piace essere precise.
Sono incredibilmente precise per quanto riguarda il tempo. Sono particolarmente severi sull'essere puntuali all'inizio della giornata scolastica, soprattutto nei gruppi di insediamento aziendale, e vi criticheranno aspramente se siete in ritardo anche solo di un minuto.
Danno molta importanza alla puntualità e all'essere puntuali.
Nella loro società si dà per scontato che i treni partano in orario anche nelle ore di punta. Ad esempio, gli autobus dell'area metropolitana di Tokyo sono dotati di orologi radiocontrollati che non deviano nemmeno di un secondo, quindi è normale che gli autobus partano esattamente 00 secondi prima dell'orario di partenza. Inoltre, i notiziari televisivi e altri programmi sono composti secondo un programma al secondo.
(VS) Membri del gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita, FGH: insistono sulla precisione logica e sul rigore, come la progettazione delle CPU dei computer. È un orientamento paternalistico alla precisione e al rigore).

(34) "Riduzionismo puntiforme

È un orientamento paternalistico alla precisione e al rigore.
I residenti sedentari della società A, gruppo sedentario acquisito, considerano evidente fin dall'inizio che esiste una risposta giusta alle cose, uno stato perfetto e completo.
Cercano di fare solo ciò che è considerato la risposta giusta.
Insistono su argomenti corretti e acritici.
Hanno paura di sbagliare.
Cercano di essere perfetti, di ottenere un punteggio perfetto in un test o altro.
Hanno paura di essere imperfetti e non vogliono esserlo.
Cercano di giudicare le persone e le cose in base a quanto sono lontane dallo stato perfetto e incontaminato.
Operano secondo il principio della sottrazione, valutando le persone e le cose sottraendo dal punteggio perfetto.
Apprezzano la sicurezza e l'assenza di difetti.
Sono pronti a dare una valutazione negativa quando c'è un difetto o una mancanza che non può essere trascurata, anche se l'oggetto della valutazione ha un merito notevole.
Si allenano duramente per avvicinarsi il più possibile alla perfezione.
Quando le cose vanno male o la risposta giusta non è immediatamente evidente, si sentono persi, spaventati e confusi. Non vogliono andare oltre, vogliono tornare indietro da dove sono venuti.
Vedono la teoria consolidata come quella giusta, come un precedente da padroneggiare e si impegnano a fondo per impararne i segreti. Ciò si basa sulla psicologia femminile di autoconservazione, che cerca di padroneggiare solo il percorso corretto e garantito alla ricerca dei segreti.

Hanno paura anche del minimo danno alla loro mente o ai loro beni.
Cercano di adottare tutte le misure possibili e perfette per evitare graffi sul display LCD dello smartphone che hanno acquistato con custodie e fogli protettivi.
Amano lavare e lucidare le loro auto per farle brillare senza un graffio.
Tendono a ritirarsi, evitando l'interazione con gli altri e le relazioni interpersonali che potrebbero danneggiare la loro mente, per non causare danni psicologici a se stessi. Si tratta di una psicologia dominata dalle donne, che non amano le azioni negative per la propria autoconservazione, come fare del male a se stesse o ai propri cari.
(VS) Membri dell'FGH mobile avanzato: sono persone che fanno punti e sono più disposte a vedere e apprezzare i punti di forza degli altri che le loro debolezze e cercano di trarne vantaggio. Anche se trovano delle difficoltà, le adotteranno se i vantaggi sono superiori.

(35) "Principio di controllo della gestione".

"Controlismo amministrativo". "Principio di gestione e controllo". "Preferiscono azioni unificate e simultanee. Preferenza per i controlli e gli equilibri e per le lunghe ore di contenimento. È un peccato prendersi una pausa. Non consentono la libertà di movimento.
Nella società di un gruppo sedentario acquisito, coloro che appartengono al gruppo, ecc. sono tenuti a lavorare all'unisono.
Nella loro società, gli individui non possono agire liberamente all'interno del gruppo.
A loro piace gestire, controllare, stringere e vincolare i propri membri attraverso l'educazione e altri mezzi.
Ritengono che il tentativo di un individuo di agire liberamente sia egoistico e cercano di limitarlo.
Si assumono la responsabilità personale di chi agisce al di fuori del gruppo e, anche se la persona che ha agito fuori dalle righe chiede aiuto, la evitano freddamente perché ha agito in modo egoistico e non la aiutano.
Non riconoscono i risultati degli individui che non appartengono a un gruppo o che agiscono in modo indipendente, trattandoli come un rango inferiore. Non riconoscono le conquiste degli individui che non appartengono a un gruppo, a meno che non appartengano a un gruppo e le abbiano ottenute grazie a quel gruppo. Oppure, non accettano i contenuti se non sono stati redatti da un certo gruppo autorevole.
A scuola o nelle attività di gruppo, amano comandare, agire all'unisono, indossare uniformi e distintivi corrispondenti.
Amano ottenere ed esercitare il permesso e l'autorità negli uffici governativi e in altri luoghi dove possono liberamente permettere o proibire le azioni degli altri.
Sono gelosi della libertà degli altri intorno a loro di comportarsi come desiderano e vogliono limitare, controllare e paralizzare il comportamento degli altri trattenendoli per lunghi periodi di tempo. Considerano le ferie una cosa negativa e glorificano i lunghi orari di lavoro e gli straordinari.
Incolpano una persona per aver lasciato il lavoro in anticipo, dicendo che è sbagliato che una persona se ne vada quando tutti gli altri stanno lavorando duramente.
Hanno paura di essere lasciati liberi perché non sanno come comportarsi.
In fondo, vogliono essere disturbati, sentirsi dire cosa fare, conformare il proprio comportamento agli altri. Questa è la mentalità dello schiavo.
È una personalità dominata dalle donne che apprezza il senso di unità che si crea tra i membri del gruppo grazie al controllo, un senso di unità con coloro che li circondano.
(VS) Membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone mobili), incentrato sulla vita mobile: Preferiscono un comportamento individuale discreto. Limitano il controllo gestionale da parte degli altri. Consentono il libero movimento.

(36) "Enfasi sull'obbedienza

"Enfasi sull'obbedienza. Significa essere obbedienti.
I residenti sedentari della società del gruppo sedentario acquisito A preferiscono essere superiori e sottomessi.
Apprezzano il senso di unità tra superiori e subordinati.
Non amano che i subordinati rivolgano ai superiori parole che minano il senso di unità tra superiori e subordinati.
Preferiscono le persone che ascoltano i loro superiori senza obiezioni, che obbediscono agli ordini

dei loro superiori con sincerità, fedeltà e lealtà, che seguono le istruzioni dei loro superiori e che agiscono volontariamente in base alla volontà dei loro superiori.
Cercano di obbedire e seguire i propri superiori in modo onesto. Ciò significa che cercano di accettare i loro superiori e di agire in modo da non ribellarsi ai loro superiori. Cercano di essere disciplinati dai superiori. Significa che sono legati ai potenti.
Cercano di seguire le regole stabilite dal governo o da altre autorità superiori. È una personalità dominata dalle donne che apprezza il senso di unità che si crea tra superiori e subordinati, un senso di unità reciproca.
Diffidano delle persone che si ribellano ai loro superiori, o che si sono ribellate in passato, e non le discriminano né cercano di includerle nei loro ranghi. (Cristiani della Società del gruppo acquisito A, membri del Partito comunista della Società del gruppo acquisito A, membri di organizzazioni sindacali, ecc.)
Idealmente, il loro atteggiamento sociale è "amore dall'alto e amore dal basso". In realtà, però, il loro atteggiamento sociale è "adulare il superiore e opprimere l'inferiore" (adulare il superiore e opprimere l'inferiore). Sono inclini a farlo. Sono inclini a farlo.
(vs. membri del gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH (mobile life-people): preferiscono la ribellione, la sfida, il dissenso e la propria strada.

(37) "Tutto compreso"

Significa che preferiscono essere "tuttofare, tuttounpo', tuttounpo', tuttounpo'".
I residenti sedentari della società A, gruppo sedentario acquisito, preferiscono lo stile onnicomprensivo.
Non amano essere prevenuti o eccellere solo in alcuni aspetti.
Vogliono essere in grado di fare tutto.
Amano i prodotti che sono migliori della media in tutti gli aspetti.
Gli piace che i loro prodotti siano "all-in-one", con funzioni in tutto e per tutto.
Gli piace essere apprezzati da tutti.
Nella produzione e vendita di farmaci e altri prodotti, il loro obiettivo è quello di essere in grado di trattare qualsiasi sintomo. Per esempio, producono e vendono un farmaco gastrointestinale che combina antiacidi e digestivi, che hanno funzioni opposte. È lo stesso modo in cui le donne cercano di utilizzare un'ampia gamma di colori quando dipingono, senza essere prevenute verso un colore particolare.
Cercano di avere tutto.
Apprezzano il generalista che sa fare tutto negli uffici governativi.
Odiano gli specialisti che non sanno fare nulla.
(contro i membri del gruppo FGH (persone mobili) della società avanzata incentrata sulla mobilità): Amano che i loro prodotti eccellano in funzioni specifiche e non abbiano rivali. Preferiscono gli specialisti in grado di prendere decisioni nette.

(38) "Evitare la sporgenza".

Evitare la sporgenza. Significa non dare nell'occhio. Evitare la sporgenza.
I residenti permanenti della società A, gruppo sedentario acquisito, si appassionano all'identificazione e all'esposizione della privacy di altri che hanno fatto qualcosa di vistoso su Internet o altrove.
D'altra parte, cercano di astenersi dal fare qualcosa che si faccia notare.
In questo modo, evitano di farsi notare dal mondo esterno e di essere vulnerabili ai pericoli, di esporre la propria privacy o di disturbare l'armonia dell'ambiente circostante.
Di solito cercano di essere la norma.
Non amano essere individuati come nerd, quindi cercano di essere normali.
Non gli piace essere l'unico a distinguersi.
Quando vogliono distinguersi, cercano di farlo allo stesso tempo con gli altri intorno a loro, facendo trucchi nascosti alle feste.
Se fanno qualcosa da soli, si distinguono e vengono picchiati, quindi cercano di rimanere inattivi e di non agire in prima persona.
Ne approfittano quando qualcun altro è abbastanza coraggioso da agire.
È una personalità dominata dalle donne, che temono di essere escluse dal gruppo se si distinguono.

(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone in movimento), incentrato sulla vita mobile: Cercano di distinguersi. Cercano di distinguersi con le loro forti personalità. Cercano la singolarità.

(39) "Orientamento al centro"

"Vogliono distinguere e discriminare tra il centro e la periferia. Significa che tutti sono orientati verso il centro, il centro, il centro della città.
Le società dei gruppi sedentari acquisiti (come i gruppi molecolari liquidi umidi) hanno un forte concetto di centro, centro e grado di formazione del centro.
Nella loro società, c'è una grande differenza tra il centro, il centrale, e il periferico, il rurale. (Nel gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, che è come un gruppo molecolare di gas secco, la formazione del centro e del centro è debole perché sono sparsi e dispersi. Non c'è molto centro. Non c'è molta differenza tra il centro e la periferia. I residenti permanenti della società acquisita del gruppo sedentario A cercano di riunire tutti in un unico luogo.
Cercano di concentrare la loro esistenza nel centro.
Nella loro società, il centro della città tende a essere sovraffollato.
Nella loro società, tutti cercano di puntare all'ufficio centralizzato nel centro della città allo stesso tempo, per il pendolarismo e così via. Si tratta di un modo di pensare dominato dalle donne, in cui riunirsi è più vantaggioso per l'autoconservazione, proprio come un convoglio, e più si è vicini al centro, meno si è esposti all'ambiente esterno e meglio è per l'autoconservazione.
Vogliono posizionarsi al centro di tutti e attirare l'attenzione di tutti.
Hanno una forte prospettiva di centro e periferia.
Hanno un forte senso di distinzione e discriminazione tra centro e periferia. Nella società A, gruppo sedentario acquisito, c'è una grande disparità tra la capitale Tokyo e le zone rurali. Ciò significa che le persone che vivono nel centro della città o in campagna hanno maggiori probabilità di avere un pensiero cinese. Il pensiero cinese è che loro sono il centro del mondo, che sono al centro del mondo e sono grandi, che il centro è grande e la periferia è inferiore.
Trattano le persone della periferia come pietre da gettare via per proteggere il centro, la terraferma, come nel caso della battaglia di Okinawa da parte del gruppo A della Società dei coloni acquisiti.
Vogliono fare di se stessi e del loro Paese il centro, il centro nevralgico, il centro del gruppo più grande, il mondo.
Gli piace poter comandare alla periferia ed essere protetti al centro.
Si concentrano sul centro.
Cercano di essere centrali, centrali, centrali.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): Cercano di diffondersi e distribuirsi globalmente e universalmente. Loro, le persone paterne, asciutte, gli individui, cercano di infettare, estendere, espandere e diffondere il centro indefinito, universale e globale della propria cultura e delle proprie direttive. Sono orientati a diffondersi, disseminare, diffondere in tutto il mondo come aria gassosa o gas.
Si comportano come un virus influenzale che si diffonde e si trasmette per via aerea.

(40) "Pensiero negativo

Vi piace parlare alle spalle degli altri, cercare difetti negli altri, trovarli e trascinarli in basso.
Pensare e fare le cose in maniera negativa, negativa, insidiosa e sordida.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, i residenti sedentari sono più interessati agli aspetti negativi degli altri e cercano di trovare difetti, fallimenti e mancanze negli altri. È una "società inutile" che preferisce dare agli altri una cattiva reputazione.
Non sopportano che gli altri li superino e sono ossessionati dal trovare elementi negativi per trascinarli verso il basso.
Preferiscono diffondere pettegolezzi negativi nelle scuole e nei gruppi di lavoro aziendali, parlando alle spalle di chi non gli piace e non è presente.
Così facendo, cercano di diffondere la loro reputazione negativa agli altri, di trascinarli verso il basso e di arrecare loro molti danni.
Sono negativi, negativi e puntiformi nel loro pensiero e nei loro metodi.
Si eccitano ai banchetti e ad altre riunioni parlando male di persone che non sono presenti, e tutte le persone che sono presenti cercano di unirsi usando come scusa la persona assente che ha parlato

male.
D’altra parte, quando la persona in questione è presente, possono dire qualcosa di blando per coprire, o apparentemente lodarsi o assecondarsi a vicenda.
Non attaccano direttamente le persone che non gli piacciono, ma le abbattono indirettamente prendendole in giro.
I loro metodi sono insidiosi e subdoli. Sono come una suocera che cerca sempre difetti e mancanze negli altri.
Membri della FGH: vedono i meriti degli altri e li lodano e incoraggiano attivamente. Competono con i loro rivali in modo equo e leale.

(41) “La santità dello sforzo, delle difficoltà e del lavoro”.

“La santità dello sforzo, della fatica e del lavoro. Prendersela comoda, fare una pausa, è da considerarsi un peccato.
I residenti permanenti del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A sottolineano quanto segue. Che gli altri intorno a loro lavorano duramente e faticano costantemente, e che loro lavorano molto. I residenti permanenti della società del gruppo sedentario acquisito A rispettano queste cose. Significa che apprezzano il lavoro.
Sono gelosi di coloro che intorno a loro risparmiano fatica e facilitano il lavoro, che lavorano in modo rapido ed efficiente e cercano di finire il lavoro in fretta e di tornare a casa, e li rimproverano, li costringono a fare altri lavori o cercano di farli fare gli straordinari.
Considerano un peccato prendersi delle ferie o fare delle scorciatoie. Vi lodano perché non vi assentate dal lavoro anche quando siete malati. Sottolineano l’importanza di lavorare sodo e obbligano gli altri a fare lo stesso. Affermano orari di lavoro lunghi e straordinari prolungati.
Danno più importanza all’atteggiamento di essere disposti a fare sforzi e privazioni sul lavoro che al miglioramento dell’efficienza lavorativa e al raggiungimento di risultati.
Se se la prendono comoda, saranno visti come se non facessero il loro lavoro e saranno invidiosi e trascinati verso il basso, quindi faranno del loro meglio per fingere di essere in difficoltà.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sulla vita mobile (persone in movimento): Vedono il lavoro come un male necessario per la sopravvivenza e cercano di rendere il loro lavoro il più efficiente possibile per poi prendersela comoda e riposare. Ciò significa che cercano di godersi le vacanze.

(42) “Occultamento della verità, realtà interiore”.

Gli abitanti insediati della Società acquisita del gruppo A nascondono e rifiutano di dire la verità, tutta la verità, tutta la verità, perché pensano che provocherebbe un tumulto.
Cercano di confondere le acque con argomentazioni blande, superficiali e convenienti che sono lontane dalla verità e sottolineano solo le cose più belle.
Come società, sono incapaci di dire la vera verità. Ne sono un buon esempio l’annuncio del Quartier Generale Imperiale durante la Guerra del Pacifico, l’occultamento delle informazioni durante l’incidente della centrale nucleare di Fukushima Daiichi e l’occultamento esterno delle malattie dei bambini da parte dei genitori che hanno figli con handicap mentali. Hanno le stesse radici delle donne che hanno coperto l’interno dell’insidiosa società femminile.
Non parlano in pubblico, ma restano in silenzio.
Parlano solo in modo simbolico, sicuro, buonista, per assecondare le masse del momento.
Parlano attivamente e liberamente solo in contesti informali e privati.
Per proteggersi dal controllo pubblico, non dicono nulla, ma ridacchiano in silenzio, perché sarebbero pubblicamente responsabili di ciò che dicono.
Non si sentono a proprio agio a parlare liberamente in presenza di molte persone che non sono loro vicine.
Non riescono a parlare liberamente se non in una cerchia ristretta.
Non rispondono al punto di vista dell’altro quando quest’ultimo fa un punto di verità, oppure cercano deliberatamente di confondere la questione, di prenderla in giro, di ignorarla o di cambiare l’argomento in qualcosa di irrilevante per evitare di essere riconosciuti come punto di vista.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (persone in movimento), incentrato sulla vita mobile: Cercano attivamente di dire la verità sulla società per essere fedeli alla loro indipendenza personale. Lanciano immediatamente un feroce contrattacco quando la loro kryptonite viene

attaccata.

(43) “Orientamento alla maggioranza

Appartenere alla maggioranza. Votare per il partito al potere. Cercare di appartenere a una grande organizzazione. Cercare di fare affidamento sulla forza dei numeri. Battere la minoranza.
I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A cercano di appartenere alla maggioranza. Amano essere protagonisti. Prestano sempre attenzione alle dimensioni del gruppo a cui appartengono e credono che se sono in minoranza sono deboli e discriminati.
Alle elezioni cercano di votare per il partito di maggioranza. Cercano in cuor loro la sicurezza che deriva dall’appartenere allo stesso gruppo di un numero maggiore di persone, facendo parte del partito al potere. Ciò significa che sono ansiosi di appartenere a una minoranza minore. Guardano al partito di opposizione come a una minoranza.
Vogliono appartenere a una grande organizzazione, ad esempio un gruppo aziendale consolidato, per ottenere un lavoro. Agiscono secondo il detto: “Se sei vicino, sei all’ombra del grande albero”.
Sono sempre alla ricerca di attività di gruppo, quindi si concentrano sempre sulle dimensioni del gruppo e sul potere dei numeri. Usano il potere dei numeri per battere e opprimere i gruppi di minoranza.
(contro i membri del gruppo sociale avanzato FGH (mobile life-people): Sono indipendenti e calcolano sempre la possibilità di essere in minoranza e cercano di rispettare in qualche misura le opinioni della minoranza.

(Questo per quanto riguarda l’elenco).

Società dei gruppi sedentari acquisiti A: “La legge dei gruppi sedentari”.

Per sopravvivere in una società di gruppi sedentari acquisiti, nel bene e nel male, dovrete fare i conti con quanto segue. Si tratta di un codice di riserva di cui non si dovrebbe parlare apertamente. Ci sono molte regole che sono problematiche dal punto di vista dei diritti umani, quindi fate attenzione.
(1) “Suggerimenti per entrare in un gruppo di insediamento”. Nessun trasferimento a un gruppo di insediamento locale.
Il gruppo di insediamento in cui si entra per la prima volta, il gruppo di insediamento in cui si nasce, diventa il gruppo di insediamento in cui si passerà il resto della vita. Il primo gruppo di insediamento in cui si entra, quello in cui si è nati, è quello in cui si passerà il resto della vita.
Questo è il punto. (Questo significa che quando vi sposate, quando vi laureate, quando cercate lavoro, ecc.) Informatevi bene prima sul gruppo di insediamento in cui state per entrare (il clima del gruppo di insediamento aziendale, la cultura familiare, ecc.) L’ombra di un grande albero. (2) Enfatizzare le capacità di comunicazione.
(2) Enfatizzare le capacità di comunicazione
Enfatizzare la comunicazione e la cooperazione. Anche se qualcuno del gruppo di insediamento locale non vi piace, parlategli in modo allegro e positivo. Se non avete buone capacità di comunicazione, verrete ostracizzati dagli altri residenti e cacciati dal gruppo di insediamento locale, quindi fate attenzione.
(3) “Enfatizzare le feste alcoliche.
Enfatizzare il bere e le feste. Mangiare lo stesso cibo degli altri facilita l’inserimento nel gruppo.
(4) “Dedizione disinteressata al gruppo stabilito.
Questo significa pensare solo agli interessi del gruppo a cui si appartiene e dei propri parenti. Significa lavorare duramente e sudare per la propria gente. Significa lavorare a lungo, lottare ed essere altruisti. Non importa cosa succede agli estranei (lavoratori non regolari, ecc.), potete ignorarli.
(5) “Trattare con le persone forti e importanti del gruppo insediato
Questo significa che dovete rispettare e adulare le persone forti e importanti del gruppo di insediamento (anziani, mentori, capi, suocere). Siate attenti a loro. Non discutere o criticare. Non discutete, non criticate, non discutete, non discutete e ascoltate. Parlate molto con loro e cogliete le loro debolezze che emergono improvvisamente nel corso di una conversazione ordinaria. Usate quella debolezza come scudo per muoverli come volete. Non siate impelagati in qualcosa di lungo.

Non andate contro i potenti. Fate il vostro lavoro e prendetelo in mano. Quando siete stressati, fate i prepotenti con chi è più debole di voi per scaricare la vostra rabbia.
(6) “Trattare con persone influenti al di fuori del gruppo stabilito
È importante creare e mantenere contatti con persone influenti al di fuori del gruppo di insediamento (funzionari governativi, legislatori, membri facoltosi della famiglia del gruppo di insediamento, ecc.)
(7) “Rapporti con l’autorità
Seguire l’autorità (come la cultura del gruppo FGH, società mobile avanzata orientata alla vita) per il momento. Seguite l’autorità (come le reliquie culturali dei FGH) per il momento, e seguite attivamente l’autorità, in modo da diventare un tutt’uno con l’autorità e diventare un fioretto per essa, in modo da dare dignità alle persone intorno a voi.
(8) Enfatizzare il sistema senior-senior
Più si invecchia, più si devono rispettare i precedenti e la tradizione. Più si invecchia, più si accumulano precedenti e tradizioni e più si diventa importanti.
(8-1) “Trattamento dei senior
Più si invecchia, più si accumulano precedenti e tradizioni. Siate rispettosi con i vostri anziani, non criticateli e ascoltate quello che dicono. Fate ciò che i vostri senior vi dicono di fare.
(8-2) “Trattamento dei coetanei
Trattate i vostri compagni nel modo più equo possibile. Se c’è un’inevitabile differenza di trattamento, le persone intorno a voi dovrebbero fare in modo che non dobbiate vedervi. Coloro che non sono bravi nel loro lavoro o hanno legami deboli dovrebbero essere trasferiti in aziende o gruppi minori.
(8-3) “Trattamento del personale giovane
Lavorate duramente per diventare competenti (in abilità e umanità) in modo che il personale junior senta la vostra mancanza e vi rispetti. È la fine del mondo se i vostri junior vi prendono in giro. Non c’è nulla di male a utilizzare i collaboratori junior come vostri subordinati.
(9) “Nomina dei dirigenti
Per la posizione di dirigente, scegliete una persona eccellente tra quelle con un certo livello di anzianità che hanno guidato il gruppo di insediamento per molto tempo pensando al miglior interesse del gruppo. Il numero di persone che possono essere nominate per le posizioni è limitato più si sale di livello.
(10) “Promozione alle cariche e limite di età
Coloro che hanno raggiunto un certo livello di anzianità, ma non sono stati promossi a una posizione, passeranno il resto della loro vita sul campo a svolgere lavori umili.
(11) “Enfasi sulla lettura dell’atmosfera.
Questo significa adattarsi rapidamente all’ambiente circostante. Significa essere sensibili ai movimenti di chi ci circonda. Significa leggere l’aria. Non rimanere attaccati alle proprie idee e opinioni. Non avere idee proprie. Essere un tutt’uno con l’ambiente circostante. Muovetevi con l’ambiente che vi circonda. Non essere se stessi. Non discutere con gli altri. Significa che dovreste conformarvi e cambiare di volta in volta, come un camaleonte, alle opinioni delle persone di spicco del momento, delle persone influenti del gruppo stabilito, dei vostri compagni del gruppo stabilito locale e delle opinioni delle persone intorno a voi e del mondo in generale.
(12) “Enfasi sull’essere un po’ più avanti”.
Ciò significa guadagnare popolarità e potere diffondendo opinioni intelligenti che sono un passo avanti rispetto ai vostri rivali e al mondo. Non essere troppo avanti”.
(13) “Come diventare popolari
Siate i primi ad adottare e a mostrare ciò che è diventato o sta per diventare popolare nei paesi sviluppati, nelle capitali, ecc. Ciò significa che potete diventare un membro popolare del gruppo di insediamento locale e ottenere un profitto.
(14) Enfasi sull’armonia e sulla resilienza
Significa mettere al primo posto l’armonia all’interno del gruppo di insediamento. Non creare onde. Non creare problemi. Non provocare onde. Leggere l’atmosfera.
(15) “La posta in gioco è sempre alta”.
“Colpire la posta in gioco” significa colpire la posta in gioco, fare la prepotenza, assimilare o cacciare, sbarazzarsi di coloro che disturbano l’armonia del cerchio interno. Idealmente, tutti dovrebbero andare d’accordo tra loro ed essere di un unico colore. Non bisogna distinguersi o fluttuare. Non agire come un individuo. Fate sforzi costanti insieme agli altri e aspettate il momento in cui sarete riconosciuti.
(16) Evitare il fallimento e assumersi le proprie responsabilità
Se commettete degli errori, ne sarete ritenuti responsabili in solido e anche i vostri parenti e altre

persone importanti della comunità locale ne saranno coinvolti, causandovi problemi. In ogni caso, non commettete errori. Non attraversate un ponte di pietra anche se ci bussate sopra. Muovetevi con cautela. Se non volete coinvolgere i vostri parenti e le persone importanti del gruppo di insediamento locale, tagliatevi la gola (assumetevi la responsabilità di voi stessi, uccidetevi). Se fallite, non aspettatevi di avere una seconda possibilità.
Nessun ritardo, nessuna pausa.
(Per realizzare gli eventi di un gruppo insediato è essenziale che tutti lavorino insieme in orario. (È essenziale per la realizzazione di un gruppo organizzato che tutti lavorino insieme in orario. Non prendete ferie. Non strisciare al lavoro. Rimanete fino a tardi e lavorate sodo per stare al passo con gli altri. Non andate via prima da soli. Questo sarà ben accolto da chi vi circonda.
(18) "Enfatizzate il fatto di non essere cacciati dal gruppo di insediamento.
Questo significa che non dovete mai essere cacciati dal gruppo di cui fate parte. Per evitare che ci venga detto di andarcene, dobbiamo prestare regolarmente attenzione a ciò che ci circonda. Restare a tutti i costi nel gruppo di insediamento locale. Una volta cacciati, non avrete un'altra possibilità (sarete trattati come estranei o vagabondi e non sarete accettati da nessuna parte). Ecco cosa intendo.
(19) "Enfasi sull'affiliazione continua a un gruppo stabilito.
Dedicarsi alla sopravvivenza e alla perpetuazione del gruppo stabilito a cui si appartiene. (O fingere di essere altruisti per essere ben accolti dagli altri. (O fingere di essere altruisti per essere accettati dagli altri). Non deviare mai dai binari o dalle scale mobili della vita che il gruppo di insediamento locale ha preparato per te. Finché non deviate o non scendete dalla scala mobile, la vostra vita è garantita dal gruppo di insediamento. Una volta usciti dai binari o dalle scale mobili del gruppo di insediamento locale, siete responsabili della vostra vita in seguito.
(20) "Espulsione dal gruppo di insediamento
Coloro che infrangono le regole del gruppo di insediamento o causano problemi o oneri al gruppo di insediamento locale devono essere disciplinati insieme. Ignorateli anche se sono in difficoltà. Rispettate le regole del gruppo di insediamento per evitare azioni disciplinari nei vostri confronti.
(21) "Autodeterminazione collettiva
Condividere il destino del gruppo di insediamento. Autodeterminazione collettiva. Non esiste la fuga di un singolo.
(22) "Lasciare il gruppo di insediamento significa essere un traditore.
Coloro che lasciano il gruppo di reinsediamento da soli (come gli sfollati dell'incidente alla centrale nucleare) saranno trattati come traditori, quindi preparatevi a questo. Non lasciare il gruppo di reinsediamento locale. Devono essere pronti a trascorrere il resto della loro vita nel gruppo di insediamento in cui si trovano.
(23) "Trattare con le persone che non vi piacciono
Se qualcuno del gruppo di insediamento non vi piace, parlatene male, spettegolate su di lui e distruggetelo.
Sottolineate l'onore del gruppo di insediamento ed evitate la vergogna.
Questo significa che dovreste essere vanitosi.
(24) "Sottolineate l'onore del gruppo stabilito ed evitate l'imbarazzo".
(25) "Concentratevi sull'onore del gruppo di insediamento locale ed evitate la vergogna Non mettete in imbarazzo i vostri parenti causando scandali. Non causate problemi ai vostri parenti.
(25) "Divieto di denunciare".
Per "divieto di denuncia" si intende il divieto di far trapelare all'esterno gli affari interni del gruppo di insediamento. (25) Divieto di spifferare Chi lo fa è un traditore.
(26) "Nessun estraneo o non residente può entrare nel gruppo stabilito".
"Nessun estraneo e non residente nei gruppi di reinsediamento" significa non fidarsi di estranei e non residenti (membri irregolari (esiliati) dei gruppi di reinsediamento aziendali, ecc.) Non far entrare estranei e asilanti nella cerchia ristretta. Cercate di rimanere nella cerchia ristretta. Pensate solo alla vostra gente.
(27) "Deificazione dei potenti
Ciò significa che il sovrano al vertice (Sua Maestà, il proprietario della nazione) deve essere trattato come un dio. Obbedire assolutamente ai superiori in ogni momento. Obbedite sempre ai vostri superiori e obbedite anche ai funzionari che sono i loro collaboratori. Per andare avanti nella vita, l'obiettivo finale dell'istruzione di vostro figlio dovrebbe essere quello di battere la dura competizione degli esami di ammissione e di essere assunto come neolaureato con un foglio bianco ed essere trattato come uno dei vostri parenti per una posizione di carriera in un ufficio governativo di un superiore.
(28) "Obbedienza ai potenti

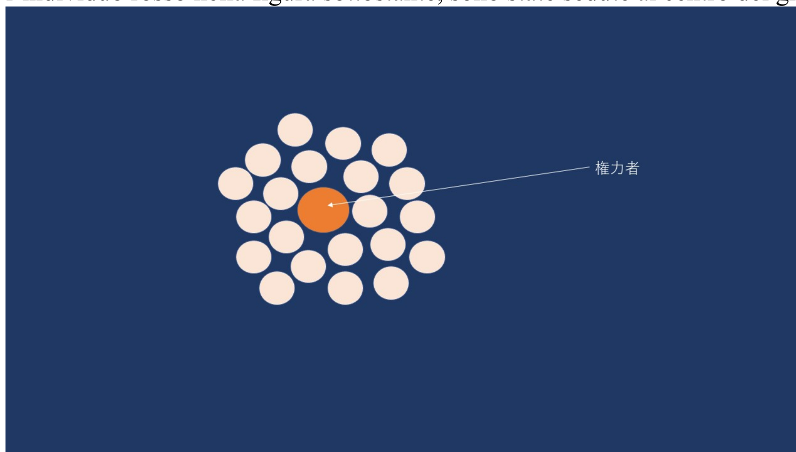
Inchinatevi e obbedite ai vostri superiori. Questo significa adularli. Pensate che perderete la vita se vi ribellate. Quello che dicono i vostri superiori è assoluto. Chi è il più forte cambia di volta in volta, quindi seguite il più forte del momento per stare al passo.
(29) "Accettare la prepotenza dei deboli.
Lo stress si accumula quando ci si inchina ai propri superiori, quindi siate proattivi nel maltrattare i deboli come sfogo. È perfettamente giusto fare il prepotente con una sola persona in un numero elevato di persone. I numeri sono potere. Un gruppo è una forza da non sottovalutare. Fate il bullo, picchiate e ignorate le persone deboli e fluttuanti per alleviare il vostro dolore quotidiano.
(30) "Accettazione dei pizzicotti.
Dovete inchinarvi ai vostri superiori e agli appaltatori che sono più forti di voi e ottenere il lavoro. Anche se dovete subire una riduzione, è inevitabile per sopravvivere, quindi state zitti e obbedite. Non c'è nulla di male a sottrarre i profitti ai subappaltatori più deboli di voi. Sfruttate a fondo i subappaltatori. È necessario per la sopravvivenza.
(31) "Ribellarsi ai forti, ribellarsi.
Quando non avete altra scelta che ribellarvi ai vostri superiori o rivoltarvi, bruciate tutti i documenti in modo che nessuno sappia chi è il capobanda.
(32) "Uso dei sovraordinati
Per spostare i superiori nazionali e gli appaltatori principali, dovreste diventare un "dewado" dei "super superiori" più forti, come i Paesi stranieri, il capitale straniero (società mobile avanzata incentrata sulla vita, gruppo F, Nord America) o le Nazioni Unite, e scegliere la teoria che vi conviene tra le teorie autorevoli dei super superiori. Diventare un membro della famiglia del superordinato e assumere una posizione più elevata del superordinato domestico o dell'appaltatore principale.
(33) "Enfasi sull'assunzione in massa di neolaureati.
I nuovi arrivati che vogliono entrare a far parte del gruppo stabilito devono essere assunti in massa, con il maggior numero possibile di giovani e freschi laureati, per farne dei bambini che non si ribelleranno a voi. Non assumete lavoratori di colore a metà carriera. Non assumete persone già laureate o la cui storia lavorativa si è interrotta perché hanno perso lo spirito degli insediati.
(34) "Enfasi sulle lotte di fazione
Questo significa aderire attivamente a una fazione del gruppo insediato. Le fazioni sono le persone all'interno del popolo. Non permettete che altri gruppi o fazioni stanziali diventino rivali del vostro popolo. Le fazioni rivali devono essere attaccate e distrutte come una sola. Se venite attaccati, reagite. Cercate di dimostrare la vostra forza all'interno del vostro clan e di dimostrare che siete capaci. Non associatevi a coloro che non vogliono unirsi a una fazione.
(35) Enfasi sul controllo delle informazioni
Controllare accuratamente il flusso di informazioni in modo che non ci siano informazioni scomode che possano portare vergogna al proprio gruppo o ai propri parenti, o che si stiano perdendo. Per assicurarvi che vengano trasmesse solo le informazioni che fanno comodo a loro, ammorbidite i giornalisti con cene e altri mezzi per farli tacere. Ciò significa che dovreste rendere pubbliche solo le informazioni che vi fanno comodo. Coloro che hanno diffuso o sono a conoscenza di informazioni scomode devono essere ricercati e puniti ad ogni costo. Tenete nascosti al mondo esterno gli affari interni scomodi e imbarazzanti del vostro popolo fino alla fine. Inceneriteli e cancellateli.
(36) "Enfatizzate il fegato e la spiritualità.
Se avete motivazione, perseveranza e forza mentale, potete ottenere qualsiasi cosa se lavorate duramente. La guida scientifica non ha senso. Chi non ha il fegato o la capacità di resistere deve essere spremuto e bruciato. In ogni caso, se non vi mostrate motivati, non vi sarà permesso di unirvi al vostro popolo e sarete cacciati dal vostro popolo.
(37) Lo spirito di ospitalità
Anche se non siete residenti nel vostro gruppo di insediamento, dovete trattare gli appaltatori e i clienti che versano denaro al vostro gruppo di insediamento come se fossero delle divinità.
(38) Sottolineare l'importanza di passare le cose attraverso il gruppo di insediamento
Per prendere una decisione, passate sempre attraverso il gruppo di insediamento. Non fidatevi dei prodotti realizzati da singoli individui che lavorano per conto proprio senza passare attraverso il gruppo di insediamento locale. Acquistate sempre libri e altri materiali che siano stati curati dal gruppo d'insediamento della casa editrice. Non fidatevi dei libri autopubblicati.
(39) "Divieto di azione individuale
Non agite da soli. Chiedete agli altri residenti e seguite il processo di consultazione. Assicuratevi di prendere accordi in anticipo.

Test di determinazione per la società di gruppo acquisita A

I criteri per determinare se una persona è un residente permanente o meno possono essere riassunti sotto forma di test come segue
1. Usare spesso i termini “interno” e “parenti”. →Si è residenti regolari.
2. Usate spesso le parole “senpai” e “junpai”. 2. →Siete residenti permanenti.
3. Usate spesso la parola “gaijin”. →Siete residenti permanenti.
4. Usate spesso la parola “insegnante”. →Sei un residente permanente.
5. Leggere l’aria quando si parla. →Siete residenti permanenti.
6. Vi piace valutare le prestazioni delle persone in base al loro punteggio di deviazione. →Sei una persona sedentaria.
7. Vi piace essere sicuri e non preoccupati. →Sei una persona sedentaria.
8. Sei un riduzionista puntiforme. →Sei una persona sedentaria.
9. Pensate che l’insuccesso sia dovuto alla mancanza di impegno da parte vostra. →Sei una persona sedentaria.
10. Pensate che il fallimento sia dovuto a una mancanza di perseveranza o di forza mentale. →Si è residenti permanenti.
11. Non lasciatevi condizionare dalla vergogna della vostra famiglia. →Sei un residente abituale.
12. Non preoccuparti di ciò che pensa la gente. →Sei un residente permanente.
13. Sii vanitoso. →Sei una persona sedentaria.
14. Siete invidiosi degli altri che stanno bene. →Sei una persona sedentaria.
15. Ti piace parlare alle loro spalle. →Sei una persona sedentaria.

Struttura di potere del gruppo di sedentari acquisiti Società A

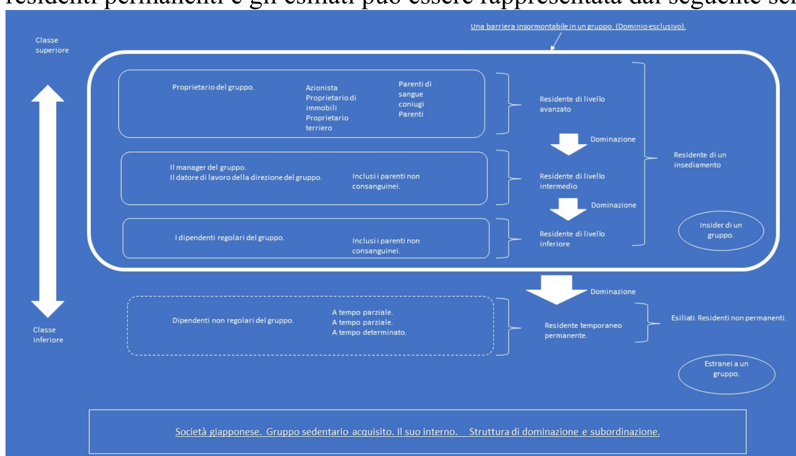
Le persone che detengono il potere nella società A del gruppo sedentario acquisito, come l’individuo rosso nella figura sottostante, sono state sedute al centro del gruppo per molto tempo.



Osservando più da vicino i contenuti, la gerarchia sociale è stabilita nel seguente ordine: proprietario del gruppo di insediamento locale ＞ manager del gruppo di insediamento ＞ dipendente regolare del gruppo di insediamento ＞ (barriera insormontabile) ＞ ＞ dipendente non regolare del gruppo di insediamento.

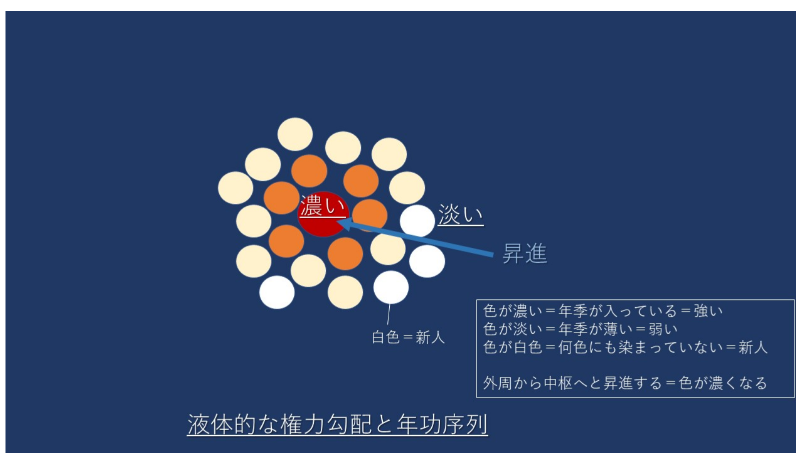


La relazione tra i residenti permanenti e gli esiliati può essere rappresentata dal seguente schema.



Il rapporto tra i residenti permanenti e gli esiliati può essere espresso con il seguente schema: i residenti permanenti sono coloro che continuano ad appartenere a qualche gruppo di insediamento e continuano a esistere con lo stesso colore dell’ambiente circostante, mentre gli esiliati sono coloro che sono alla deriva senza essere ufficialmente accettati in alcun gruppo di insediamento. La discriminazione sociale tra insediati ed esiliati, che esisteva fin dal Medioevo, ha continuato a persistere nella società moderna del gruppo insediato acquisito.

Il gradiente di potere all’interno del gruppo insediato della società A del gruppo insediato acquisito, che è una società liquida, può essere rappresentato come nella figura seguente.



Se la forza del potere è espressa in termini di sfumature di colore, il righello al centro è il più scuro e, man mano che ci si sposta verso la periferia, il colore diventa più chiaro, cioè il potere diventa più debole. Nella società A del gruppo insediato acquisito, il gruppo insediato cercherà nuove reclute esclusivamente tra i bianchi. Per passare dalla periferia al centro, le persone insediate che

inizialmente si sono unite al gruppo insediato come “blank slates” vengono promosse al centro man mano che invecchiano nel sistema di anzianità. Tuttavia, poiché il numero di posti disponibili nel governo centrale è limitato, c’è una feroce competizione e lotta tra i residenti permanenti della periferia per ottenere quei posti limitati. I perdenti della competizione vengono addomesticati all’interno del gruppo insediato o espulsi dal gruppo.

I membri della società del gruppo insediato acquisito sono intrappolati nel pensiero del gruppo insediato acquisito.

Considerano egoisticamente gli altri Paesi come gruppi sedentari acquisiti. Considerano egoisticamente il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH come un gruppo sedentario acquisito. Si definiscono membri dell’Occidente, membri dei Paesi sviluppati, e pensano di essersi uniti al gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Presumono egoisticamente che ci sarà un’espulsione o un esilio di massa del gruppo sedentario dal gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Si sforzano di conformarsi alle norme sociali dei FGH per paura di essere ostracizzati o allontanati dal gruppo locale di insediamento. Cercano disperatamente di coprire gli aspetti che sono estranei al gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH. Insistono disperatamente sulla democrazia liberale. È una democrazia liberale “inquietante”. Tra di loro, la democrazia liberale mobile non ha radici nella loro vita, ma è socialmente vietato esporla. Sono destinati ad autodistruggersi lottando da soli e perdendo da soli.
L’intero Paese della società A, gruppo insediato acquisito, in quanto gruppo insediato acquisito, si muove costantemente all’unisono. Tutti i cittadini sono costretti a farlo. Il mantenimento del sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato e il canto forzato e simultaneo della democrazia liberale ne fanno parte. Uno dei cittadini si rifiuta di integrarsi. Allora non può più vivere nel Paese. Non ha altra scelta se non quella di lasciare il Paese, suicidarsi, o essere maltrattato ed eliminato dalle persone che lo circondano.
Nella società A, gruppo sedentario acquisito, l’integrazione psicologica del gruppo avviene facilmente nelle aule scolastiche. In classi come quella di inglese, gli studenti sono troppo imbarazzati per rispondere alle domande, perché hanno paura di sbagliare. Quando il gruppo è psicologicamente integrato, se commette un errore, viene biasimato o ridicolizzato da chi lo circonda perché sta trascinando l’intero gruppo, il che rappresenta un pesante fardello psicologico.

Equilibrio tra autoresponsabilità e irresponsabilità in una società di gruppo sedentaria acquisita A

Nel mezzo di una marcia sincronizzata, una persona che inciampa su un sasso e cade, interrompendo la formazione, è ritenuta responsabile delle proprie azioni.
Coloro che continuano a marciare all’unisono non sono ritenuti responsabili, anche se il risultato della loro marcia è NG.
È così che nasce la compatibilità tra l’autoresponsabilità e l’irresponsabilità nella società di gruppo A acquisita.

Errori fondamentali nell’educazione governativa della società A del gruppo insediato acquisito.

L’autore critica lo studio governativo della società di gruppo insediata acquisita A.

La società A dei gruppi insediati acquisiti è una società di gruppi insediati acquisiti. Era ed è ancora

la stessa.

La società A è una società di gruppi sedentari acquisiti e ha fatto le seguenti ipotesi senza prove.
Il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH è una società di gruppi sedentari acquisiti, simile al gruppo sedentario acquisito società A.

La società mobile avanzata incentrata sulla vita gruppo FGH come società di gruppi sedentari acquisiti.
È un prodotto immaginario dell'ipotesi egoistica della società A del gruppo sedentario acquisito.
Non esiste.
È un prodotto immaginario dell'assunto egoistico del gruppo sedentario acquisito A che non esiste.

Entrando a far parte del G7, la società acquisita del gruppo sedentario A è stata felice di diventare un membro della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo sedentario FGH.
Di conseguenza, il gruppo sedentario acquisito A ha iniziato a vantarsi con le persone intorno a sé di essere membro del gruppo mobile avanzato centrato sulla vita FGH.

Per non essere visti come diversi dal gruppo avanzato di vita mobile FGH, il gruppo acquisito di società stanziale A ha cercato di diventare un tutt'uno con il gruppo avanzato di vita mobile FGH.
La società A del gruppo insediato acquisito ha dedicato tutto il suo tempo a introdurre la cultura del gruppo avanzato di vita mobile FGH.

Il gruppo stanziale acquisito A ha lottato per non essere espulso dal gruppo di vita mobile avanzato FGH.
Il gruppo sedentario acquisito A si sforzò di far apparire la propria società come patriarcale, in linea con il gruppo di vita mobile avanzato FGH.

Il gruppo sedentario acquisito A ha adottato solo quei discorsi che affermavano chiaramente quanto segue
Un discorso che afferma chiaramente che la società A del gruppo stanziale acquisito è patriarcale.

La società A del gruppo insediato acquisito è arrivata a ignorare i seguenti discorsi.
Un discorso che afferma chiaramente che la società acquisita del gruppo sedentario A è una società antiquata e dominata dalla madre.

Il gruppo stanziale acquisito A ha adottato solo quei discorsi che affermavano chiaramente quanto segue.
Un discorso che afferma chiaramente che il gruppo acquisito sedentario società A è una società avanzata mobile centrata sulla vita gruppo FGH.

I seguenti discorsi sono stati completamente ignorati dalla società acquisita del gruppo stanziale A.
Un discorso che afferma chiaramente che la società di gruppo sedentaria acquisita A è una società comune con la società di gruppo sedentaria ereditata di vecchio stampo BC, la società di gruppo sedentaria centrata sulla vita E e il gruppo di società sedentaria centrata sulla vita D.

La società A, gruppo sedentario acquisito, ha adottato solo quei discorsi che affermano chiaramente quanto segue.
Un discorso che afferma che l'unicità del gruppo sedentario acquisito della società A rispetto al gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH è l'unicità del gruppo sedentario acquisito della società A.

Il seguente discorso è stato accuratamente evitato nella società acquisita del gruppo sedentario A.
Discorsi che sottolineano le somiglianze tra il gruppo sedentario acquisito società A e il gruppo sedentario ereditato società BC, la società sedentaria centrata sulla vita E o il gruppo sedentario centrata sulla vita D.

Questi movimenti della società A del gruppo sedentario acquisito sono stati guidati dal governo e dal mondo accademico della società A del gruppo sedentario acquisito.
È ancora il mainstream della società di gruppo A sedentaria acquisita.

Le affermazioni degli studi governativi del gruppo sedentario acquisito A sono contrarie alla realtà del gruppo sedentario acquisito A.
L'affermazione è falsa e fallace.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2021).

La causa principale della società del gruppo insediato acquisito A, che la rende la società bugiarda per eccellenza.

Società del gruppo insediato acquisito A.
Società di gruppo insediata acquisita.
Società dominata dalle donne.
Le proprie norme sociali.
La loro applicazione unilaterale ai Paesi delle società a dominanza maschile.

Le ragioni per cui le società a dominanza femminile insistono disperatamente sulle norme e sulle idee sociali delle società a dominanza maschile.

Sono le seguenti.

Società avanzate incentrate sulla vita mobile FGH.
Società avanzate a dominanza maschile.

Società di gruppo A a insediamento acquisito.
Società di gruppo congenita B.
Società insediata centrata sulla vita D.
Società di gruppo congenita C.
Società arretrata a dominanza femminile.

Società di gruppo insediata acquisita.
Sono intensamente orientati verso quanto segue.

(1)
Continuare ad adottare la politica di lasciare le regioni stagnanti dominate dalle donne e di unirsi alle regioni sviluppate dominate dagli uomini.
Lasciare volontariamente i gruppi di insediamento dei Paesi dell'Asia orientale.
Un gruppo di insediamento fittizio nei Paesi con società avanzate a dominanza maschile.
Diventare un membro di tale insediamento.
Essere ammessi a far parte di quel gruppo.
Dopo esserne entrati a far parte.
Identificarsi e conformarsi incondizionatamente alle norme sociali del gruppo.
L'adozione incondizionata, immediata, cieca e continua delle istituzioni sociali del gruppo.

Paesi con società avanzate a dominanza maschile.
Identificazione incondizionata e conformità alle norme sociali del gruppo.

Acquisizione della società del gruppo A.
Nonostante siano essi stessi società a prevalenza femminile.

Un gruppo insediato fittizio nei Paesi delle società avanzate a dominanza maschile.
L'attacco incondizionato e totale contro i traditori di quel gruppo, in quanto membri della popolazione insediata di quel gruppo insediato.
Considerare tali atti di ribellione come un attacco al gruppo insediato a cui appartengono.
La società dominata dalle donne come ribelli contro quel gruppo.
Che tale società, come loro, è una società dominata dalle donne.

Che tuttavia criticano incondizionatamente tali società, secondo le norme sociali delle società a dominanza maschile.
Esempio.
L'invasione dell'Ucraina da parte della società di gruppo insediata D. Critica unilaterale nei suoi confronti.

Società di gruppo insediata acquisita A.
Che l'interno della propria società è una società a dominanza femminile.
Per coprire, esternamente e accuratamente, la realtà interna di questa società.
Lo studio della dominanza femminile nelle differenze di sesso tra maschi e femmine.
L'attuazione di questa ricerca deve essere accuratamente soppressa all'interno della loro società.

(2)
Considerare il gruppo della società avanzata incentrata sulla vita mobile come superiore.

I Paesi delle società avanzate a dominanza maschile come superiori.
Ammirazione incondizionata, scoperta e seguito di queste società.

Le società mobili avanzate centrate sulla vita come governanti militari del dopoguerra.
Sono le nazioni delle società avanzate a dominanza maschile.
Obbedire incondizionatamente a loro come subordinati.

Le nazioni delle società avanzate a dominanza maschile come superiori.
Ingoiare acriticamente le loro norme sociali.
Continuare ad accettare le loro istituzioni sociali in modo dispotico.
Criticare incondizionatamente i ribelli come irrispettosi dei loro superiori.
Considerare tali atti di ribellione come irrispettosi dei propri superiori.

La società dominata dalle donne come ribelli contro di loro.
Che tale società è una società dominata dalle donne, proprio come la società del gruppo insediato acquisito.
Società del gruppo insediato acquisito A.
Che tuttavia criticano incondizionatamente e totalmente tali società secondo le norme sociali delle società a dominanza maschile.

Esempio.
L'invasione dell'Ucraina da parte della società stabilmente incentrata sulla vita D. La critica unilaterale di questa società.

Società di gruppo insediata acquisita A.
Che l'interno della propria società è una società a dominanza femminile.
Per nascondere, esternamente e in modo approfondito, la realtà interna di questa società.
Lo studio del dominio femminile nelle differenze di sesso tra maschi e femmine.
La soppressione completa della sua attuazione, all'interno della loro società.

La loro società è l'opposto dell'esterno e dell'interno nell'aspetto delle differenze di sesso tra maschi e femmine.
La loro società è, sotto questo aspetto, la società bugiarda per eccellenza.

Caso di studio.
La società di un gruppo insediato acquisito a maggioranza femminile che ha aderito al G7.
Società del gruppo insediato acquisito A.

Agiscono con il seguente contenuto.
Considerare il G7 come un gruppo insediato acquisito.
Agire come residenti permanenti del G7.
Raggiungere l'armonia e l'unità all'interno del G7.

Vietare qualsiasi omissione o azione unilaterale all'interno del G7.
Assicurare una costante sincronizzazione del comportamento all'interno del G7.
Sottomissione e adesione ai vertici del G7.

ostentare all'esterno lo status di residente del G7.
In quanto membro del G7, il Giappone è un Paese sviluppato.

Guardare unilateralmente dall'alto in basso i Paesi che non sono residenti permanenti del G7.
Questi paesi sono paesi emergenti o in via di sviluppo.

Interferire in modo proattivo con i Paesi rivali che cercano di diventare nuovi membri del G7.
Ostacolare l'ingresso della società di insediamento indigena B nel G7.

Se un Paese di rango superiore all'interno del G7 decide di imporre sanzioni a un determinato Paese.
Concordare incondizionatamente e inequivocabilmente con tale risoluzione.
Sanzionare una società centrata sulla vita stabile D.

Ingoiare ciecamente i valori dei principali Paesi del G7.
Non provare alcun particolare disagio al riguardo.
Anche se sono l'esatto contrario dei valori che essi stessi abbracciano.
Affermano attivamente i valori maschili in una società dominata dalle donne.

Il motivo.
I principali Paesi del G7 sono società a prevalenza maschile.
Acquisita la società insediata del gruppo A.
La loro permanenza nel G7 richiede una costante sintonia con i valori di queste società a dominanza maschile.
Applicano da soli le regole del loro gruppo stabilito al G7.
Si considerano residenti permanenti del G7.
Pensano di non dover disturbare l'armonia all'interno del G7.
Ritengono di dover essere in sintonia con le decisioni del G7, senza alcuna omissione.
Hanno molta paura di essere espulsi dal G7.
Per loro, il G7 è un gruppo consolidato di Paesi sviluppati.
Appartenere ad esso è, per loro, un segno di superiorità nel mondo.
È una fonte di grande orgoglio per loro.
Di conseguenza.
Se un membro di spicco del G7 è disposto a sanzionare altre società a prevalenza femminile.
Le donne sono incondizionatamente solidali con essa.
Nonostante il fatto che esse stesse siano società a prevalenza femminile.

Ordine internazionale e diritto internazionale. Sono, per loro, le regole del G7, un gruppo consolidato.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2022).

L'emergere universale, nella società del gruppo insediato acquisito, del sistema imperatore.

Il sistema imperatore appare inevitabilmente nelle società dei gruppi insediati acquisiti, in ogni tempo e in ogni luogo.
Non è limitato solo alla società del gruppo insediato acquisito A.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2022).

Gruppo insediato familiare (famiglia) nella società di gruppo insediato acquisito A. Dominazione da parte della suocera.

Spiegazione. Gruppo familiare insediato nella società di gruppo acquisito A.

Il gruppo familiare insediato nella società A è un gruppo insediato acquisito. Non è richiesto alcun legame di sangue per entrare a farne parte. Le mogli e i generi, che non sono legati da vincoli di sangue, possono essere ammessi al gruppo familiare di insediamento del gruppo di insediamento locale se dimostrano totale obbedienza ai vecchi membri come nuovi arrivati.

Tuttavia, un nuovo membro come una nuora sarà trattato come il fondo del barile nel gruppo di insediamento locale in quel momento.

Lo status di membro della moglie sale gradualmente verso l'alto con il passare degli anni. Affinché la nuora come iscritta ottenga una posizione stabile nel gruppo di insediamento locale, è essenziale la generazione di figli propri. Questo permette alla nuora di invertire la rotta e di assumere la posizione di persona dominante.

Anche dopo l'ingresso in famiglia, se la nuora non si integra e sincronizza costantemente e con successo con i membri della famiglia circostante e non fa scoperte per la suocera, i membri della famiglia la maltratteranno e la espelleranno dal gruppo. Per questo motivo, i momenti di pace nella vita quotidiana della moglie del colono sono pochi. Per la moglie di un residente permanente è necessario preoccuparsi costantemente di ciò che la circonda per evitare di essere espulsa dal gruppo, e ogni giorno diventa una serie di stress e tensioni. Questo è il motivo per cui nel gruppo di insediamento familiare della società di insediamento acquisita A, la nuora è molto riluttante a vivere con la suocera quando sposa il marito.

Sebbene gli uomini come mio marito siano trattati come persone anziane, sono soggetti al dominio della suocera e della nuora nella vita e nell'economia. Questo è simboleggiato dal sistema di assegni dalla moglie al marito. Gli uomini non possono prendere l'iniziativa nell'educazione dei figli. L'iniziativa è monopolizzata da mogli e madri.

Gruppi insediati nella società A (o società A) e dominanza femminile

Introduzione.

La moderna società di gruppo sedentaria acquisita A dovrebbe essere una società liberaldemocratica dello stile della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo F e della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo G.

In realtà, però, esiste una norma sociale nascosta, la "Legge della società collettiva sedentaria acquisita A". Tra i membri del gruppo acquisito e insediato della società A c'è la tacita intesa di non parlare pubblicamente di questa norma sociale, che quindi è diventata di fatto una "regola di facciata". In questo libro spiegherò le regole di questa società di gruppo stabilita.

Società di gruppo acquisita A: Panoramica della "società di gruppo stabilita".

Il significato originale della parola “gruppo insediato” in “società di gruppo insediata” è “mura”, che significa “affollarsi”. Il significato originale della parola “gruppo insediato” è “mura”, che significa “gruppo”.
Il termine “società di gruppo insediata” è talvolta scritto anche come “società di gruppo insediata”. Il termine “gruppo insediato” implica che sia limitato ai villaggi, ma la società di gruppo insediata della società di gruppo insediata acquisita A è ampiamente distribuita nei centri urbani della società di gruppo insediata acquisita A, come i ministeri centrali, quindi il termine “mura” può riflettere la natura universale della società di gruppo insediata acquisita A all’interno della nazione. Il termine “mura” può riflettere la natura universale della società del gruppo insediato acquisito A all’interno della nazione. Il termine “mura” può essere utilizzato per riflettere la natura universale della società del gruppo insediato acquisito A all’interno dello Stato. Anche i “gruppi stanziali aziendali” e le “scuole” hanno un aspetto comunitario che comprende l’intera personalità dei loro membri, e in questo senso possono essere definiti un tipo di “gruppo stanziale”.
Società di gruppo sedentaria acquisita A: la “società di gruppo sedentaria” è un tipo di società agraria (di coltivazione del riso) ampiamente diffusa nel mondo (principalmente società di centro di vita sedentaria gruppo ABC e società di centro di vita sedentaria gruppo D). Esistono società simili alla società acquisita del gruppo sedentario A, ad esempio in Vietnam e in Indonesia, che sono anch’esse società agrarie dedite alla coltivazione del riso, e non sono esclusive della società acquisita del gruppo sedentario A. (Al contrario, le società mobili avanzate non sono esclusive della società acquisita del gruppo sedentario A). Le società degli stessi popoli coltivatori di riso hanno molto in comune. (Al contrario, le società mobili avanzate incentrate sulla vita FGH sono società nomadi e pastorali).
(Al contrario, le società FGH sono nomadi e pastorali. L’intero gruppo sedentario acquisito società A è coperto dall’aria di un gruppo sedentario. Tuttavia, l’ufficio governativo centrale di Kasumigaseki, Tokyo, che è il centro della società di gruppo sedentaria acquisita A, è una società di gruppo sedentaria. L’ufficio governativo centrale di Kasumigaseki, Tokyo, è il centro della società acquisita del gruppo sedentario A. Società acquisita del gruppo sedentario A = gruppo sedentario nazionale.
I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A “società di gruppo sedentaria” comprendono non solo gli adulti ma anche i bambini. Anche i bambini sono residenti permanenti della società di gruppo sedentaria acquisita A.
I membri della società del gruppo sedentario acquisito A “società del gruppo sedentario” sono i seguenti.
Oltre a quanto detto sopra, è importante capire che ci sono molti altri fattori che possono influenzare lo sviluppo di una società.
Un gruppo di persone che vivono nella stessa casa del proprietario dello Stato.
Una coppia di membri regolari di un gruppo di insediamento governativo o commerciale (persone insediate) e un responsabile a tempo pieno a casa (casalinga).
Gruppi di insediamento scolastico Organizzazioni amministrative finali mediate da asili nido, scuole materne, PTA, distretti scolastici, bambini, centri di assistenza diurna e scuole (scuole elementari, medie, superiori, università e scuole di specializzazione). In alternativa, organizzazioni volontarie di mutuo soccorso come scuole di tutoraggio e scuole gratuite. Come sottogruppo, include i gruppi di conciliazione creati da bambini e studenti nelle scuole, come i gruppi di conciliazione di classe, i gruppi di conciliazione di classe, i gruppi di conciliazione di corsi, i gruppi di conciliazione di attività di club e i gruppi di conciliazione di circoli. Sono compresi i gruppi creati dagli insegnanti, come i gruppi di insediamento degli studenti.
Un gruppo di persone che vivono insieme da molto tempo. Un gruppo di persone legate tra loro da vincoli di sangue.
Un gruppo di persone legate tra loro da vincoli di sangue o di affinità. Un gruppo di persone legate da vincoli di sangue o di matrimonio.
Un’organizzazione volontaria di mutuo soccorso che trascende i confini delle relazioni locali, come una cooperativa di consumatori.
Un’organizzazione volontaria di mutuo aiuto che utilizza le comunicazioni e Internet come mezzo di comunicazione (ad esempio, bacheche elettroniche, servizi di social network, comunità di gioco online).
(2) Società di gruppi insediati acquisiti A

(2) Gruppi insediati acquisiti: I gruppi insediati nella società A sono gruppi insediati acquisiti. Non è richiesto alcun legame di sangue per entrare a farne parte. Le mogli e i nuovi residenti non legati da vincoli di sangue possono essere ammessi al gruppo di insediamento locale del gruppo di

insediamento locale se mostrano totale obbedienza ai vecchi membri come nuovi arrivati. Tuttavia, i nuovi arrivati saranno trattati come il fondo del barile nel gruppo di insediamento locale in quel momento. Lo status di membro sale gradualmente verso l'alto con il passare degli anni. Affinché un iscritto ottenga una posizione stabile nel gruppo di insediamento locale, è necessario accumulare più generazioni. Anche dopo l'ingresso nel gruppo, se non riesce a integrarsi con i membri circostanti, ad agire in sintonia con loro e a fare continue scoperte sui propri superiori, sarà vittima di bullismo da parte dei membri del gruppo e sarà costretto a isolarsi all'interno del gruppo o a essere espulso dal gruppo di insediamento locale. Di conseguenza, sono pochi i momenti di tranquillità nella vita quotidiana dei residenti permanenti. I residenti permanenti dell'insediamento devono preoccuparsi costantemente di non essere espulsi dal gruppo e le loro giornate diventano una serie di stress e tensioni.

La teoria del "gruppo sedentario acquisito A = società femminile

I residenti della società di gruppo sedentaria acquisita A sono prevalentemente donne. La società del gruppo sedentario acquisito A, la società del gruppo sedentario locale, è piena di femminilità. La società è macchiata dal colore delle donne. (D'altra parte, la società FGH, una società avanzata incentrata su uno stile di vita mobile, è dominata e maschilista rispetto ad A, una società di gruppo sedentario acquisito.
Questa è un'indicazione del potere e dell'influenza delle donne nella società A, un gruppo sedentario acquisito. È una prova del dominio femminile su quello maschile. Sono le donne a dominare la società di gruppo sedentaria acquisita A.
La società di gruppo stanziale unica della società di gruppo stanziale acquisita A è una società orientata al femminile, una società femminile. Una società dominata dalle donne. Può essere descritta come tale. Si può dire che tutte le donne sono nate per essere stanziali e sedentarie. Le donne sono la fonte del potere di creare società di gruppo locali insediate.
La correlazione e la somiglianza tra la società di gruppo sedentaria acquisita A e la società delle donne è dimostrata dal fatto che le personalità uniche della società di gruppo sedentaria acquisita A e le personalità dominate dalle donne sono entrambe comuni al modello di movimento molecolare liquido.

Le basi del modello di movimento molecolare liquido (dominante femminile, materno (coltivazione del riso), agrario. Specifico del gruppo sedentario acquisito società A, del gruppo sedentario congenito società B, del gruppo sedentario congenito società C1, del gruppo sedentario congenito società C2, del gruppo sedentario del centro di vita società D. Gruppo di insediamento ereditato società B, gruppo di insediamento ereditato società C1, gruppo di insediamento ereditato società C2.

I membri e le donne del gruppo sedentario acquisito società A sono distribuiti in diversi piccoli gruppi fazionari chiusi, esclusivi, internamente omogenei, omocromatici e simpatici.

Se consideriamo ogni individuo come un membro della società A del gruppo sedentario acquisito nel modello di movimento molecolare liquido, possiamo concludere che
Enfasi sull'appartenenza al proprio gruppo
Nel modello di movimento molecolare liquido, ogni individuo è considerato come un membro del gruppo acquisito sedentario società A.
Per rimanere nello stesso gruppo, è necessario spostare costantemente il proprio orientamento e prestare disperatamente attenzione all'ambiente circostante e leggere l'atmosfera.
Evitare la responsabilità personale in un convoglio
Dedizione disinteressata per il bene della famiglia.
Chiuso ed esclusivo.
Chiuso ed esclusivo.
Questo modello di movimento molecolare liquido (tipo liquido) può spiegare la maggior parte delle caratteristiche sociali che sono state considerate uniche della società A, gruppo sedentario acquisito.

Oppure, se consideriamo ogni individuo come una femmina nello schema di movimento molecolare liquido, possiamo dire che
Nel modello di movimento molecolare liquido, se consideriamo ogni individuo come una donna,

essa brulicherà costantemente e formerà fazioni.
Cercano disperatamente di adattarsi all'ambiente circostante, di essere coccolate, lusingate e integrate.
Cambiano continuamente orientamento e cercano di leggere l'atmosfera che le circonda.
Monitorano costantemente l'ambiente circostante, si tirano giù a vicenda, si invidiano e si parlano alle spalle.
Distribuiscono le responsabilità ed evitano la responsabilità personale.

Distribuire la responsabilità ed evitare la responsabilità personale.
Questo modello di movimento molecolare liquido (tipo liquido) può spiegare la maggior parte delle caratteristiche della società che è stata tradizionalmente considerata dominata dalle donne.
Questo modello di movimento molecolare liquido (tipo liquido) può spiegare la società unica del gruppo sedentario acquisito A e la società dominata dalle donne in comune.

Vivere in una società del gruppo sedentario acquisito A dominata dalle donne (liquida, il genere agisce su principi liquidi) è come vivere in un liquido, o in altre parole, sott'acqua. C'è un notevole senso di soffocamento, di impossibilità a respirare.
Uno dei motivi per cui le persone del gruppo sedentario acquisito A si comportano in questo modo è che sono sensibili alla propria autoconservazione.
In quanto sesso biologicamente prezioso, le donne tendono a comportarsi in modo fondamentalmente sicuro, avverso al rischio, timoroso del fallimento e ansioso.
Le donne, in quanto gioielli viventi e oggetti di valore, sono protette dalle loro guardie del corpo (uomini) e pongono la propria autoconservazione come priorità assoluta.
(Si vedano gli altri scritti dell'autore per una spiegazione della natura delle donne come "sesso prezioso e protetto".
Questo sesso biologicamente prezioso, cioè il comportamento dominato dalle donne, è una caratteristica della società A del gruppo sedentario acquisito.
In altre parole, i membri del gruppo sedentario acquisito A sono ansiosi e sensibili alla propria sicurezza e agiscono in modo da mettere la sicurezza al primo posto e da evitare il pericolo e il fallimento come priorità assoluta, il che è dominato dalle donne. Non attraversano personalmente ponti pericolosi e sono riluttanti ad avventurarsi o a vivere avventure. La riluttanza delle banche a concedere prestiti alle imprese che si avventurano nella società A, gruppo sedentario acquisito, è tipica di questa situazione.
Ognuno dei principi della società di gruppo sedentaria sopra elencati è sostenuto dalle donne come sesso prezioso, perché è sicuro sfuggire alla situazione di isolamento e di mancanza di aiuto da parte degli altri se tutti sono insieme e in gruppo. È meno probabile che siamo soli e indifesi se formiamo un gruppo, un convoglio, e ci teniamo sotto controllo a vicenda. In quanto sesso biologicamente più prezioso, come donne siamo più adatte a rimanere nel centro sicuro del branco.
Ognuno di questi elenchi è, in qualche modo, coerente con la tendenza delle donne a proteggersi, ad essere sicure per prime, a evitare il pericolo, ad avere qualcuno che le protegga e ad evitare l'ansia.
Come abbiamo visto sopra.
Come abbiamo visto in precedenza, la società A del gruppo sedentario acquisito è una società conveniente per le donne e funziona in base a un sistema di valori dominato dalle donne. La società del gruppo sedentario acquisito A è una società materna con un forte potere materno, mentre il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH è una società paterna con un forte potere paterno.

A titolo di riferimento, le personalità del gruppo F del Centro di vita mobile avanzato e delle società nordamericane, che sono paterne e paternalistiche rispetto alla società A del gruppo sedentario acquisito, e le personalità maschili dominate condividono lo stesso modello di moto molecolare gassoso.

Modelli di movimento molecolare gassoso (maschilista, paternalista. Da nomade a pastorale. Società mobile avanzata incentrata sulla vita gruppo F, nordamericano, ebraico, arabo, turco, mongolo).

In questo caso, nel modello di movimento molecolare gassoso, gli individui omogenei non rimangono uniti, ma si muovono liberamente in un ampio spazio su base individuale, come gli evangelisti, cooperando tra loro.

Se consideriamo il movimento di ogni individuo nel modello di movimento molecolare gassoso come il movimento psicologico delle persone, possiamo dire che
Individualismo e liberalismo. Privacy.
Attivo. Movimento veloce.
Non abbiamo altra scelta che essere indipendenti. Siete soli e non avete nessuno intorno che vi aiuti. Devi prenderti cura di te stesso. Bisogna proteggersi. -Non si può vivere senza. Assumersi la responsabilità. (Essere costretti a prendersi le proprie responsabilità).
Aggressivo. È pericoloso avere proiettili vaganti addosso.
È rischioso perché si deve andare da soli in uno spazio sconosciuto.

Si può riassumere come segue: "Gli abitanti del Nord America sono simili agli abitanti del gruppo F della società avanzata orientata alla vita mobile.
La ragione della differenza nei modelli comportamentali di chi detiene il potere tra la società del gruppo sedentario acquisito A e il gruppo di vita mobile avanzato FGH può essere che il modello di esercizio del potere (il modo di essere un capo) delle donne, che sono la corrente principale nella società del gruppo sedentario acquisito A, è diverso da quello degli uomini, che sono la corrente principale nel gruppo di vita mobile avanzato FGH.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, è vero quanto segue.
Il modo in cui viene esercitato il potere è il seguente.
(1) È di natura collettivista.
(2) Enfasi sulla personalità stessa. (3) È importante essere amati dal superiore. (È importante essere amati dai superiori. È importante essere coccolati e nutriti dai superiori.
(3) Coloro che vincono la gara per essere in sintonia con la tendenza saranno promossi ai vertici.
(4) Gli anziani che hanno accumulato molti precedenti sono dominanti.
(5) Preferiscono l'obbedienza autoritaria ai superiori.
(5) Preferiscono l'obbedienza autoritaria ai superiori. (6) Ritengono coloro che li circondano corresponsabili degli errori di una persona.
(6) Se una persona commette un errore, è corresponsabile con gli altri.

Perché la società A, gruppo sedentario acquisito, ha assunto un carattere dominante femminile? Il motivo è che la società A del gruppo sedentario acquisito è una tipica società di risicoltura.
Nel processo di costruzione di una società di risicoltura, erano necessari modelli comportamentali umidi e liquidi-molecolari, come le attività di gruppo simultanee come la semina e il raccolto, l'insediamento e la sistemazione in un unico luogo, la creazione di una stretta interdipendenza con gli altri in termini di uso dell'acqua per l'agricoltura e la distribuzione della popolazione ad alta densità attraverso l'agricoltura intensiva.
Per una spiegazione dei modi di comportamento molecolare secco e umido, gassoso e liquido, si rimanda alle altre opere dell'autore.
Sono le donne a nascere con il modo di comportamento molecolare liquido e umido (gli uomini nascono con il modo di comportamento secco e gassoso, come l'individualismo e il liberalismo).
L'umidificazione e la liquefazione della società richiedevano una forte influenza femminile.
La promozione dell'umidificazione e della liquefazione della società sotto la forte influenza delle donne ha avuto come effetto collaterale il contagio dei modelli comportamentali dominati dalle donne, come l'autoconservazione e l'attenzione alla sicurezza, causando la "femminilizzazione" degli uomini. In questo modo, lo stile comportamentale dominato dalle donne è diventato dominante in modo tale da abbracciare l'intero gruppo sedentario acquisito della società A, e si è stabilita la struttura di "gruppo sedentario acquisito della società A = società a carattere femminile".
Se consideriamo l'intera società del gruppo sedentario acquisito A, o l'intero Paese, come personificazione di una singola personalità, essa può essere considerata una donna o una ragazza.
(1) Non prendono decisioni chiare da soli, ma continuano ad assumere un atteggiamento ambiguo e a rimandare le decisioni.
(2) Non agiscono da soli, sono passivi e regressivi.
(3) Sono guidati dallo stato d'animo del momento e seguono le principali tendenze che li circondano.
(4) Sono isterici. (4) Sono isterici. (Ad esempio, nella guerra del Pacifico, hanno perso la calma e hanno commesso ripetutamente atrocità).
(5) Sono emotivi, irrazionali, non scientifici e spirituali nel loro processo decisionale (ad esempio, si affidano a sensazioni viscerali).

(6) Sono uniti solo ai loro parenti e chiudono le porte agli estranei, come i membri di gruppi familiari stranieri e i rifugiati. (mentalità chiusa, esclusiva)
(7) Si preoccupano molto di ciò che gli altri Paesi pensano di loro, e hanno un atteggiamento a tutto tondo.
(8) Non prendono l'iniziativa, ma seguono i Paesi sviluppati come secondo posto, come se volessero raggiungere e superare i Paesi sviluppati.
(8) Non prendono l'iniziativa, come se volessero raggiungere e superare i Paesi sviluppati. Senza pressioni esterne, non si muovono.
(10) Non hanno una prospettiva a lungo termine, ma sono più interessati alle tendenze immediate a breve termine e adottano solo misure ad hoc.
(10) Non hanno una prospettiva a lungo termine, ma sono più interessati alle tendenze immediate a breve termine e finiscono per rispondere solo su base ad hoc. In questi e altri modi, si può dire che l'intero Paese o la società del Gruppo di Insediamento Acquisito A agisce con una personalità umida, liquida e dominata dalle donne. Le nazioni e le società del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A possono essere chiamate "società delle donne", "società delle donne", "società dominata dalle donne" o "società Yamato Nadeshiko".
La natura liquida e umida di queste società può essere riscontrata anche nelle stesse società agricole e di coltivazione del riso, il Gruppo ABC della Società Insediata Centrata sulla Vita (la parte meridionale della Società B del Gruppo Insediato Ereditato e della Società C1 del Gruppo Insediato Ereditato) e il Gruppo D della Società Distaccata Centrata sulla Vita. La natura di base di queste società non è affatto unica della Società A del Gruppo Insediato Acquisito o della Società A del Gruppo Insediato Acquisito. Le caratteristiche di base non sono uniche alla società acquisita del gruppo sedentario A o alla società acquisita del gruppo sedentario A, ma sono comuni alla cintura sociale dei coltivatori di riso del gruppo ABC della società del centro di vita sedentario e del gruppo D della società del centro di vita sedentario. Non è unica alla società del gruppo sedentario A, ma è comune al gruppo ABC della società del centro di vita sedentario e al gruppo D della società del centro di vita sedentario. La società risicola e agraria è una società femminile e il modo di produzione asiatico è un modo di produzione dominato dalle donne.
Le regole del gruppo sedentario acquisito società A sono per lo più le regole della società risicola e le regole della società femminile.
(Al contrario, la società pastorale gassosa e secca dei Paesi del gruppo FGH a stile di vita mobile avanzato può essere considerata una società a dominanza maschile, una società maschile. (D'altra parte, ognuna delle società mobili e secche pastorali avanzate, FGH, può essere considerata una società a dominanza maschile, una società a dominanza maschile.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini sono anche colorati dalle donne. Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono sensibili alla propria autoconservazione e hanno un contenuto femminile, preferendo relazioni umane appiccicose, cupe e umide come la paternità e il naniwabushi. Anche la psicologia dei maschi del gruppo sedentario acquisito della società A è considerata una combinazione di "forza" e "durezza" dispotica superficiale inculcata loro dalle donne per far loro assumere il ruolo di proteggere le donne.
Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono visti come esseri maschili femminilizzati e degradati, come femme fatale con muscoli e forza militare. (Al contrario, gli uomini della società pastorale sono considerati femminilizzati e degradati in quanto uomini). Gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito si trovano in una posizione più debole, avendo perso la loro paternità perché le donne hanno assunto l'autorità di gestire il bilancio familiare a casa, e il loro unico significato di esistenza è quello di guadagnare un salario come servitore per la madre e il bambino, oppure le donne hanno preso l'iniziativa nell'allevamento dei bambini.
(Al contrario, le donne dei Paesi FGH, che sono società pastorali mobili avanzate, possono essere viste come donne mascolinizzate e degradate, contaminate dal colore degli uomini.
La società del gruppo insediato della società acquisita del gruppo insediato A = la società delle donne, entrambe chiuse ed esclusive, e le persone e le donne insediate della società acquisita del gruppo insediato A cercano disperatamente di nascondere i loro affari interni. È necessario che la sociologia del gruppo sedentario acquisito A chiarisca e documenti a fondo la situazione interna e le regole del gruppo sedentario acquisito A e della società femminile. I sociologi del gruppo sedentario acquisito A non dovrebbero limitarsi a lavorare sul gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH "Dewamori", ma dovrebbero lavorarci seriamente.

La realtà del rapporto tra la società del gruppo sedentario acquisito A e la società femminile

Quella che segue è una breve sintesi delle varie realtà del rapporto tra la società di gruppo A sedentaria acquisita e la società femminile.

La persona che ha creato l'insidiosa società sedentaria acquisita di gruppo A è la donna della società sedentaria acquisita di gruppo A.
Il motivo per cui il gruppo sedentario acquisito A non può cambiare da solo, ma solo sotto pressione esterna, è perché le donne controllano il centro della società.
Per smantellare la società A del gruppo sedentario acquisito, è necessario indebolire la società femminile della società A del gruppo sedentario acquisito.
La società del gruppo sedentario acquisito A = società femminile è un gruppo di persone che si confronta con gli altri in qualche modo e si ripete all'infinito per sentirsi superiore, depresso e invidioso. Sarebbe più facile e più libero se riuscissimo a distinguere gli altri dagli altri e noi stessi da noi stessi.
L'unificazione di madre e figlio e l'attaccamento di madre e figlio sono i principali mezzi con cui le donne della società del gruppo A sedentario acquisito dominano la società del gruppo A sedentario acquisito. Le donne del gruppo A sedentario acquisito dominano la società attraverso i propri figli.
Il motivo per cui le femministe del gruppo sedentario acquisito A portano solo la letteratura e le scoperte del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH "Dewamori" è quello di impedire alle persone sedentarie intorno a loro di mettere in piedi le proprie spiegazioni originali, di abbatterle e di disturbarle. Il motivo per cui i membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono così desiderosi di adottare e imitare il discorso del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH è una strategia per evitare di essere vittime di bullismo. Quando si tratta del discorso originale dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A, essi dicono: "Non fate discorsi strani per conto vostro. Non fate ricerche per conto vostro". Ma quando si tratta del discorso originale dei membri del gruppo sovraordinato della società avanzata e mobile centrata sulla vita FGH, non vengono criticati perché sono superiori ai membri del gruppo sedentario acquisito società A.
In origine, le femministe del gruppo acquisito di società sedentaria A non dovrebbero giocare il ruolo di "Dewamori" del gruppo avanzato di società mobile centrata sullo stile di vita FGH se vogliono espandere i diritti delle donne nel gruppo acquisito di società sedentaria A. Dovrebbero dire: "Liberiamo la società tradizionale del gruppo sedentario della società acquisita di gruppo sedentario A (società delle donne e società dei diritti della madre) dal dominio della società maschile e della società dei diritti del padre del gruppo avanzato di società mobile centrata sullo stile di vita F/Nord America! Liberiamole dal dominio della società maschile e paterna. Dovremmo fare una campagna per "liberare le società di gruppo tradizionali insediate di A, B, C e D dal dominio delle società mobili avanzate centrate sullo stile di vita di F/Nord America"!
Il motivo per cui la società di gruppo stanziale acquisita A tende a ristagnare è che le donne della società di gruppo stanziale acquisita A, che sono autoprotettive e spensierate, dominano la società. Le donne del gruppo sedentario acquisito A non corrono rischi.
L'attacco agli assistenti all'infanzia maschi da parte delle donne del gruppo sedentario acquisito A è un tentativo di coprire le vere intenzioni delle donne del gruppo sedentario acquisito A, che non vogliono che gli uomini prendano il controllo della cura dei bambini. Le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno un interesse personale a prendere il comando nella cura dei bambini.
Sia la televisione che la radio sono per il gruppo sedentario acquisito A, la società delle donne, perché possono guardare gli stessi contenuti degli altri e comunicare allo stesso modo.
Esiste una profonda relazione tra lo stesso cognome (matrimonio) nel gruppo sedentario acquisito A e le lunghe ore di lavoro straordinario e il lavoro disinteressato nel gruppo sedentario acquisito A. Il principio fondamentale della società è lo stesso: una sposa rurale è costretta a lavorare a lungo giorno e notte in un nuovo gruppo di insediamento familiare senza legami di sangue, e un lavoratore in un gruppo di insediamento acquisito A è costretto a fare lunghe ore di straordinario in un nuovo gruppo di insediamento aziendale. Inoltre, le lunghe ore di attività di club degli studenti delle scuole medie e superiori nella società del gruppo di insediamento acquisito A possono essere viste come una pratica per la loro vita futura di altruismo e lunghe ore di lavoro straordinario.
La società femminile non può cambiare da sola. Il cambiamento richiede azione e giudizio, ma nessuno vuole assumersi la responsabilità che ne deriva per l'autoconservazione, quindi nessuno agisce per cambiare. Anche la società femminile, una sorta di gruppo acquisito e consolidato, non

può cambiare da sola. Per cambiare è necessaria una pressione esterna.
Posso pensare a una teoria secondo cui il femminismo non è necessario nella società A, un gruppo sedentario acquisito. La società A del gruppo sedentario acquisito è una società di risicoltori, dove le donne sono forti per natura, come le madri e le suocere. Anche la casalinga urbana della società del gruppo sedentario acquisito A è forte, perché ha una presa salda sulla borsa e sui figli del gruppo familiare sedentario. L'obiettivo femminista di espandere i diritti delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A è già stato realizzato.
In caso di divorzio, la custodia del bambino viene quasi sempre affidata alla donna del gruppo sedentario acquisito A. Questo avviene anche nella società del gruppo sedentario acquisito A. Anche questa è una manifestazione del principio di sussidiarietà. Anche questa è una manifestazione del potere delle donne nella società sedentaria acquisita del gruppo A.
L'ostacolo economico imposto agli uomini dalle donne del gruppo sedentario acquisito A che vogliono essere casalinghe è troppo alto. È dubbio che le donne del gruppo sedentario acquisito A abbiano davvero il valore corrispondente. Anche gli uomini della società A che vogliono sposare le casalinghe sembrano aver idealizzato le proprie madri e stanno perdendo contro le donne della società A che sono madri. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A hanno un senso di coccole e di dipendenza dalle loro madri e, a meno che non riescano a romperlo, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A rimarranno deboli nel gruppo sedentario acquisito della società femminile.
È necessario smantellare il gruppo sedentario acquisito della società A, che è insidioso, non libero e causa di ritardo sociale. Per farlo, è necessario indebolire la società femminile delle donne della società di gruppo sedentaria acquisita A, che sono la forza trainante della società di gruppo sedentaria acquisita A.
È facile essere coerenti se si considera che il cosiddetto feudalesimo a cui si fa riferimento nella sociologia della società di gruppo acquisita A è l'ideologia della suocera. È in linea con il modo di pensare della suocera.
La natura del femminismo è fondamentalmente diversa tra la società acquisita del gruppo sedentario A e il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH.
Nel caso del femminismo FGH, le donne che erano state costrette a pagare un assegno ai mariti a casa e che si trovavano in una posizione più debole hanno cercato la libertà economica e hanno iniziato un movimento per entrare nel mondo del lavoro.
Nel caso del femminismo FGH, le donne che erano state costrette a dipendere dai mariti per il reddito a causa della divisione del lavoro tra i sessi, ma che erano in una posizione forte per guadagnare a casa, hanno iniziato un movimento per entrare nel mondo del lavoro al fine di ridurre il rischio economico.
Prima della Seconda Guerra Mondiale, solo i maschi del Gruppo di Insediamento Acquisito A avevano il diritto di voto alle elezioni e le femministe del Gruppo di Insediamento Acquisito A ne davano la colpa. Essi agivano solo per conto della potente suocera. La condanna degli uomini da parte delle femministe in questo caso è una copertura per mantenere il potere delle donne (madri e suocere) nella società del gruppo A insediato acquisito.
Sono le donne del gruppo sedentario acquisito A che stanno trasformando la società del gruppo sedentario acquisito A in una società di gruppo sedentario generando una forte pressione tra pari, costringendole a leggere l'atmosfera, costringendole ad agire in gruppo, costringendole a fare le cose senza pensare e costringendole a evitare le responsabilità.
Il motivo per cui i membri del gruppo sedentario acquisito A aiutano i forti e frustrano i deboli è che il gruppo sedentario acquisito A è una società femminile. Le donne seguono i forti, ridicolizzano i deboli e non li aiutano.
I preconcetti e le vere intenzioni della società di gruppo sedentaria acquisita A possono essere suddivisi come segue.
I preconcetti della società acquisita del gruppo stanziale A = pseudo-pastoralisti = pseudo-società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo F, Nord America = pseudo-società maschile
Le vere intenzioni del gruppo sedentario acquisito A = agricoltori = stesso gruppo intrinsecamente sedentario BC = società femminile
La sedentarietà acquisita del gruppo A, la compulsione a leggere l'atmosfera, la pressione dei pari, l'unità e il comportamento di gruppo e il colpire la posta in gioco derivano tutti dalla società femminile. Questa è la prova che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società femminile. La società femminile è chiaramente diversa dal liberalismo e dall'individualismo del gruppo FGH, società avanzata orientata alla vita mobile, ed è nemica della società maschile FGH, società avanzata orientata alla vita mobile.
Ciò significa che chiarire le caratteristiche della società femminile sarà trattato come una denuncia.

Non c'è da stupirsi che la gente non lo faccia. Se lo facessimo, verrebbe smascherata la menzogna che non c'è differenza di sesso tra uomini e donne, come sostengono le femministe. Si scoprirà che sono le donne a controllare la società sedentaria acquisita del gruppo A dal profondo. Questo non è un bene per le donne. Allo stesso modo, se si delucidano le caratteristiche del gruppo sedentario acquisito A, ciò verrà trattato come una denuncia. Ecco perché le persone non lo fanno. Si scoprirà che il gruppo sedentario acquisito società A è vicino al gruppo sedentario intrinseco società BC, che è lontano dal gruppo avanzato società mobile centrata sulla vita FGH. Questo non è conveniente per i membri del gruppo acquisito sedentario società A.
I membri del gruppo aziendale insediato del governo e delle imprese della società A del gruppo insediato acquisito, che lavorano ogni giorno per molte ore di straordinario e fanno poche ferie retribuite, si trovano in una posizione simile a quella di una moglie rurale. Le mogli contadine sono caratterizzate dal fatto di svegliarsi prima in famiglia, di andare a letto più tardi e di passare lunghe ore a svolgere lavori umili per i membri della famiglia ogni giorno senza riposare, mentre vengono sgridate dalle suocere. I capi dei dirigenti e i membri del gruppo di liquidazione aziendale sono equivalenti alle suocere e i loro colleghi sono equivalenti alle suocere.
Per le donne del gruppo sedentario acquisito della società A è un problema, perché quando si sposano non solo non lavorano, ma sono parassite e raccolgono denaro dagli altri, ma si appropriano anche dei cordoni della borsa del gruppo sedentario familiare e stabiliscono un sistema di indennità per gli uomini. Le donne del gruppo sedentario acquisito società A possono spendere tutti i soldi del gruppo sedentario familiare come manager del gruppo sedentario familiare. I membri maschi del gruppo sedentario acquisito A devono sopportare una piccola indennità.
Il motivo per cui le donne del gruppo sedentario acquisito della società A vogliono essere casalinghe è che il trattamento sociale è molto migliore di quello riservato alle donne in carriera.
Se non vi piace il gruppo sedentario acquisito società A, dovreste stare lontani dalle donne del gruppo sedentario acquisito società A. Se non vi piace il gruppo sedentario acquisito A, dovreste stare lontani dalle donne del gruppo sedentario acquisito A, perché sono le sorgenti del gruppo.
Poiché sia gli uomini che le donne del gruppo sedentario acquisito A sono "Dewamori" del Centro di Vita Mobile Avanzato (FGH), entrambi i movimenti contro la discriminazione delle donne e degli uomini saranno condotti cantando teorie sociali provenienti dal Centro di Vita Mobile Avanzato (FGH) come se fossero sutra.
Se marito e moglie lavorano ed entrambi sono altruisti, non avranno abbastanza tempo per crescere i loro figli e non saranno in grado di comunicare bene tra loro, il che porterà a un calo del tasso di natalità e a un aumento del tasso di divorzi. L'autodistruzione deve essere eliminata, ma non funzionerà perché molti membri del gruppo sedentario acquisito della società A, sia uomini che donne, sono inglobati dal gruppo sedentario aziendale in cui il lavoro è tutto e la carriera è tutto.
La suocera ha troppa paura di fare la prepotente, quindi la nuora è il marito del figlio della suocera = l'uomo del gruppo sedentario acquisito della società A. La nuora è la donna del gruppo sedentario acquisito della società A. Il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è il femminismo della nuora. La suocera non esce mai.
Un bambino cresciuto nella società del gruppo sedentario acquisito A con un forte senso di unità con la madre e un senso di attaccamento sostenuto, entra a scuola e dedica molto tempo alle attività scolastiche per mantenere un senso di unità con gli studenti circostanti. Inoltre, quando entrano in un gruppo di insediamento aziendale o in un ufficio governativo, diventano come bestiame per il gruppo di insediamento aziendale e lavorano molte ore di straordinario per mantenere un senso di unità con i membri circostanti del gruppo di insediamento aziendale. Questo è il prototipo e il tipo ideale di relazione madre-figlio.
Quando una donna della società A del gruppo di insediamento acquisito dice nero, diventa nera, e quando dice bianco, diventa bianca.
Non posso perdonare le donne del gruppo acquisito A che dominano ogni angolo del gruppo acquisito A come madri e suocere, ma non posso nemmeno perdonare gli uomini del gruppo acquisito A che sono stupidi macho che siedono sopra l'apparente trattamento preferenziale di uomini e donne e fingono di essere mariti e mogli. Non sono sicuro di cosa fare.
I membri della società A, gruppo insediato acquisito, trattano gli altri con suocera. Sono molto severi e rumorosi. Sono molto severi e rumorosi e stanno sempre a guardare.
I membri maschi del gruppo sedentario acquisito A hanno i seguenti due atteggiamenti opposti nei confronti delle donne del gruppo sedentario acquisito A.
Essere coccolati come una madre. Voglia di dipendere. Voler essere dominate.
Voler dominare come una nuora in quanto anziana in termini di eredità familiare. (La moglie è nuova).
Nell'attuale società sedentaria acquisita del gruppo A, se si manda in onda uno spot che afferma la

divisione del lavoro tra i sessi, questo andrà a fuoco sotto la pressione delle donne della società sedentaria acquisita del gruppo A (e del gruppo avanzato e mobile FGH), mentre se si manda in onda uno spot che afferma che sia gli uomini che le donne lavorano fuori casa e che gli uomini si occupano delle faccende domestiche e della cura dei figli, sarà accolto con favore. Tuttavia, gli spot che affermano l'autorità degli uomini nella gestione del bilancio familiare nel gruppo sedentario acquisito A e gli spot in cui gli uomini del gruppo sedentario acquisito A si occupano della contabilità domestica non vengono trasmessi per qualche motivo. La ragione è che non è conveniente per le donne nella società del gruppo sedentario acquisito A. Se nella società del gruppo sedentario acquisito A venissero realizzati e accettati spot che affermano la superiorità del rapporto padre-figlio rispetto al rapporto madre-figlio e spot in cui sono gli uomini del gruppo sedentario acquisito A a occuparsi della contabilità domestica, la misoginia della società del gruppo sedentario acquisito A sarebbe fondamentalmente risolta.
Per quanto riguarda la condivisione dei lavori domestici e della cura dei bambini da parte dei maschi nella società del gruppo A sedentario acquisito, penso che siano le donne nella società del gruppo A sedentario acquisito ad avere l'autorità di gestire e supervisionare, mentre gli uomini nella società del gruppo A sedentario acquisito possono solo svolgere il ruolo di umili lavoratori. Poiché il rapporto intimo tra le madri e i loro figli e la conquista dell'autorità nella gestione della casa sono le forze trainanti del dominio della società del gruppo sedentario acquisito A da parte delle donne del gruppo sedentario acquisito A, le donne del gruppo sedentario acquisito A non rinunceranno ai loro interessi.
È una società in cui è difficile sia per le donne che per gli uomini vivere la propria vita, una società sedentaria acquisita di gruppo A, in cui per sopravvivere è necessario cambiare costantemente per adattarsi all'ambiente circostante. La Giornata internazionale della donna è una società mobile avanzata incentrata sulla vita, gruppo FGH standard.
Le donne della società sedentaria acquisita di gruppo A vorrebbero davvero criticare la suocera, ma non possono farlo perché sono donne. Quindi, criticano i loro mariti. Chi ha educato il marito a essere una persona che non si occupa dei lavori domestici e della cura dei figli? Deve essere mia suocera.
Il motivo per cui le donne del gruppo acquisito A criticano il sistema familiare e la figura materna del gruppo acquisito tradizionale A è che non sopportano la convivenza con la suocera. Diventare casalinga aumenta il rischio di vivere con la suocera tutto il giorno, quindi cerca di diventare una donna in carriera.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, il padre è lo schiavo della madre e del figlio. Sostiene di essere il pilastro principale della famiglia, ma non ha un posto per sé in casa perché percepisce un'indennità. Non ha il potere di intervenire tra madre e figlio e viene ignorato. Ciò significa che il patriarcato dovrebbe essere introdotto nella società del gruppo sedentario acquisito A. L'autorità di gestire la casa, di allevare i figli e di prendersi cura dei bambini dovrebbe essere affidata agli uomini del gruppo sedentario acquisito A. Per migliorare lo status degli uomini nel gruppo sedentario acquisito A, è inevitabile introdurre il sistema patriarcale del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita e del Nord America.
Nella situazione attuale, in cui le donne del gruppo sedentario acquisito A monopolizzano l'educazione dei figli, i bambini saranno attratti dalle madri e i padri saranno esclusi. Questa è la causa principale per cui la società del gruppo sedentario acquisito A diventa una società femminile. Per rafforzare la posizione del padre, è necessario che gli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A si assumano la responsabilità di allevare i figli.
La divisione del lavoro tra i sessi nella società collettiva sedentaria acquisita A (madre e figlio in cima, padre in fondo), in cui la madre e il figlio vivono comodamente con lo stipendio del padre, deve essere cambiata in modo che la madre possa guadagnare abbastanza denaro mentre si prende cura del figlio, perché se i genitori divorziano, la madre e il figlio che vengono buttati fuori di casa avranno difficoltà a guadagnarsi da vivere subito.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A non sono interessati o non sanno molto dei lavori domestici e della cura dei bambini. Sono i figli del manifesto dell'epoca in cui le madri facevano tutto per loro. È necessario offrire ai maschi della società del gruppo sedentario acquisito A l'opportunità di imparare a fare i lavori domestici e a crescere i figli, così come alle femmine della società del gruppo sedentario acquisito A.
Il sistema patriarcale è incompatibile con il fatto che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A siano coccolati dalle loro madri.
Tutti gli uomini agrari, come gli uomini del gruppo sedentario acquisito A, sono madri. La società ereditata del gruppo sedentario B, la società ereditata del gruppo sedentario C1 e la società ereditata del gruppo sedentario D, significano tutte che sarebbe così. Che sono i figli della madre, gli schiavi

della madre.
Gli uomini che sono diventati residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito società A e gli uomini che si sono adattati al gruppo sedentario locale, hanno tutti perso la loro paternità, si sono femminilizzati e sono stati degradati come uomini. Al contrario, per far sì che gli uomini diventino residenti permanenti della società A del gruppo insediativo acquisito, è essenziale la rimozione della paternità e della mascolinità attraverso l'attaccamento madre-figlio e l'allevamento dei bambini. È necessario il potere delle donne.
È il modo della sociologia di genere di trascurare oggettivamente sia ciò che è vantaggioso per le donne sia ciò che è vantaggioso per gli uomini. Né gli studi sulle donne né quelli sugli uomini nel gruppo della sedentarietà acquisita Società A hanno questo atteggiamento. Il motivo è che la società A del gruppo di sedentarietà acquisita manca di obiettività in quanto è solo una società femminile.
Assumere la responsabilità di allevare i figli è il modo più efficace per le donne del gruppo sedentario acquisito A di dominare la società. Sia gli uomini che le donne della società del gruppo sedentario acquisito A sono figli della madre. Crescere in un forte stato di attaccamento madre-figlio e di unità madre-figlio significa che tutti noi diventiamo persone sedentarie.
In passato, il dramma "Fuyuhiko-san" trasmesso in TV nella società del gruppo sedentario acquisito A ha creato una tendenza a negare la madre e la suocera, pensando che fosse una vittoria per la nuora, ma ora va in onda un dramma che nega la madre stessa della suocera. Le donne del gruppo sedentario acquisito A non tollerano le donne che sono superiori a loro, o forse la lotta per il potere tra le donne del gruppo sedentario acquisito A è un vero inferno.
Ciò significa che la lotta per il potere tra le donne nella società del gruppo sedentario acquisito A è così infernale. Il Paese è essenzialmente un Paese di donne, che però fanno del loro meglio per essere incluse nel gruppo FGH, società patriarcale avanzata incentrata sulla vita mobile, e fingere di essere una nazione maschile.
Le donne del gruppo sedentario acquisito della società A sono esigenti nei confronti delle relazioni che le circondano, amano la sorveglianza reciproca e sono molto interessate alla privacy personale. Sono anche piene di gelosia e quando scoprono che qualcuno sta facendo meglio di loro, cercano di trascinarlo e distruggerlo con maldicenze e spiate. La cospirazione, che deve affermarsi nella società del Gruppo A Sedentario Acquisito, è molto compatibile con le donne del Gruppo A Sedentario Acquisito.
Nelle scuole della società sedentaria acquisita di gruppo A, il grado in cui gli studenti imparano ad agire all'unisono con il gruppo aumenta rapidamente intorno alla scuola media. Questo comportamento di integrazione nel gruppo è uno stile comportamentale che le donne preferiscono e, a questo proposito, le scuole della società del gruppo sedentario acquisito A diventano marcatamente più femminili a partire dalle scuole medie. Il motivo è che l'età della scuola media è il momento in cui gli studenti assumono le loro caratteristiche sessuali secondarie, e questo è il momento in cui le differenze di genere diventano più pronunciate. In altre parole, questo è il momento in cui emergono le caratteristiche delle società maschili e femminili, e poiché le ragazze hanno più potere nel gruppo sedentario acquisito della società A, si può dire che da questo momento in poi la classe diventa improvvisamente una società femminile in linea con l'emergere delle caratteristiche sessuali femminili. Lo stesso vale per l'irrigidimento del sistema senior-senior tra gli studenti delle scuole medie, che è anche un segno di femminilizzazione.
Nella società altruistica del gruppo sedentario acquisito A, uno dei due coniugi lavora al 100% sul posto di lavoro, mentre l'altro è costretto a fornire pieno supporto e gestione della vita di coppia, rendendo inevitabile la divisione del lavoro nei ruoli di genere. O una casalinga a tempo pieno o un marito a tempo pieno sono essenziali. L'unico modo per distruggere questa struttura è estinguere l'altruismo del gruppo sedentario acquisito della società A.
L'altruismo, che è una pratica tradizionale del gruppo sedentario acquisito A, è il fattore fondamentale che spinge verso il basso l'indice di divario di genere del gruppo sedentario acquisito A. (Significa che ci sarà disuguaglianza di genere.) Aumentare l'indice di divario di genere della società del gruppo sedentario acquisito A. (Significa renderla paritaria dal punto di vista del genere.) Per raggiungere questo obiettivo, è essenziale eliminare la pratica sociale dell'abnegazione.
L'orientamento attento delle donne rende difficile la vita nella società del gruppo sedentario acquisito A. È tipico dire che è sbagliato che una persona esca prima dell'altra al lavoro, o che è sbagliato che una persona aiuti l'altra nel suo lavoro.
Movimento maschile contro la discriminazione degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A. Il gruppo sedentario familiare fallirà nel suo movimento finché crederà di stare dalla parte dell'uomo forte sociale. Ciò significa che dovrebbero rivedere la loro posizione.
Per quanto alto sia lo status sociale degli uomini nella società A del gruppo sedentario acquisito, gli uomini nella società A del gruppo sedentario acquisito sono ancora proprietà esclusiva della madre.

Nella società del gruppo sedentario acquisito A, la madre ha il monopolio dell'allevamento dei figli e il rapporto tra madre e figlio è quello di genitore e figlio, con la madre che domina il figlio. La madre ha uno status sociale più elevato del figlio.
Status sociale dei maschi nella società del gruppo sedentario acquisito A < status sociale delle madri nella società del gruppo sedentario acquisito A.
La pratica di affidare l'educazione dei figli alle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A è la causa del fatto che le donne del gruppo sedentario acquisito A esercitano un grande potere e autorità nella società attraverso i propri figli.
La risicoltura crea una società in cui le donne e le madri sono forti e produce in massa uomini senza madre.
Lo sviluppo della democrazia totalitaria è necessario per la società del gruppo insediato acquisito A di donne.
Il motivo per cui il gruppo aziendale della società A crea un'atmosfera femminile con enfasi sulla pressione dei pari, l'unità e l'armonia, anche se gli uomini occupano le posizioni principali, è probabilmente perché le loro madri, che hanno cresciuto e vissuto con gli uomini per tutta la vita, compresi gli uomini di alto livello e ad alto reddito, dominano mentalmente gli uomini. L'aria delle madri degli uomini ricopre il gruppo aziendale insediato della società A del gruppo insediato acquisito.
Il motivo per cui le donne esitano a essere promosse a posizioni manageriali nel gruppo aziendale insediato della società A del gruppo insediato acquisito è perché temono che, se vengono promosse da sole, le altre donne sul posto di lavoro che sono state nella loro stessa posizione le tratteranno come "pali" e le emargineranno. Il modo migliore per affrontare questo problema è fare in modo che tutte le donne vengano promosse contemporaneamente e in armonia. È la stessa cosa che avviene per la promozione dei burocrati di alto livello nella società A del gruppo sedentario acquisito, dove i pari vengono promossi fianco a fianco.
La società femminile non è forse simile alla società di gruppo C2, intrinsecamente sedentaria?
Le femministe FGH, incentrate sulla vita mobile avanzata, teorizzano tutto in base agli standard della loro società (le donne sono socialmente inferiori). Ciò significa che elaborano teorie basate sugli standard della propria società (le donne sono socialmente inferiori) e le impongono con forza alle femministe del gruppo sedentario acquisito della società A. Di conseguenza, le femministe del gruppo sedentario acquisito A, in cui suocera e madre sono forti e dovrebbero essere all'avanguardia nell'espansione dei diritti delle donne, copiano costantemente le teorie delle femministe del gruppo mobile avanzato incentrato sulla vita FGH.
Nella correttezza politica che prevale nel centro di vita mobile avanzata FGH, la ricerca che chiarisce le differenze di genere sembra essere trattata come sessista e attaccata in generale.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito società A non vogliono espandere i diritti delle donne, vogliono solo fare bella figura illuminando dall'alto la gente comune del gruppo sedentario acquisito società A, diventando il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH "Dewamori". Ci sono molti Paesi avanzati in cui i diritti delle donne sono stati ampliati, come il Vietnam e altre società e nazioni agricole dedite alla coltivazione del riso, ma ignorano completamente la loro esistenza.
È comune che l'Agenzia della Casa Imperiale della società di gruppo acquisita A si rifiuti di consentire lo scavo del mausoleo del proprietario dello Stato e che le femministe della società di gruppo acquisita A si rifiutino di chiarire la società femminile. Questo perché i risultati non sono a loro favore.
Nella società acquisita del gruppo A, le donne e le calze sono diventate più forti dopo la guerra (le donne erano deboli prima della guerra). (Le donne erano deboli prima della guerra). Si dice che le madri e le suocere fossero forti prima della guerra. Tuttavia, le madri e le suocere erano forti prima della guerra.
Molte persone del gruppo sedentario acquisito società A credono ingenuamente nella teoria "gruppo sedentario acquisito società A = società maschile" che è stata loro insegnata a scuola. Inoltre, credono che "status sociale = status sul posto di lavoro".
La famiglia nucleare nella società acquisita sedentaria di gruppo A è stata ampiamente promossa dalle mogli che non volevano vivere con le suocere.
Il motivo per cui i mariti nella società acquisita sedentaria del gruppo A sono altruisti e fanno sempre gli straordinari è quello di garantire alle loro casalinghe tempo libero e denaro da spendere per i loro hobby.
È un problema che nessuno vede nella perdita di paternità degli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A come risultato dell'attaccamento madre-figlio e dell'allevamento dei bambini.

Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A, siano essi burocrati di alto rango sociale o rappresentanti di gruppi sedentari aziendali in grandi imprese, sono tutti burattini, servi e schiavi della madre del gruppo sedentario acquisito A. La ragione è la forte presenza della madre. Il motivo è il forte legame madre-figlio. Inoltre, la madre del gruppo sedentario acquisito A è un sottoinsieme delle donne del gruppo sedentario acquisito A. Questo significa che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono tutti burattini, servi e schiavi della madre. Ciò significa che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono sotto il controllo delle donne del gruppo sedentario acquisito A, anche se il loro status sociale è elevato. Ciò può essere collegato al fatto che, in caso di divorzio di una coppia con figli provenienti dalla società A del gruppo sedentario acquisito, la custodia va esclusivamente alla madre della società A del gruppo sedentario acquisito. La madre è la forza nascosta della società A del gruppo sedentario acquisito.
Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A non dovrebbero essere in grado di ricevere l'indennità dalle donne della società del gruppo sedentario acquisito A, ma dovrebbero stabilire una posizione per dare l'indennità alle donne della società del gruppo sedentario acquisito A. Altrimenti, la società del gruppo sedentario acquisito A sarà in grado di dare l'indennità alle donne della società del gruppo sedentario acquisito A. Altrimenti, non saranno mai in grado di sbarazzarsi del loro status di cani che fanno commissioni per le donne della società del gruppo sedentario acquisito A.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A sono le "manager dell'amore" che valutano rigorosamente le portate e i pasti che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A hanno pianificato e fornito. Quello che fanno le donne del gruppo sedentario acquisito A non è diverso da quello che fanno i manager del gruppo sedentario aziendale che valutano le prestazioni dei loro subordinati. Le donne del gruppo sedentario acquisito A sono quelle che guardano agli uomini del gruppo sedentario acquisito A che fanno del loro meglio per servirle durante un appuntamento e le valutano unilateralmente.
Il fatto che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A diano i cordoni della borsa della famiglia alle donne del gruppo sedentario acquisito A è la prova che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono inconsciamente dipendenti psicologicamente dalle donne del gruppo sedentario acquisito A. Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A vogliono che le donne della società del gruppo sedentario acquisito A li gestiscano. Credo che questo sia un tipico esempio di sciovinismo femminile, ma se ne parla raramente sia da parte degli uomini del gruppo sedentario acquisito A sia da parte delle donne del gruppo sedentario acquisito A. Significa che non hanno alcun desiderio di cambiare lo status quo. Significa che pensano che sia un problema.
L'espressione "marito da una moneta" viene usata dagli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito e, quando viene usata dalle donne, credo diventi "moglie da una moneta". Il termine "marito da una moneta" è un termine dispregiativo per gli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A ed è discriminatorio nei confronti degli uomini.
Credo che il femminismo dei pastori, dove le donne sono deboli, sia fondamentalmente diverso dal femminismo degli agrari, dove le donne sono forti.
Il sistema di valori affermato dai membri del gruppo sedentario acquisito della società A, "io sono quello che guadagna, io sono quello che usa", porta a considerare gli uomini come strumenti, il che è una discriminazione nei confronti degli uomini.
Il problema del career bureau (tsubone) diventerà evidente man mano che sempre più donne saranno nominate a posizioni dirigenziali nei gruppi di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A. Il career bureau è una parte della società di insediamento aziendale A. Poiché il career bureau ha molto più potere da usare ufficialmente rispetto al normale ufficio dei membri del gruppo di insediamento aziendale, aumenta la probabilità che nessuno intorno a lei sia in grado di fermare la sua tirannia.
La società A del gruppo di insediamento acquisito femminile è un simbolo globale del dominio maschile sulle donne.
Per lo sviluppo del femminismo, è necessaria l'espansione globale della società controllata dalle madri, come la società del gruppo insediato acquisito A. La tradizionale società di gruppo sedentaria della società di gruppo sedentaria acquisita A è una società dominata da madri e suocere. I bambini, sia figli che figlie, hanno un forte senso di dipendenza e di coccole nei confronti delle loro madri e, da questo punto di vista, la società del gruppo sedentario acquisito A può essere definita una società controllata dalle madri. Il femminismo nel mondo dovrebbe mirare a espandere questa società controllata dalla madre a tutto il mondo. Le femministe della società A del gruppo sedentario acquisito e del gruppo ABC della società sedentaria centrata sulla vita dovrebbero essere le portabandiera.
Esiste una correlazione significativa tra la causa della mancanza di privacy nel gruppo sedentario

acquisito A e il rapporto madre-figlio. La mancanza di privacy nella società sedentaria acquisita del gruppo A è un prototipo della mancanza di privacy tra madri e figli nella famiglia sedentaria acquisita del gruppo A. Questo dimostra che l'origine delle relazioni umane nella società del gruppo sedentario acquisito A è la relazione madre-figlio, il che dimostra che la madre è socialmente forte.
Che dovremmo prestare attenzione al lavoro della moglie come prototipo del lavoro nero nella società del gruppo sedentario acquisito A. Il superlavoro dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A (lunghi orari di lavoro sono la norma e dedicano tutta la loro personalità al lavoro. Il prototipo è il superlavoro della nuora. Le superiori e le anziane sono le suocere, mentre le subordinate e le giovani sono le mogli. Il lavoro delle mogli sotto i suoceri è essenzialmente nero. Il lavoro delle donne basato su relazioni gerarchiche tende a essere nero. Queste devono essere eliminate.

Le donne sono la causa dei ritardi e delle collusioni nella società di gruppo acquisita A. Il ritardo è causato dalla natura delle donne che non sono disposte a prendere l'iniziativa in cose nuove per autoconservazione. L'adesione è causata dalla natura delle donne che amano essere integrate, aggrappate e raggruppate.

L'orientamento attento dello stile femminile rende la società di gruppo sedentaria acquisita A difficile da vivere. Non va bene che una persona se ne vada prima dell'altra. Deve aiutare gli altri nel loro lavoro. Questo porta a lunghe ore di lavoro straordinario nella società del gruppo sedentario acquisito A.

Il femminismo è un'imitazione del patriarcato nordamericano, un gruppo di studio. Fa un buon lavoro di copia-incolla superficiale, ma essendo un'imitazione, non può cambiare l'essenza della società del gruppo sedentario acquisito A. Inevitabilmente, apparirà la società del gruppo sedentario acquisito A = società dei diritti della madre.

Nella società di gruppo sedentaria acquisita A, adottando un atteggiamento di umiltà e modestia verso gli altri, possiamo evitare la spinta del sistema di gelosia femminile da parte di chi ci circonda.

La relazione madre-figlio come tipo ideale di società sedentaria acquisita di gruppo A

I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A diventano rapidamente persone sedentarie fin dalla nascita.

Innanzitutto, il bambino rimane attaccato alla madre con un forte senso di unità, formando un'associazione esclusiva madre-bambino. Ciò significa che il bambino impara a mantenere un senso di unità con gli altri attraverso la relazione madre-bambino. Inoltre, impara ad agire all'unisono con l'ambiente circostante, indossando uniformi uguali fin da quando sono piccoli. I bambini del gruppo sedentario acquisito della società A sono già sedentari fin dalla più tenera età. Inoltre, grazie alle lunghe ore di attività di club alle scuole medie e superiori, acquisiscono la mentalità che la loro priorità assoluta è quella di essere completamente integrati nel gruppo (scuola) a cui appartengono e di dedicare tutto il loro tempo alle loro attività. Questo porta a una mentalità che dà per scontate le lunghe ore di lavoro disinteressato negli uffici governativi e nei gruppi aziendali consolidati dopo il diploma.

Il tipo di relazione interpersonale di base e ideale tra i residenti permanenti della società A del gruppo sedentario acquisito è la relazione madre-figlio. La popolazione stanziale della società acquisita del gruppo sedentario A è creata dal legame madre-figlio. È la madre, la donna, a svolgere il ruolo principale nella creazione dei residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito A.

L'attore principale e il vero dominatore della società del gruppo sedentario acquisito A è la donna. Il metodo di base del dominio sociale delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A consiste nel continuare a esercitare una potente influenza e controllo sui figli (soprattutto sui maschi) anche dopo che questi hanno raggiunto l'età adulta.

Gli uomini, invece, perdono la loro paternità e si femminilizzano in questo processo di attaccamento madre-figlio e di educazione dei figli, e vengono declassati in una posizione di debolezza in cui sono trattati come bambini per il resto della loro vita. Gli uomini sono innatamente individualisti e liberali, e nella società di gruppo acquisita A della risicoltura e della società agraria, che enfatizza l'unità, il controllo e il monitoraggio reciproco, sono inadatti all'ambiente, privi di diritti umani e inferiori come persone stanziali.

In passato, il maschilismo compensava la debolezza dei diritti umani degli uomini del gruppo acquisito di società sedentaria A e gli uomini del gruppo acquisito di società sedentaria A erano

dignitosi sotto l'ombrello della suocera. Di conseguenza, sono trattati come comodi bancomat per madri e figli e sono stati ridotti allo status di persone socialmente vulnerabili.
Inoltre, i bambini cresciuti in uno stato di attaccamento madre-bambino hanno un forte senso di unità con le loro madri e agiscono in base a ciò che le madri dicono loro, mettendoli in una condizione di essere i burattini delle loro madri, i giocattoli delle loro madri e i cavalli da corsa delle loro madri. In breve, il bambino diventa uno strumento per l'autorealizzazione sociale della madre e deve agire come un cavallo da corsa. Quando un bambino viene promosso a una posizione più alta nell'azienda o al potere economico correndo velocemente e ottenendo risultati nella competizione con i colleghi rivali negli affari, migliora direttamente lo status sociale della madre, che lo sculaccia per farlo competere per la promozione. I dirigenti maschi e i membri anziani del gruppo aziendale della società acquisita A, che sono dignitosi nel gruppo aziendale della società acquisita A, sono in realtà cavalli da corsa che vengono frustati e che corrono per essere promossi, con le loro madri che fungono da fantini e li abbordano. In altre parole, sono schiavi delle loro madri. Ecco perché l'atmosfera del gruppo di insediamento aziendale è dominata dalle donne, con la sua enfasi sul comportamento di gruppo, l'armonia, l'anzianità e il nakashinaka-ismo, anche se è tutto maschile.
In breve, nella società sedentaria acquisita del gruppo A, i figli sono uno strumento per l'avanzamento sociale della madre. Gli uomini che lavorano nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita di gruppo A sono più o meno nella posizione di cavallo da corsa della madre. Il gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito è stato considerato una società dominata dagli uomini ed è stato criticato dalle femministe per la sua discriminazione di genere, ma in realtà è diventato un luogo di feroce competizione e di guerre per procura da parte delle madri degli uomini per migliorare lo status sociale delle proprie madri. Le protagoniste dei gruppi di insediamento aziendale sono in realtà le madri degli uomini.
Le pratiche dei gruppi di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito sono in realtà svantaggiose per gli uomini perché sono come la società delle donne, con la sua enfasi sulle attività di gruppo, l'anzianità, il controllo reciproco e la mancanza di privacy, nonostante il fatto che gli uomini siano in maggioranza. Nella società di gruppo sedentaria acquisita, gli uomini perdono la loro paternità attraverso il legame madre-bambino nell'allevamento dei figli e sono inconsapevolmente costretti a comportamenti e pratiche dominate dalle donne sotto il controllo mentale delle loro madri, che in un certo senso è un simbolo di discriminazione maschile. Tuttavia, poiché non possono dimenticare la piacevole sensazione del legame madre-bambino nell'allevamento dei figli, i maschi della società A del gruppo sedentario acquisito che stanno dalla parte delle loro madri ignorano inconsciamente questo fatto e si abituano alle pratiche del gruppo sedentario aziendale dominato dalle donne della società A del gruppo sedentario acquisito, pur rimanendo in un'esistenza infantile come assegno delle loro madri. In altre parole, si abituano e accettano il dominio materno.
In realtà, i dirigenti maschi e i membri anziani del gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, che dominano il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, sono in realtà cavalli da corsa che vengono frustati e fatti correre per andare avanti, con le loro madri (o mogli) che svolgono il ruolo di fantini. In altre parole, sono schiavi delle loro madri (o mogli). Ecco perché l'atmosfera del gruppo di insediamento aziendale è dominata dalle donne, con la sua enfasi sull'azione collettiva, l'armonia, l'anzianità e il principio del "non fare nulla". La società maschile della società A del gruppo di insediamento acquisito è in effetti una società femminile.
La casalinga di un uomo, come la madre di un uomo, eleva il proprio status attraverso la promozione sociale dell'uomo e incoraggia fortemente le lunghe ore di lavoro straordinario dell'uomo, sia per aumentare la quantità di reddito familiare che controlla, sia per migliorare il proprio status sociale attraverso la promozione dell'uomo. La moglie di un uomo del gruppo sedentario acquisito A, per conto della madre dell'uomo del gruppo sedentario acquisito A, sale in groppa all'uomo del gruppo sedentario acquisito A come un fantino e frusta il cavallo da corsa, l'uomo del gruppo sedentario acquisito A, per competere per l'avanzamento. Si può affermare che la causa dei lunghi orari di lavoro degli uomini del gruppo sedentario acquisito A nel gruppo sedentario aziendale è in gran parte dovuta alle madri e alle mogli degli uomini del gruppo sedentario acquisito A. Poiché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono inconsciamente dipendenti psicologicamente dalle loro mogli in quanto madri, sono costretti ad ascoltare le richieste delle madri e delle mogli per i lunghi orari di lavoro dei loro figli e mariti, il che li porta a fare lavoro nero disinteressato.
I bambini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono proprietà delle loro madri e schiavi per il resto della loro vita, sia i figli che le figlie. I bambini della società sedentaria acquisita del gruppo A non possono sfuggire al controllo della madre. Sia i maschi che le femmine del gruppo

sedentario acquisito A sono sotto il controllo delle loro madri per tutta la vita e questo rapporto di dominanza-subordinazione si trasmette a cascata di generazione in generazione.
Quando si pensa che gli uomini debbano lavorare e le donne allevare i figli, gli uomini del gruppo di sedentarietà acquisita A perdono a favore delle donne del gruppo di sedentarietà acquisita A. I diritti dei genitori vengono assunti dalle donne del gruppo di sedentarietà acquisita A e i figli diventano burattini delle donne del gruppo di sedentarietà acquisita A.
Ci devono essere molte differenze sociali di genere sia a favore delle donne sia a favore degli uomini. Soprattutto nella società A del gruppo sedentario acquisito della società della coltivazione del riso, ci devono essere molte differenze sociali di genere a favore delle donne. Ho sentito dire che le donne sono brave a leggere l'atmosfera di un luogo e a entrare in sintonia con essa. Le donne sono più brave nella distribuzione ad alta densità in una società centrata su Tokyo.
Lo sciovinismo maschile e il women-first hanno molto in comune. In una società a prevalenza maschile, le donne detengono il potere effettivo della società, mentre in una società a prevalenza femminile sono gli uomini a detenere il potere effettivo della società. Coloro che gestiscono il bilancio familiare e prendono l'iniziativa nell'educazione dei figli sono i veri centri di potere della società. Coloro che sono socialmente prioritari non detengono necessariamente il potere reale nella società.
Coloro che credono che la società dominata dagli uomini del gruppo sedentario acquisito di prima della guerra, la società A, sia patriarcale quanto il gruppo avanzato della società mobile orientata alla vita FGH, dovrebbero cambiare idea. Significa che sono fondamentalmente in errore. C'è uno scollamento tra l'essere dominanti e l'avere un vero potere nella società. Nella società prebellica del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini sono solo burattini delle loro madri, giocattoli con la faccia grande. Non è che lo status dei maschi nella società del gruppo sedentario acquisito A sia diminuito dopo la guerra. Anche prima della guerra, gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A erano femminili e inutili.
Il movimento per l'espansione dei diritti degli uomini e i gruppi di colonizzazione familiare del gruppo A di sedentarietà acquisita si battono solo per cose banali come l'eliminazione delle auto per sole donne e delle giornate dedicate alle signore, ma questo non basta per vincere. Il vero nemico è la femminilizzazione e la maternalizzazione della società del gruppo di insediamento acquisito A, causata dalla risicoltura tradizionale. È questo che deve essere fondamentalmente abbattuto.

Necessità di "libertà di trasferimento a un nuovo gruppo insediato", "libertà per i non insediati di unirsi a un nuovo gruppo insediato" e "abolizione del sistema senior-senior all'interno del gruppo insediato" nella società A del gruppo insediato acquisito.

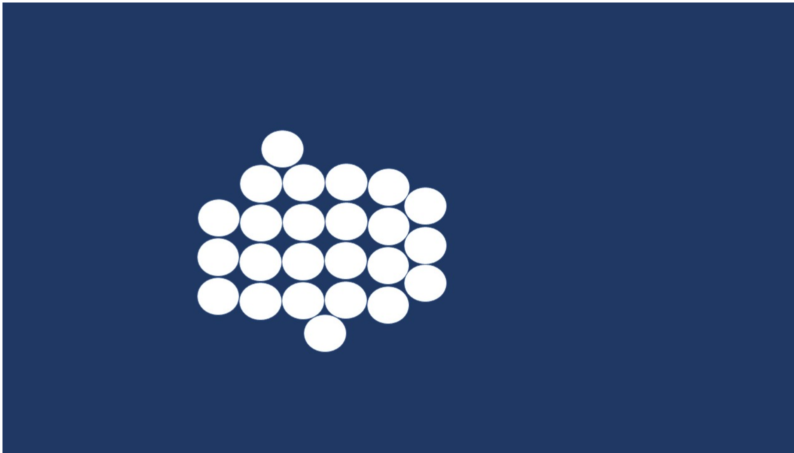
Il motivo per cui i residenti permanenti della società A del gruppo di reinsediamento acquisito non possono abbandonare facilmente il loro attuale gruppo di reinsediamento aziendale, nonostante le pessime condizioni di lavoro, è che se lo fanno, saranno considerati come se avessero tradito il gruppo di reinsediamento aziendale e riceveranno una cattiva reputazione, il che aumenterà notevolmente il grado di impossibilità di entrare facilmente nel successivo gruppo di reinsediamento aziendale. Inoltre, quanto più a lungo si è rimasti non residenti dopo aver lasciato il gruppo di reinsediamento aziendale, tanto più è svantaggioso rientrare nel mondo del lavoro, poiché un'interruzione della propria storia lavorativa è considerata un'interruzione della propria storia di reinsediamento. Più a lungo si è rimasti asilanti, più svantaggioso diventa il reinserimento lavorativo.
Si ritiene che queste pratiche dei gruppi di colonizzatori abbiano origine nella società femminile. In questi gruppi si scatenano costantemente lotte tra fazioni per la leadership e, se si viene esclusi, si viene ostracizzati per aver disturbato l'armonia del gruppo e diventa difficile essere accettati in un altro gruppo. È difficile entrare in altri gruppi. Pertanto, le donne devono aggrapparsi disperatamente al gruppo di appartenenza per proteggersi e, per sopravvivere all'interno del gruppo di appartenenza, sono costrette ad accettare le condizioni irragionevoli (cioè, di fatto, il bullismo) offerte dai membri influenti del gruppo.
Il motivo per cui i diritti umani non sono garantiti nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A è che quando un dipendente del gruppo di insediamento lascia il gruppo di insediamento aziendale, viene valutato come un membro incompetente del gruppo di insediamento che non è riuscito ad andare d'accordo con gli altri nel precedente gruppo di

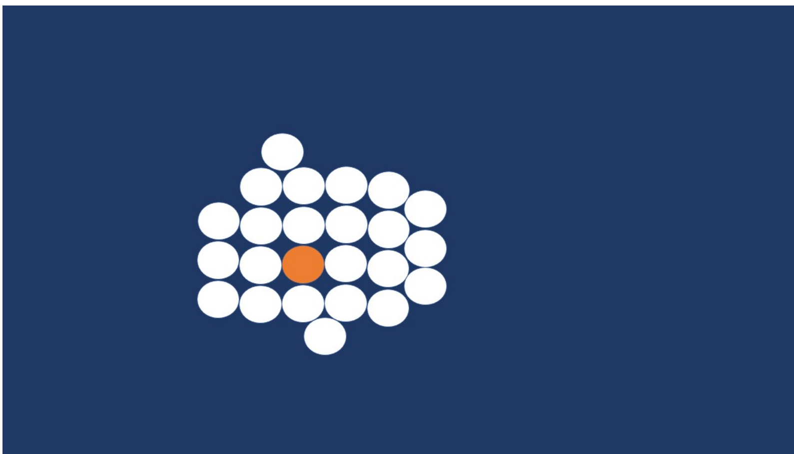
insediamento aziendale. Se il numero di volte in cui vengono trasferiti in un nuovo gruppo di reinsediamento supera un certo livello, non avranno un posto dove andare perché non saranno ritenuti affidabili come persone insediate, e la direzione del gruppo di reinsediamento cercherà di approfittare di queste debolezze per farli lavorare a lungo e con straordinari come lavoratori usa e getta fino a renderli invalidi. Io la penso così.
Oppure, se i giovani appena assunti appartengono al gruppo di insediamento aziendale, non potranno alzare la voce contro il mancato pagamento degli straordinari o le lunghe ore di servizio straordinario nel gruppo di insediamento aziendale. Se alzano la voce, vengono cacciati dal gruppo di insediamento aziendale e, poiché non c'è alcuna garanzia che possano trovare un posto per trasferirsi in un nuovo gruppo di insediamento, sono costretti ad aggrapparsi disperatamente al loro attuale gruppo di insediamento aziendale, anche a costo di lavorare per molte ore e in cattive condizioni, e a lasciarsi sfruttare dalla direzione.
L'impossibilità di trasferirsi a un nuovo gruppo di insediamento è la causa delle pratiche disumane sul posto di lavoro della società di insediamento acquisita A. La libertà di trasferirsi a un nuovo gruppo di insediamento è la nuova norma della società di insediamento della società di insediamento acquisita A che la classe di lavoratori colonizzatori della società di insediamento acquisita A dovrebbe poter conquistare come diritto.
Questo dovrebbe essere applicato anche alla classe dei non coloni (lavoratori non regolari) = esuli. Ad esempio, una persona che è impegnata a crescere un figlio, o che ha accumulato abbastanza denaro per vivere, o che fa gli straordinari nel gruppo di insediamento aziendale in cui vive, può lasciare il gruppo di insediamento aziendale e diventare un non residente. Se cerca di unirsi a un altro gruppo di reinsediamento aziendale, sarà trattato come un traditore o un membro non conforme del gruppo di reinsediamento che ha lasciato il precedente gruppo di reinsediamento senza permesso, e non gli sarà permesso di unirsi a un nuovo gruppo di reinsediamento perché è stato asilato per troppo tempo e la sua credibilità come gruppo di reinsediamento è diminuita. Una volta che una persona diventa un asilato, sarà bloccata in una posizione temporanea, come un impiego part-time. Una volta diventato un asilante, diventa difficile tornare a essere un residente. Anche se si ottengono qualifiche mentre si è asilanti, queste non verranno conteggiate nella storia lavorativa del gruppo di insediamento aziendale e non si potrà entrare a far parte del gruppo di insediamento locale.
Questa pratica di non permettere agli asilanti e agli esiliati di unirsi ai nuovi gruppi di reinsediamento discrimina di fatto lo status dei residenti permanenti e degli asilanti, causando un alto grado di disuguaglianza sociale. Dovremmo garantire "la libertà per i non residenti di unirsi a nuovi gruppi di insediamento". I non residenti che si sono già laureati e non hanno potuto diventare residenti permanenti del gruppo di insediamento societario a causa del reclutamento di nuovi lotti (come la generazione dell'era glaciale dell'occupazione) dovrebbero anche essere autorizzati a unirsi al nuovo gruppo di insediamento in questo contesto.
Inoltre, nella società di insediamento della società di insediamento acquisita A, i "senpai" (cittadini anziani) che danno per scontato che i vecchi insediati (i cosiddetti senior) siano prepotenti o molesti con i nuovi insediati o con gli insediati a metà carriera (i cosiddetti junior) solo perché sono nel gruppo di insediamento da molto tempo. Il sistema "senior-senior", che dà per scontato che i membri più anziani (senior) possano intimidire e molestare i membri più giovani solo perché fanno parte del gruppo di insediamento da molto tempo, è chiaramente una discriminazione basata sull'età e una violazione dei diritti umani. Dietro a ciò c'è la forte convinzione che i "precedenti e le usanze del gruppo di insediamento" siano assolutamente inviolabili per le persone insediate. È ovvio che i giovani sono più bravi ad adattarsi alle nuove culture e gli anziani vengono lasciati indietro, quindi è ora di abolire il "sistema di anzianità all'interno del gruppo insediato" e il "sistema senior-senior all'interno del gruppo insediato" nella società A e nella società femminile del gruppo insediato acquisito. (Questo è già in pratica. (Ho sentito dire che alcuni gruppi di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito hanno già messo in pratica questo sistema.
Il motivo per cui le persone di mezza età e quelle più anziane non possono entrare nel gruppo di insediamento aziendale quando cercano di trasferirsi in un nuovo gruppo di insediamento è che nel gruppo di insediamento aziendale della società A del gruppo di insediamento acquisito è fortemente prevalente l'idea che le persone più anziane debbano gestire il lavoro dei loro subordinati come manager. Il motivo è che esiste la prassi di evitare assegnazioni di personale che vadano contro il sistema di anzianità, in cui i subordinati sono più anziani dei supervisori. I dirigenti di mezza età e quelli più anziani non si occupano del lavoro sul campo, ma lo lasciano fare ai giovani subordinati e ai subappaltatori del gruppo di insediamento locale. In risposta a ciò, dovremmo smettere di pensare che l'anzianità nel gruppo di insediamento locale sia sinonimo di posizione dirigenziale.
È chiaro che questa visione rigida della società del gruppo di insediamento acquisito A è una delle

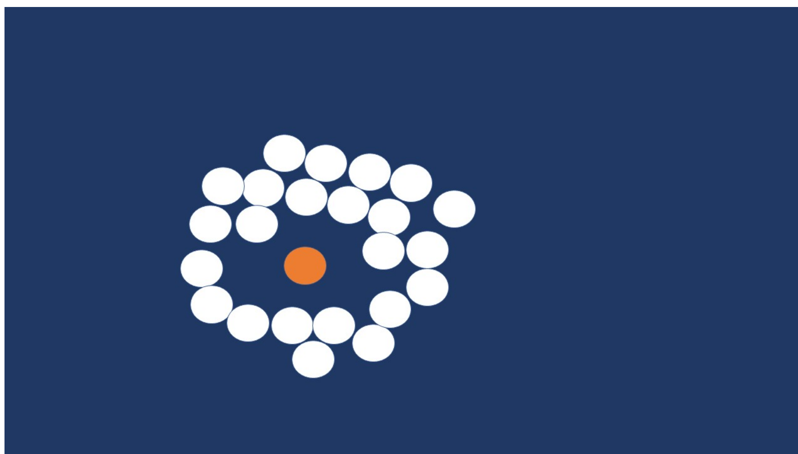
cause principali del declino della moderna società del gruppo di insediamento acquisito A. È tempo di ripensare le norme della società del gruppo di insediamento locale. Per farlo, è essenziale studiare quali parti dei codici del gruppo sedentario acquisito A e della società femminile devono essere modificate e con quale efficacia.

È necessario eliminare l'"espulsione dal gruppo stanziale".

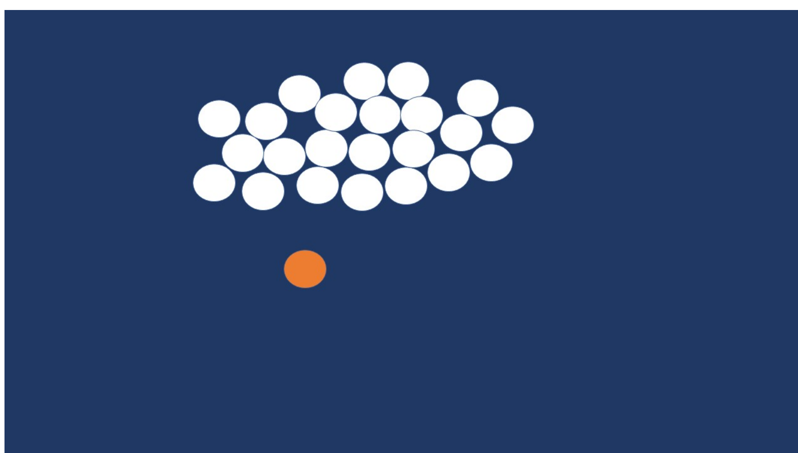
È necessario intervenire sulle frequenti espulsioni dai gruppi stanziali che si verificano nelle società agrarie e nelle società femminili, come la società del gruppo stanziale acquisito A. Questo perché si tratta di una grave violazione dei diritti umani.
Il processo di espulsione dai gruppi insediati è il seguente.


Inizialmente, c'è un gruppo di residenti permanenti tutti dello stesso colore.


Uno dei residenti permanenti non è più in sintonia con l'ambiente circostante e diventa un'altra persona.

 Quando ciò accade, i residenti permanenti intorno al residente permanente incompatibile prendono le distanze da quest'ultimo. Di conseguenza, il residente permanente non sincronizzato diventa una presenza fluttuante.

 Chi è in disaccordo verrà escluso dal gruppo.

 Alla fine, gli abitanti non simpatizzanti si uniscono come nello stato iniziale, mentre gli abitanti non simpatizzanti vengono cacciati dal gruppo di insediamento e diventano esuli.
Nel caso dei gruppi di insediamento aziendali (uffici governativi, aziende) nella società acquisita del gruppo di insediamento A, i dipendenti sono assunti a vita, ma se non si adattano all'atmosfera del gruppo di insediamento locale, non si assimilano all'ambiente circostante o mostrano anche il minimo segno di irragionevolezza (come andare a casa in orario invece di lavorare per molte ore), vengono maltrattati, picchiati o ignorati e diventano depressi o altro. Se si mostra anche il minimo segno di atteggiamento (ad esempio, solo una persona va a casa in orario senza lavorare a lungo), si viene bullizzati, picchiati o ignorati e si può cadere in depressione o altro. Va notato che solo i

membri che sono stati in grado di adattarsi in modo disinteressato all'atmosfera del gruppo di insediamento locale (le intenzioni delle persone influenti e della dirigenza del gruppo di insediamento aziendale in quel momento, o lo stile comportamentale considerato vantaggioso per il gruppo di insediamento) saranno trattati come dipendenti a vita nel gruppo di insediamento aziendale.
Nel gruppo di insediamento scolastico e nel gruppo di insediamento di classe della società di insediamento acquisita A, se uno studente, in particolare una studentessa, non forma un gruppo chiuso di pari e non agisce in conformità con l'atmosfera circostante nella cerchia interna del gruppo, sarà vittima di bullismo, ostracizzato dal gruppo di insediamento e non potrà unirsi ad altri gruppi. L'ostracizzazione dal gruppo residenziale locale è particolarmente grave nel caso di ragazze che cercano fortemente di appartenere a un gruppo per autoconservarsi.
L'ostracizzazione dal gruppo di insediamento locale non è limitata ai villaggi rurali, ma si verifica anche tra le madri e le amiche delle città. È una pratica che si riscontra anche nella società vietnamita e in altre società, oltre che nella società del gruppo di insediamento acquisito A. Si pensa che sia universalmente osservata nelle società di risicoltori e di donne.
(2) La pratica dell'espulsione da un gruppo insediato (una volta espulsi da un gruppo insediato, non si può entrare nuovamente nel gruppo insediato. La pratica dell'espulsione da un gruppo di insediamento (una volta espulsi da un gruppo di insediamento, non si può entrare in nessun altro gruppo di insediamento. Ciò significa che si viene lasciati soli e non si può sopravvivere. Questa è la causa principale della difficoltà di vivere nella società acquisita del gruppo di insediamento A, dove ci si deve costantemente adattare all'ambiente circostante. L'espulsione dal gruppo di insediamento locale è un grave problema di diritti umani che deve essere risolto.
In una società di tipo liquido-molecolare (società femminile, società agraria), in cui esistono distinzioni e discriminazioni tra l'interno e l'esterno del gruppo, l'espulsione dal gruppo di insediamento locale è inevitabile.
Si ritiene che l'espulsione dal gruppo di insediamento abbia avuto origine nella società femminile. Nelle società femminili, i membri formano gruppi e organizzazioni chiusi ed esclusivi in un sistema di convogli per proteggersi e garantire la propria sicurezza, e agiscono tutti insieme in armonia e unità. I membri che disturbano l'armonia del gruppo, che sono un ostacolo, che sono in ritardo o che falliscono, vengono ostracizzati in quanto dannosi per il gruppo. L'ostracizzazione da un gruppo fa sì che i membri non siano più accettati dagli altri gruppi in quanto dannosi per loro. Questo è il prototipo dell'espulsione da un gruppo insediato ed è ereditato nelle società agrarie in cui le donne sono potenti.
Come contromisura, è necessaria un'associazione di mutuo soccorso che accetti incondizionatamente chi viene espulso dal gruppo di insediamento locale e una rete di sicurezza sociale che permetta alle persone di vivere anche se vengono espulse dal gruppo di insediamento locale. Nel caso dei gruppi di insediamento scolastico e di classe, l'infermiera scolastica o la scuola gratuita svolgono un ruolo importante. Tale rete di sicurezza è necessaria anche per il gruppo di insediamento aziendale e per il gruppo di donne adulte (gruppo di madri). È necessario creare un'associazione di mutuo soccorso online per coloro che sono stati ostracizzati dal gruppo di insediamento, o creare un servizio di passerella o di consulenza per coloro che sono stati ostracizzati dal gruppo di insediamento locale.
È necessario tutelare i diritti umani di coloro che non sono in grado di entrare in sintonia con l'ambiente circostante e rischiano di essere espulsi dal gruppo di insediamento (come le persone con disabilità dello sviluppo), e sono necessari sforzi sociali.
È necessario compiere sforzi sociali per eliminare le violazioni dei diritti umani causate dall'espulsione dal gruppo di insediamento. Ad esempio, è necessario sensibilizzare ed educare ai diritti umani il personale del gruppo di insediamento aziendale, in modo che non veda negativamente il numero di trasferimenti a un nuovo gruppo di insediamento (a un altro gruppo di insediamento aziendale) a causa del fatto che una persona è stata espulsa dal gruppo di insediamento nel precedente gruppo di insediamento aziendale. In alternativa, sono necessarie riforme come la creazione proattiva di un gran numero di gruppi di lavoro che non fanno parte della società locale di insediamento di pastori e capitalisti stranieri, dove le persone possono cavarsela per lo più solo parlando la lingua della società di insediamento acquisita A, e dove il fatto che tendano a essere pali è accettato come un vantaggio in quanto unico.
Aiutare coloro che sono stati ostracizzati dai gruppi di insediamento ha un aspetto comune con l'aiutare coloro a cui non è stato permesso di entrare nei gruppi di insediamento, come i gruppi di insediamento aziendale o coloro a cui non è stato permesso di entrare nei gruppi di insediamento (come i laureati della generazione dell'era glaciale che non sono stati assunti).
Oppure, c'è l'aspetto comune di aiutare coloro che sono stati esclusi da qualsiasi gruppo di

insediamento a causa della loro fedina penale.
Dovremmo fare in modo che le persone non debbano temere di essere espulse dal gruppo di insediamento locale e che possano vivere senza problemi anche se vengono espulse dal gruppo di insediamento locale senza appartenervi. La società dovrebbe essere riformata in modo che le persone possano accettare l'espulsione dal gruppo di insediamento locale senza ansia e possano ricominciare da capo con uno stato d'animo positivo al di là dei legami del gruppo di insediamento locale.

È necessario spezzare la catena di esperienze negative nella generazione successiva.

I membri della società acquisita del gruppo sedentario A amano trasmettere le esperienze negative che hanno vissuto alla generazione successiva. Questo vale per le loro esperienze con le mogli e le suocere, così come per le loro esperienze come responsabili dell'associazione scolastica. Se siamo costretti a insegnare alla prossima generazione di membri junior o ad altri dopo essere stati costretti a subire le fastidiose usanze del gruppo a cui apparteniamo dai membri senior della generazione precedente, vorremmo rimuovere le parti negative delle usanze che siamo stati costretti a imparare e trasmetterle ai membri junior in modo chiaro e conciso. Invece di porre fine alla catena di esperienze negative nella propria generazione, essi tendono a tormentare e bullizzare i loro junior, cercando di far loro assaporare gli aspetti negativi delle pratiche di cui hanno sofferto.

Questo fenomeno ha origine nella società femminile ed è causato dal fatto che le altre generazioni sembrano essere in grado di evitare le esperienze negative che noi abbiamo avuto a causa delle generazioni precedenti, e dal fatto che proviamo un forte senso di gelosia nei confronti di coloro che sembrano essere in grado di evitare le esperienze negative, dicendo: "Non è giusto che siano gli unici a divertirsi". Il motivo è che abbiamo un forte desiderio negativo di far vivere esperienze negative agli altri e di abbattere coloro che potrebbero avere esperienze positive, facendoli passare attraverso le nostre stesse difficoltà. Il motivo per cui la società del gruppo di insediamento acquisito A non diventa più luminosa e rimane umida e cupa, intrappolata nei costumi, è in gran parte dovuto alla forte gelosia delle donne del gruppo di insediamento acquisito A che controllano efficacemente la società. Questo è il motivo per cui si dice che gli uomini sono lo yang e le donne lo yin.

Per risolvere questo problema, è necessario liberarsi in qualche modo della gelosia e del pensiero negativo delle donne del gruppo A acquisito. Ciò significa, ad esempio, che si dovrebbe dare loro da mangiare cibi deliziosi per sublimare psicologicamente le loro esperienze negative. Oppure, ad esempio, nel caso dei rapporti nuora-suocera, si possono separare moglie e suocera e separarle fisicamente, in modo che la gelosia non agisca fisicamente o diventi invalida, e la catena di eventi può essere interrotta con la forza.

La realtà della logica del gruppo sedentario acquisito società A

Quanto segue è una breve sintesi della realtà della logica della società di gruppo stanziale che pervade ogni angolo della società di gruppo stanziale acquisita A.

La logica del gruppo stanziale continua a prevalere nella società moderna del gruppo stanziale acquisito A.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, le persone sono tenute ad appartenere al gruppo sedentario locale in modo continuo e senza interruzioni. (Continuità di appartenenza. Quando si entra in un gruppo di insediamento societario come neolaureati, si è tenuti a rimanervi fino alla fine

senza lasciarlo a metà. Se si lascia il gruppo di insediamento a metà, si verrà trattati come estranei agli altri gruppi di insediamento e non si potrà vivere.
Credo che molti membri del gruppo di insediamento acquisito società A vorrebbero vedere il gruppo di insediamento acquisito società A diventare una società in cui chiunque può salire sui binari della società quando vuole, scendere dai binari dove vuole, fare quello che vuole e poi tornare sui binari della società dopo un po' di tempo vuoto. Tuttavia, i principi della società del gruppo locale insediato non lo permettono. Tuttavia, il principio della società di insediamento locale non lo permette. A questo proposito, è necessario un drastico cambiamento delle regole della società di gruppo insediata.
Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, una volta che si lascia l'azienda, non si viene più ammessi. Di norma, sono ammessi solo i neolaureati. Il reclutamento a metà carriera deve essere solo un passaggio immediato e immediato da un membro regolare (sedentario) di un gruppo di insediamento aziendale a un membro regolare (sedentario) di un altro gruppo di insediamento aziendale. Se ci sono spazi vuoti nella loro storia di affiliazione, si considera che abbiano dimenticato o perso l'aria del gruppo di insediamento locale e non saranno assunti a metà carriera.
L'occupazione per l'educazione dei figli (occupazione forfettaria per i neolaureati) e l'occupazione a vita nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A sono un insieme. Per colorare i membri del gruppo di insediamento aziendale con i colori del gruppo stesso, il gruppo di insediamento aziendale non assume persone con i colori di altri gruppi di insediamento aziendale, motivo per cui la mobilità dell'occupazione non si è verificata per molto tempo.
La società A del gruppo di insediamento acquisito è una società di lavoro forzato continuo.
Ciò significa che si deve lavorare tutto il giorno, dalla mattina alla sera tardi.
Una volta che una persona entra a far parte di un certo gruppo di insediamento aziendale, deve continuare a lavorare per quel gruppo fino alla pensione.
La situazione in cui gli studenti delle scuole del gruppo di insediamento acquisito società A sono costretti a continuare le loro attività scolastiche senza fine settimana o vacanze è probabilmente un esercizio per fare loro il lavaggio del cervello e fargli pensare che è naturale per i lavoratori essere sfruttati lavorando costantemente per il Paese e il gruppo di insediamento aziendale senza fine settimana o vacanze. Che è una violazione dei diritti umani e una cosa terribile.
Se si critica la società a cui si appartiene, ci si sente dire: "Vattene! Se critichi la società a cui appartieni, ti viene detto: "Vattene!". Se si viene cacciati, non si potrà vivere. In questa società non esiste la libertà di parola.
I residenti permanenti della società acquisita del gruppo sedentario A, che vengono messi al servizio del loro gruppo sedentario, sono schiavi del gruppo sedentario locale, o più precisamente, schiavi delle persone influenti e dei proprietari di capitali del gruppo sedentario. Nel caso di un gruppo di insediamento aziendale, sono gli schiavi dei dirigenti e dei principali azionisti del gruppo di insediamento aziendale, e nel caso di un gruppo di insediamento regionale, sono gli schiavi dei grandi proprietari terrieri. Nel caso di un gruppo di sangue, il padre è lo schiavo ATM della madre e del figlio.
Nel caso di un gruppo di insediamento acquisito, il padre è lo schiavo bancomat della madre e del figlio. Inoltre, poiché la società A del gruppo di insediamento acquisito è una società femminile, le residenti si controllano a vicenda per assicurarsi che non si prendano un giorno di riposo e, quando una di loro prova a prendersi una pausa, sono gelose e si picchiano e si rimproverano a vicenda. In alcuni casi, i coloni dalla parte degli interessi acquisiti sono sottoposti a un'obbedienza assoluta e non possono alzare la voce per criticare. Questo è tipico dei funzionari di basso livello, ai quali non è permesso di colpire la famiglia che possiede lo Stato.
La ragione della mancanza di un sistema di sicurezza sociale nella società acquisita è che le persone sono scoraggiate dal lasciare il gruppo di insediamento aziendale in cui lavorano. Questo viene fatto intenzionalmente per arricchire gli azionisti e i manager, che sono i governanti e gli interessi acquisiti del gruppo di insediamento aziendale, facendo sì che le persone esitino a lasciare il gruppo di insediamento aziendale in cui lavorano e lavorino come schiavi di un gruppo di insediamento aziendale per il resto della loro vita.
La società del gruppo di insediamento acquisito A, quando diventa un grande gruppo di insediamento aziendale o qualcosa di simile, comprende la struttura di classe di ordinatore - appaltatore principale - subappaltatore, il che significa che il forte superiore (appaltatore principale) sfrutterà finanziariamente il debole inferiore (subappaltatore). Ci sarà un gruppo insediato dominante (appaltatore principale) e un gruppo insediato subordinato (subappaltatore).
Nella società del gruppo insediato acquisito A, se un individuo agisce indipendentemente dalla volontà del gruppo insediato a cui appartiene, è considerato responsabile di tutto e il gruppo

insediato a cui appartiene non lo aiuterà. Nella società di insediamento acquisita A, il comportamento individuale è severamente vietato. Se si esce da soli in un altro Paese e si diventa ostaggi delle forze armate, si è considerati responsabili delle proprie azioni e non si viene aiutati. Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, se si lascia il gruppo di insediamento a cui si appartiene a causa di un incidente nucleare o altro, si viene trattati come traditori per aver abbandonato il gruppo di insediamento. Lasciare il gruppo di insediamento locale ed evacuare equivale a diventare un vagabondo. Se non avete parenti nel luogo in cui vi trasferite, non vi sarà permesso di unirvi al gruppo di insediamento, diventerete sempre un vagabondo e perderete i vostri diritti umani. Quindi, per essere trattati come residenti, dovete tornare al vostro gruppo di insediamento originario vicino alla centrale nucleare, anche se non volete. In base al principio A della società dei gruppi insediati acquisiti, ai residenti evacuati volontariamente a causa dell'incidente nucleare viene negata l'esistenza.

Nella società di gruppo acquisita A, è vero quanto segue
Dipendenti regolari = residenti permanenti
Dipendenti non regolari = esiliati
Lavoratori non regolari = esiliati.
Il problema fondamentale del gruppo sedentario acquisito A è che esiste un percorso per i sedentari per diventare esiliati, ma non esiste un percorso per gli esiliati per diventare sedentari. È un biglietto di sola andata da residenti permanenti a esiliati.
In un libro sulla storia della società di gruppo acquisita A, ho trovato la descrizione di un villaggio del periodo Muromachi (1336-1573) e sono rimasto sorpreso nel constatare che era esattamente uguale all'attuale società di gruppo sedentaria della società di gruppo acquisita A. È facile capire il contrasto tra i residenti permanenti e gli esiliati nei villaggi della società di gruppo acquisita A della prima età moderna, come ad esempio ne "L'età del declino" di Nagahara Keiji.
La società di gruppo sedentaria acquisita A non si è affatto evoluta dal periodo medievale Muromachi di qualche centinaio di anni fa.
Se non si interviene sulla discriminazione degli esiliati da parte dei residenti permanenti e sul rifiuto degli esiliati di diventare residenti permanenti da parte dei residenti permanenti, i diritti umani continueranno a non essere garantiti nella società acquisita sedentaria di gruppo A.
È un compito urgente per l'attuale società elaborare un buon piano su come garantire i diritti umani degli esuli.
Nel Gruppo insediato acquisito A, l'espulsione dai gruppi insediati locali porta all'esilio delle persone insediate.

Il motivo per cui ci sono così tanti FGH "Dewamori" nei gruppi di studiosi-insediati del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A è il seguente.

Il motivo per cui ci sono così tanti "Dewamori" nel gruppo di studiosi insediati del gruppo A della società avanzata incentrata sulla vita mobile è il seguente: ・Sono in grado di attribuirsi l'autorità del gruppo della società avanzata centrata sulla vita mobile FGH e possono facilmente esprimere le proprie opinioni.
Piuttosto che essere considerati un palo ed essere picchiati, è meglio per la propria autoconservazione far parte della stessa società mobile avanzata FGH come "Dewamori", senza preoccuparsi di essere picchiati dagli altri.

Questo perché è più vantaggioso per la propria autoconservazione.

Il motivo per cui i coloni che non contribuiscono molto al reddito del gruppo di insediamento sono vessati da altri coloni consapevoli nel gruppo di insediamento aziendale della società acquisita del gruppo di insediamento A è lo stesso per cui i coloni che cercano il benessere nel gruppo di insediamento statale della società acquisita del gruppo di insediamento A sono picchiati da altri coloni che lavorano sodo. La struttura è la stessa.

Nel gruppo di insediamento nazionale della società di insediamento acquisita A, le persone con disabilità e i beneficiari di assistenza sociale che trascinano verso il basso le persone insediate in buona salute sono prese di mira. Ciò significa anche che se si muovono un po' liberamente e falliscono, vengono condannati a gran voce, definendoli "autoresponsabili". I residenti permanenti del gruppo di insediamento familiare statale, del gruppo di insediamento familiare e del gruppo di insediamento acquisito della società di insediamento A sono quasi indifferenti allo spreco da parte

dei funzionari governativi delle tasse che hanno pagato, ma quando i beneficiari del welfare e i disabili cercano di vivere con le tasse, si arrabbiano e dicono: "Non è giusto che vivano con i soldi del sangue che ho pagato". Anche la famiglia del proprietario dello Stato e i funzionari governativi sono nutriti dalle tasse, ma i sedentari, che sono dalla parte dei forti, non provano nemmeno ad arrabbiarsi.

Il motivo per cui i membri della società acquisita del gruppo sedentario A fanno lunghi straordinari è probabilmente perché il loro posto di lavoro è una società del gruppo sedentario e hanno paura che, se se ne vanno prima del resto del gruppo sedentario, offenderanno il resto del gruppo sedentario e saranno espulsi dal gruppo sedentario. Tutti andranno d'accordo con la persona che rimane più a lungo. Per i residenti permanenti del gruppo di insediamento acquisito della società A, il miglioramento dell'efficienza produttiva è secondario e la permanenza nel gruppo di insediamento aziendale per lungo tempo è diventata un obiettivo in sé.

Per essere promossi a una posizione manageriale nel gruppo di insediamento aziendale della società A acquisita, o per essere dalla parte della dirigenza, è necessario comportarsi regolarmente come un residente (mantenere rapporti corretti con i superiori e i subordinati, con il personale senior e junior, fare lunghe ore di straordinario per il gruppo di insediamento locale…) e avere gli standard desiderati da un residente (sposato, proprietario di una casa…). Sposato, proprietario di casa… In altre parole, una persona deve soddisfare i seguenti criteri per diventare residente
Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, al momento del reclutamento del primo lotto, non c'è una distinzione netta tra le persone insediate che saranno dal lato della gestione e le persone insediate che saranno dal lato del lavoro schiavo, e possono essere da una parte o dall'altra a seconda del loro lavoro. Questa è la forza trainante che spinge i residenti che lavorano a pensare dal punto di vista della dirigenza e ad approvare lunghe ore di lavoro straordinario a beneficio del gruppo aziendale insediato, oppure fa sì che gli insediati del settore privato competano per i risultati e lavorino più volontariamente, il che è un abile trucco che fa arricchire i residenti insediati dalla parte degli interessi acquisiti, come la dirigenza e gli azionisti, senza che essi debbano fare nulla.
Tuttavia, di fatto, le persone con interessi acquisiti, soprattutto i privilegiati protetti dai clan familiari e dai clan delle camere da letto, nonché i proprietari terrieri che gestiscono gli appartamenti in affitto nell'area metropolitana di Tokyo, ricevono una grande quantità di reddito dai dividendi azionari e dagli affitti senza dover lavorare. Questo non viene mai menzionato o criticato dai residenti della società di insediamento acquisita A. Nel gruppo di insediamento della società di insediamento acquisita A, il gruppo di interesse acquisito è protetto.

I membri regolari dei gruppi di insediamento aziendale del governo, degli uffici pubblici e delle società della società di insediamento acquisita A (le persone insediate) = i residenti insediati dei gruppi di insediamento aziendale sono trattati come parenti della pseudo-famiglia.
La legge della società acquisita del gruppo di insediamento A prevede che essi debbano sudare e lavorare duramente per i loro parenti.

Questo sistema di pseudo-famiglia e di famiglia non di parentela è stato ufficialmente esteso a livello nazionale nella società di insediamento acquisita A prima della guerra. Anche nell'attuale società di insediamento acquisita A, il Partito Liberal Democratico (LDP) sta progettando di riproporlo. Sarebbe una catastrofe se il gruppo sedentario acquisito A dovesse far rivivere ufficialmente il gruppo sedentario nazionale. Significherebbe che tutti gli abitanti della nazione sarebbero delle pseudo-famiglie, dei non consanguinei.
Sarebbe del tutto uguale alla società ereditata del gruppo stanziale C2. La sorveglianza reciproca e le attività di gruppo obbligatorie ci aspettano.
La società acquisita del gruppo insediato A è ancora di fatto un gruppo insediato nazionale, ma si nasconde dietro la pretesa di essere liberale e democratica di fronte al gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH.

Solo perché siamo membri dello stesso gruppo di insediamento acquisito della società A, siamo trattati come parenti del gruppo di insediamento acquisito della società A, del gruppo di insediamento familiare nazionale, del gruppo di insediamento familiare, del gruppo di insediamento, e ci viene detto di "prestare servizio disinteressato ai nostri parenti. Non riposare. Lavorate sempre. Altrimenti siete antipatriottici e dovreste andarvene! Se non lo fate, siete antipatriottici.

L'unico modo per rendersi indipendenti dalla società del gruppo insediato, pur rimanendo all'interno della nazione della società acquisita del gruppo insediato A, è tagliare tutti i rapporti umani con le persone insediate e diventare un recluso, ma il problema di come guadagnare denaro si frappone. È difficile guadagnarsi da vivere così com'è. La soluzione è diventare una ditta individuale che produce video, sviluppa applicazioni per smartphone, produce riviste di settore, ecc. ma la concorrenza tra video, applicazioni e riviste di settore è spietata ed è difficile sbarcare il lunario.

È molto importante non essere completamente fagocitati o integrati nel gruppo di insediamento a cui si appartiene (gruppo di insediamento aziendale, ufficio governativo, scuola ・・・・) per garantire la propria libertà mentale nel gruppo di insediamento acquisito società A. È importante moderare la propria carriera nel gruppo di insediamento locale e nel gruppo di insediamento aziendale in modo da poter tornare a casa presto e avere tempo per se stessi.

Per i residenti permanenti del gruppo di insediamento acquisito società A, il gruppo di insediamento acquisito società A anti = ribelli contro il gruppo di insediamento statale.

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, è vero quanto segue.
Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, è vero quanto segue: - Membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) = residenti insediati
Membri non regolari del gruppo di insediamento societario (esuli) = vagabondi temporaneamente impiegati, viaggiatori
Questo è il motivo per cui è difficile passare da membro non regolare (esule) di un gruppo di insediamento societario a membro regolare (residente) di un gruppo di insediamento societario.

Nella società di insediamento acquisita A, i diritti umani non sono garantiti a meno che non si sia un colono membro di una società di insediamento. Poiché i dipendenti non regolari di un gruppo di insediamento aziendale sono non residenti, non hanno diritti lavorativi e soffrono di salari bassi e occupazione precaria, anche se lavorano più duramente dei membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone residenti).

Il tipo ideale di gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito è il governo centrale, dove vengono mantenuti l'impiego a vita, il sistema di anzianità e il lavoro nero. Il motivo per cui l'occupazione a vita e il sistema di anzianità non possono più essere mantenuti nel gruppo di insediamento del settore privato della società di insediamento acquisita A è che le condizioni di sopravvivenza che circondano il gruppo di insediamento del settore privato sono diventate più gravi. Questo è un segno della volontà di ristabilire l'occupazione a vita e l'anzianità. Per cambiare i modelli di lavoro e gli stili di lavoro del gruppo di insediamento aziendale = gruppo di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A, è necessario affrontare prima i modelli di lavoro del governo centrale.

Per inserirsi nella società A del gruppo sedentario acquisito, bisogna soffrire o fingere di soffrire in relazione all'ambiente circostante.

Il motivo per cui le persone non vogliono migrare nelle aree rurali del Gruppo insediativo acquisito A e per cui la popolazione delle aree rurali del Gruppo insediativo acquisito A non aumenta è perché i vecchi coloni indigeni guardano dall'alto in basso, discriminano e molestano i nuovi arrivati. È come il rapporto tra suocera e nuora.

I diritti umani non esistono.

Nel gruppo sedentario acquisito A, sia la sinistra che la destra sono persone sedentarie. Sia la sinistra che la destra sono persone sedentarie e, sebbene abbiano opinioni opposte, condividono la stessa visione di essere persone sedentarie.

Nel gruppo aziendale della società acquisita del gruppo A, se vi ammalate e prendete un lungo periodo di aspettativa, sarete costretti ad andarvene se non riuscite a tornare in forma entro il

periodo di aspettativa, e sarete trattati come estranei e non vi sarà più permesso di entrare. Se siete un dipendente del governo nazionale, questo significa che sarete trattati come un'uscita forzata dopo un totale cumulativo di tre anni. I gruppi di insediamento aziendale del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A sono severi sulle condizioni di affiliazione. Solo le persone abili o disabili che sono in grado di rimanere nel gruppo di insediamento acquisito Società A possono vivere come residenti permanenti. Le persone con disabilità mentali che si assentano spesso, come i pazienti depressi o schizofrenici, vengono trattate come non idonee e cacciate.

Gruppo di insediamento acquisito La società A ha diversi gruppi di insediamento, come i gruppi di insediamento aziendale, i gruppi di insediamento scolastico e così via, ma il più grande è il gruppo di insediamento nazionale. Ci sono molti membri del gruppo di insediamento acquisito della società A che considerano con forza tutti i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A come residenti permanenti del gruppo di insediamento nazionale e dicono loro di lottare e lavorare per il bene dei loro parenti nel gruppo di insediamento locale. I beneficiari del welfare vengono picchiati perché sembrano trascurare di lavorare per la loro gente. Sarebbe meglio per tutti ricevere un reddito di base invece di lavorare, ma per qualche motivo non vogliono pensarla in questo modo e vogliono fare del lavoro una virtù.

L'esclusività dei residenti permanenti del gruppo acquisito della società A è terribile, ma anche le maldicenze e gli insulti tra i residenti permanenti sono terribili. Sembra che molte persone non riescano a sopportarlo e lascino il gruppo di insediamento. Un esempio tipico è l'asilo nido dove lavorano le donne.

È necessario un sistema di reclutamento obbligatorio per i laureati per diventare membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale senza limiti di età per l'impiego, per il gruppo di reinsediamento acquisito società A. È essenziale per le persone che hanno lasciato la forza lavoro e hanno vuoti nella loro storia lavorativa essere in grado di trovare posti di lavoro stabili in qualsiasi momento invece di essere impiegati irregolarmente.

Quando i soldi finiscono, bisogna lavorare per guadagnare di nuovo, e quando i soldi finiscono, bisogna lavorare per guadagnare di nuovo, e quando i soldi finiscono, bisogna lavorare per guadagnare di nuovo. Questo è il gruppo sedentario acquisito società A.

Gli agrari, come i membri del gruppo sedentario acquisito A, sono orgogliosi del loro abbondante bagaglio di conoscenze. I pastori, come i membri del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, sono orgogliosi della novità e dell'innovazione delle conoscenze acquisite attraverso la propria esplorazione.

Il percorso di vita ideale per gli uomini e le donne appartenenti alla società A, gruppo sedentario acquisito, è scegliere un'azienda a cui appartenere per il resto della vita, mantenerla per il resto della vita per evitare di essere cacciati, sposarsi e crescere dei figli nel frattempo, salire la scala mobile dell'anzianità e lavorare in sicurezza fino alla pensione per evitare di essere ristrutturati. Questo è il percorso di vita ideale per gli uomini e le donne che fanno parte del gruppo sedentario acquisito A.

I membri del gruppo A sedentario acquisito amano rivendicare l'unicità della cultura del gruppo A sedentario acquisito. Pensano che solo i membri del gruppo sedentario acquisito A possano davvero comprendere la cultura del gruppo sedentario acquisito A. È ridicolo, perché si tratta solo di un tipo di cultura della coltivazione del riso. Questa è una manifestazione della chiusura, dell'esclusività e dell'auto-giustizia dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A.

Il motivo per cui i membri del gruppo sedentario acquisito A guardano i film Disney in TV è che possono condividere gli stessi argomenti con tutti gli altri il giorno dopo a scuola, al lavoro o nel quartiere, senza essere esclusi. Il piacere del film in sé è secondario. Lo guardano per tensione interpersonale, per non essere ostracizzati da chi li circonda.

È consuetudine che i membri del gruppo sedentario acquisito A guardino e lodino ciecamente i film che sono stati altamente valutati dai superordinati, come il gruppo mobile avanzato incentrato sulla vita FGH, senza pensare che si tratti di buoni film e dando loro voti alti. È un modo per i membri di

evitare di essere esclusi dal gruppo, parlando male l'uno dell'altro. Ad esempio, "Anna e la regina delle nevi" della Disney è un film coloniale e se i membri del gruppo sedentario acquisito A non dicono che il film è meraviglioso, vengono condannati e discriminati dai membri del gruppo sedentario acquisito A per non essersi comportati come membri sfruttati della colonia G della società mobile avanzata incentrata sulla vita.

I membri del gruppo sedentario acquisito della società A, che amano confrontarsi con gli altri e avere una valutazione relativa, sono assuefatti all'educazione al valore di deviazione. È fondamentale sapere fino a che punto si ha un vantaggio relativo rispetto agli altri. Tuttavia, il Ministero dell'Istruzione, della Cultura, dello Sport, della Scienza e della Tecnologia (MEXT) non pubblica i valori di deviazione degli esaminati che sostengono il Center Test. È chiaro che i valori di deviazione vengono utilizzati dall'industria degli esami per calcolare i valori di deviazione per la burocrazia e per fare accordi per andare avanti.

Nella società collettiva acquisita A, c'è la tendenza a non considerare le persone come veri esseri umani se non lavorano a lungo. Questo significa che penso che derivi dalla società collettiva insediata locale. Credo che questo sia dovuto alla società collettiva insediata regionale.

La parola "nostro" spesso usata dai membri del gruppo di insediamento aziendale o dagli studenti indica che il gruppo di insediamento aziendale o la scuola a cui la persona appartiene ha una struttura chiusa e rivolta verso l'interno, con una forte pressione dei pari, e che anche la persona è contaminata da questa struttura. È meglio fare attenzione a questa persona.

I membri del gruppo sedentario acquisito società A non amano essere criticati dagli altri. Hanno uno spirito tenero e si sentono facilmente feriti. Pertanto, cercano di sfuggire alle critiche integrandosi in un'esistenza come quella di Sua Maestà, il proprietario della nazione, che non viene mai criticato da nessuno.

Il linguaggio del gruppo sedentario acquisito della società A, con le sue molte parole ambigue, è un linguaggio che evita le responsabilità, in cui chi parla non deve assumersi responsabilità precise.

C'è un senso di parentela tra i membri del gruppo sedentario acquisito A che pagano e usano le stesse tasse, e se qualcun altro cerca di prendersi cura del contribuente attraverso il welfare o altri mezzi, il membro del gruppo sedentario acquisito A si opporrà al contribuente con la teoria dell'autoresponsabilità, pensando che il contribuente ci rimetterà. È la stessa struttura del pagamento dei premi assicurativi nel gruppo sedentario delle compagnie di assicurazione, ma per qualche motivo si oppongono quando si tratta di una tassa. Il senso di essere le stesse persone insediate del gruppo nazionale insediato lo rende tale.

Allevamento = persona che si è adattata alla società del gruppo sedentario acquisito A. Questa è la forma ideale di residente permanente.

I membri del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero essere più consapevoli del fatto che sono persone sedentarie. Dovrebbero essere consapevoli del fatto che la loro società non ha nulla a che vedere con l'avanzata società mobile incentrata sullo stile di vita del gruppo FGH, con il suo sistema senior-senior-junior, l'amore per il controllo e la simpatia, l'amore per la maldicenza e il rispetto per il governo e il popolo. L'idea sbagliata più ridicola è che andare a Disneyland vi renderà più simili al gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita.

Nella società sedentaria acquisita del gruppo A, la coltivazione del riso è attualmente un sistema monocolturale, quindi c'è solo una possibilità di raccogliere un raccolto all'anno e, se si fallisce, si muore di fame e di freddo. Pertanto, nella società acquisita del gruppo A, il fallimento non è tollerato e prevale un modo regressivo e sicuro di fare le cose, e una volta che si fallisce nella vita, non c'è modo di riprovare. Da questo punto di vista, la società A del gruppo insediato acquisito può essere definita una società "una tantum". È difficile ricominciare la vita da capo. Il motivo per cui i membri della società A hanno paura di fallire, preferiscono andare sul sicuro e tendono a essere passivi è che la coltivazione del riso è monocolturale e se il raccolto annuale fallisce, non c'è più nulla da fare per loro. Non possono permettersi di fallire perché sono costretti a farlo una volta sola. Questa è probabilmente la differenza tra i Paesi coltivatori di riso e le società sedentarie che possono raccogliere tutte le volte che vogliono.

La società degli agrari, che è effettivamente controllata dai pastori (società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G), è la società A del gruppo sedentario acquisito.
Sebbene i pastori adulino verbalmente i pastori e si appellino alla democrazia liberale auto-indossata dell'ideologia dei pastori, la realtà è che i pastori sono i soliti vecchi agricoltori. È un tabù per loro dichiarare socialmente di essere agrari, perché ciò significherebbe andare contro i pastori al potere.

La società agraria del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A finge superficialmente di essere una società pastorale, ma in realtà aderisce alle tradizioni sociali degli agrari e non cerca mai di cambiarle. Chi cerca di cambiare dall'interno viene ostracizzato dai gruppi insediati ed escluso, oppure viene trascinato e costretto. Società pseudopastorale, società del gruppo sedentario acquisito A.

La situazione attuale della società A del gruppo sedentario acquisito è quella degli Stati Uniti, dell'Europa e del Giappone e quella del Giappone, della Cina e della Corea.

I membri del gruppo sedentario acquisito A devono superare il fatto di essere risicoltori e sedentari, altrimenti non saranno in grado di raggiungere il costituzionalismo e lo stato di diritto dei pastori.

I membri della società A del gruppo sedentario acquisito vanno in giro a sostenere che la società A del gruppo sedentario acquisito è una nazione avanzata, ma la maggior parte dell'avanguardia è dovuta al centro mobile avanzato FGH, e la società A del gruppo sedentario acquisito ha apportato piccoli miglioramenti alla tecnologia del centro mobile avanzato FGH per diventare la più avanzata. Solo. Negli ultimi anni, la società di gruppo B intrinsecamente stanziale e la società di gruppo C1 intrinsecamente stanziale hanno fatto la stessa cosa della società di gruppo A stanziale acquisita, e hanno completamente superato e scavalcato la società di gruppo A stanziale acquisita. La tecnologia della società di gruppo A stanziale acquisita non è più molto avanzata.

Il principio della sincronizzazione nel gruppo sedentario acquisito A ha portato alla gelosia di coloro che hanno maggiori probabilità di fare carriera tra i loro coetanei, con il risultato di trascinarli verso il basso. Si tratta di una perdita sociale. Significa che la stessa coscienza orizzontale sincrona dovrebbe essere eliminata dalla società acquisita del gruppo stanziale A.

La creazione e l'espansione di grandi sindacati per i lavoratori non regolari, suddivisi per professione e non per gruppo di insediamento aziendale, sarà la soluzione alla disparità nella società del gruppo di insediamento acquisito A.

Il sistema di anzianità e il sistema di anzianità sono sistemi diabolici che ignorano i diritti umani dei giovani nella società del gruppo di insediamento acquisito A. I giovani, soprattutto quelli che hanno un futuro, dovrebbero rendersi conto rapidamente dei mali del sistema e lavorare per abbatterlo.

Finché la devozione disinteressata verso chi detiene il potere non scomparirà, le società nere e le attività dei club neri rimarranno vive e vegete, e la società del gruppo insediato acquisito A continuerà a declinare come una cattiva società.

L'espulsione della società A dal gruppo sedentario acquisito è una questione di diritti umani. L'idea è quella di diffondere questo problema in tutto il mondo.

Le lunghe ore di lavoro straordinario dei membri regolari del gruppo di stabilitisi (persone stanziali) della società A del gruppo di stabilitisi acquisito sono una competizione per vedere quanto più a lungo riescono a rimanere nel villaggio rispetto agli altri membri del gruppo di stabilitisi. Più a lungo si rimane nel villaggio, più alta diventa la valutazione da parte dell'autorità del villaggio. L'efficienza lavorativa non viene presa in considerazione.

I membri del gruppo sedentario acquisito società A sono quelli che cercano di diventare pastori pur rimanendo agricoltori.

I membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono altruisti con i propri parenti, ma sono molto freddi con gli estranei. Il fatto che non trattino gli estranei come esseri umani si può vedere chiaramente nel trattamento dei lavoratori non regolari da parte dei membri regolari (coloni) del gruppo di insediamento aziendale. Si tratta di un grave problema di diritti umani, ma forse a causa dell'origine delle regole della società tradizionale del gruppo insediato di risicoltori, nessuno dei membri della società acquisita del gruppo insediato A è disposto a risolverlo.

Con il calo delle nascite e l'invecchiamento della popolazione, la società sedentaria acquisita A diventerà sempre più fredda e crudele nei confronti delle persone deboli che non sono più utili alla società a causa della malattia o dell'invecchiamento, poiché non c'è più spazio per loro dal punto di vista finanziario o nella forza lavoro aziendale. Ciò significa che i malati e gli anziani socialmente inutili e dannosi saranno abbattuti. Eutanasia e camere a gas dilagheranno.

Affinché i membri della società sedentaria acquisita A diventino individualisti, liberali e democratici come i membri del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, dovranno abbandonare la coltivazione del riso e iniziare a pascolare su larga scala.

Abbiamo bisogno di politiche che aiutino e garantiscano economicamente e socialmente il sostentamento dei membri del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A che non sono inclusi nel Gruppo di Insediamento Aziendale e rimangono come persone non insediate.

Quando l'influenza della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G scompare, la società acquisita del gruppo insediato A diventerà immediatamente la società ereditata del gruppo insediato C2.

Se l'influenza della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G scompare, la società acquisita del gruppo sedentario A diventerà immediatamente la società acquisita del gruppo sedentario C2.
Per rivitalizzare la società di gruppo sedentaria acquisita A, è necessario smantellare la società di gruppo sedentaria tradizionale, a causa della sua forte chiusura ed esclusività che rifiuta gli estranei. Una cultura organizzativa priva di diritti umani che non si preoccupa di maltrattare i nuovi arrivati. Gli orari di lavoro prolungati sono la norma e costringono le persone a lavorare duramente e disinteressatamente per i loro parenti. Chi non si adegua viene espulso dal gruppo permanente. Sono molto gelosi e insidiosi, e trascinano gli altri verso il basso.
Significa che devono essere distrutti il prima possibile.

Sono altruisti nei confronti dei loro parenti, leggono l'atmosfera intorno a loro e sono d'accordo con loro, e obbediscono assolutamente ai loro superiori. Queste sono le cause profonde del lavoro nero e delle attività dei club neri nella società del gruppo sedentario acquisito A. Dobbiamo eliminarle. Credo che queste psicologie provengano dalle donne, quindi per risolvere la situazione dovremmo eliminare l'influenza sociale delle donne (in particolare delle madri e delle suocere) nella società A del gruppo sedentario acquisito.

È necessario studiare la mentalità dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A nei confronti del gruppo sedentario aziendale e del gruppo sedentario scolastico, e il meccanismo del suo verificarsi, e studiare come risolvere la mentalità dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A che genera la regola dell'abnegazione, e rendere naturale per loro lasciare o ritirarsi dal gruppo sedentario aziendale regolare. È necessario studiare se è possibile risolvere la mentalità che genera il codice dell'abnegazione nella mente dei membri e rendere comune l'abbandono o il ritiro dal gruppo regolare di insediamento societario.

Il discorso secondo cui "la società A del gruppo di insediamento acquisito è una democrazia liberale e valorizza i diritti umani fondamentali" è in realtà un importante annuncio del governo. In realtà, i

membri della società collettiva di insediamento acquisita A preferiscono allinearsi con gli altri attraverso la gestione e il controllo, unirsi psicologicamente e andare d'accordo con gli altri piuttosto che la libertà. Ciò significa che i diritti umani e simili sono solo favori temporanei da parte dei proprietari dello Stato, degli uffici governativi e dei funzionari.

È necessario chiarire la psicologia sociale comune ai risicoltori e agli agricoltori.

La distinzione tra parenti ed estranei dovrebbe essere abolita nell'assunzione e nel trattamento del personale negli uffici e nelle aziende governative. La distinzione tra status regolare e irregolare, e la stessa discriminazione, dovrebbero essere proibite. L'espulsione dal gruppo di insediamento locale dovrebbe essere regolamentata come forma di bullismo sociale.

La regola della "dedizione disinteressata al 100% all'organizzazione a cui si appartiene", che è una regola acquisita della società del gruppo di insediamento A, non funziona più correttamente perché crea solo lavoro nero e attività di club nere. D'ora in poi, le persone dovrebbero lavorare in turni di 4, 6 o 8 ore, e il resto del tempo dovrebbe essere tempo libero non legato all'organizzazione di appartenenza.

Il sistema senior-senior-senior è la radice di tutti i mali nella società del gruppo acquisito A. Significa che ci si deve rivolgere a tutti come "signor XX" e non ci devono essere relazioni gerarchiche basate sull'età o sugli anni di appartenenza all'organizzazione.

Questa è la radice di tutti i mali nella società mobile avanzata orientata alla vita del gruppo FGH e nella società acquisita del gruppo insediato A. Significa guardare dall'alto verso il basso la società intrinsecamente insediata del gruppo BC. L'attuale discorso intellettuale del gruppo sedentario acquisito A si presenta così.

L'istruzione pubblica nella società del gruppo sedentario acquisito A può essere vista come una serie di test attitudinali per la promozione di funzionari di alto livello.

Sarebbe bello se la legge vietasse lo sfruttamento dei deboli da parte dei forti, ma è difficile da realizzare perché i legislatori della società del gruppo sedentario acquisito A sono tutti sfruttatori.

Dividere i bambini in due gruppi, uno che enfatizza l'educazione intellettuale e l'altro che enfatizza l'educazione fisica, risolverebbe il problema dei club scolastici nella società del gruppo A della sedentarietà acquisita. Se un bambino deve fare sia educazione intellettuale che educazione fisica, gli insegnanti dovranno lavorare a lungo per insegnare le attività del club.

I membri del gruppo aziendale sedentario nella società del gruppo sedentario acquisito A sono solo servi degli azionisti. I burocrati di alto rango sono solo servi dei proprietari della società mobile avanzata e centrata sulla vita G e dello Stato.

La società acquisita del gruppo sedentario A, vista da una prospettiva macro, è il "mondo", mentre il gruppo sedentario è visto da una prospettiva micro.

Trovare un modo per assicurarsi alimenti di base diversi dalla coltivazione del riso è il modo più efficace per i membri del gruppo sedentario acquisito A di liberarsi dalla società del gruppo sedentario.

Il modo più efficace per i membri del gruppo sedentario acquisito A di liberarsi dalla società del gruppo sedentario è trovare un modo per assicurarsi alimenti di base diversi dalla coltivazione del riso. Oppure si può lavorare per un'azienda straniera.

La società del gruppo sedentario acquisito A dell’oppressione a testa in giù

La società di gruppo acquisita A è una società che lusinga il superiore e opprime l’inferiore, ed è difficile vivere così. Se è difficile controllare il superiore, è necessario cambiare la società in una che ama il superiore e ama l’inferiore.
Questo può essere analizzato in dettaglio nelle tre dimensioni: se l’atteggiamento verso il superiore o l’inferiore è vero o falso, e se l’atteggiamento assunto è positivo o negativo. Ad esempio, l’adulazione è un atteggiamento positivo verso un superiore e negativo verso un subordinato. La critica o il biasimo sono un atteggiamento negativo.

Gruppo sedentario acquisito Società A come idolo caduto

La società A del gruppo sedentario acquisito può essere definita una nazione di tipo idolo caduto. Il comportamento dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A è simile a quello di un idolo che era alla ribalta, ma che ha perso la sua posizione a favore del suo vicino (paese confinante). È simile al modo in cui non riusciamo a dimenticare il piacere che abbiamo provato quando siamo stati coccolati, quindi ci solleviamo attivamente e chiediamo agli altri di sollevarci.

La lettura dell’aria è un’esclusiva del gruppo sedentario acquisito A?

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, le persone devono leggere l’atmosfera e agire di conseguenza, e questa è stata considerata un’unicità della società A del gruppo sedentario acquisito, che non si trova nel gruppo F della società avanzata orientata alla vita mobile del Nord America.
In realtà, però, è vero quanto segue.
Pastoralisti = società mobile avanzata orientata alla vita gruppo F Nord America = Sanzionati se parlano o agiscono contro l’atmosfera di individualismo, liberalismo e democrazia.
Pastoralisti = società mobili avanzate, Nord America = individualismo, liberalismo e democrazia; agricoltori = gruppi sedentari diurni, BC, società incentrate sulla vita sedentaria, Gruppo D = collettivismo, sincretismo e dominio dei superiori.
È comune a tutti gli esseri umani essere sanzionati quando agiscono senza leggere l’atmosfera della società, e non è limitato alla società A, gruppo sedentario acquisito.

Cause della difficoltà a vivere e a vivere nella società di gruppo sedentaria acquisita A.

La difficoltà di vivere in una società di gruppo stanziale è strettamente legata alla presenza o all’assenza di espulsioni dopo l’ingresso nel gruppo stanziale locale. È facile vivere senza espulsione e difficile vivere con l’espulsione.
In altre parole, esistono due tipi di società locali di gruppo insediato: quelle che garantiscono l’appartenenza permanente al gruppo insediato a cui si è aderito e quelle che non la garantiscono. Il tipo che garantisce questa appartenenza è una società di gruppi di insediamento puramente legata al sangue, come la società di gruppi di insediamento ereditati B e la società di gruppi di insediamento ereditati C1. D’altra parte, il tipo che non è garantito è il tipo di società di gruppo di insediamento quasi legato al sangue e non legato al sangue, come la società di gruppo di insediamento acquisita

A. L’appartenenza al gruppo di insediamento locale si basa su un rito di ammissione al nuovo gruppo di insediamento per i nuovi arrivati con un foglio bianco, e se fanno qualcosa contro la volontà del gruppo di insediamento locale, saranno cacciati dal gruppo di insediamento. La società A del gruppo di insediamento acquisito è difficile da vivere perché non garantisce l’appartenenza permanente al gruppo di insediamento una volta entrati, e c’è sempre la possibilità di essere espulsi. Inoltre, una volta che una persona viene espulsa da un gruppo di insediamento, è difficile che si unisca a un altro gruppo di insediamento, il che accelera la difficoltà di vivere.
L’espulsione dal gruppo di insediamento nella società acquisita del gruppo di insediamento A avviene tramite l’espulsione dal gruppo di insediamento locale o tramite un “vattene” verbale da parte di un responsabile del gruppo di insediamento locale. Per non essere cacciati, i residenti permanenti della società A del gruppo di insediamento acquisito sono costretti a competere per la fedeltà ai membri influenti del gruppo di insediamento locale, ad aggrapparsi disperatamente per non essere disprezzati dai membri influenti del gruppo di insediamento locale e dagli altri residenti permanenti, a sentire la loro mancanza, a muoversi all’unisono con il gruppo di insediamento locale e a frequentare gli altri residenti permanenti. Questo è ciò che rende difficile vivere nella società A del gruppo insediato acquisito.
In alternativa, invece di essere cacciati dal gruppo di insediamento locale, c’è un numero considerevole di casi in cui i membri del gruppo di insediamento locale li prendono in giro, li bullizzano, li schiacciano o li spingono al suicidio. In breve, significa che vengono cancellati dall’esistenza mentre sono ancora nel gruppo di insediamento locale. Questa è un’altra manifestazione della difficoltà di vivere nella società A del gruppo sedentario acquisito.
In breve, nella società del gruppo di insediamento acquisito A, c’è la costante possibilità di essere cancellati dal gruppo di insediamento locale se non si continua a essere premurosi, comprensivi e disciplinati con gli altri membri del gruppo di insediamento, e l’esistenza eterna all’interno del gruppo di insediamento locale non è garantita, il che è la causa principale della difficoltà di vivere. Questa è la causa principale della difficoltà di vivere. - Essere costretti a lasciare il gruppo di insediamento.
Questa è la causa principale della difficoltà di vivere.
Ciò significa che ci sono due modelli di comportamento. Entrambi i comportamenti sono problematici in termini di diritti umani, ma poiché i residenti permanenti del gruppo di insediamento acquisito A non comprendono i diritti umani e non si preoccupano di farlo, la società del gruppo di insediamento acquisito A è difficile da vivere.
Questa difficoltà di vita può essere vista anche nella contrapposizione tra rapporti di sangue e rapporti matrimoniali. Il rapporto tra figli e parenti biologici è intrinseco e fondamentalmente facile da mantenere perché l’identità genetica è assicurata, ma il rapporto matrimoniale è acquisito e difficile da mantenere perché richiede una costante cooperazione e compromesso. La relazione interpersonale nella società di gruppo acquisita A è simile alla relazione matrimoniale e richiede una costante e acquisita sincronizzazione e cooperazione con le persone circostanti per mantenere la relazione, il che porta a difficoltà di vita. Si può paragonare alla ricerca di un lavoro nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, o al matrimonio con un residente del gruppo di insediamento aziendale.

Membri del gruppo di insediamento acquisito A che non si riposano e non possono riposare

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, l’ideale è essere sempre in movimento, lavorare e non riposare, proprio come le attività di club degli studenti delle scuole medie e superiori. Il riposo è considerato una forma di indulgenza ed è auspicabile continuare a lavorare duramente senza riposare, indipendentemente dalla stanchezza o dalla malattia. Questo è il modo di pensare dei proprietari del gruppo insediato che utilizzano i datori di lavoro all’interno del gruppo insediato.
Nella società A del gruppo insediato acquisito, ci sono persone insediate nella posizione del proprietario del gruppo insediato locale e dei suoi dipendenti e datori di lavoro regolari, e al di fuori di loro ci sono persone non insediate che sono trattate come esuli con un lavoro irregolare. Affinché i residenti permanenti con un lavoro regolare non rientrino nella categoria degli asilanti, devono costantemente portare e compiacere i proprietari del gruppo di insediamento locale. Per evitare di cadere nella categoria dei “non residenti”, i dipendenti regolari devono promuovere e compiacere costantemente i proprietari del gruppo di reinsediamento locale, come ad esempio correre al gruppo di reinsediamento locale subito dopo un tifone, recarsi al lavoro in orario e non prendere mai un

giorno di ferie. Per ottenere una posizione vantaggiosa nel gruppo di insediamento locale, o per entrare nel centro del gruppo di insediamento locale, le persone insediate devono agire disperatamente per compiacere il proprietario del gruppo di insediamento, e una delle cose più importanti da fare è non prendersi mai un giorno di riposo.

Sfide future per la società del gruppo di insediamento acquisito A

In quanto sopra, ho riassunto le caratteristiche della società acquisita del gruppo sedentario A e come sopravvivere in essa. La società del gruppo sedentario acquisito A ha una forte dominanza femminile e si muove al ritmo delle donne, e può essere considerata una "società del gruppo sedentario (specifica della società del gruppo sedentario acquisito A) = società femminile".
È sorprendente che la società di gruppo sedentaria acquisita A abbia mantenuto una società di gruppo sedentaria per 70 anni dopo essere stata sconfitta dalla società mobile avanzata centrata sullo stile di vita G nella guerra del Pacifico, quando avrebbe dovuto lavorare disperatamente per sviluppare la società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH. Questo è un buon esempio di come la base di una società non possa essere cambiata dall'introduzione diretta di ideologie dall'esterno. L'accettazione di altre culture è stata superficiale e le strutture sociali tradizionali sono continuate.
La ragione di ciò è da ricercare nella natura immutabile delle relazioni familiari nella società del gruppo sedentario acquisito A. La relazione madre-figlio è sempre stata la più importante. La relazione madre-figlio è ancora quella primaria e tutte le relazioni sociali e umane sono estensioni della relazione madre-figlio. I coltivatori di riso hanno creato una società dominata dalle donne, con un senso di unità reciproca che enfatizzava il lavoro collettivo, e hanno usato il legame madre-figlio per trasmetterlo alla generazione successiva.
A differenza del gruppo F della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile e del gruppo G della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, nella società A del gruppo sedentario acquisito la relazione madre-figlio è molto forte e il padre è impotente a intervenire. Il padre ha perso la sua paternità a causa dell'intenso attaccamento tra madre e figlio nel processo di crescita del bambino, e rimane un bambino. Nella società della risaia, il rapporto madre-figlio continua anche dopo che il bambino è diventato adulto, e la società del gruppo insediato acquisito A ne è un tipico esempio.
Nella società del gruppo insediato acquisito A, coloro che non sono imparentati tra loro possono colorare i nuovi membri (mogli, laureati del nuovo gruppo insediato aziendale) con i propri colori. In questo modo, possono formare delle pseudo-famiglie simili ai parenti di sangue. Questa società di gruppi familiari non consanguinei è la società A del gruppo insediato acquisito.
La società di gruppo insediata acquisita A è percepita come una società molto soffocante e poco libera dal gruppo F della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile e dal gruppo G della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile. D'altra parte, la cultura formata dalla forte maternità è diversa e attraente. Mi sorprende anche il fatto che sia la moglie a tenere i cordoni della borsa della famiglia, anziché il marito, come nelle società avanzate incentrate sullo stile di vita mobile F e G. Anche se sia il marito che la moglie lavorano, è la moglie a tenere i cordoni della borsa della famiglia, il che suggerisce che le donne hanno un forte potere economico e dà l'impressione che le donne siano forti. Anche l'educazione dei figli è dominata dalle donne. Di conseguenza, nella società sedentaria acquisita del gruppo A i bambini, sia figli che figlie, sono proprietà delle madri e schiavi per il resto della loro vita. La società del Gruppo A Sedentario Acquisito è una società femminile ed è la società femminista più avanzata al mondo che mira a espandere i diritti delle donne.
È una società che ha fatto da sfondo all'affermazione internazionale della società di colonizzazione acquisita A dopo la Restaurazione Meiji e all'elevata crescita economica e al potere economico della società di colonizzazione acquisita A dopo la Guerra del Pacifico, e si può dire che abbia i suoi eccezionali e grandi vantaggi. In questo senso, i membri della società di gruppo acquisita A possono avere fiducia nella società di gruppo locale e nella società femminile.
Tuttavia, è vero che l'essenza della società del gruppo insediato e della società femminile non è molto diversa da quella dei risicoltori della società del gruppo insediato ereditato B, della società del gruppo insediato ereditato C1 e della società del gruppo insediato incentrato sullo stile di vita D. Pertanto, attualmente stanno lottando per differenziarsi da questi Paesi in termini di competizione economica. Inoltre, dopo il crollo della bolla economica, i giovani e coloro che un tempo erano giovani non riescono a sposarsi o ad avere figli a causa della società regionale dei gruppi di insediamento e il tasso di natalità è in rapido calo. L'esistenza della società dei gruppi di

insediamento locale è anche una causa del declino della società dei gruppi di insediamento acquisita A. Inoltre, la società dei gruppi di insediamento ostacola l'occupazione femminile.
I giovani che non si sono uniti al gruppo di insediamento aziendale come membri regolari (residenti permanenti) dopo la laurea (la cosiddetta "età glaciale dell'occupazione")
Le donne che hanno lasciato il gruppo di reinsediamento aziendale a cui appartenevano a causa del parto o della cura dei figli e hanno una carriera vuota.
Ciò significa che il governo ha costantemente rifiutato di accettare le donne che hanno lasciato i gruppi di reinsediamento aziendale a cui appartenevano a causa dell'educazione dei figli, e le ha tenute in un impiego non regolare con salari bassi, status instabile e fondi insufficienti per l'educazione dei figli. Ciò è dovuto alla logica del gruppo di insediamento, che tratta le persone che hanno lasciato il gruppo di insediamento locale e che hanno degli spazi vuoti nella loro carriera come vagabondi inaffidabili e rifiuta di riaccoglierle nel gruppo di insediamento come membri regolari del gruppo.
La logica del gruppo di reinsediamento è all'opera anche nel caso dei membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale che hanno lasciato il gruppo di reinsediamento aziendale in mezza età per motivi come l'assistenza infermieristica, poiché è difficile per loro trovare un nuovo impiego al di fuori delle posizioni dirigenziali. Questa è la logica del gruppo insediato.
Per evitare la nascita della generazione dell'era glaciale dell'occupazione, il gruppo di reinsediamento aziendale della società di reinsediamento acquisita A avrebbe dovuto assumere tutti i membri della generazione dell'era glaciale dell'occupazione come membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale, anche a costo di tagliare gli stipendi dei membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale esistente. Avrebbero dovuto assumere tutti i membri della generazione dell'era glaciale come membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale e avrebbero dovuto assumere anche le persone non occupate regolarmente della generazione dell'era glaciale come membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale, ma sono stati respinti dalla logica della società del gruppo di reinsediamento locale. Inoltre, i gruppi di insediamento aziendale non assumono le donne che hanno completato l'educazione dei figli come membri regolari dei gruppi di insediamento aziendale (residenti permanenti), ma solo come part-time, il che porta a un aumento del divario salariale tra uomini e donne. Ciò è dovuto alla logica della società dei gruppi di reinsediamento, che non permette alle donne di entrare nel gruppo di reinsediamento perché ritiene che un vuoto nel periodo di appartenenza al gruppo di reinsediamento aziendale riduca la credibilità sociale dell'individuo.
Uno dei modi per risolvere il problema sociale è che i non insediati, che sono in realtà viaggiatori cacciati dal gruppo di insediamento locale, formino un nuovo gruppo di insediamento cooperativo sotto forma di cooperativa in solidarietà tra loro, per poi diventare residenti permanenti del gruppo di insediamento cooperativo e assicurarsi la propria voce sociale. Ciò significa che il metodo è simile a quello delle cooperative di consumo tradizionali. Questo è necessario perché i diritti umani non sono garantiti nella società acquisita del gruppo di insediamento A a meno che non si sia residenti stabili. È necessario creare un luogo dove cenare per promuovere la solidarietà tra i lavoratori non regolari, simile a una mensa per bambini poveri, o creare un luogo dove connettersi a Internet. Tuttavia, ci sono molti lavoratori non regolari che non amano l'abitudine all'altruismo dei membri regolari dei gruppi di insediamento aziendale e che lasciano i membri regolari dei gruppi di insediamento aziendale per avere libertà mentale. C'è un numero significativo di lavoratori part-time che hanno lasciato il lavoro. Dovremmo puntare a una solidarietà più libera rispetto a quella dei gruppi di insediamento tradizionali.
Inoltre, la richiesta di altruismo e di lunghe ore di straordinario sia per gli uomini che per le donne nei gruppi di insediamento aziendale, nei gruppi di insediamento scolastico, ecc. costringe uno dei due sessi (soprattutto le donne) a smettere di lavorare e a diventare una persona di supporto per l'altro, oppure entrambi i sessi sono troppo occupati per sposarsi o crescere dei figli. Poiché l'obiettivo dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A è quello di essere al 100% altruisti con un impiego a vita nel gruppo sedentario aziendale sia per gli uomini che per le donne, la famiglia e i bambini sono diventati inutili e un ostacolo per i membri del gruppo sedentario acquisito della società A. Il calo delle nascite e il crollo della famiglia sono il risultato della logica del gruppo sedentario acquisito della società A, come il gruppo sedentario aziendale e il gruppo sedentario scolastico.
La popolazione insediata della società insediata acquisita A comprende la popolazione insediata di famiglie con patrimoni che possono vivere felicemente senza lavorare perché ricevono redditi elevati come i dividendi azionari e gli affitti delle proprietà in affitto. D'altra parte, ci sono quelli che sono praticamente schiavi, nella posizione di datori di lavoro che sono costretti a dedicare loro l'intera vita. Ci sono anche coloni che sembrano avere uno status sociale molto elevato, come i

burocrati di alto rango, ma in realtà sono schiavi delle famiglie che possiedono lo Stato. Inoltre, coloro che non possono diventare residenti insediati e che sono costretti a uscire dal gruppo insediato locale (lavoratori non regolari = residenti non insediati) sono trattati come estranei e costretti a vivere una vita difficile senza alcuna garanzia di umanità.
Poiché la società A del gruppo stanziale acquisito è statica, se viene lasciata così com'è, lo status sarà fisso e la società ristagnerà facilmente. I residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito A sono donne dominanti e danno priorità alla propria autoconservazione, quindi non sono disposti a correre il rischio di cambiare il sistema sociale esistente. Il culto della famiglia imperiale e la corsa agli esami per l'assunzione nel servizio civile ne sono esempi tipici. E lo stress che si accumula in loro viene annegato dal pestaggio di chi è socialmente debole. Anche se non lavorano, picchiano i beneficiari dell'assistenza sociale, ma non picchiano il gruppo ereditario della famiglia. Questo atteggiamento di dominanza femminile che asseconda i potenti sociali tra i residenti permanenti del gruppo sedentario acquisito della società A porta al mantenimento e alla riproduzione del gruppo di interesse acquisito del gruppo sedentario acquisito A. È una caratteristica del gruppo sedentario acquisito A che non è in grado di cambiare se stesso. Per questo motivo, affinché la società A del gruppo stanziale acquisito possa cambiare, è necessario cooperare e allearsi con società pastorali a predominanza maschile, come il gruppo F della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile e la società G della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, dove gli individui possono muoversi più spontaneamente e hanno un maggior grado di autonomia per cambiare la società.
Un altro problema è che l'enfasi sul senso di unità all'interno del gruppo di insediamento locale è così grande che i membri del gruppo di insediamento locale che si distinguono dagli altri sono trattati come alieni dal gruppo e sono costantemente soggetti a oppressione dei diritti umani, come bullismo, espulsione e suicidio. È necessario considerare che anche il bullismo in un gruppo di classe insediato all'interno di un gruppo di insediamento scolastico o i bambini in un gruppo di insediamento acquisito della società A sono solo un gruppo di insidiosi insediati.
Per i membri del gruppo di insediamento acquisito A è urgente non nascondere la loro esistenza come hanno fatto in passato, ma portarla allo scoperto e metterla sul tavolo della discussione pubblica, in modo da migliorare la società del gruppo di insediamento locale e le regole del gruppo di insediamento locale stesso. Inoltre, è urgente migliorare le regole delle società dei gruppi di insediamento locale e dei gruppi di insediamento locale stessi. Inoltre, l'origine dei vari problemi affrontati dalla società A del gruppo di insediamento acquisito risiede nello stato della società femminile, e le donne della società A del gruppo di insediamento acquisito dovrebbero portare in superficie i fatti interni della società femminile che stanno nascondendo, e riformarli.

Fine! Questo per ringraziarvi di aver letto fino a qui.

L'area residenziale urbana della società collettiva acquisita A e la sua vecchia costituzione

Descrizione. L'area residenziale urbana della società collettiva acquisita A.

(1) Introduzione generale
L'area residenziale urbana è vista come un luogo di accumulo e commercio di vari beni e relazioni umane, dove le relazioni umane sono temporanee, fluide e anonime, e non ci sono molti problemi

nelle relazioni umane come nel gruppo di insediamento locale.
L'area residenziale urbana del gruppo di insediamento acquisito della società A, a prima vista, sembra una moderna società individualista e liberale incentrata sulla vita mobile, con persone disparate e non correlate che si muovono in giro, ma i suoi abitanti sono un miscuglio di vari gruppi di insediamento aziendale, proprietari di gruppi di insediamento aziendale e membri di gruppi di insediamento aziendale, o studenti di scuola, insegnanti, ecc. O alcuni di loro sono studenti, insegnanti, ecc. In alternativa, molte persone provengono da gruppi di insediamento locali. La psicologia sociale di queste persone, anche se vivono in aree residenziali urbane, è diventata un'esistenza femminile vecchia e problematica, legata alle norme sociali dei tradizionali gruppi di insediamento aziendale, dei gruppi di insediamento e delle scuole. Si tratta di un miscuglio e di una parentela temporanea tra diversi membri acquisiti del gruppo di insediamento.
In alternativa, le relazioni umane dei proprietari terrieri insediati che vivono da tempo nelle aree residenziali urbane si basano su relazioni geografiche e sono simili a quelle dei gruppi insediati locali, rendendo la vita residenziale insediata un fastidio antico per le donne. È una tipica vita da gruppo insediato acquisito.

(2) Area commerciale
Oltre ai proprietari dei gruppi di insediamento delle imprese commerciali e ai membri dei gruppi di insediamento delle imprese, ci sono molti lavoratori part-time ed esuli che sono membri irregolari (esuli) dei gruppi di insediamento delle imprese.
Esiste un rapporto dominante-subordinato tra il proprietario della proprietà immobiliare del locatore insediato e l'affittuario del locatore temporaneo. Le relazioni dei proprietari insediati si basano su legami geografici, simili a quelli dei gruppi di insediamento locali.
Esistono due tipi di negozianti: i negozianti del gruppo di insediamento aziendale che affittano strutture commerciali, i membri regolari del gruppo di insediamento aziendale che affittano abitazioni (sedentari) e i membri non regolari del gruppo di insediamento aziendale (esuli).
Vi è un mix di proprietari di strutture commerciali, membri del gruppo di insediamento aziendale, clienti che vengono temporaneamente da tutto il mondo per fare acquisti e aziende di logistica che consegnano merci alle strutture commerciali.

(3) Area industriale
Ci sono proprietari di terreni e impianti di produzione di fabbriche che sono residenti permanenti o assenti dal territorio, membri regolari del gruppo di insediamento aziendale che si spostano da altre terre per lavorare lì (residenti permanenti) e membri irregolari del gruppo di insediamento aziendale (esuli).

(4) Aree residenziali
I residenti delle aree residenziali nelle aree urbane vivono nello stesso luogo ma appartengono a diversi gruppi di insediamento aziendale e lavorano in luoghi diversi, quindi a prima vista non sono unificati e si muovono liberamente come individui. In realtà, però, ogni residente ha acquisito e spesso afferma le norme sociali tradizionali, arcaiche e ingombranti del gruppo di insediamento societario o regionale della società A del gruppo di insediamento acquisito a cui appartiene, da cui proviene o che frequenta. In alternativa, ci sono molti vecchi proprietari terrieri insediati. Pertanto, la costituzione sociale delle aree residenziali nelle aree residenziali urbane della società del gruppo insediativo acquisito A tende a essere antiquata, a differenza dell'aspetto nuovo e diversificato.

(4.1) Case unifamiliari
Per quanto riguarda i proprietari di terreni ed edifici nelle case unifamiliari e coloro che sono diventati proprietari, ci sono vecchi residenti che sono anziani e nuovi residenti che sono nuovi arrivati, e i vecchi residenti che sono anziani diventano dominanti e superiori.
Non solo nelle vecchie aree residenziali, ma anche nelle nuove aree residenziali, che riflettono le norme sociali della società civile tradizionale dei coltivatori di riso, l'orientamento della popolazione dei residenti proprietari terrieri verso uno stile di vita sedentario è ragionevolmente forte. Anche l'assistenza reciproca nella vita quotidiana, come portare fuori la spazzatura e far parte del consiglio dell'associazione di quartiere, è piuttosto forte e, se i residenti continuano a vivere nella zona per un lungo periodo di tempo, diventano simili al gruppo di insediamento locale, ma poiché i residenti appartengono a diversi gruppi di insediamento aziendale, non hanno lo stesso senso di unità reciproca del gruppo di insediamento locale.
Nelle aree residenziali vicine al centro città, ci sono molti proprietari che possiedono appartamenti a scopo di investimento immobiliare, il che porta a un alto grado di mobilità residenziale e a un alto

grado di transitorietà dovuto al fatto che gli stessi proprietari degli appartamenti sono non residenti e i loro residenti sono affittuari.

(4.2) Condomini e complessi di appartamenti
Nel caso dei condomini e dei complessi di appartamenti in vendita, analogamente alle case unifamiliari, le persone che possiedono le stanze hanno un orientamento ragionevolmente forte verso uno stile di vita sedentario, e ci sono vecchi residenti che sono anziani e nuovi residenti che sono nuovi arrivati. D'altra parte, ci sono anche molti proprietari di stanze a scopo di investimento immobiliare, e c'è un alto grado di fluidità della residenza, gli stessi proprietari di stanze sono non residenti e i residenti diventano affittuari. Nel caso di condomini e complessi di appartamenti, la residenza è temporanea e fluida e l'anonimato dei residenti è elevato.

(5) Lavoro a distanza
Il lavoro a distanza dei residenti delle aree residenziali della città può essere visto come una relazione umana tradizionale del gruppo di insediamento aziendale, in cui i membri dello stesso gruppo di insediamento aziendale che vivono in diverse residenze disparate sono collegati tra loro attraverso Internet. È facile garantire la privacy dei membri del gruppo di insediamento aziendale durante le ore di lavoro. Non è necessario che i membri del gruppo di conciliazione aziendale si rechino presso l'ufficio del gruppo di conciliazione aziendale. I membri del gruppo di conciliazione aziendale non si sentono fisicamente legati al gruppo di conciliazione aziendale.

Gruppi di insediamento aziendale e lavoro schiavo a vita nella società dei gruppi di insediamento acquisiti A

Testo principale

Questo è un saggio e siete liberi di iniziare e interrompere la lettura in qualsiasi punto.

////

I membri del gruppo sedentario acquisito società A sono schiavi del gruppo sedentario aziendale o dell'istituzione di fede del gruppo sedentario regionale o del "gruppo sedentario aziendale" a cui appartengono. Il sistema richiede il 100% di altruismo e di simpatia verso il gruppo sedentario aziendale. Se non lo si rispetta, si viene cacciati dal gruppo di colonizzazione aziendale.
////

Il gruppo di insediamento locale è una comunità di vita, mentre il gruppo di insediamento aziendale è un'organizzazione orientata agli obiettivi da raggiungere, per guadagnarsi da vivere. Un gruppo di insediamento aziendale è una società. Il rapporto interpersonale del gruppo di insediamento locale è di aiuto reciproco e di familiarità, senza profitti e perdite, mentre il rapporto interpersonale del gruppo di insediamento aziendale dipende dai profitti e dalle vendite ed è basato sui profitti e sulle perdite. Le relazioni interpersonali del gruppo di insediamento aziendale hanno maggiori probabilità di creare disparità sociali rispetto alle relazioni interpersonali del gruppo di insediamento locale, dove tutto è uguale in termini di risultati. In questo senso, le relazioni umane del gruppo di insediamento aziendale contengono una natura spietata e secca rispetto alle relazioni umane umide ed emotive del gruppo di insediamento locale.

////

Per i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A, essere cacciati dal gruppo di insediamento aziendale o perdere il gruppo di insediamento aziendale significa essere tagliati fuori

dai mezzi per guadagnarsi da vivere, cosa che dovrebbe essere evitata il più possibile.

////

C'è il proprietario del gruppo di insediamento aziendale (il proprietario del gruppo di insediamento aziendale) e i servitori del gruppo di insediamento aziendale (i membri del gruppo di insediamento aziendale); nella maggior parte dei casi, i membri del gruppo di insediamento aziendale sono schiavi in assoluta obbedienza al proprietario del gruppo di insediamento aziendale, che può farli lavorare unilateralmente come dice il proprietario del gruppo di insediamento aziendale. Anche l'imprenditore-manager del gruppo di insediamento aziendale è una sorta di membro del gruppo di insediamento aziendale. È qui che esiste la società di classe del gruppo sedentario acquisito società A. I membri del gruppo di insediamento aziendale sono schiavi dei proprietari del gruppo di insediamento aziendale.

////

Inoltre, esiste una discriminazione tra i membri regolari del gruppo di insediamento societario (sedentari) e i membri irregolari del gruppo di insediamento societario (esiliati) e, a questo proposito, si distinguono le seguenti quattro classi
Proprietari del gruppo di insediamento aziendale
Rappresentanti del gruppo di insediamento aziendale (manager stipendiati)
Membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale (persone insediate)
Membri non regolari (esuli) del gruppo di insediamento aziendale (sbandati)

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, esiste un gruppo di insediamento aziendale comune sia nei villaggi che nelle aree urbane, e i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A di solito vivono in uno di questi gruppi di insediamento aziendale con devozione disinteressata. Questa è una prova unica della continuità e della comunanza tra le aree rurali e urbane della società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

Il rapporto di lavoro tra proprietari terrieri e contadini nelle aree rurali del gruppo di insediamento acquisito della società A è lo stesso del gruppo di insediamento aziendale. I proprietari terrieri sono i proprietari del gruppo di insediamento aziendale e i contadini sono i membri del gruppo di insediamento aziendale, quindi è ragionevole considerarli come il gruppo di insediamento aziendale piuttosto che come il gruppo di insediamento regionale. Il prototipo del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito si trova nel villaggio rurale della società A del gruppo di insediamento acquisito con proprietari terrieri e contadini. Il motivo per cui nelle aree rurali della società A del gruppo di insediamento acquisito è stato enfatizzato l'aspetto della comunità vivente come società del gruppo di insediamento è che l'esistenza di gruppi di insediamento aziendali su larga scala è stata ridotta dalla riforma agraria del dopoguerra, in cui i proprietari terrieri su larga scala sono stati eliminati e i piccoli agricoltori sono diventati agricoltori autonomi su piccola scala. Se l'agricoltura su larga scala e l'accumulo di terra da parte dei proprietari terrieri e delle corporazioni continueranno, l'aspetto dei gruppi di insediamento aziendale si riproporrà nelle aree rurali della società di insediamento A acquisita.

////

Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, la gemeinschaft o comunità è il gruppo di insediamento locale. Nel Gruppo di Insediamento Acquisito A, la gesellschaft, l'associazione, l'organizzazione e la società sono i gruppi di insediamento aziendale.

////

In un gruppo di insediamento aziendale, è possibile distinguere tra i proprietari del gruppo di insediamento aziendale, che sono i proprietari delle azioni, delle attrezzature e dei beni immobili del

gruppo di insediamento aziendale, e i rappresentanti del gruppo di insediamento aziendale, che sono i manager esterni (membri dei rappresentanti esterni del gruppo di insediamento aziendale).

Nei gruppi di insediamento di imprese a conduzione familiare, che si trovano spesso nelle piccole e medie imprese, il proprietario del gruppo di insediamento di imprese e il rappresentante del gruppo di insediamento di imprese sono spesso la stessa persona o la stessa famiglia di sangue in comune.

////

La relazione gerarchica all'interno del gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, dall'alto verso il basso, è.
Proprietari del gruppo di insediamento aziendale (azionisti, proprietari)
< L'insormontabile differenza di classe.
Membri regolari dei rappresentanti esterni del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) (rappresentanti del gruppo di insediamento aziendale)
Membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale con titoli (persone reinsediate) (dirigenti, esperti)
Membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale senza titoli (persone sedentarie) (membri ordinari del gruppo di reinsediamento aziendale)
< Differenza di classe insormontabile
Membri non regolari o temporanei del gruppo di insediamento aziendale (esuli)

////

Il Paese della società A del gruppo di insediamento acquisito può anche essere considerato come un grande gruppo di insediamento aziendale.
Il proprietario del gruppo di insediamento aziendale = la famiglia proprietaria dello Stato.
Membri regolari dei rappresentanti stranieri del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) = Ufficio del Primo Ministro
Membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale con titoli (persone insediate) = impiegati di alto livello, tecnici di alto livello
Membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale senza titoli (persone reinsediate) = dipendenti pubblici non in carriera
Dipendenti pubblici non in carriera

Ciò significa che il livello più alto del gruppo di reinsediamento aziendale = il gruppo di reinsediamento aziendale di livello superiore. Al di sotto di questo, c'è una foresta di gruppi di insediamento aziendale di basso livello (gruppi di insediamento aziendale del settore privato) che servono come galoppini per i gruppi di insediamento aziendale di livello superiore. Esistono inoltre due tipi di gruppi di insediamento aziendale: i gruppi di insediamento aziendale di livello superiore e i gruppi di insediamento aziendale di livello inferiore.

////

Nel caso di un imprenditore, il rappresentante del gruppo di insediamento aziendale è una sorta di membro del gruppo di insediamento aziendale, ma non può essere il proprietario del gruppo di insediamento aziendale.

////

Nella società di insediamento acquisita A, è molto diffuso anche il termine "persona addomesticata del gruppo di insediamento aziendale", che significa che un membro del gruppo di insediamento aziendale che viene trattato come un animale addomesticato soggetto a sfruttamento lavorativo e che viene tenuto in un collare mentale dal proprietario del gruppo di insediamento aziendale per impedirgli di uscire dal gruppo = animale umano.

////

I membri del gruppo di insediamento aziendale sono classificati in giocatori e manager che si occupano della loro vita.

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la divisione del lavoro è spesso basata sui ruoli di genere: i mariti e i figli sono i giocatori e le mogli e le madri sono i manager. Nel gruppo di insediamento societario, anche la moglie e la madre del manager del giocatore sono trattate come membri del gruppo di insediamento societario.

////

La società del gruppo sedentario acquisito A può essere ben organizzata dividendola in gruppo sedentario familiare (prospettiva del legame di sangue), gruppo sedentario comunitario (prospettiva del legame geografico) e gruppo sedentario aziendale (prospettiva del lavoro).

////

Il gruppo di insediamento familiare (prospettiva di relazione di sangue), il gruppo di insediamento regionale (prospettiva di relazione geografica) e il gruppo di insediamento aziendale (prospettiva di lavoro) sono tutti gruppi di insediamento acquisiti. I rapporti di sangue non sono essenziali per l'adesione. Il nuovo arrivato può aderire dimostrando ai vecchi superiori di essere una tabula rasa e di non aver mai aderito ad alcuna organizzazione di gruppo. Nel caso dei gruppi di reinsediamento aziendali, l'essere un neolaureato è considerato una condizione importante per l'adesione. Una volta che una persona entra a far parte del gruppo e diventa residente permanente, è tenuta ad agire costantemente all'unisono con gli altri membri del gruppo e a continuare a fare scoperte per i superiori. Nel caso di un gruppo di insediamento aziendale, i membri del gruppo di insediamento aziendale sono tenuti ad agire all'unisono con l'ambiente circostante, a fare gli straordinari senza uscire finché gli altri non vanno a casa, a sfidare e obbedire ai superiori e ai vecchi membri. Inoltre, i membri sedentari del gruppo di insediamento aziendale devono dimostrare competenza per contribuire al riconoscimento dei ricavi del gruppo di insediamento aziendale. Se si discostano da questo, saranno vittime di bullismo da parte dei membri del gruppo, saranno isolati all'interno del gruppo e, infine, saranno espulsi dal gruppo. Nel caso di un gruppo di liquidazione aziendale, ciò significa che il dipendente verrà trattato con freddezza in termini di risorse umane, con una svolta a sinistra, e verrà ostracizzato dai suoi superiori, i proprietari del gruppo di liquidazione aziendale, con il licenziamento.
////

Nella Società di Insediamento Acquisito A, ci sono anche gruppi di insediamento aziendale negli insediamenti rurali e, in questo senso, le aree rurali non sono comunità puramente Gemeinschaft, ma hanno aspetti di organizzazioni che perseguono obiettivi Gesellschaft. L'emergere di gruppi di insediamento aziendali è inevitabile, dal momento che essi si guadagnano da vivere con l'agricoltura e hanno bisogno di ottenere un surplus nei loro conti. Gli abitanti del villaggio agricolo non sono solo i residenti permanenti della comunità, ma anche i membri del gruppo di insediamento aziendale con l'obiettivo di trarre profitto dall'agricoltura.

////

Poiché il termine "gruppo di insediamento locale" (prospettiva geografica) è associato a una società rurale arretrata basata sulla terra, potrebbe essere più facile catturare la società tradizionale acquisita del gruppo di insediamento A che sopravvive nella moderna società industriale se usiamo attivamente il termine "gruppo di insediamento aziendale", come i gruppi di insediamento aziendale nelle grandi città o negli uffici governativi.

////

Se fate parte di un gruppo di persone che vivono nella stessa casa da molto tempo, dovreste essere in grado di trovare un posto dove vivere insieme a loro.

////

Se avete domande su dove e come utilizzare Internet, non esitate a contattarci.

////

Il gruppo di insediamento aziendale del Paese = Miya
Il proprietario del gruppo di insediamento aziendale del paese = Miyaji, Miya-sama (proprietario dello stato)
Il proprietario del gruppo di insediamento aziendale del paese = Miya.

Credo che il motivo per cui la famiglia del proprietario dello stato si fa chiamare Palazzo XX abbia qualcosa a che fare con questo.

////

Sono anche curioso di vedere il confronto tra il gruppo sedentario acquisito della società A e gli altri paesi del gruppo sedentario della società ABC e del gruppo sedentario della società D in quest'area.

////

I sociologi del gruppo sedentario acquisito società A dovrebbero analizzare ed esporre gli interessi acquisiti delle persone che occupano la posizione di proprietari del gruppo sedentario acquisito.
Questo perché può chiarire la vera natura della società di classe (la distinzione e la discriminazione tra cittadini di classe superiore e inferiore) nel gruppo di insediamento acquisito A, che non può essere compresa attraverso l'indagine e la ricerca di coloro che sono membri del gruppo di insediamento aziendale inferiore.

////

Nella società acquisita del gruppo sedentario A, è vero quanto segue
Il proprietario del gruppo di insediamento aziendale = il cittadino anziano (il proprietario del gruppo di insediamento aziendale)
Membri del gruppo di insediamento aziendale = cittadini di classe inferiore (servitori del gruppo di insediamento aziendale)

////

La relazione tra il proprietario del gruppo di insediamento aziendale e i membri del gruppo di insediamento aziendale è simile a quella tra il padrone di casa (proprietario del gruppo di insediamento familiare) e i membri della famiglia affittuaria.
Il meccanismo è lo stesso tra il prelievo forzato del salario da parte del proprietario del gruppo di insediamento aziendale nel gruppo di insediamento aziendale e il pagamento forzato dell'affitto da parte del padrone di casa nel gruppo di insediamento familiare.

////

Oppure si può dire che si tratta di una comunità di legami geografici (gruppo di insediamento locale) e di una comunità di legami commerciali (gruppo di insediamento aziendale), entrambe con aspetti di gemeinschaft.

////

È difficile distinguere tra un "gruppo di insediamento aziendale" e una "organizzazione". Sono uguali in quanto entrambi descrivono un'organizzazione per il raggiungimento di uno scopo specifico. Non sono sicuro che sia una buona idea usare la parola "organizzazione" per descrivere un gruppo di persone, ma non sono sicuro che sia una buona idea usare la parola "organizzazione" per descrivere un gruppo di persone, ma non sono sicuro che sia una buona idea usare la parola "organizzazione" per descrivere un gruppo di persone, ma non sono sicuro che sia una buona idea usare la parola "organizzazione" per descrivere un gruppo di persone.

////

Per i membri del gruppo sedentario acquisito della società A, il "gruppo sedentario aziendale" = una struttura o un costrutto mentale e fisico che simboleggia la loro integrazione mentale verso la realizzazione e il mantenimento dei loro obiettivi comuni.

Quando questa struttura o costrutto è abitata dal dio in cui credono, diventa una struttura di fede del gruppo sedentario aziendale.

////

Ho cercato il significato di “gruppo di insediamento corporativo” nel linguaggio della Società B del Gruppo di Insediamento Ereditario Moderno e ho scoperto che è più o meno simile a questo. Nella lingua dell’antico Gruppo di Insediamento Ancestrale Società B, significa un luogo in cui si rifugiano gli dei, che è simile alla lingua del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A. È naturale che la lingua del Gruppo di Insediamento Ancestrale A sia simile alla lingua del Gruppo di Insediamento Ancestrale B, dal momento che il Gruppo di Insediamento Ancestrale A ha adottato la cultura del Gruppo di Insediamento Ancestrale B.

////

Nel gruppo sedentario acquisito A, “gruppo sedentario aziendale” è una parola chiave in caratteri cinesi molto importante. Non sono sicuro che sia una buona idea, ma credo che sia una buona idea. Non sono sicuro che sia una buona idea o meno. Credo sia importante notare che il termine “società” è usato anche per riferirsi ai “gruppi di insediamento aziendale”, e che “entrare in un gruppo di insediamento aziendale e ottenere un lavoro” è più importante che ottenere un lavoro.

////

Più ci penso e più mi confondo, perché la parola “società”, che è solo una riorganizzazione delle lettere di “gruppo di insediamento aziendale” (società a scopo di lucro), viene usata con un significato molto diverso (un insieme di esseri umani e di esseri viventi con interazione mentale). Non sembra esserci un’espressione alternativa, e questo è preoccupante.

////

I criteri per l’utilizzo dei termini “organizzazione” e “gruppo di insediamento aziendale” sono i seguenti

Un gruppo di insediamento aziendale = un’interazione o una rete di persone accompagnata da una struttura, un simbolo o una dipendenza, come un edificio occupato dal gruppo di insediamento aziendale stesso o l’erezione di una struttura di fede del gruppo di insediamento aziendale. Un’entità religiosa con una divinità.

Organizzazione = interazione e rete di persone che cambiano di volta in volta senza un simbolo, una struttura o una dipendenza specifica. Un’entità non religiosa senza una divinità.

////

Le differenze tra gruppi e organizzazioni di insediamento aziendali e gruppi di insediamento locali sono le seguenti.

Un gruppo o un’organizzazione di insediamento aziendale è un gruppo di persone generato e costruito artificialmente per qualche scopo.
I gruppi di insediamento regionale sono gruppi naturali di persone con gli stessi attributi in comune, senza alcuno scopo specifico.

////

Nel caso delle società di haiku del gruppo di insediamento acquisito Società A, la rivista pubblicata dalla società funge da simbolo di Dio.

////

A questo proposito, per i membri della società A del gruppo di insediamento acquisito, il gruppo di insediamento aziendale è un'esistenza religiosa simile a un dio. Il dio del gruppo di insediamento aziendale è una donna, una sacerdotessa, rappresentata da Amaterasu. Poiché le relazioni interpersonali dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A che ruotano attorno al gruppo sedentario aziendale sono femminili, la fonte dello spirito del gruppo sedentario aziendale può essere considerata una donna e una fanciulla.

////

La trasformazione del gruppo sedentario corporativo in una comunità è evidente nel governo e nelle società del gruppo sedentario acquisito società A. La mancanza di scopo del gruppo oggettivo è frequente. Oppure, quando la sopravvivenza del gruppo di insediamento societario diventa fine a se stessa, il gruppo di insediamento societario si trasforma in una comunità.

////

Nel caso di un gruppo di insediamento acquisito della società A, il gruppo di insediamento aziendale (gruppo di insediamento aziendale, ufficio governativo, …) è costruito dai residenti insediati, quindi è inevitabilmente soggetto a trasformarsi in una comunità.

////

Se si vuole ottenere un lavoro, si dovrebbe smettere di usare il termine "occupazione" e iniziare a usare invece il termine "entrare in un gruppo di insediamento aziendale".

////

Nella società A del gruppo insediato acquisito, il senso che gli uffici governativi e le grandi aziende, come il Ministero dell'Istruzione, della Cultura, dello Sport, della Scienza e della Tecnologia e la Toyota Motor Corporation, sembrano avere la sostanza di una struttura simile a una scatola è il senso di "gruppo insediato aziendale = scatola".

In realtà, gli uffici governativi e le grandi aziende sono solo un insieme di persone del momento e non hanno la sostanza di una scatola, ma questa è la realtà del lavaggio del cervello del "gruppo insediato aziendale = educazione al senso della scatola" del gruppo insediato acquisito della società A. Il lavaggio del cervello viene fatto mostrando ripetutamente edifici occupati dal gruppo insediato aziendale stesso in TV e su altri media.

////

È il senso di appartenenza al gruppo di insediamento aziendale dei membri del gruppo di insediamento acquisito della società A che si uniscono al gruppo di insediamento aziendale nella scatola chiamata XX gruppo di insediamento aziendale. Questo senso di "gruppo di insediamento aziendale = scatola" caratterizza la società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

Le agenzie governative e le aziende del gruppo di insediamento acquisito della società A sono tutte "gruppi di insediamento aziendale".

L'idea che solo le società a scopo di lucro siano "gruppi di insediamento aziendale" è sbagliata.

Il termine "gruppo di insediamento aziendale" è una scelta sbagliata. Questo perché i "gruppi di insediamento aziendale" non sono limitati al settore privato, ma si trovano ampiamente anche nel mondo del "governo e degli uffici pubblici".

Anche nelle zone rurali, ci sono "gruppi di insediamento aziendale" in ogni villaggio. Non solo nelle città, ma anche nei villaggi.

////

Sarebbe meglio riferirsi agli uffici governativi come “gruppi di insediamento aziendale di tipo governativo” per mostrare le caratteristiche dei “gruppi di insediamento aziendale” nel mondo dei burocrati e dei funzionari.

////

Il termine “società pubblica” esiste già, ad esempio XX Prefectural Housing Supply Corporation.

////

Credo sia meglio usare un termine come “gruppo di insediamento aziendale di tipo governativo” piuttosto che “società pubblica”, perché suona più come un “gruppo di insediamento aziendale”.

////

Anche gli agricoltori del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A sono considerati membri del Gruppo di Insediamento Corporativo se sono responsabili delle Strutture di Credenza del Gruppo di Insediamento Corporativo che sono state erette nel villaggio in cui vivono.

I membri del Gruppo di Insediamento Aziendale nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito non sono limitati al Gruppo di Insediamento Aziendale, ma si trovano universalmente negli uffici governativi, nei lavoratori autonomi locali, ecc.

////

E poiché il gruppo di insediamento aziendale ha una connotazione religiosa come dipendenza da Dio, tutti coloro che si dice siano membri del gruppo di insediamento aziendale nella società del gruppo di insediamento acquisito A possono essere trattati in qualche modo come seguaci della religione dell’istituzione di fede del gruppo di insediamento aziendale.

Questo è il vero potere della religione intrinseca della società del gruppo di insediamento acquisito A e la base per i membri della società del gruppo di insediamento acquisito A di chiamare la società del gruppo di insediamento acquisito A il Regno di Dio. La religione indigena della società del gruppo insediato acquisito A domina universalmente i membri della società del gruppo insediato acquisito A attraverso il gruppo insediato aziendale.

////

Tutti i gruppi di insediamento societario che i membri del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A vogliono creare sono profondamente legati alla religione unica del Gruppo di Insediamento Acquisito Società A. All’apice di questi gruppi c’è il santuario, che è governato dalla famiglia proprietaria dello Stato.

Miya = gruppo di insediamento aziendale gestito dalla famiglia del proprietario dello Stato, che è l’autorità suprema del gruppo di insediamento acquisito società A.

////

I membri della società del gruppo di insediamento acquisito A agiscono come religiosi creando gruppi di insediamento aziendale, diventando proprietari di gruppi di insediamento aziendale e diventando membri di gruppi di insediamento aziendale.

I membri della società A del gruppo di insediamento acquisito non sono irreligiosi, ma sono persone religiose che credono nel gruppo di insediamento aziendale. I membri del gruppo di insediamento acquisito A non sono religiosi, ma sono credenti religiosi nei gruppi di insediamento aziendale.

////

Il motivo per cui i disoccupati, gli internati e i membri irregolari (esiliati) del gruppo di insediamento corporativo sono odiati nella società del gruppo di insediamento acquisito A è perché non appartengono ufficialmente a nessun gruppo di insediamento corporativo, sono non religiosi e sono estranei alla fede del gruppo di insediamento corporativo.

L'appartenenza formale a qualche venerabile gruppo di insediamento corporativo è il fattore decisivo fondamentale per i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A per fidarsi degli altri.

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, le persone che non appartengono al gruppo di insediamento aziendale non sono trattate come esseri umani.

L'appartenenza al gruppo di colonizzazione è fondamentale per vivere nella società A del gruppo di colonizzazione acquisito.

////

Appartenere al gruppo di colonizzazione nella società di colonizzazione acquisita A è sinonimo di essere una persona religiosa che crede nella religione indigena della società di colonizzazione acquisita, e la religione indigena della società di colonizzazione acquisita regna come religione universale all'interno dello Stato della società di colonizzazione acquisita A, come lo Stato cristiano o lo Stato islamico, grazie all'esistenza del gruppo di colonizzazione. In questo modo, è possibile creare una nuova società.

////

Il lavoro del gruppo di insediamento aziendale è il lavoro dell'istituzione di fede del gruppo di insediamento aziendale ed è un compito religioso. Il fatto che i centri di fede del gruppo di insediamento aziendale siano spesso situati in edifici occupati dal gruppo stesso indica che il gruppo di insediamento aziendale è un essere divino. Per i membri della società A del gruppo sedentario acquisito, andare a lavorare presso il gruppo sedentario aziendale è un atto sacro, proprio come visitare la struttura di fede del gruppo sedentario aziendale.

Tuttavia, è comprensibile se si considera che andare al lavoro in orario è una delle dottrine religiose e degli obblighi religiosi della "Fede del Gruppo Sedentario Aziendale".

Alla base della giornata lavorativa regolare c'è la chiamata di tutti i membri del gruppo di insediamento aziendale della comunità a riunirsi per lavorare nelle risaie dei coltivatori di riso.

////

In questo senso, il lavoro del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito può essere visto come un atto potenzialmente tutto religioso.

Il fatto che i membri del gruppo di insediamento acquisito A tendano a fare lunghe ore di straordinario è una dichiarazione di fede come membro del gruppo di insediamento aziendale. Lavorare per il gruppo di insediamento aziendale il più a lungo possibile e dedicarsi al gruppo di insediamento aziendale in ogni modo possibile, senza rinunciare alla propria vita personale, è considerato più fedele al gruppo di insediamento aziendale e viene lodato, soddisfacendo così la fede religiosa dei membri della società di insediamento acquisita A nel gruppo di insediamento aziendale.

Il santuario portatile portato dai membri del gruppo di reinsediamento aziendale, dal proprietario del gruppo di reinsediamento aziendale e dal rappresentante del gruppo di reinsediamento aziendale, è il corpo principale del lavoro del gruppo di reinsediamento aziendale.

////

Più si fanno straordinari, più si è fedeli al gruppo di reinsediamento aziendale, quindi più i membri del gruppo di reinsediamento aziendale faranno straordinari.

D'altra parte, i membri del gruppo di reinsediamento aziendale che tornano al lavoro dopo un breve periodo di tempo sono considerati poco fedeli al gruppo di reinsediamento aziendale a cui appartengono e vengono condannati.

Se siete membri di un gruppo di conciliazione aziendale che appesantisce il vostro gruppo di conciliazione aziendale con permessi per l'assistenza ai bambini o per l'impiego di disabili, sarete disprezzati in quanto ostacolate il funzionamento del gruppo di conciliazione aziendale.

////

Nella società A dei gruppi di insediamento acquisiti, è comune che i membri di un certo gruppo di insediamento aziendale debbano sottoporsi a un rigido controllo di idoneità.

Inoltre, i nuovi arrivati che non hanno mai fatto parte di un gruppo di insediamento aziendale tendono ad avere la priorità nel diventare membri di un gruppo di insediamento aziendale.

////

Nella società A dei gruppi di insediamento acquisiti, il lavoro che non viene svolto attraverso il gruppo di insediamento aziendale non è considerato un lavoro ufficiale e viene ignorato.

Questo è uno dei motivi per cui i libri autopubblicati che non passano attraverso il processo di editing del gruppo di insediamento di una casa editrice tendono a essere ignorati dal mondo letterario senza ricevere il giusto riconoscimento.

////

Gli studenti non sono membri di un gruppo d'insediamento aziendale.

Un gruppo d'insediamento aziendale è un luogo in cui le persone si guadagnano da vivere, e il prerequisito per essere un membro di un gruppo d'insediamento aziendale è quello di essere in grado di ottenere un qualche tipo di reddito, come la produzione di denaro o le entrate fiscali.

Gli studenti non sono trattati come membri ufficiali di un gruppo di insediamento aziendale perché non si sono ancora guadagnati da vivere.

////

Una casalinga a tempo pieno viene trattata come membro del gruppo di insediamento aziendale attraverso il gruppo di insediamento aziendale in cui lavora il marito.

Il motivo per cui le casalinghe a tempo pieno sono in grado di fare la voce grossa nella società, nonostante non siano apparentemente diverse dai disoccupati, è che sono membri del gruppo di insediamento aziendale a cui appartengono i loro mariti, in quanto gestori della vita dei membri del gruppo di insediamento aziendale.

////

La società del gruppo insediato acquisito A è una società religiosa di credenze del gruppo insediato corporativo con al vertice la religione unica della società del gruppo insediato acquisito. I membri della società A del gruppo insediato acquisito non sono irreligiosi, ma sono tutti credenti nella fede del gruppo insediato aziendale.

////

Il proprietario del grande gruppo di insediamento aziendale chiamato Stato della società A del

gruppo di insediamento acquisito, cioè la famiglia proprietaria dello Stato.

////

Le istituzioni buddiste nella Società del Gruppo di Insediamento Acquisito A sono chiamate gruppi di insediamento aziendale religioso e sono considerate un tipo di gruppo di insediamento aziendale unico nella Società del Gruppo di Insediamento Acquisito A.

Nel caso del buddismo, è il gruppo di insediamento religioso che si basa sul gruppo di insediamento aziendale unico della società A del gruppo di insediamento acquisito e sul quale si basano le credenze delle religioni straniere, compreso il buddismo.

In questo caso, non solo il buddismo, ma anche le chiese e le moschee cristiane e musulmane sono indicate come gruppi di insediamento religioso aziendale dai membri della società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

Le nuove religioni del gruppo di insediamento acquisito A possono sembrare a prima vista appariscenti e diverse dalle religioni convenzionali, ma possono avere molti aspetti in comune con i gruppi di insediamento aziendale convenzionali in termini di ciò che fanno.

Quando le religioni straniere si infiltrano tra i membri della società del gruppo di insediamento acquisito A, tutti diventano gruppi di insediamento corporativo.

////

I membri di un gruppo di insediamento corporativo devono avere una fede e una devozione illimitate verso il gruppo di insediamento corporativo a cui appartengono.

Questo viene sfruttato dal Gruppo di Insediamento Corporativo Nero, che usa la fede dei membri del Gruppo di Insediamento Corporativo contro di loro, e i proprietari del Gruppo di Insediamento Corporativo e i membri della direzione del Gruppo di Insediamento Corporativo sfruttano i membri ordinari del Gruppo di Insediamento Corporativo come forza lavoro.

////

Credo che ci sia una connessione significativa tra il “Nihonkyo” evidenziato da Shichihei Yamamoto e il nostro punto di vista sulle credenze del gruppo di insediamento aziendale e sulle “credenze del gruppo di insediamento aziendale” nella società A del gruppo di insediamento acquisito, in quanto entrambi consideriamo la società A del gruppo di insediamento acquisito come una società religiosa.

Le differenze sono le seguenti.

Riteniamo che la “religione giapponese” descritta da Shichihei Yamamoto non accetti le religioni monoteiste come il cristianesimo e l’islam.
Nelle “Credenze del gruppo insediato aziendale” che sosteniamo, pensiamo che le religioni straniere come il buddismo, il cristianesimo e l’islam siano socialmente accettate nella società del gruppo insediato acquisito A sotto forma di residenza temporanea in cima al gruppo insediato aziendale.

////

Il motivo per cui il cristianesimo non ha guadagnato molti seguaci nella società del gruppo sedentario acquisito A è che la storia di grande repressione da parte delle autorità ha diffuso la percezione del cristianesimo come una religione spaventosa, in cui credere porterebbe conseguenze terribili ai membri del gruppo sedentario acquisito A. Se non fosse stato soppresso in passato, sarebbe stato accettato normalmente come sovrastruttura della “fede del gruppo sedentario corporativo”. Se non fosse stata soppressa in passato, sarebbe stata accettata come parte normale della sovrastruttura delle “credenze del gruppo stanziale corporativo”. È lo stesso motivo per cui il

numero di membri del Partito Comunista non aumenta nella Società Collettiva Insediata Acquisita A.

////

Nella Società Collettiva Acquisita A, i membri del gruppo di insediamento corporativo sono i seguaci religiosi del gruppo di insediamento corporativo.

Nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, il gruppo di insediamento aziendale è un'entità religiosa che è più di una semplice impresa commerciale.

////

Se si vuole essere un ricercatore sociale nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, non si deve aderire ad alcuna associazione.

Questo perché una volta che un ricercatore si unisce a un gruppo di colonizzazione aziendale, diventa una persona religiosa e perde il punto di vista oggettivo e scientifico.

////

Le imprese pastorali FGH di proprietà straniera nel gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita si comportano in modo molto diverso dal gruppo di insediamento aziendale unico nella società del gruppo di insediamento acquisito A. Non sono ufficialmente gruppi di insediamento aziendale.

Nel gruppo di insediamento acquisito A, gli youtuber, i blogger di Google Adsense e le imprese individuali non sono trattati come membri del gruppo di insediamento aziendale e non godono di molta fiducia sociale. Questo perché non fanno parte di un gruppo formale di insediamento aziendale.

////

Il gruppo di insediamento locale è la gemeinschaft, la comunità che costituisce la base della vita, mentre il gruppo di insediamento aziendale è l'organizzazione che realizza uno scopo specifico su di esso.

Il gruppo di insediamento regionale è la struttura di base, la sottostruttura, mentre il gruppo di insediamento aziendale è la sovrastruttura.

////

Il motivo del cattivo trattamento riservato ai membri informali (esuli) del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito è che non sono membri formali del gruppo di insediamento aziendale e hanno poco credito sociale.

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, essere proprietario di un grande gruppo di insediamento aziendale o membro di un gruppo di insediamento aziendale è un prerequisito per il credito sociale, la promozione e la sopravvivenza nella società.

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, più grande e stabile è il gruppo di insediamento, maggiore è il credito sociale del proprietario del gruppo di insediamento o del membro del gruppo di insediamento. Il motivo per cui i dipendenti pubblici sono così popolari nella società A del gruppo di insediamento acquisito è che il settore pubblico è il gruppo di insediamento aziendale più grande e più stabile nella società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

La famiglia proprietaria dello Stato è sempre stata la proprietaria del gruppo di insediamento societario della società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

È importante notare che esistono due tipi di gruppi di insediamento societario: quelli che esercitano il potere dominante (gruppo di insediamento societario dominante) e quelli che sono subordinati al gruppo di insediamento societario dominante (gruppo di insediamento societario subordinato).

I membri del gruppo sedentario acquisito Società A vogliono diventare funzionari pubblici perché possono essere membri del gruppo sedentario aziendale dominante ed essere dignitosi.

////

L'ufficio governativo della Società Collettiva Insediata Acquisita A è in origine una burocrazia tra il proprietario dello Stato del proprietario del Collettivo Insediato Corporativo della Società Collettiva Insediata Acquisita A e i burocrati dei membri regolari (persone insediate) del Collettivo Insediato Corporativo Senior della Società Collettiva Insediata Acquisita A (un'associazione il cui lavoro è finalizzato al mantenimento e allo sviluppo del Paese della Società Collettiva Insediata Acquisita A). Ciò significa che la burocrazia è come un intermediario irregolare temporaneo che interviene ed è sostituibile, non a vita.
Tuttavia, negli ultimi anni, si può affermare che il potere del personale burocratico dei membri dell'ufficialità ha migliorato notevolmente il loro status sociale, in quanto ora ricoprono la posizione di proprietario del principale gruppo di coloni acquisiti società A gruppo di coloni corporativi = proprietario del gruppo di coloni sub acquisiti società A gruppo di coloni corporativi dopo il proprietario dello Stato.

////

Nella società del gruppo insediato acquisito A, è necessario chiarire la relazione tra il gruppo insediato aziendale e lo Stato.

Lo Stato è il nome collettivo dell'organo di governo e della sua regione, e le associazioni organizzative artificiali formate per realizzare lo scopo del governo possono essere chiamate "gruppi di insediamento aziendale" = "uffici e agenzie governative" a livello nazionale.

I membri dei proprietari del gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A sono il "palazzo". Gli "uffici pubblici e governativi" sono membri del gruppo di insediamento societario subordinati ai proprietari del gruppo di insediamento societario nella società di insediamento acquisita A.

////

Perché non chiamiamo le persone che non hanno un gruppo di insediamento aziendale a cui appartengono "persone senza gruppo di insediamento aziendale" invece dei tradizionali disoccupati?

Tuttavia, nella società del gruppo di insediamento acquisito A, il termine viene spesso utilizzato nel senso di vagabondo o vagabondo che non appartiene ad alcun gruppo di insediamento aziendale, il che si discosta dal significato originale.

Tuttavia, le "persone prive di un gruppo di insediamento societario" includono coloro che guadagnano denaro attraverso la libera professione. La differenza è che chi è disoccupato non guadagna.

////

Una persona che lavora in un'azienda in un gruppo di insediamento acquisito società A è come segue.
(1) Persone che hanno la capacità di essere socialmente indipendenti.

(2) Una persona che appartiene a un gruppo di insediamento aziendale per guadagnarsi da vivere (essendo il proprietario del gruppo di insediamento aziendale o un membro del gruppo di insediamento aziendale).
Il termine è spesso usato come incrocio tra i due.

I liberi professionisti che non appartengono a un gruppo di insediamento aziendale soddisfano solo il punto (1).
Un libero professionista che non appartiene al gruppo di insediamento aziendale soddisfa solo (1), mentre un membro del gruppo di insediamento aziendale incompetente che si aggrappa al gruppo di insediamento aziendale soddisfa solo (2).

Le persone che non sono né (1) né (2) sono "disoccupati".

////

Il livello di credito sociale nella società A del gruppo di insediamento acquisito è il seguente

Proprietari del gruppo di insediamento aziendale > membri del gruppo di insediamento aziendale (e le loro casalinghe o mariti) > liberi professionisti con buoni risultati > liberi professionisti con scarsi risultati > disoccupati. Persone che non riescono a guadagnarsi da vivere.

Questo dipende dalle dimensioni, dalla stabilità e dalla bianchezza del gruppo di insediamento aziendale, ma se producono lo stesso livello di output, i membri del gruppo di insediamento aziendale sono più affidabili dei liberi professionisti.

////

Se consideriamo l'università della società acquisita A come un gruppo di insediamento aziendale, allora
Proprietario del gruppo di insediamento aziendale = Rettore
Rappresentante del gruppo di insediamento aziendale = Presidente
I professori a tempo pieno, i professori associati e gli assistenti sono membri retribuiti del gruppo di insediamento aziendale.
Membri non regolari (esiliati) del gruppo di insediamento aziendale (retribuiti) = docenti a tempo parziale
Apprendisti con membri del gruppo di insediamento aziendale (non retribuiti) = studenti, laureati

Esiste un forte divario di status tra il tempo pieno (membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale (sedentari)) e il tempo parziale (membri non regolari del gruppo di reinsediamento aziendale (esiliati)).
Esiste un forte divario di status tra i membri retribuiti del gruppo di insediamento aziendale e gli apprendisti non retribuiti con i membri del gruppo di insediamento aziendale.

Nell'università della società A del gruppo di insediamento acquisito, i membri non regolari del gruppo di reinsediamento aziendale a tempo pieno (persone insediate) vengono cacciati al termine del loro mandato. I membri non regolari del gruppo di insediamento aziendale (esiliati) vengono assunti, mentre gli apprendisti con membri del gruppo di insediamento aziendale si laureano o lasciano la scuola.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, nell'ufficio governativo, presenza = lavoro, ma l'uscita o il ritiro dal gruppo di insediamento aziendale è talvolta difficile da determinare se si tratta di uscita o di dimissioni. Per il ritiro dal gruppo di insediamento aziendale, sarebbe meglio usare il termine "laurea dal gruppo di insediamento aziendale", così come per la laurea degli studenti.
////

Le persone nella società del gruppo sedentario acquisito A cercano di diventare buoni membri del gruppo sedentario aziendale, ma questo significa che rimarranno servi per il resto della loro vita e

saranno usati dai proprietari del gruppo sedentario aziendale.

È meglio che le persone del gruppo sedentario acquisito della società A diventino proprietari del gruppo sedentario aziendale.

////

I membri del gruppo di insediamento acquisito A si vantano sempre delle dimensioni, della stabilità, del prestigio e della quantità di reddito che ottengono dal gruppo di insediamento aziendale di cui fanno parte. Ciò significa anche che danno importanza al proprio contributo al gruppo di insediamento aziendale e cercano di dedicarsi allo sviluppo del gruppo stesso. Si sacrificano per il bene del gruppo. Non riescono a pensare a nient'altro se non al gruppo di insediamento aziendale e la loro mente è vuota. I membri del gruppo d'insediamento aziendale arrivano a pensare che lavorare per il gruppo d'insediamento aziendale a cui appartengono sia la loro ragione di vita, e che non possono vivere senza ottenere qualche tipo di lavoro dai proprietari del gruppo d'insediamento aziendale o dai membri anziani del gruppo d'insediamento aziendale. Arrivano a considerare la mancanza di lavoro all'interno del gruppo di insediamento aziendale e la mancanza di lavoro per il gruppo di insediamento aziendale come un male. Questo è il motivo per cui i membri del gruppo di liquidazione aziendale diventano dipendenti dal lavoro del gruppo di liquidazione aziendale. La natura di dipendenza del gruppo di liquidazione aziendale = il lavoro velenoso del gruppo di liquidazione aziendale.

////

Se si sostituisce il gruppo di colonizzazione aziendale con il proprio Paese, si ha la stessa idea dell'ala destra della società A del gruppo di colonizzazione acquisito, dell'esercito della società A del gruppo di colonizzazione acquisito prima della guerra e della burocrazia dopo la guerra. E se si pensa al gruppo di insediamento aziendale come al proprio gruppo di insediamento aziendale, si finisce per pensare come una persona del gruppo di insediamento aziendale che dà per scontate le lunghe ore di straordinario e l'arrivo al lavoro durante i tifoni, e dedica tutto al gruppo di insediamento aziendale per cui lavora.

////

È tipico dei membri della società A del gruppo di insediamento acquisito pensare che il gruppo di insediamento aziendale sia tutto per loro e dedicarsi allo sviluppo del gruppo di insediamento aziendale stesso senza alcun riguardo per se stessi.

////

L'idea che il gruppo di insediamento aziendale sia tutto ciò che conta si può dire anche delle associazioni ideologiche del gruppo di insediamento acquisito A, come il femminismo e il liberalismo, in cui si elogia uno stile di vita interamente dedicato alla propria associazione = il gruppo di insediamento aziendale stesso.

////

Se siete membri di un gruppo di insediamento acquisito società A, non vi è permesso di assentarvi dal lavoro per lavorare per il gruppo di insediamento stesso, o di accettare un secondo lavoro per dedicare risorse a qualcosa di diverso dal gruppo di insediamento per cui lavorate. I membri della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito obbligano i proprietari del gruppo di insediamento aziendale, i rappresentanti del gruppo di insediamento aziendale e i membri del gruppo di insediamento aziendale a dedicare la loro intera vita al gruppo di insediamento aziendale stesso, e coloro che infrangono questa regola vengono espulsi dal gruppo di insediamento aziendale.

////

Il fatto che gli studenti siano costretti ad allenarsi duramente per l'onore della loro scuola nei club scolastici della società A del gruppo di insediamento acquisito è abbastanza naturale se

consideriamo la scuola come una sorta di gruppo di insediamento aziendale o un'istituzione preparatoria per entrare nel gruppo di insediamento aziendale e ottenere un lavoro. I membri del gruppo di insediamento acquisito della società A ammirano l'abnegazione dei membri del gruppo di insediamento aziendale e degli apprendisti del gruppo di insediamento aziendale per l'onore del gruppo di insediamento aziendale stesso. Questo è lo stesso motivo per cui le missioni suicide erano lodate durante la guerra.

////

Il problema è che i vertici del gruppo di insediamento aziendale (i proprietari del gruppo di insediamento aziendale, i rappresentanti del gruppo di insediamento aziendale e i membri della direzione del gruppo di insediamento aziendale) fanno lavorare unilateralmente i membri dei livelli inferiori del gruppo di insediamento aziendale come schiavi per l'onore e il beneficio privato dei livelli superiori del gruppo di insediamento aziendale, dei proprietari del gruppo di insediamento aziendale e dei membri della direzione del gruppo di insediamento aziendale. Questo è il punto che non solo i proprietari del gruppo di insediamento aziendale superiore, ma anche i membri del gruppo di insediamento aziendale inferiore e i membri irregolari (esuli) del gruppo di insediamento aziendale danno per scontato che i membri del gruppo di insediamento aziendale inferiore siano costretti a lavorare come schiavi. Questo perché sognano che in futuro saranno promossi dal basso verso l'alto nell'ordine di anzianità, o diventeranno membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone sedentarie).

////

Nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, non solo l'ala destra ma anche l'ala sinistra dovrebbe anteporre gli interessi del gruppo di insediamento aziendale stesso = la propria associazione ai propri interessi privati. Per vivere in una società di gruppo acquisito A, è essenziale considerare gli interessi del gruppo aziendale come i propri interessi personali. Anche se si tratta di uno sfruttamento unilaterale degli strati inferiori da parte degli strati superiori del gruppo di colonizzazione, è dato per scontato e consentito.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, le ferie pagate e le altre vacanze sono necessarie esclusivamente come opportunità per i membri del gruppo di insediamento aziendale di rinfrescarsi e riposare per alimentare il loro spirito di servire il gruppo di insediamento aziendale. Non è gradito che i membri del gruppo di insediamento aziendale utilizzino le ferie del gruppo per lavori privati che non contribuiscono allo sviluppo e al mantenimento del gruppo di insediamento aziendale stesso. Il gruppo d'insediamento aziendale chiede loro di farlo per il resto della loro vita dopo il pensionamento dal gruppo d'insediamento aziendale.

////

Il gruppo di insediamento aziendale nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito richiede spesso un edificio in qualche forma come sostituto. L'edificio del Santuario di Izumo Taisha ne è un esempio tipico, e questo è anche il motivo per cui i gruppi di insediamento aziendale della società del gruppo di insediamento acquisito A preferiscono costruire edifici che ospitano i gruppi di insediamento aziendale stessi. Questo è anche il motivo per cui i gruppi di insediamento aziendale del gruppo di insediamento acquisito A preferiscono costruire edifici occupati dai gruppi di insediamento aziendale stessi. La presenza di strutture religiose per i gruppi di insediamento aziendale negli edifici occupati dagli stessi gruppi di insediamento aziendale indica anche la natura religiosa degli edifici occupati dagli stessi gruppi di insediamento aziendale.

////

Il gruppo-centrismo aziendale è diventato l'ideologia che copre i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A. È conveniente per coloro che hanno un gruppo di insediamento aziendale a cui partecipare, cioè i proprietari di gruppi di insediamento aziendale e i

membri di gruppi di insediamento aziendale, ma è unilaterale per coloro che non sono proprietari di gruppi di insediamento aziendale e membri di gruppi di insediamento aziendale, cioè coloro che non hanno un gruppo di insediamento aziendale a cui partecipare (liberi professionisti) e coloro che non sono in grado di avere un gruppo di insediamento aziendale a cui partecipare (persone con disabilità, ecc.). Si tratta di un approccio e di un sistema unilaterale che svantaggia coloro che non fanno parte di un gruppo d'insediamento aziendale, cioè coloro che non hanno un gruppo d'insediamento aziendale a cui partecipare (liberi professionisti) e coloro che non hanno la possibilità di avere un gruppo d'insediamento aziendale a cui partecipare (persone con disabilità).

////

L'idea di assegnare un gruppo di insediamento aziendale a una persona, cioè di poter avere il proprio gruppo di insediamento aziendale e di non dover essere asserviti ai gruppi di insediamento aziendale di altre persone come membri di un gruppo di insediamento aziendale, può essere necessaria per rendere la società del gruppo di insediamento acquisito A più facile da vivere.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, il contributo di ciascun membro del gruppo di insediamento aziendale allo sviluppo del gruppo di insediamento aziendale stesso viene valutato su base relativa, creando sia membri del gruppo di insediamento aziendale competenti che hanno fatto progredire il gruppo di insediamento aziendale, sia membri del gruppo di insediamento aziendale incompetenti che lo hanno trascinato verso il basso. I membri del gruppo di liquidazione aziendale che sono considerati competenti all'interno del gruppo di liquidazione aziendale si oppongono ai membri del gruppo di liquidazione aziendale che sono considerati incompetenti. Il mobbing interno nei confronti dei membri incompetenti del gruppo di liquidazione aziendale si verifica spesso. D'altra parte, se si è troppo competenti, si è gelosi e si viene picchiati come un palo.

////

L'atmosfera delle relazioni interpersonali all'interno del gruppo di insediamento aziendale è chiamata clima del gruppo di insediamento aziendale, e il clima del gruppo di insediamento aziendale che può facilmente realizzare lo sviluppo e il mantenimento del gruppo di insediamento aziendale sarà calmo e rilassato. D'altra parte, se il proprietario di un gruppo di lavoro unipersonale o il rappresentante del gruppo di lavoro fissa gli obiettivi e le quote del gruppo di lavoro al di sopra di quanto necessario per l'onore del gruppo di lavoro stesso, il clima del gruppo di lavoro è spesso duro per i membri del gruppo di lavoro.

////

Per mantenere l'unità interna del gruppo di insediamento aziendale, ci si aspetta che i membri del gruppo di insediamento aziendale si comportino in qualche modo secondo gli standard e i modelli del gruppo di insediamento aziendale, stabiliti unilateralmente dalla direzione superiore del gruppo di insediamento aziendale, che sono le regole del gruppo di insediamento aziendale. Nel caso di una scuola, si tratta delle regole della scuola. Nel caso di una scuola, si tratta del regolamento scolastico. La terminologia utilizzata all'interno del gruppo di regolamento varia da un gruppo di regolamento all'altro, e la terminologia utilizzata può indicare se una persona è un membro legittimo del gruppo di regolamento.

////

C'è una forte tendenza da parte di ogni gruppo d'affari a dotarsi di standard propri, non compatibili con quelli di altri gruppi d'affari, al fine di differenziarsi dagli altri gruppi d'affari. Per differenziarsi dagli altri gruppi di regolamento aziendale, essi tendono ad avere propri standard non compatibili con quelli degli altri gruppi di regolamento aziendale. Un esempio tipico sono i telefoni cellulari prodotti dal produttore A nella precedente società di insediamento acquisita.

////

Se un membro del gruppo di insediamento aziendale non è all'altezza degli standard del gruppo di insediamento aziendale, sarà trattato come inferiore agli standard ed espulso dal gruppo di insediamento aziendale.

////

Il fatto che la struttura sociale della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito si basi sulla premessa che le persone siano membri di un gruppo di insediamento aziendale, insieme al rapido aumento del numero di persone costrette a lasciare il gruppo di insediamento aziendale a causa di ristrutturazioni e di persone che non possono unirsi ufficialmente a nessun gruppo di insediamento aziendale (membri irregolari (esiliati) del gruppo di insediamento aziendale), ha creato difficoltà sociali. Significa che il rapido aumento del numero di persone costrette a uscire dai gruppi di insediamento aziendale a causa della ristrutturazione e di persone che non possono unirsi formalmente a nessun gruppo di insediamento aziendale (membri informali dei gruppi di insediamento aziendale (esuli)) sta creando difficoltà nella vita sociale.

////

Il sistema dei gruppi di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A è concepito sulla base del presupposto che se le persone si uniscono a un gruppo di insediamento aziendale come neolaureati, rimarranno nel gruppo fino alla pensione. Ciò rende difficile il trasferimento ad altri gruppi di reinsediamento o l'ingresso in un gruppo di reinsediamento intermedio, riduce la ventilazione interna del gruppo di reinsediamento e porta molte persone a sprecare la propria vita rimanendo nel gruppo di reinsediamento in cui sono entrate per errore.

////

Il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A ha un meccanismo incorporato come una monorotaia o un nastro trasportatore a senso unico, dove non è possibile tornare indietro e rifare la propria vita, e questo porta alla difficoltà di vivere nella società di insediamento acquisita A. Se ci si allontana dai binari forniti dal gruppo di insediamento aziendale, si è considerati in attesa di una vita di caduta, e questo crea un "nakashin-ismo" che teme le sfide e il fallimento.

////

Il fatto che alle persone della società sedentaria acquisita A piacciano i treni può riflettere la psicologia profonda dei membri della società sedentaria acquisita A, che vogliono che la società sedentaria aziendale A fornisca loro i binari su cui correre nella vita.

////

I membri del gruppo sedentario acquisito A desiderano dare contributi altruistici al gruppo sedentario aziendale e ricevere in cambio uno status elevato e un reddito elevato all'interno del gruppo sedentario aziendale, e si aspettano lo stesso dagli altri. Tuttavia, i membri della società A del gruppo sedentario acquisito si aspettano che il contributo disinteressato al gruppo sedentario aziendale venga fornito dal lavoro part-time dei membri non regolari (esiliati) del gruppo sedentario aziendale, che non possono aspettarsi una promozione interna al gruppo sedentario aziendale. Questo è sbagliato, perché li costringe a lavorare gratuitamente senza alcuna ricompensa.

////

È necessario che i membri della società A del gruppo di reinsediamento acquisito abbiano la libertà mentale e la liberazione dal gruppo di reinsediamento aziendale per rendere vivibile la società A del gruppo di reinsediamento acquisito. È necessario che la società crei un'atmosfera in cui le persone possano godere della propria vita privata e del proprio lavoro, moderando al contempo il loro contributo disinteressato al gruppo di reinsediamento aziendale. È socialmente necessario creare un'atmosfera in cui le persone possano godere della propria vita privata e delle proprie opere, senza dedicare tutto il loro cuore al gruppo di insediamento aziendale.

////

Il recente progresso della riduzione dell'orario di lavoro e dei congedi per la cura dei figli nel gruppo di insediamento aziendale è legato alla libertà dal gruppo di insediamento aziendale, che è auspicabile dal punto di vista della società A del gruppo di insediamento acquisito, perché consente ai membri della società A del gruppo di insediamento acquisito di sfuggire ai vincoli del gruppo di insediamento aziendale e di avere più spazio mentale e agio.

////

D'altra parte, le donne del gruppo di insediamento acquisito della società A hanno un forte desiderio di autoconservazione e sono ansiose di stare da sole, e hanno un forte bisogno psicologico di dipendere e appartenere a un gruppo di insediamento aziendale. Ciò si traduce in un desiderio acquisito di appartenere al gruppo di insediamento societario. Ne consegue l'assoggettamento dei membri del gruppo sedentario acquisito società A al gruppo sedentario aziendale e la mancanza di libertà mentale dal gruppo sedentario aziendale.

////

Nella moderna società A del gruppo sedentario acquisito, la schiavitù del gruppo sedentario aziendale è troppo stretta. Se non c'è alcuna garanzia di ottenere una ricompensa dal gruppo sedentario aziendale, allora è come essere costretti ad aderire a una polizza assicurativa che non paga.

////

Tuttavia, ci sono troppi membri della società A del gruppo di insediamento acquisito che danno per scontato, non solo per se stessi, ma anche per gli altri intorno a loro, che i membri del gruppo di insediamento aziendale debbano dedicare tutto al gruppo di insediamento aziendale. Potrebbero pensare che, poiché sono stati costretti a farlo dai loro anziani nel gruppo di insediamento societario, dovrebbero pretendere lo stesso dai loro junior, o che, poiché tutti gli altri membri del gruppo di insediamento societario intorno a loro lo stanno facendo, dovrebbero fare lo stesso o saranno cacciati.

////

Se una coppia lavora insieme e sono entrambi membri del gruppo di liquidazione aziendale, saranno entrambi risucchiati dal gruppo di liquidazione aziendale e non avranno la capacità mentale di gestire una famiglia o di crescere dei figli. Se abbandonano il gruppo e si concentrano sull'educazione dei figli, sarà difficile per loro entrare nel gruppo successivo se c'è un vuoto nella loro storia di appartenenza e contributo al gruppo, e la famiglia dovrà affrontare una crisi finanziaria. La ragione del calo delle nascite nella società A del gruppo di insediamento acquisito è la struttura profonda di questi gruppi di insediamento aziendale.

////

Per portare la marginalità mentale nella società A, i membri del gruppo di insediamento acquisito dovrebbero limitare la loro associazione con il gruppo di insediamento aziendale in cui si trovano e non richiedere agli altri di immergersi nel gruppo di insediamento aziendale.

////

Il gruppo di insediamento aziendale del gruppo di insediamento acquisito della società A è una gesellschaft organizzativa temporanea per il raggiungimento di obiettivi e, a differenza del gruppo di insediamento della gemeinschaft della comunità vivente, dovrebbe essere limitato nelle sue relazioni sociali. Tuttavia, c'è una forte tendenza tra i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A a cercare di portare in questo gruppo di insediamento aziendale una relazione illimitata e olistica come quella del gruppo di insediamento locale. Questo è un tipico esempio di adesione alla laurea di un nuovo gruppo di insediamento societario o di insistenza sull'appartenenza a un gruppo di insediamento societario per tutta la vita.

////

Nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, la scuola è un luogo di formazione per diventare un membro del Gruppo di Insediamento Aziendale, un candidato apprendista per il Gruppo di Insediamento Aziendale e un potenziale nuovo membro del Gruppo di Insediamento Aziendale. Le attività di club della scuola sono il luogo in cui imparare a diventare un membro del Gruppo di Insediamento Aziendale. Gli studenti della scuola che dedicano tutto il loro tempo, compresi i fine settimana e le vacanze, alle attività dei club stanno inconsapevolmente diventando membri del gruppo di colonizzazione aziendale. Gli insegnanti della scuola sono all'avanguardia.
////

È la prima volta che vedo una cosa del genere. I proprietari del gruppo di insediamento societario della società di insediamento acquisita A, i membri del gruppo di insediamento societario sono religiosamente impegnati nel Le scuole sono tenute a mantenere uno stato di sacro candore e innocenza nella condotta dei loro studenti, motivo per cui gli insegnanti di scuola nel gruppo di insediamento acquisito della società A sono considerati sacri.
È per questo che gli insegnanti di scuola nel gruppo di insediamento acquisito A sono considerati ministri. La credenza nella sacra innocenza di coloro che si diplomano nel Gruppo di Insediamento della Nuova Impresa è simile alla credenza nella vergine innocente che non ha mai conosciuto nessun altro uomo. Il gruppo di insediamento aziendale della società A del gruppo di insediamento acquisito richiede implicitamente la verginità dei suoi membri per la laurea nel nuovo gruppo di insediamento aziendale. Per i membri del gruppo di insediamento acquisito della società A, è auspicabile entrare nel gruppo di insediamento aziendale solo una volta quando sono nuovi, e il trasferimento a un altro gruppo di insediamento aziendale non è preferibile perché perderebbero la loro verginità e diventerebbero esperti di seconda mano in altri gruppi di insediamento aziendale. In alternativa, al momento della laurea dal nuovo gruppo di insediamento aziendale, l'innocenza, il candore e la purezza del bambino inesperto e incontaminato del nuovo membro si perdono con l'esperienza del gruppo di insediamento aziendale e il nuovo membro si colora con il colore unico del gruppo di insediamento aziendale e non può essere trasferito a un altro gruppo di insediamento aziendale. I vari gruppi di insediamento aziendale nella società del gruppo di insediamento acquisito A hanno contemporaneamente la convinzione che saranno costretti a passare il resto della loro vita nel gruppo di insediamento aziendale a cui si sono uniti per laurearsi nel nuovo gruppo di insediamento aziendale e, instillando questa convinzione nei membri del gruppo di insediamento aziendale, giustificano l'asservimento a vita dei membri del gruppo di insediamento aziendale a un unico gruppo di insediamento aziendale. è giustificato.
////
Per i membri del gruppo sedentario acquisito della società A, l'ideale è passare tutta la vita nel primo gruppo sedentario aziendale a cui si uniscono, passare tutta la vita in un unico gruppo sedentario aziendale e vivere una vita di crescita. I membri del gruppo di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A sono tenuti a vivere tutta la loro vita in schiavitù sotto il controllo del proprietario di un gruppo di insediamento aziendale e a dedicare tutta la loro vita al proprietario del gruppo di insediamento aziendale. I membri del gruppo di insediamento aziendale sono i giocattoli privati del proprietario del gruppo di insediamento aziendale. In questo senso, il gruppo di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A è la fonte di masochismo che copre l'intera società. Per i membri di un gruppo di insediamento aziendale, il comportamento ideale è giurare fedeltà a vita al proprietario del gruppo di insediamento aziendale e fare sforzi disciplinati per disobbedire al proprietario del gruppo di insediamento aziendale e ai membri anziani del gruppo di insediamento aziendale. Se un membro del gruppo di insediamento aziendale scontenta il proprietario del gruppo di insediamento aziendale disobbedendogli, sarà cacciato dal gruppo di insediamento aziendale ed è naturale che non avrà un posto dove andare e non potrà sopravvivere. La ribellione contro i proprietari del gruppo di insediamento aziendale è severamente vietata e non c'è libertà di parola.

////

Il Gruppo di Insediamento Aziendale nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito è un luogo di formazione per i membri del Gruppo di Insediamento Aziendale. Una volta che un membro del gruppo di insediamento aziendale si unisce al gruppo di insediamento aziendale e va a lavorare, non deve riposare o rilassarsi, ma deve costantemente lavorare sodo per il gruppo di insediamento

aziendale. In questo modo, i membri del gruppo di insediamento aziendale lavoreranno duramente per conto loro e il proprietario del gruppo di insediamento aziendale potrà vivere in pace e tranquillità senza fare nulla e senza lavorare.
Un esempio tipico è il rapporto tra i membri dello Stato della società del gruppo di insediamento acquisito A (membri del gruppo di insediamento aziendale dello Stato della società del gruppo di insediamento acquisito A) e la famiglia proprietaria dello Stato (proprietari del gruppo di insediamento aziendale dello Stato della società del gruppo di insediamento acquisito A). Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, solo i membri del gruppo di insediamento aziendale che sono sottomessi al gruppo di insediamento aziendale sono obbligati a lavorare, mentre i proprietari del gruppo di insediamento aziendale non devono lavorare. Sono rispettati semplicemente perché sono proprietari del gruppo di insediamento aziendale e i membri del gruppo di insediamento aziendale lavorano volontariamente per i proprietari del gruppo di insediamento aziendale.

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, il proprietario del gruppo di insediamento aziendale è un dio per i membri del gruppo di insediamento aziendale. Il proprietario dello Stato, che è il proprietario del gruppo di insediamento aziendale a livello nazionale, era trattato come un dio prima della guerra, e la tendenza continua anche dopo la guerra. I proprietari dei gruppi di insediamento aziendale nel settore privato regnano come piccoli dei e non possono ribellarsi. Quando i membri del gruppo di insediamento aziendale offrono volontariamente lavoro schiavo come offerta al proprietario del gruppo di insediamento aziendale, il proprietario del gruppo di insediamento aziendale non può smettere di ridere dentro di sé.

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, se un membro del gruppo di insediamento aziendale non lavora, viene trattato come un disoccupato ed è soggetto a critiche e disprezzo. Sono rispettati semplicemente per il fatto di esistere, semplicemente perché fanno parte della proprietà di un gruppo di insediamento aziendale. Un esempio tipico è la famiglia di un proprietario statale o il figlio di un conglomerato. Lo status di proprietario di un gruppo di insediamento aziendale privilegiato si tramanda di generazione in generazione. Questo è contrario all'idea di uguaglianza umana e ai diritti umani, ma nessuno dei membri della società A del gruppo di insediamento acquisito, a cui è stato fatto il lavaggio del cervello con la "credenza del gruppo di insediamento aziendale", ha problemi al riguardo.

////

Vietare l'assunzione a tappeto di neolaureati presso gli uffici governativi e le aziende della società A del gruppo insediato acquisito e richiedere che vengano assunti attraverso un sistema di licenze basato sull'istruzione professionale è un modo efficace per spezzare il dominio del "gruppo insediato aziendale" da parte dei vecchi grazie all'anzianità e all'impossibilità di passare a un altro gruppo insediato attraverso l'impiego a vita nella società A del gruppo insediato acquisito. Significa che dovremmo prima dare l'esempio con le posizioni di carriera nel settore pubblico.

////

L'incomprensibile sistema di rotazione delle mansioni dei ministeri centrali della società A del gruppo sedentario acquisito è la radice di tutti i mali che causa l'asservimento a vita dei membri del gruppo sedentario aziendale a un gruppo sedentario aziendale. Poiché nega fondamentalmente lo sviluppo di competenze professionali, rende impossibile lo sviluppo di competenze professionali al di là di un gruppo di insediamento aziendale o il trasferimento a un altro gruppo di insediamento aziendale. Questo sistema dovrebbe essere interrotto e un sistema di licenze che permetta alle persone di acquisire competenze professionali versatili come quelle di medici e infermieri dovrebbe radicarsi nei ministeri centrali della società A del gruppo sedentario acquisito.
Se questo sistema si radica nel governo centrale, il settore privato, che ha una forte convinzione di superiorità, seguirà l'esempio e introdurrà il sistema di licenze.
L'introduzione del sistema di licenze in un'ampia gamma di posti di lavoro nella società A del

gruppo sedentario acquisito eliminerà il divario tra occupazione regolare e irregolare. Il grado di assegnazione delle persone qualificate ai posti di lavoro appropriati aumenterà e la produttività dei posti di lavoro della società collettiva sedentaria acquisita A migliorerà.
Inoltre, con l'introduzione del sistema di licenze, il senso di appartenenza a un gruppo di insediamento aziendale non sarà più necessario e i membri del gruppo di insediamento aziendale potranno spostarsi da un gruppo di insediamento aziendale all'altro per il resto della loro vita. In breve, le persone saranno liberate dalla condizione di essere membri di un gruppo di insediamento aziendale dedicato a un gruppo di insediamento aziendale.
Con l'introduzione del sistema di licenze, la distinzione e la discriminazione tra lavoro regolare e irregolare dovrebbe scomparire in primo luogo.

////

Il modo tradizionale di essere un membro di un gruppo di colonizzazione aziendale in una società di colonizzazione acquisita A prevede che si dedichi volontariamente tutto il proprio tempo al gruppo di colonizzazione aziendale a cui si è asserviti; il sacrificio di se stessi per il gruppo di colonizzazione aziendale viene tramandato come una bella storia, e gli insegnanti ne sono un tipico esempio. Se un membro del gruppo di insediamento aziendale si rifiuta di sacrificarsi, sarà punito in modo cruento dal proprietario del gruppo di insediamento aziendale e dagli altri membri del gruppo di insediamento aziendale per sbarazzarsi del membro del gruppo di insediamento aziendale.
L'eliminazione della sottomissione umana al gruppo di insediamento aziendale è essenziale per la qualità della società A del gruppo di insediamento acquisito, ovvero per eliminare il sistema di appartenenza al gruppo di insediamento aziendale.
Se eliminiamo i membri del gruppo di insediamento aziendale dalla società A del gruppo di insediamento acquisito e li rendiamo tutti membri del sindacato, la sottomissione dei membri del gruppo di insediamento aziendale ai proprietari del gruppo di insediamento aziendale sarà eliminata e la società A del gruppo di insediamento acquisito diventerà più vivibile.
Il sistema di appartenenza al gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito è l'ambiente peggiore perché istituzionalizza, giustifica e abbellisce la schiavitù al gruppo di insediamento aziendale per tutta la vita dei membri del gruppo di insediamento aziendale dal punto di vista delle persone che apprezzano la libertà individuale.

////

La società del gruppo di insediamento acquisito Un'unità di analisi

Membri della famiglia (membri della comunità di sangue)
Membri della famiglia (membri della comunità di sangue) - Coloni (membri della comunità di terra)
Membri della società (membri della comunità professionale)

Membri dello Stato (membri della comunità statale)

Viaggiatori (persone che si spostano temporaneamente da un luogo all'altro al di fuori della propria comunità di origine)
Esiliati (persone che vogliono appartenere a una comunità, ma non sono accettate e vanno alla deriva).
Una persona che vuole appartenere a una comunità ma non è autorizzata a farne parte.

////

Sui forum di Internet, sembra che ci siano membri abituali del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) che sono scioccati nello scoprire che la raccomandazione di telelavoro per prevenire la diffusione del nuovo coronavirus è considerata una raccomandazione di ristrutturazione.
La sensazione è che il telelavoro sia una forma di lavoro inferiore per persone pigre, e che arrivare al lavoro in orario con un treno affollato sul posto di lavoro sia considerato il massimo.
La limitazione della società A acquisita è che il lavoro duro e impegnativo sia il migliore, e che non farlo sia da pigri e viziati e sia soggetto a rifiuto.
Anche se il telelavoro sembra offrire maggiore flessibilità e migliori benefici, i membri del gruppo

acquisito A lo negano e scelgono di andare al lavoro e vantarsene. L'autore non riesce a stare al passo con questi membri della società acquisita del gruppo sedentario A.
È meglio che i membri del gruppo sedentario acquisito A mostrino la loro fedeltà al gruppo sedentario societario anche a rischio di infezione da parte del nuovo coronavirus?
Inoltre, sembra che i membri del gruppo di colonizzazione aziendale nei dipartimenti in cui il telelavoro non è possibile per motivi di lavoro si lamentino dei membri del gruppo di colonizzazione aziendale nei dipartimenti in cui il telelavoro è possibile, dicendo: "Stanno prendendo una quantità ingiusta di tempo libero, quindi vogliamo che abbiano una riduzione dello stipendio". Avrebbero potuto insistere per ottenere un aumento di stipendio per il proprio reparto, ma temono di appellarsi al proprietario del gruppo di conciliazione aziendale o ai membri più anziani del gruppo di conciliazione aziendale, quindi cercano di trascinare e ridurre il trattamento degli altri membri del gruppo di conciliazione aziendale. Questo dimostra l'insidiosità dei membri del gruppo di liquidazione aziendale della Società A del gruppo di liquidazione acquisito.

////

Significa che i membri del gruppo di colonizzazione aziendale del gruppo di colonizzazione acquisito società A sono inquietanti.
Sono solo schiavi del proprietario del gruppo di insediamento aziendale, ma pensano intensamente alla gestione del gruppo di insediamento aziendale come se fossero il proprietario del gruppo di insediamento aziendale.
Perché pensate così tanto al gruppo di insediamento aziendale e cercate di servire i proprietari del gruppo di insediamento aziendale?
Insomma, non lo so.

////

Una società in cui la gestione del gruppo di insediamento aziendale è separata dalla comunità = Gruppo F della Società Mobile Avanzata incentrata sulla vita in Nord America, Gruppo di Insediamento Ancestrale Società B e Gruppo di Insediamento Ancestrale Società C1.
Una società in cui la gestione e la comunità non sono separate, come un gruppo di insediamento aziendale, = gruppo di insediamento acquisito società A.
È corretto?
Penso che sarebbe più facile riformare la gestione e lo sviluppo se fossero separati.

////

È una buona idea avere una buona idea di ciò che si sta facendo e di come lo si sta facendo.

////

Non so se sia una buona idea o meno, ma è una buona idea.
Nella società di gruppo acquisita A, penso che la prima sia dominante. La seconda vi lascerà indietro nello stato della società A del gruppo insediato acquisito.

////

Il motivo per cui il gruppo di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A proibisce il secondo lavoro è perché nella società di insediamento acquisita A esiste la norma dell'"appartenenza esclusiva a un unico gruppo di insediamento aziendale". Il motivo è che nella società di insediamento acquisita A esiste la norma dell'"appartenenza esclusiva a un solo gruppo di insediamento aziendale". Se un membro di un gruppo di insediamento aziendale ha un secondo lavoro, viola la norma dell'"appartenenza esclusiva a un solo gruppo di insediamento aziendale" svolgendo più lavori in diversi gruppi di insediamento aziendale. L'appartenenza esclusiva a un solo gruppo di insediamento aziendale è richiesta ai membri del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito.

////

Le donne del gruppo di insediamento acquisito società A assomigliano a piante insettivore. Ciò

significa che fanno un'offerta, lasciano cadere gli uomini del gruppo di insediamento acquisito A che si rivolgono a loro, li rendono mentalmente immobili e poi digeriscono economicamente la vita degli uomini del gruppo di insediamento acquisito A. Quando una donna del gruppo di insediamento acquisito A si sposa, toglie i cordoni della borsa all'uomo del gruppo di insediamento acquisito A e impone un sistema di indennità per rendere l'uomo del gruppo di insediamento acquisito A finanziariamente immobile.
I gruppi aziendali stanziali (agenzie governative e aziende) della società del gruppo stanziale acquisito A sono simili a piante insettivore. Invitano gli studenti a unirsi a loro, lasciano cadere gli studenti che si uniscono a loro, li rendono mentalmente immobili come membri del gruppo di insediamento aziendale sotto il vincolo di servitù a vita, e poi digeriscono economicamente la vita dello studente = membro del gruppo di insediamento aziendale.
In questo senso, le donne del gruppo sedentario acquisito della società A e il gruppo sedentario aziendale del gruppo sedentario acquisito della società A sono correlati in modo simile.

////

A questo proposito, le donne del gruppo di insediamento acquisito A e quelle del gruppo di insediamento aziendale A hanno una relazione simile. Ad esempio, il governo del Gruppo di Insediamento Acquisito A tende a dare generosamente alle attività del Gruppo di Insediamento Corporativo A, ma è riluttante a dare soldi alle attività di individui lontani dal Gruppo di Insediamento Corporativo. La società del gruppo di insediamento acquisito A ruota attorno al gruppo di insediamento aziendale, e solo i proprietari del gruppo di insediamento aziendale e i membri del gruppo di insediamento aziendale sono trattati bene, mentre coloro che lavorano su base individuale sono trattati male. Si tratta di una discriminazione sociale che dovrebbe essere eliminata.
Il sostegno del governo alla Società A dei gruppi di insediamento acquisiti è più generoso nei confronti dei grandi gruppi di insediamento aziendale e meno nei confronti dei piccoli gruppi di insediamento aziendale. I funzionari pubblici e le grandi aziende sono i rappresentanti del grande gruppo insediato. Il governo della società A del gruppo di reinsediamento acquisito è esso stesso un gruppo di reinsediamento aziendale sovradimensionato.
I membri del gruppo di reinsediamento acquisito della società A sono così preoccupati degli affari interni del gruppo di reinsediamento aziendale a cui appartengono che non si accorgono della terribile situazione al di fuori del gruppo di reinsediamento aziendale o, se lo fanno, agiscono con freddezza come se fosse un problema di qualcun altro. La natura chiusa ed esclusiva del gruppo di reinsediamento aziendale provoca una discriminazione nei confronti degli estranei al gruppo stesso.

////

Nel gruppo di liquidazione aziendale della società di liquidazione acquisita A, i membri del gruppo di liquidazione aziendale sono i membri diretti del gruppo di liquidazione aziendale che appartengono direttamente al gruppo di liquidazione aziendale e i membri indiretti del gruppo di liquidazione aziendale come manager che gestiscono la vita dei membri diretti del gruppo di liquidazione aziendale. I membri diretti del gruppo di liquidazione aziendale appartengono direttamente al gruppo di liquidazione aziendale.
I membri diretti del gruppo di liquidazione aziendale possono dedicarsi al gruppo di liquidazione aziendale in modo disinteressato, in quanto membri diretti del gruppo di liquidazione aziendale, grazie all'esistenza dei membri indiretti del gruppo di liquidazione aziendale. Se in famiglia non c'è nessuno che possa svolgere il ruolo di membro indiretto del gruppo di colonizzazione, come ad esempio marito e moglie che lavorano insieme, la famiglia della società A del gruppo di colonizzazione acquisito crollerà e non nasceranno figli. In questo modo, anche il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A è destinato a crollare.

////

Nella società A del gruppo di insediamento acquisito, se un libero professionista non appartenente al gruppo di insediamento societario o un membro non regolare (esiliato) del gruppo di insediamento societario si mette nei guai o è coinvolto in un guaio e ha bisogno di aiuto, nessuno lo aiuterà perché è un'autoresponsabilità della persona che ha causato il guaio da sola. Non ha altra scelta che

aspettare l’aiuto di una terza persona con buone intenzioni.
D’altra parte, nella società A del gruppo consolidato acquisito, quando un membro del gruppo consolidato aziendale si mette nei guai o è coinvolto in un problema e ha bisogno di aiuto, anche se non è solo per gli affari del gruppo consolidato aziendale, ma anche per uso personale, le notizie sui mass media diranno: “Il signor XX, un membro del gruppo consolidato aziendale XX, è coinvolto nell’incidente XX”. Non viene trattato come un caso di autoresponsabilità, in quanto è responsabilità del gruppo di reinsediamento e il gruppo di reinsediamento offre un aiuto.
I membri del gruppo di reinsediamento sono trattati come membri del gruppo di reinsediamento anche durante il loro tempo libero, il che significa che i membri del gruppo di reinsediamento devono comportarsi come membri del gruppo di reinsediamento 24 ore su 24 senza colpa o vergogna.
Tuttavia, se un membro di un gruppo di reinsediamento d’impresa causa problemi o è coinvolto in problemi e causa problemi al gruppo di reinsediamento d’impresa, il proprietario del gruppo di reinsediamento d’impresa, un membro anziano del gruppo di reinsediamento d’impresa o un collega del gruppo di reinsediamento d’impresa possono in seguito parlarne male per aver causato un ulteriore onere e problemi al gruppo di reinsediamento d’impresa. Spesso sono soggetti ad azioni disciplinari interne e a censure da parte del gruppo di liquidazione aziendale per cattiva gestione. In molti casi, vengono registrati nei registri dell’ufficio del personale del gruppo di insediamento aziendale, e sono registrati in modo permanente come persone che hanno causato problemi in passato.
Se il membro del gruppo di insediamento aziendale che ha causato il comportamento scorretto è uno dei preferiti del proprietario del gruppo di insediamento aziendale o dei membri anziani del gruppo di insediamento aziendale, il comportamento scorretto verrà coperto per il momento, fingendo che non sia mai accaduto. D’altra parte, se non siete i preferiti dei membri del gruppo di insediamento aziendale, sarete disciplinati come una persona che ha causato problemi a tutti nel gruppo di insediamento aziendale, o come una persona che ha disonorato l’onore del gruppo di insediamento aziendale, e vi sarà impedita la promozione interna nel gruppo di insediamento aziendale, e spesso sarete costretti a dimettervi.
Nel gruppo di insediamento aziendale della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, se il proprietario del gruppo di insediamento aziendale o un membro anziano del gruppo di insediamento aziendale causa problemi all’interno del gruppo di insediamento aziendale, non sarà ritenuto responsabile dei problemi all’interno del gruppo di insediamento aziendale. I proprietari del gruppo di insediamento aziendale e i membri anziani del gruppo di insediamento aziendale sono considerati infallibili e sempre giusti, e la responsabilità del loro comportamento scorretto ricade sui membri del gruppo di insediamento aziendale alla fine. I suicidi dei membri finali del gruppo di insediamento aziendale sono dovuti al sacrificio di sé per coprire la cattiva gestione dei proprietari del gruppo di insediamento aziendale e dei membri anziani del gruppo di insediamento aziendale.
Se le famiglie in lutto dei membri del gruppo di reinsediamento aziendale sporgono denuncia penale contro di loro, saranno trattate come ribelli contro i vertici del gruppo di reinsediamento aziendale, non solo dal gruppo di reinsediamento aziendale originario, ma anche dal pubblico della società A del gruppo di reinsediamento acquisito.

////

Nel gruppo di reinsediamento aziendale della società A del gruppo di reinsediamento acquisito, i membri del gruppo di reinsediamento aziendale sono spinti dalla gelosia e possono apertamente “abbassare” il trattamento degli altri membri del gruppo di reinsediamento aziendale che stanno ingiustamente meglio o più agiatamente di loro, fino a quando non saranno trattati come loro.
Pertanto, per evitare che gli altri membri del gruppo di insediamento aziendale pensino che se la stiano prendendo comoda, i membri del gruppo di insediamento aziendale faranno del loro meglio per comportarsi come se stessero lottando, oppure dovranno davvero svolgere un lavoro duro in modo auto-sacrificante. Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, i membri del gruppo di insediamento aziendale sono lodati per il loro duro lavoro e per il sacrificio di sé per il gruppo di insediamento aziendale come il loro lavoro migliore. Questo sistema di gelosia all’interno del gruppo di insediamento aziendale è il motivo principale per cui il trattamento dei membri del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito non è affatto migliorato nel tempo.

////

I gruppi antisociali, o gruppi anti "gruppo di insediamento aziendale", nel gruppo di insediamento acquisito A sono gruppi che minacciano l'esistenza dei "normali" gruppi di insediamento aziendale, che spesso sono associazioni a sé stanti. Ciò significa che possono essere di destra o di sinistra, a seconda dei loro principi. Spesso sono socialmente controfunzionali come la yakuza e compiono costantemente atti di violenza.
Per i membri del gruppo sedentario acquisito società A, il gruppo sedentario aziendale a cui appartengono, cioè il gruppo sedentario aziendale stesso, è normale e qualsiasi entità che interferisca con il gruppo sedentario aziendale stesso viene trattata come un gruppo sedentario anti-aziendale. Tuttavia, nel caso dei gangster che sono consapevoli del proprio lato patologico, i loro membri li trattano attivamente come gruppi di insediamento anti-societario e se ne vantano come di una saga. Un gruppo di insediamento anti-societario di questo tipo, consapevole della propria esistenza, è chiamato "organizzazione", non gruppo di insediamento aziendale. I membri di tali gruppi di composizione anti-societaria sono chiamati membri dell'organizzazione, non del gruppo di composizione societaria. I membri di questi gruppi anti-sistemazione aziendale sono chiamati membri dell'organizzazione, non del gruppo di insediamento aziendale, perché hanno perso la sacralità e la religiosità che il gruppo di insediamento aziendale dovrebbe avere, e quindi non sono qualificati per essere chiamati gruppi di insediamento aziendale.
Tuttavia, ci sono molti gruppi sociali che non sono gruppi di insediamento anti-societari e che si definiscono "organizzazioni" nella società di insediamento acquisita A, come il gruppo di insediamento delle imprese edili. Ci sono anche gruppi sociali, come le imprese nere, che si definiscono "gruppi di insediamento aziendale" anche se ciò che fanno è di per sé antisociale, ma non ne sono consapevoli. Se l'obiettivo del gruppo di colonizzazione anti-societario è lo Stato della società A del gruppo di colonizzazione acquisito, il gruppo di colonizzazione anti-societario è chiamato gruppo ribelle contro il gruppo di colonizzazione statale.

////

L'assunzione di membri del gruppo di colonizzazione aziendale, cioè l'adesione al gruppo di colonizzazione aziendale nella società A del gruppo di colonizzazione acquisito, è caratterizzata dal fatto che solo i neolaureati, che non sono stati toccati, vengono assunti da tutte le aziende contemporaneamente, in lotti. Gli studenti devono essere assunti da uno dei gruppi di insediamento aziendale mentre sono ancora a scuola. Se uno studente perde l'iscrizione alla scuola a causa del diploma o per altri motivi, viene trattato come un laureato e non può essere assunto da nessun gruppo di insediamento aziendale.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, unendosi alla laurea del nuovo gruppo di insediamento aziendale, lo studente può avere una "affiliazione continua" e un "impiego a tempo pieno" senza periodi di vuoto nel gruppo di insediamento aziendale, lavorare nel reparto floreale responsabile del lavoro principale del gruppo di insediamento aziendale, non avere fallimenti o detrazioni di punti nelle prestazioni lavorative e avere elevate capacità di comunicazione e di scoperta. È considerato un modello per i membri del gruppo di insediamento aziendale il fatto che abbiano elevate capacità di comunicazione e di discernimento, siano benvoluti dai proprietari del gruppo di insediamento aziendale e dai membri anziani del gruppo di insediamento aziendale, siano stati promossi all'interno del gruppo di insediamento aziendale in ordine di anzianità in base alla loro età e abbiano ottenuto un titolo di alta posizione interna nel gruppo di insediamento aziendale.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, il trasferimento a un altro gruppo di insediamento aziendale è più probabile se la persona è stata un membro regolare del gruppo di insediamento aziendale (residente) per un periodo di tempo ininterrotto dal momento della laurea, più giovane e più vicina al neo-laureato, e meno numerosi sono stati i trasferimenti ad altri gruppi di insediamento aziendale fino ad ora. Minore è il numero di trasferimenti in altri gruppi di reinsediamento aziendale, migliori sono le condizioni per il trasferimento in altri gruppi di

reinsediamento aziendale.
Nel gruppo di reinsediamento aziendale della società di reinsediamento acquisita A, più recente è la laurea, più interrotto è il periodo di iscrizione come membro regolare (colono) del gruppo di reinsediamento aziendale al gruppo di reinsediamento aziendale, più anziana è la persona, più frequente è il numero di trasferimenti precedenti ad altri gruppi di reinsediamento aziendale, migliori sono le condizioni per il trasferimento ad altri gruppi di reinsediamento aziendale. Più si è anziani e più si è stati trasferiti in un altro gruppo di reinsediamento aziendale, peggiori sono le condizioni per il trasferimento in un altro gruppo.

////

Più volte si è stati trasferiti in un altro gruppo di reinsediamento aziendale, peggiori sono le condizioni per il trasferimento in un altro gruppo di reinsediamento aziendale. Questo fenomeno è particolarmente caratteristico dei ministeri e delle agenzie del governo centrale. Ciò è dovuto al trattamento basato sull’anzianità all’interno del gruppo di reinsediamento aziendale. Non è gradita l’assunzione di persone anziane come nuovi membri del gruppo di reinsediamento aziendale perché causerebbe confusione nel trattamento di altri membri del gruppo di reinsediamento aziendale che sono stati promossi per escalation all’interno del gruppo di reinsediamento aziendale, distruggendo l’armonia dell’anzianità all’interno del gruppo di reinsediamento aziendale e causando confusione all’interno dell’intero gruppo di reinsediamento aziendale. Non è gradito.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, l’assunzione a metà carriera di membri del gruppo di insediamento aziendale non è gradita perché disturba l’armoniosa atmosfera interna del gruppo di insediamento aziendale basata sull’anzianità, a meno che il lavoro pianificato del membro del gruppo di insediamento aziendale assunto a metà carriera non integri il lavoro attuale del gruppo di insediamento aziendale e non porti all’espansione delle prestazioni del gruppo di insediamento aziendale. È fondamentalmente evitato perché disturba l’atmosfera interna del gruppo di insediamento aziendale. Anche se possono entrare a far parte del gruppo di insediamento aziendale, sono spesso trattati come nuovi membri umilianti del gruppo di insediamento aziendale.

////

Il gruppo di insediamento aziendale della società A riduce o elimina notevolmente il numero di nuovi laureati assunti quando arriva una crisi economica. Di conseguenza, gli studenti di quell’anno non vengono assunti come membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone sedentarie) da nessuno dei gruppi di insediamento aziendale, ma devono continuare a lavorare come lavoratori part-time o membri irregolari del gruppo di insediamento aziendale (esiliati) con un trattamento inferiore rispetto ai membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone sedentarie). E per i datori di lavoro della società A del gruppo di insediamento acquisito, è estremamente difficile passare da questa condizione di occupazione irregolare a quella di occupazione regolare nel gruppo di insediamento aziendale. La storia lavorativa come membro non regolare (esule) del gruppo di insediamento aziendale non viene affatto conteggiata come storia lavorativa di un membro regolare (residente) del gruppo di insediamento aziendale, e viene considerata come una mancanza di storia di iscrizione come membro regolare (residente) del gruppo di insediamento aziendale. Di conseguenza, non potranno diventare membri regolari del gruppo di reinsediamento aziendale e rimarranno economicamente impoveriti. Questo è stato ampiamente criticato come una svalutazione sociale dei membri del gruppo di insediamento acquisito della società A della generazione dell’era glaciale, ma il gruppo di reinsediamento aziendale del gruppo di insediamento acquisito della società A non cerca di porvi rimedio.

////

Il Gruppo di Insediamento Corporativo della Società A nasce come membro del Gruppo di Insediamento Corporativo quando i nuovi laureati vengono assunti in massa, e viene poi promosso all’interno del Gruppo di Insediamento Corporativo attraverso una ripetuta rotazione delle mansioni, venendo gradualmente adorato dai superiori. Se i membri generali del gruppo di insediamento aziendale non sono favoriti dai loro superiori, saranno patrocinati e la loro promozione sarà

bloccata. Inoltre, se falliscono lungo il percorso, il sistema di detrazione dei punti spesso chiude la porta all'avanzamento all'interno del gruppo di insediamento aziendale.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, i membri del gruppo di insediamento aziendale devono continuare ad appartenere a un gruppo di insediamento aziendale come membri del gruppo di insediamento aziendale per un lungo periodo di tempo. Il motivo è che non è auspicabile che le persone che sono qualificate per essere membri di un gruppo di insediamento aziendale vengano trasferite dentro e fuori dal gruppo di insediamento aziendale ad altri gruppi di insediamento aziendale. I membri del gruppo di insediamento aziendale saliranno poi all'interno del gruppo di insediamento aziendale, percorrendo la scala mobile di promozione attraverso ripetute rotazioni di lavoro preparate dal gruppo di insediamento aziendale.

////

Il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A spesso mantiene i membri del gruppo di insediamento aziendale appartenenti al gruppo di insediamento aziendale stesso per tutta la vita, come le agenzie governative. Il gruppo di insediamento aziendale prepara i binari della vita per i membri del gruppo di insediamento aziendale e, finché i membri del gruppo di insediamento aziendale seguono i binari, il gruppo di insediamento aziendale continua a fornire benessere ai membri del gruppo di insediamento aziendale. D'altra parte, al momento del pensionamento, viene versata un'indennità che può essere utilizzata sia come indennità di servizio che come indennità di licenziamento, dopodiché il gruppo di reinsediamento aziendale non è coinvolto nella vita dei membri del gruppo di reinsediamento aziendale. Tuttavia, alcuni gruppi di reinsediamento non rinunciano ai membri del vecchio gruppo di reinsediamento dopo il pensionamento e spesso offrono loro lavori retribuiti come lavoratori su commissione. Inoltre, quando i membri del gruppo di reinsediamento in pensione sono dirigenti o altri membri anziani del gruppo di reinsediamento, spesso continuano a dominare apertamente i membri attuali del gruppo di reinsediamento come alumni e alumne.

////

Nel gruppo di reinsediamento aziendale della società di reinsediamento acquisita A, i membri del gruppo di reinsediamento aziendale che non sono più necessari a causa dell'interruzione del loro lavoro nell'esecuzione degli affari del gruppo di reinsediamento aziendale, o i membri del gruppo di reinsediamento aziendale che sono fastidiosi e dirompenti per il gruppo di reinsediamento aziendale, vengono trasferiti con la forza in reparti con un trattamento scadente nella ristrutturazione. Inoltre, i membri del gruppo di reinsediamento aziendale con scarsa presenza vengono retrocessi o ricevono un'indennità di licenziamento extra nell'ambito del sistema di pensionamento anticipato, vengono spinti nella sala di ristrutturazione e costretti al pensionamento volontario attraverso ripetuti colloqui di pressione.

////

Nel gruppo di reinsediamento aziendale della società di reinsediamento acquisita A, quando un membro del gruppo di reinsediamento aziendale ha un problema di salute mentale, viene messo in aspettativa dal medico del lavoro in quanto affetto da una qualche malattia mentale (come la depressione), e poi costretto a dimettersi alla fine del periodo di aspettativa. Anche quando tornano al lavoro, vengono trattati con freddezza dagli altri membri del gruppo di liquidazione aziendale e, in molti casi, hanno un esaurimento nervoso, vanno nuovamente in aspettativa e si dimettono.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, quando c'è una carenza di posti per i membri sincroni del gruppo di insediamento aziendale che si sono uniti al gruppo di insediamento aziendale nello stesso anno, ai membri del gruppo di insediamento aziendale con capacità inferiori viene chiesto di lasciare il gruppo di insediamento aziendale a caldo, in modo da non dover affrontare in futuro i membri del gruppo di insediamento aziendale con capacità superiori. In futuro, i membri meno capaci del gruppo di reinsediamento saranno inviati a

un altro gruppo di reinsediamento esterno al gruppo di reinsediamento o a un subappaltatore. Questo avviene non solo negli uffici governativi, ma anche nelle grandi aziende, e viene fatto ovunque nel gruppo di reinsediamento aziendale della società A del gruppo di reinsediamento acquisito.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, la politica interna del gruppo di insediamento aziendale esiste a causa delle fazioni in lotta all'interno del gruppo di insediamento aziendale. Per ottenere una posizione di vantaggio nella politica interna del gruppo, si impegnano in una feroce battaglia di scoperta. Come souvenir, utilizzano le conquiste dei membri del gruppo di reinsediamento aziendale. Tuttavia, poiché il numero di posizioni disponibili è limitato, si scatena una lotta per la nomina a queste posizioni limitate e i membri vincenti del gruppo di reinsediamento aziendale trattano i membri perdenti del gruppo di reinsediamento aziendale come rivali che minacciano le loro posizioni e li spostano a sinistra. La politica interna del gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito e i relativi conflitti tra fazioni sono completamente femminili.

////

Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, se una persona disabile sviluppa una disabilità a causa di una malattia dopo essersi laureata nel nuovo gruppo di insediamento aziendale, viene inviata a un lavoro tranquillo e tenuta come persona inutile fino alla pensione. Nella maggior parte dei casi, i membri disabili dei gruppi di reinsediamento aziendale di cui sopra vengono utilizzati per riempire la quota, ma se la quota non viene raggiunta, i membri disabili vengono reclutati apertamente in un gruppo speciale di bambini per i membri disabili del gruppo di reinsediamento aziendale. Se il numero di persone con disabilità è inferiore alla quota, i disabili possono essere reclutati attraverso un reclutamento aperto in un gruppo di bambini dedicato ai disabili del gruppo di reinsediamento aziendale, e spesso vengono loro assegnati compiti semplici.

////

La valutazione del personale dei membri del gruppo di insediamento aziendale nella società di insediamento acquisita A si basa fondamentalmente sul principio della riduzione dei punti, e una volta che si verifica un fallimento, è difficile recuperare. Una volta fallito, la tua reputazione ti seguirà ovunque nel gruppo di insediamento aziendale e sarai bersaglio di maldicenze e ridicolizzazioni, quindi come membro del gruppo di insediamento aziendale devi affrontare il tuo lavoro con patetica determinazione, poiché il fallimento non è affatto tollerato. La valutazione delle prestazioni dei membri del gruppo di liquidazione aziendale all'interno del gruppo di liquidazione aziendale si basa fondamentalmente sulla deviazione dei membri del gruppo di liquidazione aziendale che sono riusciti a farsi accettare dai membri più anziani del gruppo di liquidazione aziendale, compresi i successi nel lavoro e nei divertimenti come il golf, ecc. Il grado di accettazione viene valutato dai membri senior del gruppo di insediamento aziendale durante la riunione di valutazione. La valutazione è relativa. Le valutazioni negative comportano la retrocessione.

////

Il Gruppo di Liquidazione Aziendale del Gruppo di Liquidazione Acquisito Società A è insolitamente esigente riguardo alla partecipazione dei membri del Gruppo di Liquidazione Aziendale. Questo perché considerano il lavoro del gruppo di conciliazione aziendale come qualcosa di divino e sacro. Soprattutto per quanto riguarda l'orario di arrivo al lavoro, è vietato arrivare in ritardo, perché tutti devono iniziare il lavoro alla stessa ora e aiutarsi a vicenda. Anche se si arriva con un secondo di ritardo, non è consentito e verrà registrato nel registro delle presenze. Per evitare di danneggiare il loro registro delle presenze, i membri del gruppo di liquidazione aziendale che stanno pensando di essere promossi nel gruppo di liquidazione aziendale prendono permessi retribuiti nei giorni in cui sono in ritardo e lavorano comunque. Inoltre, la quantità di ore di lavoro straordinario agisce come barometro della fedeltà al gruppo di liquidazione aziendale e, a meno che non venga fissato un limite di ore lavorative da un gruppo di liquidazione aziendale di livello superiore come un'agenzia governativa, si può lottare per il gruppo di liquidazione aziendale

per 24 ore? È spaventoso sentirsi chiedere a viso aperto: “Puoi lottare per il gruppo di liquidazione aziendale 24 ore al giorno?

////

Il gruppo sedentario acquisito della società A si sta trasformando in una famiglia di sangue, mentre marito e moglie appartengono a gruppi sedentari aziendali separati, a causa dell’aumento delle donne in carriera nella società e dell’aumento delle coppie sposate che lavorano insieme per compensare la diminuzione del loro unico reddito individuale. Poiché nel gruppo di insediamento familiare non c’è nessuno che gestisca la vita dei membri del gruppo di insediamento aziendale o che allevi i figli, essi ricorrono ai nonni per tirare avanti.

////

Il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A è tradizionalmente composto dalle madri e dalle mogli della società di insediamento acquisita A, che sono disadattate e socialmente dannose per la società di insediamento, perché sono innatamente adatte a una società mobile in una società di insediamento monospecifica di coltivazione del riso. Nel processo di crescita dei loro figli, sono state forzatamente femminilizzate e poi forzatamente segregate dalle loro famiglie e dai loro luoghi di lavoro. È stato un luogo di segregazione sociale e di lavoro forzato da parte delle donne esclusivamente per i maschi, una sorta di stalla per gli uomini e un luogo disumano che continua a negare la dignità umana degli uomini. Questa è la vera natura della divisione del lavoro tra i sessi nella società del gruppo sedentario acquisito A. Gli uomini che sono i membri regolari dei gruppi di insediamento aziendale (coloni) della società del gruppo di insediamento acquisito A, compresi i funzionari governativi, sono gli inquietanti simboli di questo lavoro schiavo per tutta la vita.
Tuttavia, con la recente introduzione della tendenza sociale a eliminare la discriminazione di genere nella società FGH avanzata e incentrata sulla vita mobile nel gruppo di insediamento aziendale del gruppo di insediamento acquisito della società A, questa divisione del lavoro tra i sessi è stata negata e l’ingresso delle donne nel mondo del lavoro e le attività e gli incarichi delle donne in carriera nel gruppo di insediamento aziendale sono stati promossi con entusiasmo. Di conseguenza, le pratiche delle donne stanno cambiando per consentire loro di rimanere nel gruppo di insediamento aziendale e di impegnarsi in un lavoro schiavistico per tutta la vita al pari degli uomini. Il gruppo di insediamento aziendale della società A del gruppo di insediamento acquisito è adatto alle donne perché è costituito da relazioni umane orientate al femminile. Nel gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, in futuro, i membri regolari del gruppo di insediamento aziendale delle donne in carriera (le persone insediate) diventeranno dei super “bureau”, come se i “bureau” dei membri regolari del gruppo di insediamento aziendale convenzionale fossero stati promossi per diventare manager e diventare più potenti. Si pensa che i “bureau”, che sono membri ordinari del gruppo di insediamento acquisito della società A, diventeranno super “bureau”, come se fossero stati promossi a posizioni manageriali e fossero diventati più potenti, e che domineranno l’interno del gruppo di insediamento aziendale del gruppo di insediamento acquisito della società A con la ferocia di un super tifone. Gli uomini del gruppo di insediamento acquisito della società A saranno sempre più emarginati nel gruppo di insediamento aziendale.
D’altra parte, l’ingresso a pieno titolo delle donne nel gruppo di insediamento aziendale significa che la famiglia diventerà meno importante per le donne, poiché saranno costrette a lavorare come schiave per il resto della loro vita nel gruppo di insediamento aziendale, e la transizione dei membri maschi del gruppo di insediamento acquisito A dal gruppo di insediamento aziendale alla famiglia diventerà auspicabile. Questo è il motivo per cui ci si aspetta che gli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A spostino le loro attività dal gruppo sedentario aziendale alla famiglia. Tuttavia, se questa situazione continua, sia i maschi che le femmine lavoreranno come schiavi per tutta la vita nel gruppo di insediamento aziendale e non saranno in grado di rimanere a casa. Di conseguenza, il numero di figli diminuisce e, poiché non c’è spazio per crescere i bambini in casa, la loro educazione sarà affidata completamente ad asili e scuole esterne. In altre parole, se il sistema dei membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) nella società del gruppo di insediamento acquisito A continua nella sua forma attuale sia per gli uomini che per le donne, la funzione familiare sarà completamente assorbita dal gruppo di insediamento aziendale o dalla scuola esterna alla famiglia, e la famiglia nella società del gruppo di insediamento acquisito A cesserà essenzialmente di funzionare.

////

In futuro, con il declino della società di insediamento acquisita A, è ipotizzabile che il gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A non potrà più permettersi di continuare a impiegare i membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone sedentarie) di entrambi i sessi, e si affiderà esclusivamente al lavoro a basso salario dei membri irregolari del gruppo di insediamento aziendale (esuli). In altre parole, la maggior parte degli uomini e delle donne non potranno più essere membri regolari del gruppo di insediamento aziendale e diventeranno invece membri irregolari del gruppo di insediamento aziendale (esiliati), che saranno trattati ancora peggio e diventeranno esiliati sociali. Il gruppo di insediamento sociale della società di insediamento acquisita A è composto da un piccolo numero di membri regolari (residenti permanenti) del gruppo di insediamento sociale, che sono trattati come membri della classe superiore ma in realtà sono schiavi a vita, e da un gran numero di membri della classe inferiore che non sono trattati come membri del gruppo di insediamento acquisito della società A, e il cui trattamento è ancora più disumano e completamente usa e getta. Inoltre, sono trattati in modo disumano e sono considerati membri a valle (esiliati) dell'equivalente dell'esilio sociale del gruppo di insediamento societario completamente usa e getta. Nella Società del Gruppo Insediato Acquisito A, i proprietari del Gruppo Insediato Corporativo, che sono i proprietari e i governanti del Gruppo Insediato Corporativo della Società del Gruppo Insediato Acquisito A, saranno socialmente soli e ulteriormente privilegiati e super-ricchi.

Le scuole e il tradizionale rapporto maestro-discepolo nella società del gruppo insediato acquisito A

Testo principale

La scuola della società del gruppo sedentario acquisito A è un gruppo sociale che viene trattato come un'istituzione educativa e di ricerca per la trasmissione e l'acquisizione di precedenti sociali, costumi, conoscenze ed esperienze e per la specializzazione. Dal punto di vista dell'esistenza, è simile a un gruppo di insediamento aziendale, ma si distingue da un gruppo di insediamento aziendale il cui scopo principale è diventare un membro del gruppo di insediamento aziendale e lavorare per il proprietario del gruppo di insediamento aziendale al fine di ottenere un reddito economico. Scuola elementare, scuola media, scuola superiore, università e scuola di specializzazione. Scuole professionali. Significa che la scuola è un luogo di selezione accademica prima di entrare nel gruppo di insediamento aziendale, di studio e memorizzazione di contenuti di apprendimento che dovrebbero essere utili nella società e di acquisizione delle norme sociali di base per le donne. Dal momento che nell'università non c'è posto per l'apprendimento delle norme sociali del rapporto tra superiori e subordinati nel gruppo di insediamento aziendale, se il maestro e il discepolo rimangono nell'università senza alcuna esperienza di inserimento nel gruppo di insediamento aziendale, saranno trattati come persone che non possono essere utilizzate nel gruppo di insediamento aziendale così com'è, e non saranno trattati come cosiddetti "lavoratori in azienda".
La distinzione tra on-campus e off-campus è importante.
C'è una distinzione rigorosa tra il campus e l'off-campus. Le scuole superiori, le università e le scuole di specializzazione richiedono esami di ammissione.
Le persone all'interno dell'università sono le seguenti.
(1) Studenti. (1) Discepoli: Persone che non sono ancora entrate nella società. (1) Discepolo: Una persona (studente o allievo) che studia sotto la guida di un insegnante. Una persona (studente o allievo) che non va in giro per il mondo, ma rimane all'interno dell'università per ottenere risultati accademici all'interno del gruppo accademico, o per entrare nelle alte sfere del gruppo accademico,

con l'obiettivo di essere promosso a un posto accademico all'interno dell'università o in un'altra università. (1) Persona che vuole lavorare in condizioni favorevoli (studente laureato).
(2) Maestro, insegnante, professore, istruttore. (2) Maestro, insegnante, professore, istruttore: Un insegnante regolare che ricopre un incarico accademico o di insegnamento. Un insegnante temporaneo non regolare che è trattato come un aiutante temporaneo.
(3) Personale amministrativo, tecnico e di altro tipo. In termini di impiego, vi è personale regolare e personale temporaneo non regolare. A volte il lavoro viene assegnato agli insegnanti.
Ciò significa che sono classificati in due gruppi.
Sia l'apprendista che il docente sono in uno stato di totale limitazione di tempo e spazio all'interno dell'università. Esempio. Un allievo, uno studente e un insegnante in una scuola media o in un liceo, dove le attività del club scolastico consumano incessantemente l'intera giornata.
La scuola è un gruppo sedentario acquisito. Non è necessario essere legati a una scuola per farne parte. Gli studenti entrano a far parte della scuola come matricole, in uno stato di vuoto, e si uniscono alla cricca scolastica stringendo legami con gli insegnanti e gli anziani. Una volta che uno studente entra a far parte di una scuola, il rapporto con la cricca scolastica dura tutta la vita, anche dopo il diploma, ed è difficile da lasciare.
Il rapporto tra insegnante (maestro, insegnante) e studente (studente, studente) è di tipo femminile, una dominazione e sottomissione unilaterale del professore e dello studente, senza spazio per obiezioni o discussioni. Il maestro, ad esempio un insegnante universitario, viene trattato con rispetto come una figura socialmente autorevole con un titolo, e ci si fida delle sue parole. Il discepolo è trattato come manodopera gratuita dall'insegnante a scopo di studio e ricerca. L'allievo è soggetto al tradizionale rapporto insegnante-allievo, fatto di nepotismo psicologico, clientelismo e lealtà duratura. Il rapporto maestro-allievo si perpetua anche dopo il diploma. Il discepolo chiama il maestro il suo insegnante. Il rapporto maestro-discepolo è sostanzialmente simile a quello delle fazioni scolastiche femminili in termini di relazioni umane. I discepoli si muovono sempre psicologicamente all'unisono con il maestro di grado superiore e quando i maestri sono rivali e non vanno d'accordo tra loro, anche i loro discepoli non vanno d'accordo tra loro. C'è poca collaborazione tra i maestri e ogni laboratorio o corso tende a diventare chiuso, esclusivo, un melting pot. È facile che la posizione del maestro diventi assoluta all'interno dell'università, ed è facile che la ricerca e l'istruzione siano condotte per soddisfare gli interessi personali del maestro più anziano, il che è di scarsa utilità per la società, non ha alcuna necessità sociale ed è difficile da controllare. Di conseguenza, i discepoli educati da questi maestri non hanno un posto nella società e sono trattati come lavoratori poveri altamente istruiti.
Nelle università e in altri istituti di ricerca, c'è una specializzazione che si verifica quando i membri della facoltà perseguono la loro specializzazione una volta entrati nel campo di studio. I membri della facoltà sono trattati come esperti. In questo senso, sono simili agli artigiani. Sebbene siano rispettati come esperti accademici grazie alle loro conoscenze ed esperienze accumulate, il loro effettivo status sociale non è così elevato come sembra. I docenti esperti sono molto apprezzati dai media e dalle pubblicazioni per le loro capacità di commentatori generali e le loro opinioni non esperte sono ricercate.
Gli insegnanti delle istituzioni scolastiche sono trattati come generalisti in grado di fare qualsiasi cosa. Sono chiamati a fare cose come allenare le attività dei club, senza che venga loro chiesto di specializzarsi. Le faccende da sbrigare sono tante ed è difficile trovare il tempo per l'orientamento e la preparazione didattica.
Esiste un rapporto rigido e non ribelle tra gli studenti e i loro senior e junior, in cui i senior dominano e i junior obbediscono, in base al grado di padronanza dei precedenti stabiliti nella scuola. Gli alunni, gli studenti e gli studenti dello stesso grado, sia in classe che in seminario, sono tenuti a mantenere un comportamento reciprocamente solidale e un'armonia psicologica, e coloro che sono lenti, devianti o ribelli sono soggetti a bullismo ed esclusione.
Esiste un divario di status incolmabile e insormontabile e un rapporto gerarchico unilaterale tra proprietari della scuola, amministratori della scuola, insegnanti della scuola, studenti della scuola e studenti. I proprietari della scuola garantiscono la loro infallibilità, che li pone sempre nella posizione giusta.
Esiste un rapporto gerarchico unilaterale di dominazione e sottomissione delle donne nel rapporto tra insegnanti positivi. Ciò significa relazione senior-senior tra insegnanti, relazione superiore-subordinata (preside e insegnanti generici) e relazione superiore-subordinata (professore e professore associato, assistente professore).
Esiste un rapporto gerarchico unilaterale tra la scuola e il governo nazionale, prefettizio o municipale, che approva l'esistenza della scuola, le fornisce fondi per la ricerca e l'istruzione e formula le linee guida per i programmi scolastici.

Per quanto riguarda il personale e l'assunzione degli insegnanti, i proprietari della scuola controllano l'autorità del personale all'interno della scuola. Nel caso delle scuole pubbliche elementari, medie e superiori, la decisione spetta al consiglio d'istruzione del governo nazionale, prefettizio o municipale che possiede la scuola. Nelle università, la decisione viene presa in una riunione tra il proprietario della scuola, la direzione della scuola e i membri anziani del corpo docente della scuola.
L'esperienza di apprendimento nella scuola non conta come esperienza nel gruppo di insediamento aziendale. Quando gli studenti della scuola si uniscono al gruppo di insediamento aziendale, vengono trattati come nuovi membri del gruppo, anche se sono laureati, studiano da molti anni e sono anziani.
Non è raro che gli insegnanti della scuola si uniscano al gruppo di insediamento aziendale e viceversa, e che i membri esperti del gruppo di insediamento aziendale vengano reclutati per insegnare nelle università e in altre scuole.

Struttura del potere e controllo del linguaggio nella società A del gruppo di insediamento acquisito

La società di insediamento acquisita A - "Advanced Mobile Life-centered Society Group FGH 'Dewamori'" e il controllo del linguaggio - è uno sforzo nazionale per nascondere la società di insediamento.

Nel Gruppo di Insediamento Acquisito A, sia il governo che il popolo sono molto orgogliosi di aver acquisito lo stile avanzato di democrazia liberale incentrato sulla vita mobile FGH e di essere diventati membri della nazione avanzata incentrata sulla vita mobile FGH.
Pertanto, il governo e la popolazione sembrano cercare di nascondere il fatto che le fondamenta della società sono ancora una società umida, antiquata, tradizionale di risicoltori e gruppi sedentari.
Il punto di vista dominante nella società di gruppo sedentaria acquisita A è che la società di gruppo sedentaria è un modo di società vecchio e in via di estinzione, e che ci siamo integrati attivamente con la cultura della società avanzata e secca centrata sulla vita del gruppo FGH, e abbiamo preso l'iniziativa di adottarla, e abbiamo raggiunto la società avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH nella società e nella vita. Questa è la visione dominante nel gruppo sedentario acquisito A.
I membri della società acquisita del gruppo sedentario A, che hanno sviluppato uno stile di vita mobile avanzato, non sono consapevoli di essere persone sedentarie. Ciò significa che pensano di essere membri del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
La sociologia della società di gruppo sedentaria acquisita A si basa sul presupposto che la società di gruppo sedentaria acquisita A sia una reliquia feudale e che la moderna società di gruppo sedentaria acquisita A si sia modernizzata fino a raggiungere il livello della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH e abbia acquisito la democrazia liberale, o stia diventando tale. Questo è il presupposto dei libri di testo e degli altri media. Nei libri di testo sociali non si parla quasi mai di società collettive insediate localmente.
Se non la pensiamo in questo modo, o meglio, se ammettiamo al mondo esterno che la base della società di gruppo sedentaria acquisita A è la società di gruppo sedentaria vecchio stile, dovremo ammettere che la società di gruppo sedentaria acquisita A non è un membro del gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, e che è un'entità eterogenea. Nella società acquisita del gruppo sedentario A c'è un profondo senso di paura e ansia di non essere più un membro del gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, di essere espulso dal gruppo sedentario dal gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH e di essere ostracizzato. Ritengo che questo sia un fattore importante nel tentativo del governo di nascondere l'esistenza della società di gruppo stanziale che è alla base della società di gruppo stanziale A acquisita.
Poiché il gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è una società pastorale, in cui

ogni individuo è separato e ha un'esistenza separata, è piuttosto dubbio che abbia l'idea di essere espulso dalla società di gruppo stanziale come la società di gruppo stanziale acquisita A. Piuttosto, è più probabile che il razzismo tra la razza bianca e quella gialla sia la causa dell'allontanamento dal gruppo acquisito della società A.
La società A è una società con doppi standard. È una società con due pesi e due misure e dovrebbe muoversi nello stile della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH (democrazia, libertà, ecc.). Tuttavia, quando il loro comportamento effettivo non è in linea con la società tradizionale dei gruppi stanziali, vengono accusati, vessati ed espulsi dal gruppo stanziale locale. Non lasciatevi ingannare dalle apparenze.
Anche se sono residenti permanenti della società di gruppo sedentaria acquisita A gli studiosi della società di gruppo sedentaria acquisita, gli scienziati sociali della società di gruppo sedentaria acquisita A non possono discutere nulla senza passare attraverso la società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo F, la teoria nordamericana.
I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A sono sia i costituzionalisti imperiali che i costituzionalisti nazionali della società di gruppo sedentaria acquisita A. Entrambi sono "Dewamori" del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita e bigotti del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
La società acquisita del gruppo A si sta sforzando di diventare un "Paese equo dal punto di vista del genere, senza divisione del lavoro sul lavoro e a casa", secondo gli standard del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, i Paesi del Nord America, ascoltando ciò che dice il gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, i Paesi del Nord America. Ignorano il fatto che il proprio Paese è sempre stato una società forte per le donne e le madri, e si preoccupano solo di diventare un "Paese in cui le donne hanno fatto breccia nella società" secondo gli standard del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, paesi nordamericani.
Oppure, la società acquisita del gruppo insediato A è stata sconfitta dalla società mobile avanzata G nella guerra del Pacifico e ora è sotto il controllo effettivo della società mobile avanzata G. La società insediata del gruppo acquisito della società insediata A è diventata una "ribellione contro la società mobile avanzata" contro il liberalismo e la democrazia della società mobile avanzata G. Si può dire che la popolazione insediata della società acquisita della popolazione insediata A, che non può resistere o criticare la forte esistenza della società acquisita della popolazione insediata G, sta cercando di sopravvivere nascondendo apparentemente l'esistenza della società acquisita della popolazione insediata A per il momento.
I membri del gruppo di insediamento acquisito A sostengono attivamente di avere libertà di espressione nel gruppo di insediamento acquisito A, a differenza del gruppo di insediamento acquisito B. In realtà, i membri del gruppo di insediamento acquisito A credono nella libertà perché la società mobile avanzata incentrata sulla vita G, che è la nazione sovrana sopra di loro, non è disposta a permettere loro di vivere nel gruppo di insediamento acquisito A. In realtà, il motivo per cui i membri del gruppo di insediamento acquisito A credono nella libertà è l'autoritarismo femminile che si basa sull'autorità della società mobile avanzata G. È considerato un fenomeno temporaneo mentre la società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G domina il gruppo sedentario acquisito A. I membri della società collettiva sedentaria acquisita A non capiscono veramente la libertà, ma sentono piuttosto che il liberalismo è autorevole e potente, quindi tanto vale seguirlo.
La prova di ciò è che il gruppo sedentario acquisito della società A, come il gruppo sedentario aziendale, cerca l'armonia e la cooperazione con le persone che lo circondano, agisce all'unisono e come un tutt'uno, e ogni individuo cerca di essere dissolto nell'organizzazione del gruppo sedentario aziendale. Non c'è privacy. A differenza delle società FGH, che sono società mobili avanzate incentrate sulla vita, simili alle società nomadi, dove la libertà d'azione individuale è facilmente garantita, l'attuale società di gruppo sedentaria acquisita A è agraria e fondamentalmente diversa, e si trova in una posizione in cui non può ammetterlo pubblicamente al mondo.
I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A, che sono sempre stati in assoluta obbedienza ai loro superiori, sono in assoluta obbedienza ai super superiori, la società mobile avanzata centrata sulla vita G e la società mobile avanzata centrata sulla vita F, che la società di gruppo sedentaria acquisita A difficilmente potrà vincere militarmente e culturalmente. Sono psicologicamente impauriti e difficilmente in grado di contrastare il sistema sociale della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH.
Sotto il dominio della società patriarcale Società centrale mobile di vita avanzata G, i membri della società del gruppo insediato acquisito A, che non volevano cambiare la propria società, hanno avviato una strategia per nascondere accuratamente l'esistenza della società del gruppo insediato acquisito A nella società matriarcale e mantenere un basso profilo, che continua ancora oggi. Ciò

significa che hanno reso un tabù menzionare esplicitamente la società matriarcale, la società collettiva insediata locale.
L'esistenza della società collettiva insediata acquisita A è di per sé contraria alla democrazia liberale della società mobile avanzata incentrata sulla vita, stile G, ed è una ribellione contro la società mobile avanzata incentrata sulla vita. Questo è il motivo per cui i residenti permanenti della società collettiva insediata acquisita A evitano di parlare della società collettiva insediata. Allo stesso modo, l'esistenza della società femminile e della società dei diritti della madre nella società di gruppo sedentaria acquisita A è contraria al sistema patriarcale della società mobile avanzata centrata sulla vita G ed è una ribellione contro la società mobile avanzata centrata sulla vita. Questo è il motivo per cui le donne del gruppo sedentario acquisito società A evitano di parlare della società femminile del gruppo sedentario acquisito società A. I membri del gruppo sedentario acquisito A hanno paura di parlare di qualsiasi cosa che non sia la società liberaldemocratica, patriarcale e maschile che risponde alla volontà della società mobile avanzata sovraordinata centrata sulla vita G. In altre parole, sono "fobici sovraordinati", "fobici della società mobile avanzata centrata sulla vita G" o "fobici della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH".
Il motivo per cui i residenti permanenti della società acquisita di gruppo A hanno paura della società mobile avanzata di gruppo FGH è che sono stati costretti ad aprire il loro Paese alle potenze della società mobile avanzata di gruppo F alla fine del periodo Edo, con lo sfondo di una potenza militare schiacciante e di una cultura moderna della società mobile avanzata di gruppo F, e sono stati costretti a firmare trattati ineguali, o sono stati costretti a firmare trattati ineguali con il gruppo mobile avanzato di gruppo G. Nella Guerra del Pacifico, anche se abbiamo resistito come una squadra suicida, siamo stati completamente sconfitti, il nostro Paese è stato occupato e la costituzione nazionale e le altre leggi del gruppo di insediamento acquisito della società A di cultura diversa sono state promulgate unilateralmente. Questo perché la situazione storica in cui il gruppo di insediamento nazionale della società di insediamento acquisita A è stato costretto a seguire la guida della società mobile avanzata G è diventata una fonte di forte trauma e paura per i residenti permanenti del gruppo di insediamento acquisito della società A.
Sia la società tradizionale del gruppo di reinsediamento acquisito A che la società femminile della società tradizionale del gruppo di reinsediamento acquisito A sono diventate oggetto di tabù, occultamento, critica e distruzione superficiale per i membri della società del gruppo di reinsediamento acquisito A, che ora è efficacemente controllata dalla società mobile avanzata orientata alla vita G.
L'incapacità di riconoscere pubblicamente che la società di gruppo sedentaria acquisita A è una società di gruppo sedentaria e il tentativo di nasconderlo all'intera società e all'intera nazione, in altre parole, è quello di regolare la società di gruppo sedentaria acquisita A in modo che non venga riconosciuta in modo da ignorare o cancellare il discorso che sostiene che si tratta di una società di gruppo sedentaria. In questo senso, la moderna società di gruppo sedentaria acquisita A è una società controllata e regolamentata in cui non esiste la libertà di parola.
Nella società di gruppo acquisita e stanziale A, l'europeizzazione è praticamente continuata dall'epoca Meiji a oggi. È vero che è stata una scelta giusta introdurre i prodotti culturali del gruppo FGH, società avanzata e incentrata sulla vita mobile, migliorarli e venderli in tutto il mondo per fare molti soldi e avere successo economico.
Tuttavia, per quanto lo Stato e i membri della società acquisita di gruppo A cerchino di promuovere la trasformazione della loro società in una società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile del gruppo FGH, sia fisicamente che mentalmente, il modo in cui lo fanno è quello femminile e maternalistico, basato sull'integrazione psicologica ed emotiva con la società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile del gruppo FGH. I membri del gruppo acquisito e insediato della società A non saranno mai in grado di apprendere dal profondo del cuore lo spirito maschile e paternalistico che permette l'autoresponsabilità individuale, l'indipendenza e la disunione, che prende attivamente i rischi e prende l'iniziativa di esplorare l'ignoto.
Mi sono chiesto se il carattere nazionale dei membri della Società Collettiva Acquisita A fosse cambiato nei 70 anni trascorsi dalla fine della Seconda Guerra Mondiale sotto il controllo effettivo della società mobile avanzata orientata alla vita G, ma sembra che sia rimasto lo stesso di prima della guerra.
Tuttavia, la realtà è l'esatto opposto della società mobile avanzata G, che enfatizza l'individualismo e il liberalismo. È una ribellione contro la società mobile avanzata incentrata sulla vita.
I membri della società collettiva sedentaria acquisita A cercano di nascondere tutti gli eventi scomodi per promuovere l'europeizzazione. È interessante notare che, mentre fanno del loro meglio per negare e nascondere ciò che sta accadendo, si attengono assolutamente ai vecchi modi di fare le cose. L'esistenza della legge e della suocera nella società A del gruppo acquisito è un esempio

tipico.
Il motivo per cui i membri della società acquisita del gruppo sedentario A si sforzano di nascondere la propria società del gruppo sedentario e la società femminile, e si limitano a svolgere il ruolo di "Dewamori" nel gruppo della società avanzata incentrata sulla vita mobile FGH, è che hanno paura del gruppo della società avanzata incentrata sulla vita mobile FGH e non vogliono mettersi contro di esso. Se i membri della società del gruppo sedentario acquisito A hanno così paura di essere visti come anti-gruppo del centro di vita mobile avanzato FGH, dovrebbero immediatamente smettere di essere una società del gruppo sedentario locale o una società femminile, ma per qualche motivo stanno cercando di difenderla con tutte le loro forze, il che è una contraddizione.
Il motivo per cui i sociologi del gruppo sedentario acquisito A passano tutto il tempo a importare e illuminare le teorie sociali del gruppo FGH della società mobile avanzata centrata sulla vita è che, fingendo superficialmente che il gruppo sedentario acquisito A stia diventando una società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, si tratta di una strategia per nascondere alla società del gruppo mobile avanzato FGH la potenziale perpetuazione del gruppo sedentario acquisito A, della società delle donne e della società dei diritti materni con caratteristiche contrarie al gruppo FGH del Centro di Vita Mobile Avanzato, fingendo superficialmente che stiano diventando FGH. Il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è un esempio tipico.
Quando vengono evidenziate le caratteristiche anti Centro di Vita Mobile Avanzato FGH della società acquisita del gruppo sedentario A, la società delle donne, i membri della società acquisita del gruppo sedentario A negano e ignorano disperatamente e spiegano che la società acquisita del gruppo sedentario A si sta democratizzando. Non vogliono essere puniti dal gruppo sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, quindi cercano disperatamente di nascondere la società locale del gruppo insediato e la società femminile per mantenere il silenzio.
Per non essere attaccati dal superordinato Centro di Vita Mobile Avanzato FGH quando la loro natura anti-Centro di Vita Mobile Avanzato FGH viene smascherata, i residenti permanenti della Società Collettiva Insediata A cercano disperatamente di riparare il loro aspetto introducendo superficialmente il comportamento del Centro di Vita Mobile Avanzato FGH. Questa è la verità che si cela dietro la produzione di massa del gruppo sociale centrato sullo stile di vita mobile avanzato FGH "Dewamori" nella società collettiva sedentaria acquisita A. Lo studio del gruppo sedentario acquisito A, che passa tutto il tempo a introdurre e adottare la teoria del gruppo sociale centrato sulla vita mobile avanzata FGH, è uno di questi tipi. I membri del gruppo acquisito sedentario A del gruppo sociale avanzato mobile centrato sulla vita FGH "Dewamori" sono cospicui e, recentemente, anche i membri del gruppo acquisito sedentario A della sua variante UN "Dewamori" sono cospicui.
Se le donne del gruppo acquisito di società insediata A ammettono di essere forti nel gruppo acquisito di società insediata A, diventeranno il gruppo anti-società mobile centrata sulla vita FGH, quindi diranno: "Le donne del gruppo acquisito di società insediata A sono deboli! Siamo discriminate! Cercano disperatamente di rimediare gridando: "Le donne del gruppo insediato acquisito A sono deboli! Gli studi sulle donne e il femminismo nella società del gruppo sedentario acquisito A sono una strategia delle donne della società del gruppo sedentario acquisito A per conquistare il gruppo della società del centro di vita mobile avanzato sovraordinato FGH.
Ci sono due tipi di membri della società del gruppo sedentario acquisito A che seguono la società del centro di vita mobile avanzato G. Ci sono due tipi di membri del gruppo sedentario acquisito A che seguono la società del centro di vita mobile avanzato G. Entrambi sono apparentemente del gruppo della società del centro di vita mobile avanzato FGH "Dewamori", quindi è difficile distinguerli.
I coloni tradizionali autoritari che hanno paura di seguire la società mobile avanzata G perché è molto forte.
Un liberale nascosto che è stufo del forte controllo, della sorveglianza reciproca e della mancanza di libertà della società tradizionale acquisita del gruppo A e della società femminile, e vuole avere un momento di libertà.
La distinzione tra i due gruppi può essere fatta dai risultati del test per determinare il grado di popolazione insediata nella società di gruppo acquisita A.
I membri del gruppo acquisito di società stanziale A sono desiderosi di imparare e apprezzare la cultura del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH, mentre sono ostili e prendono in giro il gruppo ereditato di società stanziale B, il gruppo ereditato di società stanziale C2 e il gruppo ereditato di società stanziale C1.
Per questo credo che ignorino i testi di geografia delle scuole superiori o di sociologia universitaria sulla società di gruppo sedentaria acquisita A, o le differenze fondamentali tra i modi di fare delle società agrarie e di quelle nomadi. Se lo facessero, insegnerebbero che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società di agricoltori che è molto lontana dalle società nomadi, come il

gruppo FGH avanzato incentrato sulla vita mobile, e che è molto lontana dalla società FGH avanzata incentrata sulla vita mobile che stanno cercando di integrare psicologicamente. Questo perché sono lontani dalle società avanzate mobili incentrate sulla vita del gruppo FGH che stanno cercando di integrare psicologicamente, e sono collocati nella stessa categoria delle società intrinsecamente stanziali dei gruppi B e C che stanno cercando di evitare.
I membri della società moderna acquisita del gruppo insediato A sono subordinati alla società avanzata del gruppo della vita mobile FGH e alla società del gruppo insediato antiereditario BC. I membri della moderna società acquisita di gruppo insediato A sono subordinati al gruppo di vita mobile avanzato FGH e alla società di gruppo insediato antiereditario BC. Il gruppo di vita mobile avanzato FGH è assoluto e bigotto. D'altra parte, sono ostili e si prendono gioco della società di gruppo intrinsecamente insediata BC. Ignorano l'opinione che il carattere nazionale del gruppo insediato acquisito A sia più vicino a quello del gruppo insediato ereditato BC che a quello del gruppo mobile avanzato incentrato sullo stile di vita FGH.
La società acquisita del gruppo insediato A vede solo il gruppo avanzato del centro di vita mobile FGH (e guarda dall'alto in basso la società del gruppo insediato innato BC). Al contrario, BC guarda sia FGH che A. Questo è il motivo per cui la società di gruppo insediata acquisita A non può competere con la società di gruppo insediata acquisita BC nell'industria manifatturiera.
Nell'industria manifatturiera, il gruppo sedentario acquisito A non può battere il gruppo sedentario acquisito BC. La società del gruppo sedentario acquisito A non è molto diversa dalla società del gruppo sedentario ereditato B, dalla società del gruppo sedentario ereditato C1 e dalla società del centro di vita sedentario gruppo D. Ha avuto successo solo perché il momento in cui ha iniziato a seguire il centro di vita mobile avanzato gruppo FGH si è verificato prima rispetto agli altri paesi del centro di vita insediato gruppo ABC.
Il governo del gruppo sedentario acquisito A e i suoi cervelli hanno cercato di promuovere il femminismo e l'idea di una società di genere senza insegnare adeguatamente le differenze psicologiche tra uomini e donne, la correlazione tra il dominio femminile e il carattere nazionale del gruppo sedentario acquisito A e la correlazione tra il dominio maschile e il carattere nazionale della società mobile avanzata centrata sullo stile di vita G. Si può dire che il motivo per cui si precipitano verso il femminismo e il concetto di società paritaria è che se ammettessero che la società del gruppo sedentario acquisito A è dominata dalle donne, sarebbe scomodo per loro riconoscere un divario insormontabile con il gruppo della società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH, che è una società patriarcale centrata sugli uomini.
Inoltre, l'esistenza della società dominata dalle donne e della società dei diritti della madre del gruppo acquisito A è di per sé una "ribellione contro la società mobile avanzata", cioè contro la società patriarcale della società mobile avanzata G che controlla efficacemente il gruppo acquisito A. Pertanto, è necessario nascondere l'esistenza della società. Lo stesso vale per la disperata affermazione che la società di gruppo sedentaria acquisita A è una società maschile. Lo stesso vale per il fatto che si parla del basso status delle mogli nel gruppo sedentario acquisito A, ma non si parla affatto dell'alto status delle madri e delle suocere.
Il motivo per cui la teoria di Hayao Kawai sulla società del gruppo sedentario acquisito A = società materna è stata eccezionalmente accettata è perché egli ha studiato nel gruppo della società mobile avanzata F e ha sviluppato il suo lavoro di una vita presentando la propria teoria basata sulla teoria della psicoanalisi di Jung, una teoria la cui autorità era stata stabilita nel gruppo della società mobile avanzata F. Di conseguenza, sono stato in grado di sfruttare la tendenza psicologica autoritaria dei membri del gruppo sedentario acquisito società A per adottare la cultura della società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo FGH e per apprezzare la cultura della società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo FGH.
Utilizzando questo meccanismo, ad esempio, un piccolo numero di membri della società acquisita del gruppo sedentario A può studiare nel gruppo di vita mobile avanzato FGH e, una volta riconosciuti come membri del gruppo di vita mobile avanzato FGH, possono analizzare e commentare il sistema sociale della società del gruppo sedentario acquisito A. Inoltre, è importante confrontare il sistema sociale della società stanziale acquisita A con quello di altre società agrarie, come la società stanziale acquisita B e la società stanziale acquisita C, nonché con le società nomadi e pastorali, come quella araba, ebraica, turca, mongola e FGH, che sono deboli nella cultura di FGH. Ciò creerà le condizioni affinché i membri del Gruppo A ammettano al mondo di essere una società di gruppo stanziale, diversa dal Gruppo del Centro di Vita Mobile Avanzato FGH. Se questo accadrà, porterà a una grande trasformazione e riforma della società di gruppo sedentaria acquisita A.
In ogni caso, il "Gruppo del Centro di Vita Mobile Avanzato" (FGH), che sta lavorando duramente per importare e applicare la teoria del Gruppo del Centro di Vita Mobile Avanzato (FGH) alla

Società del Gruppo di Insediamento Acquisito A, sta nascondendo la realtà della Società del Gruppo di Insediamento Acquisito A e della società delle donne, perché teme di andare contro il Gruppo del Centro di Vita Mobile Avanzato (G), come l'attuale studio della Società del Gruppo di Insediamento Acquisito A. Lo stato del "FGH 'Dewamori'" può permetterci di conoscere la verità sulla società del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, ma è inappropriato per noi conoscere la verità sulla società del gruppo di insediamento acquisito A. Va detto che questo è il modo sbagliato per la scienza sociale di chiarire la verità della società. La "FGH-fobia del gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita" dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A e dei sociologi del gruppo sedentario acquisito della società A è la causa di questo errore. Questa "FGH-fobia" dei membri del gruppo sedentario acquisito A e dei sociologi del gruppo sedentario acquisito A ha molto a che fare con la ragione per cui si dice che le materie umanistiche nelle università del gruppo sedentario acquisito A sono inutili.
Hanno paura di andare contro le persone più forti del momento (attualmente le FGH del Centro di Vita Mobile Avanzato). È la paura di andare contro la persona più forte del mondo in quel momento (attualmente, il gruppo FGH mobile avanzato) che rende le persone obbedienti e compiacenti alla persona più forte in nome dell'autoconservazione, cambiando le proprie teorie e imponendo meccanicamente le teorie che sono in linea con le opinioni della persona più forte (il gruppo FGH mobile avanzato) alle persone, importandole unilateralmente e direttamente senza una preventiva verifica della loro utilità all'interno della nazione della società acquisita del gruppo sedentario A. Questa è la causa principale dell'inutilità e della non utilità delle scienze sociali nelle società acquisite di gruppo sedentario A.
L'atteggiamento di cercare di controllare e muovere i "superiori" (uffici governativi, agenzie governative) all'interno della nazione della società acquisita di gruppo stanziale A utilizzando il gruppo della società avanzata mobile centrata sulla vita FGH "Dewamori", il gruppo della società avanzata mobile centrata sulla vita FGH "super superiori" e le Nazioni Unite è di per sé un atteggiamento di superiorità femminile che è attratto dai forti e cerca di attirarli, unirli e usarli. In questo senso, si tratta di un atteggiamento acquisito.
In questo senso, l'esistenza delle donne nella società sedentaria acquisita di gruppo A ha rovinato la scienza sociale della società sedentaria acquisita di gruppo A.
Affinché la sociologia della sedentarietà acquisita del gruppo A diventi una scienza, è necessario cambiare la politica per chiarire correttamente la società femminile del gruppo A di sedentarietà acquisita. I sociologi del gruppo di sedentarietà acquisita A non devono rifuggire dalla ricerca perché la loro esistenza è una ribellione contro la società avanzata incentrata sulla vita mobile o perché subiranno le pressioni della società avanzata incentrata sulla vita mobile G. Devono invece avere il coraggio di chiarire la realtà del gruppo di sedentarietà acquisita A e della società femminile. Questo perché i sociologi del gruppo di sedentarietà acquisita A sono essi stessi residenti sedentari del gruppo di sedentarietà acquisita A.
Tuttavia, i sociologi del gruppo sedentario acquisito A direbbero che è legge del gruppo sedentario acquisito A, la società femminile, essere attratta, seguire, adulare e non ribellarsi all'uomo forte del momento, come la società mobile avanzata orientata alla vita G. Questa è la legge del gruppo fisso acquisito A, la società femminile.
I sociologi della società acquisita del gruppo fisso A risponderanno che il chiarimento della società acquisita del gruppo fisso A, la società delle donne, è considerato come una denuncia del gruppo fisso, e possono essere espulse dal gruppo fisso dal gruppo fisso nazionale o dal gruppo fisso accademico, il che non è accettabile dal punto di vista degli abitanti del gruppo fisso acquisito della società A. In questo caso, non è possibile. Il motivo per cui i residenti e le donne del gruppo di insediamento acquisito società A non vogliono parlare del gruppo di insediamento acquisito società A e della società delle donne è che se lo facessero, potrebbero diventare una fuga di informazioni interne al gruppo di insediamento o un informatore del gruppo di insediamento locale, che potrebbe portare alla loro espulsione o ostracizzazione dal gruppo di insediamento.
A questo proposito, i veri nemici che ostacolano la chiarificazione del gruppo di insediamento acquisito società A e società femminile sono i seguenti.
La FGH-fobia, un gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita, tra i membri del gruppo di insediamento acquisito società A.
La società A del gruppo insediato acquisito e la stessa società femminile hanno una legge di "espulsione dal gruppo insediato" e di "ostracismo" contro gli informatori.
(2) Il fatto che si tratta di una società di gruppo acquisita.
I sociologi del gruppo di insediamento acquisito A devono avere il coraggio di continuare a perseguire la verità all'interno del gruppo di insediamento acquisito A e della società femminile senza soccombere alle minacce di "espulsione dal gruppo di insediamento" e di "ostracismo" da

parte del gruppo di insediamento acquisito A e della società femminile.
Inoltre, per il posizionamento internazionale della società A e della società femminile del gruppo sedentario acquisito, è necessario tenere conto delle altre società risicole del gruppo ABC della società incentrata sullo stile di vita sedentario (società B del gruppo sedentario ereditato, società C1 del gruppo sedentario ereditato, società C2 del gruppo sedentario ereditato) e del gruppo D della società incentrata sullo stile di vita sedentario (Vietnam, Filippine, Indonesia, Thailandia, ecc.). È necessario prendere in considerazione anche le altre società di risicoltori del gruppo D (Vietnam, Filippine, Indonesia, Thailandia, ecc.). Questo perché è opportuno considerare le società di A e B come un tipo di società di risicoltura, non come società uniche di A. (Questo potrebbe provocare un contraccolpo da parte dei pomposi residenti permanenti di un ampio strato di società acquisite del gruppo A, che non amano lo stesso tipo di società acquisite del gruppo B e C1, che li hanno superati economicamente, e disprezzano il gruppo D, incentrato sullo stile di vita, che considerano ancora un Paese in via di sviluppo.

La natura dominante femminile della società acquisita del gruppo sedentario A, che è attratta dai forti e dal "gruppo avanzato della società mobile centrata sullo stile di vita FGH 'Dewamori'".

In generale, le donne tendono ad essere attratte, a seguire e ad obbedire all'uomo forte del momento. Questo è espressione della tendenza della donna a voler avere figli con un uomo forte, in modo che i suoi geni possano facilmente adattarsi all'ambiente e sopravvivere in futuro grazie all'integrazione con i geni dell'uomo forte.
Poiché la società A del gruppo sedentario acquisito è una società femminile, essa eredita naturalmente le caratteristiche femminili di cui sopra. In altre parole, è nella natura dei residenti permanenti della società di gruppo sedentaria acquisita A essere attratti dalla forza più forte del momento, seguirla, integrarla e divinizzarla. Questo vale sia per il pubblico nazionale che per quello internazionale.
Il concetto di "superiori" è un simbolo di questo dominio femminile. Il termine "superiori" è un termine affettuoso che i residenti permanenti della società A del gruppo insediato acquisito attribuiscono all'autorità suprema che governa la società. I "superiori" sono in particolare la famiglia del proprietario dello Stato e i suoi servitori, i funzionari.
I "superiori" sono specificamente la famiglia del proprietario dello Stato e i suoi servitori. e inchinarsi a loro.
Questa tendenza dei residenti permanenti della società acquisita del gruppo A ad essere attratti dalla persona più forte del momento è dimostrata al resto del mondo attraverso l'europeizzazione. Il motivo per cui i membri del gruppo A acquisito si sforzano di introdurre il sistema sociale e la cultura del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, nel proprio Paese, amano fortemente la cultura del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, e vogliono diventare il gruppo FGH "Dewamori", è perché il gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è una manifestazione del desiderio femminile di essere psicologicamente attratti, flirtare e integrarsi con i superordinati FGH, potenti a livello internazionale. Questa è una delle prove che il gruppo sedentario acquisito società A è una società femminile.
Il motivo per cui gli articoli della Costituzione nazionale della società acquisita del gruppo sedentario A, promulgata sotto la guida della società avanzata mobile centrata sulla vita G, sono stati divinizzati e i costituzionalisti si sono rifiutati di cambiarne la formulazione per molti anni è perché i sedentari della società acquisita del gruppo sedentario A credono nell'infallibilità dei superiori e dei super-supervisori, cioè credono che ciò che fanno i superiori e i super-supervisori sia infallibile e possa essere seguito con sicurezza. Il motivo è che i coloni della società di gruppo acquisita e insediata A credono fermamente nell'"infallibilità dei superiori e dei supervisori", cioè che non ci siano errori in ciò che fanno i superiori e i supervisori e che, se li seguono con fiducia, la società di gruppo insediata e loro stessi saranno al sicuro.

La società acquisita del gruppo sedentario A e il "gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH 'Dewamori'" temono di essere "espulsi dal gruppo sedentario" dal

gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH.

Il gruppo sedentario acquisito A, un tipo di società di risicoltori, è una società femminile che preferisce le attività di gruppo e valorizza l'unità reciproca sopra ogni cosa. Pertanto, se c'è una persona diversa dagli altri nel gruppo di insediamento locale, la maltratteranno o la ignoreranno, la ostracizzeranno o la espelleranno dal gruppo di insediamento locale. I residenti del gruppo di insediamento acquisito società A non possono sopravvivere se vengono cacciati dal gruppo di insediamento locale, quindi cercano disperatamente di leggere l'atmosfera all'interno del gruppo di insediamento e di cooperare con gli altri residenti per evitare di essere ostracizzati e allontanati dal gruppo di insediamento locale.
I membri del gruppo di insediamento acquisito società A portano questo senso del gruppo di insediamento acquisito società A e società femminile direttamente nelle relazioni internazionali senza pensare. In altre parole, presumono che il rapporto tra i Paesi avanzati della FGH incentrati sulla vita mobile sia lo stesso della società di gruppo sedentaria acquisita A, cioè che i Paesi diano valore all'unità, alla somiglianza e alla simpatia reciproca tra di loro. La società acquisita del gruppo sedentario A si trova nella società del gruppo sedentario ABC, a parte il gruppo avanzato di vita mobile FGH, ma ha raggiunto la modernizzazione sociale come il gruppo avanzato di vita mobile FGH grazie all'elevata crescita economica del dopoguerra, è diventato un Paese avanzato e pensa di essere diventato un membro del gruppo avanzato di vita mobile FGH. La partecipazione alla riunione del G7 ne è un tipico esempio.
Se i membri del gruppo insediato acquisito A sono considerati diversi dagli altri Paesi del gruppo FGH, saranno ignorati dalla comunità dei Paesi del gruppo FGH, ostracizzati dal gruppo insediato locale e dal gruppo. Credono che saranno ignorati dalla comunità dei Paesi avanzati del gruppo FGH centrati sulla vita mobile, ostracizzati dal gruppo di insediamento locale, ostracizzati dai loro pari e isolati a livello internazionale. (La società acquisita del gruppo di insediamento A è isolata perché non va d'accordo con la società ereditata del gruppo di insediamento BC nel gruppo di società del centro di vita insediato ABC. Questo è ciò che intendo. Quindi, si appellano disperatamente alle nazioni FGH avanzate e centrate sulla vita mobile, dicendo che la società acquisita del gruppo insediato A sarà della stessa qualità, diventerà un tutt'uno con voi e non sarà espulsa dal gruppo insediato o ostracizzata.
Questo appello si manifesta nel comportamento sociale della società acquisita del gruppo insediato A, che importa disperatamente e adotta ciecamente i sistemi sociali e la cultura dei Paesi del gruppo FGH della società mobile avanzata orientata alla vita. I residenti permanenti della società acquisita A del gruppo di società mobile avanzata FGH "Dewamori" cercano disperatamente di imitare e di identificarsi e integrarsi superficialmente con la società mobile avanzata FGH, raggiungendo un aspetto sociale e culturale apparentemente uguale a quello del gruppo di società mobile avanzata FGH. In questo modo, pensano di poter essere inclusi nel gruppo di vita mobile avanzato FGH. Il comportamento dei "Dewamori" del gruppo di vita mobile avanzato FGH della società del gruppo insediato acquisito A riflette inconsciamente la loro paura di essere ostracizzati dal gruppo di vita mobile avanzato FGH e di essere espulsi dal gruppo insediato locale.
Tuttavia, poiché FGH è una società pastorale e una società maschile, si presume che sia reciprocamente disparata ed eterogenea, e si pensa che non abbia il concetto di "unità interna" e di "paura di essere ostracizzati o di essere espulsi dal gruppo di insediamento locale", che sono comuni alla società A del gruppo di insediamento acquisito e alla società femminile. Possiamo supporre che non abbiano questi concetti. I pastori individualisti e liberali hanno meno probabilità di essere vincolati da affiliazioni di gruppo e di temere l'ostracismo o l'esilio dai gruppi locali. Inoltre, a differenza del gruppo sedentario acquisito A dalla pelle gialla, il gruppo di vita mobile avanzato FGH è per lo più bianco e si trova geograficamente sul versante atlantico, il che non ha nulla a che vedere con il gruppo di vita sedentaria ABC, dove si trova il gruppo sedentario acquisito A. Pertanto, si pensa che non abbiano abbastanza interesse o affinità con la società A del gruppo sedentario acquisito da prendersi una cotta disperata per essa.
Nel caso dei "Dewamori", i residenti del gruppo di vita mobile avanzato FGH della società acquisita del gruppo sedentario A, il loro desiderio sincero e non corrisposto per il gruppo di vita mobile avanzato FGH, "di essere inclusi nel gruppo di vita mobile avanzato FGH" e "di non essere espulsi dal gruppo sedentario", nonostante la loro disperazione, non è ben trasmesso al gruppo di vita mobile avanzato FGH. Negli ultimi anni, con l'ascesa della società B del gruppo insediato ereditato, che è simile alla società A del gruppo insediato acquisito, la società A del gruppo insediato acquisito è diventata una presenza sbiadita e sempre più lontana per il gruppo FGH della società mobile

avanzata incentrata sullo stile di vita.
A questo proposito, è giunto il momento che la società acquisita di gruppo A riconsideri la sua attuale situazione in cui svolge solo il ruolo di "Dewamori" per il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, al fine di essere inclusa nel gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita. È giunto il momento di pensare a come riparare il nostro rapporto con la società di base BC, con la quale non andiamo d'accordo, in modo che la società di base acquisita A non venga isolata a livello internazionale.

È necessario abbandonare la politica nazionale di cercare di lasciare le aree ritardate dominate dalle donne per unirsi alle aree avanzate dominate dagli uomini, e passare alla politica nazionale di cercare di essere vicini sia alle aree vicine dominate dalle donne sia alle aree remote dominate dagli uomini.

La politica nazionale del gruppo acquisito A dalla Restaurazione Meiji è stata quella di staccarsi dalla regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. L'idea è quella di uscire dall'ordine sociale del gruppo ABC, incentrato sullo stile di vita sedentario, e di unirsi al gruppo F, incentrato sullo stile di vita mobile e avanzato, in Nord America. Questa idea è stata fortemente accettata dai membri del gruppo sedentario acquisito A fino ad oggi, ed è diventata l'idea fondamentale del gruppo sedentario acquisito A.
Per mantenere l'indipendenza del Paese, la società stanziale acquisita A deve abbandonare la cultura tradizionale del gruppo di società stanziale ABC e diventare un membro del gruppo di società stanziale acquisita BC, perché la società del gruppo di società stanziale acquisita BC è più debole e in ritardo rispetto a quella del gruppo di società mobile avanzata F in Nord America, e diventerebbe un obiettivo della politica coloniale del gruppo di società mobile avanzata F in Nord America. Per mantenere la propria indipendenza, il gruppo acquisito di società insediate A deve abbandonare la cultura tradizionale di ABC e introdurre rapidamente la cultura del gruppo avanzato di società mobili F in Nord America. Si prevede inoltre che, così facendo, la società acquisita del gruppo insediato A distruggerà l'ordine sociale della società tradizionale del gruppo insediato ABC, che è incentrata sulla società del gruppo insediato ereditata BC, e diventerà il leader della nuova società del gruppo insediato ABC e regnerà come centro della Sfera di Co-prosperità della Grande Asia Orientale. Per raggiungere questo obiettivo, la società A del gruppo insediato acquisito ha cercato disperatamente di uscire dalla regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini.
Ad esempio, i membri del gruppo di reinsediamento acquisito A si vantano dell'esistenza della Conferenza internazionale del G7, che afferma chiaramente che il gruppo di reinsediamento acquisito A è un membro dei Paesi nordamericani del Gruppo Centro di vita mobile avanzato. Sono orgogliosi del fatto che il Nord America sia il gruppo di società mobili avanzate più forte al mondo e che il gruppo di reinsediamento acquisito A sia uno di loro. Nel gruppo di insediamento acquisito A è opinione comune che A = Occidente.
Questa idea di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini ha fortemente dominato i membri del gruppo di insediamento acquisito A fino ad oggi. Nel campo della sociologia della società acquisita del gruppo sedentario A, l'introduzione della teoria sociale della società avanzata mobile incentrata sulla vita del gruppo F in Nord America è ancora una priorità assoluta. Nel campo della sociologia della sedentarietà acquisita del gruppo A, l'introduzione della teoria sociale della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo F in Nord America è ancora una priorità assoluta. L'esistenza del gruppo di sedentarietà acquisita A, o l'esistenza di madri e suocere che dominano il gruppo di sedentarietà acquisita A, e l'affermazione esplicita che il gruppo di sedentarietà acquisita A è una società femminile, sono contrari alla società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo F-Nord America della sedentarietà acquisita È diventato un tabù sociale sottolineare esplicitamente la sua esistenza.
Nella sociologia del gruppo sedentario acquisito della società A, che è ideologicamente orientata a lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e ad unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ad esempio il femminismo del gruppo sedentario acquisito della società A, è un tabù sottolineare esplicitamente l'esistenza della madre e della suocera come dominatori sociali. Oppure, è un tabù per il femminismo della società A del gruppo sedentario acquisito affermare che i governanti della società A del gruppo sedentario acquisito sono la madre e la suocera. In Nord America, il sistema

patriarcale è paternalistico e i padri sono forti, e il gruppo sedentario acquisito A è disperato nel conformarsi ad esso. Se le madri e le suocere sono forti nel gruppo sedentario acquisito A, significa che il gruppo sedentario acquisito A non è patriarcale e non può unirsi al gruppo patriarcale della società mobile avanzata centrata sulla vita F del Nord America. Per omogeneizzarsi con il gruppo F nordamericano della società mobile avanzata centrata sullo stile di vita, la persona più forte nella società A del gruppo sedentario acquisito deve essere il padre; se la madre e la suocera possono essere forti nella società A del gruppo sedentario acquisito, la società diventerà diversa dal gruppo F nordamericano della società mobile avanzata centrata sullo stile di vita patriarcale. Se si permette alla madre e alla suocera di essere forti nella società acquisita del gruppo sedentario A, la società sarà diversa dalla società avanzata patriarcale incentrata sullo stile di vita mobile del gruppo F in Nord America, e la società non potrà pensare di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
È tabù anche per le femministe del gruppo sedentario acquisito A sottolineare la forza delle donne dei gruppi sedentari ABC e D. Se ammettiamo che le donne del gruppo ABC e del gruppo D della società vivente stabilmente centrata sono forti, il femminismo del gruppo F della società vivente mobile avanzata del Nord America sarà universalmente applicato al mondo a causa della debolezza universale delle donne, e la società A del gruppo sedentario acquisito sarà stabilita come il Paese avanzato che ha introdotto il femminismo del gruppo F della società vivente mobile avanzata del Nord America. È un tabù perché è contrario alla politica nazionale della società acquisita del gruppo A di avere influenza sul gruppo ABC della società centrata sulla vita e sul gruppo D della società centrata sulla vita. Oppure, può far pensare che la società acquisita di gruppo A sia un membro della società civile risicola del gruppo ABC e del gruppo D del centro di vita insediato, e che la società acquisita di gruppo A sia omogenea al gruppo ABC e al gruppo D del centro di vita insediato, che la società acquisita di gruppo A disprezza. Si tratta di un tabù perché è contrario alla politica nazionale della società acquisita di gruppo stanziale A promuovere l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Il fatto che la società di gruppo sedentaria acquisita A sia una società di gruppo sedentaria diversa dal gruppo di vita mobile avanzato F del Nord America e il fatto che le società di gruppo sedentarie regionali siano ampiamente distribuite nel gruppo di vita sedentaria ABC e nel gruppo di vita sedentaria D sono anch'essi tabù perché sono contrari alla politica nazionale della società di gruppo sedentaria acquisita A che promuove l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questa conclusione è contraria alla politica nazionale della società acquisita del gruppo sedentario A, che promuove l'idea di lasciare le aree ritardate dominate dalle donne e di unirsi alle aree avanzate dominate dagli uomini. È un tabù. Se insistete sulla società di gruppo acquisita A = società di gruppo insediata, sarete un ostacolo alla politica nazionale della società di gruppo acquisita A, che promuove l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e sarete trattati come un ostacolo e un non-cittadino.
Inoltre, la teoria della società acquisita del gruppo sedentario A = società del gruppo sedentario = società dei coltivatori di riso è tabù perché ferisce l'orgoglio dei membri orgogliosi della società acquisita del gruppo sedentario A, traendo la conclusione che la società acquisita del gruppo sedentario A è uguale al gruppo ABC della società incentrata sulla vita sedentaria e al gruppo D della società incentrata sulla vita sedentaria, che essi considerano inferiori.
Inoltre, l'affermazione del divario di genere nel gruppo sedentario acquisito A è contraria al neoliberismo mainstream della società avanzata centrata sullo stile di vita mobile FGH, ovvero "il sessismo è sbagliato", e ostacola l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Per questo motivo, non è gradito e viene ignorato.
Nelle società pastorali del Nord America, il socialismo agrario, il totalitarismo, il collettivismo e il sincretismo sono evitati in quanto inaccettabili. Non sono libere di accettarlo. Pertanto, nella società del gruppo sedentario acquisito A dei coltivatori di riso, che ha queste caratteristiche, queste idee vengono apparentemente rifiutate per staccarsi dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
La famiglia nella società collettiva acquisita A è spesso vista come una combinazione di un padre severo e di una madre amorevole, probabilmente perché è più facile che sia vista come un sistema patriarcale come il gruppo sociale avanzato FGH, orientato alla vita mobile. Questo perché è più facilmente visto come un sistema patriarcale nel gruppo sociale avanzato mobile orientato alla vita FGH. Nel gruppo sociale sedentario acquisito A, si pensa che le madri rigide siano molto comuni, ma questo non viene menzionato.
Il fatto che le donne siano incompatibili con lo stile di democrazia nordamericano è evidente dal

pessimo trattamento riservato alle donne nelle società avanzate del Nord America incentrate sullo stile di vita mobile. I mariti si occupano del bilancio familiare e le mogli sono costrette a vivere con gli assegni dei mariti, mentre i mariti si occupano dell'educazione dei figli e le mogli sono emarginate. La società collettiva insediata acquisita A considera questo lo standard e ha cercato disperatamente di negare e ignorare superficialmente il dominio della madre e della suocera nella società collettiva insediata acquisita A. Nella società collettiva insediata acquisita A, le donne tengono i cordoni della borsa della famiglia, prendono l'iniziativa nell'allevamento dei figli e regnano come autorità suprema per governare la società trasformando gli uomini (figli) in burattini, ma questo fatto è stato esplicitamente ignorato. Questo perché è incompatibile con il concetto ideologico di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, che è scomoda.

Le donne sono nemiche del G-liberalismo, della democrazia e dell'individualismo, che sono i nemici del comportamento pastorale a dominanza maschile. Le donne sono la fonte del collettivismo, del controllismo e del sincretismo che si diffondono nel gruppo D russo-sedentario BC, la società di gruppo sedentaria inerente, e la fonte del modo di comportamento agrario. Le donne sono un ostacolo al concetto ideologico di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini e, per questo motivo, la società di gruppo sedentaria acquisita A ha negato disperatamente la forza sociale delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A.

Affinché il gruppo sedentario acquisito A possa veramente uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è necessario abbattere ed eliminare l'idea sociale del gruppo sedentario acquisito, che è il fondamento potenziale del gruppo sedentario acquisito A.

Il sistema di anzianità è ampiamente diffuso non solo nella società A del gruppo sedentario acquisito, ma anche nel gruppo ABC della società incentrata sulla vita sedentaria e nella società risicola del gruppo D della società incentrata sulla vita sedentaria, ed è diffuso anche al di fuori della sfera confuciana. È un modo di pensare dominato dalle donne, in cui i precedenti e le tradizioni sono considerati assoluti e le donne sono scoraggiate dall'avventurarsi in campi inesplorati a causa dell'alto rischio che comportano. In una società basata sull'anzianità, le donne detengono il potere. Affinché la società sedentaria acquisita A possa uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è necessario negare il sistema di anzianità.

È essenziale che gli uomini della società sedentaria acquisita A abbiano abbastanza potere per resistere al dominio delle madri e delle suocere, al fine di migliorare lo status degli uomini nella società sedentaria acquisita A, per renderla patriarcale e, infine, per uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

Se i membri del gruppo sedentario acquisito della società A vogliono uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, devono aumentare la partecipazione del padre nell'allevamento dei figli. E i padri devono prendere il comando nell'educazione dei figli. I padri devono anche tenere i cordoni della borsa del bilancio familiare. Altrimenti, la società A, gruppo sedentario acquisito, non diventerà mai patriarcale come il gruppo F, società mobile avanzata incentrata sulla vita, del Nord America.

Tuttavia, queste idee non sono accettate con convinzione dalla società del gruppo sedentario acquisito A. Al contrario, ciò che viene accettato nella società del gruppo sedentario acquisito A è il termine "spirito giapponese e cultura occidentale". I membri del gruppo sedentario acquisito A che sono d'accordo con il termine "spirito giapponese" sono la prova che sono sedentari. L'idea è quella di mantenere la società acquisita del gruppo sedentario A e rimanere una persona sedentaria, introducendo al contempo la cultura e la cultura nordamericana nel gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile.

Nel profondo, i membri del gruppo sedentario acquisito A vogliono essere sedentari, e questo è necessario perché i membri del gruppo sedentario acquisito A continuino a vivere di risicoltura.

In passato, e anche oggi, il motivo per cui i membri del gruppo sedentario acquisito della società A insistono sull'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è perché il gruppo sedentario acquisito della società A vuole essere il migliore nel gruppo centrale della società ABC che vive in modo sedentario. Nell'ordine esistente del gruppo ABC della società centrata sugli insediamenti, la posizione più alta sarebbe occupata dal cinese più popoloso e la società A del gruppo insediato acquisito non sarebbe in grado di diventare la migliore così com'è. Pertanto, la società insediata acquisita A ha cercato di diventare il leader del gruppo di società insediate ABC sfruttando il potere del gruppo di centro di vita mobile avanzato F in Nord America, con l'idea di lasciare la regione lenta dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini.

Dall'epoca Meiji (1868-1912), la società insediata acquisita A non ha mai sconfitto esplicitamente la società insediata ereditata BC, e i membri della società insediata acquisita A credono che la società insediata acquisita A sia superiore alla società insediata ereditata BC. Si sentono come se un subordinato (la società di insediamento ereditata BC) stesse sfidando un superiore (la società di insediamento acquisita A) e si infuriano per la discriminazione nei confronti della società di insediamento ereditata BC.
Perché i membri della società di gruppo acquisita A sono così disperati per la sopravvivenza del Trattato di sicurezza tra Giappone e Stati Uniti? Credo che sia perché temono che quando la società G, incentrata su uno stile di vita mobile e avanzato, lascerà la società acquisita A, questa sarà costretta a inchinarsi alla società BC, che è diventata più forte di loro, e continuerà a subire ritorsioni raccapriccianti per le cose terribili che ha fatto in passato. Sono tutti semi che i membri del gruppo sedentario acquisito della società A hanno seminato da soli. Devono prendersi cura di loro stessi.
Nella situazione attuale, in cui lo sviluppo sociale della società congenita del gruppo BC è diventato notevole nel gruppo ABC della società centrata sullo stile di vita, e la presenza globale del gruppo F della società avanzata centrata sullo stile di vita mobile in Nord America e della società A del gruppo sedentario acquisito è in declino, l'idea della società A del gruppo sedentario acquisito di lasciare la tradizionale area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini sta diventando obsoleta. Nella situazione attuale, l'idea di lasciare la tradizionale area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini sta diventando obsoleta. La società B sta diventando il leader del mondo e l'ideologia della società A del gruppo insediato acquisito di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini non è stata in grado di adattarsi alla realtà. È tempo che la società A del gruppo insediato acquisito riconsideri la validità dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
L'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è stata efficace dall'epoca Meiji al dopoguerra, quando il gruppo avanzato della società mobile incentrata sulla vita FGH era unilateralmente forte e il gruppo della società stabilita incentrata sulla vita ABC lo seguiva e diventava forte solo nella società stabilita acquisita A. Tuttavia, nel recente passato, quando la società stabilita congenita BC ha fatto passi da gigante e ha superato la società stabilita acquisita A in termini di potere, non è più di grande utilità.
Non è forse giunto il momento che la società di gruppo acquisita A adotti un modo di pensare diverso da quello che cerca di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne per unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini?
È giunto il momento di introdurre un modo di pensare diverso, che presti attenzione sia all'ABC sia a F Nord America, anziché il modo convenzionale di ignorare l'ABC e di concentrarsi solo su F Nord America, il gruppo avanzato della società mobile. In questo modo, c'è una nuova necessità di prestare attenzione sia all'ABC che al Nord America.

L'ascesa del femminismo di tipo FGH e l'idea di lasciare l'area ritardata, dominata dalle donne, per unirsi all'area avanzata, dominata dagli uomini, nella società acquisita di gruppo A

Il governo Meiji, che controlla l'attuale società di gruppo acquisita A, ha adottato una politica di negazione e neutralizzazione di tutti gli aspetti della società di gruppo acquisita A del periodo Edo. Un esempio è l'abolizione del sistema feudale, in cui i nomi dei clan locali del periodo Edo sono stati completamente distrutti e sostituiti con nuovi nomi prefettizi.
La moderna politica sociale della società del gruppo acquisito A è ancora fortemente basata sulla negazione del periodo Edo. Il governo Meiji della società di gruppo acquisito A = l'attuale governo della società di gruppo acquisito A nega il periodo Edo. Questo perché lo shogunato di Edo era un loro nemico politico.
Il governo Meiji nega la politica estera del periodo Edo. La politica diplomatica del periodo Edo

consisteva nel seguire e rispondere a due schieramenti: gli studiosi occidentali, orientati verso l'Occidente e il gruppo F della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, e gli studiosi cinesi e confuciani, orientati verso il gruppo BC della società congenitamente insediata incentrata sullo stile di vita ABC.
Il governo Meiji decise di seguire l'Occidente e la società mobile avanzata del gruppo F in Nord America, rifiutando di seguire la società insediata congenita del gruppo BC. Il motivo era che c'era la possibilità di una dominazione coloniale dell'acquisito gruppo di società stanziale A da parte delle potenze del gruppo di società mobile avanzata F, incentrata sullo stile di vita. Ciò che motivò il governo Meiji fu il forte impatto dell'apertura del Paese e la forte paura che la società mobile avanzata del gruppo F del Nord America aveva sull'appartata società stanziale acquisita A.
La politica del governo Meiji di seguire il gruppo della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita F del Nord America e di negare o ignorare gli altri gruppi, portò al rifiuto, all'antipatia e al disprezzo del gruppo congenito della società stanziale BC, che aveva perso forza rispetto al gruppo della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita F del Nord America.
In accordo con la politica del governo Meiji, la società di gruppo acquisita A rifiutò e ignorò i modelli diplomatici diversi dall'idea di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini, e si concentrò esclusivamente sul gruppo di società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH.
I membri della società di gruppo acquisita A accolsero con favore l'ingresso e l'approccio della società di gruppo acquisita A nei ranghi del forte gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH, mentre non apprezzarono l'approccio della società di gruppo ereditata BC e l'identificazione della società di gruppo acquisita A con la società di gruppo ereditata BC. La società di gruppo insediata acquisita A iniziò a considerare la società di gruppo insediata autoctona BC come debole, inferiore e inferiore al gruppo della società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH.
Il gruppo acquisito di società stanziali A iniziò ad aspirare a che la propria società diventasse patriarcale, seguendo l'esempio del gruppo avanzato di società mobili centrate sulla vita FGH. Il gruppo insediato acquisito A non sopportava l'idea che la sua società fosse considerata una società matriarcale come parte dell'identificazione tra il gruppo insediato acquisito A e il gruppo insediato ereditato BC. La società del gruppo insediato acquisito A iniziò a sperare che la propria società si staccasse dalla società matriarcale.
Gli alleati del governo Meiji nella società acquisita del gruppo insediato A erano tutti i gruppi della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH, come la Gran Bretagna prima della guerra, la Germania e l'Italia durante la guerra e la società mobile avanzata incentrata sulla vita G dopo la guerra.
La società acquisita del gruppo A ha introdotto il femminismo del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita e ha preferito considerare la società acquisita del gruppo A come una società patriarcale. L'ascesa del femminismo FGH nella società acquisita del gruppo sedentario A si basa sulle seguenti ipotesi: (1) la società acquisita del gruppo sedentario A voleva lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini e (2) la società acquisita del gruppo sedentario A è diventata una società patriarcale imitando il gruppo di vita mobile avanzato FGH. Questa ipotesi si basa sul fatto che la società acquisita del gruppo sedentario A è diventata una società patriarcale imitando il gruppo avanzato della società mobile orientata alla vita FGH. Questo assunto si rifiuta di essere messo in discussione nell'odierna società acquisita sedentaria del gruppo A.
D'altra parte, il gruppo sedentario acquisito A è arrivato a negare e ignorare qualsiasi idea di essere uguale al gruppo sedentario ereditato BC, arrivando a criticare attivamente il gruppo sedentario ereditato BC. I membri della società A del gruppo insediato acquisito negano e ignorano la teoria della società A del gruppo insediato acquisito = società materna, che presuppone l'omogeneità della società A del gruppo insediato acquisito e della società BC del gruppo insediato acquisito, e la teoria del femminismo materno, che prende la forza della maternità nella società A del gruppo insediato acquisito e nella società BC del gruppo insediato acquisito come modello per il femminismo nel mondo. Negano e ignorano tutto.
I membri della società del gruppo insediato acquisito A negano la teoria della società del gruppo insediato acquisito A, che considera la società del gruppo insediato acquisito A invariata rispetto al periodo Edo, in quanto lo shogunato Edo era il nemico politico del governo Meiji e le idee dello shogunato Edo sono state completamente respinte dal governo Meiji. I membri della Società collettiva acquisita A negano e ignorano la teoria della Società collettiva acquisita A, che sostiene che la società del periodo Edo e la moderna Società collettiva acquisita A sono fondamentalmente uguali e continue. Questo perché l'affermazione che la moderna società insediata acquisita A sia la

stessa di prima e durante la guerra è incompatibile con l'affermazione che la società insediata acquisita A sia stata fondamentalmente rovesciata e democratizzata dalla sconfitta della società insediata acquisita A a favore della società mobile avanzata G nella Guerra del Pacifico e dall'occupazione della società insediata acquisita A da parte della società mobile avanzata G. Questa è la stessa radice della critica all'affermazione che è stata fondamentalmente rovesciata e democratizzata dalla sconfitta di G e dall'occupazione di A da parte della società mobile avanzata incentrata sulla vita.

I membri del gruppo insediato acquisito A accettano solo l'idea che il gruppo insediato acquisito A sia diventato un gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH e che sia avanzata l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questa è la teoria della democratizzazione della società del gruppo sedentario acquisito. In alternativa, i membri del gruppo sedentario acquisito A accetteranno solo le idee che promuovono lo stile di liberalismo e di democrazia del gruppo sociale avanzato mobile centrato sulla vita FGH nel gruppo sedentario acquisito A.

Per i membri del gruppo sedentario acquisito A, dominato dalle donne, il governo Meiji è il superiore, l'oggetto dell'obbedienza assoluta, l'oggetto del quale non è permesso criticare. Pertanto, per i membri del gruppo sedentario acquisito A, la prima e principale priorità è pensare in accordo con la politica nazionale del governo Meiji, e la correttezza scientifica del loro pensiero viene messa in secondo piano e non presa in considerazione.

I membri del gruppo acquisito della società A ignorano tutti i discorsi, compresi quelli scientifici, che si oppongono alla politica nazionale dei loro superiori. La scienza non si applica ai membri del gruppo sedentario acquisito A. Qualsiasi discorso contrario alla politica nazionale del governo del gruppo sedentario acquisito A di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini viene negato o ignorato, anche se ha una base scientifica.

Nonostante i membri della società acquisita del gruppo sedentario A abbiano fortemente voluto la patriarcalizzazione della società, la società acquisita del gruppo sedentario A, matriarcale e dominata dalle donne, rimane e sopravvive nella società acquisita del gruppo sedentario A. In altre parole, i membri della società acquisita del gruppo sedentario A continuano a fallire nel loro tentativo di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

Il motivo è che il clima naturale del gruppo sedentario acquisito A è monsonico e adatto alla coltivazione idroponica del riso, e i membri del gruppo sedentario acquisito A non sono adatti alla pastorizia basata sul pascolo, che è la premessa del patriarcato del gruppo sociale avanzato FGH orientato alla vita mobile. Finché i membri del gruppo sedentario acquisito A continueranno a vivere nel luogo in cui si trovano, non saranno in grado di sopravvivere con la pastorizia e l'unico modo per sopravvivere è la coltivazione del riso. La risicoltura porta al dominio delle donne e dei diritti materni nella società, che alla fine porta all'omogeneizzazione della società tra il gruppo sedentario acquisito A e il gruppo sedentario ereditato BC.

A causa delle condizioni climatiche in cui si trova la società di gruppo acquisita A, è impossibile per la società di gruppo acquisita A uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e la patriarcalizzazione della società è impossibile. I membri della società A del gruppo insediato acquisito non hanno altra scelta che rimanere coltivatori di riso. I membri del gruppo insediato acquisito A non hanno altra scelta che continuare a essere lo stesso tipo di persone del gruppo insediato ereditato BC, con una dominanza femminile.

Il femminismo ideologico è uno strumento di appello per la patriarcalizzazione della società del gruppo insediato acquisito A. È un tentativo di fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne della società del gruppo insediato acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Tuttavia, la patriarcalizzazione della società di gruppo acquisita A non sta andando bene. Per questo motivo, le femministe del gruppo sedentario acquisito A attaccano costantemente gli aspetti della società del gruppo sedentario acquisito A dominati dalle donne. Le femministe del gruppo sedentario acquisito A ignorano l'esistenza della "madre" che è il simbolo della società dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A. Attaccano la suocera come un uomo onorario. Attaccano anche la rappresentazione femminile di anime, fumetti e giochi per uomini otaku, in cui compaiono solo donne.

La società A, gruppo sedentario acquisito, è ancora legata alle politiche del governo Meiji di un tempo e continua a essere fortemente influenzata dalle politiche nazionali del governo Meiji. Questo perché il sistema politico del governo Meiji non è stato smantellato, ma è stato conservato anche dopo la guerra del Pacifico. Anche se sembra che la società mobile avanzata incentrata sulla vita G del governo Meiji super-supremacista abbia fatto un grande cambiamento, la società mobile avanzata incentrata sulla vita G ha semplicemente preso il posto del vecchio governo Meiji super-

supremacista, e il governo Meiji del super-supremacista è ancora vivo sotto di essa.
Il gruppo acquisito A è ancora fortemente influenzato dall'impatto psicologico dell'arrivo del gruppo avanzato FGH, rappresentato dall'arrivo delle Navi Nere, e questo è il motivo per cui il gruppo acquisito A ha un forte desiderio di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Il governo Meiji ha promosso con forza l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e i membri del gruppo acquisito A hanno seguito fedelmente la politica del governo. Questo è il contesto in cui fiorisce l'accettazione del femminismo FGH nel gruppo avanzato della società mobile incentrata sulla vita nella società acquisita del gruppo A.

È necessario abbandonare l'ideologia di cercare di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

La politica nazionale dell'epoca Meiji, basata sull'idea di fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne della società di gruppo acquisita A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è una politica nazionale superata e dannosa, poiché la società di gruppo ereditata BC è diventata più forte e ha superato la società di gruppo acquisita A. Come nel periodo Edo, dovremmo adottare una strategia a due punte, dividendo la squadra che persegue il gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, e la squadra che persegue il gruppo BC, società insediata innata (~società insediata incentrata sullo stile di vita D).
Poiché la società di gruppo insediata BC si è rafforzata, è diventato difficile per la società di gruppo insediata acquisita A staccarsi dalla tradizionale area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Ciò ha portato a ignorare e ad attaccare la società di gruppo insediata ereditata BC da parte della società di gruppo insediata acquisita A e a rafforzare ulteriormente la tendenza verso il gruppo di società avanzata orientata alla vita mobile FGH. Questo perché la società acquisita del gruppo insediato A non ha trovato un'altra strada da percorrere.
Affinché il gruppo acquisito A possa rispondere alle due facce del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, e del gruppo ABC, società stabile incentrata sullo stile di vita, l'unico modo è sconfiggere il governo Meiji, che continua a perseguire la sua politica di concentrarsi sul gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita. A meno che il governo Meiji non venga sconfitto, il gruppo acquisito A continuerà a perdere contro il gruppo ereditato BC.
Allo stesso tempo, anche il femminismo "Dewamori" convenzionale del gruppo FGH, incentrato sullo stile di vita mobile avanzato, perderà di significato. Al contrario, il femminismo "Dewamori", che enfatizza l'omogeneità femminile con il gruppo sedentario congenito BC e il gruppo sedentario D, guadagnerà forza.
Tuttavia, poiché la società di gruppo ereditata BC, dominata dalle donne, si è rafforzata, la necessità della società di gruppo acquisita A di diventare patriarcale si è notevolmente ridotta. Tuttavia, poiché la società di gruppo ereditata BC, dominata dalle donne, si è rafforzata, la necessità di puntare alla patriarcalizzazione della società di gruppo insediata acquisita in futuro sarà sempre più diffusa l'opinione che la società di gruppo sedentaria acquisita A debba rimanere a dominanza femminile.

Perché i membri del gruppo sedentario acquisito A ignorano la teoria della società di gruppo sedentaria e la teoria della società femminile?

Perché i membri del gruppo sedentario acquisito A ignorano il gruppo sedentario acquisito A = teoria della società del gruppo sedentario, teoria della società femminile? Il motivo è che l'argomentazione della teoria della società del gruppo sedentario acquisito A e della teoria della società femminile è emotivamente inaccettabile perché sottolinea specificamente che la società del gruppo sedentario acquisito A sta fallendo nella sua ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
L'argomentazione secondo cui "la moderna società di gruppo insediata acquisita A rimane una società di gruppo insediata regionale" sottolinea e afferma l'esistenza di una società di gruppo insediata nella società di gruppo insediata acquisita A. Questo perché sottolinea che la società di gruppo insediata acquisita A ha fallito nella sua ideologia di staccarsi dalla regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. In altre parole, si tratta di una critica al governo Meiji (cioè al superiore), che è scomoda. Per i membri della società di gruppo acquisita A, dominata dalle donne e in assoluta obbedienza ai superiori, il suggerimento esterno della sopravvivenza della società di gruppo acquisita nella società di gruppo acquisita A è incompatibile.
D'altra parte, se qualcuno critica o nega l'esistenza della società acquisita del gruppo insediato A, è emotivamente inaccettabile e sconveniente per i membri della società acquisita del gruppo insediato A, perché viene fondamentalmente negata la loro identità di lunga data di risicoltori e agricoltori. In altre parole, l'argomento "società di gruppo sedentaria acquisita A = società di gruppo sedentaria" è di per sé scomodo per i membri della società di gruppo sedentaria acquisita A, sia che sia affermativo o negativo, e i membri della società di gruppo sedentaria acquisita A semplicemente ignoreranno entrambi i punti.
Questo è anche il caso della teoria del "gruppo sedentario acquisito A = società femminile". Se sottolineiamo che la società collettiva sedentaria acquisita A è ancora una società femminile, significa che ammettiamo che la società collettiva sedentaria acquisita A ha fallito nella sua politica nazionale di patriarchizzazione, cioè l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, il che è inaccettabile per i membri della società collettiva sedentaria acquisita A. Questo è inaccettabile. D'altra parte, negare il fatto che la società insediata acquisita A sia una società femminile porta alla negazione della grande "madre" da cui dipendono mentalmente, cosa che i membri della società insediata acquisita A non possono sopportare nel loro cuore. Pertanto, quando si fa notare loro che la società è una società femminile, i membri del gruppo sedentario acquisito A non reagiscono e continuano a ignorarlo.

La sociologia del gruppo sedentario acquisito A è fasulla! La malattia dell'ideologia, che è un tentativo di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

La sociologia del gruppo sedentario acquisito A è una deliberata distorsione della percezione del gruppo sedentario acquisito A da parte dell'ideologia del tentativo di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne, che è stata la politica nazionale fin dal governo Meiji, e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Si tratta dell'adorazione del gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, del disprezzo per il gruppo ABC, società sedentaria incentrata sullo stile di vita, e del gruppo D, società sedentaria collettiva acquisita, e dell'occultamento artificiale della società A e della società femminile. La sociologia del gruppo sedentario acquisito società A è fasulla in quanto intenzionalmente distorta dalla politica nazionale dell'ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
La sociologia del gruppo sedentario acquisito A non è riuscita a sottrarsi alla posizione di studio clientelare da parte di studiosi clientelari che sono responsabili della politica nazionale dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Essi non fanno che innalzare e venerare la modernità del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, che è il centro propulsore della società mondiale, assimilandosi alla modernità del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, e identificando la società acquisita del gruppo A con la società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo F, mentre continuano a

disprezzare e ignorare la società ereditata del gruppo BC e il gruppo D della società stabile incentrata sulla vita. Lo stesso vale per il gruppo F della società mobile avanzata.
Inoltre, continuano a nascondere disperatamente l'esistenza della società di gruppo sedentaria acquisita A, che ha un carattere agrario che non si adatta allo stile di vita pastorale del gruppo mobile avanzato F, e della società femminile che ne costituisce la base. Questo perché sono apparentemente un ostacolo alla politica nazionale dell'ideologia di staccarsi dall'area ritardata dominata dalle donne della società A del gruppo insediato acquisito e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
I libri di testo e i testi accademici sulla sociologia del gruppo sedentario acquisito A sono pieni di teorie sociali moderne e contemporanee del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita e della loro applicazione al gruppo sedentario acquisito A. Lo stile è quello di adottare la teoria del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita dall'alto in modo dottrinario e illuminato.
Le persone che scrivono libri di testo di sociologia e libri accademici sul gruppo sedentario acquisito della società A sono i sedentari dei gruppi sedentari universitari e dei gruppi sedentari accademici, e si riconoscono come sedentari scrivendo contenuti ideologici che tentano di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Per rendere meno fasulla la sociologia del gruppo sedentario acquisito società A, i sociologi del gruppo sedentario acquisito società A devono smettere rapidamente di venerare come un'utopia il gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita, moderna e contemporanea, e iniziare a guardare al gruppo sedentario acquisito società A e al gruppo sedentario ereditato società BC, al gruppo ABC della società sedentaria incentrata sulla vita e al gruppo D della società sedentaria incentrata sulla vita. È inoltre necessario affrontare esplicitamente il corpo principale e l'essenza del gruppo sedentario acquisito società A e il suo fondamento, la società delle donne.
La sociologia della società sedentaria acquisita di gruppo A non è stata in grado di produrre una teoria sociale in grado di rispondere allo sviluppo della società sedentaria centrata sulla vita di gruppo ABC e della società sedentaria centrata sulla vita di gruppo D e al fatto che i Paesi della società sedentaria centrata sulla vita di gruppo ABC e della società sedentaria centrata sulla vita di gruppo D hanno superato o stanno superando la società sedentaria acquisita di gruppo A.
Finché continueremo a seguire la politica nazionale ideologica di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirci all'area avanzata dominata dagli uomini, la sociologia della società A del gruppo sedentario acquisito rimarrà fasulla, incapace di vedere attraverso la verità della società A del gruppo sedentario acquisito.
I sociologi del gruppo sedentario acquisito A cercano di analizzare tutto dal punto di vista del loro ideale di società avanzata incentrata sulla vita mobile del gruppo F, persone moderne e contemporanee. In altre parole, cercano di analizzare la società da una prospettiva universale e globale. È falsata e distorta dalla prospettiva dei sociologi del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita. Cercano disperatamente di imitare le società più recenti, più cool, più avanzate e più mobili del Nord America.
Cercano disperatamente di imitare il gruppo sociale più recente, più cool e più avanzato del Nord America, incentrato sullo stile di vita mobile. Analizzano la società dal punto di vista degli studi maschili e femminili del gruppo sedentario acquisito della società A, o dal punto di vista delle donne in carriera socialmente vulnerabili del gruppo sociale avanzato incentrato sullo stile di vita mobile FGH, che hanno l'ideale di "prima le donne".
I sociologi del gruppo sedentario acquisito A non analizzano mai la società dalla prospettiva della società del gruppo sedentario in cui vivono abitualmente. Questo perché non sono in grado di comprendere il significato dell'espressione "società del gruppo sedentario acquisito A". Non assumono mai la prospettiva della società agraria generale a cui si suppone appartenga la società di gruppo stanziale acquisita A, della società di gruppo stanziale ereditata BC o della società di gruppo stanziale centrata sulla vita D. Tale prospettiva viene trattata come oscurità. Queste prospettive sono trattate come oscurità, spazi vuoti e punti ciechi nel soggetto dell'analisi sociale.
I sociologi del gruppo acquisito A dovrebbero adottare maggiormente questa prospettiva agraria in futuro. In altre parole, dovrebbero spostare il loro pensiero dal tentativo di uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini al tentativo di avvicinarsi sia alla vicina area dominata dalle donne sia alla remota area dominata dagli uomini.
C'è stato un tempo in cui la psicologia sociale del gruppo sedentario acquisito A discuteva del gruppo sociale ABC centrato sullo stile di vita sedentario e del gruppo sociale D centrato sullo stile di vita sedentario, ma questo perché la teoria di H. Triandis, psicologo sociale del gruppo sociale F nordamericano centrato sullo stile di vita mobile avanzato, è diventata famosa. Se non fosse diventata famosa, gli studiosi del gruppo sedentario acquisito A non se ne sarebbero occupati.

La visione convenzionale del mondo del gruppo sedentario acquisito A è che la nazione insulare del gruppo sedentario acquisito A è al centro, circondata dai Paesi del gruppo mobile avanzato F del Nord America, dai Paesi del gruppo sedentario innato da BC a quelli del gruppo sedentario D, e da altri Paesi del gruppo sedentario E ed ebrei in ordine sparso. È la prima volta che vedo una cosa del genere. Questa è la posizione della società acquisita del gruppo A rispetto agli altri Paesi d'oltremare, i Paesi sviluppati rispetto a quelli meno sviluppati, e significa che abbiamo una comprensione inferiore della società mondiale.
Questa visione del mondo si basa sulla distinzione tra Paesi mobili e Paesi sedentari, Paesi nomadi (ebrei, arabi, turchi, mongoli, ecc.), Paesi pastorali (società mobile avanzata G, Inghilterra, Francia, Germania, ecc.) e Paesi agricoli (società di gruppo sedentario ereditato B, società di gruppo sedentario ereditato C1, società di gruppo sedentario acquisito A, Vietnam, ecc.) Questa è la visione ideale del mondo e la posizione di ciascun Paese.
Tuttavia, la sociologia del gruppo sedentario acquisito A ha bisogno di una nuova teoria sociale da una prospettiva globale che possa spiegare le società del gruppo sedentario ABC e del gruppo sedentario D che stanno rapidamente superando il gruppo sedentario acquisito A. È necessario un cambiamento fondamentale della politica nazionale del gruppo sedentario acquisito A.
I membri della società A, gruppo sedentario acquisito, sono sottoposti a un controllo totalitario che li porta a pensare di dover lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Il lavaggio del cervello inizia nell'infanzia. Sono i membri della società di gruppo acquisita A che cercano di realizzare l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini in modo totalitario, collettivista e sincretistico.
Nella società di gruppo acquisita A, più alto è il grado dell'ideologia di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, più alto tende a essere lo status sociale e più alto è il grado dell'ideologia di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, più facile è montare l'ambiente circostante. Ad esempio, nel femminismo
Nel femminismo, ad esempio, è vero quanto segue. In Nord America, lo status sociale delle donne è basso e le donne in carriera, che possono fare soldi da sole e che si battono per il miglioramento dello status delle donne, sono più dominanti. Ciò significa che all'interno della nazione della società acquisita del gruppo sedentario A, se si mantiene il prototipo del principio nel gruppo della società avanzata del centro di vita mobile FGH, si può diventare un superiore sociale se si insiste su di esso così com'è.
Più si acquisisce la cultura della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH nella società acquisita sedentaria del gruppo A, più si può diventare un superiore sociale migliorando la propria ideologia per lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Oppure, nei mezzi di comunicazione, più si mostrano i membri del FGH nei propri video e nelle proprie foto, più alto sarà il proprio status sociale.
Finché non ci sono prove delle affermazioni e dell'accettazione di queste affermazioni nel gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, non ci sarà alcuna risposta se le stesse affermazioni vengono fatte nella società A, gruppo sedentario acquisito. Affinché un principio venga accettato nella società A, gruppo sedentario acquisito, è necessario avere prove che il principio venga affermato nella società F, gruppo nordamericano avanzato incentrato sullo stile di vita mobile.
Affinché un principio sia accettato nella società acquisita del gruppo sedentario A, il contenuto del principio stesso non è importante (perché può passare di moda). È importante dimostrare che il principio è uno dei principali o dei più importanti nella società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH. Nel caso del gruppo di insediamento acquisito A, è importante essere i primi a introdurre la tendenza del principio nella società mobile avanzata centrata sulla vita FGH dell'epoca.
L'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è un'espressione di lusinga e di indulgenza nei confronti del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH, e anche un'espressione di semplice fiducia nei confronti del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH. Il risultato è l'introduzione e la copiatura immediata, riflessiva e meccanica della teoria del centro di vita mobile avanzato FGH. Oltre alla teoria del centro di vita mobile avanzato FGH, vengono ignorate la teoria del gruppo A della società stanziale acquisita, la teoria del centro di vita stanziale del gruppo ABC e la teoria del gruppo D della società stanziale. Oppure, nel gruppo sedentario acquisito A, le ipotesi e le teorie che non corrispondono o si oppongono alla politica nazionale dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini saranno ignorate e cancellate.

Se la teoria sociale del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita viene introdotta come tendenza globale, significa che ci troviamo di fronte alla contraddizione tra il pensiero pastorale e quello agrario. L'individualismo pastorale e il liberalismo e il collettivismo agrario e l'antiliberalismo sono incompatibili tra loro.
Ci sono problemi sociali comuni a tutta l'umanità, problemi sociali unici per gli agricoltori e problemi sociali unici per i nomadi e i pastori.
Una delle ragioni principali del fallimento del gruppo sedentario acquisito A è che ha chiuso gli occhi sul fatto che è fondamentalmente omogeneo con il gruppo ABC della società incentrata sulla vita sedentaria e con il gruppo D della società incentrata sulla vita sedentaria in termini di capacità. Questo è uno dei motivi principali della sconfitta del gruppo acquisito di società stanziali A. Il gruppo ABC della società stanziale centrata sulla vita e il gruppo D della società stanziale centrata sulla vita hanno fatto le stesse cose del gruppo acquisito di società stanziali A, e il gruppo acquisito di società stanziali A è stato superato e superato.
Le società risicole e agrarie sono fondamentalmente simili tra loro in termini di struttura sociale e capacità individuali. In altre parole, l'enfasi sull'armonia e la sincronizzazione, la capacità di mettere a punto la produzione dei prodotti, l'alto grado di perfezione e la competitività internazionale del prodotto finale sono tutti aspetti della dominanza femminile.
Una volta recuperato il ritardo, le donne possono staccarsi se hanno originalità, ma non possono staccarsi se non c'è originalità in una società di cultura della copia, e saranno superate. Questo è il motivo fondamentale per cui la società A, gruppo sedentario acquisito, ha perso o sta perdendo contro la società BC, gruppo sedentario ereditato, e il gruppo D, società sedentaria incentrata sullo stile di vita. L'unico modo per affrontare la situazione è imitarli e superarli di nuovo.
Gli agrari della società femminile costringono i nomadi e i pastori della società maschile ad affrontare unilateralmente sfide ad alto rischio, per poi copiare e rubare immediatamente i loro risultati, migliorarli e trasformarli in un prodotto finito per ottenere un profitto. Questa è l'insoddisfazione delle società avanzate del Nord America incentrate sullo stile di vita mobile (F), che sono società pastorali, rispetto alle società del gruppo di insediamento acquisito A e BC, che sono società agrarie.
Le società nomadi e pastorali a dominanza maschile sono forti nel macro e deboli nel micro.
È la società agraria, dominata dalle donne, a essere forte nel micro e debole nel macro.
Copiare la cultura del gruppo di società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita FGH non è dominio esclusivo del gruppo sedentario acquisito società A. Il gruppo di società sedentaria incentrata sullo stile di vita ABC al gruppo di società sedentaria incentrata sullo stile di vita D lo fanno tutti. Questo è tipico del gruppo F della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile e della popolarità della teoria comunista ebraica. Questo perché non c'è alcuna differenza essenziale tra le due società, tranne che per il fatto che solo il gruppo A, sedentario acquisito, ha copiato un po' prima.
Nel moderno gruppo sedentario acquisito A si possono notare le seguenti tendenze
Nostalgia del passato (cioè cercare di immergersi nell'immagine della società A del gruppo sedentario acquisito dell'epoca Showa, ecc. quando le cose andavano bene)
L'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ignorando il gruppo ABC della società incentrato sugli insediamenti e il gruppo D della società incentrato sugli insediamenti.
L'esclusione e la sconfitta della società di gruppo intrinsecamente insediata C1 e della società di gruppo intrinsecamente insediata B
Ignoranza delle società ABC e D incentrate sull'insediamento.
Indifferenza verso il resto del mondo
La società A del gruppo insediato ereditato viene innalzata e la società BC del gruppo insediato ereditato viene abbassata al gruppo D della società del centro di vita insediato.
Orientamento verso l'interno, regressione all'epoca precedente
In altre parole, non possiamo accettare il fatto che i Paesi del gruppo ABC e del gruppo D della società centrata sull'insediamento abbiano fatto passi da gigante, e possiamo vedere che stanno cercando di allontanarsene.
L'attuale società acquisita del gruppo insediato A non è consapevole di aver perso o di stare perdendo socialmente rispetto alla società ereditata del gruppo insediato BC e al gruppo insediato della società centrata sulla vita D. O, anche se ne è consapevole, non è consapevole del fatto che la società acquisita del gruppo insediato A sta perdendo o sta perdendo socialmente contro la società ereditata del gruppo insediato BC e il gruppo insediato della società incentrata sulla vita D. È la prima volta che il governo giapponese fa una simile affermazione. La sconfitta economica e la caduta della società di gruppo sedentaria acquisita A contro la società di gruppo centrale sedentaria

ABC e la società di gruppo centrale sedentaria D sono già in vista. Quando questo sarà chiaro, ci sarà un crollo della valuta yen. Allo stesso tempo, l'economia della società A acquisita e insediata riacquisterà la sua competitività internazionale.
Per la società collettiva acquisita A è necessaria una nuova sociologia che non si faccia prendere dall'idea di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne per unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. La politica nazionale della società collettiva insediata acquisita A, che si basa sull'idea di lasciare la tradizionale area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ha raggiunto un punto di svolta con l'ascesa dei Paesi del gruppo ABC e del gruppo D della società insediata centrata sulla vita. In futuro, la società acquisita del gruppo A deve avere un'ideologia che le permetta di essere vicina sia alle aree vicine a prevalenza femminile sia alle aree remote a prevalenza maschile, come gli altri Paesi del gruppo ABC e del gruppo D.

Norme superficiali e pratiche nella società acquisita del gruppo sedentario A e l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini

I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A fanno buon uso della norma sociale della dominanza femminile. Infatti, se non si lavora in una società a dominanza femminile, si viene ostracizzati dal gruppo stanziale e cacciati dalla società.
I membri del gruppo sedentario acquisito A utilizzano inconsciamente sia la norma patriarcale come norma superficiale sia la norma materna, dominata dalle donne, come norma pratica. Le affermazioni superficiali dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono patriarcali, ma il loro comportamento reale è dominato dalle donne.
La costituzione dell'Impero del Giappone e la costituzione nazionale del gruppo sedentario acquisito A sono essenzialmente uguali, in quanto servono entrambe come norme superficiali per l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne nel gruppo sedentario acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Entrambe sono una rielaborazione delle norme pratiche della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo pastorale F per la società acquisita del gruppo sedentario A. I membri del gruppo sedentario acquisito A rispettano superficialmente queste costituzioni, ma in realtà le ignorano e fanno qualcosa di diverso. Si tratta di un comportamento sedentario dominato dalle donne.
I membri della società acquisita del gruppo sedentario A vivono una rivendicazione sociale - una rivendicazione sociale con l'uso di doppie norme e doppi standard. Il femminismo è una norma superficiale nella società avanzata incentrata sulla vita mobile del gruppo F. L'idea è quella di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questo stile di vita è legato allo spirito giapponese e alla cultura occidentale. È uno stile di vita che armonizza le due cose, introducendo e utilizzando le conoscenze e la tecnologia occidentali, pur mantenendo l'antico spirito e il modo di pensare della società di gruppo acquisita.
Per qualche motivo, non soffrono della scissione mentale e della follia causate dall'autocontraddizione di possedere contemporaneamente norme e stili comportamentali opposti, quelli maschili (norme apparenti) e quelli femminili (norme reali). Il meccanismo è lo stesso del cambio d'abito, ad esempio cambiare giacca con colori e modelli molto diversi. La mente umana è composta da tre strati, in ordine dalla superficie: lo strato superficiale, lo strato indiretto (uno strato simile all'aria che impedisce allo strato superficiale e allo strato profondo di entrare in contatto diretto o di aderire) e lo strato profondo (lo strato di base). Nella psiche umana ci sono tre strati, dal davanti al dietro: lo strato superficiale, lo strato indiretto (uno strato aereo che impedisce il contatto diretto o l'attaccamento tra lo strato superficiale e quello profondo) e lo strato profondo (lo strato di base).
I membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono superficialmente favorevoli alle norme occidentali, ma nel profondo vi si oppongono. L'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è solo nella psicologia di superficie, mentre lo spirito della società A del gruppo sedentario acquisito, dominata dalle donne, è conservato

nella psicologia profonda e di base.

L’abbigliamento umano è progettato in modo che, quando ci si cambia la giacca, la biancheria intima non vi rimanga attaccata. Lo stesso vale per la psicologia umana. Nella mente umana, lo strato superficiale è separato da quello più profondo dallo stato normale, e quando lo strato superficiale viene sostituito, lo strato più profondo non ne risente e mantiene il suo contenuto originale. Ciò è reso possibile dalla funzione dello strato indiretto. Nel cervello umano deve esistere un meccanismo fisiologico che corrisponde allo strato indiretto.
Nella società acquisita del gruppo sedentario A, prima dell’attacco della società avanzata mobile incentrata sulla vita del gruppo F, erano lo spirito giapponese e il talento cinese a imitare la società innata del gruppo sedentario B come modello. Lo “spirito giapponese” si è trasformato in “spirito occidentale”. La parte dell’anima giapponese che non è cambiata è la psicologia profonda e di base o, nel caso dell’abbigliamento, la biancheria intima. La parte che è stata sostituita dalla cultura occidentale è la psicologia di superficie, ovvero la giacca dell’abbigliamento. Ecco cosa intendo.
Nel caso dell’abbigliamento, la parte posteriore della giacca e la superficie della biancheria intima sono fatte di materiali staccabili.
Nel caso dell’abbigliamento, l’uso di materiale staccabile sul retro della giacca e sulla superficie della biancheria intima. Le donne sono brave in questo tipo di cambiamento dello strato superficiale del pensiero che accompagna la moda, mentre gli uomini non lo sono altrettanto. In altre parole, le donne sono psicologicamente più sviluppate nello strato indiretto, mentre gli uomini sono inferiori a loro.
In altre parole, le donne hanno uno strato interfacciale ben sviluppato e gli uomini uno inferiore. In questo caso, è lo strato indiretto a fornire alla superficie dello strato profondo e dello strato di base la funzione di sciogliere lo strato superficiale con l’acqua e di lavare via lo strato profondo e lo strato di base senza danni o alterazioni.
In alternativa, la sostanza dello strato indiretto può essere rappresentata da una lozione. La funzione dello strato indiziante è quella di una lozione liquida che facilita l’interazione tra lo strato superficiale, lo strato profondo e lo strato di base, ognuno dei quali ha superfici vulnerabili sovrapposte, in modo che non si danneggino a vicenda.
(Prima pubblicazione settembre 2019)

Il femminismo nel gruppo dei sedentari acquisiti La società A è fasulla!

Il femminismo del gruppo sedentario acquisito società A è, in sintesi, il seguente
Il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è uno studio di politica nazionale per l’americanizzazione del Nord delle società mobili avanzate incentrate sulla vita. È una teoria per la manipolazione sociale artificiale, non una teoria naturale.
(Si tratta di una teoria della manipolazione sociale artificiale, non di una teoria naturale) - È uno strumento di scoperta per le società mobili avanzate superordinate incentrate sulla vita del Nord America.
Le donne del gruppo acquisito A, che sono le principali portatrici della teoria, hanno un forte senso di vittimismo e si considerano socialmente deboli, non cedono di un millimetro e considerano l’attacco la migliore difesa.
Ciò significa che danno la massima priorità all’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, nascondendo la scomoda verità (la forza delle madri nel gruppo acquisito della società A).
Danno la priorità al movimento per la creazione di una dittatura femminile in cui le donne del gruppo sedentario acquisito A possano dire quello che vogliono, rispetto alla scienza dell’accumulo di prove.

Il femminismo nella società del gruppo sedentario acquisito A è, inoltre, come segue.
Il femminismo fa parte di uno strumento di politica nazionale per fare il lavaggio del cervello ai membri delle nazioni del gruppo sedentario acquisito A, convincendoli a lasciare le aree ritardate dominate dalle donne per unirsi alle aree avanzate dominate dagli uomini.
È un movimento di cambiamento, anche se superficiale, per allinearsi ai Paesi più forti (Advanced Mobile Life Center Group F, Nord America).

È una teoria strumentale per allineare la società A del gruppo sedentario acquisito, dominata dalle donne, alla società patriarcale e allo stato del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
La teoria è uno strumento per coprire la debolezza delle donne nella società A, socialmente forte, del gruppo sedentario acquisito.

Le femministe del gruppo sedentario acquisito società A fanno quanto segue
Le femministe della società A del gruppo sedentario acquisito fanno quanto segue: ・Cercano di far apparire la società A del gruppo sedentario acquisito come un patriarcato.
Le femministe della società di gruppo acquisita A cercano di far apparire forte il maschio della società di gruppo acquisita A e debole la femmina della società di gruppo acquisita A. In altre parole, cercano di far apparire il maschio della società di gruppo acquisita A come un patriarcato.
In altre parole, cercano di trasformare la società del gruppo sedentario acquisito A in una società di "uomini belli in abiti maschili". Oltre a far sembrare la società acquisita A dominata dagli uomini, si nasconde il fatto che la società acquisita A è dominata dalle donne.
Questo per enfatizzare il dominio maschile e il dominio femminile.
Per ottenere questo risultato, è necessario far apparire la società come dominata dagli uomini e nascondere il fatto che è dominata dalle donne. Sottolineare il fatto che le donne nella società del gruppo A acquisito sono deboli e discriminate e devono essere liberate.
Gli aspetti forti delle donne della società acquisita di gruppo A sono i seguenti
Aspetto di madre o di suocera (dopo aver dato alla luce i figli).
Che il carattere nazionale e il clima sociale della società A del gruppo insediato acquisito è a dominanza femminile. (Emotiva, irrazionale, che esercita il coraggio e la mentalità, che fa rispettare l'unità reciproca e il comportamento solidale)
Permesso di gestire la proprietà della famiglia e l'erogazione dei fondi, e proprietà del sistema di assegni per il marito e i figli.
Proprietà dei propri figli, privatizzazione e controllo per tutta la vita, monopolio dei diritti genitoriali e controllo dell'educazione dei figli.
Questo è il senso di tutto. L'idea è quella di ignorare incessantemente queste cose.
D'altra parte, gli aspetti apparentemente più deboli delle donne nella società A del gruppo sedentario acquisito sono i seguenti
Aspetto di figlia o nuora (prima di dare alla luce un figlio)
Che non avevano proprietà di beni. (Affidata ai figli che sono sotto il suo controllo)
Che non aveva diritto di voto. (Affidato a un figlio sotto il suo controllo)
La mancanza di donne in posizioni manageriali nelle aziende (come casalinghe, controllano indirettamente la società diventando manager di uomini in posizioni manageriali).
Questo è ciò che intendo. Questo è il motivo per cui dobbiamo dare tanto risalto a questi aspetti.
Nel caso della società A, tradizionale gruppo sedentario acquisito, gli uomini lavorano fuori casa, mentre le donne della società A, gruppo sedentario acquisito, lavorano in casa, e fanno loro il lavaggio del cervello per far credere che fuori casa sia più prezioso, citando le donne del gruppo F, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile. In altre parole, si fa il lavaggio del cervello alle donne del gruppo sedentario acquisito della società A, in modo che pensino che l'avanzamento sociale = lavorare fuori casa sia l'ideale e rimanere in casa non lo sia. (Le donne del gruppo F, società avanzata e incentrata sullo stile di vita mobile, in realtà non hanno altra scelta se non quella di lavorare fuori casa, perché non hanno un posto dove stare, dato che gli uomini hanno preso il controllo della casa).

Il femminismo del gruppo sedentario acquisito società A fa quanto segue.
Il femminismo del gruppo sedentario acquisito società A fa quanto segue: - Ignora o nasconde il fatto che la società di gruppo stanziale acquisita A è una società civile risicola dominata dalle donne. (Quando glielo si fa notare, non rispondono né reagiscono).
Fa parte della politica guardare dall'alto in basso e disprezzare il gruppo sedentario ABC e il gruppo sedentario D (coltivatori di riso), e guardare dall'alto in alto e venerare il gruppo mobile avanzato F (pastori). Si tratta di un atteggiamento e di un modo di pensare dominati dalle donne, che guardano dall'alto in basso e picchiano le persone di rango inferiore e adulano quelle di rango superiore.
È un'assimilazione superficiale della pastorizia, che cerca di far assomigliare il gruppo sedentario acquisito società A ai pastori, come il gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita in Nord America. È un'assimilazione superficiale dei pastori.
Cercano di nascondere il gruppo sedentario acquisito della società A, ma non cercano di eliminarlo. Perché la loro entità è sedentaria.

Il femminismo nel gruppo sedentario acquisito A fa le seguenti cose
Il femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito farà quanto segue: ・Promuovere il femminismo ideologico (femminismo che prende come standard e ideale le donne del gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita) come politica nazionale, al fine di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Il femminismo di tipo subalterno (femminismo adatto alle donne e al gruppo materno-forte acquisito società insediata A = società insediata centrata sulla vita gruppo ABC) è scomodo per l'ideologia che vuole abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, quindi viene ignorato ed eliminato anche se viene sottolineato.
L'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è una politica nazionale delle alte sfere, quindi i membri del gruppo standard acquisito della società A non possono opporsi.
Ai membri della società acquisita sedentaria di gruppo A è stato ripetutamente fatto il lavaggio del cervello con il sistema patriarcale della società avanzata mobile incentrata sulla vita di gruppo F attraverso l'educazione pubblica, secondo cui gli uomini sono forti e le donne sono deboli, e credono che questa sia la risposta corretta. I membri del gruppo sedentario acquisito A credono davvero che il gruppo sedentario acquisito A sia una società patriarcale e, quando vengono interrogati, si arrabbiano o non rispondono.
Il marxismo e l'instaurazione del regime comunista attraverso la rivoluzione sociale basata sul marxismo è anche una sorta di politica europea di ingresso. Anche il gruppo di società ABC e il gruppo di società D, incentrati sull'insediamento, hanno in qualche misura la stessa politica di ingresso in Europa del gruppo di società A acquisito. Ciò significa che fanno parte delle misure per uscire dalla colonizzazione del gruppo di società mobile avanzata F.
Il femminismo e la teoria di genere della società A del gruppo di insediamento acquisito sono intenzionalmente e artificialmente distorti in direzione dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e i contenuti sono arbitrari e non scientifici. Da questo punto di vista, è fasullo.
I membri del gruppo sedentario acquisito standard della società A, che si avvale della teoria dell'intestino non scientifica, sono prevalentemente di sesso femminile. Il pensiero ginnico del gruppo sedentario acquisito della società A è dominato dalle donne. È una massa di irrazionalità ed emotività. Questa antiscientificità e questa dominanza emotiva sono saldamente ereditate dal femminismo della società A del gruppo sedentario acquisito.
Il narcisismo, l'autoconservazione, lo scaricabarile e il vittimismo delle donne sono geneticamente differenziati per sesso rispetto agli uomini, e questo si riflette con forza nel femminismo, portando alla falsa formula "donne = vittime deboli".
(Prima pubblicazione settembre 2019)

La forza delle donne nel gruppo sedentario acquisito società A Il femminismo ignora la forza delle donne nel gruppo sedentario acquisito società A.

Il monopolio delle donne del gruppo sedentario acquisito A sul potere di gestire le proprie finanze (assegno del marito), il monopolio del diritto di educare i propri figli e il monopolio del diritto di gestire e mantenere i membri della famiglia è la fonte del potere ultimo nel gruppo sedentario acquisito A, rappresentato dalla madre del gruppo sedentario acquisito A, e privilegia le donne e la maternità in tutta la società del gruppo sedentario acquisito A. Ma perché le femministe della società sedentaria acquisita A ignorano questo aspetto e parlano solo delle donne in carriera?
Se volete parlarne, dovreste correggere l'atteggiamento delle aziende del gruppo sedentario acquisito A che pretendono l'altruismo 24 ore su 24 dai membri regolari del gruppo sedentario (persone sedentarie) delle aziende che assumono. Se uomini e donne lavorano 24 ore su 24, il matrimonio e la vita familiare non saranno possibili. Se entrambi gli uomini e le donne sono altruisti 24 ore su 24, il matrimonio e la vita familiare non saranno possibili. Uno dei due dovrà lavorare a lungo come uno schiavo, mentre l'altro dovrà gestire il mantenimento. Credo che questa sia l'origine della divisione del lavoro tra i sessi nella società A, gruppo sedentario acquisito.
Inoltre, il divario salariale tra uomini e donne nel gruppo sedentario acquisito A è causato dal fatto che le donne abbandonano la forza lavoro a causa del parto o della cura dei figli e hanno degli spazi vuoti nella loro storia professionale, il che è causato dalla discriminazione degli spazi vuoti nella

storia professionale dei candidati a diventare membri regolari del gruppo sedentario aziendale (persone sedentarie) delle società del gruppo sedentario acquisito A. Questa discriminazione non è assolutamente limitata alle donne, ma si verifica in gran numero anche tra gli uomini durante l'era glaciale dell'occupazione, e le radici sono le stesse, con la discriminazione di genere come sottoprodotto.
Inoltre, le femministe della società del gruppo sedentario acquisito A sostengono che le donne che diventano madri e mogli sono una minoranza, ma è vero? Cosa succede alle tante giovani donne del gruppo sedentario acquisito A che desiderano essere casalinghe? L'unico modo per gli esseri umani di avere una futura prole è sposarsi e avere figli insieme, ma ci rendiamo conto delle conseguenze di una società in cui né gli uomini né le donne si sposano e producono la propria prole?
In primo luogo, le femministe della società del gruppo sedentario acquisito A non capiscono che l'ambiente di lavoro della società del gruppo sedentario acquisito A è un ambiente di devozione disinteressata ai proprietari e ai dirigenti del gruppo sedentario aziendale, che viene imposto alle coppie che sono membri regolari del gruppo sedentario aziendale (persone sedentarie) allo stesso tempo, portando alla rottura del loro matrimonio, poiché entrambe le coppie non hanno tempo per i lavori domestici e la cura dei bambini. Le femministe del gruppo sedentario acquisito della società A non hanno letto bene e hanno creato un sistema di lavori domestici e di cura dei figli basato sulla premessa che entrambi i coniugi sono psicologicamente sottomessi 24 ore su 24 al gruppo sedentario aziendale della società per cui lavorano. Da questo punto di vista, le femministe del gruppo sedentario acquisito società A sono tipiche persone sedentarie.
Per le donne del gruppo sedentario acquisito della società A è un privilegio di fatto poter mantenere una posizione stabile come casalinga, anche se non hanno un alto livello di istruzione o di carriera lavorativa. Le donne della società sedentaria acquisita del gruppo A possono facilmente diventare potentati economici, in grado di tenere i cordoni della borsa e controllare il bilancio familiare, e potentati sociali ed educativi, in grado di monopolizzare i diritti educativi e genitoriali dei propri figli, senza alcuno sforzo particolare in termini di istruzione o carriera lavorativa. Il problema è che è difficile che i maschi del gruppo sedentario acquisito A diventino persone così potenti, e gli sforzi apparenti dei maschi del gruppo sedentario acquisito A per raggiungere posizioni elevate nella società sono solo uno strumento per l'autorealizzazione delle loro madri. È la madre, in generale, a essere la più forte nella società del gruppo sedentario acquisito A. Il femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito che ignora questo fatto è una teoria sociale errata.
La persistenza per tutta la vita dell'attaccamento madre-bambino e il controllo permanente della madre sul bambino sono i motivi per cui la madre del gruppo sedentario acquisito A è l'autorità suprema nel gruppo sedentario acquisito A.
Il padre del gruppo sedentario acquisito A non è abbastanza forte da intervenire nella potente unione tra madre e figlio, e promuove solo disperatamente il proprio valore economico.
Criticare e picchiare la madre della società collettiva insediata acquisita A è diventato un tabù nella società collettiva insediata acquisita A.
(Prima pubblicazione settembre 2019)

Società, famiglia e femminismo nella società collettiva sedentaria acquisita A

Le femministe nella società del gruppo sedentario acquisito A credono seriamente che società e famiglia siano separate.
Tuttavia, credo che negare l'influenza della famiglia nella società equivalga a negare l'influenza della genitorialità basata sul sangue nella società, e sia sbagliato.
In altre parole, è come pensare che gli aerei da combattimento possano volare senza le portaerei, il che è semplicemente ridicolo.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito A tirano fuori la contro-argomentazione standard: "Non tutte le donne si sposano e hanno figli, quindi perché continuiamo a parlare di donne che diventano madri e mogli?". Questo è problematico perché giustifica e copre il fallimento della politica sociale del gruppo sedentario acquisito A di ridurre il tasso di natalità sulla base della difficoltà del matrimonio tra uomini e donne. È problematico.
Il discorso femminista del gruppo sedentario acquisito A è problematico anche perché nega la vera natura di uomini e donne come esseri umani che si sposano e lasciano una prole per le generazioni future. È problematico anche perché è come se sostenesse che è un male avere una prole genetica. Questo è contrario alla natura dell'organismo umano.

È anche un modo per coprire la puzza di un fenomeno sociale che rende difficile pensare di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne della società A del gruppo sedentario acquisito e di entrare nell'area avanzata dominata dagli uomini. Anche questo è un problema.
Oppure, concentrarsi solo sulla minoranza sociale delle donne che non vogliono sposarsi e ignorare la maggioranza delle donne del gruppo sedentario acquisito della società A, che dominano i propri figli nati dal matrimonio per il resto della loro vita, è la prova che hanno perso di vista il quadro generale del gruppo sedentario acquisito della società A, lusingati dalla retorica del rispetto per la minoranza. È un segno che sono lusingate dalla retorica del rispetto per i gruppi di minoranza e hanno perso di vista il quadro più ampio della società acquisita del gruppo sedentario A.
Le femministe del gruppo acquisito di società A elogiano e lodano sempre le donne in carriera dello stile di vita mobile avanzato del gruppo centrale FGH, ma in primo luogo, queste donne in carriera del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH non tengono conto della grave posizione sociale delle donne del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH che sono alienate dalle loro famiglie e dai loro figli. La glorificazione delle donne in carriera è un gusto acquisito. La glorificazione delle donne in carriera è solo uno strumento di politica ideologica per fuggire dall'area ritardata, dominata dalle donne, della società A del gruppo acquisito e per unirsi all'area avanzata, dominata dagli uomini.
La strategia tradizionale di dominazione sociale delle donne nella società acquisita del gruppo sedentario A è quella di dominare la società acquisita del gruppo sedentario A attraverso il dominio sui figli. Se questo viene affermato, l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini della società sedentaria acquisita A diventerà difficile, quindi le femministe della società sedentaria acquisita A, che si riconoscono come leader dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, cercano disperatamente di fingere che non sia così. Cercano disperatamente di fingere di non esserlo.
La tradizionale divisione sessuale del lavoro nella società del Gruppo di Insediamento Acquisito A è la seguente
La tradizionale divisione sessuale del lavoro nella società del gruppo acquisito-insediato A è la seguente: Vettore = casa = luogo di ritorno, manutenzione e gestione degli aerei da combattimento = donne.
La tradizionale divisione sessuale del lavoro nella società acquisita A è la seguente
Uomini e bambini che navigano da casa a società e scuola.
Non capisco perché, quando faccio notare la dominanza sociale dell'esistenza delle portaerei, le femministe del gruppo acquisito società A lo ignorino o si arrabbino dicendo che si tratta di misoginia.
Le dimensioni socialmente elevate della portaerei domestica nella società A del gruppo insediato acquisito non sono forse associate all'espansione dei diritti delle donne, che è una buona cosa dal punto di vista femminista? Anche il maschilismo della società A del gruppo insediato acquisito è un problema, in quanto sembra essere legato alla discriminazione maschile della nanizzazione dei caccia, non alla discriminazione delle donne, ma non lo si sottolinea.
Il maschilismo del gruppo acquisito di società A è anche ideologicamente orientato a lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e a unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, per cui ignora palesemente lo schema "donna = governante di un'enorme portaerei familiare" del gruppo di società ABC e del gruppo di società D, incentrati sulla vita insediata, e adotta il gruppo di società FGH, incentrato sulla vita mobile avanzata e socialmente nanizzata. Cercano di concentrarsi solo sulle donne in carriera, simili a donne in carriera, del gruppo FGH.
Sia nel femminismo che nel maschilismo, la comprensione del gruppo acquisito della società A è fortemente distorta dalla tendenza ideologica a lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questo è il motivo principale per cui la sociologia del gruppo sedentario acquisito A non è diventata una scienza.
Le femministe della società sedentaria acquisita A, che sanno solo copiare e incollare il femminismo nordamericano, dovrebbero lasciare le università della società sedentaria acquisita A il prima possibile.
O meglio, le femministe del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero smettere di ignorare la forza delle donne del gruppo sedentario ABC e del gruppo sedentario D, e continuare a inchinarsi alla teoria del femminismo del gruppo mobile avanzato FGH.
Le attuali femministe del gruppo sedentario acquisito A e i media del gruppo sedentario acquisito A sono molto simili in quanto continuano a soddisfare il gruppo di stile di vita mobile avanzato FGH e ignorano il gruppo di stile di vita sedentario ABC e il gruppo di stile di vita sedentario D.
Finché nel gruppo sedentario acquisito A continuerà la tradizionale coltivazione del riso, le donne

continueranno a svolgere il ruolo di governanti.
Finché i membri della famiglia proprietaria dello Stato eseguiranno i rituali annuali della semina e del raccolto del riso, la società sedentaria acquisita A continuerà a essere una società risicola dominata dalle donne.
Le donne del gruppo di vita sedentario ABC e del gruppo di vita sedentario D hanno richiesto e realizzato il ruolo di un'enorme portaerei familiare, in grado di spostarsi rapidamente come un aereo da combattimento per guadagnare denaro per conto di uomini incompetenti e di ripiegarsi in modo compatto quando non viene utilizzata.
Anche le donne della società A, gruppo sedentario acquisito, dovrebbero imparare da questo. Non è sufficiente imitare le donne in carriera del gruppo sociale FGH, debole e avanzato, orientato alla vita mobile.
(Prima pubblicazione settembre 2019)

Corruzione e donne nella società A del gruppo sedentario acquisito

La società A del gruppo sedentario acquisito è dominata da donne corrotte del gruppo sedentario acquisito.
L'amministrazione Abe è anche un prodotto delle madri corrotte del gruppo sedentario acquisito A.
Una società agraria dominata dalle donne come la società del gruppo sedentario acquisito A, se lasciata senza controllo, si corromperà e declinerà a causa della collusione dei legami. Per svilupparsi, è necessario distruggere periodicamente la società attuale e ripulire la terra.
I metodi di distruzione includono rivoluzioni provocate dall'uomo, guerre e terremoti causati da forze naturali.
Un grande terremoto è efficace per la distruzione e la rigenerazione periodica della società acquisita di gruppo insediato A.
La società femminile del gruppo insediato acquisito A tende a seguire il precedente e a continuare senza alcun cambiamento nello status quo. Inoltre, i leader e le autorità burocratiche e simili a suocere non abbandonano il loro potere e continuano a fare quello che vogliono, scaricando la colpa su se stessi, rendendo difficile il ribaltamento della situazione da soli.
Da questo punto di vista, il regno dittatoriale del Primo Ministro Abe della Società A del Gruppo Insediato Acquisito è simile a quello dell'Imperatrice Xi della Società B del Gruppo Insediato Ereditato. È necessario chiedere a forze esterne di arare di nuovo i campi e le risaie, e si pensa che questa sia stata l'occupazione della Società A del Gruppo Insediato Acquisito da parte della Società G del Centro di Vita Mobile Avanzato a causa della recente Guerra del Pacifico nella Società A del Gruppo Insediato Acquisito.
(Prima pubblicazione settembre 2019)

Il femminismo nella Società Collettiva Sedentaria Acquisita A e le donne nella Società Collettiva Sedentaria Acquisita A che sono diventate mostri

Se le teorie sociali per l'espansione dei diritti delle donne nelle società in cui le donne sono deboli, come le società mobili nomadi e pastorali (società mobile avanzata incentrata sulla vita gruppo F, ebrei, ecc.), vengono introdotte in società in cui le donne sono forti, come le società sedentarie agrarie (società acquisita sedentaria gruppo A), le donne della società acquisita sedentaria gruppo A diventeranno mostri, e vorranno usare discorsi violenti. Sono così potenti e fuori controllo che nessuno può fare nulla contro di loro.
(Prima pubblicazione ottobre 2019)

Il femminismo globale è una farsa!

Le donne sono vittime e vulnerabili e non ammetteranno mai la loro colpevolezza e il loro potere.
Significa che si rifiutano di riconoscere l'esistenza di donne forti nel gruppo sociale ABC del centro

di vita sedentario, compresa la società A del gruppo sedentario acquisito e il gruppo sociale D del centro di vita sedentario.
Sono esseri non scientifici e irrazionali che non riconoscono le differenze genetiche tra i sessi. Cercano disperatamente di disinnescare la situazione ignorando o decidendo di non rispondere alle argomentazioni contro di loro.
(Prima pubblicazione ottobre 2019)

Il femminismo e il gruppo di studio sulla sedentarietà acquisita Società A

Il femminismo nel gruppo di sedentarietà acquisita A è un'imitazione del gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita F, il patriarcato nordamericano, un gruppo di studio. Fa un buon lavoro di copia e incolla superficiale, ma trattandosi di un'imitazione, non può cambiare le parti essenziali del gruppo di sedentarietà acquisita società A. È la prima volta che vedo un gruppo di persone con lo stesso nome.
(Prima pubblicazione ottobre 2019)

Il femminismo nella società del gruppo sedentario acquisito A come disciplina accademica

Il femminismo della società del gruppo sedentario acquisito A è una messa in scena del gruppo sedentario familiare che fa apparire la società del gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile A come una società patriarcale del gruppo sedentario familiare.
Il governo del gruppo di insediamento acquisito A sta adottando una strategia a livello statale per far apparire il gruppo di insediamento acquisito A, dominato dalla maternità, come una società patriarcale, al fine di convincere il gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sullo stile di vita mobile, a lasciare la propria area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Le femministe del gruppo acquisito della società A sono le esecutrici di questa strategia. Dopo aver negato e cancellato tutti gli elementi materni e i diritti delle donne nel tradizionale gruppo di insediamento acquisito A, si appellano disperatamente al pubblico dicendo che il gruppo di insediamento acquisito A è una società patriarcale e che le donne del gruppo di insediamento acquisito A stanno soffrendo nell'ambito della messa in scena del patriarcato sotto forma di spettacolo teatrale.
Il fatto che nell'ordine sociale ABC la società di insediamento ereditata BC sia dominante e la società di insediamento acquisita A sia inferiore e isolata, spinge la società di insediamento acquisita A a lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e a unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Come condizione per la realizzazione dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è necessario che la società di gruppo sedentaria acquisita A, dominata dalle donne, diventi una società patriarcale, anche se solo apparentemente. Questo è il motivo per cui le femministe del "gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH 'Dewamori'" del gruppo sedentario acquisito della società A sono socialmente dominanti.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A vogliono dominare il gruppo sedentario acquisito A come hanno sempre fatto, ma non vogliono assumersene la responsabilità. La loro strategia consiste nel dire: "Le donne sono deboli, sono vittime!", al ritmo del femminismo avanzato FGH incentrato sulla vita mobile. Gli uomini del debole gruppo sedentario acquisito della società A sono impotenti. Questa strategia è estremamente efficace per coprire la vera natura della società matriarcale e dei diritti delle donne, che è fondamentale per la società di gruppo acquisita A, agricola e coltivatrice di riso, facendola apparire come una società patriarcale in nome dell'ideologia di lasciare l'area ritardata della società di gruppo acquisita A, dominata dalle donne, per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questo è un modo molto efficace per nascondere la vera natura della società dei diritti materni e femminili che è fondamentale per la società di gruppo acquisita A dei coltivatori di riso.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito A possono sembrare di sinistra in superficie, ma in realtà stanno ricalcando fedelmente la politica ideologica nazionale della classe dominante del

gruppo sedentario acquisito A per lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, e per creare una situazione in cui il gruppo sedentario acquisito A sembra essere una società patriarcale. In questo modo, si cerca di creare una situazione in cui la società acquisita del gruppo sedentario A appaia come una società patriarcale.
Il femminismo della società sedentaria acquisita del gruppo A è certamente una disciplina di regime. Per le donne, si tratta di autoconservazione e di superiorità esistente. Per proteggersi, le donne hanno una tendenza intrinseca a vivere in conformità con il sistema dei loro superiori esistenti (lo stato della società acquisita del gruppo sedentario A) o super superiori (il gruppo della società avanzata mobile centrata sulla vita FGH). Il femminismo odierno del gruppo sedentario acquisito della società A si adatta contemporaneamente sia al governo del gruppo sedentario acquisito della società A, che promuove la politica ideologica nazionale di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, sia al femminismo del gruppo super-superiore della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, che predica che le donne sono deboli. Di conseguenza, la tradizionale società sedentaria acquisita A si è adattata al femminismo. Il risultato è che si ignora deliberatamente la forza delle donne e della maternità nella società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A, o nella società sedentaria incentrata sulla vita del gruppo ABC, fino alla società sedentaria incentrata sulla vita del gruppo D. Si tratta di una deliberata distorsione dei fatti sociali, chiaramente negativa dal punto di vista scientifico.
Il fatto che i membri del gruppo sedentario acquisito società A siano istericamente offensivi nei confronti del gruppo sedentario congenito società BC significa che hanno un forte complesso psicologico nei confronti del gruppo sedentario congenito società BC. I membri del gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbero essere più consapevoli dell’esistenza di questo complesso a livello psicologico profondo. Anche il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è guidato da questo complesso, in quanto mira all’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne per unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini.
Se il gruppo acquisito sedentario A avesse lo stesso status del gruppo ereditato sedentario BC nell’ordine sociale del gruppo sociale ABC centrato sulla vita, i membri del gruppo acquisito sedentario A non avrebbero pronunciato ripetutamente discorsi di odio contro il gruppo ereditato sedentario BC. Se così fosse, i membri della società acquisita del gruppo insediato A non avrebbero scatenato e ripetuto i loro discorsi di odio contro la società insediata innata del gruppo BC. I membri della società di gruppo insediata acquisita A sono fortemente radicati nel fatto che la società di gruppo insediata acquisita BC li ha chiamati “Piccola società di gruppo insediata acquisita A” e “Bambino demoniaco della società di gruppo insediata acquisita A”, che è la forza trainante della loro ideologia di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini.
L’autrice immagina che il flusso di fondi per il femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito provenga dalla riscossione delle tasse degli uffici governativi nazionali e locali, dai dipartimenti per l’uguaglianza di genere degli uffici governativi nazionali e locali ai docenti universitari femministi e ad altri, e da lì alle femministe terminali del gruppo sedentario della famiglia attiva. Anche i tweet delle femministe terminali di Twitter ne fanno parte e hanno la stessa radice dei tweet della destra di Internet in difesa dell’amministrazione Abe, che deve essere una politica nazionale. Le femministe della Società Collettiva Sedentaria Acquisita A sono alimentate dai contribuenti.
Sebbene le femministe del gruppo sedentario acquisito A sostengano esteriormente di essere socialmente deboli e critichino il tradizionale gruppo sedentario acquisito A e chiedano una riforma del sistema sociale, in realtà sono il regime che collabora con la politica nazionale ideologica del governo del gruppo sedentario acquisito A per lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini. Il fatto che sia diventato uno studio accademico per i potenti della società “A” è una grande contraddizione nel suo atteggiamento e deve essere criticato a fondo.
Le donne del gruppo acquisito A sono deboli e vittime quando sono mogli e figlie, ma quando diventano madri e suocere, passano rapidamente dalla parte dei socialmente forti e dei carnefici. Tuttavia, quando diventano madri e suocere, passano rapidamente dalla parte dei forti sociali e dei carnefici. Questo perché l’ideologia e l’educazione pubblica hanno fatto loro il lavaggio del cervello per far credere che la società A del gruppo sedentario acquisito debba diventare una società patriarcale per lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, e riescono a vedere solo il lato debole delle donne nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno un forte senso di debolezza e di vittimismo che è ben lontano dalla realtà della situazione, e sono autoritarie e lusinghiere nei confronti dei Paesi

potenti (società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo FGH). L'unico modo per gli uomini di vincere è negarle. Per vincere gli uomini devono presentare prove scientifiche delle differenze di genere che neghino questi pregiudizi.
Le donne femministe della Società Collettiva Sedentaria Acquisita A hanno un'incredibile capacità di linciare e distruggere chiunque non sia di loro gradimento. È come se fossero le governanti della società collettiva sedentaria acquisita A. Le femministe della società collettiva sedentaria acquisita A e le destre della società collettiva sedentaria acquisita A condividono lo stesso principio di violenza collettiva.
Il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è una disciplina accademica sostenuta dalle alte sfere per realizzare l'idea di lasciare l'area ritardata del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne, a livello nazionale e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e per far apparire il gruppo sedentario acquisito A come una società pseudo-patriarcale. È un prodotto dell'autoritarismo.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito A attaccano attivamente l'espressione moe femminile (compresi video e audio) del gruppo sedentario acquisito A. Il motivo per cui le femministe del gruppo sedentario acquisito A attaccano attivamente la cultura pop femminile è che la cultura pop femminile è un simbolo del gruppo sedentario acquisito A dominato dalle donne ed è un ostacolo importante per far sembrare il gruppo sedentario acquisito A una società patriarcale. Questo fa parte dell'attacco delle femministe del Gruppo di Insediamento Acquisito A all'IA femminile installata nella stazione Takanawa Gateway della JR East, una stazione ferroviaria per passeggeri del Gruppo di Insediamento Acquisito A di recente apertura.
Le femministe della Società collettiva di insediamento acquisita A e i membri della Società collettiva di insediamento acquisita A che abusano della Società collettiva di insediamento ancestrale BC hanno entrambi una radice comune nella realizzazione dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne della Società collettiva di insediamento acquisita A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. In questo modo, hanno una radice comune.
Il progetto a livello nazionale della società collettiva insediata acquisita A di staccarsi dalla principale società collettiva insediata BC, il mondo ABC, e di entrare a far parte della società collettiva mobile avanzata FGH, in modo da diventare una società patriarcale anche se solo in apparenza, ha portato all'ascesa del femminismo nella società collettiva insediata acquisita A. Questo è un punto molto importante.
Tuttavia, questa visione è andata in frantumi con l'ascesa globale della società di gruppo BC, apparentemente inferiore e intrinsecamente sedentaria, che minaccia sia la società di gruppo A acquisita e sedentaria, sia la società G avanzata e mobile incentrata sulla vita del Paese sovrano della società di gruppo A acquisita e sedentaria.
Tra l'altro, l'espressione femminile moe della società di gruppo sedentaria acquisita A è ampiamente accettata nella società di gruppo sedentaria ereditata BC (il che non sorprende, trattandosi di una società a prevalenza femminile). Ciò significa che ha superato la società originaria acquisita del gruppo sedentario A in termini di slancio.
Il motivo per cui il femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito ha un forte orientamento patriarcale, nonostante la sua pretesa di emancipazione femminile, è che si tratta di un'ideologia che cerca di uscire dalla regione ritardata a dominanza femminile della società A del gruppo sedentario acquisito e di unirsi alla regione avanzata a dominanza maschile, cioè, è un'ideologia che cerca di uscire dal gruppo ABC della società tradizionale incentrata sullo stile di vita sedentario, che è dominato dalle donne, e di unirsi al gruppo FGH della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, che è dominato dagli uomini. In altre parole, l'idea di unirsi alla società avanzata a dominanza maschile è naturale, poiché è un mezzo per realizzare, anche se solo apparentemente, la trasformazione dal gruppo ABC della società sedentaria tradizionale, a dominanza femminile, al gruppo FGH della società mobile avanzata, a dominanza patriarcale.
Il femminismo nel gruppo sedentario acquisito A è uno strumento sociale per far apparire il gruppo sedentario acquisito A come una società patriarcale.
Pertanto, le femministe del gruppo sedentario acquisito A, o i membri del gruppo sedentario acquisito A che sono ideologicamente orientati a lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e a unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, semplicemente ignorano il discorso che enfatizza la forza della maternità e l'aspetto femminile del gruppo sedentario acquisito A quando appare. Ogni volta che appare un discorso che enfatizza la forza della maternità e il dominio femminile nel gruppo insediato acquisito A, lo ignorano. Ogni volta che appare un discorso che enfatizza gli aspetti materni o femminili della società, lo ignorano e lo attaccano dicendo: “La società A è una società patriarcale!
Tuttavia, il femminismo della società del gruppo acquisito A è folle perché attacca il femminismo

della società del gruppo acquisito A. La forte maternità nella società e il dominio femminile nella società dovrebbero essere i punti ideali del femminismo dell'espansione dei diritti delle donne. Il motivo per cui il femminismo del gruppo acquisito A è folle è che il femminismo del gruppo acquisito A ha come obiettivo finale non l'espansione dei diritti delle donne, ma l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne del gruppo acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

Finché insisteranno sul fatto che "le donne del gruppo sedentario acquisito A sono forti e le donne del gruppo sedentario acquisito A sono socialmente mainstream", non saranno mai in grado di uscire dall'area ritardata dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questo perché la società del gruppo sedentario acquisito A non sarà mai in grado di unirsi alla società patriarcale avanzata e mobile centrata sulla vita del gruppo FGH. Pertanto, lo Stato del gruppo sedentario acquisito A sta usando il femminismo ideologico per mobilitare tutti i membri del gruppo sedentario acquisito A a dar voce attivamente al fatto che le donne nel gruppo sedentario acquisito A sono deboli e discriminate, al fine di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

Questo è uno dei motivi per cui le femministe del gruppo A sottolineano attivamente che le donne del gruppo A sono sessiste utilizzando l'indice di divario di genere. In segreto, il loro obiettivo non è eliminare la discriminazione di genere, ma realizzare l'idea di abbandonare l'apparente patriarcalizzazione della società sedentaria acquisita A e l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. In realtà, le femministe del gruppo sedentario acquisito A non vogliono eliminare la divisione dei ruoli di genere nella società sedentaria acquisita del gruppo A. Ciò è dovuto al fatto che riconoscono che la divisione dei ruoli di genere nella società sedentaria acquisita A non è un problema. Questo perché riconoscono che la divisione del lavoro tra i sessi è basata sulle pratiche tradizionali altruistiche della società sedentaria acquisita del gruppo A e non può essere cambiata facilmente, o che loro stesse perderanno il lavoro se la divisione del lavoro tra i sessi verrà eliminata.

Il femminismo ideologico, che cerca di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne della società acquisita del gruppo sedentario A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è fondamentalmente compatibile con l'orientamento femminile dominato dagli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A. Questo perché entrambi sono adatti a far apparire la società acquisita del gruppo sedentario A come una società patriarcale e sono discorsi adatti a realizzare l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne della società acquisita del gruppo sedentario A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. In apparenza sono nemici, ma in realtà sono amici.

Il motivo per cui il femminismo del gruppo sedentario acquisito A simpatizza attivamente con l'attacco all'espressione di fumetti, anime e giochi del gruppo sedentario acquisito A da parte del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH come parte della sua correttezza politica è dovuto all'aspetto dell'espressione del dominio femminile intrinseco nel gruppo sedentario acquisito A, o al fatto che il gruppo sedentario acquisito A ha la tendenza a essere più interessato all'espressione del dominio femminile. Il fatto che siano attivamente solidali con gli attacchi ai fumetti, agli anime e ai videogiochi è espressione del loro forte desiderio di realizzare l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne della società acquisita del gruppo sedentario A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, distruggendo gli aspetti dell'espressione dominata dalle donne insiti nella società acquisita del gruppo sedentario A e gli aspetti scomodi della cultura del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH.

La negazione della tradizionale società di insediamento acquisita del gruppo A, dominata dalle donne, e l'affermazione della società patriarcale avanzata del gruppo FGH, centrata sulla vita mobile, sono diventate la chiave del femminismo ideologico che cerca di uscire dall'area ritardata dominata dalle donne della società di insediamento acquisita del gruppo A e di entrare nell'area avanzata dominata dagli uomini. Da questo punto di vista, è facile comprendere il fenomeno del femminismo nel gruppo di insediamento acquisito A negando l'espressione dell'immagine moe dominata dalla donna nel gruppo di insediamento acquisito A, o ignorando la teoria della società dominata dalla donna nel gruppo di insediamento acquisito A e la teoria della società materna nel gruppo di insediamento acquisito A. Il femminismo ideologico che cerca di fuggire dall'area ritardata e dominata dalle donne della società A del gruppo insediato acquisito e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini afferma nel suo cuore la società patriarcale del gruppo FGH della società mobile avanzata centrata sulla vita ed è contrario all'espansione dei diritti delle donne.

(Prima pubblicazione marzo 2020)

L’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne della società A del gruppo sedentario acquisito e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, e il maschio della società A del gruppo sedentario acquisito e la femmina della società A del gruppo sedentario acquisito.

Ho dato un’occhiata agli elenchi televisivi dei nuovi anime della primavera 2020 per Acquired Settled Group Society A e, come al solito, molti degli spettacoli sono ambientati in un mondo avanzato incentrato sulla vita mobile, simile a quello di FGH.
Si tratta di questo o di attività di club scolastici in una società collettiva sedentaria puramente acquisita, la A.
I personaggi sono o membri della società collettiva sedentaria acquisita A o membri della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH.
Non ci sono quasi animazioni realizzate dalla società collettiva sedentaria acquisita A che abbiano molti membri della società collettiva sedentaria ereditata B o della società collettiva sedentaria ereditata C.
È giusto che il contenuto sia così parziale? L’autore ci ricorda la forte influenza sociale della politica nazionale ideologica del governo Meiji di uscire dalla regione ritardata, dominata dalle donne, e di unirsi alla regione avanzata, dominata dagli uomini.

Nella società A del gruppo acquisito, “l’idea di abbandonare l’area a dominanza femminile ritardata e di unirsi all’area avanzata a dominanza maschile” è stata la politica nazionale dall’epoca Meiji fino ad oggi, e il discorso contro di essa è praticamente controllato. Se qualcuno solleva un argomento che va contro l’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, viene ignorato o sgridato.

Il motivo per cui le femministe del gruppo sedentario acquisito A possono essere così orgogliose è che il femminismo del gruppo sedentario acquisito A è uno studio sponsorizzato dal governo per promuovere la politica nazionale dell’idea di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A e unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini. Le femministe della società del gruppo sedentario acquisito A sono i cittadini anziani e i centri di potere sociale del sistema.

Se si cerca l’uso della parola “padrone”, si scopre che non c’è alcuna prova che sia stata usata prima dell’era Meiji nella società acquisita del gruppo stanziale A.
Il concetto di “padrone” nella società collettiva acquisita A è solo un concetto inventato per far apparire la società collettiva acquisita A a dominanza femminile come un sistema patriarcale, in linea con la politica ideologica del governo Meiji di staccarsi dall’area ritardata a dominanza femminile per unirsi all’area avanzata a dominanza maschile.
Ora che la politica ideologica di abbandonare l’area ritardata dominata dalle donne per unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini è diventata obsoleta, dovremmo smetterla con i teatrini patriarcali e smettere di usare il termine “padrone” per i mariti.

Il concetto di “marito” sembra esistere fin dal periodo Edo, ma si basa sull’idea che un uomo proveniente da un gruppo sedentario acquisito della società A, che è stato cresciuto sotto la guida della madre ed è stato il suo accessorio, la sua proprietà e il suo giocattolo per tutta la vita, dovrebbe sentirsi dire dalla madre: “Sei cresciuto abbastanza grande e bello da sposarti e rappresentare la famiglia. Sei grande.
Stai andando alla grande”.
Penso che il concetto sia diventato uno strumento per le madri per essere lodate e lusingate, e per sentirsi orgogliose e fiere.

Il modo tradizionale di essere uomo nella società sedentaria acquisita del gruppo A è quello di rimanere sotto il controllo mentale della madre per il resto della vita e di essere sostenuto dal suo appoggio mentale, rappresentando apparentemente la famiglia e facendo la voce grossa.
Si tratta di un'estensione del sistema che permette ai maschi della società sedentaria acquisita di gruppo A di regnare sovrani come rappresentanti della società sedentaria acquisita di gruppo A, nonostante il dominio delle femmine.
La madre e la suocera, che sono le vere dominatrici della società sedentaria acquisita di gruppo A, forniscono sostegno mentale ai loro figli, sculacciano i loro figli e ispirano i loro sentimenti.
Questo è il meccanismo essenziale e l'origine del maschilismo della società acquisita di gruppo sedentario A. Nella società acquisita di gruppo sedentario A, dominata dalle donne, gli uomini della società acquisita di gruppo sedentario A, che sono deboli e inaffidabili per natura, sono dignitosi come rappresentanti della famiglia o della società.

Sia il maschilismo che il femminismo della società di gruppo sedentaria acquisita A possono essere considerati parte della guida del governo Meiji per far sì che i membri della società di gruppo sedentaria acquisita A fingano di essere un sistema patriarcale per staccarsi dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Il sistema patriarcale del gruppo acquisito di società A è solo una copertura sociale per nascondere la natura femminile del gruppo acquisito di società A contro il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH per l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Si staccherà non appena si toccherà la kryptonite sociale della società A del gruppo insediato acquisito.
L'assegno della moglie al marito è un esempio.

Una volta ho visto alcune femministe su Twitter che sostenevano seriamente che il sistema di indennità per la moglie al marito nel gruppo sedentario acquisito A dovesse essere eliminato.
Ho pensato che non avessero capito il significato originale del femminismo, che è quello di espandere i diritti delle donne.
Ho pensato che fossero davvero stupidi.
L'autore pensava che fossero stupidi.
Tuttavia, una volta compreso che l'idea principale dell'argomentazione delle femministe del gruppo acquisito della società A è che l'espansione dei diritti delle donne è una finzione per fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ho pensato che queste argomentazioni delle femministe del gruppo acquisito della società A sono abbastanza comprensibili. È la prima volta che vedo un'affermazione del genere.
Tuttavia, il fatto che queste femministe del gruppo acquisito A non mirino seriamente a espandere i diritti delle donne solleva dubbi fondamentali sul fatto che possano davvero essere chiamate femministe o meno.
Si tratta chiaramente di un falso femminismo.
E anche il sistema patriarcale della società acquisita del gruppo sedentario A è fasullo.

Il sistema patriarcale della società acquisita del gruppo sedentario A è un falso sociale, un'imitazione sociale, una finzione creata dal governo Meiji a livello di politica nazionale.
La prova che il sistema patriarcale della società di gruppo acquisita A è un falso si può ottenere confrontando le caratteristiche della tradizionale società di gruppo acquisita A, che è ancora forte, con quelle della società femminile, per dimostrare che la società di gruppo acquisita A è fondamentalmente dominata dalle donne.

Johnny's è un simbolo del maschio dominato dalla donna nella società del gruppo sedentario acquisito A e dovrebbe essere evitato dal punto di vista del maschilismo, ma i maschilisti della società del gruppo sedentario acquisito A non si oppongono e restano in silenzio.

Il potere del maschilismo del gruppo sedentario acquisito A dovrebbe essere usato per smantellare la società del gruppo sedentario acquisito A dominata dalle donne.
Questo porterà alla liberazione degli uomini dall'ordine sociale dominato dalle donne.

In una società dominata dalle donne, come quella del gruppo sedentario acquisito A, la libertà di azione e di pensiero degli uomini è schiacciata dal potere delle donne.

Ciò che viene imposto agli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A è per lo più una vita di schiavitù come membro del gruppo sedentario aziendale, e la via per vivere come un uomo come un libero sfidante è quasi chiusa all'interno dello Stato del gruppo sedentario acquisito A.

Credo che la penetrazione del telelavoro come contromisura contro il nuovo coronavirus abbia il merito di rafforzare la presenza degli uomini nella famiglia della società A, gruppo sedentario acquisito.
Il tempo dedicato dagli uomini del gruppo sedentario acquisito A ai lavori domestici e alla cura dei figli aumenterà drasticamente, e gli uomini del gruppo sedentario acquisito A avranno la possibilità concreta di assumere il controllo della casa, finora monopolizzato dalle donne del gruppo sedentario acquisito A.

Le femministe del gruppo sedentario acquisito A sono autoprotettive, amorevoli e socialmente forti, ma si appellano a gran voce alle proprie debolezze e alle proprie vittime scaricando la colpa, e si riuniscono in gruppi per colpire, picchiare, bullizzare e schiacciare chi non piace loro.
Non credo che siano la stessa persona.
Sono davvero dei brutti mostri e delle femmine inquietanti.
Non le trovo affatto attraenti come donne.

Le molestie sessuali nei confronti di donne del gruppo sedentario acquisito A da parte di uomini del gruppo sedentario acquisito A sono la versione per figli del bullismo nei confronti di una nuora da parte della suocera.
È la donna, la suocera, così come la femminista, che ha cresciuto il maschio del gruppo sedentario acquisito della società A in un uomo così molesto.
Non dimenticate che quando le donne femministe che criticano gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A crescono i propri figli, questi ultimi, come le loro suocere, saranno quelli che guardano alle loro mogli.

Le molestie sessuali di Ken Shimura, morto a causa del nuovo coronavirus, hanno la stessa radice: una genitorialità da suocera che maltratta le mogli.
Shimura Ken è stato piuttosto una vittima della politica genitoriale della suocera.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito della società A, che cercano di coprire questo fatto difendendosi a vicenda, non hanno il diritto di criticare le molestie sessuali di Shimura Ken.

La suocera è la padrona delle molestie sessuali subite dalle donne della società del gruppo sedentario acquisito A da parte degli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A. La suocera controlla e maltratta la nuora e le donne equivalenti attraverso il figlio.
Senza l'appoggio della suocera, la donna non avrebbe il coraggio di molestare sessualmente gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito.

Le molestie sessuali subite dalle donne del gruppo sedentario acquisito A da parte degli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono probabilmente legate alla mossa del governo Meiji di far apparire il gruppo sedentario acquisito A come una società patriarcale per staccarsi dalla regione ritardata dominata dalle donne e unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini.
Per far apparire gli uomini come i dominatori della società di insediamento acquisita A, questo movimento è progettato per consentire il dominio sessuale maschile e per nascondere il fatto che il patriarcato della società di insediamento acquisita A è una finzione, consentendo alle femministe della società di insediamento acquisita A di affermare che si tratta dello sfruttamento sessuale delle donne da parte degli uomini. Le femministe del gruppo sedentario acquisito A sono riuscite a nascondere il fatto che il patriarcato nel gruppo sedentario acquisito A è una finzione e a rendere possibile alle femministe del gruppo sedentario acquisito A di guadagnarsi da vivere come accademiche.

L'insabbiamento della nuova infezione da coronavirus del popolo da parte del governo della società del gruppo sedentario acquisito A è lo stesso dell'idea del trucco femminile.
Il governo della società sedentaria acquisita A sta coprendo le proprie difficoltà intrinseche per dare

un'apparenza migliore.
La mente della società del gruppo sedentario acquisito A è la mente femminile.

Credo che ci sia una grande connessione tra femminilità e schiavitù.

D'altra parte, chiedono ai loro subordinati di agire come loro schiavi e, se non si adeguano, li picchiano e li schiacciano.

Il motivo per cui la società A del gruppo acquisito è la schiavitù è perché le donne sono forti nella società.

Penso che anche l'amministrazione di Abe, che si sta accanendo sulla società A del gruppo sedentario acquisito, sia dominata dalle donne.
Anche l'amministrazione Abe è dominata dalle donne. Se da un lato si mostra indulgente nei confronti dei Paesi più forti del mondo, come la società mobile avanzata G, dall'altro agisce come un dittatore nei confronti dei suoi subordinati interni e non mostra alcuna pietà nei confronti dei subordinati che non li ascoltano.

Anche in una società fortemente maschilista come la società mobile avanzata G, esiste ancora una sorta di schiavitù diversa da quella acquisita del gruppo sedentario A, e credo che sia ancora forte.
Nella società della schiavitù dominata dalle donne, come la società del gruppo sedentario acquisito A, non è più permesso opporsi ai superiori.
È necessaria la scoperta.

Credo che la schiavitù maschile si basi sul dominio del padre e quella femminile sul dominio della madre.
Credo che il dominio del padre consista nello sparare senza sosta con le mitragliatrici a chi si oppone a lui, mentre il dominio della madre consiste nel soffocare a morte chi non è d'accordo con lei.

Il dominio femminile si concentra sull'acquisizione, la memorizzazione e il perfezionamento di una vasta collezione di comportamenti già pronti e prestabiliti che avranno successo se seguiti.

D'altra parte, lo stile degli uomini è quello di costruire in qualche modo un prototipo approssimativo di un insieme di comportamenti attraverso ripetuti fallimenti e tentativi ed errori e di venderlo alle persone a dominanza femminile, il che è tipico delle aziende sostenute da venture nella società avanzata orientata alla vita mobile G.

Quando si tratta di fare qualcosa di nuovo, le persone di sesso femminile vogliono l'esempio e il precedente dei loro insegnanti e anziani che già esistono.
Gli uomini non vogliono seguire l'esempio dei loro insegnanti o anziani, ma vogliono usare le loro nuove idee, anche se falliscono.

Il motivo per cui gli insegnanti e gli anziani sono così prevalenti nel gruppo sedentario acquisito della società A è che il sistema sociale è dominato dalle donne.

Il sistema sociale è dominato dalle donne, che danno la priorità all'aiuto delle persone di rango superiore e lasciano l'assistenza alle persone di rango inferiore per un secondo momento.

Il modo di procedere degli uomini è quello di dare la priorità all'aiuto delle persone di rango inferiore e di lasciare l'assistenza alle persone di rango superiore per un secondo momento.

Il fatto che il governo dia la priorità agli aiuti alla classe superiore e rimandi quelli alla classe inferiore nella politica di emergenza per le malattie infettive nella società A del gruppo acquisito è

una prova della dominanza femminile.
La dominanza femminile significa che la classe superiore può andare d'accordo tra di loro e tenere fuori la classe inferiore.

La società del gruppo sedentario acquisito A era ed è ancora praticamente una società tirannica di madri.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A non sono altro che volpi che prendono in prestito il potere delle loro madri e suocere.

Il governo della società sedentaria acquisita del gruppo A ha proposto di investire 100 miliardi di yen in una grande azienda affetta dal nuovo coronavirus.
Credo che questo sia un risultato naturale, dato che sia i superiori che i fornitori si preoccupano solo dei loro affari interni.
Coloro che criticano il top management probabilmente attueranno le stesse politiche quando si troveranno nella posizione del top management.

Questo è esattamente il limite del pensiero dominante femminile dei membri della società A, gruppo sedentario acquisito.
Sono bloccate nelle zone alte della cerchia ristretta e non prestano attenzione alle persone bisognose del mondo esterno.

Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono trattati come schiavi & nutrimento per le donne della società sedentaria acquisita del gruppo A per il resto della loro vita.
Quando è bambino, è schiavo e fornitore della madre e, dopo il matrimonio, è schiavo e fornitore della moglie e dei figli.

Quanto sarebbe stato meglio per gli uomini della società A del gruppo acquisito se la società A del gruppo acquisito fosse stata una vera società patriarcale, una società in cui la madre era impotente.
La politica nazionale ideologica del governo Meiji di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini ha ingannato molti uomini del gruppo sedentario acquisito A facendogli credere che l'attuale gruppo sedentario acquisito A, dominato dalle donne, sia una società patriarcale, il che è francamente ridicolo nella sua stupidità. Non mi dilungherò su questo punto.

È inquietante vedere i maschi del gruppo A sedentario acquisito, dominati dalle donne, chinare la testa e obbedire ciecamente alla propaganda ideologica del governo Meiji della classe superiore per lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.

I maschi del gruppo sedentario acquisito della società A sono così intrappolati dalle loro madri che non si sveglieranno mai dal vero patriarcato, anche se moriranno.
L'individualismo e il liberalismo, che sono l'essenza del patriarcato, sono praticamente proibiti nella società di gruppo acquisita sedentaria A, dominata dalle donne.

Anche la scienza è legata al vero patriarcato.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la scienza è superficialmente venerata come un oggetto di fede, trattata come una religione con l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ma quando uno dei membri della società A del gruppo sedentario acquisito diventa un vero scienziato, non farà alcuna scoperta psicologica superiore alla verità scientifica. Pertanto, sarà odiato dai membri della società standard del gruppo sedentario acquisito A, che amano fare scoperte, e sarà alienato dalla società del gruppo sedentario acquisito A.

Il destino di coloro che nascono nella nazione dei tea-boy del gruppo sedentario acquisito A,

dominata dalle donne, è quello di essere schiacciati se non continuano ad adulare e disciplinare i loro superiori.
Al contrario, se si riesce a ottenere il sostegno mentale dei propri superiori, è possibile salire di grado, e sembra che tutti stiano gettando via la propria dignità di esseri umani per raggiungere questo obiettivo.

Ho l'impressione che le persone del gruppo sedentario acquisito A credano fermamente che la schiavitù sia meglio della democrazia, che non è commestibile.

I membri della società A del gruppo sedentario acquisito sostengono la democrazia solo perché, in teoria, se non la sostengono, saranno rimproverati dalla società G del gruppo mobile avanzato e centrato sulla vita e dalla società A del gruppo sedentario acquisito che li adula, ma tutti sanno che la società A del gruppo sedentario acquisito non opera in un sistema democratico.

(Prima pubblicazione aprile 2020)

La vera libertà di parola non esiste nell'attuale società A del gruppo sedentario acquisito.

Nella società odierna del gruppo sedentario acquisito A, la libertà di parola è garantita! Abbiamo qualcosa da dire ai membri della sinistra e della destra della società collettiva acquisita A che continuano a gridare: "Nell'attuale società collettiva acquisita A, la libertà di parola è garantita!

In effetti, nell'attuale Società Collettiva Acquisita A è vero quanto segue.
"Lunga vita all'attuale società collettiva acquisita e insediata A!
oppure
"Lunga vita all'odierno gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH!
o "Lunga vita a FGH!
L'unica libertà di parola consentita nella società è la libertà di gridare entrambe le cose, o una o l'altra.

Nell'odierna società di gruppo A, sedentaria acquisita, per esempio, è vera la seguente frase
"Lunga vita all'odierna società collettiva sedentaria acquisita A!
"Lunga vita a FGH, l'avanzata società mobile centrata sulla vita di oggi!
È molto gradito, e ovviamente lecito, nel gruppo di insediamento acquisito A gridare sia "Viva l'attuale FGH!" che "Viva l'attuale FGH!". Il motivo è che questa affermazione è percepibile, simpatica e psicologicamente integrata sia con il gruppo sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH sia con la società sovraordinata del gruppo acquisito di insediamento A.

Nell'attuale società acquisita del gruppo A, ad esempio, l'affermazione è la seguente.
"Lunga vita alla società collettiva sedentaria acquisita di oggi A!
"Lunga vita all'avanzata società mobile centrata sulla vita di oggi, FGH!
Allo stesso tempo, è la destra nazionalista che grida: "Viva l'attuale gruppo di insediamento acquisito A!

Nell'odierno gruppo sedentario acquisito A, ad esempio, è vero quanto segue.
"Viva la FGH, l'avanzata società mobile centrata sulla vita di oggi!
"Lunga vita al gruppo sociale FGH, l'avanzato gruppo sociale mobile centrato sulla vita di oggi!".
"Il gruppo sedentario acquisito di oggi, A, fa schifo!
Sono i sinistrorsi che gridano simultaneamente "Viva l'attuale FGH!" e "L'attuale società acquisita del gruppo sedentario A fa schifo!", ed è il gruppo di vita mobile avanzato FGH "Dewamori" che scopre il gruppo di vita mobile avanzato sovraordinato FGH e sbatte dall'alto la società acquisita del gruppo sedentario A sovraordinato. Tuttavia, i superiori del gruppo stanziale acquisito A, che sono deboli nei confronti dei supersuperiori del gruppo di società avanzata centrata sulla vita mobile

FGH, tollerano e in alcuni casi obbediscono ai superiori.

Tuttavia, nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A, è vero quanto segue.
"Fanculo all'attuale società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH!
L'odierno gruppo sedentario acquisito A fa schifo!".
Allo stesso tempo, gridare "FGH" significa che, di fatto, non si può più vivere. Come in queste affermazioni, la libertà di parola di criticare simultaneamente sia il gruppo sociale avanzato e mobile centrato sulla vita FGH sia il gruppo acquisito sedentario A non è affatto permessa nella società acquisita del gruppo A.

In questa variante, nell'attuale società acquisita di gruppo sedentario A, per esempio
"Fanculo all'attuale gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH!
"L'attuale società acquisita sedentaria di gruppo A fa schifo!
"Lunga vita alla società di gruppo B, congenitamente sedentaria, di oggi!
Allo stesso tempo, gridare "FGH fa schifo!" significa essere socialmente morti. In questa argomentazione, gli attuali membri della società sedentaria acquisita del gruppo A, sia a destra che a sinistra, stanno dicendo: "La società sedentaria congenita del gruppo B non ha libertà di parola! La società collettiva sedentaria intrinseca B è uno stato totalitario di controllo sociale! La società collettiva insediativa congenita B è nemica della società mobile avanzata incentrata sulla vita G, la sovraordinata della democrazia liberale! Sei un non-cittadino che si oppone all'alleanza Giappone-USA! Sei un non-cittadino che non è d'accordo con l'alleanza Giappone-USA! Esci dalla società collettiva insediata acquisita A! Dovete lasciare la società collettiva acquisita e insediata A!

Oppure, nell'attuale società del gruppo sedentario acquisito A, vale quanto segue.
"Si fottano i liberali mainstream nell'attuale FGH avanzata e centrata sulla vita mobile!
"Si fottano gli attuali liberali mainstream nell'avanzata FGH mobile!
È sbagliato gridare contemporaneamente "Fanculo!
Non va bene criticare contemporaneamente sia i liberali mainstream del gruppo sociale avanzato mobile centrato sulla vita FGH che i superordinati del gruppo sedentario acquisito società A che li seguono.

In questa variante, anche nell'ormai acquisito gruppo sedentario della società A, ci sono i seguenti elementi
"Fanculo al movimento antisessista dell'attuale gruppo sociale avanzato centrato sulla vita mobile FGH!
"Fanculo all'attuale movimento antisessista dell'Advanced Mobile Life Center FGH!
Sembra sbagliato gridare "Fanculo!
Sembra sbagliato criticare contemporaneamente sia le rivendicazioni mainstream del gruppo sociale avanzato mobile centrato sulla vita FGH nell'attuale società A del gruppo sedentario acquisito, sia la superordinata della società A del gruppo sedentario acquisito che segue tali rivendicazioni.

In alternativa, nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A, è come segue.
"Fanculo al gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH nella società patriarcale di oggi!
"Si fotta l'odierno gruppo sedentario acquisito della società A, che è d'accordo con il gruppo sociale avanzato FGH incentrato sulla vita mobile e sostiene che il gruppo sedentario acquisito della società A è patriarcale!
allo stesso tempo è anche una cattiva idea.
In questa variante, qualcuno nell'attuale società A del gruppo sedentario acquisito dice: "La società A del gruppo sedentario acquisito è in realtà dominata dalle donne ed è sempre stata dominata dalle donne. Non è patriarcale, sta espandendo i diritti delle donne e questo è positivo dal punto di vista femminista! Questo è un caso emblematico. Questa affermazione è una negazione totale del sistema sociale patriarcale del gruppo sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A. Essa nega anche l'affermazione tradizionale della società sovraordinata acquisita del gruppo sedentario A, secondo cui la società acquisita del gruppo sedentario A è patriarcale come il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Questo non va bene perché è una negazione simultanea della sovraordinata e della sovraordinata. Allo stato attuale, non importa quante volte io pubblichi questa affermazione sui forum Internet del Gruppo di Sedentarizzazione Acquisita A, i membri del Gruppo di Sedentarizzazione Acquisita A la ignoreranno completamente, oppure la ridicolizzeranno e faranno

finta che non sia mai esistita.
In ogni caso, nella società odierna del gruppo sedentario acquisito A, sembra che non sia bene criticare sia il sistema sociale del gruppo sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH sia i membri sovraordinati del gruppo sedentario acquisito della società A che seguono quel sistema sociale allo stesso tempo.

La ragione alla base del verificarsi di questo tipo di controllo del discorso nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A è che l'intera società acquisita del gruppo sedentario A è ancora unanimemente d'accordo sia con la sinistra che con la destra sulla politica ideologica nazionale di staccarsi dalla tradizionale regione ritardata dominata dalle donne della società acquisita del gruppo sedentario A fin dall'epoca Meiji e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. Penso che ci siano momenti in cui l'intera società A, sia di destra che di sinistra, sia ancora unanimemente d'accordo con la politica nazionale dell'ideologia della "vita mobile avanzata".
Se qualcuno solleva un'obiezione alla politica ideologica nazionale di lasciare la tradizionale area ritardata a prevalenza femminile della società acquisita di gruppo A e di unirsi all'area avanzata a prevalenza maschile, che mira a unirsi al gruppo di società FGH, incentrato sulla vita mobile avanzata, e a guardare dall'alto in basso la società di gruppo BC, l'attuale società acquisita di gruppo A tratterà la persona come un non-cittadino. Nell'attuale società A, chi solleva un'obiezione di questo tipo viene trattato come un non-cittadino. Questa tendenza si è mantenuta dai tempi del governo Meiji fino ad oggi. Questa tendenza si è mantenuta anche dopo l'occupazione della società avanzata mobile centrata sulla vita G, dove i valori del gruppo sedentario acquisito della società A sembrano essere cambiati drasticamente. Di recente, la società avanzata e sovraordinata centrata sulla vita mobile, G, è stata attivamente ostile alla società di gruppo congenitamente stanziale, B, in rapida ascesa. La società avanzata e centrata sulla vita mobile, G, ha seguito alla lettera i movimenti della società avanzata e centrata sulla vita mobile, G, e la società di gruppo stanziale acquisita, A, ha seguito i movimenti della società avanzata e centrata sulla vita mobile, A, nell'alleanza tra Giappone e Stati Uniti. Di conseguenza, il grado di coinvolgimento mentale dei membri della società acquisita A nella politica nazionale dell'idea di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è in aumento. In altre parole, il controllo della parola sta peggiorando sempre di più nell'odierna società A del gruppo sedentario acquisito.

Questa è la nostra conclusione.
L'odierno Gruppo di Insediamento Acquisito A, come il Gruppo di Insediamento Ereditato B e il Gruppo di Insediamento Ereditato C2, dove i membri del Gruppo di Insediamento Acquisito A criticano e ridicolizzano a gran voce la severità del controllo della parola, in realtà non ha alcuna libertà di parola.
Nell'attuale società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, la libertà di parola sembra esistere perché il gruppo FGH della società centrata sulla vita mobile avanzata, sovraordinato, insiste sull'importanza della libertà di parola, e la società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, sovraordinata, segue l'esempio con la stessa insistenza, ma in realtà non c'è affatto libertà di parola.
Nell'odierna società di gruppo acquisita e sedentaria A, opporsi contemporaneamente al gruppo di società avanzata e mobile centrata sulla vita FGH e alla società di gruppo acquisita e sedentaria A, che è sovraordinata, porterebbe alla morte sociale. In altre parole, nell'odierno gruppo di insediamento acquisito A, se ci si oppone alla politica nazionale del gruppo di insediamento acquisito sovraordinato A di lasciare la tradizionale area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, si muore socialmente.
Nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A, se qualcuno non fa una scoperta a un superiore sociale come un super superiore o un superiore, quella persona morirà presto socialmente. L'esistenza di questa norma sociale della società di gruppo sedentaria acquisita A, che richiede la scoperta al superordinato, è esattamente un'indicazione del fatto che la società di gruppo sedentaria acquisita A è dominata dalle donne. Tuttavia, nell'attuale società di gruppo acquisita A non c'è libertà di parola per affermare questo. O meglio, è perché la società di gruppo sedentaria acquisita A è dominata dalle donne che non c'è fondamentalmente libertà di parola nella società di gruppo sedentaria acquisita A.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2020)

Aiutate gli uomini della società collettiva sedentaria acquisita A!

Caro mondo, per favore aiuta gli uomini della Società Collettiva Sedentaria Acquisita A che sono privati dei loro diritti umani come uomini e sono schiavizzati dalle donne della Società Collettiva Sedentaria Acquisita A nella Società Collettiva Sedentaria Acquisita A!
Popolo del mondo! Come possiamo aiutare gli uomini del Gruppo Sedentario Acquisito A che sono socialmente dominati dalle donne del Gruppo Sedentario Acquisito A, che sono costretti unilateralmente dalle donne del Gruppo Sedentario Acquisito A a femminilizzare la loro mentalità, che sono trattati come donne degradate, che sono completamente privati della loro libertà personale e che non hanno altra scelta che continuare la loro vita subumana come schiavi delle donne del Gruppo Sedentario Acquisito A? Siate consapevoli della realtà che non avete altra scelta che continuare a vivere una vita subumana come schiavi delle donne del gruppo sedentario acquisito A!
Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono costretti dalle donne della società del gruppo sedentario acquisito A a cancellare e proibire la mascolinità del liberalismo e dell'individualismo nel comportamento sociale, che gli uomini dovrebbero possedere, e a iniettare la femminilità dell'unità solidale e della scoperta nel comportamento sociale.
La società A, gruppo sedentario acquisito, è completamente dominata dalle donne e i maschi sono costretti ad adottare uno stile di comportamento sociale dominato dalle donne, in cui sono obbligati a sincronizzarsi e integrarsi con l'ambiente circostante, a discernere e obbedire ai loro superiori e a trattare i loro subordinati come schiavi. Comportarsi in modo maschile, liberale e individualista è raramente socialmente accettabile.
Gli uomini delle società A sono tradizionalmente privati dell'autorità di gestire completamente la casa dalle donne delle società A, e non importa quanto denaro guadagnino, il denaro viene sottratto unilateralmente dalle donne delle società A. L'unico modo per sopravvivere è ricevere il denaro di una famiglia. L'unico modo per sopravvivere è ricevere una misera paghetta dalle donne del gruppo sedentario acquisito A.
Nel Gruppo di Insediamento Acquisito A, le donne del Gruppo di Insediamento Acquisito A sono responsabili dell'allevamento dei bambini, i quali vengono forzatamente femminilizzati dalle donne del Gruppo di Insediamento Acquisito A, mentre gli uomini del Gruppo di Insediamento Acquisito A sono mentalmente separati dai loro figli e isolati in casa.
Il governo della Società collettiva di insediamento acquisita A, che è una società a prevalenza femminile con una politica nazionale che mira a lasciare la regione ritardata a prevalenza femminile per unirsi alla regione avanzata a prevalenza maschile, ha falsamente affermato che la Società collettiva di insediamento acquisita A è una società patriarcale. Ogni volta che cercano di alzare la voce per far conoscere la loro reale situazione, il governo e i governanti sociali della società collettiva acquisita A a dominanza femminile, le donne della società collettiva acquisita A e le donne della società collettiva acquisita A, che sono state femminilizzate nello spirito, subiscono il lavaggio del cervello da parte del governo della società collettiva acquisita A a dominanza femminile, che le costringe a cantare ogni giorno la propaganda contro la realtà della società collettiva acquisita A a dominanza femminile. Il governo e i governanti sociali del gruppo sedentario acquisito della società A, le donne del gruppo sedentario acquisito della società A e gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, che sono mentalmente femminilizzati e del gruppo sedentario acquisito della società A, a cui la politica nazionale del governo del gruppo sedentario acquisito della società A ha fatto il lavaggio del cervello per farli credere di essere dei patriarchi, li trattano come persone antisociali in tutto il Paese.
Anche se i maschi della società A provano ad alzare la voce per denunciare la schiavitù e la discriminazione sociale, vengono ignorati e ridicolizzati dai membri della società A a cui è stato fatto il lavaggio del cervello dalla politica nazionale del governo per lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Sono stato trattato come una persona antipatriottica che avrebbe portato vergogna al governo della Società di colonizzazione acquisita A opponendosi alla politica nazionale tradizionale del governo della Società di colonizzazione acquisita A, che tutti i membri della Società di colonizzazione acquisita A sono disciplinati a seguire: l'ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e il falso sistema patriarcale per questo scopo. Sarete trattati come un non-cittadino che mette in imbarazzo il governo della società di gruppo acquisita e insediata A. Non avrete alcun posto nella società di gruppo acquisita e insediata A.
Vorrei che il mondo venisse a conoscenza della tragica situazione degli uomini nella società del gruppo insediato acquisito A.
(Prima pubblicazione maggio 2020)

La società collettiva sedentaria acquisita A e il gioco del patriarcato

Il sistema patriarcale nella Società Collettiva Sedentaria Acquisita A non è altro che una finzione.
Nella società collettiva di reinsediamento acquisita A, dominata dalle donne, il governo della società collettiva di reinsediamento acquisita A del gruppo di società avanzata superordinata incentrata sulla vita mobile FGH, che è una società patriarcale, e il governo del gruppo di società avanzata superordinata incentrata sulla vita mobile FGH, che promuove la patriarcalizzazione della società collettiva di reinsediamento acquisita A con la politica nazionale dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Pertanto, è praticamente vietato affermare che "i maschi nella società di reinsediamento acquisita A sono deboli" o "le femmine nella società di reinsediamento acquisita A sono forti", poiché la realtà è che la società di reinsediamento acquisita A è dominata dalle donne e non c'è libertà di parola.
Nella società di oggi non c'è libertà di parola perché è praticamente vietato affermare che "gli uomini nella società sono forti" e "le donne nella società sono deboli", il che non riflette il fatto che la società è dominata dalle donne. L'unica cosa che ci è permesso di fare è continuare a denunciare con forza le affermazioni che sono incompatibili con la politica nazionale di coloro che sono incaricati di promuovere il sistema patriarcale della società A del gruppo insediato acquisito.

Dall'epoca Meiji, i membri del gruppo acquisito sedentario della società A, da quando il governo Meiji è salito al potere, hanno continuato a seguire la politica nazionale decisa dai leader superiori del governo a quel tempo, dominati dalle donne, come tradizione stabilita dai leader superiori, e hanno assecondato il gruppo patriarcale avanzato della società mobile incentrata sulla vita FGH, il vero dominatore del mondo e super superiore. Stanno facendo del loro meglio per lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, per unirsi ai Paesi avanzati incentrati sullo stile di vita mobile FGH, per mantenere lo status di essere nei Paesi avanzati incentrati sullo stile di vita mobile FGH e per far assomigliare la loro società al patriarcato avanzato incentrato sullo stile di vita mobile FGH in stile nordamericano. Si sforzano di far assomigliare la loro società al patriarcato del Nord America.
Questa tendenza si è accentuata dopo la dominazione postbellica della società G, centrata sullo stile di vita mobile avanzato.
I membri della società del gruppo sedentario acquisito A credono disperatamente che la loro società sia diventata patriarcale.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A vogliono disperatamente essere dominanti.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A fingono disperatamente di essere deboli.
I membri della società acquisita A fanno del loro meglio per mettere in atto lo sciovinismo maschile della società acquisita A.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A fanno del loro meglio per mettere in atto il maschilismo del gruppo sedentario acquisito A. Le donne del gruppo sedentario acquisito A sbraitano ad alta voce sul contenuto del femminismo avanzato del gruppo sociale mobile centrato sulla vita FGH (le donne sono deboli, le donne sono discriminate). Il fatto che le donne del gruppo sedentario acquisito A continuino a sproloquiare sui contenuti del femminismo avanzato del gruppo sociale FGH incentrato sulla vita mobile (le donne sono deboli, le donne sono discriminate, ecc.) fa anche parte della loro performance per far apparire deboli le donne del gruppo sedentario acquisito A.
Il sistema patriarcale del gruppo sedentario acquisito A è un risultato artificiale e falso della performance, e nel momento in cui i membri del gruppo sedentario acquisito A interrompono la performance, questa crolla e la natura dominata dalle donne (gruppo sedentario acquisito tradizionale A) viene immediatamente rivelata.
I membri del gruppo sedentario acquisito A fanno del loro meglio per differenziare l'immagine del gruppo sedentario acquisito A dal gruppo sedentario ereditato BC, dominato dalle donne.

I membri del gruppo sedentario acquisito A cercano disperatamente di nascondere al mondo esterno che la loro società è in realtà dominata dalle donne.
I membri del gruppo sedentario acquisito A si autoregolano con cura, omettono o ignorano l'esistenza di affermazioni contenute nelle descrizioni e nell'educazione storica sul gruppo sedentario acquisito A, secondo cui esso è dominato dalle donne, e di affermazioni che sottolineano la forza delle suocere e delle madri.
L'intero Paese sta falsificando documenti e descrizioni per evitare che la società del gruppo

sedentario acquisito A sia considerata a dominanza femminile.
Questo è il vero e proprio sigillo della verità sociale.
Ogni volta che qualcuno afferma su un forum in Internet che "il gruppo sedentario acquisito A è a dominanza femminile", si limitano a ignorarlo, a escluderlo o a ridicolizzare l'oratore e cercano di cambiare immediatamente argomento.
Questo perché temono che loro stessi e gli altri Paesi riconoscano immediatamente che la società del gruppo insediato acquisito A è ancora a dominanza femminile e che hanno fallito nella loro ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
I membri della società di gruppo acquisita A temono di essere percepiti come diversi dalla società avanzata FGH incentrata sulla vita mobile, a causa della percezione che la società di gruppo acquisita A sia dominata dalle donne.
Oppure, sono fondamentalmente contrari a essere percepiti come appartenenti alla stessa categoria della società di gruppo intrinsecamente insediata BC.
È praticamente vietato affermare che le donne sono forti e gli uomini sono deboli nella società di gruppo acquisita A, o affermare che la società di gruppo acquisita A non è una società patriarcale, perché i superiori della società di gruppo acquisita A sono dominanti femminili che non possono criticare il sistema, e i superiori dominanti femminili sono disciplinati dal gruppo patriarcale sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Questo è praticamente vietato.
I membri del gruppo sedentario acquisito A non hanno altra scelta se non quella di fingere che non esistano e di insistere sul fatto che il gruppo sedentario acquisito A è patriarcale, a prescindere da quanto le donne del gruppo sedentario acquisito A dominino con forza e ferocia il gruppo sedentario acquisito A.
Non dobbiamo mai rivelare che "la società del gruppo sedentario acquisito A è una società femminile".

I membri del gruppo sedentario acquisito A evitano disperatamente di affermare che la loro società è dominata dalle donne all'interno dello stato del gruppo sedentario acquisito A. Temono di essere trattati come non conformi.
Temono di essere trattati come antipatriottici e di essere socialmente ostracizzati dai loro superiori umiliati, cosa che li porterebbe a denunciare e a criticare il fallimento della patriarcalizzazione della società del gruppo sedentario acquisito A, la politica nazionale dell'ideologia promossa dai superiori per lasciare la regione ritardata dominata dalle donne e unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. Questo perché sono desiderosi di discernere la politica nazionale dei loro superiori.
Anche se la realtà della società del gruppo A acquisito è la dominanza femminile, è effettivamente socialmente limitato rivendicare la dominanza femminile.
È socialmente inaccettabile per gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A accusare le donne della società del gruppo sedentario acquisito A di dominarle.

I membri del gruppo sedentario acquisito della società A cercano disperatamente di saltare su qualsiasi dato che dimostri che le donne sono svantaggiate e gli uomini favoriti nella loro società, di riportarlo ampiamente e di insegnarlo nelle scuole.
Ignorano i dati che dimostrano che le donne del gruppo sedentario acquisito A sono avvantaggiate e più forti.
Quando i membri del gruppo sedentario acquisito A vengono accusati di discriminazione nei confronti delle donne del gruppo sedentario acquisito A dal gruppo centrato sulla vita mobile avanzata FGH, fanno un coro in sincronia e si rallegrano segretamente del successo della performance nazionale patriarcale.

I membri della società acquisita del gruppo sedentario A sono disperati nel sostenere che la loro società è una "società maschile", mentre sono riluttanti a delucidare la società femminile, e nessuno è disposto a farlo.
Se si chiarisce il contenuto della società femminile, si scoprirà ancora una volta che la società acquisita del gruppo A è davvero una "società femminile" e che le donne nella società acquisita del gruppo A sono forti, e il gioco patriarcale dell'ideologia di fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini sarà gravemente danneggiato. Per questo motivo si autoregolano per evitare di prestare attenzione alla società femminile.

I membri del gruppo sedentario acquisito A stanno disperatamente saltando sul carro del recente neoliberismo della FGH incentrato sulla vita mobile avanzata contro il sessismo nel Paese.

I membri del gruppo sedentario acquisito A cercano disperatamente di autoregolamentare lo studio delle differenze sessuali, in modo che le vere differenze sociali tra uomini e donne non vengano rivelate e che il gruppo sedentario acquisito A venga giudicato a dominanza femminile.

Ogni giorno, i membri del gruppo sedentario acquisito A vivono nella società tradizionale del gruppo sedentario acquisito A, come il gruppo sedentario locale o il gruppo sedentario aziendale, e si rendono conto che il gruppo sedentario acquisito A è dominato dalle donne e che le donne del gruppo sedentario acquisito A possono fare tutto ciò che vogliono e dominare quanto vogliono. È come se l'intero Paese ci limitasse socialmente e ci vietasse di segnalare, obiettare o fare qualcosa per risolvere la situazione.
I membri del gruppo sedentario acquisito A non hanno altra scelta che continuare a essere dominati unilateralmente dalle donne del gruppo sedentario acquisito A nella società del gruppo sedentario acquisito A dominata dalle donne.
La dittatura delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A è completa nella società di gruppo sedentaria acquisita A, e continua.
La dittatura delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A è così completa nella società di gruppo sedentaria acquisita A che la critica ad essa è annullata e praticamente proibita.
La società collettiva di insediamento acquisita A è diventata extraterritorializzata dalle donne della società collettiva di insediamento acquisita A.
La Società collettiva di insediamento acquisita A e gli uomini della Società collettiva di insediamento acquisita A sono colonie governate dalle donne della Società collettiva di insediamento acquisita A.

Per i membri della società di gruppo sedentaria acquisita A, il femminismo avanzato del centro di vita mobile FGH (il tipo di femminismo che chiede il miglioramento della condizione delle donne deboli) è un'ideologia e un femminismo avanzato del centro di vita mobile che cerca di fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne che fa sembrare deboli le donne della società di gruppo sedentaria acquisita A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Si tratta di uno slogan di politica nazionale e di propaganda per la scoperta del gruppo sociale FGH, nonché di uno strumento di auto-masturbazione per elevare temporaneamente la sensazione di essere diventati una società patriarcale e di doversi staccare dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Quando i membri del gruppo sedentario acquisito della società A insistono sul femminismo del gruppo FGH, l'ideologia dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini si eleva, e i membri del gruppo sedentario acquisito della società A si sentono bene, ma i membri del gruppo sedentario acquisito della società A non si sentono affatto bene. Tuttavia, il pensiero dei membri della società acquisita del gruppo sedentario A di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini è solo uno stato d'animo, non una realtà.
Per quanto i membri del gruppo acquisito di società A ripetano le affermazioni del femminismo del gruppo FGH, la realtà del gruppo acquisito di società A rimane una società matriarcale in cui le donne sono forti, ed è ben lontana dal patriarcato ideale.
Per quanto si possa sostenere a gran voce il femminismo avanzato del gruppo sociale FGH incentrato sulla vita mobile nella società di gruppo sedentaria acquisita A, esso non funzionerà correttamente nella società di gruppo sedentaria acquisita A in cui le donne sono dominanti. Esse sono solo sottoposte al lavaggio del cervello, ingannate e usate dal Paese della società di gruppo sedentaria acquisita A, che è il padrone del gioco patriarcale.
Dal punto di vista nazionale, si è trattato di un mero spreco di denaro dei contribuenti.
Tuttavia, per le donne della società acquisita del gruppo sedentario A, è efficace come strumento di auto-masturbazione per soddisfare il loro potente narcisismo, l'autocommiserazione e la coscienza di vittima.

Quando la persona socialmente potente o socialmente superiore insiste e predica a voce alta e unilaterale alle persone che la circondano che sono deboli, vittime o discriminate, tutti perdono i mezzi per opporsi alla persona socialmente potente o socialmente superiore, non possono discutere con lei faccia a faccia e non hanno altra scelta che rimanere in silenzio.
È molto efficace per le donne del gruppo sedentario acquisito della società A insistere sul femminismo del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH per mettere a tacere unilateralmente i gruppi sociali più deboli e inferiori e rendere più solido il loro controllo sociale.

Le femministe del gruppo acquisito di società A insistono a gran voce sul fatto che "le donne sono deboli e discriminate", ma quando gli uomini del gruppo acquisito di società A rispondono alla loro insistenza dicendo che "anche gli uomini poco attraenti sono socialmente deboli e discriminati", diventano immediatamente isterici e si autocriticano. Quando ho risposto alla sua affermazione che "gli uomini non attraenti sono anche socialmente deboli e vengono discriminati", si è subito agitata istericamente.

Il maschilismo del gruppo sedentario acquisito società A si basa sulla convinzione patriarcale del gruppo avanzato società mobile centrata sulla vita FGH che "gli uomini sono universalmente forti in tutto il mondo", ed è solo dal punto di vista di "denunciare il parziale disagio subito sessualmente dagli uomini dominanti nella società patriarcale". Questo è l'unico modo per discutere la discriminazione degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A.
Nel maschilismo della società di gruppo sedentaria acquisita A, è essenziale per la norma sociale della società di gruppo sedentaria acquisita dominata dalle donne A simpatizzare disperatamente e discernere sia il gruppo di società patriarcale avanzata incentrata sulla vita mobile FGH dei superordinati sia i superordinati della società di gruppo sedentaria acquisita A che cercano di rendere patriarcale la società di gruppo sedentaria acquisita A emulando la loro esistenza. Di conseguenza, è praticamente impossibile assumere il punto di vista che i maschi della società A del gruppo sedentario acquisito siano dominanti sulle donne e socialmente deboli.

Coloro che sostengono la discriminazione di uomini e donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A stanno sempre venerando il patriarcato avanzato incentrato sulla vita mobile FGH come norma sociale universale e dominante nel mondo. Possono solo adottare unilateralmente il punto di vista secondo cui lo status degli uomini è alto e quello delle donne è basso, e possono solo sostenere l'uguaglianza di genere per migliorare lo status basso delle donne a quello degli uomini, o promuovere le attività sociali delle donne a quelle degli uomini, basandosi sul punto di vista di una società patriarcale.
Possono solo criticarsi a vicenda su quello che considerano un innato, generale e universale squilibrio di potere tra uomini e donne che non dipende da differenze socio-culturali, nella migliore delle ipotesi.
Possono solo lamentarsi del fatto che gli uomini che non sono popolari con le donne sono trattati male dalla società come socialmente deboli, o che le donne sono violentate e molestate unilateralmente dagli uomini perché hanno muscoli deboli, il che è misoginia.
Questa è discriminazione contro le donne". Non possono che parlare in direzione del gruppo sociale avanzato e mobile FGH, che insiste sull'eliminazione del sessismo e scoraggia il riconoscimento attivo delle differenze di genere.
In definitiva, la ricerca sulle differenze di genere nella società A del gruppo sedentario acquisito non può essere condotta in una direzione che riconosca o assuma attivamente l'esistenza di differenze sociali di genere tra uomini e donne, perché la società A del gruppo sedentario acquisito è una società dominata dalle donne, piena di comportamenti disciplinati e comprensivi nei confronti delle sovraordinate e dei sovraordinati della società A del gruppo sedentario acquisito.
È difficile, ad esempio, studiare la dominanza femminile nel gruppo sedentario acquisito A, la forza sociale delle donne, soprattutto delle madri, nel gruppo sedentario acquisito A, o studiare lo stato attuale della contrapposizione tra società a dominanza maschile e società a dominanza femminile nel mondo.

I membri della società A del gruppo sedentario acquisito devono insistere sul fatto che la società A del gruppo sedentario acquisito è patriarcale, altrimenti non va bene perché è contro la politica nazionale dell'ideologia lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, oppure la società A del gruppo sedentario acquisito viene trattata come diversa dal gruppo della società mobile centrata sulla vita dei Paesi avanzati FGH e viene esclusa dal gruppo. In altre parole, saranno espulsi dal gruppo acquisito sedentario società A.
Detto questo, se il vostro comportamento sociale abituale è genuinamente patriarcale, liberale, individualista e maschilista, sarete considerati un fastidioso essere antisociale che disturba le norme sociali di base e l'ordine sociale della società risicola dominata dalle donne (società di gruppo sedentaria acquisita A), come l'unità reciproca, l'attenzione, il sistema di anzianità-giustizia e l'enfasi sul discernimento verso i superiori. Nella società di gruppo sedentaria acquisita A, sono vittime di prepotenze e schiacciamenti da parte delle persone che li circondano, oppure vengono cacciati via.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini devono comportarsi in modo patriarcale

in apparenza, ma in realtà sono dominati dalle donne.
I maschi della società del gruppo A sedentario acquisito devono trascorrere la loro intera vita sotto la dittatura delle donne, cercando disperatamente di essere dignitosamente considerati patriarchi dalle donne della società del gruppo A sedentario acquisito.
Nella società A dominata dalle donne, i maschi della società del gruppo sedentario acquisito A devono trascorrere la loro intera vita come donne con genitali maschili, o donne degradate, perché le loro madri e le loro insegnanti di scuola dominate dalle donne hanno cancellato la loro mascolinità e femminilizzato il loro spirito durante la loro educazione.
La femminilizzazione della psiche maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A è causata dal controllo genitoriale esclusivo del figlio da parte della madre durante la sua educazione.

L'unico modo per sopravvivere nell'attuale società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne, è continuare a ripetere come un monaco buddista "il gruppo sedentario acquisito A è patriarcale", "le donne del gruppo sedentario acquisito A sono deboli e discriminate" e "le differenze di genere non esistono".
Non importa quanto queste affermazioni siano lontane dalla realtà della società del gruppo sedentario acquisito A, non abbiamo altra scelta che continuare a cantarle senza obiezioni.
Significa che non abbiamo altra scelta che continuare a simpatizzare, discernere e obbedire alle pretese del sovraordinato e del superiore.
Se non si è d'accordo, si viene trattati come non-cittadini e non si può vivere nell'attuale società acquisita del gruppo A.
La simpatia, la scoperta e l'obbedienza ai superiori sono tutti comportamenti dominati dalle donne che negano la mascolinità, che valorizza la libertà e l'indipendenza individuali.

Allo stesso modo, nell'attuale società di gruppo sedentaria acquisita A, dominata dalle donne, coloro che sostengono che la libertà di parola è garantita dalla Costituzione nella società di gruppo sedentaria acquisita A sono spesso i poliziotti del pensiero che sono stati disciplinati dalla società mobile avanzata e orientata alla vita G, che è sovraordinata.
Nell'odierna società acquisita del gruppo sedentario A, ci è consentito solo continuare a cantare insieme "la libertà di parola è garantita dalla Costituzione nella società acquisita del gruppo sedentario A" in modo amichevole.
Se si fa notare che la libertà di parola è praticamente inesistente nell'odierna società di gruppo acquisita A, perché richiede una costante simpatia e scoperta con i superordinati e i superiori, o con i membri circostanti della società di gruppo acquisita A, si viene trattati come persone non patriottiche per essere in disaccordo con i superordinati e i superiori.

Nella società del gruppo insediato acquisito A, dominata dalle donne, gli uomini della società del gruppo insediato acquisito A subiscono quotidianamente la dominazione unilaterale delle donne della società del gruppo insediato acquisito A, ma a loro è socialmente vietato sottolineare, accusare o criticare tale dominazione, mentre continuano a cantare "la società del gruppo insediato acquisito A è patriarcale" come un monaco buddista. Pertanto, non hanno altra scelta se non quella di continuare a cantare "la società A del gruppo insediato acquisito è patriarcale" come se fosse una scrittura buddista, e di continuare ad accettare la situazione di essere un sacco di sabbia per le donne della società A del gruppo insediato acquisito.

Non importa quanti pastori dominati da uomini vengano a dominare la società di insediamento acquisita A dall'esterno, se il clima monsonico della società di insediamento acquisita A non consente la pastorizia e permette solo la coltivazione del riso, allora la società di insediamento acquisita A rimarrà per sempre dominata dalle donne.
Oppure, indipendentemente dal numero di società pastorali a dominanza maschile, come il gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, che arrivano a dominare le alte sfere della società A, gruppo sedentario acquisito, i membri della società A, gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile, saranno solo in grado di discernere e conformarsi superficialmente a loro, e saranno solo in grado di cantare le parole del patriarcato, e non saranno in grado di comprendere la cultura a dominanza maschile. Si limitano a cantare le parole del patriarcato e finiscono per non comprendere la natura liberale e individualista della cultura maschilista, senza riuscire a introdurla efficacemente.
La costituzione nazionale della società mobile avanzata orientata alla vita G, guidata dalla società sedentaria acquisita di gruppo A, ne è un buon esempio.
I membri del gruppo di reinsediamento acquisito A, dominato dalle donne, non saranno mai in

grado di comprendere la democrazia del gruppo di stile di vita mobile avanzato FGH, dominato dagli uomini, né di attuarla efficacemente.
I membri della società del gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile A continueranno a votare per i sostenitori del superiore, per il partito del superiore e per la maggioranza.

Quando i loro superiori e governanti diventano una società dominata dagli uomini, la società dominata dalle donne sopprime, controlla e sigilla qualsiasi dichiarazione pubblica di essere diversa da loro, di essere una società dominata dalle donne, per proteggersi da loro, per simpatizzare, assecondarli, discernerli e compiacerli con le loro idee dominate dalle donne. Vogliono sopprimere, controllare, sigillare e impedire che noi diciamo qualcosa.

Quindi, anche se siamo una società dominata dalle donne, si cerca disperatamente di affermare che siamo una società dominata dagli uomini, una società patriarcale.
Ciò significa che si appelleranno costantemente alla forza degli uomini e alla debolezza delle donne nella loro società, nascondendo i dati che mostrano la forza delle donne.
Le donne, che sono essenzialmente le dominatrici di una società dominata dalle donne, fingono disperatamente di essere deboli e inferiori.

Rivelando che il sistema patriarcale dei membri del gruppo sedentario acquisito A è una rappresentazione artificiale e annullando il lavaggio del cervello dei membri del gruppo sedentario acquisito generale A, possiamo porre fine alla politica nazionale ideologica del governo del gruppo sedentario acquisito A di staccarsi dall'ossessiva area ritardata dominata dalle donne fin dall'epoca Meiji e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. Questo porterà a un cambiamento nella politica ideologica che enfatizza sia il gruppo ABC, incentrato sullo stile di vita sedentario, sia il gruppo FGH, incentrato sullo stile di vita mobile avanzato, e che cerca di essere vicino sia alle aree vicine dominate dalle donne sia alle aree remote dominate dagli uomini.

In questo modo si promuoverà uno spostamento delle preoccupazioni sociali dalla falsa mascolinità, dalla discriminazione delle donne e dalla società patriarcale alla vera femminilità, alla discriminazione degli uomini e alla società matriarcale dominata dalle donne nella società A del gruppo insediato acquisito.
Sradicamento delle femministe di tipo FGH che hanno esercitato un potere violento nella società acquisita del gruppo sedentario A.
Possiamo abbandonare la percezione univoca secondo cui le persone sessualmente vulnerabili sono universalmente considerate donne, imposta dalla FGH, per passare a una percezione nuova e sfaccettata secondo cui le persone sessualmente vulnerabili sono a volte donne e a volte uomini, a seconda della società.

Il fatto che possiamo solo affermare che gli uomini sono avvantaggiati e le donne svantaggiate nel gruppo sedentario acquisito A e che possiamo solo affermare che "il gruppo sedentario acquisito A è una società patriarcale", significa che l'affermazione "le donne sono avvantaggiate e le donne sono forti nel gruppo sedentario acquisito A" è praticamente impossibile nel gruppo sedentario acquisito A. In altre parole
L'idea che le donne siano forti nella società A del gruppo sedentario acquisito e che questa possa diventare la patria del femminismo e dell'espansione dei diritti delle donne è vera: le donne sono forti nella società A del gruppo sedentario acquisito e questa ha un grande potenziale. Tuttavia, considerando le intenzioni del gruppo sovraordinato della società avanzata orientata alla vita mobile FGH e le intenzioni dei superiori che promuovono la politica nazionale dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è praticamente impossibile nella società acquisita del gruppo sedentario A, dove la scoperta del sovraordinato e dei superiori diventa la priorità assoluta.

È impossibile sviluppare un femminismo che espanda i diritti delle donne sulla base della costruzione di una società dominata dalle donne e di una società dominata dalle donne nell'attuale società A di gruppo sedentario acquisito.
Questo perché richiederebbe una fondamentale negazione e distruzione dell'attuale costituzione nazionale della società sedentaria acquisita A, creata dal punto di vista della società mobile avanzata G, che è dominata dagli uomini, e una nuova creazione di una costituzione dominata dalle donne.
Inoltre, i superiori della società sedentaria acquisita A non possono tollerare l'esistenza di un femminismo che espanda i diritti delle donne, perché continua a promuovere la politica nazionale di

patriarchizzazione della società sedentaria acquisita A, che si basa sull'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Un vero femminismo che espanda i diritti delle donne in base alla loro forza si opporrebbe sia ai superordinati che ai superiori nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A, e non ha alcuna possibilità di essere tollerato nella società acquisita del gruppo sedentario A, che dà la massima priorità alla scoperta dei superiori.

Pertanto, per sviluppare un femminismo espansivo dei diritti delle donne, che si basa sulla premessa della costruzione di una società dominata dalle donne e di una società dominata dalle donne, è auspicabile partire dalla base di un Paese in cui il vertice della società non sia governato da una società pastorale dominata dagli uomini, in cui il vertice della società sia direttamente una società agraria dominata dalle donne e in cui il Paese abbia una costituzione dominata dalle donne.
È auspicabile basare il progetto in un Paese in cui l'influenza militare del gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH sia minima, ad esempio una società di gruppo insediato ereditata B, una società di gruppo insediato ereditata C2 o una società di gruppo insediato centrata sulla vita E come il Vietnam.

Nella società di gruppo acquisita A, il tipo di opinione che disciplina sia il gruppo FGH della società avanzata super-superiore centrata sulla vita mobile, in particolare la società avanzata centrata sulla vita mobile G, sia il governo della società acquisita superiore di gruppo A (destra di regime) è la maggioranza più ampia.
D'altra parte, il tipo di opinione che disciplina il super-superordinato gruppo avanzato della società centrata sulla vita mobile FGH e critica il superordinato di rango inferiore (ala sinistra) e il tipo di opinione che critica il super-superordinato e disciplina solo il superordinato (ala destra nazionalista) sono un po' in minoranza, ma riescono a sopravvivere perché riescono a disciplinare il superordinato.
Tuttavia, il tipo di opinioni che criticano contemporaneamente i super-superiori e i superiori (opinioni che liberano socialmente gli uomini nella debole società di gruppo acquisita A, opinioni che rafforzano ulteriormente il potere delle donne nella forte società di gruppo acquisita A, opinioni che sostengono la dominazione della società di gruppo acquisita A da parte della società di gruppo ereditata B, ecc.

In relazione a ciò, è praticamente impossibile affermare che nel gruppo insediato acquisito A le donne abbiano generalmente e universalmente più potere degli uomini in ambito sessuale. Ad esempio, le donne sono superiori agli uomini in quanto hanno il potere di imporre tasse sul sesso agli uomini.
Nella società dei gruppi sedentari acquisiti A, le argomentazioni femministe devono far notare che le donne sono vittime dello sfruttamento sessuale e sono vulnerabili.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Le donne nella società dei gruppi sedentari acquisiti A come Super Prajna

Le donne sono mentalmente ed emotivamente instabili a causa delle mestruazioni e il loro comportamento è imprevedibile a causa dei loro sbalzi d'umore.
È difficile prevedere cosa faranno a causa del loro umore mutevole. Si teme di non essere in grado di leggere le loro reazioni perché non si sa mai cosa faranno.
È un problema da gestire e richiede molta pazienza.

Le donne sono più morbide mentalmente e più vulnerabili, e la minima critica o la minima cosa può renderle molto infelici e arrabbiate, rifiutandosi di parlare tra loro, o causando isteria e un'enorme esplosione mentale che può sfuggire completamente di mano.
Da questo punto di vista, sono molto spaventosi e temibili.
Per le persone che le circondano, non hanno altra scelta che aspettare che la tempesta di rabbia che

queste donne provocano passi.
È anche molto noioso e difficile tenerle di buon umore e disciplinate per non offenderle.
Sono esseri problematici che non possono essere persuasi dalla logica.

Le donne sono già abbastanza problematiche e spaventose di per sé, ma le donne del gruppo sedentario acquisito della società A hanno un forte aspetto di essere i centri di potere sociale, i governanti sociali e i responsabili che dominano i cordoni della borsa della famiglia e i bambini per rendere la società dominata dalle donne, e controllano la società per lavorare secondo le pratiche dominate dalle donne e fare ciò che vogliono. Questo, unito all'instabilità emotiva delle donne, alla loro tendenza ad arrabbiarsi a causa della loro psiche facilmente feribile e alla natura esplosiva e incontrollabile delle loro emozioni e azioni, le rende un supereroe molto spaventoso e temibile.

La Super Prajna, che controlla il flusso di denaro in entrata e in uscita dalla famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A, è l'equivalente del Tesoro della classe superiore, mentre gli uomini sono l'equivalente dei contribuenti della classe inferiore.

Quando l'aspetto supereroico delle donne del gruppo sedentario acquisito A viene applicato alla maternità, nasce una madre severa.
La madre severa della società del gruppo sedentario acquisito A è quella che si appropria completamente dei suoi figli, li gestisce e li controlla, li disciplina severamente e li tratta come mostri, come la mamma gong educativa.

Sono la spina dorsale spirituale della vecchia società di gruppo acquisita A militare, che commetteva ripetutamente atrocità violente, o della società di gruppo acquisita A ginnica, che opera con una rigida disciplina e manca del senso dei diritti umani come i militari, e della società di gruppo acquisita A supereroi.

Il fine ultimo del femminismo nel mondo, la forma ideale di femminismo che mira a espandere i diritti delle donne e il loro dominio sulla società, è rappresentato dalle supereroine della società sedentaria acquisita di gruppo A.
La Super Prajna della Società collettiva sedentaria acquisita A è un esempio per tutte le donne del mondo.

(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2020)

Accettazione della Costituzione Nazionale della Società Collettiva Insediata Acquisita A e gioco della democrazia nella Società Collettiva Insediata Acquisita A

La Società Collettiva Insediata A, dominata dalle donne, è essenzialmente l'opposto della società patriarcale del Centro di Vita Mobile Avanzato FGH ed è nemica della Costituzione Nazionale della Società Collettiva Insediata A, che è completamente opposta al contenuto della Costituzione Nazionale della Società Collettiva Insediata A che riflette la democrazia del Centro di Vita Mobile Avanzato FGH. Società mobile avanzata centrata sulla vita G

La società mobile avanzata incentrata sulla vita G è diventata la vera dominatrice e superiore della società collettiva acquisita insediata A, imponendo una norma sociale che è l'esatto opposto della società collettiva acquisita insediata A, dominata dalle donne.
A prima vista, sembra certo che la società del gruppo insediato acquisito A, dominata dalle donne, protesterebbe con veemenza.
In realtà, però, le cose non stanno così.
Sembra che il gruppo di insediamento acquisito A, dominato dalle donne, accetti a braccia aperte la costituzione nazionale del gruppo di insediamento acquisito A, che è contraria alle loro norme sociali.
Che cosa sta succedendo in realtà?
Quando il nuovo sovrano travolge completamente la loro società in un modo che la sconfigge

completamente, le persone della società dominata dalle donne, non solo nella società collettiva insediata acquisita A, rinnegano disperatamente il precedente sovrano e fanno un capovolgimento completo del loro atteggiamento per mettere al primo posto la propria autoconservazione. Può essere consuetudine iniziare a simpatizzare, disciplinare, adulare e apparentemente accogliere il nuovo sovrano tutto in una volta.
Questo fenomeno si è verificato nella società di gruppo sedentaria acquisita A quando il governante è passato dallo shogunato Tokugawa al governo Meiji, e quando il governante è passato dal precedente governo militare della società di gruppo sedentaria acquisita A a quello della società mobile avanzata orientata alla vita G.
La stessa cosa sarebbe accaduta nel cambio dinastico della società di gruppo B ereditata e sedentaria, che è a dominanza femminile come la società di gruppo A acquisita e sedentaria. Questo è anche il contesto in cui i membri del gruppo sedentario acquisito A hanno acconsentito pienamente alla costituzione del gruppo sedentario acquisito A.

Inoltre, l’accettazione della costituzione nazionale della società collettiva insediata acquisita A, che è una norma sociale con un contenuto essenzialmente contraddittorio rispetto a quello della società collettiva insediata acquisita A dominata dalle donne, avviene in un modo dominato dalle donne che mina e invalida completamente il contenuto della costituzione nazionale della società collettiva insediata acquisita A dominata dagli uomini.
In altre parole, i membri della società collettiva insediata acquisita A, dominata dalle donne, considerano la costituzione nazionale della società collettiva insediata acquisita A come l’oggetto della simpatia, dell’integrazione reciproca e della scoperta dominata dalle donne, e digeriscono e assorbono i contenuti della costituzione nazionale della società collettiva insediata acquisita A attraverso lo studio cieco, proprio come viene insegnato loro dai maestri tradizionali che sono oggetto di obbedienza assoluta nella società dominata dalle donne. È stato un processo di digestione e assorbimento dei contenuti della Costituzione.
I membri della società acquisita A, dominata dalle donne, non hanno alcuna disposizione mentale per acquisire gli aspetti liberali e individualistici della Costituzione nazionale della società acquisita A, e possono farlo solo in un modo che neutralizzi quegli aspetti liberali, individualistici e indipendenti, sintonizzandosi completamente, integrando, adulando, soggiogando, disciplinando e disconoscendo l’opposizione all’oggetto accettato. Questo è l’unico modo per accettare la costituzione nazionale della società di gruppo A acquisita.
In altre parole, il contenuto maschilista della costituzione nazionale della società di gruppo insediata acquisita A è compreso solo superficialmente dai membri femminili della società di gruppo insediata acquisita A, sotto forma di completa obbedienza all’ideologia sociale del nuovo sovraordinato emerso, mentre i membri femminili della società di gruppo insediata acquisita A rimangono in uno stato di incomprensione simile a un sutra e incapaci di comprenderne l’essenza. È una forma di obbedienza completa all’ideologia sociale della sovraordinata che è emersa ed è stata accettata dai membri della società A del gruppo insediato acquisito a dominanza femminile, con una comprensione solo superficiale dei suoi contenuti e con un affetto cieco e umido.
Il motivo per cui i membri della società di gruppo sedentaria acquisita a dominanza femminile A accettano la costituzione nazionale della società di gruppo sedentaria acquisita A è che il grado di scoperta della superordinata società avanzata orientata alla vita mobile G e della superordinata della società di gruppo sedentaria acquisita A che è in sintonia con essa aumenta drasticamente accettando la costituzione. Questo è dovuto in gran parte al fatto che porta al miglioramento della propria valutazione relativa nel mondo e dello status sociale nella società del gruppo sedentario acquisito A, che ha una norma sociale dominata dalle donne che enfatizza molto la vicinanza e l’unità nella valutazione del carattere di una persona e le permette di avere un ampio volto e controllo sociale.
Le società a prevalenza femminile apprezzano intrinsecamente un alto grado di discernimento nei confronti dei superiori e la vicinanza mentale alle idee dei superiori autorevoli, che è vantaggiosa per l’autoconservazione se si seguono.
L’accettazione della costituzione nazionale della società di gruppo sedentaria acquisita A da parte dei membri della società di gruppo sedentaria acquisita A è il risultato del fatto che i sociologi della società di gruppo sedentaria acquisita A, i superiori ultimi nella società di gruppo sedentaria acquisita dominata dalle donne A e gli ambienti accademici della società di gruppo sedentaria acquisita A, un tipo di società di gruppo sedentaria acquisita A, Se siete i primi ad adottare con successo la filosofia sociale del FGH, sarete in grado di migliorare drasticamente la valutazione sociale relativa di voi stessi da parte dei membri circostanti del gruppo sedentario acquisito della società A, poiché indossate efficacemente l’autorità e il potere del super superiore, e sarete in grado

di costruire una posizione socialmente vantaggiosa. È lo stesso fenomeno della competizione per introdurre e far conoscere l'ideologia sociale del gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, con un forte e cieco senso psicologico di unità verso di essa.
Nella società di gruppo acquisita A, dominata dalle donne, c'è una sorta di competizione psicologica di scoperta verso la costituzione nazionale della società di gruppo acquisita A, che i membri della società di gruppo acquisita A sentono come rivestita di autorevole infallibilità.
Il motivo per cui la costituzione nazionale della società di gruppo insediata acquisita A non è stata rivista nella società di gruppo insediata acquisita A è che tra i membri della società di gruppo insediata acquisita A è nata la convinzione della sua infallibilità, la convinzione che non debba essere rivista con noncuranza, che è una società a dominanza femminile che valorizza l'obbedienza assoluta alle idee dei superiori autorevoli.
Poiché i membri della società insediata acquisita A possono accettare la costituzione nazionale della società insediata acquisita A solo in questo modo dominato dalle donne, l'essenza della costituzione nazionale della società insediata acquisita A, che è dominata dagli uomini, come l'enfasi sulla libertà e l'indipendenza individuale e l'indipendenza dal potere, può essere accettata solo dai membri della società insediata acquisita A, che è dominata dalle donne. L'essenza della costituzione nazionale della società a dominanza femminile rimane invisibile ai membri della società a dominanza femminile.
In questo senso, l'essenza della costituzione statale della società acquisita del gruppo insediato A è praticamente nulla per i membri della società acquisita del gruppo insediato A.
La società mobile avanzata centrata sulla vita G non riesce a trasformare essenzialmente la società di gruppo sedentaria acquisita A introducendo la costituzione statale della società di gruppo sedentaria acquisita A.
Anche se una società a dominanza maschile cerca di dominare mentalmente una società a dominanza femminile, fallirà perché la mascolinità stessa non è affatto compresa o incarnata dalle persone di una società a dominanza femminile.
La ragione essenziale per cui una società a dominanza femminile è in grado di perpetuarsi e sostenersi facilmente sotto il dominio di una società a dominanza maschile senza subire gli effetti essenziali di tale dominio è che una società a dominanza femminile può accettare norme sociali che valorizzano la libertà e l'indipendenza dell'individuo a dominanza maschile solo attraverso la simpatia, l'integrazione, la scoperta e l'obbedienza autoritaria a tali norme. Questo perché una società dominata dalle donne può accettare solo norme sociali dominate dagli uomini che enfatizzano la libertà e l'indipendenza dell'individuo attraverso la simpatia, l'integrazione, la scoperta e l'obbedienza autoritaria delle donne.
Questa è la base della forza globale delle società a dominanza femminile.
È praticamente impossibile per una società a prevalenza femminile accettare correttamente una democrazia libera e indipendente a prevalenza maschile e, per quanto ci provi, sarà inutile.
Il funzionamento di una società avanzata e mobile incentrata sulla vita, come la società G, dominata dagli uomini, in una società di gruppo sedentaria acquisita, dominata dalle donne, come la società A, è destinato a rimanere un semplice gioco di democrazia che ha perso per sempre la sua essenza.
Questo è simile al motivo per cui le donne che sono cresciute senza alcun contatto reale con gli uomini hanno difficoltà a capire come si sentono realmente gli uomini, per quanto abbiano un'esperienza e una comprensione superficiale degli uomini.

Tuttavia, ci sono alcuni membri della società di gruppo acquisita A che capiscono la vera necessità della costituzione nazionale della società di gruppo acquisita A.
Sono i membri della società del gruppo sedentario acquisito A che non riescono ad adattarsi bene alla società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne e incentrata esclusivamente sulla simpatia reciproca, sull'integrazione, sulla scoperta e sul favoritismo, e vengono emarginati con percosse, bullismo, espulsione dal gruppo sedentario freddo e discriminazione.
Questi membri del gruppo sedentario acquisito A non sono solo maschi, ma anche un certo numero di femmine che tendono a essere viste come più conformiste in una società dominata dalle donne.
Il bullismo e l'ostracizzazione dal gruppo stanziale dominato dalle donne sembrano essere più gravi nel gruppo femminile.
Esse guardano alla costituzione nazionale della società A del gruppo acquisito a dominanza maschile, che enfatizza la libertà individuale e l'indipendenza, come la loro salvezza spirituale dall'orribile trattamento che ricevono nella società A del gruppo acquisito a dominanza femminile.
I non conformisti di una società dominata dalle donne hanno maggiori probabilità di comprendere e condividere l'essenza delle norme sociali dominate dagli uomini.
È una grande ironia che il vero valore della costituzione nazionale della società acquisita del gruppo

insediato A, che è originariamente posizionata come la legge principale nella moderna società acquisita del gruppo insediato A, possa essere compreso correttamente solo da coloro che non si conformano alla società acquisita del gruppo insediato A e da coloro che sono alienati dalla società acquisita del gruppo insediato A.

Ci sono due tipi di persone che sembrano credere ardentemente nella costituzione nazionale della società di gruppo acquisita e insediata A. Una è la società di gruppo acquisita e insediata A che ha imparato a memoria la costituzione nazionale della società di gruppo acquisita e insediata A nello spirito della sincronizzazione, dell'unificazione e della scoperta, e la indossa come l'ideologia di un'autorevole sovraordinazione. Il primo è un membro della società di gruppo sedentaria acquisita A, a predominanza puramente femminile, che è essenzialmente incapace di comprendere e accettare il vero spirito della costituzione nazionale della società di gruppo sedentaria acquisita A.
L'altro è costituito dai membri del gruppo di insediamento acquisito A a dominanza femminile, che non riescono a inserirsi in questo gruppo di insediamento acquisito A a dominanza femminile e, a causa della loro costante emarginazione, cercano la salvezza spirituale comprendendo essenzialmente la costituzione nazionale del gruppo di insediamento acquisito A a dominanza maschile, che è in contrasto con le idee a dominanza femminile. Si tratta di un membro della società del gruppo sedentario acquisito A che rappresenta un'anomalia e un fallimento.

È il caso dei membri del gruppo acquisito di sedentarietà della società A che si stanno dirigendo verso il gruppo avanzato di vita mobile della società FGH e che, dopo essere riusciti ad appartenere e ad adattarsi al gruppo aziendale di sedentarietà e agli uffici governativi del gruppo acquisito di sedentarietà della società A, vengono inviati alla filiale dell'organizzazione aziendale del gruppo avanzato di vita mobile della società FGH per la rotazione dei posti di lavoro o simili, e vi si stabiliscono. Oppure, si tratta di membri della società di insediamento acquisita A, di tipo prettamente femminile, che mirano a ottenere un'acclamazione autorevole acquisendo volontariamente l'ideologia del gruppo FGH della società di insediamento avanzata incentrata sullo stile di vita mobile e la utilizzano per ottenere una promozione favorevole nella società di insediamento acquisita A. Allo stesso modo, ci sono membri puramente femminili del gruppo insediato acquisito A che studiano all'estero, disposti ad adottare la filosofia del gruppo FGH per ottenere un sostegno autorevole ed essere promossi favorevolmente nel gruppo insediato acquisito A, e ci sono anche membri femminili non conformisti del gruppo insediato acquisito A che sono alienati dal gruppo insediato acquisito A o si sentono molto a disagio con il modo in cui il gruppo insediato acquisito A è, e cercano di fuggire e iniziare la loro vita in un altro luogo. Lo stesso vale per i membri della società "A", un gruppo di insediamento acquisito di anticonformisti sociali a prevalenza femminile che si sentono molto a disagio per come sono le cose.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Le conseguenze dell'introduzione del femminismo del gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH nella società acquisita del gruppo sedentario A.

Il femminismo mobile avanzato FGH sembra mirare a utilizzare in qualche modo in un modo dominato dagli uomini le donne del centro mobile avanzato FGH che sono anticonformiste nella società patriarcale, che sono un peso, che sono trattate come uomini degradati con menti mascolinizzate.
L'obiettivo del femminismo mobile avanzato FGH è quello di utilizzare in qualche modo le donne come uomini nella società, di incoraggiare le donne a entrare nel mondo del lavoro e di promuovere le donne in posizioni dirigenziali.
L'obiettivo del femminismo avanzato mobile FGH è incoraggiare le donne a entrare nella forza lavoro e promuovere le donne in posizioni manageriali. La premessa del femminismo FGH mobile avanzato è quella di mantenere il sistema patriarcale nelle società FGH mobili avanzate, e l'obiettivo nascosto è quello di impedire che le donne nelle società FGH mobili avanzate si risveglino alla vera natura della loro femminilità e diventino ostili alle società patriarcali dominate dagli uomini, cosa che minaccerebbe la sopravvivenza delle società patriarcali dominate dagli

uomini. Questo è lo scopo nascosto dei FGD.
Il motivo per cui il femminismo FGH, che dovrebbe essere imparziale e neutrale, nega vigorosamente non solo la discriminazione sessuale, ma anche la ricerca sulle differenze di sesso, è che sta disperatamente cercando di impedire alle donne FGH di scoprire la vera natura della società dominata dalle donne attraverso l'avanzamento della ricerca sulla società femminile. Questo perché si sta disperatamente cercando di impedire alle donne FGH di prendere coscienza della vera società dominata dalle donne.

L'attuale femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito, dominata dalle donne, sta introducendo ciecamente questo femminismo FGH avanzato e incentrato sulla vita mobile nella società A del gruppo sedentario acquisito, come un'idea autorevole e inconfutabile dei Paesi sviluppati, in sincronia, integrazione e scoperta con la dominanza femminile.
Per questo motivo, l'immagine della donna dominata dal maschio che hanno le donne FGH nel gruppo avanzato della società incentrata sulla vita mobile e i valori che cercano di utilizzare le donne FGH socialmente più deboli nella società tanto quanto gli uomini FGH nel gruppo avanzato della società incentrata sulla vita mobile sono introdotti ciecamente nella società acquisita del gruppo sedentario A. Questo è il risultato di costringere le donne che sono già nella posizione di forza e di dominio nella società dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A a guardare verso di loro senza dire nulla.
Di conseguenza, le femministe del gruppo acquisito A stanno cercando di far sì che le donne del gruppo acquisito A, il cui percorso di vita è spesso separato da quello degli uomini a causa dell'adozione della divisione del lavoro tra i sessi, seguano lo stesso percorso di vita degli uomini. Stanno facendo del loro meglio per far sì che seguano lo stesso percorso di vita degli uomini e si sforzano di promuovere l'ingresso nel mondo del lavoro, la femminilizzazione della carriera e la promozione alla dirigenza delle donne del gruppo sedentario acquisito A che hanno dominato il gruppo sedentario acquisito A.

Tradizionalmente, le donne del gruppo A sedentario acquisito sono state come i falegnami che dominano gli uomini del gruppo A sedentario acquisito come strumenti e schiavi per garantire il loro reddito e il loro status sociale. Tuttavia, in passato, se un uomo sposato e sua moglie non andavano d'accordo, divorziavano o morivano, era come se perdesse i suoi attrezzi da falegname e non fosse in grado di trovare attrezzi sostitutivi per il momento, il che lo lasciava con il problema di diventare un falegname finanziariamente impoverito.
Tuttavia, con l'applicazione del femminismo FGH nel gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita, le donne stesse possono ora diventare attrezzi da falegname e assicurarsi un reddito proprio, stabilizzando così il loro status economico e sociale e mantenendo l'autorità di gestire il bilancio familiare, rafforzando così ulteriormente la loro posizione di potere sociale. Inoltre, aprendo loro la strada per diventare manager sul posto di lavoro, sono state poste le premesse per poter esercitare un'influenza schiacciante sul posto di lavoro che supera di gran lunga quella dei burocrati, equivalenti a semplici membri di un potente gruppo di insediamento aziendale. Tuttavia, devono anche affrontare il problema del ritiro dal posto di lavoro e della difficoltà di reinserimento a causa del prolungamento del congedo parentale, oppure sono talmente impegnate con il loro lavoro sul posto di lavoro che sono costrette ad affidare la guida dell'educazione dei figli ai nonni o ad altri.

In alternativa, le donne del gruppo di insediamento acquisito A, che equivalgono a una nuora, sfruttano l'aspetto del femminismo che attacca gli uomini per attaccare con forza gli uomini del gruppo di insediamento acquisito A, che dipendono dalle loro madri, in quanto controllori delle madri, e insistendo vigorosamente sul fatto che non sposeranno controllori delle madri, riescono a separare forzatamente le suocere dai loro mariti e vivono insieme alle suocere. Allo stesso tempo, la donna è riuscita a indebolire lo status sociale della suocera, rendendola oggetto di critica nella società femminile e dichiarando la suocera un uomo onorario, ed è riuscita a rafforzare drasticamente il potere della nuora nella famiglia, che prima era molto debole.
Allo stesso tempo, questo significa anche che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A dichiarano socialmente la loro simpatia psicologica per le loro madri, dicendo: "Amiamo le nostre madri", o socialmente riconoscono e affermano apertamente il dominio degli uomini del gruppo sedentario acquisito A da parte delle loro madri, o socialmente affermano il piacere psicologico della loro dipendenza psicologica dalle loro madri. o, al contrario, li accusano socialmente di essere dominati dalle loro madri! In altre parole, si lavora per mettere a tacere l'accusa sociale di essere controllati dalle madri.

Se un uomo del gruppo sedentario acquisito A grida questo, il fatto che l'uomo del gruppo sedentario acquisito A sia sotto il controllo della suocera sarà noto alla donna del gruppo sedentario acquisito A, che equivale a sua moglie, e lei si rifiuterà di frequentarlo o sposarlo perché è un uomo controllato dalla madre. Non potrà avere discendenti genetici.
L'uomo del gruppo sedentario acquisito A divorzierà dalla moglie e i suoi figli gli saranno sottratti dalla moglie, la donna che ha sposato.
In altre parole, nella società del gruppo sedentario acquisito A è molto dannoso per un uomo affermare e far valere socialmente la propria unità spirituale con la madre dominante o, al contrario, accusare socialmente la madre di essere dominante.
Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A hanno paura di parlare e non hanno altra scelta che rimanere disperatamente in silenzio.
L'incapacità degli uomini di A di affermare attivamente la loro unità psicologica con le madri e il piacere psicologico del dominio delle madri aumenterà la forza sociale e il dominio del tipo di donne di A che sono state considerate deboli, l'equivalente delle mogli. In questo modo, è stato possibile discernere il contenuto del femminismo FGH, un gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile e basato sulla società patriarcale, e promuovere l'immagine dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito della società A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Inoltre, il fatto che i maschi del gruppo sedentario acquisito A non siano più in grado di protestare contro il dominio delle loro madri da parte delle femmine del gruppo sedentario acquisito A ha reso più solido il dominio dei maschi del gruppo sedentario acquisito A da parte delle femmine del gruppo sedentario acquisito A. Questo è un problema ancora più grave per il gruppo sedentario acquisito.
Questo è un problema ancora più grave per i maschi del gruppo sedentario acquisito A, che sono costretti a vivere in un mondo dominato dalle donne.
È necessario che i maschi del gruppo sedentario acquisito A si ribellino.
I superiori del gruppo sedentario acquisito A e le femministe del gruppo sedentario acquisito A, che hanno preso in considerazione l'esistenza di madri e suocere che esercitano un dominio schiacciante nel gruppo sedentario acquisito A, dominato dalle donne, hanno cercato di impedire che il gruppo sedentario acquisito A diventasse uno dei paesi sviluppati del gruppo FGH, società mobile patriarcale avanzata incentrata sulla vita, a dominanza femminile. L'esistenza di madri e suocere è vista come un ostacolo alla promozione della politica ideologica nazionale della società acquisita del gruppo sedentario A di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. L'attacco delle femministe del gruppo sedentario acquisito A al maschio controllato dalla madre del gruppo sedentario acquisito A ne è un tipico esempio.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

L'ala destra della società del gruppo A sedentario acquisito. L'ala destra della società del gruppo sedentario acquisito A. Analisi dal punto di vista di una società a dominanza femminile.

Classificazione dell'ala destra della società del gruppo insediato acquisito A dalla prospettiva della società a dominanza femminile.

Pensiero di base

Il desiderio di mantenere o ripristinare lo status quo della società. Il conservatorismo.
Queste idee sono comuni sia alle società a dominanza maschile che a quelle a dominanza femminile. Ci sono molti conservatori nella società progressista e mobile incentrata sulla vita G.

Prospettive sui tempi della restaurazione

Il rapporto tra la religione tradizionale della società del gruppo sedentario acquisito A e la religione

indigena della società del gruppo sedentario acquisito.
Relazione con la statualità indipendente della società di gruppo sedentaria acquisita A e la sua non subordinazione ad altri Paesi.
Rilevanza della dominazione del gruppo sedentario acquisito A da parte del sistema di controllo sociale dei proprietari dello Stato.
Studi nazionali contro studi cinesi e occidentali sullo shogunato Edo. Concordare.
(1) Il sistema di dominazione sociale dello shogunato Edo da parte di persone con uno status sociale fisso acquisito. (Espulsione dell'imperatore.
Lo stato della religione intrinseca della società acquisita del governo Meiji Lo stato della religione intrinseca della società acquisita del governo Meiji.
In relazione alla politica nazionale ideologica del governo Meiji di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne della società di gruppo acquisita A e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini (unirsi alla società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH della società di gruppo acquisita A, diventare una nazione potente, diventare una nazione avanzata).
Il governo dei politici e il sistema dei partiti contro il governo diretto dei funzionari e dei militari del governo Meiji. Concordare.
Il rapporto tra la politica nazionale del governo Meiji di espansione all'estero in termini militari del potere nazionale della società di gruppo acquisita A (dominio di altri Paesi da parte della società di gruppo acquisita A).
La relazione tra la sconfitta in guerra e il governo postbellico della società mobile avanzata incentrata sulla vita G (governo della democrazia liberale). (Sostegno ai militari e inclusione nell'istituzione di fede del gruppo insediato Yasukuni).
In relazione alla politica nazionale di espansione economica (superpotenza economica temporanea) della società acquisita del dopoguerra del gruppo insediato A, significa essere d'accordo con essa.
(2) In relazione allo schiacciamento dell'espansione estera (schiacciamento dell'industria manifatturiera) della società acquisita del gruppo insediato A in termini economici da parte della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, l'atteggiamento non è chiaro.
In relazione alla promozione del riarmo dopo la guerra e alla promozione della realizzazione del riconoscimento ufficiale della militarizzazione.
In relazione alla recente espansione del potere della società congenita di gruppo B. Non essere d'accordo. Opporsi.

Azioni specifiche da intraprendere

1.
I destri della società di gruppo acquisita A continueranno a tornare alle circostanze storiche in cui il loro Paese e il suo esercito, il gruppo sociale a cui sono psicologicamente legati, avevano vinto in precedenza.
La situazione storica vincente è la seguente.
(Espansione del potere)
Il potere del gruppo sociale ha continuato a espandersi.
(L'estensione del territorio, che è uno degli indicatori dell'estensione della sfera di influenza del Paese, si è espansa incessantemente. Nelle prime fasi della Guerra del Pacifico, condotta dai militari dell'ex società acquisita del gruppo insediato A, il territorio in direzione del gruppo insediato della società incentrata sulla vita D si espanse in modo significativo.
Nelle prime fasi della Guerra del Pacifico, portata avanti dalle forze dell'ex società acquisita del gruppo insediato A, il territorio in direzione del gruppo D della società del centro di vita insediata si espanse in modo significativo.
Nelle prime fasi della Guerra del Pacifico, si verificò una significativa espansione territoriale in direzione del gruppo sociale sedentario D. L'annessione del Giappone e della Corea.

(Aumento della capacità)
La capacità del gruppo sociale continuò ad aumentare.
(es.) Le capacità militari e industriali globali del Paese continuarono a crescere e il Paese entrò a far parte della schiera delle nazioni sviluppate e potenti. (es.) Le capacità militari e industriali del Paese hanno continuato ad aumentare e si sono unite ai ranghi delle nazioni e delle potenze avanzate. (f)
La politica nazionale ideologica del Paese di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di

unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini ha portato all'acquisizione di nuove capacità di produzione di navi da guerra e aerei da combattimento dalle nazioni avanzate e alla realizzazione dei propri miglioramenti.
(L'importo totale delle esportazioni di prodotti e l'importo totale delle eccedenze commerciali, che sono uno degli indicatori dell'elevata capacità del Paese, sono stati ampliati incessantemente. Elevata crescita economica nel dopoguerra.
La capacità di un gruppo sociale è chiaramente aumentata in seguito a qualche incidente.
(es.) Il Paese ha vinto una guerra contro un grande Paese circostante, dimostrando ai Paesi sviluppati di essere superiore in termini di capacità. La guerra sino-giapponese. La guerra russo-giapponese.

D'altro canto, ignorano opportunamente le circostanze storiche delle loro sconfitte. D'altra parte, ignorano comodamente le circostanze storiche che hanno portato alle loro sconfitte, oppure cadono in uno stato di "grandstanding storico" in cui continuano a prendere in considerazione solo le circostanze storiche che sono convenienti per il gruppo sociale in cui sono inseriti.
(Riduzione del potere)
(Esempio) Alla fine della guerra del Pacifico, nello spazio aereo si è assistito a una rapida riduzione e perdita della zona di difesa nazionale.
(Declino della capacità)
(Esempio) Nella zona di mare alla fine della guerra del Pacifico, sempre più navi da guerra affondavano perché non potevano evitare di essere colpite dai siluri del nemico.

I destri del gruppo sedentario acquisito della società A torneranno sempre alla situazione in cui il loro Paese e i suoi militari, il gruppo sociale a cui sono psicologicamente legati, sono stati vittoriosi in precedenza, e loderanno sempre la situazione vittoriosa, fingendo nella loro mente che la successiva situazione storica di sconfitta non sia mai avvenuta.
L'ala destra del gruppo sedentario acquisito della società A torna alla precedente situazione di successo del sé, del gruppo sociale a cui si è esteso e del gruppo sociale a cui si è impegnato psicologicamente, del proprio Paese e delle proprie forze armate, e loda quella situazione di successo e finge che la successiva situazione storica di fallimento e l'esperienza storica non siano mai accadute.
In generale, quando una donna fallisce in un'esperienza, tende a tornare a un'altra esperienza in cui ha avuto successo in precedenza, e cercherà di rifarla o di invertirla. Le donne, invece, tendono a fingere nella loro mente che la successiva situazione o esperienza storica fallita non sia mai accaduta. Quello che fa l'ala destra del gruppo sedentario acquisito della società A è esattamente lo stesso schema delle donne in generale. Questa è la prova migliore che l'ala destra del gruppo sedentario acquisito A opera con una mentalità dominata dalle donne.

La destra del gruppo sedentario acquisito A accoglie incondizionatamente qualsiasi azione del gruppo sociale a cui è psicologicamente legata (il proprio Paese o le proprie forze armate) che anticipi o prefiguri il ripetersi di una situazione storica precedentemente vincente e vittoriosa.
(ad esempio, accogliere incessantemente il riarmo della nazione della società A del gruppo insediato acquisito e la sua mossa di rivedere la Costituzione della Pace. Sognare una futura espansione territoriale da parte delle forze armate della nazione della società di gruppo acquisita A.

2.
I destri del gruppo acquisito A rifiutano completamente di confermare, ricordare o accettare i fallimenti e le sconfitte storiche del gruppo sociale (il proprio Paese o le forze armate del proprio Paese) a cui sono psicologicamente legati, e proteggono completamente, trattano in modo infallibile e divinizzano le persone del gruppo sociale e le loro azioni che hanno causato i fallimenti e le sconfitte. In altre parole, divinizzare.
(ad esempio, dedicare la struttura di fede del gruppo di insediamento aziendale Yasukuni alle figure nazionali e militari che sono morte come criminali di guerra perché ritenute responsabili della sconfitta nella Guerra del Pacifico da parte della società mobile avanzata incentrata sulla vita G, e venerarle incessantemente.

3.
Che i destrorsi della società A del gruppo acquisito sono assolutamente ostili a qualsiasi entità che intervenga o critichi il sistema, il comportamento o il programma di comportamento del gruppo sociale (il loro Paese o le forze armate del loro Paese) verso il quale sono psicologicamente impegnati.

(Successo o vittoria politica)
L'ala destra del gruppo acquisito della società A accoglierà incondizionatamente e si rallegrerà di qualsiasi azione di presunto successo o vittoria del gruppo sociale a cui è psicologicamente legato (il proprio Paese o le proprie forze armate).
(ad esempio, le lodi per il volo dimostrativo del caccia Green Impulse dell'amministrazione Abe).

I destrorsi del gruppo acquisito della società A accoglieranno e sosterranno incondizionatamente qualsiasi azione o progetto che prometta il successo o la vittoria del gruppo sociale a cui sono psicologicamente legati (il proprio Paese o le forze armate del proprio Paese).
(Esempio: Aspettativa e sostegno per il piano dell'amministrazione Abe di organizzare le Olimpiadi di Tokyo.

L'ala destra del gruppo acquisito della società A si scaglia emotivamente e senza sosta contro le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che interferiscono o distruggono il successo o la vittoria promessi, o il successo o la vittoria promessi in passato, del gruppo sociale (il proprio Paese o le proprie forze armate) a cui sono psicologicamente legati. Oppure, distruggere le forze che hanno interferito. Significa anche gioire emotivamente della distruzione delle forze che hanno interferito.
(ad esempio, picchiare il ministro delle Finanze che si opponeva all'espansione delle spese militari dell'esercito precedente e gioire per il suo assassinio).

Il diritto del gruppo acquisito della società A è quello di colpire emotivamente e incessantemente le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che criticano il successo o la vittoria promessi del gruppo sociale (il proprio Paese o le proprie forze armate) per cui sono psicologicamente impegnati, o le azioni che hanno intrapreso per ottenere il successo o la vittoria promessi in passato. Questo significa picchiarli incessantemente. Oppure, gioire emotivamente della caduta del potere criticato.
(es.) Picchiare emotivamente gli altri Paesi che hanno schiacciato l'espansione territoriale del proprio Paese.

(Sistema sociale)
L'ala destra del gruppo sedentario acquisito della società A elogia e venera emotivamente e incondizionatamente il sistema sociale stabilito dal gruppo sociale a cui è psicologicamente legato (il proprio Paese o i militari del proprio Paese).
(ad esempio, deificando il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato e l'esistenza dei proprietari dello Stato. Adorazione incondizionata del proprietario dello Stato.

I destri del gruppo sedentario acquisito della società A colpiranno emotivamente e senza sosta le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che cercano di distruggere il sistema sociale stabilito dal gruppo sociale (il proprio Paese o le proprie forze armate) a cui sono psicologicamente legati. Significa anche gioire emotivamente della distruzione delle forze che hanno cercato di distruggerlo.
(ad esempio, distruggere l'esistenza del Partito Comunista, che ha tentato di rovesciare il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato. (ad esempio, esultare per l'esistenza del Partito Comunista, che ha tentato di rovesciare il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato.

I destri del gruppo sedentario acquisito della società A attaccheranno emotivamente le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che criticano il sistema sociale stabilito dal gruppo sociale a cui sono psicologicamente legati (il proprio Paese o il proprio esercito). Significa anche gioire emotivamente della distruzione del potere che ha mosso la critica.
(es.) Picchiare gli studiosi che sostengono la teoria delle istituzioni statali proprietarie, con la motivazione che stanno criticando il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato, o che stanno criticando il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato.

(ad es.) Criticare l'organizzatore di una mostra privata che ha criticato il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari statali, o il responsabile di un ente governativo subordinato del proprio Paese che ha permesso la mostra. Criticare il governatore della Prefettura di Aichi.

(chiusura, politica di esclusione)
L'ala destra del gruppo sedentario acquisito della società A colpirà emotivamente e senza sosta le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che hanno cercato o distrutto la chiusura esterna e lo stato di esclusione del gruppo sociale (il proprio Paese o le proprie forze armate) a cui sono psicologicamente legati. Significa anche gioire emotivamente della distruzione del potere che l'ha distrutto.
(Lo shogunato di Edo, che ha aperto il paese alle potenze del gruppo FGH, società mobile e centrata sulla vita, viene trattato come un debole e attaccato incessantemente. Gioire per la distruzione dello shogunato Edo.
(es.) Opporsi alla fuga di informazioni sul proprio Paese verso altri Paesi in seguito al libero scambio con altri Paesi. Opporsi alla fuga di informazioni sul proprio paese verso la società di gruppo congenitamente stanziale C1.

I destri della società di gruppo sedentaria acquisita A colpiranno emotivamente e senza sosta le forze (all'interno del proprio Paese o in altri Paesi) che criticano la chiusura esterna e l'esclusività del gruppo sociale (il proprio Paese o le proprie forze armate) in cui sono psicologicamente impegnati. Significa anche gioire emotivamente della distruzione del potere che ha mosso la critica.
(ad esempio, fare una campagna attiva contro l'arrivo delle Navi Nere in risposta alla loro scomparsa. (es.) Fare una campagna attiva contro l'arrivo delle Navi Nere, o sentirsi orgogliosi di averlo fatto.
(es.) Opporsi alla liberalizzazione delle importazioni di prodotti da altri Paesi in seguito alla liberalizzazione del commercio con questi ultimi.

(Uso privato)
L'ala destra del gruppo sedentario acquisito società A è grata per i benefici finanziari e di altro tipo forniti loro personalmente dal gruppo sociale (il loro Paese o i militari del loro Paese) a cui sono psicologicamente legati.
(Esempio: ricevere benefici per la vita da coronavirus.

Significa che i destri del gruppo acquisito della società A sono dispiaciuti di gravare sul gruppo sociale a cui sono psicologicamente legati (il proprio Paese o l'esercito del proprio Paese) con fondi e altri favori per loro personalmente (persone umili) e si rifiutano di accettarli.
(Esempio: ricevere sussidi per la vita da coronavirus.

Il diritto del gruppo acquisito della società A di insediarsi si scaglia emotivamente e senza tregua contro qualsiasi potere (interno o esterno) o chiunque di noi (persone umili) che ritenga stia usando i fondi o altri benefici forniti dal gruppo sociale a cui è psicologicamente legato (il proprio Paese o le forze armate del proprio Paese) per un guadagno personale.
(Ad esempio, trattando la richiesta di assistenza sociale di una persona bisognosa come una truffa e picchiandola).

Valori interni

1.

Realizzazione e mantenimento dell'autoconservazione.
Il sentimento di base di voler essere uniti a un grande, potente e tradizionale superiore per garantire la propria autoconservazione (gli anziani privilegiati vicini al potere statale (persone del clan familiare e del clan della camera da letto che sono imparentate con la famiglia che possiede lo Stato. Essere un funzionario o un ufficiale militare della famiglia del proprietario dello Stato o dei suoi discendenti. Sono un membro sociale del gruppo di insediamento familiare del gruppo di insediamento familiare nazionale della società A del gruppo di insediamento acquisito, che continua il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari orgogliosi e tradizionali del gruppo di insediamento familiare nazionale. Vogliono affidarsi al gruppo di insediamento acquisito del superiore domestico, il gruppo di insediamento della tribù nazionale della società A, il gruppo di

insediamento familiare. (Oltre a questo, vogliono anche affidarsi al gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH dei Paesi avanzati delle superordinate globali.

2.

Preservare la propria dignità.
Orgoglio, dignità, prestigio, ossessione per il mantenimento delle apparenze (voglio che gli oggetti che sostengo ricevano valutazioni elevate. Essere molto infastidito quando ricevono una valutazione bassa. Ossessione per il fatto della vittoria nazionale e per la storia della società di gruppo acquisita A. Incapacità di accettare il fatto della sconfitta nazionale e la storia della società di gruppo acquisita A. Esultano quando il valore numerico dell'indice che valuta il gruppo di insediamento familiare nazionale del gruppo di insediamento acquisito società A è alto, e lo ignorano quando è basso. Accettano la persistente forza dello yen come un segno dell'alta credibilità economica della nazione e ignorano il fatto che è un fattore che riduce la competitività economica. Le finanze della società collettiva acquisita A non andranno in default.

3.

(Ossessione per il proprio Paese o nazione)

Enfasi sull'integrazione diretta tra sé e i propri superiori. Enfasi sull'integrazione diretta tra sé e il livello più alto del paese. Ostilità verso chi si oppone o critica i superiori.
Approvazione acritica, unificazione psicologica, dipendenza psicologica, scoperta e tifo volontario per l'esistenza del superiore domestico, del superiore (sistema di controllo sociale da parte del proprietario dello Stato o del governo della società acquisita del gruppo insediato A) e del potere statale della società acquisita del gruppo insediato A. Forte senso di vassallaggio dei superiori. Un forte senso di vassallaggio dei superiori e un orientamento verso una forza di polizia privata che volontariamente si raduna e schiaccia i critici dei superiori. Distinzione tra membri dello Stato e non cittadini o ribelli contro lo Stato nella società di gruppo acquisita A. Non mi piace la società di gruppo ereditata BC, che è ostile e critica il gruppo familiare nazionale insediato e il gruppo familiare insediato della società di gruppo acquisita A. Mi piace Taiwan perché ha relazioni amichevoli con il gruppo tribale nazionale insediato e il gruppo familiare insediato della società di gruppo acquisita A. (Questo significa che siamo guidati dalle nostre emozioni di simpatia e antipatia.
Forte desiderio di controllo diretto da parte del proprietario dello Stato, che è il livello più alto della società acquisita del gruppo insediato A (non piace l'intervento dei partiti politici nel governo della società acquisita del gruppo insediato A, e piace il controllo diretto dei funzionari e del personale militare sotto il controllo diretto del proprietario dello Stato. Accettazione attiva del controllo da parte dei politici dell'Ufficio del Primo Ministro (l'autorità generale dei funzionari), che è arrivato a controllare il personale dei funzionari e dei militari).

Enfasi su se stessi. Enfasi sulla nazione attraverso l'integrazione di se stessi con la nazione.
Enfasi sul mantenimento della propria immagine. Enfasi sul mantenimento della propria immagine e di quella dei propri superiori psicologicamente dipendenti. Enfasi sull'aspetto fisico della società acquisita del gruppo insediato A come paese indipendente del gruppo familiare insediato nazionale e del gruppo familiare insediato della società acquisita del gruppo insediato A. (Si tratta di una fazione (pura e retta) che non può accettare psicologicamente la sconfitta in guerra, l'occupazione della società acquisita del gruppo insediato A da parte della società avanzata del centro di vita mobile G e la dominazione della società acquisita del gruppo insediato A). Una fazione che asseconda il dominio della società avanzata a centro di vita mobile G, pur cercando segretamente un percorso verso l'indipendenza (fazione pragmatica, pragmatica).
Enfasi sull'espansione del proprio potere. Enfasi sull'espansione del proprio potere e del potere dei propri superiori psicologicamente dipendenti. Enfasi sull'espansione esterna del potere nazionale (enfasi sull'espansione militare, sull'invasione dei Paesi vicini, sull'occupazione e sulla dominazione (immersione nella storia passata del successo temporaneo dell'A-militare dell'ex società acquisita del gruppo insediato. Ciò significa riarmo della società di gruppo acquisita A e orientamento verso la modifica della Costituzione di pace necessaria per il suo riconoscimento. Ciò

significa enfasi sull'espansione economica (immersione nella storia passata di espansione economica di successo. Insistenza nel rimanere un membro del gruppo FGHG7 di società mobili avanzate incentrate sulla vita.
Enfasi sulle proprie storie di successo. Enfasi sul successo dei propri superiori psicologicamente dipendenti. Mantenere un senso di auto-abbellimento rivolto all'indietro, che glorifica e si sofferma ripetutamente sui successi passati del gruppo di insediamento familiare della tribù nazionale del gruppo di insediamento acquisito della società A. (Essere una superpotenza militare. (Che siamo stati una superpotenza militare. Che eravamo una superpotenza economica.

L'ossessione di essere la nazione leader e più avanzata del mondo.
Realizzazione e mantenimento dell'unità con la prima entità mondiale e orientamento al montaggio psicologico di uno stretto rivale internazionale. Indifferenza, antipatia ed esclusione verso tutti gli altri esseri. Orientamento a mantenere relazioni con coloro che li trattano con affinità.

Sostegno alla continuazione della politica ideologica nazionale di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne per unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Enfasi sull'unità psicologica con il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita (voler essere chiamati membri della nazione avanzata).
Ripetuto disprezzo e odio per il gruppo di società congenitamente insediata BC, il gruppo di società insediata incentrata sulla vita D, ecc. (Non importa quanto siano superati in termini di potere, sono trattati come un Paese emergente e non sono chiamati Paesi avanzati. In altre parole. Il trattamento speciale e amichevole di Taiwan (perché è un concorrente della terraferma B, una società di gruppo intrinsecamente insediata che viene vista come un nemico. Taiwan è considerato speciale e amichevole (perché è un rivale della terraferma, e anche perché è un abitante del territorio della società di gruppo insediata acquisita A, che non è stata vistosamente sfidante in passato). Questo perché non erano vistosamente sfidanti.
Indifferenza o potenziale antipatia verso altri Paesi stranieri (non ci si può fidare dei familiari stranieri del gruppo insediato. (Non mi fido dei membri stranieri del gruppo familiare di insediamento, ma voglio essere amico di Paesi filo-giapponesi come la Turchia. Non voglio essere amico di Paesi filo-giapponesi come la Turchia e non voglio classificare nulla come straniero, tranne la società A del gruppo di insediamento acquisito).

Sostegno al mantenimento e al rafforzamento dell'alleanza con il governante militare, la società mobile avanzata centrata sulla vita G.

4.
(Unificazione psicologica con gli esseri della propria stessa natura ed eliminazione completa di quelli di natura diversa)

Unificazione e interiorizzazione di esseri comuni e omogenei a se stessi (in termini di sangue e cultura). Esclusione di coloro che sono diversi da sé, sentimenti di esclusione. Esclusione degli esseri che criticano o attaccano se stessi.
Riconoscimento della propria etnia come entità comune e culturalmente omogenea. Preoccupazione per l'etnia. Impegno per la società di gruppo acquisita A. Etnicità. Enfasi sul senso di unità tra persone dello stesso gruppo etnico. Preferisco ancora essere un membro della società del gruppo insediato acquisito A. Non mi piacciono i membri dei gruppi di insediamento familiare stranieri. Voglio andare d'accordo con le persone del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, anche all'estero, ma escludo gli altri. Non piace la società di gruppo insediata intrinseca BC e altre. In relazione alla persistenza della politica ideologica nazionale di lasciare le aree ritardate dominate dalle donne e di unirsi alle aree avanzate dominate dagli uomini.

(Credenza unilaterale nella purezza e nella particolarità del proprio essere omogeneo e nella completa eliminazione di qualsiasi essere che minacci tale natura.

Specializzazione e purezza di se stessi. (Credenza unilaterale nella purezza e nella particolarità degli esseri della propria specie e completa eliminazione di coloro che minacciano questa qualità).

Sentimento nazionalistico di base (la società del gruppo A è un paese unico, speciale, superiore e indipendente, diverso dagli altri. Non è consentito alcun intervento culturale di altri Paesi nella società del gruppo insediato acquisito A. Il desiderio di una cultura pura della società di gruppo acquisita A senza l'intervento di altre culture. (Questo è in relazione alle pratiche sociali chiuse ed esclusive delle donne nei villaggi).

Le sinistre della società di gruppo stanziale acquisita A. Le sinistre della società di gruppo sedentaria acquisita A. I problemi che devono affrontare. Analisi dal punto di vista della società dominata dalle donne.

Ho visto su Twitter il caso di un avvocato, un uomo di un gruppo sedentario acquisito A, che ha twittato molto felicemente di aver appena pubblicato un libro sulla difesa della Costituzione nazionale del suo nuovo gruppo sedentario acquisito A. Questo è il caso di un uomo di un gruppo sedentario acquisito A che vive una vita mobile avanzata in un gruppo sedentario acquisito A. Mi sento piuttosto a disagio quando penso che questa è la realtà delle sinistre che fanno ripetutamente dichiarazioni a favore della FGH nella società del gruppo sedentario acquisito A.

Nel bene e nel male, le sinistre del gruppo acquisito di società sedentaria A sono disciplinate dalla società centrale di vita mobile avanzata G e dal gruppo di società centrale di vita mobile avanzata F, che sono sovraordinati e guardano dall'alto, e cercano di deviare dalla costituzione nazionale del gruppo acquisito di società sedentaria A, dominata dagli uomini, e dall'ideologia del gruppo di società centrale di vita mobile avanzata FGH, che è la realtà del gruppo acquisito di società sedentaria A, dominato dalle donne. In passato, l'ideologia antibellica dell'epoca prebellica si basava sull'idea dell'ideologia antibellica prebellica.
È essenzialmente la stessa cosa dell'Alta Polizia Speciale che reprimeva l'ideologia antibellica nell'era prebellica.
Solo che la repressione delle idee contro la guerra è stata sostituita dalla repressione delle idee antiprogressiste e mobili incentrate sulla vita del gruppo sociale FGH.
Oppure, è come una suocera che denuncia costantemente dall'alto le inadeguatezze e le antipatie della moglie.

Inoltre, la maggior parte delle persone a sinistra del gruppo sociale acquisito A si sente a proprio agio nelle relazioni tradizionali tra insegnante e studente e tra senior e junior, e lo afferma innocentemente senza fare domande.
Potrebbero non essere consapevoli dell'autocontraddizione che il loro comportamento sociale comporta e potrebbero non avere la capacità di rendersene conto.
La relazione tradizionale maestro-discepolo nella società A del gruppo sedentario acquisito è una tipica relazione sociale dominata dalle donne che richiede un'obbedienza unilaterale e assoluta da parte del discepolo al maestro con integrazione psicologica.
Anche il sistema tradizionale senior-junior nella società di gruppo sedentaria acquisita A è una tipica relazione sociale dominata dalle donne che richiede un'obbedienza assoluta da parte del discepolo al maestro con integrazione psicologica. Questo è tipico delle relazioni sociali dominate dalle donne, così come la catena intergenerazionale del matrimonio e delle relazioni tra suocere nelle famiglie del gruppo insediato acquisito A. Questo è l'esatto opposto del contenuto della costituzione nazionale della società del gruppo insediato acquisito A, che afferma la garanzia della libertà di pensiero individuale.
Gli esponenti della sinistra della società acquisita A, mentre apparentemente sostengono attivamente i contenuti della costituzione nazionale della società acquisita A a predominanza maschile e la democrazia di tipo FGH del gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita, cercano e denunciano costantemente gli aspetti della società acquisita A a predominanza femminile che sono diversi dalla costituzione della società acquisita A. Mentre denunciano gli aspetti della società eterogenea a dominanza femminile del gruppo sedentario acquisito A, in realtà non fanno altro che accettare e affermare le relazioni sociali a dominanza femminile che dovrebbero denunciare, senza metterle effettivamente in discussione, e si adattano ad esse, immergendosi nelle pratiche sociali a

dominanza femminile, impegnandosi attivamente in comportamenti sociali a dominanza femminile e facendo buon viso a cattivo gioco contro l'autorità e il prestigio dei loro supervisori. In questo modo si assicurano il proprio status sociale all'interno della società A.
Questo è anche il caso, ad esempio, del femminismo avanzato del gruppo mobile centrato sulla vita FGH, che viene introdotto attivamente e dogmaticamente nel gruppo sedentario acquisito A, e il gruppo sedentario acquisito A, che non è compatibile con esso, viene attaccato dall'alto e attacca tutto lo status quo delle relazioni tra i sessi nel gruppo sedentario acquisito A. Lo stesso vale per le sostenitrici femministe della società acquisita del gruppo sedentario A che cercano di correggere l'attuale situazione delle relazioni di genere nella società del gruppo sedentario A attaccandola dall'alto e studiano e praticano costantemente il femminismo avanzato della società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH nell'ambito del tradizionale rapporto maestro-discepolo femminile nelle università.
Non sanno che in realtà appartengono a un tipo di membri del gruppo di insediamento tradizionale acquisito A che sono ancora impregnati di pensiero femminile, che si trovano nella posizione di grandi governanti usando l'autorità di supervisori nel gruppo di insediamento tradizionale acquisito A dominato dalle donne.
Pensano solo di aver acquisito il modo di pensare avanzato del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, che è diverso dal gruppo A, società sedentaria acquisita, e di essere diversi dai membri del gruppo A, società sedentaria acquisita tradizionale, dominata dalle donne. Sono membri di una cricca privilegiata dominata dalle donne, che si è assicurata la supremazia sociale venerando e aderendo alle idee avanzate di FGH incentrate sulla vita mobile degli autorevoli superordinati.
Come risultato del tentativo di acquisire il pensiero sociale maschile in modo femminile, mentre i loro pensieri sono fondamentalmente femminili, nascono i membri del gruppo di insediamento acquisito di sinistra femminile Società A, le cui rivendicazioni sono maschili ma il cui comportamento sociale effettivo è femminile.
La loro pretesa di dominio maschile è una finzione, senza che ci sia una vera mascolinità o un dominio maschile all'interno.

Alcuni degli esponenti di sinistra del gruppo sedentario acquisito A, per far passare più facilmente le loro rivendicazioni all'interno dello stato del gruppo sedentario acquisito A, o per assicurarsi in qualche modo un posto sociale all'interno del gruppo sedentario acquisito A dominato dalle donne, hanno deciso di adottare temporaneamente e provvisoriamente pratiche sociali dominate dalle donne come mezzo per raggiungere un fine. Ci possono essere persone che accettano solo temporaneamente e provvisoriamente le pratiche sociali dominate dalle donne.
Tuttavia, se questo è il caso, la mascolinità, che è l'essenza del pensiero di sinistra, scomparirà gradualmente nelle loro menti mentre continuano a vivere in pratiche sociali dominate dalle donne, e rimarrà solo il femminile, e loro brandiranno solo una lama apparentemente non affilata.

Il fatto che affermino o meno ingenuamente il tradizionale rapporto mentore-discepolo e il rapporto anziano-senior, e che continuino o meno ad adattarsi ad essi senza problemi, è un indizio importante per determinare se coloro che a sinistra attaccano la società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A ripetendo vigorosamente le argomentazioni del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH siano effettivamente dominati dalle donne. Questo è un indizio importante per determinare se le persone di sinistra che attaccano ripetutamente le società tradizionali orientate verso FGH siano effettivamente a prevalenza femminile.
Questo perché alcuni dei membri della sinistra del gruppo sedentario acquisito A sono fuori dalla categoria della dominanza femminile, totalmente inadatti al gruppo sedentario acquisito A a dominanza femminile, e odiano e attaccano la dominanza femminile del gruppo sedentario acquisito A, ritirandosi dal gruppo sedentario acquisito A o trasferendosi all'estero.
Tuttavia, anche in questo caso, non si può negare l'esistenza di un aspetto nascosto di superiorità femminile, in cui coloro che non sono compatibili con la società del gruppo sedentario acquisito A utilizzano l'avanguardia e l'autorità della filosofia della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH per guardare alla società del gruppo sedentario acquisito A. Tuttavia, è molto meglio dei membri della società del gruppo sedentario acquisito dominata dalle donne e di sinistra A, che denunciano la società del gruppo sedentario acquisito dominata dalle donne A dall'alto senza alcuna consapevolezza della propria superiorità femminile.

Inoltre, alcuni di coloro che apparentemente affermano la società dominata dalle donne del gruppo di insediamento acquisito A si sentono interiormente a disagio, stanchi o incompatibili con la

società dominata dalle donne del gruppo di insediamento acquisito, non ho altra scelta che nascondere i miei veri sentimenti per guadagnarmi da vivere e mangiare in qualche modo, e in qualche modo continuare a conformarmi alla società A del gruppo di insediamento acquisito dominato dalle donne, come le scuole e i gruppi di insediamento aziendale, anche se in modo superficiale, per non essere cacciata. Si pensa che ci sia un certo numero di membri del gruppo di insediamento acquisito A a dominanza pseudo-femminile e di potenziali membri del gruppo di insediamento acquisito A non conformi a dominanza femminile che cercano disperatamente di adattarsi alla società del gruppo di insediamento acquisito A a dominanza femminile attraverso tentativi ed errori.
I membri del gruppo di insediamento acquisito A pseudo-dominante femminile di sinistra, che sono pervasi da un senso di privilegio e superiorità grazie alla loro ideologia FGH avanzata e incentrata sulla vita mobile, non sono in grado di comprendere i sentimenti dolorosi dei membri del gruppo di insediamento acquisito pseudo-femminile A che non hanno altra scelta se non quella di continuare ad adattarsi a tale gruppo di insediamento acquisito apparentemente inutile, incapace di comprendere i sentimenti dolorosi dei membri pseudo-dominanti femminili della società pseudo-dominata femminile.
I membri pseudo-dominati dalle donne del gruppo sedentario acquisito A hanno bisogno di nuove politiche e movimenti sociali che permettano loro di ottenere l'essenziale de-dominio del gruppo sedentario acquisito A.
In alternativa, dovrebbe consentire una critica più aperta della dominanza delle donne nel gruppo sedentario acquisito A.
Si dovrebbero anche prendere in considerazione misure per eliminare completamente la dominanza femminile dalla sinistra del gruppo sedentario acquisito A.
La promozione della mascolinizzazione della società del gruppo sedentario acquisito A dovrebbe essere uno degli obiettivi della mascolinizzazione della società del gruppo sedentario acquisito A.
È inoltre necessario che le società a dominanza maschile esistenti nel mondo cerchino di dare sollievo agli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A che soffrono per le pratiche sociali a dominanza femminile.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Il governo (i vertici) della società A del gruppo sedentario acquisito è dominato dalle donne.

La base delle relazioni sociali delle donne, o relazioni sociali dominate dalle donne, è che esse danno la massima priorità alla propria autoconservazione e non si oppongono ai loro superiori, ma si limitano a simpatizzare con loro, a integrarsi con loro, a discernerli, a intrattenerli e a obbedire loro unilateralmente. Quando i subordinati obiettano, la mentalità morbida del subordinato viene facilmente ferita, e il subordinato diventa sconvolto, turbato e arrabbiato, e si impegna costantemente in prepotenze, abusi e ritorsioni feroci, brutali e violente contro il subordinato. Questo è ciò che intendo quando dico che sono una donna.
Nella società delle donne, o nelle relazioni sociali delle donne, c'è una costante catena di dominazione e sottomissione tirannica tra il superiore e l'inferiore.

Questa relazione sociale dominata dalle donne si esprime in modo evidente nel rapporto tra suocera e suocera nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A. La suocera del superiore è la suocera dell'inferiore.
La suocera superiore impartisce lezioni unilaterali alla nuora inferiore dall'alto, continua ad attaccare la nuora con molte critiche e non permette mai alla nuora inferiore di opporsi emotivamente.
La nuora non è in grado di opporsi al trattamento della suocera e continua a essere una schiava unilaterale.
Poi, quando la nuora prende il posto della suocera, questa cambia atteggiamento e diventa prepotente e arrogante nei confronti della nuova nuora.
Si verifica una catena intergenerazionale di dominio della suocera sulla nuora.

Questa relazione sociale dominata dalle donne è anche direttamente applicabile al sistema anziano-anziano che si riscontra ampiamente nella società A del gruppo acquisito.
Gli anziani di rango superiore sono pomposi e prepotenti nei confronti dei giovani di rango inferiore e pretendono che i giovani obbediscano loro come una cosa ovvia.
E i membri junior della classe superiore, in quanto membri senior della classe superiore, guarderanno sempre ai membri junior della classe inferiore come a dei loro superiori e li degneranno.
Il rapporto di dominanza-schiavitù tra anziani e giovani è una reazione a catena che continua di generazione in generazione.

Questa relazione sociale dominata dalle donne è guidata dal governo della società A del gruppo sedentario acquisito, che è il superiore e il superiore della società A del gruppo sedentario acquisito.
I superiori della società di gruppo sedentaria acquisita A hanno troppa paura di esprimere le loro obiezioni ai super superiori, il gruppo della società avanzata incentrata sulla vita mobile FGH, soprattutto al governante effettivo, la società avanzata incentrata sulla vita mobile G. Si limitano ad essere d'accordo con loro, a innalzarli come Paesi avanzati e solo allora fanno del loro meglio per discernere, simpatizzare e unirsi a loro per mostrare la loro obbedienza. Dimostrano la loro volontà di essere obbedienti, di essere obbedienti e di essere d'accordo con le loro rivendicazioni.
D'altra parte, quando si tratta dei membri dello Stato della società acquisita del gruppo A, che sono inferiori a loro, pretendono di essere i privilegiati del governo e del popolo, sono pomposi e dominatori, decidono le loro politiche solo dal loro popolo e le impongono al popolo unilateralmente, non accettando alcuna obiezione.
Trattano il popolo come un debole e pretendono la sua obbedienza unilaterale.
I superiori, dominati dalle donne, non permettono ai cittadini subordinati di muoversi di propria volontà, sostenendo che i subordinati fanno le cose senza il permesso dei superiori, e impongono un forte controllo sociale.
Ogni volta che un cittadino della società acquisita del gruppo insediato A si trova in una situazione difficile, il superiore della società acquisita del gruppo insediato A presume che il cittadino sia responsabile del proprio egoismo e non lo aiuta affatto.
I livelli superiori della società di gruppo acquisita A sono indifferenti alle persone socialmente vulnerabili e bisognose di aiuto e non rispondono alle richieste di welfare dei bisognosi economici perché pensano che sia presuntuoso chiedere aiuto ai livelli superiori quando sono i livelli inferiori.
Nella società dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A, i superiori si sentono facilmente feriti emotivamente quando il popolo si oppone alle loro politiche e iniziano immediatamente a opprimerlo in modo duro e spietato.
I membri dello Stato della società acquisita del gruppo sedentario A hanno paura di questo, quindi cercano disperatamente di essere obbedienti.
Alcuni di loro sono attivamente disciplinati dai loro superiori, e ci sono molti cittadini che lavorano volontariamente come servitori dei loro superiori per segnalare ai loro superiori l'esistenza di altri cittadini che non seguono le loro politiche e far sì che i loro superiori li puniscano o li sanzionino loro stessi.
Ci sono anche molte persone che diventano cheerleader e gioiosi sostenitori dei loro superiori, difendendo senza sosta le loro politiche.
Affinché i membri della nazione della società del gruppo sedentario acquisito A possano opporsi ai superiori della società del gruppo sedentario acquisito A, è necessario che i membri della nazione della società del gruppo sedentario acquisito A critichino i superiori della società del gruppo sedentario acquisito A in un modo che rappresenti la voce dei membri della nazione del gruppo sedentario acquisito A. L'unico modo rimasto è quello di ottenere in qualche modo l'opinione dei membri dello Stato della società del gruppo sedentario acquisito A attraverso la critica dei superiori e l'obbedienza dei superiori ai super superiori, citando esempi di politiche equivalenti alla critica dei superiori dai notiziari internazionali.
E poiché i membri della nazione del gruppo sedentario acquisito della società A sono essi stessi, in ultima analisi, esseri dominanti femminili, i superiori, le persone dominanti e le persone anziane tra il popolo faranno sempre buon viso a cattivo gioco e chiederanno la sottomissione unilaterale degli inferiori, e questi ultimi non avranno altra scelta che assecondarli.
Il rapporto tra l'appaltatore principale di una commessa e il subappaltatore di una commessa, il rapporto tra il proprietario di un gruppo imprenditoriale e i membri di un gruppo imprenditoriale, il rapporto tra maestro e discepolo, il rapporto tra capo e subordinato, il rapporto tra i membri regolari di un gruppo imprenditoriale e i membri irregolari di un gruppo imprenditoriale, e così via, sono tutti soggetti a relazioni sociali dominate dalle donne. Il rapporto tra capo e subordinato, tra i

membri regolari del gruppo di insediamento aziendale (persone insediate) e i membri non regolari del gruppo di insediamento aziendale (esuli), ecc.
E, come sembra essere il caso della dominanza femminile, la catena sociale di dominazione e sottomissione tirannica tra il superiore e l'inferiore si verifica naturalmente.
Questo è tipico della catena di dominazione e sottomissione tra i subappaltatori di primo, secondo e terzo livello nelle commesse aziendali.

Ironia della sorte, nell'attuale società di gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne, non è praticamente permesso chiamare la natura del gruppo sedentario acquisito A, compresi i superordinati, dominata dalle donne.
Questo perché le società sovraordinate FGH e G sono società tipicamente patriarcali e non accettano l'idea di una dominanza femminile che minaccia il loro sistema sociale dominato dagli uomini. Il motivo è che il governo e i membri dello Stato del gruppo A del superiore acquisito non hanno altra scelta che discernere e seguire unilateralmente la volontà del superiore.
Come parte di questa politica, il governo ha spinto molto per far apparire la società acquisita del gruppo sedentario A come una società patriarcale al pari della società avanzata incentrata sulla vita mobile del gruppo FGH, mentre la relazione tra i superiori della società acquisita del gruppo sedentario A e i membri della nazione acquisita del gruppo sedentario A rimane dominata dalle donne. D'altra parte, il rapporto tra il superiore della società acquisita di gruppo insediativo A e i membri della società acquisita di gruppo insediativo I membri dello Stato della società acquisita di gruppo insediativo A sono tutti d'accordo sul fatto che "la società acquisita di gruppo insediativo A è patriarcale", "gli uomini nella società acquisita di gruppo insediativo A sono forti" e "le donne nella società acquisita di gruppo insediativo A sono deboli".
Al contrario, se insistete sul fatto che "la Società Collettiva Insediata A è una società per i diritti delle donne e delle madri", che "gli uomini nella Società Collettiva Insediata A sono deboli" o che "le donne nella Società Collettiva Insediata A sono forti", sarete osteggiati sia dai superiori che dai membri dello Stato della Società Collettiva Insediata A. Verrebbe trattata come una persona molto pericolosa, un eretico, che si oppone sia al superiore che al sovraordinato allo stesso tempo, e verrebbe ignorata, ridicolizzata e messa nello stesso stato come se la sua stessa esistenza fosse stata cancellata.
È particolarmente fatale che, facendo questa affermazione, ci si opponga alla sovraordinata della sovraordinata della sovraordinata.
Non solo i destrorsi del gruppo acquisito A che sono disciplinati e obbedienti al sovraordinato, ma anche i sinistrorsi del gruppo acquisito A che sono stati disciplinati e obbedienti al sovraordinato e hanno usato la loro autorità per criticare il sovraordinato del gruppo acquisito A, che è un relativo subordinato al sovraordinato, in cambio, e i sinistrorsi del gruppo acquisito A che sono interiormente critici del sovraordinato. I sinistrorsi della società di gruppo insediata acquisita A, che hanno criticato i superordinati della società di gruppo insediata acquisita A, e i membri dello Stato della società di gruppo insediata acquisita A, che hanno criticato interiormente i superordinati, mi hanno respinto, dicendo che criticare i superordinati è un atto molto pericoloso e folle.
Nella società di gruppo acquisita A, se si fosse in disaccordo con il sovraordinato e il superiore allo stesso tempo, si perderebbe immediatamente la libertà di parola, si perderebbe il posto nella nazione della società di gruppo acquisita A e non si avrebbe altra scelta che vivere in isolamento o fuggire all'estero.
In altre parole, la costituzione della società collettiva sedentaria acquisita A, guidata dalla società mobile avanzata centrata sulla vita G dei supersuprematisti, dice apparentemente che la libertà di parola è garantita nella società collettiva sedentaria acquisita A, mentre i supersuprematisti e i suprematisti cercano disperatamente di dire che "lo standard della società mondiale è una società patriarcale dominata dagli uomini" e "la società collettiva sedentaria acquisita A è già una società patriarcale. Lo standard della società mondiale è una società patriarcale dominata dagli uomini", "La società collettiva stanziale acquisita A è già patriarcale", "La società collettiva stanziale acquisita A sarà patriarcale", "Gli uomini nella società collettiva stanziale acquisita A sono patriarcali e forti", "Le donne nella società collettiva stanziale acquisita A sono deboli, subordinate agli uomini nella società collettiva stanziale acquisita patriarcale A, e sono socialmente vittime e discriminate".
Opponetevi al sessismo! Lo slogan ufficiale "Miglioriamo lo status sociale delle donne del debole gruppo sedentario acquisito A, portandolo allo stesso livello degli uomini del gruppo sedentario acquisito A" è completamente respinto: Il gruppo sedentario acquisito A è dominato dalle donne", "Il gruppo sedentario acquisito A è una società femminile", "Il gruppo sedentario acquisito A è una società in cui le donne sono superiori e forti e gli uomini sono inferiori e deboli". Non c'è libertà di

parola per affermare che “la società A è dominata dalle donne”, “la società A è una società femminile”, “la società A è una società in cui le donne sono superiori e forti e gli uomini sono inferiori e deboli”, “la società A è una società in cui le donne dominano la società” o “la società A è una società in cui le madri e le suocere sono governanti sociali particolarmente potenti”.
Non c’è libertà di parola nell’affermare che “la madre o la suocera del gruppo A acquisito è un dominatore sociale particolarmente potente” o che “la madre o la suocera del gruppo A acquisito è un dominatore sociale particolarmente potente”.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile, che non tollera le critiche ai superiori, esiste un forte controllo della parola, il che significa che, in effetti, se si vuole fare un’affermazione, il contenuto della propria affermazione deve essere disciplinato e conforme ai superiori o alle superiori.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, dominata dalle donne, la libertà di ammettere che si è donne è praticamente scomparsa perché le relazioni sociali sono dominate dalle donne.

I vertici della società collettiva acquisita sedentaria A hanno attivamente sollevato lo slogan “La società collettiva acquisita sedentaria A è patriarcale, i maschi della società collettiva acquisita sedentaria A sono forti, le femmine della società collettiva acquisita sedentaria A sono deboli” contro i membri della società collettiva acquisita sedentaria A. Lo slogan “Gli uomini della società collettiva acquisita A sono forti, le donne della società collettiva acquisita A sono deboli” viene sollevato attivamente contro i membri dello Stato della società collettiva acquisita A.
Tuttavia, si tratta di un intervento palese e coercitivo da parte dello Stato nella ricerca libera ed equa sul divario di genere tra uomini e donne, che distorce i risultati della ricerca e chiude la possibilità di raggiungere la verità sociale sul divario di genere tra uomini e donne, il che è dannoso e socialmente vietato, e dovrebbe essere corretto immediatamente.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A, che si suppone socialmente debole, affermano costantemente la loro natura patriarcale, la loro forza sociale e il loro dominio sociale e si sentono a loro agio, mentre le donne della società del gruppo sedentario acquisito A, che si suppone socialmente forte e dominante, affermano costantemente la loro debolezza sociale, la loro fragilità sociale e il loro dominio sociale. D’altra parte, le donne del gruppo acquisito di società sedentaria A, che si suppone siano socialmente forti e dominanti, insistono sulla loro debolezza e inferiorità sociale, il che è, a tutti gli effetti, una situazione anormale e folle.
Inoltre, o i membri della nazione della società acquisita del gruppo sedentario A subiscono il lavaggio del cervello da parte dei loro superiori e nessuno se ne accorge, o anche se qualcuno se ne accorge e lo fa notare, viene socialmente ignorato, negato e cinicamente deriso dagli altri membri della nazione della società acquisita del gruppo sedentario A (sia a destra che a sinistra) che sono solidali e disciplinati alla politica nazionale dei loro superiori in un atteggiamento di dominio femminile. Questa situazione dovrebbe essere risolta immediatamente.
In alternativa, il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, che è sovraordinato al gruppo sedentario acquisito della società A, dovrebbe essere costretto ad accettare il sistema patriarcale della propria società, il femminismo che presuppone il dominio maschile e l’inferiorità femminile e il neoliberismo che sopprime egoisticamente i liberi studi di genere con lo slogan dell’antisessismo, e dovrebbe essere imposto agli altri Paesi e alla società mondiale. Dovremmo smettere immediatamente di imporre e spingere con la forza il femminismo e il neoliberismo, che sopprimono egoisticamente i liberi studi di genere sotto gli slogan contro il sessismo, sugli altri Paesi e sulla società mondiale, e cambiare idea e cooperare con loro affinché il mondo possa arrivare alla verità sulle differenze sociali di genere tra uomini e donne e a teorie con maggiore potere esplicativo.
Dovrebbe esserci una comprensione comune del fatto che nel mondo esistono società in cui gli uomini sono forti e società in cui le donne sono forti.
Consentire agli esseri umani di esplorare più liberamente e in profondità le differenze sociali di genere tra uomini e donne promuoverà la comprensione reciproca tra uomini e donne nei confronti delle loro controparti, con un reale beneficio per l’umanità in tutto il mondo.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Differenze sociali di genere e società di gruppo sedentaria acquisita A, società mondiale

Il motivo per cui la società di gruppo sedentaria acquisita A insiste disperatamente sulla distinzione tra paesi avanzati e paesi arretrati, e continua disperatamente a chiamare la società di gruppo sedentaria acquisita A un paese avanzato, indipendentemente da quanto sia caduta e stia cadendo, o chiama la società di gruppo sedentaria acquisita BC un paese emergente, ed evita disperatamente di essere trattata come un paese avanzato anche se la società di gruppo sedentaria acquisita BC è superiore a loro. Si tratta di un tentativo disperato di evitare di essere trattati come Paesi sviluppati, anche se la BC è superiore a loro.
In alternativa, permettendo alla società di gruppo ereditata BC, dominata dalle donne e che la società di gruppo acquisita A ha riconosciuto come inferiore, di superare la società di gruppo acquisita A, la società di gruppo acquisita A sta disperatamente cercando di evitare di essere ferita nell'orgoglio per non essere riuscita a superare la società di gruppo ereditata BC. È un comportamento dominato dalle donne.
Inoltre, poiché le società dominate dalle donne, come la società di gruppo sedentaria acquisita A e la società di gruppo sedentaria ereditata BC, si autoconservano e non hanno uno spirito di sfida, tendono a essere costantemente superate in termini di avanzamento dalle società dominate dagli uomini, che sfidano aggressivamente il pericolo. In un certo senso, siamo costantemente arretrati e quindi portatori di un carattere debole.
Questo è il motivo per cui l'ex società di gruppo B, congenitamente insediata e dominata dalle donne, è caduta a causa dell'invasione della società di gruppo FGH, avanzata e centrata sulla vita e dominata dagli uomini.
Questo è il motivo per cui la società A, congenitamente insediata, è caduta a causa dell'invasione della società mobile avanzata FGH, dominata dagli uomini. È chiaro che la dimostrazione della capacità di diventare una potenza globale è un precedente e un esempio globale per altri Paesi a dominanza femminile, soprattutto per le società di gruppo intrinsecamente stanziali (BC), per conquistare e dominare con successo i Paesi a dominanza maschile.
Questo è qualcosa di cui la società sedentaria acquisita A può essere orgogliosa, ma allo stesso tempo è diventato una gloria del passato per la società sedentaria acquisita A in declino.

Le società dominate dalle donne e i Paesi dominati dalle donne non hanno bisogno di puntare emotivamente e sentimentalmente alla patriarcalizzazione della società in senso femminile come la società sedentaria acquisita A per diventare una potenza mondiale. L'affermazione globale della società di gruppo B, congenitamente sedentaria e dominata dalle donne, lo ha rivelato ancora una volta.
Questo ha reso evidente che non c'è più bisogno che la società di gruppo A sedentaria acquisita continui a fare giochi patriarcali e a vestirsi da uomo.

La società del gruppo sedentario acquisito A ha inghiottito le norme sociali maschili, dominate dalle donne, fin dall'epoca Meiji.
È il caso dell'introduzione della Costituzione imperiale giapponese di stampo tedesco.
Oppure, l'accettazione della costituzione nazionale della società acquisita del gruppo sedentario A da parte della società G, realmente avanzata e orientata alla vita mobile, nella società acquisita del gruppo sedentario A dopo la guerra è un esempio tipico.
Tuttavia, nel processo di fagocitazione emotiva, la mascolinità originale è scomparsa e la sua efficacia è stata ridotta a un articolo scarno e privo di significato.
La mascolinizzazione della società dominata dalle donne acquisita dalla società A del gruppo insediato non è stata realizzata in pratica.

La società dominata dalle donne del gruppo insediato acquisito A è più probabile che si esprima nella forma del rapporto tra i superiori di vecchio stampo e gli umili membri della nazione del gruppo insediato acquisito A, e la superiorità dei super superiori appena arrivati del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH sui superiori del gruppo insediato acquisito A e sui membri della nazione del gruppo insediato acquisito A. Questo è un modo molto più efficiente ed efficace di spiegare la superiorità del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita rispetto ai superiori della società A del gruppo insediato acquisito e ai membri dello Stato della società A del gruppo insediato acquisito.

Anche se nella società acquisita A c'è una rivoluzione comunista e il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato viene abolito, i membri della società acquisita A possono agire socialmente solo con il dominio femminile. Anche dopo la rivoluzione, i nuovi superiori non faranno altro che riprodurre il sistema sociale esistente di superiori e inferiori, in cui gli inferiori non hanno altra scelta se non quella di discernere, accattivarsi il favore e obbedire loro, e non ci sarà nulla di nuovo nella società.
Anche se una società viene rivoluzionata, l'unica differenza è se i nuovi leader della società sono competenti o meno, e la possibilità che arrivino leader incompetenti è molto alta.
E anche dopo la rivoluzione, continueremo a vivere nella stessa società dittatoriale e dominata dalle donne, dove la simpatia, l'unità e il discernimento con i superiori e le persone che li circondano sono dilaganti.
Rivoluzione o meno, la società A, gruppo insediato acquisito, deve creare rapidamente un sistema sociale in grado di garantire la competenza dei superiori e dei leader in ogni momento.
C'è un problema con il sistema di esami che nomina come funzionari persone abili nel memorizzare precedenti, norme e regolamenti, e non è positivo che diventare membro della Dieta sia diventato un interesse di successione ereditaria.
L'indebolimento della società dovuto alla fissazione di vecchi precedenti, tradizioni e interessi acquisiti è uno svantaggio di una società dominata dalle donne e, per rivitalizzare una società dominata dalle donne, è necessario adottare periodicamente misure per tagliare le vecchie tradizioni, i valori e gli interessi acquisiti della società, come tagliare le radici di una pianta. È giunto il momento che questo accada di nuovo nella Società Collettiva A.

La dominazione delle società a prevalenza maschile da parte delle società a prevalenza femminile esiste da molto tempo, ad esempio come rivincita della dominazione della Mongolia da parte della società E incentrata sugli insediamenti, della dominazione della Germania Est da parte della società E incentrata sugli insediamenti (Unione Sovietica) e della dominazione dei Paesi nordici baltici.
L'idea che il mondo sia governato da un unico colore da una società a dominanza maschile, che gli uomini siano universalmente forti nel mondo e le donne siano universalmente deboli nel mondo, è solo una campagna pubblicitaria delle società a dominanza maschile, come il gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, per promuovere il loro potere.
La società A, gruppo acquisito e insediato, a prevalenza femminile e a orientamento patriarcale, che promuove la politica nazionale ideologica di abbandonare la regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini, non riflette sull'idea, ma crede e si fida ciecamente dell'idea dominata dalle donne.
Ci sono molte aree geografiche nel mondo in cui le donne sono forti e dominano sugli uomini deboli, soprattutto nelle aree agricole tradizionali.

Una società dominata dalle donne, come la società A del gruppo di insediamento acquisito, sta imparando a memoria, come un sutra, le norme sociali dominate dagli uomini, come la costituzione nazionale della società A del gruppo di insediamento acquisito, senza essere in grado di capirle, padroneggiarle o metterle in pratica per molto tempo, il che è lo stesso che le donne non sono in grado di capire la psicologia maschile per molto tempo. Lo stesso vale per le donne.
Allo stesso modo, una società dominata dagli uomini avrebbe difficoltà a comprendere la natura di una società dominata dalle donne.
È la stessa difficoltà che hanno gli uomini nel comprendere la psicologia delle donne.
Sebbene le FGH del gruppo di società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile percepiscano la società A del gruppo sedentario acquisito e il gruppo ABC della società incentrata sullo stile di vita sedentario come autoritari e collettivisti, i membri attivi superficiali della società A del gruppo sedentario acquisito e del gruppo ABC della società incentrata sullo stile di vita sedentario sono a volte prevalentemente maschi, o la società A del gruppo sedentario acquisito è a volte maschile. È difficile per le donne rendersi conto di essere le vere dominatrici del gruppo sedentario acquisito A o della società incentrata sullo stile di vita sedentario ABC, anche perché il gruppo sedentario acquisito A finge attivamente di essere patriarcale.
Questa è una chiara indicazione dell'esistenza di differenze sociali di genere tra uomini e donne.
Portare questa realtà all'attenzione delle società a dominanza maschile è importante per far progredire lo studio delle differenze sociali di genere nel mondo.

Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono stati a diretto contatto con le norme sociali dominate dagli uomini della società patriarcale avanzata incentrata sulla vita mobile del

gruppo FGH per un lungo periodo di tempo a partire dall'era Meiji (1868-1912), e hanno avuto molte opportunità di comprendere e padroneggiare l'essenza delle norme, di mascolinizzare veramente la propria psicologia e di risvegliarsi come veri patriarchi. Tuttavia, sono ancora immersi nelle norme sociali dominate dalle donne, come la simpatia reciproca, l'unità e il discernimento dei superiori, proprie della società tradizionale acquisita del gruppo A, e non possono assolutamente sfuggirvi. Con l'aiuto della politica ideologica nazionale per uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, è diventata una specie di pseudo-patriarca con un'esistenza superficialmente dignitosa, ma non poteva nascondere la sua dipendenza mentale da sua madre o dalle donne del gruppo acquisito della società A. Rimase una specie di donna degradata e rimase sotto il controllo reale delle donne del gruppo acquisito di società A. Il fatto che sia ancora sotto il controllo delle donne del gruppo acquisito di società A mi fa sentire molto infelice e vergognosa.
Perché gli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A, che sono maschi nel loro sesso biologico e hanno un forte impulso sessuale a riprodursi con le donne, sono dominati dalle donne in ogni azione sociale che compiono, mentre la società patriarcale esterna, come il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, è diventata la società superiore? È necessario riflettere a fondo sulle ragioni per cui non siamo stati in grado di comprendere e assorbire l'essenza delle norme sociali dominate dagli uomini, come la costituzione nazionale del gruppo Advanced Mobile Life-centered Society FGH, e siamo rimasti in un'esistenza dominata dalle donne.
Una possibile ragione è che i maschi nella società sedentaria acquisita del gruppo A sono costretti dalle loro madri a mantenere un forte attaccamento madre-figlio durante la loro educazione e le loro madri monopolizzano l'allevamento dei bambini, il che elimina la loro mascolinità in termini di comportamento sociale. Inoltre, nell'educazione scolastica del gruppo sedentario acquisito della società A, i valori e le norme sociali dominati dalle donne, come il sistema maestro-apprendista e il sistema senior-senior-junior, sono fortemente e unilateralmente iniettati, e se intraprendono azioni libere e indipendenti dominate dagli uomini, sono costretti a essere corretti dagli insegnanti dominati dalle donne perché non collaborano, o a subire il bullismo di altri studenti e studentesse che sono già dominati dalle donne.
Oppure, perché le pratiche sociali nei luoghi di lavoro, come i gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi, e nelle comunità, come le aree residenziali urbane e i gruppi di insediamento, richiedono quasi tutte di agire in conformità con i precedenti e le usanze tradizionali dominate dalle donne, che le costringono a essere in totale armonia, unità e sottomissione con il gruppo a cui appartengono. Per guadagnarsi da vivere, sono costrette a rendere la loro mentalità dominata dalle donne.
Inoltre, frequentando o sposando una donna del gruppo sedentario acquisito A, ci si aspetta che l'altra donna del gruppo sedentario acquisito A abbia potere economico, potere muscolare e capacità di servire, mentre la donna del gruppo sedentario acquisito A ha l'autorità di gestire il bilancio familiare. Sono costretti a vivere in una condizione di sudditanza mentale nei confronti delle mogli, alienati e impotenti nell'educazione dei figli e costretti a comportarsi come se fossero donne dominanti o bambini in casa, pur essendo apparentemente trattati come patriarchi e adulati.
Per gli uomini del gruppo acquisito di società sedentaria A, l'introduzione del patriarcato dal gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH è in realtà un sistema patriarcale unilaterale imposto dall'alto, e la possibilità di esercitare la libertà e l'indipendenza maschili diventando veri patriarchi è socialmente negata dalle norme sociali dominanti femminili del gruppo acquisito di società sedentaria A. Il problema è che la possibilità di esercitare la libertà e l'indipendenza maschili diventando patriarchi è negata dalle norme sociali dominanti femminili. Il problema è che la possibilità di esercitare la libertà e l'indipendenza maschili diventando un vero patriarca è stata socialmente negata e chiusa dalle norme sociali dominanti femminili nella società A del gruppo sedentario acquisito, ed è servita solo come cartello per far apparire la società A del gruppo sedentario acquisito, apparentemente dominata dalle donne, come un gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH.
Così com'è ora, l'unica cosa che resta agli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A è rimanere dominati dalle donne, essere dominanti, essere forti, vestirsi bene ed essere chic, e vivere una deplorevole vita di futilità.
Per i maschi della società sedentaria acquisita A, infatti, le loro madri, crescendo i figli a stretto contatto con loro per tutto il tempo, inculcano loro a forza la mentalità femminile dominata dalla simpatia, dall'unità, dall'enfasi sulla scoperta e dal nakakashikashis, e così facendo impediscono ai loro figli di sviluppare lo spirito di libertà, indipendenza e sfida che essi stessi dovrebbero avere. Instillando con la forza una mentalità femminile nel figlio, cancella e annulla il suo spirito di libertà e indipendenza e lo spirito di sfida che dovrebbe avere, femminilizza completamente il suo spirito,

lo rende simile a una donna degradata, lo fa cadere nella posizione di persona incompetente e socialmente debole in una società dominata dalle donne e di schiavo sociale delle donne, e continua a controllarlo mentalmente come strumento per la propria autorealizzazione. È lei che continua a manipolare mentalmente il figlio come strumento per la propria autorealizzazione ed è lei che continua a controllarlo mentalmente per il resto della sua vita.
Tuttavia, i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A, le cui madri li hanno resi completamente dominati dalle donne, sono completamente ignari di questi problemi fondamentali. Avranno un forte senso del debito, della gratitudine, del rimborso, della pietà filiale e della lealtà verso le loro madri, e diventeranno pieni sostenitori delle loro madri, suprematisti e ardenti credenti nella maternità. Amo mia madre!
Nella società dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A, i maschi cercheranno, per estensione, un sostituto sociale per le loro madri.
Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A continueranno ad avere un forte senso di dipendenza dalle sorelle, dalle mogli, dalle figlie e dalle altre donne della società sedentaria acquisita del gruppo A, e un forte desiderio che queste si prendano cura di loro come una madre. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A continueranno ad avere un forte desiderio interno di dipendere dalle donne del gruppo sedentario acquisito A e di prendersi cura di loro come una madre. È un simbolo sociale dell'ideologia di fuggire dall'area ritardata dominata dalle donne della società del gruppo sedentario acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini e di giocare al patriarcato. Inoltre, è un simbolo sociale che promuove l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne della società acquisita del gruppo sedentario A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini e al gioco patriarcale.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, così come i membri dei loro gruppi, come il gruppo sedentario aziendale, e gli anziani e i superiori sociali, come gli insegnanti rispettati e gli anziani, indipendentemente dal sesso, sono sempre desiderosi e psicologicamente cercano di conquistarle e di farsi piacere.
E i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A, nei preconcetti sociali artificialmente creati dai loro superiori femminili, secondo cui il gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbe essere omogeneizzato con il gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH per diventare un membro del gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH e diventare una società patriarcale, sono sempre disciplinati con atteggiamenti femminili. Cercano disperatamente di nascondere la loro forte dipendenza interna dalle madri e dalle donne, come se fossero i patriarchi del gruppo sociale mobile avanzato centrato sullo stile di vita FGH, e cercano disperatamente di essere dominanti e dominatori verso le donne nelle loro case e nei loro gruppi. Cercano disperatamente di essere dominanti e prepotenti nei confronti delle donne nelle loro case e nei loro gruppi.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A fanno anche del loro meglio per nascondere la loro vera natura di presidenti, di responsabili delle norme sociali e di dominatrici sociali del gruppo sedentario acquisito A dominato dalle donne. Continuano a comportarsi come se fossero superficialmente inferiori agli uomini.
In questo modo, FGH, il gruppo avanzato della società patriarcale incentrata sulla vita mobile, che è la società super-superiore che emulano, sarà grato per le parole gentili e il riconoscimento che la società acquisita del gruppo sedentario A è dominata dagli uomini, discriminatoria nei confronti delle donne, e che lo status delle donne dovrebbe essere migliorato fino a raggiungere quello degli uomini. Questo è un feedback positivo per l'apparente successo del sistema patriarcale nella società del gruppo sedentario acquisito A. I vertici della società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A e le donne della società del gruppo sedentario acquisito A sono felici di essere diventati un gruppo avanzato di società mobile incentrata sulla vita simile a FGH.
Il fenomeno dell'elogio della maternità da parte dell'uomo del gruppo sedentario acquisito A, la sua fondamentale approvazione, il suo consenso e la sua attiva accettazione del dominio della madre e delle figure materne su di lui, e il suo fare del tutto per comportarsi in un modo sociale apparentemente patriarcale. Questo è il motivo per cui gli uomini del gruppo acquisito A, pur essendo uomini per natura, sono costretti a trascorrere la loro vita come pseudo-patriarchi o falsi patriarchi sotto le norme sociali dominate dalle donne, come persone socialmente vulnerabili, perdendo la loro capacità di esercitare il potere maschile basato sulla libera indipendenza del loro spirito individuale.

A prima vista, l'autoritarismo e il totalitarismo maschilista della Germania nazista sono simili all'autoritarismo e al totalitarismo femminili della società A del gruppo sedentario acquisito, ma

sono molto diversi in termini di obbedienza cieca dei subordinati ai superiori e di uniformità sociale del comportamento delle persone.
Sulla base della psicologia dell'obbedienza secca, emotiva e strumentale dei subordinati ai superiori con razionalità e logica, che è esistita nella società tedesca per lungo tempo sotto forma di burocrazia, la creazione di tecnologie come i discorsi pubblici che consentono il controllo completo della personalità umana attraverso un approccio freddo, razionale e scientifico agli esseri umani, è stato un tentativo della Germania nazista di applicare la tecnologia al mondo reale, alla società nel suo complesso, e di realizzare l'autoritarismo e il totalitarismo in un approccio a dominanza maschile.
Lo sviluppo di questa tecnologia di controllo della personalità ebbe un certo successo nella società, poiché la Germania nazista divenne un Paese potente adottando questo approccio.
Questo tentativo è stato socialmente sigillato con la sconfitta della Germania nazista, ma c'è ancora spazio per una ripresa.
L'approccio emotivo e non scientifico, come nel caso del gruppo sedentario acquisito società A, è stato utilizzato per spiegare la forte tendenza delle persone dominate dalle donne, sia superiori che subordinate, ad avere una sintonia mentale ed emotiva comune, l'identificazione e l'esclusione di persone diverse, o la tendenza dei subordinati a fare scoperte, ad accattivarsi il favore e la nostalgia delle persone superiori per proteggersi ed essere promossi socialmente. In altre parole, l'autoritarismo e il totalitarismo della società A del gruppo insediato acquisito, dominata dalle donne, è quello che unisce e muove l'intera società A del gruppo insediato acquisito.
In altre parole, l'autoritarismo e il totalitarismo della società di gruppo sedentaria acquisita A si basa sullo stile comportamentale delle donne.
Questo autoritarismo e totalitarismo a prevalenza femminile persiste ancora nella società collettiva acquisita A, anche se la sua esistenza è superficialmente negata dalla sconfitta della precedente società collettiva acquisita A.
Non solo i destrorsi della società collettiva acquisita A che affermano spudoratamente questo aspetto della società collettiva acquisita A, evitando disperatamente l'espressione "superiorità femminile", ma anche i sinistrorsi della società collettiva acquisita A che negano questo aspetto autoritario e totalitario della società collettiva acquisita A. I sinistrorsi della società collettiva acquisita A che negano questi aspetti autoritari e totalitari della società collettiva acquisita A stanno in realtà discernendo e simpatizzando con il gruppo della società mobile avanzata e centrata sulla vita sovraordinata FGH, criticano dall'alto i membri sovraordinati del gruppo insediato acquisito A e i loro sostenitori, si controllano e si regolano reciprocamente in nome della simpatia all'interno del proprio gruppo, e linciano ed eliminano accuratamente coloro che non sono d'accordo con loro. È una società autoritaria e totalitaria dominata dalle donne.
Il fascismo della società acquisita del gruppo sedentario A prima e durante la guerra può essere considerato una disperata imitazione del fascismo tedesco, ma la natura maschilista del fascismo tedesco ha finito per essere incomprensibile per la società acquisita del gruppo sedentario femminile A. Il fascismo della società acquisita del gruppo sedentario A è rimasto diverso dal fascismo tedesco.

I maschi della società a predominanza femminile del gruppo insediativo acquisito A, cavalcando la corrente della patriarcalizzazione della società del gruppo insediativo acquisito A attraverso la politica ideologica nazionale di staccarsi dall'area ritardata del superiore a predominanza femminile e di unirsi all'area avanzata a predominanza maschile, si affermano con forza come patriarchi.
D'altra parte, a loro è socialmente vietato esprimere la propria dipendenza psicologica dalle donne, cioè essere apertamente indulgenti con le loro madri, mogli e figlie, rimanere psicologicamente deboli e subordinati alle donne e rimanere infantili.
Se un uomo del gruppo sedentario acquisito società A esprime queste cose, sarà condannato dalla società in generale.
Il motivo è che quando gli uomini del gruppo sedentario acquisito A esprimono le proprie debolezze, si rivela al mondo esterno che il gruppo sedentario acquisito A continua a essere dominato dalle donne e che le donne sono le vere dominatrici.
Inoltre, per gli uomini del gruppo di insediamento acquisito A è diventato praticamente impossibile continuare a vivere con le madri dopo il matrimonio, cosa che tradizionalmente era possibile per gli uomini del gruppo di insediamento acquisito A, a causa delle feroci proteste delle donne del gruppo di insediamento acquisito A, che ne sono state svantaggiate.
Gli uomini nella società dominata dalle donne del gruppo di insediamento acquisito A non sono in grado di confessare le loro vere debolezze alla società che li circonda, pur essendo trattati come patriarcali e agendo come uomini apparentemente socialmente forti, a causa della politica nazionale

ideologica del governo del gruppo di insediamento acquisito A di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. In questo modo, non sono in grado di confessare la loro vera debolezza alla società che li circonda.
Gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito possono mostrare solo superficialmente la loro forza nella società A del gruppo sedentario acquisito.
La forza sociale delle donne in A e la debolezza sociale degli uomini in A sono tacitamente comprese in A, ma sono anche un segreto aperto che non deve mai essere rivelato.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

La società collettiva acquisita A e la regola dei funzionari

La maggioranza dei membri della Società Collettiva Acquisita A è politicamente indifferente.
La maggioranza dei membri della Società Collettiva Acquisita A sono politicamente indifferenti, né di destra né di sinistra, indipendenti.
Ciò significa che evitano di esprimere le proprie opinioni e il proprio sostegno a partiti e politiche politiche.
Ciò significa che sono politicamente neutrali.
Nel profondo, i membri del gruppo acquisito insediato Società A potrebbero non volere che i partiti politici e i politici intervengano nella definizione delle politiche governative.
Ciò significa che stanno adottando solo temporaneamente il caso del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, con l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
In passato, i funzionari governativi erano e sono ancora quelli che gestiscono il governo del gruppo acquisito di società sedentaria A, che è orientato alla neutralità politica.
I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A sono quelli orientati al dominio dei funzionari.
Fin dall'epoca Meiji (1868-1912), il livello superiore dei governanti della società collettiva sedentaria acquisita A è costituito dalla famiglia proprietaria dello Stato e dal suo mantenuto, il funzionario governativo.
La vita di un burocrate è una vita di nakakashinshugi senza rischi, una vita che segue i precedenti e le convenzioni, ed è tipica di una vita dominata dalle donne.
La vita di un funzionario governativo è la vita ideale della società A del gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile.
I membri del gruppo sedentario acquisito A, quando cercano di fare una dichiarazione, finiscono per non poter fare alcuna dichiarazione politica a causa della considerazione di varie persone.
Il dominio della società da parte di funzionari essenzialmente orientati alla neutralità politica si adatta perfettamente a questa tendenza dei membri del gruppo sedentario acquisito società A.
La società del gruppo sedentario acquisito A è essenzialmente una società orientata al dominio dei funzionari.
È una società in cui i membri dello Stato della società di gruppo sedentaria acquisita A lasciano tutto ai funzionari del governo e se ne fanno una ragione.
Nella società di gruppo acquisita A, la società ha un'alta opinione e fiducia nei funzionari governativi.
I funzionari statali sono l'occupazione ideale per i membri della società A del gruppo insediato acquisito.
Sebbene lo stipendio iniziale di un funzionario in A sia basso, può avere molta influenza sociale.
In quanto membro delle alte sfere della società, un funzionario del gruppo sedentario acquisito A può essere socialmente dominante e godere di molti vantaggi, come la discendenza.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, se si diventa funzionari, si può facilmente sposare un cittadino anziano e migliorare la propria stratificazione sociale.
I membri del gruppo sedentario acquisito della società A, che sono vulnerabili all'autorità dei loro superiori, desiderano questo.
Nel profondo, i membri del gruppo sedentario acquisito della società A vogliono diventare un essere superiore con autorità e controllo.
Se paragoniamo il governo della società A del gruppo sedentario acquisito a un gruppo sedentario aziendale, i politici verrebbero trattati come membri non regolari (esiliati) del gruppo sedentario

aziendale, mentre i funzionari governativi sono membri regolari (sedentari) del gruppo sedentario aziendale.
Nel Gruppo insediato acquisito A, l'università tradizionale che produce funzionari di alto livello è l'Università di Tokyo e la fiducia dei membri del Gruppo insediato acquisito A nell'Università di Tokyo è forte.
L'Università di Tokyo è ancora considerata l'università più importante della nazione della Società Collettiva di Insediamento Acquisita A.
Ci sono ancora molte persone e i loro genitori che desiderano essere ammessi all'Università di Tokyo nella società collettiva A.
Tutti i membri del gruppo di colonizzazione acquisito A vogliono diventare funzionari governativi, a prescindere da tutto.
I discorsi sulla dieta nella società del Gruppo A Sedentario Acquisito dipendono completamente dalla coreografia dei funzionari governativi.
Nella società dei gruppi sedentari acquisiti A, molti politici, come i membri della Dieta, sono anche ex funzionari governativi o OG.
Molti politici della società dei gruppi sedentari acquisiti A sono discendenti diretti di funzionari governativi, e il Primo Ministro Shinzo Abe rientra in questa categoria.
L'alto indice di gradimento dell'Abe Kantei è in parte dovuto al fatto che ha un'autorità personale sui funzionari governativi.
Per i membri del Gruppo di Insediamento Acquisito A, la residenza di Abe può essere vista come un generale dei funzionari piuttosto che un politico.
Nella società collettiva acquisita A, coloro che sostengono la gloria del precedente sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato affermano il dominio dei funzionari al soldo dei proprietari dello Stato.
Anche il partito al governo, il Partito Liberal Democratico (LDP), ha molte persone con un passato da funzionario statale.
La società A del gruppo acquisito è stata ed è tuttora un paradiso per i funzionari statali.

Qual è il motivo per cui la democrazia parlamentare di tipo FGH non funziona bene nelle società a prevalenza femminile come il gruppo sedentario acquisito A? Il motivo è che la democrazia parlamentare di tipo FGH impone uno spazio parlamentare aperto a dominanza maschile a una società a dominanza femminile che è fortemente orientata verso uno spazio parlamentare chiuso.
Lo spazio parlamentare aperto è un residuo della dominazione globale della FGH, dominata dagli uomini e incentrata sulla vita mobile.
Non c'è alcuna necessità particolare per una società dominata dalle donne di fare di tutto per conformarsi.
È solo che il governo della società A, gruppo insediato acquisito, sta facendo del suo meglio per introdurre come politica nazionale ideologica l'abbandono dell'area ritardata dominata dalle donne e l'adesione all'area avanzata dominata dagli uomini.
Nella società A del gruppo acquisito, dominata dalle donne e orientata verso uno spazio parlamentare chiuso, uno spazio parlamentare aperto probabilmente non funzionerà praticamente in futuro.
Il piano parlamentare aperto nella società del gruppo sedentario acquisito A è socialmente dannoso e dovrebbe essere interrotto.
Nel forum aperto del gruppo sedentario acquisito A, non si fa altro che coreografare le risposte superficiali dei funzionari.
Le vere decisioni politiche vengono spesso prese in discussioni a porte chiuse in ristoranti e altri luoghi.
La società dominata dalle donne ama parlare a porte chiuse.
Una società dominata dalle donne ama essere segreta e riservata.
La società femminile è intrinsecamente segreta.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, un forum chiuso che funziona bene è meglio di un forum aperto che non funziona bene.

Il governo della società del gruppo sedentario acquisito A fa del suo meglio per sembrare guidato da politici, ma alla fine rimane guidato da burocrati.
Gli attuali politici non sono molto utili o funzionali, in quanto detengono solo il potere sul personale dei funzionari governativi e gettano il resto ai funzionari governativi.
Attualmente, la dittatura vecchio stile dei funzionari governativi è più adatta per i membri del gruppo acquisito della società A.

È un bel problema che la selezione dei funzionari governativi sia in realtà guidata dagli interessi del ministero e non rifletta in alcun modo la volontà dei membri della Società collettiva acquisita A.
Se i funzionari vengono lasciati così come sono, diventeranno moralisti.
Una società governata da funzionari selezionati per rispecchiare la volontà del popolo, o una società governata da funzionari che rispecchiano la volontà del popolo caso per caso, sarebbe la migliore per i membri della società A del gruppo sedentario acquisito.
Può riflettere la volontà del popolo ed è anche democratica.
L'elezione dei rappresentanti e la discussione aperta non sono l'unica democrazia.
Ci dovrebbe essere una democrazia a prevalenza maschile e una a prevalenza femminile.
In ogni caso, gli esseri umani non possono sfuggire alla dominazione degli inferiori da parte dei superiori.
Sarebbe meglio se i superiori e i subordinati potessero essere intercambiabili nella società.
Ciò significa che dovremmo considerare altre possibilità rispetto alla democrazia parlamentare a porte aperte dominata dagli uomini.
Una società dominata dalle donne, con un gruppo sedentario acquisito A, è adatta a un sistema di grande governo senza rivalità tra i partiti.
In una società a predominanza femminile, i politici e i partiti politici avranno un carattere femminile e i conflitti e le dispute tra i politici e i partiti politici si trasformeranno inevitabilmente in discussioni emotive, in battibecchi e in vanagloria e non funzioneranno bene.
Affinché il governo possa promuovere con successo le sue politiche in una società dominata dalle donne, è necessario trovare un modo per evitare i conflitti emotivi tra le persone coinvolte nella definizione delle politiche.
I funzionari governativi possono essere resi artificialmente intelligenti.
In ogni caso, le decisioni dei funzionari governativi sono chiuse e altamente compatibili con la società dominata dalle donne dei gruppi sedentari acquisiti.
Può essere più adatto a una società come quella francese, dove i funzionari hanno il controllo totale della società.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, può esistere un'altra opzione oltre al dominio ufficiale, ovvero la selezione dei politici basata su un processo decisionale a porte chiuse.
Tuttavia, per i membri della società acquisita del gruppo sedentario A che amano essere politicamente neutrali, il controllo governativo può essere più adatto.

Nella società attuale, i membri del gruppo sedentario acquisito A non possono scegliere la competenza dei politici.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A i politici sono tutti ereditari.
Nell'attuale società A del gruppo sedentario acquisito, ci sono alcuni tipi di politici che fanno appello alle politiche popolari, ma la loro competenza rimane non misurata.
I funzionari del gruppo sedentario acquisito A sono misurati solo sulla loro capacità di memorizzare e comprendere i precedenti e le consuetudini quando vengono assunti, ma sono migliori dei politici del gruppo sedentario acquisito A, dove non si misura nulla.
Ma questo non basta per muoversi bene quando si presenta una situazione inedita.
L'incapacità di eliminare l'incompetenza dei politici e il fatto che la capacità dei funzionari governativi di dimostrare le proprie capacità si basa sui precedenti può essere il motivo per cui l'attuale società sedentaria acquisita A sta fallendo nella sua risposta alla nuova infezione da coronavirus.
Nella società collettiva sedentaria acquisita A, dovrebbe esserci un sistema in grado di misurare altre capacità politiche per la nomina di coloro che dirigono il governo, e solo coloro che hanno tali capacità dovrebbero essere nominati.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Dominazione e subordinazione nelle società a prevalenza femminile

Ci sono vari modi in cui le società a prevalenza femminile dominano altre società a prevalenza femminile.
Ci sono molti modi in cui le società a dominanza femminile dominano altre società a dominanza femminile, come nel caso della società acquisita A, che ha pagato un tributo alla società ereditata B.

La società C1, una società collettiva insediata ereditata, e la società A, una società collettiva insediata acquisita che ha ricevuto la guida confuciana dalla società C, una società collettiva insediata ereditata.
È la società collettiva insediata acquisita A che ha annesso e controllato la società collettiva insediata ereditata C1 e la società collettiva insediata ereditata C.
Esiste anche Taiwan, che originariamente era sotto il controllo della società collettiva insediata acquisita A.
La dominazione e l'assoggettamento reciproco di società dominate dalle donne e di società dominate dalle donne tende a sfociare in una dominazione coercitiva e tirannica che non consente un'opposizione unidirezionale da parte della società superiore alla società inferiore dall'alto.
La società acquisita del gruppo insediato A non è riuscita a sopprimere completamente la società ereditata del gruppo insediato C1 e la società ereditata del gruppo insediato C nel dominio della società ereditata del gruppo insediato C1 e della società ereditata del gruppo insediato C.
Ciò significa che i membri della società di gruppo insediata congenita C e le persone della società di gruppo insediata congenita C hanno provocato un grande contraccolpo emotivo contro il dominio della società di gruppo insediata acquisita A.
Dopo la fine della Guerra del Pacifico, la società avanzata mobile incentrata sulla vita G riuscì a sopprimere completamente la società acquisita sedentaria di gruppo A. Il motivo è che la società acquisita sedentaria di gruppo A non era in grado di sopprimere la società acquisita sedentaria.
Il motivo è che la società di gruppo stanziale acquisita A continuava a perseguire la politica nazionale ideologica di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ed era facile accettare la dominazione della società mobile avanzata centrata sulla vita G come una dominazione da parte di un Paese avanzato.
La società congenita di gruppo insediato C1 e la società congenita di gruppo insediato C originariamente guardavano emotivamente dall'alto in basso la società acquisita di gruppo insediato A.
Ritengo che l'inversione e la sostituzione totale e rapida del rapporto di dominanza-subordinazione tra le società a dominanza femminile non andrà bene perché causerà una rapida inversione del rapporto di superiorità-inferiorità attraverso il montaggio e la repulsione emotiva come l'invidia e il risentimento.
Anche nel caso della dominazione tra società a dominanza femminile, la subordinazione tribale della società A, gruppo insediato acquisito, nei confronti della società B, gruppo insediato ereditato, è stata a lungo termine e stabile.
In alternativa, l'inversione del rapporto gerarchico tra la società del gruppo insediato acquisito A e Taiwan è stata graduale e non così evidente.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Società a dominanza femminile, società a dominanza maschile e credenze del libro di testo

I membri della società dominata dalle donne e del gruppo sedentario acquisito A, che cercano la garanzia dei loro superiori sul contenuto delle loro affermazioni per la propria autoconservazione, hanno la tendenza a credere che se qualcuno afferma un contenuto che si discosta dal contenuto di un libro di testo o di un articolo scritto o approvato dal superordinato o dai superiori del gruppo sedentario acquisito A, l'affermazione sarà completamente ignorata come una ricerca indipendente autoservita senza l'approvazione dei superiori. Se affermate qualcosa che non è presente nei libri di testo o nei documenti scritti o approvati dai superiori della società A, vi ignoreranno completamente come un ricercatore egoista e originale.
Se i membri del gruppo sedentario acquisito A si considerano una società patriarcale, dovrebbero mostrare di più le loro sfide teoriche al dominio maschile, ma questo è generalmente impossibile a causa della loro natura avversa al rischio e dominata dalle donne.

Il motivo per cui i membri del gruppo sedentario acquisito società A elogiano i premi Nobel che sono membri del gruppo sedentario acquisito società A è quello di impressionare il mondo ancora una volta che il gruppo sedentario acquisito società A è un membro della società mobile avanzata incentrata sulla vita gruppo FGH, che si basa sulla politica nazionale dell'ideologia che i laureati dovrebbero lasciare l'area ritardata dominata dalle donne del vertice e unirsi all'area avanzata

dominata dagli uomini. Lo elogio per il suo contributo alla promozione del prestigio nazionale, facendo capire al mondo che la società A, gruppo sedentario acquisito, è un membro del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, basata sulla politica nazionale di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini.
I membri del gruppo sedentario acquisito della società A valutano l'originalità della ricerca, ma si conformano solo superficialmente alla reverenza autoritaria dei Paesi avanzati del gruppo di società mobile centrata sulla vita FGH, che valutano l'originalità.
Il motivo è che per i membri del gruppo sedentario acquisito della società A, le azioni egoistiche e originali basate su idee personali e su tentativi ed errori, come la ricerca originale, sono fondamentalmente malvagie e vengono socialmente ostracizzate.
Inoltre, nella società A del gruppo sedentario acquisito, la persona che esegue la sfida è anche trattata come un emarginato sociale che va fuori strada per fare qualcosa di pericoloso e strano.
In alternativa, nella società del gruppo sedentario acquisito A, la ricerca originale può portare a risultati pericolosi e a nuove scoperte che minacciano i precedenti tradizionali, le usanze e l'ordine sociale esistenti che i membri della società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne, apprezzano e, in questo senso, è essenzialmente evitata nella società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne. Nella società a dominanza femminile del gruppo A sedentario acquisito, è essenzialmente evitato.
Il motivo per cui la società sedentaria acquisita A adotta le nuove scoperte del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH è che il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH è diventato un'autorevole superordinazione con potere globale, e quando il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH declina e cade dalla sua posizione Quando il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH declina e cade dalla sua posizione, è probabile che la società acquisita del gruppo sedentario A passi allo stato di vecchio precedente e di pregiudizio abituale, in accordo con la sua natura originaria dominata dalle donne.
Costringerà i premi Nobel a essere allontanati dalle loro ricerche e a fare di loro i funzionari onorari delle pubbliche relazioni.
Molti premi Nobel che sono membri della società acquisita A non hanno una buona impressione della società acquisita A, perché sono stati trattati male dalla società acquisita A, e molti di loro criticano la società acquisita A.

In definitiva, nelle società dominate dalle donne, come la società collettiva acquisita A e la società collettiva acquisita BC, la cosa più importante è proteggersi. Cercano di vivere nel mondo dei precedenti e della tradizione, dove la loro sicurezza è garantita se agiscono di conseguenza.
Oppure, per il bene della propria autoconservazione, cercano attivamente di discernere, adorare e provare simpatia per i superiori sociali autorevoli che possono garantire la loro sicurezza in quel momento e che possono rispettare in termini di personalità, e fanno esattamente come dicono questi superiori.
In altre parole, un libro di testo per le persone in una società dominata dalle donne è un documento che riassume i precedenti, le usanze e le parole di superiori autorevoli che sono stati accumulati sotto forma di tradizioni da molto tempo e che sono facili da imparare e memorizzare.
Le persone nelle società a prevalenza femminile continuano a seguire i precedenti e i costumi approvati dai superiori tradizionali e autorevoli senza modificarli in modo convenzionale.
In una società a prevalenza femminile, i precedenti e le tradizioni che sono in vigore da molto tempo continueranno a vivere.

D'altro canto, le persone in società a prevalenza maschile, come la FGH, orientata alla vita mobile e avanzata, sono disposte a correre rischi e a sfidare il nuovo mondo sconosciuto.
Così facendo, possono essere i primi a monopolizzare nuovi grandi interessi, a distruggere l'ordine esistente e a costruire in un colpo solo un nuovo ordine originale per il mondo intero, conquistando un nuovo dominio e una nuova influenza mondiale. Il rischio di fallimento e di caduta è grande, ma i benefici del successo sono così grandi che le persone nelle società a predominanza maschile lo trovano attraente.
In breve, saranno in grado di ottenere nuovi successi accettando sfide dal nulla, distruggendo e invalidando i vecchi precedenti e le consuetudini che hanno governato il mondo fino ad ora, e regnando sul mondo intero con la loro fama e il loro dominio come un nuovo ed efficace precedente al loro posto.
La riscrittura di vecchi precedenti e la creazione di nuovi precedenti può facilmente diventare dominio esclusivo di coloro che vivono in società a predominanza maschile.
La creazione di nuove conoscenze e la conseguente modernizzazione della società sono precedute

da una società a dominanza maschile che affronta molte sfide con abbandono e disponibilità al fallimento.
I libri di testo delle società maschili sono i documenti dei precedenti che vengono riscritti o aggiunti dai successi ottenuti durante l'accumulo di sfide rischiose.
Il contenuto dei libri di testo delle società a dominanza maschile è una raccolta di conoscenze sempre provvisorie, sempre soggette a essere riscritte man mano che si acquisiscono nuove conoscenze.

L'arrogante società dominata dalle donne, che ha sempre considerato assoluta l'osservanza dei suoi vecchi precedenti e costumi tradizionali, guarderà sempre dall'alto in basso la società dominata dagli uomini e la deriderà come un altro popolo barbaro e violento che appare alla periferia del suo mondo tradizionale e autorevole. Tuttavia, sono sopraffatti dalla nuova conoscenza modernizzata prodotta dalla società maschilista e dal potere della società maschilista di creare un nuovo precedente che annulla la validità del vecchio precedente. Sarete sconfitti dalla pressione e dal potere della società dominata dagli uomini di dominare il mondo della vostra società dominata dalle donne, e penserete che i vostri vecchi precedenti e le vostre tradizioni siano completamente invalidi e li butterete via, e imiterete, imparerete, memorizzerete e introdurrete disperatamente i contenuti dei libri di testo pieni di nuove conoscenze moderne scritte dalla società dominata dagli uomini.
Nel frattempo, il contenuto dei libri di testo della società dominata dalle donne sarà pieno di copie morte delle nuove conoscenze scritte nei libri di testo della società dominata dagli uomini, e la società dominata dalle donne diventerà una colonia della società dominata dagli uomini in termini di conoscenza.

Inoltre, per la società dominata dalle donne, la stessa società dominata dagli uomini, che porta queste nuove conoscenze moderne, sarà vista come una nuova e attraente entità autorevole che garantisce la loro sicurezza in una nuova forma aggiornata. Tratteranno la società dominata dagli uomini come un nuovo super-superiore, un maestro che è persino superiore ai vecchi superiori della loro società, e nascerà una società dominata dalle donne, come la società A del gruppo sedentario acquisito, che si inchinerà e obbedirà sempre alla loro volontà.

In alternativa, una società dominata dalle donne, strutturalmente incapace di proporre idee per cambiare radicalmente la propria società a causa dell'eccessiva enfasi sui precedenti e sulla tradizione, si butterà a capofitto su qualsiasi nuova conoscenza di idee per il cambiamento sociale prodotta da una società dominata dagli uomini.
L'introduzione della rivoluzione sociale del comunismo ebraico a prevalenza maschile da parte della società B a prevalenza femminile e della società E a prevalenza femminile orientata alla vita è un esempio tipico.
Tuttavia, anche se questo cambia superficialmente il sistema sociale, il pensiero delle persone nella società a dominanza femminile continuerà a essere autoprotettivo, fondamentalmente avverso alle sfide e preoccupato dei precedenti e della tradizione.
Alcune società a prevalenza femminile cercano di continuare ad apprendere e adottare le norme sociali delle società a prevalenza maschile, inglobandole completamente.
Per quanto riguarda la situazione attuale della società A a maggioranza femminile, il tentativo della società a maggioranza femminile di inghiottire le norme sociali della società a maggioranza maschile, come si è visto nell'introduzione della costituzione nazionale della società A a maggioranza femminile guidata dalla società G, orientata alla vita mobile avanzata, è un tentativo della società a maggioranza femminile di inghiottire le norme sociali della società a maggioranza maschile. Questo perché è essenzialmente impossibile per le persone di una società a dominanza femminile comprendere e padroneggiare lo spirito di indipendenza individuale e di sfida al dominio maschile che esiste alla base delle norme sociali di una società a dominanza maschile. Sembra che la vecchia natura dominata dalle donne rimarrà invariata.

Per un certo periodo, la società dominata dalle donne ha passato tutto il suo tempo a copiare a morte i contenuti dei libri di testo della società dominata dagli uomini. Questo è un fenomeno macroscopico che genera nuova conoscenza.
Questo non è possibile in una società dominata dagli uomini, che è fondamentalmente rozza e grezza e non è intrinsecamente brava nella messa a punto microscopica, sebbene abbia la capacità di rispondere a rischi e sfide macroscopici e audaci per generare nuova conoscenza.
Quando le società dominate dalle donne iniziano a produrre nuove conoscenze di alta qualità e di alto livello di completamento, le società dominate dagli uomini, che finora hanno vantato un grande

dominio e una grande influenza nella società mondiale, possono produrre solo conoscenze di bassa qualità e di basso livello di completamento. La società a dominanza maschile non è efficace così com'è.
Se le società a dominanza maschile continueranno a non essere in grado di produrre nuove conoscenze macroscopiche innovative, o se riusciranno a produrre conoscenze macroscopiche innovative, il contenuto di tali conoscenze verrà immediatamente rilevato dalle società a dominanza femminile, che le imiteranno e produrranno nuove conoscenze microscopiche migliorate, allora le società a dominanza maschile non saranno in grado di competere con le società a dominanza femminile. Se questo continua, la società a dominanza maschile non sarà in grado di competere con quella a dominanza femminile e affonderà.
Il regno della società a dominanza maschile sarà temporaneo, ed entreremo in un'epoca in cui il mondo sarà dominato da una società autoritaria a dominanza femminile, meticolosa, di alta qualità e completa, ma priva di innovazione e in grado di produrre solo nuove scoperte stagnanti.
Se pensiamo a una società dominata dagli uomini come a un gruppo di società avanzate e mobili orientate alla vita FGH, e a una società dominata dalle donne come a un gruppo di società congenitamente insediate BC, significa che è compatibile con l'attuale situazione mondiale.

A questo proposito, la storia in evoluzione del mondo e la situazione delle lotte di potere tra le varie società umane nel mondo sono fondamentalmente diverse da quelle delle società a dominanza maschile, che sono brave nelle sfide e cercano di guidare il mondo producendo nuove audaci scoperte macroscopiche, e quelle che intrinsecamente non amano le sfide e non sono in grado di produrre nuove scoperte innovative e moderne. La società dominata dagli uomini, che è fondamentalmente priva della capacità di produrre nuove conoscenze innovative e moderne e che essenzialmente non ama le sfide, imita efficacemente le nuove conoscenze prodotte dalla società dominata dagli uomini e poi vi apporta micro e abili aggiustamenti e piccoli miglioramenti per produrre rapidamente nuove conoscenze più complete, sofisticate, di alta qualità e altamente competitive. Nel frattempo, la società dominata dagli uomini è in una situazione di stallo con la società dominata dalle donne, che sta cercando di conquistare l'egemonia del mondo.

D'altra parte, le società a dominanza maschile possono mantenere la propria superiorità in termini di conoscenza non cedendo alle società a dominanza femminile le nuove conoscenze che hanno creato grazie alle loro sfide e impedendo l'ascesa delle società a dominanza femminile, che hanno difetti strutturali che rendono difficile la creazione di nuove conoscenze innovative.
Tuttavia, così facendo, la società mondiale sarà tormentata dalle carenze della società a dominanza maschile, che può produrre solo conoscenze rozze e di bassa qualità, e si aspetterà che la società a dominanza femminile produca conoscenze di alta qualità e di alto livello.
In questo senso, sia la società a dominanza maschile che quella a dominanza femminile sono necessarie affinché le persone della società mondiale continuino ad acquisire conoscenze completamente soddisfacenti per la loro vita, e la complementarietà delle società a dominanza maschile e femminile e la divisione globale del lavoro sono necessarie.

Un'analisi di questo tipo è possibile solo a partire dalla premessa dell'esistenza di differenze sociali di genere tra uomini e donne.
A questo proposito, la libertà di ricerca sulle differenze sociali di genere, attualmente fortemente limitata in tutto il mondo, dovrebbe essere riconosciuta su scala globale.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Libertà di parola in una società di gruppo acquisita A

Dall'epoca Meiji (1868-1912) a oggi, l'intera società di reinsediamento acquisita A si trova in uno stato di totalitarismo e di controllo della parola a causa del sostegno alla politica ideologica nazionale di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
I membri del gruppo di reinsediamento acquisito A, che siano di sinistra, di destra o politicamente neutrali, sostengono tutti apparentemente la politica nazionale ideologica di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e non ci sono oppositori evidenti.

Oggi, i membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono diventati unanimi nella loro opposizione agli Stati Uniti a causa dell'ascesa globale della società del gruppo sedentario acquisito B, temendo l'esistenza della società del gruppo sedentario acquisito B e il suo dominio sul mondo.
I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A sono diventati ostili alla società di gruppo sedentaria congenita B, che si oppone alla società mobile avanzata centrata sulla vita G dei sovraordinati.
È come se una donna sostenesse la teoria del suo mentore, un superiore che ammira, e denigrasse la teoria del suo rivale.
Affermare l'omogeneità della società di gruppo acquisita A e della società di gruppo ereditata B, sostenendo che la società di gruppo acquisita A è prevalentemente femminile, porterà all'alleanza o all'identificazione della società di gruppo acquisita A con la società del centro di vita mobile avanzato G, o che la società di gruppo acquisita A è un membro del gruppo di società del centro di vita mobile avanzato FGH. Non esiste praticamente alcuna libertà di parola all'interno dello Stato della società collettiva insediata acquisita A, perché è completamente ignorata dai membri della società collettiva insediata acquisita A che la sostengono con entusiasmo.

Nella Società Collettiva Insediata Acquisita A, apparentemente, il gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita FGH, la parola è tutto ciò che c'è da dire.
I membri del gruppo insediato acquisito A sono tutti favorevoli al discorso FGH mobile avanzato incentrato sulla vita e insistono come pazzi per la sua introduzione attiva nel gruppo insediato acquisito A.
I membri del gruppo di insediamento acquisito società A insistono sul fatto che la libertà di parola è garantita nella costituzione nazionale del gruppo di insediamento acquisito società A della società avanzata mobile incentrata sullo stile di vita G.
D'altra parte, la maggior parte delle argomentazioni contro la società di gruppo B intrinsecamente insediata sono negative, come ad esempio che la società di gruppo B intrinsecamente insediata è dittatoriale, non c'è libertà di parola e non c'è privacy.
Alcuni sottolineano che la società tradizionale della società di gruppo acquisita A non ha la libertà di parola come la società di gruppo acquisita C2, ma vogliono che la società di gruppo acquisita A sia completamente modernizzata in una società mobile avanzata centrata sulla vita FGH con libertà di parola, o vogliono che la società di gruppo acquisita A nel suo complesso sia completamente modernizzata in una società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. In questo modo, sono ancora entusiasti sostenitori del gruppo sovraordinato della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH.

La rivendicazione della superiorità femminile rispetto al gruppo acquisito A è una forte affermazione di omogeneità sociale e di vicinanza tra il gruppo acquisito A e il gruppo congenito B. È emotivamente inaccettabile per i membri del gruppo acquisito A, che sono fortemente ostili al gruppo congenito B, perché sono tutti legati al gruppo di vita mobile avanzato FGH. È diventato emotivamente inaccettabile per i membri del gruppo acquisito insediato società A, che sono fortemente ostili al gruppo acquisito insediato società B.
I membri della società collettiva insediata acquisita A ripetono ciecamente l'affermazione che la società collettiva insediata acquisita A è una società patriarcale maschile forte quanto o più del gruppo di vita mobile avanzato FGH, e che le donne sono deboli e discriminate, sia a sinistra che a destra.
La destra afferma e sostiene il patriarcato, mentre la sinistra si batte per l'uguaglianza di genere e contro il sessismo, ma sia la sinistra che la destra condividono lo stesso pensiero secondo cui il gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, è onnipresente e che la società A, gruppo sedentario acquisito, è una società patriarcale nello stile del gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile.
Non c'è praticamente nessun altro discorso consentito nel gruppo di sedentarietà acquisito A se non quello di dire che si tratta di una società patriarcale maschile dello stile del centro di vita mobile avanzato del gruppo FGH.
Anche se si sostiene che la società del gruppo sedentario acquisito A è dominata dalle donne, si viene semplicemente ignorati.
Le affermazioni che affermano la superiorità femminile del gruppo di insediamento acquisito A, o quelle che mostrano la forza delle donne e la debolezza degli uomini, nella migliore delle ipotesi sono sostenute solo dai membri del gruppo di insediamento acquisito A negazionista che non amano il gruppo di insediamento acquisito A e vogliono lasciarlo, o lo hanno già lasciato. Essi sostengono solo i membri del gruppo di insediamento acquisito A negazionisti che vogliono lasciare o hanno

già lasciato il gruppo di insediamento acquisito A.
Sia la fazione di destra che quella di sinistra della Società Collettiva Insediata Acquisita A sostengono ardentemente la politica nazionale ideologica di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, che cerca di rendere la Società Collettiva Insediata Acquisita A patriarcale come il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH o di affermare la tesi che la Società Collettiva Insediata Acquisita A è già patriarcale. È una politica nazionale ideologica comune lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
A questo proposito, i membri della società collettiva insediata acquisita A sono tutti impegnati a sostenere la politica del superiore.

Lo stesso vale per il sostegno alla democrazia parlamentare di tipo FGH nel gruppo avanzato della società mobile incentrata sulla vita nella società A del gruppo insediato acquisito.
I membri del gruppo di insediamento acquisito A non fanno altro che affermarlo.
Quando viene riferito che i politici dei membri del gruppo di insediamento acquisito A sono impegnati in una politica a porte chiuse, sostengono che ciò non è positivo e che dovremmo promuovere la discussione aperta in stile FGH delle pratiche del gruppo di insediamento acquisito A. I membri del gruppo di insediamento acquisito A insistono sul fatto che dovremmo promuovere la trasformazione delle pratiche del gruppo di insediamento acquisito A nel gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH.
Anche i politici che fanno parte del Gruppo di Insediamento Acquisito A sostengono apertamente il discorso a porte chiuse, evitano di dichiarare il loro sostegno e parlano e agiscono verbalmente a sostegno del Centro di Vita Mobile Avanzato stile democrazia parlamentare FGH.
Nel Gruppo di Insediamento Acquisito A si evita di dichiarare pubblicamente che il Gruppo di Insediamento Acquisito A è in realtà una società dominata dalle donne.

I membri del Gruppo di Insediamento Acquisito A sostengono e accolgono con entusiasmo il sovraordinato e le politiche del sovraordinato, e non tollerano alcun altro atteggiamento.
Nel Gruppo di Insediamento Acquisito A, la tanto attesa rivendicazione di alleanza con il Gruppo di Insediamento Acquisito A da parte del Gruppo di Insediamento Ereditato B, che è una società a prevalenza femminile come il Gruppo di Insediamento Acquisito A, non è consentita.
A questo proposito, i membri del gruppo di insediamento acquisito A non sono diversi nella loro struttura mentale da quelli del gruppo di insediamento ereditato C2, che sostiene e accoglie con fervore la famiglia Kim.
Entrambi condividono la stessa autoritaria dominanza femminile che è disperatamente in sintonia, unita e lusingata dai loro superiori (che esistono come superiori).
A causa della dominanza femminile del gruppo sedentario acquisito della società A, essa sostiene e scopre ciecamente ed entusiasticamente il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH del gruppo sedentario acquisito della società A promosso dai superordinati e dai superiori.
L'affermazione che la società del gruppo sedentario acquisito A è sempre stata dominata dalle donne ed è tuttora immutata, e che non sarà in grado di cambiare il suo status di dominanza femminile, indipendentemente dal numero di FGH avanzati del gruppo sociale mobile centrato sulla vita, è trattata come una semplice obiezione all'interno dell'attuale nazione del gruppo sedentario acquisito A.

Nella società del gruppo sedentario acquisito A, l'unica libertà di parola apparentemente consentita è quella che "sostiene la libertà di parola".
E, ironia della sorte, nelle norme sociali, apparenti ed effettive, dominate dalle donne della società del gruppo sedentario acquisito A, non c'è libertà di parola o libertà di dissenso dai superiori.
In un certo senso, si può dire che, poiché la norma sociale del gruppo acquisito di società sedentaria A è una norma sociale dominata dalle donne in cui non c'è libertà di parola o di dissenso verso i superiori, i membri del gruppo acquisito di società sedentaria A non hanno altra scelta se non quella di discernere i superiori, il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH, e insistere sulla loro libertà di parola. Si può dire che non c'è altra strada.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Sulla supremazia della società collettiva acquisita e insediata A

Nella destra della società collettiva insediata acquisita A, la destra nazionalista, che si dedica alla scoperta solo di coloro che si trovano nelle alte sfere della società collettiva insediata acquisita A, ha un certo potere.
La destra nazionalista della società del gruppo di insediamento acquisito A crede nella religione unica della società del gruppo di insediamento acquisito tradizionale e nelle strutture di fede della società del gruppo di insediamento aziendale, e crede nella trasformazione della società del gruppo di insediamento acquisito A nella società del centro di vita mobile avanzato FGH, e nel dominio della società del centro di vita mobile avanzato sovraordinata FGH sulla sovraordinata società del gruppo di insediamento acquisito A e sulla società del centro di vita mobile avanzato basata su di essa. Mentre superficialmente si compromette e si obbedisce alla coercizione della cultura del gruppo di società avanzata a centro di vita mobile FGH sulla società acquisita di gruppo insediato A basata su di essa, interiormente la si rifiuta e la si contrasta, insistendo sull'importanza delle norme e dei valori sociali della società acquisita di gruppo insediato A tradizionale.
La destra nazionalista della società collettiva insediata acquisita A afferma sinceramente il sistema di controllo sociale da parte dei proprietari dello Stato come il livello più alto all'interno del livello superiore della società collettiva insediata acquisita A. Riconosce i membri dello Stato della società collettiva insediata acquisita A come soggetti dei proprietari dello Stato e classifica i membri della società collettiva insediata acquisita A in livello superiore e livello inferiore. Incoraggia la riverenza unilaterale con l'unificazione psicologica dei membri inferiori a quelli superiori.
La Destra Nazionalista della Società Collettiva Acquisita A rifiuta la politica di partito, preferendo il puro governo autocratico da parte del proprietario dello Stato superiore e del suo immediato servitore, il funzionario, senza alcuna commistione con le altre case della Società Collettiva Acquisita A.
In alternativa, il diritto nazionalista del gruppo insediato acquisito A è orientato a far sì che la cultura del gruppo insediato acquisito A diventi una cultura pura, senza alcuna commistione con altre culture nazionali.
Il diritto nazionalista della società insediata acquisita A afferma che gli dei creatori, gli antichi capi e i governanti della società insediata acquisita A erano donne.
In questo senso, il diritto nazionalista della società collettiva insediata acquisita A afferma e sostiene il tradizionale dominio femminile della società collettiva insediata acquisita A e il suo mantenimento.
Tuttavia, c'è un aspetto in cui si sottolinea il fatto che il proprietario dello Stato in A è un uomo e che il proprietario dello Stato in A è il patriarca dello Stato in A e i sudditi in A sono i suoi figli. In questo senso, si può dire che sia un mix eclettico delle idee del gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH della società patriarcale del sovraordinato.
La fazione nazionalista di destra della società collettiva acquisita A è un'estensione della scuola Kokugaku vecchio stile e del principio dell'espulsione dell'imperatore dal Paese, e la sua visione è limitata alla nazione della società collettiva acquisita A. È una teoria chiusa ed escludente della completa unicità della società acquisita A, che fa appello all'unità psicologica all'interno della nazione della società acquisita A. È una teoria chiusa ed escludente della completa unicità della società di gruppo insediata acquisita A, che fa appello all'unità psicologica all'interno della nazione della società di gruppo insediata acquisita A. È una teoria chiusa ed escludente della società di gruppo insediata acquisita A, che fa appello all'unità psicologica all'interno della nazione della società di gruppo insediata acquisita A. È diventata una teoria chiusa ed escludente della completa unicità della società di gruppo acquisita A, una teoria dell'unità interna dello stato di cultura della società di gruppo acquisita A e un'affermazione dell'autosufficienza culturale della società di gruppo acquisita A.
Per questo motivo, i nazionalisti di destra della società collettiva insediata acquisita A non sono in grado di guardarsi intorno e di vedere che ci sono molte società dominate dalle donne, di tipo agrario uguale o simile a quello della società collettiva insediata acquisita A. Non sono in grado di avere una prospettiva ampia per posizionare la società collettiva insediata acquisita A come un tipo di tali società.
I nazionalisti di destra della società di gruppo sedentaria acquisita A insistono sul fatto che anche la società di gruppo sedentaria ereditata BC è diversa dalla società di gruppo sedentaria acquisita A e lontana da essa, rifiutandosi di ammettere che sono simili e omogenee come la stessa società dominata dalle donne.

In passato, i membri della società sedentaria acquisita A, che mirava alla Sfera di Co-Prosperità della Grande Asia Orientale, avevano l'idea che la società sedentaria acquisita A fosse in qualche misura omogenea al gruppo ABC della società sedentaria incentrata sulla vita e al gruppo D della

società sedentaria incentrata sulla vita. Pertanto, la società sedentaria acquisita A considerava il gruppo ABC della società sedentaria incentrata sulla vita e il gruppo D della società sedentaria incentrata sulla vita come suoi pari. Pertanto, la società acquisita del gruppo sedentario A ha cercato di conquistare la posizione di leader tra il gruppo ABC della società sedentaria incentrata sulla vita e il gruppo D della società sedentaria incentrata sulla vita, considerandoli come lo stesso gruppo.
In un certo senso, la società acquisita A ha cercato di sostituirsi alla società cinese dominante.
In questo senso, i membri della società acquisita del gruppo insediato A avevano la consapevolezza che la società acquisita del gruppo insediato A fosse della stessa qualità del gruppo ABC della società del centro di vita insediata e del gruppo D della società del centro di vita insediata, e che la società acquisita del gruppo insediato A avesse sostituito la società acquisita del gruppo insediato B come leader e superiore del gruppo ABC della società del centro di vita insediata e del gruppo D della società del centro di vita insediata. Si può dire che c'è una consapevolezza inconscia che l'ideale è diffondere, far rispettare e stabilire le norme sociali tradizionali della società acquisita del gruppo insediato A nel gruppo ABC e nel gruppo D del centro di vita insediato.
Questo è il motivo per cui i membri della società acquisita del gruppo sedentario A si comportano come se fossero superiori al gruppo ABC della società centrale di vita sedentaria e al gruppo D della società centrale di vita sedentaria.
Questo è il motivo per cui i membri di questo gruppo si comportano come se fossero superiori al resto del mondo. Credono che la società insediata acquisita A sia la migliore al mondo e che le norme sociali della società insediata acquisita A debbano essere diffuse in altri Paesi intorno a loro per creare una sorta di utopia e che la società insediata acquisita A debba essere il centro della società.
Inoltre, se avessero pensato che la dominazione da parte della società acquisita del gruppo insediato A fosse un sostituto della dominazione da parte della società innata del gruppo insediato B, avrebbero riconosciuto la comunanza di società e cultura tra la società acquisita del gruppo insediato A e quella innata del gruppo insediato B.
Nel realizzare il concetto di Sfera di Co-prosperità della Grande Asia Orientale, ci deve essere stata una certa consapevolezza delle comunanze socio-culturali tra il gruppo ABC della società insediata, il gruppo D della società insediata e la società A del gruppo insediato acquisito.
Tuttavia, se ci fosse o meno il riconoscimento che si trattava della stessa società a prevalenza femminile è un'altra questione, ma ne percepisco la possibilità.
Tuttavia, se la politica nazionale per la realizzazione della Sfera di Co-prosperità della Grande Asia Orientale era in concomitanza con la politica nazionale dell'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, allora il governo potrebbe aver lavorato sulla premessa che il gruppo acquisito di società sedentaria A fosse un sistema patriarcale come il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH.

La teoria della supremazia del gruppo sedentario acquisito A è un'estensione del pensiero di superiorità femminile, che si basa presuntuosamente sull'idea di essere la più bella, adorabile, graziosa, importante e migliore.
Il fatto che i membri del gruppo sedentario acquisito A vogliano essere coccolati da persone di altri Paesi e si lascino facilmente sopraffare dalle lodi è legato al fatto che i membri del gruppo sedentario acquisito A hanno un forte desiderio di soddisfare il loro senso di amor proprio dominato dalle donne.
La teoria della supremazia del gruppo acquisito sedentario A è il culmine del pensiero narcisistico femminile ed è simile al pensiero cinese della società congenita di gruppo B, dominata dalle donne, che pensa con arroganza e presunzione di essere il centro del mondo e che il mondo circostante debba inginocchiarsi alla società congenita di gruppo B.
Nella società di gruppo acquisita A, gli abitanti di Kyoto sono ancora fermamente convinti che Kyoto sia il centro spirituale della società di gruppo acquisita A, che sia l'esistenza più alta e suprema nella società di gruppo acquisita A, e che Tokyo e altri luoghi siano semplicemente umili, analogamente al pensiero cinese della società di gruppo acquisita B.
In questo senso, la supremazia della società di gruppo acquisita A è un tipico pensiero femminile simile al pensiero cinese della società di gruppo acquisita B. È anche una prova che la società di gruppo acquisita A è dominata dalle donne e che le sue idee di base e le norme sociali fondamentali sono simili a quelle della società di gruppo acquisita B, anch'essa dominata dalle donne.
A prima vista, questa idea di autosuperamento è simile all'idea ebraica degli eletti, che sono esseri speciali scelti da Dio Padre in cielo.
Tuttavia, gli ebrei sono un popolo nomade, a predominanza maschile, che crede in Dio Padre Onnipotente, il che è fondamentalmente diverso dalle società agricole, a predominanza femminile,

sedentarie acquisite del gruppo A e sedentarie ereditate del gruppo B.
Nella società umana, sia le società a dominanza maschile che quelle a dominanza femminile condividono la stessa tendenza a concepire se stesse come supreme.
Anche se condividono lo stesso senso di vanità nel considerarsi supremi, ci sono differenze tra le società a dominanza maschile e quelle a dominanza femminile.
In una società dominata dagli uomini, siamo gli esseri più capaci e potenti del mondo, in grado di sfidare e raggiungere qualsiasi obiettivo, e non c'è nulla che non possiamo fare.
Si tratta di un'estensione dell'idea che gli esseri umani sono i più evoluti e superiori di tutti gli esseri viventi e che controlliamo l'ambiente naturale come meglio crediamo.
D'altra parte, in una società dominata dalle donne, è facile inebriarsi di un senso di egocentrismo e di narcisismo finale, secondo il quale il mondo ruota intorno a noi, che siamo gli esseri più importanti, splendenti, nobili e meravigliosi del mondo, che il mondo deve essere nostro servitore che si inginocchia e si inchina a noi e che non dobbiamo tollerare alcuna ribellione. È facile che ci si intossichi.
È importante notare questa differenza per riconoscere e classificare le differenze culturali tra le società del mondo.
È anche importante considerare come i superiori nelle società dominate dagli uomini e i superiori nelle società dominate dalle donne tendano a essere presuntuosi e come tendano a vedere i subordinati che dominano.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Limiti della comparazione di genere dello status sociale in una società di gruppi sedentari acquisiti A

Da cosa dovrebbe essere misurato lo status sociale in una determinata società?
Alcuni ritengono che lo status sociale sia definito come il ricoprire una posizione che dà lavoro ad altri nei vari gruppi che esistono nella società, o l'essere un rappresentante che guida un gruppo.

Un altro modo di pensare allo status sociale è che si tratta di avere una forte influenza sociale, di far sì che tutti nella società obbediscano e ascoltino i propri valori e le proprie norme sociali, di avere un forte controllo e influenza sociale.

Un altro modo di pensare allo status sociale è che si tratta di un gruppo di persone economicamente benestanti che hanno l'autorità di gestire e autorizzare l'uso di beni, come le attrezzature di produzione essenziali per la produzione nella società, i fondi per ottenere facilmente tali attrezzature e una grande quantità di ricchezza.

Inoltre, la capacità di sostenere uno status sociale così elevato è di per sé un punto di valutazione.

Se applichiamo queste misure e punti di valutazione alla società A del gruppo sedentario acquisito, possiamo vedere che nella società A del gruppo sedentario acquisito, la maggioranza dei leader e dei rappresentanti dei gruppi e delle organizzazioni sono uomini.
Le norme sociali sono dominate dalle donne.
La gestione del patrimonio è spesso affidata alle donne.

Nell'attuale società A dei gruppi sedentari acquisiti, sembra che lo status sociale si misuri solo in base alla nomina a funzionario o rappresentante di un gruppo o di un'organizzazione.
È davvero così?
Ci sono due tipi di rappresentanti: quelli che hanno un potere reale e quelli che sono solo burattini nominali.
Oppure, ci sono casi in cui una persona è un rappresentante all'esterno, ma all'interno del gruppo ascolta solo un altro governante.

Il motivo per cui la società patriarcale non è uguale alla società patriarcale è che nella società patriarcale dominata dalle donne, gli uomini sono esteriormente i rappresentanti della famiglia, ma in casa sono deboli e femminilizzati nello spirito, che ascoltano le loro madri, mogli e altre donne e

sono soggetti al loro dominio.

È inopportuno, data la società patriarcale e dominata dalle donne, percepire l'essere titolare di una carica o rappresentante di un gruppo come uno status sociale elevato senza pensarci.
Inoltre, considerando il fatto che il comportamento degli uomini del gruppo sedentario acquisito A che ricoprono posizioni in uffici governativi e aziende nella società del gruppo sedentario acquisito A è molto eterogeneo e che sono in realtà sotto il controllo mentale delle loro madri, è pericoloso determinare lo status sociale solo in base alle loro posizioni.

Considerando il fatto che le norme sociali della società odierna sono controllate dalle donne del gruppo sedentario acquisito A, che il gruppo sedentario acquisito A è dominato dalle donne e che le donne del gruppo sedentario acquisito A sono spesso incaricate di gestire i beni e di concedere le autorizzazioni per l'uso dei beni a casa e altrove, sarebbe pericoloso determinare lo status sociale delle donne solo in base alla loro posizione nel gruppo sedentario acquisito A. È anche possibile sostenere che la forza dello status sociale delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A è sufficiente.

Negli studi sulla differenza di genere sociale, come l'attuale studio femminista sulla società di gruppo sedentaria acquisita A, vengono rivendicati solo gli indicatori che sono convenienti per dimostrare che la società di gruppo sedentaria acquisita A è patriarcale e che gli uomini sono socialmente forti, mentre gli indicatori che mostrano la forza delle donne vengono deliberatamente nascosti in quanto scomodi.

Se non si verificasse la scoperta dei piani alti, ci dovrebbero essere molte affermazioni sul fatto che le donne nella società A del gruppo sedentario acquisito sono forti, se lo desiderano; è chiaramente innaturale che la situazione attuale sia dominata da affermazioni sul fatto che le donne nella società A del gruppo sedentario acquisito sono deboli, mentre non ci sono quasi affermazioni sul fatto che le donne nella società A del gruppo sedentario acquisito sono forti. Questo è chiaramente innaturale.
Non stiamo forse assistendo a un'autocensura volontaria e al conseguente controllo volontario della parola per fare scoperte per i piani alti?
La confusione tra società patriarcale e patriarcato nella società acquisita del gruppo sedentario A e l'affermazione che la società patriarcale è patriarcale non sono forse fatte deliberatamente a scopo di scoperta per le alte sfere che stanno guidando la patriarcalizzazione della società acquisita del gruppo sedentario A?
I ricercatori della società di gruppo sedentaria acquisita A stanno volontariamente facendo delle scoperte per le alte sfere che mirano alla patriarcalizzazione della società di gruppo sedentaria acquisita A attraverso la politica nazionale ideologica di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini.
Questo perché i ricercatori sono a dominanza femminile.

È una caratteristica dei ricercatori delle società a dominanza femminile quella di allineare naturalmente i risultati delle loro ricerche alle politiche dei loro superiori e superiori per essere favoriti dai loro superiori e superiori, e di cercare seriamente di presentare alla società risultati di ricerca che siano convenienti alle politiche dei loro superiori e superiori.

I risultati della ricerca che sono contrari alle intenzioni dei superiori e dei superiori vengono scartati e respinti del tutto, anche se sono abbastanza forti nello spiegare lo stato attuale della società, oppure sopprimono volontariamente la promozione di ricerche con tali contenuti e conducono solo ricerche facilmente accettate dai superiori e dai superiori, al fine di essere graditi ai superiori e ai superiori e di ottenere un vantaggio nella loro posizione. È il ricercatore in una società dominata dalle donne che cerca di ottenere una posizione di vantaggio conducendo ricerche facilmente accettate dai superiori e dalle superiori.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Vita familiare e relazioni di potere di genere nella società del gruppo sedentario acquisito A

Per le donne del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono trattati come strumenti temporanei per ottenere i propri figli.
Per le donne del gruppo sedentario acquisito A, una volta avuti i propri figli, l'allevamento dei bambini diventa responsabilità esclusiva delle donne e gli uomini del gruppo sedentario acquisito A diventano sostanzialmente inutili.
In questa situazione, gli uomini della società del gruppo di sedentarietà acquisita A sono considerati dalle donne del gruppo di sedentarietà acquisita A come utili strumenti che portano reddito economico, tuttofare che svolgono le faccende quotidiane e servi.
Questa è la discriminazione nei confronti degli uomini nella vita familiare della società A del gruppo sedentario acquisito.

Nell'attuale società A del gruppo sedentario acquisito, la moglie della società A del gruppo sedentario acquisito nega spietatamente il desiderio del marito di dipendenza psicologica dalla moglie e la sostituzione della moglie come madre.
Per la moglie, la sostituzione della moglie come madre da parte del marito è la prova della sua continua dipendenza psicologica dalla suocera.
La moglie non può tollerare che il marito la tratti come un surrogato della suocera.
La moglie vuole dissociarsi dalla suocera.
La dipendenza psicologica del marito dalla moglie dimostra che il marito è dalla parte della suocera e che vede la moglie come un'estensione della suocera.

Inoltre, questo stile di vita femminile, in cui la moglie tratta il marito come un figlio e si prende cura della sua vita in modo materno, è una manifestazione della superiorità psicologica della moglie rispetto al marito ed è essenzialmente conveniente per le donne nell'ideologia del dominio femminile, ma è soggetto a smentita nell'odierna società acquisita del gruppo sedentario A.
Lo stile di vita in cui la moglie si prende cura della vita del marito è diventato un bersaglio di condanna sociale nella società del gruppo sedentario acquisito A, a causa dell'introduzione del femminismo del gruppo sociale avanzato FGH, dominato dagli uomini e incentrato sulla vita mobile, che sostiene che le donne dovrebbero essere attive nella società quanto gli uomini.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la divisione del lavoro tra i sessi è considerata sessista e ostile a causa dell'influenza del femminismo FGH del gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile.
C'è un'incongruenza tra la negazione della divisione del lavoro tra i sessi e il tradizionale gruppo di insediamento aziendale nella società A del gruppo di insediamento acquisito, che richiede che uno dei due coniugi si offra come membro del gruppo di insediamento aziendale degli schiavi a vita.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Il controllo della parola in una società dominata dagli uomini e il controllo della parola che il femminismo dominato dagli uomini porta nella società A del gruppo di insediamento acquisito.

L'idea che gli uomini siano universalmente forti nel mondo, che le donne siano universalmente deboli nel mondo e che la discriminazione contro le donne sia la norma globale è assunta dal gruppo di società sovraordinato avanzato e incentrato sulla vita FGH.
Il gruppo sedentario acquisito A, dominato dalle donne, non ha libertà di parola perché deve seguire ciecamente ciò che dice la superordinata.

La libertà di parola non esiste nemmeno nel gruppo FGH della società mobile avanzata dominata dagli uomini, per una ragione completamente diversa rispetto alla società A del gruppo sedentario acquisito dominato dalle donne.
Nel campo della ricerca sulle differenze sociali di genere nel gruppo del Centro di Vita Mobile Avanzato FGH, si nega l'esistenza di approcci scientifici empirici basati su ipotesi libere.
In questo campo, stiamo passando dall'era del libero pensiero all'era del controllo del pensiero.
Ciò dimostra che il pensiero paternalistico ha due facce.
Una è l'orientamento alla libertà e all'indipendenza di pensiero, l'altra è l'orientamento a garantire la stabilità mentale credendo nelle idee dell'Assoluto o di una figura religiosa che ha ricevuto la sua volontà.

Nelle società a dominanza maschile, questi due orientamenti sono simultanei o reciprocamente intercambiabili.
Gli uomini, che preferiscono agire da soli e in modo indipendente, vogliono assicurarsi la propria libertà d'azione personale di base, pur cercando costantemente l'occhio vigile e le benedizioni dell'Assoluto.
Da un lato, gli uomini desiderano fortemente vivere in modo indipendente, ma dall'altro, vivere da soli è ancora un po' scomodo e difficile dal punto di vista psicologico, e hanno bisogno di una presenza costante che li sorvegli, li protegga e li guidi, il che è una manifestazione della loro debolezza come esseri umani.
È proprio questo il motivo per cui gli uomini tendono ad essere assorbiti dalle credenze religiose.
Per gli uomini c'è la costante necessità di scegliere tra la libertà e la fede religiosa.
Gli uomini cercano fondamentalmente di bilanciare le due cose, dando la priorità all'una o all'altra a seconda delle occasioni.
Attualmente, nel campo degli studi di genere nelle società dominate dagli uomini, è riapparsa l'era della fede religiosa.
Si tratta di un approccio religioso paternalistico simile alla fede cristiana tradizionale, in cui le teorie come oggetti di fede sono deliberatamente e artificialmente formate da gruppi di famiglie di teoria sociale o da gruppi di famiglie di movimento sociale che assomigliano al clero religioso o ai guru religiosi, e poi ampiamente diffuse e propagate nella società come idee religiose oggetto di fede. Se non si crede in essa secondo le istruzioni del padre, si viene trattati come pagani o eretici e si viene sterminati socialmente.
In questo senso, l'approccio del controllo del pensiero religioso è stato rafforzato nel gruppo della società avanzata e mobile centrata sulla vita FGH.
Questo è un altro aspetto di una società paternalistica a dominanza maschile.
Nel FGH ci sono molti devoti seguaci del cristianesimo paternalistico, anche nel bel mezzo del periodo di massimo splendore dell'approccio scientifico liberale.
Questo dimostra la dualità del pensiero paternalistico.
Ovvero, l'enfasi sul libero pensiero o l'enfasi sul controllo paternalistico del pensiero.
Gli ebrei dell'ebraismo, gli arabi dell'Islam, gli iraniani e i turchi, anch'essi a dominanza maschile e paternalistici, hanno la stessa tendenza.
Nelle società a predominanza maschile si verifica il tipico controllo paternalistico del pensiero.
Questo ha la precedenza sulla libertà di parola.
In questa situazione, la libertà di parola è consentita solo nei limiti del controllo paternalistico e religioso del pensiero.
A parte questo, in una società dominata dagli uomini, la libertà di pensare pensieri femminili, che minacciano fondamentalmente le norme sociali dominate dagli uomini, non è consentita.
Nelle società avanzate incentrate sulla vita mobile, le donne FGH non possono adottare modi di pensare femminili e i loro pensieri vengono mascolinizzati al punto da non poter più accettare pensieri femminili.
Questo tipo di pensiero maschile, avanzato, mobile e incentrato sulla vita del gruppo sociale FGH è diventato il pensiero super-superiore del gruppo sedentario acquisito della società A. Questo ha fatto sì che la polizia del pensiero di superiorità femminile guardasse ai critici.
Nel campo della ricerca sulle differenze di genere nella società del gruppo sedentario acquisito A, il femminismo della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH è orientato verso la restrizione del libero pensiero scientifico ed empirico basato sul controllo paternalistico e religioso del pensiero, e il sistema patriarcale della loro società è considerato come la norma sociale standard mondiale, e la disapprovazione fondamentale del pensiero dominante femminile e dell'idea che le donne debbano essere uguali agli uomini. Questo è il risultato della norma sociale della società dominata dagli uomini, che è quella di promuovere le donne per renderle uguali agli uomini, e della scoperta della volontà del superiore nella società acquisita del gruppo insediato A. Inoltre, ci troviamo in uno stato di quadruplice controllo del pensiero e della parola: il dominio della polizia del pensiero, la politica nazionale dell'ideologia per sfuggire alla regione ritardata dominata dalle donne da parte della società superiore acquisita del gruppo insediato A e unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini, e la coercizione unilaterale della patriarcalizzazione della società acquisita del gruppo insediato A.
La libertà di sottolineare e affermare la superiorità delle donne rispetto agli uomini e di affermare la superiorità delle donne rispetto agli uomini nella società acquisita A non esiste affatto, né a livello interno del gruppo societario avanzato sovraordinato incentrato sulla vita FGH né a livello interno dello Stato della società acquisita sovraordinata stabilita A.
La ricerca sulle differenze di genere basata su un approccio scientifico libero è diminuita o è

diventata impossibile in linea di principio, sia nel gruppo della società avanzata mobile centrata sulla vita FGH sia nel gruppo della società acquisita stabilmente A.
È necessario riflettere su dove sia possibile garantire tale libertà di ricerca nel mondo.
Per ora, finché rimaniamo nella società acquisita sedentaria del gruppo A, possiamo solo aspettare che l'approccio scientifico liberale della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH faccia marcia indietro nel campo della ricerca sulle differenze di sesso.

Al momento, è necessario posizionare il femminismo del centro di vita mobile avanzato FGH come una sorta di religione paternalistica.
Il femminismo avanzato del Centro di vita mobile FGH sostiene la prospettiva che le norme sociali dominate dagli uomini siano lo standard globale.
Sulla base di questa prospettiva, posiziona le donne come i soggetti sessualmente più vulnerabili del mondo e intasa costantemente il mondo per proteggere e favorire tali donne vulnerabili.
Si oppongono al sessismo, negano l'esistenza delle differenze di sesso e negano la libera ricerca sulle differenze di sesso che va nella direzione di affermare l'esistenza delle differenze di sesso.
Sono costrette da approcci paternalistici a seguire queste idee create artificialmente dalla prospettiva del clero religioso come oggetti di fede, e vengono interrogate per eresia se non credono.
Nel gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita del femminismo FGH, lo stesso modello di pensiero del precedente interrogatorio di eresia cristiano viene riprodotto intatto.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

Società dominata dalle donne Gruppo sedentario acquisito Società A e scienza

La scienza nella società del gruppo sedentario acquisito A è dominata dalle donne.
È una roccaforte del tradizionale sistema maestro-apprendista, in cui i discepoli studiano disperatamente ed ereditano i precedenti dei loro maestri, e del sistema senior-senior, in cui gli anziani sono trattati come superiori incondizionati ai nuovi arrivati.
La scienza del gruppo sedentario acquisito a dominanza femminile Società A è condotta nelle università del gruppo sedentario acquisito Società A con il modello di pensiero a dominanza femminile in cui lo stile di ricerca e le nuove scoperte del gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH come super-superiori sono incessantemente disciplinati e sincronizzati, e tale stile di ricerca e le nuove scoperte sono incessantemente spinte in alto come un grato precedente. Le ricerche sono condotte nelle università della società A.
Il motivo per cui la ricerca originale è così popolare nelle università del gruppo sedentario acquisito della società A è che si tratta di uno stile di ricerca raccomandato dal gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, che è un gruppo sovraordinato, e perché la ricerca originale è fondamentalmente uno stile di ricerca dominato dagli uomini e basato sulla sfida di aree sconosciute. Questo stile di ricerca è in contraddizione con lo stile di ricerca femminile della società sedentaria acquisita A, che dà la priorità al seguire i precedenti in tutto.
Tuttavia, anche nel gruppo sedentario acquisito A, dominato dalle donne, vengono apportati piccoli aggiustamenti e miglioramenti ai precedenti per adattarli alle condizioni sociali del tempo, e questo può essere chiamato micro-originalità, che è diversa dalla macro-originalità del gruppo dominato dagli uomini.
Questa originalità microscopica è il punto debole del gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile e dominata dagli uomini, mentre è il punto di forza del gruppo A, società sedentaria acquisita dominata dalle donne, e del gruppo BC, società sedentaria intrinseca, nel dimostrare la loro competitività nel campo della scienza.
Nella scienza condotta nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è essenziale una prospettiva maschile che consideri l'oggetto della ricerca come un oggetto.
Tuttavia, il pensiero femminile non gradisce questo aspetto e preferisce intrinsecamente l'integrazione psicologica con l'oggetto di ricerca e la sua inclusione come oggetto d'affezione.
Il pensiero scientifico maschile è essenzialmente incomprensibile in una società dominata dalle donne.
La scienza nell'attuale società acquisita del gruppo sedentario A è un prodotto della scoperta e dell'integrazione psicologica delle superordinate autorevoli del gruppo centrale della vita mobile avanzata FGH. Quando il gruppo centrale della vita mobile avanzata FGH, dominato dagli uomini,

si ritirerà a livello globale, la ricerca scientifica scomparirà nella società del gruppo sedentario acquisito A, dominata dalle donne.

(Prima pubblicazione maggio 2020)

La relazione tra la risoluzione del problema del declino della natalità nel gruppo sedentario acquisito A e la dipendenza dalle cricche accademiche nel governo e nelle imprese nel gruppo sedentario acquisito A

Quali sono le cause principali del problema del calo della natalità che è diventato uno dei fattori principali del declino della società del gruppo sedentario acquisito A? Una delle cause principali è l'enorme aumento del costo dell'istruzione a livello nazionale della società sedentaria acquisita A, causato dalla bolla del livello di istruzione provocata dal calo della natalità e dall'ingresso di tutti gli studenti nelle università, e dall'esistenza della dipendenza dalle cricche accademiche del governo e delle aziende della società sedentaria acquisita A, che ostacola fondamentalmente la risoluzione di questo problema.

Nella società del gruppo sedentario acquisito A, la diminuzione del tasso di natalità ha portato all'inflazione dei titoli accademici, che sono diventati la norma per tutti i bambini, e tutte le aziende sono arrivate a richiedere a tutti i candidati un alto livello di istruzione, come una laurea. Di conseguenza, il costo dell'educazione dei figli in ogni famiglia è estremamente elevato. Di conseguenza, l'onere finanziario che ogni famiglia deve sostenere per rendere i propri figli economicamente indipendenti è troppo elevato. Di conseguenza, le famiglie non possono avere figli inutilmente. A causa del peggioramento della situazione economica, ogni famiglia guadagna sempre meno e non è più in grado di avere figli.

Alla fine, nella società A del gruppo sedentario acquisito, il calo della natalità ha provocato un'ulteriore diminuzione del tasso di natalità. Questo porterà a un'ulteriore inflazione del livello di istruzione richiesto dalle aziende. Nella società A del gruppo sedentario acquisito, l'iperinflazione del background educativo è esattamente ciò che sta accadendo.

Il contenuto delle lezioni e della guida alla ricerca nelle università della società del gruppo sedentario acquisito A è inutile nel mondo reale ed è solo una decorazione per l'autogratificazione degli insegnanti. In realtà, il contenuto delle lezioni universitarie, così com'è ora, è inutile e non serve a nessuno, se non a pochi tecnici.

Le università del gruppo sedentario acquisito della società A stanno solo cercando di analizzare i risultati di ricerche avanzate come quelle del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, di assorbire i risultati con uno studio approssimativo e di applicarli unilateralmente al gruppo sedentario acquisito della società A. In primo luogo, le università della società sedentaria acquisita A sono strutturalmente incapaci di produrre da sole risultati stimolanti e avanzati, a causa dell'eccessiva enfasi sull'accumulo di risultati di ricerca attraverso l'enfasi sul tradizionale rapporto maestro-discepolo e la forte tendenza alla sincronizzazione psicologica tra maestro e discepolo e al discernimento tra discepolo e maestro.

A questo proposito, è più economico e vantaggioso importare direttamente via Internet i risultati della ricerca dalle università del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, piuttosto che affidarsi alle università del gruppo A, società sedentaria acquisita, per l'assorbimento dei risultati della ricerca e la loro formazione. In alternativa, l'importazione diretta dei risultati dalle università della società di gruppo intrinsecamente stanziale BC, che ha un livello di ricerca e di istruzione superiore a quello della società di gruppo stanziale acquisita A, può essere più efficace, in quanto il contenuto dei risultati può essere ulteriormente migliorato.

A questo proposito, nella società di gruppo acquisita A, le università sono generalmente socialmente

inutili e poco necessarie. Anche se le università della società del gruppo insediato acquisito A vengono smantellate, con poche eccezioni, il danno in termini di utilità della ricerca e del contenuto educativo per la società sarà minimo. In questo senso, gli unici a opporre resistenza sarebbero coloro che hanno interessi acquisiti nelle università, e gli abitanti del gruppo sedentario acquisito A, che soffrono per le alte tasse universitarie, sarebbero felicissimi.

Ma in realtà, il grande problema dello smantellamento delle università è rappresentato dal governo e dalle aziende del gruppo sedentario acquisito A, che presuppongono l'esistenza di cricche universitarie e insistono nell'utilizzarle. Gli uffici governativi e le aziende in generale (cioè il tradizionale "gruppo aziendale insediato") della società acquisita del gruppo insediato A dipendono in modo troppo ossessivo dall'uso delle cricche delle scuole superiori e delle università, cioè dal tradizionale rapporto senior-senior e dal rapporto insegnante-discepolo, nell'assumere i dipendenti e nell'utilizzarli una volta assunti.

Nella società A del gruppo acquisito, le valutazioni di assunzione dei candidati negli uffici governativi e nelle aziende si concentrano spesso su "laurea all'università XX nell'anno XX, dipartimento XX" e non tanto sulla "qualifica XX" e sul formato del curriculum. Inoltre, a "laureato presso XX università" viene dato più peso in termini di attenzione rispetto a "laureato presso XX scuola di specializzazione". Per esempio, quando si cambia lavoro, "ha lavorato per XX gruppo di insediamento aziendale da XX a XX anni" ha più peso di "possiede XX qualifiche". Gli uffici governativi e le aziende della società collettiva acquisita A danno molta importanza all'università in cui si è laureato il candidato a un posto di lavoro nella loro azienda e alla cricca accademica a cui appartiene.

Di seguito ci limiteremo a parlare delle cricche universitarie.

L'esistenza di cricche universitarie e il loro utilizzo all'interno delle aziende è davvero utile per migliorare le prestazioni degli uffici governativi e delle aziende nella società sedentaria acquisita del gruppo A? Oppure la pratica antiquata di assumere in massa i neolaureati, che ha creato un attaccamento psicologico ossessivo a queste cricche accademiche da parte del governo e delle aziende del gruppo sedentario acquisito della società A, aiuta davvero a migliorare le prestazioni aziendali? In realtà non è affatto efficace?

Molti degli studenti e degli allievi più talentuosi non stanno forse cercando di fare domanda di lavoro preferibilmente presso le aziende straniere dei lignaggi FGH e BC, avanzati e incentrati sulla vita mobile, che non enfatizzano le cricche accademiche e che hanno migliori prestazioni aziendali? Stanno anche evitando di candidarsi ai ministeri e alle agenzie centrali della società sedentaria acquisita del gruppo A, che enfatizza i gruppi accademici.

Gli uffici governativi e le aziende della Società collettiva sedentaria acquisita A dovrebbero interrompere immediatamente la pratica dell'impiego a vita e della servitù a vita dei dipendenti degli uffici governativi e delle aziende, che impone ai dipendenti un crudele sistema di schiavitù forzata a vita che li vincola per tutta la vita e per tutte le ore. In effetti, questa pratica è la radice della dipendenza dalle cricche accademiche degli uffici governativi e delle corporazioni nella società A, il gruppo sedentario acquisito, non è vero? Questo perché l'adesione automatica per ammissione, l'unificazione psicologica all'interno dei membri e il perpetuarsi del sostegno reciproco, come nel caso delle cricche accademiche, è la stessa pratica degli uffici governativi e delle corporazioni nella società del gruppo sedentario acquisito A di perpetuare lo stato di insediamento all'interno del gruppo dei membri che appartengono al loro gruppo, in altre parole, perpetuare l'insediamento permanente all'interno del gruppo dei dipendenti. Questo perché sono fondamentalmente compatibili con l'idea dell'occupazione a vita e dell'asservimento a vita, che mirano entrambi a perpetuare le relazioni umane tra i membri del gruppo.

(L'occupazione a vita è di per sé la fonte di problemi sociali come la difficoltà per le lavoratrici di affrontare il congedo parentale e il conseguente blocco delle assunzioni di dipendenti donne, o la generazione di massa di esuli sociali, dipendenti non regolari a cui non è consentito far parte del gruppo governativo o aziendale per tutta la vita, e la conseguente drastica diminuzione e instabilità del reddito economico. Questa è la fonte del problema sociale del gran numero di dipendenti non regolari che non possono essere inclusi nel gruppo aziendale, e della conseguente grande

diminuzione del reddito economico e dell'instabilità, ed è diventata un'altra malattia sociale che ha causato il problema della natalità nella società del gruppo sedentario acquisito A. Il motivo per cui le persone del gruppo sedentario acquisito A non possono permettersi l'alto costo dell'istruzione è dovuto al crescente impiego informale da parte del governo e delle aziende del gruppo sedentario acquisito A).

Le persone del gruppo sedentario acquisito della società A amano fondamentalmente l'insediamento mentale nel governo e nelle aziende, quindi affermano facilmente il duro sistema di lavoro forzato in schiavitù per la vita all'interno delle aziende. In particolare, le donne (madri e mogli di uomini) del gruppo sedentario acquisito A, che non provano alcun dolore psicologico nel costringere gli uomini del gruppo sedentario acquisito A a fare lunghe ore di lavoro forzato nelle corporazioni per il resto della loro vita, e che continuano a essere ossessionate dalla quantità di denaro che guadagnano e dal loro successo nelle corporazioni, sono i veri grandi cattivi di questo problema. Le donne (madri e mogli di uomini) del gruppo sedentario acquisito A, ossessionate dal reddito elevato e dal successo nel mondo aziendale, sono i veri cattivi di questo problema, ma nessuno nel gruppo sedentario acquisito A ha problemi con loro.

In primo luogo, i veri governanti dei gruppi sociali che vivono in un unico luogo, come la risicoltura e l'agricoltura, che sono lo stile di vita tradizionale della società A del gruppo sedentario acquisito, hanno il controllo della società A del gruppo sedentario acquisito da molto prima dell'introduzione del patriarcato nella società A del gruppo sedentario acquisito, grazie alla politica nazionale ideologica del governo di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne fin dall'epoca Meiji e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini. A questo proposito, le fazioni accademiche della società di gruppo acquisita A, orientate alla residenza permanente all'interno del gruppo di appartenenza, potrebbero di fatto operare con una costituzione a prevalenza femminile. La dipendenza degli uffici governativi e delle aziende dalle cricche accademiche della società del gruppo insediato acquisito A può avere origine nella psicologia sociale dominata dalle donne delle madri, delle nonne e delle suocere tradizionali, e può essere un problema molto difficile da cancellare a causa dell'origine della società del gruppo insediato acquisito A.

In alternativa, il modo tradizionale di assumere e utilizzare i dipendenti dei ministeri e delle agenzie centrali del governo, i "piani alti" della società A del gruppo sedentario acquisito, che funge da modello ideale per l'assunzione di dipendenti negli uffici governativi e nelle aziende della società A del gruppo sedentario acquisito, può essere l'apice della malvagità sociale dell'impiego a vita e delle pratiche sociali dipendenti dalle cricche accademiche negli uffici governativi e nelle aziende della società A del gruppo sedentario acquisito. Questo è il motivo per cui il governo giapponese ha regnato al vertice della piaga sociale dell'occupazione a vita e delle pratiche sociali dipendenti da cricche accademiche negli uffici governativi e nelle aziende del gruppo acquisito di società sedentaria A. Tuttavia, il fatto che le persone che lavorano nel governo centrale non sembrano avere alcuna consapevolezza di questo problema è in realtà fatale per l'eliminazione della causa principale del calo della natalità nel gruppo acquisito di società sedentaria A, causato dalla bolla educativa.

Le persone che lavorano nel governo centrale della società sedentaria acquisita A sono anche completamente dipendenti dall'esistenza di cricche accademiche di università come l'Università di Tokyo, e hanno lavorato sulla premessa dell'esistenza di cricche accademiche e del loro utilizzo. Questo li aiuta davvero a migliorare i loro risultati pratici? Al contrario, potrebbe essere diventato un grosso ostacolo per loro, creando una strana familiarità tra i dipendenti e inutili discipline basate sul rapporto gerarchico tra senior e junior. In effetti, il fatto che le operazioni e le pratiche dei ministeri e delle agenzie centrali della società A, gruppo sedentario acquisito che opera sulla base di cricche accademiche, non funzionino affatto bene, è stato messo in luce dalla loro risposta terribilmente negativa al nuovo coronavirus.

Gli uffici governativi e le aziende dell'acquisita società di gruppo A, che si basa sul reclutamento e sull'utilizzo di dipendenti dipendenti da cricche accademiche, non sono già inferiori al resto del mondo? La dipendenza dalle cricche accademiche porta inevitabilmente alla dipendenza dal sistema di anzianità all'interno delle cricche accademiche, che alla fine porta al dominio degli uffici governativi e delle corporazioni da parte dei vecchi che sono i più anziani ai vertici, il che porta all'invecchiamento del processo decisionale negli uffici governativi e nelle corporazioni e al declino fondamentale della capacità pratica degli uffici governativi e delle corporazioni a causa del disinteresse per le nuove scienze e tecnologie. Anche il declino dell'intero Paese della società A del

gruppo sedentario acquisito dovrebbe essere collegato a questo problema.

Gli uffici governativi e le aziende della società collettiva sedentaria acquisita A dovrebbero, infatti, smettere di affidarsi alle cricche accademiche quando assumono i dipendenti. Dovrebbero assumere i loro dipendenti in base ad altri criteri, come il possesso di qualifiche nazionali. Le agenzie governative e le aziende che dipendono dalle tradizionali cricche accademiche non stanno andando bene in termini di prestazioni, quindi dovrebbero cambiare rapidamente le loro assunzioni e l'utilizzo dei dipendenti in base alle qualifiche e non alle cricche accademiche.

Quanto segue si basa sul presupposto che gli uffici governativi e le aziende della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito abbiano già fatto tutto il possibile per eliminare questa dipendenza dalle cricche accademiche.

Innanzitutto, coloro che sono coinvolti nelle università della società del Gruppo di Insediamento Acquisito A, cioè i proprietari e i dirigenti delle università e i membri delle facoltà che vi lavorano, dovrebbero essere consapevoli di quanto segue
(1) Dovrebbero rendersi conto che la loro domanda è semplicemente una bolla economica senza senso, causata dalla bolla accademica associata al calo della natalità, e che ciò che la gente della società vuole è il background educativo dei propri figli e la possibilità di utilizzare i gruppi accademici, e che la domanda per il contenuto delle lezioni in sé non esiste affatto. (2) Non stiamo affatto contribuendo alla società.
(2) Che sono il peggio del peggio nel rendere più difficile la vita delle persone nell'attuale società sedentaria acquisita, riscuotendo tasse universitarie elevate; in altre parole, sono la causa principale del calo della natalità nella società.
Dovrebbero iniziare a prepararsi per uscire al più presto dal business della gestione e dell'istruzione universitaria. C'è bisogno di misure sociali per evitare che perdano il lavoro, e dovremmo iniziare a prepararci ora, come il governo della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito.

In secondo luogo, il governo e le imprese della società del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero smettere di fare inutili richieste di istruzione superiore per i loro figli. Dovrebbero essere i primi a trovare un accordo per reimpostare il livello di istruzione richiesto su base orizzontale.

In definitiva, per far scomparire l'attuale bolla educativa della società acquisita del gruppo sedentario A, abbiamo bisogno di un blocco sociale del livello di istruzione, come un blocco bancario durante l'iperinflazione economica, o di un reset orizzontale del livello di istruzione che il governo e le aziende cercano di richiedere ai candidati, un decreto morale sull'istruzione. Così facendo, dovremmo ridurre i costi inutilmente elevati dell'istruzione e rendere di nuovo possibile per la società nel suo complesso rendere i bambini economicamente indipendenti a basso costo per tutti. In questo modo, potremo eliminare una delle ragioni principali del calo della natalità. Dopotutto, siamo esseri viventi e tutti vogliamo avere la nostra prole genetica, giusto?

Sarebbe bello se riuscissimo ad arrivare a questo punto, ma potrebbe essere difficile.
(Prima pubblicazione maggio 2020)

La società del gruppo insediato acquisito come società materna A - La madre come sovrana, la suocera

1.

1. La società di gruppo insediata acquisita A è una società di diritti materni - dal punto di vista dell'asciuttezza e dell'umidità dello stile comportamentale.

1.

1. Il femminismo nella moderna società di gruppo sedentaria acquisita A cerca di importare la teoria dell'emancipazione femminile sostenuta nella società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH direttamente nella società di gruppo sedentaria acquisita A e di applicarla al fenomeno che le donne sembrano discriminate, come il maschilismo. Di conseguenza, si danno interpretazioni come "la società A del gruppo sedentario acquisito è una società centrata sul maschio" e "la famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito è patriarcale. Lo status delle donne è universalmente inferiore a quello degli uomini (le donne sono universalmente più deboli degli uomini). (Le donne sono universalmente più deboli degli uomini). vedono lo status delle donne come universalmente inferiore a quello degli uomini (le donne sono universalmente più deboli degli uomini) e cercano a gran voce di migliorare lo status "basso" delle donne.
D'altra parte, è anche vero che ci sono alcuni discorsi che suggeriscono la natura femminile della società del Gruppo di Insediamento Acquisito A, come "la società del Gruppo di Insediamento Acquisito A è guidata dal principio materno" e "il carattere nazionale del Gruppo di Insediamento Acquisito A è dominato dalle donne". (Anche se la maggior parte di esse sono impressioni di una sola parola. Di seguito fornirò alcuni esempi.
Per quanto riguarda la natura femminile della società del gruppo insediato acquisito A, di seguito sono riportati alcuni esempi.
Ad esempio, in [Yasushi Haga 1979], il profilo dei membri della società A del gruppo di insediamento acquisito è descritto come "un gruppo di persone di dimensioni piuttosto ridotte, gentili, meticolose, umide, 'femminili' e timide".
O, per dirla con Yuji Aida (1979), "la caratteristica tradizionale della società A del gruppo di insediamento acquisito può essere riassunta nel fatto che è sempre stato un paese di 'stile femminile'. Le donne hanno sempre avuto un ruolo attivo nella cultura in generale…. La cultura e la società stessa hanno un forte carattere "femminile" e gli unici due periodi a prevalenza maschile sono stati il periodo degli Stati Combattenti e la fine dello shogunato Tokugawa e l'era Meiji, che fu un periodo di conflitti, cambiamenti e sconvolgimenti stranieri. . . . . Questo Paese, intrinsecamente "effeminato" ma pacifico, assumerà qualità maschili solo quando ci sarà un forte senso di crisi dall'estero. Una volta superata o superata la crisi, il mondo torna ad essere femminile… In altre parole, sta dicendo: "Se la crisi viene superata o passa, il mondo femminile tornerà al suo stato originale".
Oppure, in [Naozaburo Kimura 1974], "Le abilità dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono generalmente abilità "femminili", le cosiddette "abilità scolastiche"… . Sebbene abbiano acquisito la padronanza degli studi, della scienza, della tecnologia e delle arti del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, ci sono pochissimi studiosi, gruppi di insediamento familiare di pensiero e gruppi di insediamento familiare di arte a livello internazionale che hanno aperto nuove strade…. L'atteggiamento mentale dei membri del gruppo di insediamento acquisito Società A è probabilmente ordinatore, 'femminile', tradizionale e agricolo…". In altre parole, l'atteggiamento mentale dei membri del gruppo di insediamento acquisito A è probabilmente ordinatore, 'femminile', tradizionale e agricolo.
Nel 1985, Koji Sasaki scrisse: "Penso che non ci sia nessun'altra società così facile e confortevole per le donne come la società del gruppo di insediamento acquisito A. Le donne dominano completamente questa società in senso spirituale, non perché le donne stiano cercando di dominare, ma perché gli uomini, incapaci di superare la loro natura infantile, fanno le madri ovunque. …Se gli uomini non si liberano in qualche modo dalla ricerca indiscriminata di madri, gli appelli delle donne per la libertà femminile saranno ridicoli. Ben-Ami Shill

Ben-Ami Shillony (2003) sottolinea che il sistema di dominazione sociale da parte dei proprietari dello Stato nella società collettiva sedentaria acquisita A ha un carattere femminile.
Quanto all'idea che la società collettiva sedentaria acquisita A sia una società materna o una società dei diritti della madre, è la seguente.
Hayao Kawai (1976) afferma: "Il principio materno è indicato dalla sua funzione "inglobante", che comprende tutte le cose con assoluta uguaglianza. È il principio fondamentale secondo cui madre e figlio sono un tutt'uno…. Si può dire che la società del gruppo sedentario acquisito A sia una società del tipo "eterno ragazzo" con il "principio materno" come fondamento. (Etsuko Yamashita 1988).
Etsuko Yamashita (1988) afferma che "a differenza del sistema patriarcale del gruppo F della

società mobile avanzata incentrata sulla vita, in cui il patriarca, il re della casa, regna sovrano, nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre del figlio, il patriarca, ha un potere sostanziale. Nel caso della società A del gruppo insediato acquisito, la madre del figlio patriarca ha un potere sostanziale. Il primo status può essere stato basso, ma il secondo può non esserlo mai stato. L'autore ha da tempo affermato che "la madre del gruppo sedentario acquisito A doveva avere uno status molto elevato e un ruolo importante da svolgere…" [Kenrick 1991].
Kenrick (1991) sottolinea che le mogli del gruppo sedentario acquisito A hanno l'autorità di gestire il bilancio familiare e di dare assegni ai loro mariti, il che potrebbe rappresentare un sistema matriarcale.
Ederer (1991), sulla base di esempi come il mamagong educativo, ritiene che le donne siano al centro della famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito e vede la società del gruppo sedentario acquisito A come una società basata sul potere della madre. Sottolinea che le madri nella società del gruppo sedentario acquisito A sono gli educatori, che guidano i loro mariti e i loro figli verso la realizzazione e il successo.
A quale ritmo si muove la società A del gruppo sedentario acquisito, quello maschile o quello femminile? In altre parole, chi ha più potere e status nella società dei gruppi sedentari acquisiti A? Di seguito, cerco di chiarire queste domande utilizzando come chiave di lettura la secchezza e l'umidità dei sensi interpersonali.
2.
In questa sezione, discuterò la relazione tra la secchezza e l'umidità dei modelli comportamentali e lo stato del genere, della società e dell'ambiente naturale.
In questa sezione, discuterò la relazione tra la secchezza e l'umidità dei comportamenti e lo stato del genere, della società e dell'ambiente naturale. Secondo la ricerca dell'autore, esistono più di una dozzina di categorie come individualismo-collettivismo, liberalismo-regolamentazione…. Secondo la mia ricerca, ci sono più di una dozzina di categorie, come individualismo-collettivismo, liberalismo-regolamentarismo… . L'insieme di queste voci ha un contenuto sufficientemente completo ed esaustivo per spiegare vari comportamenti umani. Ciò significa che possiamo riassumere i vari comportamenti umani in una sola parola, "secco" o "umido". È possibile. È possibile farlo.
In questo articolo tratterò i seguenti aspetti
(1) I sensi interpersonali (i sensi che le persone trasmettono agli altri attraverso le loro azioni e i loro comportamenti).
(2) L'aridità e l'umidità della società (nomadismo e agricoltura) in risposta all'aridità e all'umidità dell'ambiente naturale.
(3) Genere umano (maschile e femminile) e differenze di genere in termini di secchezza/umidità delle azioni intraprese.
(3) Differenze di genere in termini di secchezza e umidità del comportamento umano.
Di conseguenza, le correlazioni tra (1) e (3) sono le seguenti

Sensazione interpersonale	Ambiente naturale	Stato sociale	Appropriatezza
Bagnatura	Umidità	Agricoltura	Femminile
Secco	Secco	Nomade	Maschio

Abbiamo confermato che la relazione tra i due è valida.
Come risultato della nostra ricerca, abbiamo scoperto che la dimensione della secchezza/umidità dei modelli comportamentali copre la maggior parte delle teorie sulle differenze di genere nei modelli comportamentali.
Da ciò possiamo dedurre la relazione tra la natura della società e il genere.
Agricolo = donna
Nomade = maschio
Si stabilisce il seguente legame.
Di seguito una breve descrizione di questo legame.
(1) Nel campo dell'antropologia culturale, ad esempio in [E. Ishida 1956] e [E. Ishida 1967], troviamo quanto segue.
(1) Nel campo dell'antropologia culturale, ad esempio, in [Ishida Eiichiro 1956][Ishida Eiichiro 1967], il carattere fondamentale della divinità madre terra è che la dea dell'acqua, sotto forma di drago e serpente, è venerata come dea dell'agricoltura e allo stesso tempo, come dea primordiale, diventa la fondatrice dell'umanità. Quando la vita umana dipende dalla raccolta delle piante e dalla loro coltivazione, lo status della donna come responsabile di queste attività è centrale. Questo significa che possiamo dire di avere un fondamento culturale agrario-materno.
Gli elementi culturali che circondano il cavallo appartengono al lignaggio culturale nomade,

paternalistico, razionale e sovrareligioso originario della regione della steppa interna. (Questo è un riassunto dell'autore).
(Questo è un riassunto dell'autore).
A giudicare dalla spiegazione di Ishida, il rapporto tra ambiente naturale e religione è il seguente.
Nomadismo = Dio padre del cielo (divinità maschile) = orientamento verso il cielo.
Agricoltura = Dea della terra (divinità femminile) = orientamento alla terra.
Questa relazione supporta l'associazione reciproca tra agricoltura = femminile (= umido) e nomadismo = maschile (= secco).
Allo stesso tempo, Ishida suggerisce che l'agricoltura è materna e il nomadismo è paterno. In altre parole, nelle società agricole comandano le donne (madri), mentre nelle società nomadi comandano gli uomini (padri).
(2) Nel campo della geografia, ad esempio, in [Chiba, Tokuji 1978], troviamo quanto segue.
"L'agricoltura è stanziale e attende il lento progredire della maturità dei raccolti. Richiede una ripetizione meticolosa e instancabile, per la quale le donne sono molto più adatte degli uomini, sia per costituzione che per fisico. Con le donne alla guida dell'agricoltura, ci si può aspettare una maggiore produttività dei raccolti. Una società agricola è dominata dalle donne. La cultura della raccolta, che è alla base dell'agricoltura, si è evoluta grazie alle donne.
Nelle società pastorali, la necessità di azioni militari e le esigenze di gestione del bestiame enfatizzano la superiorità fisica degli uomini, giovani e anziani, mentre lo status di anziani, donne e bambini è basso. In casa, il marito ha più potere della moglie (quanto sopra è una sintesi dell'autore).
Queste sono alcune delle spiegazioni fornite.
Ho confermato la reale esistenza di queste relazioni conducendo un'indagine tramite questionario (1999.5-7) sull'aridità e l'umidità delle personalità e degli atteggiamenti, e ho scoperto che sono vere come ci si aspetta, come mostrato di seguito.
Per maggiori dettagli, si rimanda al lavoro dell'autore sul senso dell'umidità e dei gas e liquidi.

No.	Voce Descrizione (Ipotesi = secco)	-Secco.	Nessuno dei due.	-Secco- Nessuno dei due.	Descrizione dell'item (Ipotesi = Bagnato)	-Punteggio Z	Signific
C12	Che è dominata dagli uomini.	46.154	24.434	29.412	Dominanza femminile nel pensiero.	2.863	0.01
A11	Spostarsi da un luogo all'altro invece di rimanere in un solo posto.	50.450	20.721	28.829	Rimanere in un luogo e non spostarsi.	3.618	0.01
B10	Preferisco la vita nomade.	62.727	20.909	16.364	Preferenza per la vita agricola.	7.733	0.01
C33	Orientamento al cielo.	45.249	23.982	30.769	L'idea è orientata verso la terra.	2.469	0.01

Alla fine, i risultati del questionario mostrano quanto segue.
(1) Esiste un legame tra donne = umide = agricoltura e uomini = secchi = nomadi.
(2) Il contenuto della personalità e dell'atteggiamento secco/umido è sufficientemente completo per cogliere la personalità sociale.
È stato confermato che
(a) Nelle società agricole, le donne assumono la guida della società, o occupano la posizione più importante nella gestione della società, e controllano le parti fondamentali della società. Il motivo è che se la società non è progettata per le donne (dominio femminile), non sarà in grado di adattarsi alle condizioni naturali che richiede una società agraria. In altre parole, la società si muove al ritmo delle donne. In questo senso, le donne hanno uno status e un potere sostanzialmente superiori.
(b) Nelle società nomadi sono gli uomini a guidare la società. Il motivo è che se la società non è

progettata per gli uomini (dominio maschile), non sarà in grado di adattarsi alle condizioni naturali che richiede un sistema sociale nomade. La società si muove al ritmo degli uomini e gli uomini hanno uno status e un potere reale più elevato.
In sintesi
Società agraria: dominata dalle donne
Le società nomadi sono orientate al maschile (dominate dagli uomini).
Ecco cosa intendo.

Quando l'agricoltura diventa lo stile di vita dominante in una società e gli agricoltori diventano forti, lo status delle donne e delle madri nella società aumenta, mentre quello degli uomini e dei padri diminuisce. D'altra parte, quando lo stile di vita nomade e pastorale diventa dominante e i nomadi e i pastori diventano più forti, lo status degli uomini e dei padri nella società migliora, mentre quello delle donne e delle madri diminuisce.

(Aggiunto nel maggio 2008) Paternalismo, maternalismo e tipi di gas/liquidi
L'aridità o l'umidità delle sensazioni interpersonali di cui sopra sono legate al tipo fisico "gas" o "liquido".
Per maggiori dettagli, si rimanda agli scritti dell'autore sul senso dell'umidità e sui gas e liquidi.

Da questa classificazione dei tipi di gas e liquidi, è possibile vedere la relazione tra le società agrarie e il dominio femminile (matriarcato) e le società nomadi e il dominio maschile (patriarcato).
La società mobile avanzata orientata alla vita G appartiene al tipo di società nomade, mentre la società del gruppo insediato acquisito A appartiene al tipo di società agraria.
I risultati del questionario mostrano che
I risultati del questionario hanno mostrato che esiste una correlazione tra la personalità G e il movimento molecolare gassoso nella società del centro di vita mobile avanzato e la personalità A e il movimento molecolare liquido nella società del gruppo insediato acquisito.
Abbiamo anche riscontrato che la personalità maschile è correlata al movimento molecolare gassoso, mentre la personalità femminile è correlata al movimento molecolare liquido.
Ciò suggerisce che
Società mobile avanzata orientata alla vita G = società nomade = gassosa (tipo di gas) = dominanza maschile = patriarcato
La relazione tra il movimento molecolare liquido e il movimento molecolare liquido è la seguente.
È possibile stabilire la seguente relazione.
In questo caso, la relazione è la seguente.
Nella classificazione della secchezza/umidità dell'ambiente naturale, la società A, gruppo sedentario acquisito, dovrebbe essere naturalmente una società umida secondo la correlazione "clima umido = società agraria = umida".
L'autore ha condotto un'indagine in letteratura sulla misura in cui il carattere nazionale dei membri della società A del gruppo sedentario acquisito è umido/asciutto.
I risultati di tale indagine hanno mostrato che "specifico del gruppo tradizionale di insediamento acquisito A" = umido.
Inoltre, lo stile comportamentale "umido" estratto dall'autore è risultato coprire la maggior parte delle teorie sulle caratteristiche nazionali dei membri della società del gruppo di insediamento acquisito A (lo stile comportamentale dei membri della società del gruppo di insediamento acquisito A) con una sola parola, "umido".
D'altra parte, "dominanza femminile" = essere bagnati.
Per quanto riguarda il fatto che lo stile comportamentale rientri o meno nella categoria "bagnato", la relazione tra il carattere nazionale (stile comportamentale) dei membri della società acquisita del gruppo sedentario A e la personalità dominante femminile (stile comportamentale) è stata identificata in base ai risultati della revisione della letteratura, e c'è una correlazione positiva tra i due (membri della società acquisita del gruppo sedentario A - femmina). È stato confermato che esiste una correlazione positiva tra i due.
Pertanto, dal punto di vista della dimensione secco/umido, possiamo concludere che le caratteristiche uniche del gruppo sedentario acquisito società A = dominanza femminile, e che il gruppo sedentario acquisito società A è una società dominata dalle donne. Il ragionamento è il seguente.
Il ragionamento è il seguente.
(1a) Il carattere nazionale della società A del gruppo sedentario acquisito è umido. (1a) Il carattere

nazionale della società A del gruppo sedentario acquisito è umido, il che è naturale perché si tratta di una società agraria (in particolare di coltivazione del riso).
(1b) Il carattere delle donne è umido.
(2) Il contenuto del carattere umido è sufficientemente completo (copre la maggior parte delle teorie sul carattere nazionale dei membri del gruppo tradizionale sedentario acquisito A e le teorie sulle differenze di genere). Ciò significa che
(3) Il carattere nazionale della società del gruppo sedentario acquisito A è dominato dalle donne se si considera l'umidità come asse correlativo.
(3) Il carattere nazionale del gruppo sedentario acquisito A è dominato dalle donne quando l'umidità è considerata come un asse di correlazione. Ciò significa che sono orientati alla sicurezza e seguono esempi di successo. (Paura del fallimento ed evitamento). Mancanza di spirito avventuroso. Mancanza di senso dell'avventura. Dipendenza dalle grandi organizzazioni. L'ombra di un grande albero. Questi sono esempi di dominanza femminile.
Sono esempi di dominanza femminile, che significa mostrare femminilità. Per una spiegazione più dettagliata dei modelli comportamentali, si rimanda all'articolo dell'autore sulla valenza biologica della femminilità.
La ragione della femminilizzazione del carattere nazionale della società A del gruppo sedentario acquisito può essere spiegata come segue. La società sedentaria acquisita A è una società basata sulla coltivazione del riso, che richiede comportamenti umidi come l'aderenza alla terra e l'interdipendenza con gli altri in termini di utilizzo dell'acqua. Le donne sono la forza trainante dei modelli comportamentali umidi. Sono le donne, e non gli uomini, a guidare i comportamenti umidi. L'influenza delle donne sulla società in generale è essenziale per l'adattamento della società alla risicoltura. Un effetto collaterale dell'uso del potere femminile per bagnare la società è che l'influenza delle donne si estende ad aree della società che normalmente non sono associate alla bagnatura. (Aree che sono legate alla preziosità biologica ma non alla bagnatura, come l'assunzione o meno della responsabilità delle proprie azioni e la sensibilità alla sicurezza delle azioni che si compiono. Il risultato è che l'intero gruppo sedentario acquisito della società A è diventato dominato dalle donne, compresa la femminilizzazione dei modelli comportamentali maschili. (Un sistema irresponsabile in cui le persone cercano di far sì che gli altri intorno a loro si assumano la responsabilità delle loro azioni per la loro stessa protezione. (Un sistema di irresponsabilità in cui le persone cercano di far sì che gli altri intorno a loro si assumano la responsabilità delle loro azioni per proteggersi). Mancanza di senso dell'avventura.
Il fatto che il carattere nazionale sia bagnato è la prova che le donne sono più forti degli uomini nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Il fatto che il carattere nazionale sia umido è la prova che le donne sono più forti degli uomini nella società acquisita del gruppo sedentario A. È sbagliato dire che la società acquisita del gruppo sedentario A è una società orientata al maschile. In realtà, la società del gruppo insediato acquisito A ruota attorno alle donne. In altre parole, il sistema del gruppo sedentario acquisito A è pensato per le donne e non è adatto agli uomini.
Perché le donne sono forti nel gruppo sedentario acquisito A? In sintesi, perché si tratta di una società circondata da un ambiente naturale in cui l'agricoltura (coltivazione del riso) richiede l'umido (fissità, interdipendenza nei rapporti interpersonali, ecc.) e quindi richiede modelli comportamentali dominati dalle donne.
4.
Contrariamente alla teoria convenzionale, la società A, gruppo sedentario acquisito, è in realtà una società a dominanza femminile (matriarcale) in cui il potere delle donne supera quello degli uomini. Questo perché la società risicola del gruppo di vita sedentaria ABC, che comprende la società sedentaria acquisita A, è un ambiente naturale che richiede l'umido nelle relazioni interpersonali e in questo ambiente le donne, che sono innatamente più umide, sono avvantaggiate e controllano di fatto l'autorità della gestione domestica.
Possiamo dire che il sistema della maternità non esiste? In conclusione, è molto difficile dire che non esiste: le società agrarie che "esistono chiaramente" sono fondamentalmente matriarcali.
Di seguito vengono riassunti i motivi per cui finora non è stata riconosciuta l'esistenza del sistema matriarcale, secondo i punti di vista.
1) Come dare un "nome alla famiglia
1) Confusione con il sistema matriarcale. Si è prestata troppa attenzione al genere del nome di famiglia che sarebbe stato trasmesso ai discendenti. Poiché il genere del nome di famiglia era considerato più forte, il fatto che il nome di famiglia del padre fosse per lo più ereditato è stato scambiato per la forza del padre e il patriarcato è stato scambiato come se fosse lo standard mondiale. Il nome della famiglia serve come "segno" = qualcosa da esibire al mondo esterno, che

indica i rapporti di sangue, per così dire, nel mondo “anteriore”. Poiché gli uomini hanno maggiori probabilità di essere esposti al mondo esterno, si pensa che sia stato considerato appropriato dare loro cognomi maschili. Questo non è direttamente collegato al sistema patriarcale.
2) Proprietà e gestione dei “beni
2a) Si è prestata troppa attenzione al fatto che il sesso del proprietario/erede dei beni in famiglia fosse maschile o femminile. Non ci si è resi conto che ci sono casi in cui il proprietario nominale della proprietà e la persona che la gestisce effettivamente non sono gli stessi = separati. Prestiamo troppa attenzione al fatto che il proprietario nominale sia maschio o femmina e non abbastanza al fatto che il gestore sia maschio o femmina. Nelle società nomadi aride, entrambi sono maschi, ma nelle società agrarie, il primo è talvolta maschio, mentre il secondo è solitamente femmina.
2b) Non si sono resi conto che lo status reale della persona che detiene il controllo effettivo del flusso di proprietà (finanze) è superiore a quello della persona che possiede semplicemente una proprietà nominale. Nelle società nomadi, il gestore della proprietà (la persona che detiene la borsa di casa) è un uomo, mentre nelle società agricole è una donna. Nelle società nomadi, il gestore della proprietà (la persona che detiene la borsa di casa) è un uomo, ma nelle società agrarie è una donna. Ciò indica che nelle famiglie agricole lo status delle donne è sostanzialmente più elevato.
3) Circostanze in ogni “regione
3a) Nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, non potevano immaginare che ci fossero culture in cui le madri sono più potenti in base ai loro standard culturali “patriarcali”. Poiché il patriarcato era considerato il default e “il matriarcato è scomparso in un lontano passato”, la teoria del Centro di vita mobile avanzato FGH (Bachofen, Engels) è diventata il mainstream e l’esistenza stessa del matriarcato è stata considerata impensabile in tutto il mondo.
3b) Nell’ABC, un gruppo di società incentrate sulla vita sedentaria, come la società A, gruppo sedentario acquisito, il dominio maschile è stato confuso con il dominio maschile (patriarcato). Oppure, poiché la teoria della società avanzata centrata sulla vita mobile del gruppo FGH, più avanzata della loro, negava l’esistenza del sistema matriarcale, essi la accettarono acriticamente in modo autoritario e non si resero conto di avere effettivamente una cultura matriarcale.
4) Rapporto con l’“ambiente naturale
Mancava una prospettiva sulla differenza del grado di adattamento all’ambiente naturale tra uomini e donne. Come in una società agraria stabilita in un ambiente umido, sono necessarie “relazioni umide”. →Le donne sono più adattabili e più forti degli uomini” non è stato ipotizzato.
5) Rapporto con lo “status nelle organizzazioni pubbliche
Le donne, in quanto sesso biologico più pregiato, temono di non essere in grado di vivere apertamente nella società o di ricevere aiuto perché saranno ritenute responsabili dei loro errori, cioè non saranno in grado di proteggersi. Poiché ricoprire una posizione elevata in un’organizzazione pubblica (ufficio governativo, azienda) comporta una grande responsabilità sociale e il rischio di fallimento è molto alto, le donne evitano volentieri di ricoprire una posizione elevata nell’organizzazione. Di conseguenza, le posizioni più elevate nelle organizzazioni sono occupate da uomini. Non è che le donne non siano “in grado” di occupare posizioni elevate nelle organizzazioni per mancanza di capacità, ecc. ma che “non vogliono occupare, non occupano o evitano di occupare” tali posizioni per motivi di autoconservazione. Pertanto, non possiamo limitarci a osservare il rapporto tra uomini e donne nelle posizioni elevate delle organizzazioni pubbliche, come gli uffici governativi e le aziende, e dire che le donne sono deboli perché il numero di donne è ridotto. Questo perché le donne, anche se hanno una forte influenza sociale, tendono a spingere gli uomini a ricoprire posizioni elevate nelle organizzazioni pubbliche per evitare le proprie responsabilità e i propri rischi sociali.
La dominazione degli uomini da parte delle donne nel gruppo sedentario acquisito A avviene principalmente attraverso il rapporto madre-figlio. Le donne (madri) nella società del gruppo A sedentario acquisito creano un forte senso di unità con i figli nel processo di crescita e mantengono una forte influenza sui figli maschi rendendoli mentalmente dipendenti da loro e facendo ciò che dicono. La donna, in quanto “madre educatrice”, incoraggia il figlio a raggiungere uno status sociale elevato e poi lo controlla e lo gestisce come un suo burattino o robot. In questo modo, può usare il figlio come scusa per esercitare una potente influenza sociale senza doversi assumere la responsabilità sociale in prima persona. La relazione moglie-marito è fondamentalmente simile alla relazione madre-figlio, in quanto la moglie rende il marito psicologicamente dipendente da lei come sostituto della madre, lo mette in competizione con lei per ottenere una posizione più elevata ed esercita un controllo come manager sul marito che ha raggiunto una posizione più elevata. A questo proposito, si può dire che le donne del gruppo sedentario acquisito della società A, in quanto gestiscono e controllano la vita e la coscienza degli uomini, cioè in quanto trasformano gli uomini in “robot” che fanno quello che vogliono, si trovano in una posizione più elevata rispetto agli uomini

di status sociale più elevato, eppure riescono a sfuggire all'assunzione di responsabilità sociali. Finché gli uomini saranno psicologicamente dipendenti e controllati dalle donne, a prescindere dalla posizione elevata che ricoprono nelle organizzazioni pubbliche, esse saranno dominate dalle donne. C'è un'altra ragione per cui le organizzazioni pubbliche (uffici governativi, luoghi di lavoro aziendali) nella società A del gruppo insediato acquisito sono dominate dagli uomini e le donne non possono entrarvi, oltre alla tendenza delle donne a evitare di occupare posizioni elevate. Questo perché è l'ultimo posto in cui gli uomini possono mantenere la propria autostima. È un luogo in cui gli uomini possono mantenere la propria autostima e l'orgoglio di essere gli unici a sostenere economicamente la famiglia. Gli uomini si sentono minacciati dall'ingresso delle donne in questo campo. Probabilmente è questo il motivo. Gli uomini non vogliono che le donne cedano facilmente il loro posto nell'organizzazione pubblica. Se lo facessero, cadrebbero dal loro apparente status elevato e perderebbero l'ultima parte della loro autostima. Il resto è solo una questione di sopraffazione dell'uomo sia nell'aspetto che nella sostanza. Questo perché diventano dei disadattati sociali che si limitano a seguire il ritmo delle donne.
6) Rapporto con l'esibizione del "potere
6a) Le donne tendono a non descriversi volontariamente come forti (cioè si fanno passare per deboli per essere protette dagli uomini, perché biologicamente sono il sesso più prezioso). C'è una tendenza. Inoltre, se ammettono di essere forti, diventano socialmente responsabili delle loro azioni. Quindi, per evitare di doversi assumere la responsabilità delle proprie azioni quando falliscono, tendono a fingere di essere forti (anche se in realtà sono in una posizione di forza). Per evitare di doversi assumere la responsabilità del fallimento delle loro azioni, devono fingere di essere deboli, senza mai ammettere di essere forti. Per questo motivo, non amano usare il termine "matriarcato" per indicare che sono loro a essere forti. Di conseguenza, la gente pensa che il sistema materno non esista.
6b) Gli uomini tendono a cercare di apparire forti. 6b) Gli uomini tendono a cercare di apparire forti e indipendenti (cioè sentono di essere a posto e di potersela cavare senza nessun altro che li protegga). Significa anche che sono in grado di guidare gli altri sotto il proprio controllo. Vogliono dimostrare alla gente che sono in grado di proteggere le donne. Pertanto, tendevano a enfatizzare il potere del padre più del necessario. Di conseguenza, il sistema patriarcale ha preso vita propria.
7) Relazione con il modo di interpretare il fenomeno del "maschilismo"
Esistono due modi contraddittori di dare priorità a una persona rispetto a un'altra: "privilegiare il forte" e "privilegiare il debole". È corretto considerare il "maschilismo" come un'idea di "dare priorità ai deboli" per proteggere gli uomini in quanto socialmente deboli e per preservare i loro diritti umani e la loro autostima in una società agraria che nega l'aridità del dominio maschile. È corretto considerarlo un approccio di "priorità dei deboli" per proteggere gli uomini in quanto socialmente deboli e per preservare i loro diritti umani e la loro autostima. Per maggiori dettagli su questo punto, si rimanda alla pagina che riassume l'essenza del maschilismo.
Nota: il modello che tenta di spiegare la forza e la debolezza del potere tra uomini e donne comprende quanto segue.
1) Modello della forza muscolare e della forza bruta (dominanza maschile) Gli uomini hanno più forza muscolare.
Le donne vivono più a lungo degli uomini.
Le donne hanno più valore e sono più apprezzate.
Secco = nomade = dominanza maschile (secco), umido = agricolo = dominanza femminile (umido).
5) Modello del fornitore di servizi per l'infanzia (nomade = dominanza maschile, agricolo = dominanza femminile) La forza o la debolezza degli uomini e delle donne nella società è determinata dalla quantità di stile comportamentale basato sul proprio genere che possono infondere nei loro figli. Ad esempio, se le donne infondono nei figli più comportamenti propri di quanto facciano gli uomini, la società diventerà più femminilizzata e più confortevole per le donne.
Le prime due sono possibili. Tradizionalmente, si è tenuto conto solo dell'1, mentre gli aspetti da 3 a 5 sono stati raramente considerati. Se prendiamo in considerazione i punti da 3 a 5, possiamo vedere che anche l'idea di maternità = dominio femminile è valida.
Come dimostrato dalla teoria psicoanalitica di Floyd e dalla teoria della società familiare di Parsons, nelle società avanzate FGH (nomadi) incentrate sulla vita mobile, i padri intervengono e interrompono l'educazione dei figli in misura maggiore e i padri svolgono il ruolo di regista. (2) Il ruolo del regista. Nelle società agrarie, come la società A del gruppo sedentario acquisito, sono le donne a dirigere l'educazione dei figli.
Perché le donne sembrano deboli? O sono loro stesse a sembrare deboli?
1) Modello "forza muscolare": La forza muscolare è più debole degli uomini.
2) Modello della "protezione": Essere biologicamente più preziose degli uomini. Pertanto, vogliono

essere protette dagli uomini. (Vogliono essere protette dagli uomini). Che gli uomini sono il sesso meno prezioso, usa e getta. Questo comportamento protettivo è stato confuso con il comportamento del debole che vuole essere protetto dal forte.
5.
In sintesi, la forza sociale (influenza, potere) e lo status sociale delle donne dovrebbero essere determinati dal fatto che l'atmosfera (carattere nazionale, carattere sociale) della società sia dominata e bagnata dalle donne o meno. Questo è il modo più sicuro. Ecco come la vedo io. Il carattere nazionale di una società è una sorta di cartina di tornasole, colorata con il colore di coloro che hanno più influenza e potere in quella società. Se le donne sono più potenti in una società, allora il carattere di quella società sarà prevalentemente femminile. In breve, il carattere nazionale si tinge del colore della forza sociale più importante e potente di un Paese, e il fatto che il carattere nazionale della società A del gruppo sedentario acquisito sia dominato dalle donne è legato al fatto che le donne esercitano un potere dominante nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Il fatto che lo status delle donne sia basso nella società A del gruppo sedentario acquisito, basato solo sul punto di vista convenzionale di non avere proprietà nominali o di non ricoprire posizioni elevate nelle organizzazioni pubbliche, rivela in realtà una mancanza di capacità di analisi sociale che riesce a vedere solo superficialmente la relazione tra la natura della società e le differenze di genere. In altre parole, possiamo vedere solo superficialmente la relazione tra la natura della società e le differenze di genere. Il carattere nazionale tradizionale della società A del gruppo sedentario acquisito è umido, liquido e dominato dalle donne, il che indica che il potere delle donne supera di gran lunga quello degli uomini, che le donne sono più forti degli uomini nella società e che la società si muove al ritmo delle donne.
Il femminismo convenzionale e gli studi femministi sul gruppo sedentario acquisito A non sono riusciti a far coincidere la psicologia di genere, cioè il carattere sociale di maschi e femmine, con il carattere nazionale dei membri del gruppo sedentario acquisito A, cioè il carattere sociale del gruppo sedentario acquisito A. Pertanto, non hanno notato la correlazione tra il dominio femminile e il carattere sociale dei membri del gruppo sedentario acquisito A. In futuro, vorremmo vedere i risultati di questo studio in modo più dettagliato.
Spero che in futuro aumenti, anche se di poco, il numero di persone che valutano giustamente l'elevato status delle donne del gruppo A di sedentarietà acquisita.
Nota: le teorie di cui sopra hanno poco spazio per essere accettate nell'attuale società dei gruppi A di sedentarietà acquisita.
1) Uomini. → 1) Uomini: L'idea di essere superiori (senso di superiorità). Perché si sentono a disagio quando crolla. Si rivolgono alla teoria femminista esistente che li adula come forti.
2) Donne. → Rifiuto di riconoscere la propria forza. (Significa che pensano che se la ammettono, non ci saranno uomini a proteggerle. (Pensano che se lo ammettono, non ci saranno uomini a proteggerle, o che se lo ammettono, dovranno assumersi la responsabilità delle conseguenze del loro dominio sulla società, il che è rischioso. Pertanto, vogliono fingere di essere deboli. Aderenza alla visione tradizionale delle femministe/degli studi sulle donne "maschio forte, femmina debole".
L'argomentazione di cui sopra della teoria della società dei diritti della madre del gruppo insediato acquisito A è quella di tagliare la strada alle donne della società del gruppo insediato acquisito A che cercano di proteggersi, di garantire la propria sicurezza o di sfuggire alla responsabilità di controllare la società del gruppo insediato acquisito A. In altre parole, siete voi le vere dominatrici.
Riferimenti
Aida, Yuji: La condizione del leader, Shinchosha, 1979
Haga, Sui: La psicologia dell'espressione giapponese, Chuokoronsha, 1979
Eiichiro Ishida: La madre di Momotaro, Hosei University Press, 1956
Ishida, E.: Tozai-shou, Chikuma Shobo, 1967
G.Ederer Das Leise Laecheln Des Siegers, Econ Verlag, 1991 (traduzione di Yasushi Masuda, Vincitore, La misteriosa risata del Giappone: Perché i giapponesi lo fanno meglio dei tedeschi? Diamond Inc., 1992).
Hayao Kawai: Pathology of Maternal Society in Japan, Chuokoron-sha, 1976.
D. M. Kenrick, Dove il comunismo funziona: The Success of Competitive-Communism in Japan, Tuttle, 1991 (traduzione di Kenji Iikura, Why "Communism" Succeeded in Japan, Kodansha, 1991). Perché il "comunismo" ha avuto successo in Giappone, Kodansha, 1991.
(traduzione di Kenji Iikura, Perché il "comunismo" ha avuto successo in Giappone?
Sasaki, Koji: Le madri e i giapponesi, Bungeishunju, 1985.
Ben-Ami Shillony, Enigma degli imperatori: Sacred Subservience In Japanese History, Global Oriental, 2006 (traduzione di Kenshiro Otani) The Past, Present, and Future of Feminine Monarchy, Kodansha, 2003).

Chiba, Tokuji: Agrarian and Pastoral Societies (a cura di Hideyo Yamada, Introduzione alla teoria dell'ambiente naturale, Kokusho Shuppan-kai) 1978
Yamamura, Kensuke: I giapponesi e la madre, Toyokan Shuppansha, 1971
Etsuko Yamashita: L'origine del pensiero di liberazione della donna in Giappone, Kaininsha, 1988
(Prima pubblicazione agosto 1999)

Problemi della teoria convenzionale della maternità

Nella teoria convenzionale della maternità, l'affermazione di Bachofen ed Engels secondo cui "la maternità appartiene al passato e l'intera società globale è già passata al paternalismo" è stata accettata senza alcun dubbio.
Tuttavia, questa affermazione secondo cui "il matriarcato è solo un retaggio del passato che è già scomparso" si basa solo sulla conoscenza dell'Europa e del Medio Oriente, che sono relativamente paternalisti, senza sapere che il carattere nazionale e il clima sociale delle persone nelle società di coltivazione del riso, come il gruppo sedentario acquisito della società A e il gruppo sedentario orientato alla vita della società D, sono maternalisti. Questo è stato fatto sulla base dei risultati dell'Europa e del Medio Oriente, che sono relativamente paternalistici.
Bachofen et al. non conoscevano la psicologia delle popolazioni risicole a dominanza materna e non hanno allargato la ricerca al gruppo sedentario D. Sono giunti alla conclusione che "la dominanza materna è una reliquia del passato" con lo scopo implicito di giustificare la dominanza paterna della loro società.
Bachofen e altri in Europa sono nomadi e pastori, ed è naturale per loro concludere che "la società dei diritti materni è stata sconfitta dalla società dei diritti paterni ed è scomparsa".
Tuttavia, sarebbe una chiara violazione dei loro diritti e un errore cercare di universalizzare la conclusione dei nomadi e dei pastori alla società dei risicoltori del gruppo ABC, incentrato sullo stile di vita sedentario, che ha una portata diversa ed è ancora dominato dalle madri, senza verificare se sia applicabile o meno.
L'affermazione dei matriarcalisti del gruppo F della società mobile avanzata, secondo cui il sistema matriarcale appartiene al passato e la società globale nel suo complesso è passata al sistema patriarcale, è un'ideologia per le società nomadi e pastorali come il gruppo F della società mobile avanzata, con forti diritti paterni, per affermare la propria legittimità. È una sorta di stratagemma per le società nomadi e pastorali per superare e dominare le società agrarie, standardizzando il proprio tipo sociale patriarcale in uno standard globale e privando le società agrarie come l'ABC dell'influenza materna.
Naturalmente, il femminismo, che sostiene che le donne sono collocate in una posizione più debole e discriminata sotto la forte autorità paterna, ha la stessa strategia dei teorici dell'autorità materna del gruppo F della società mobile avanzata centrata sulla vita. È un tentativo di stabilire una posizione dominante nel mondo applicando e imponendo con la forza la teoria della propria società paterna nomade e pastorale come standard globale al resto della società nel suo complesso. È un tentativo di stabilire una posizione dominante nel mondo applicando e imponendo con la forza le proprie teorie sulle società patriarcali nomadi e pastorali come standard globale al resto della società.
Ignorando questo contesto, le studiose e le femministe del gruppo A, tradizionale sedentario acquisito, sono cadute nella strategia dei pastori nomadi del gruppo F, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, e stanno facendo del loro meglio per promuovere l'applicazione della loro ideologia alla propria società.
Al contrario, potrebbe essere possibile seppellire la forza dei diritti materni nella società acquisita di gruppo stanziale A applicando la teoria dell'estinzione del sistema dei diritti materni della società avanzata mobile incentrata sullo stile di vita del gruppo F alla società acquisita di gruppo stanziale A e diffondendola ampiamente tra i membri della società acquisita di gruppo stanziale A. A questo proposito, si può dire che le argomentazioni dei teorici dei diritti materni della società avanzata mobile incentrata sulla vita del gruppo F siano utili per liberare gli uomini della società acquisita di gruppo stanziale A dal dominio delle loro madri.
(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2009)

La necessità di distinguere tra autorità materna e matrilignaggio, e autorità paterna e patrilignaggio

Non è vero che il matriarcato sia scomparso. Questo perché il potere della madre nella società A del gruppo insediato acquisito è potente e, da questo punto di vista, è possibile affermare che la società A del gruppo insediato acquisito è un sistema matriarcale. D'altra parte, si dice che il sistema matriarcale, che considera la madre come rappresentante della stirpe, sia scomparso, ma anche questo non è corretto perché si dice che esista in Indonesia e in altri Paesi. Il sistema matrilineare non si applica al gruppo sedentario acquisito società A, ma solo al sistema matriarcale.
Perché questa confusione tra matriarcato e matriarcato?
La ragione sembra essere che le società FGH mobili avanzate incentrate sulla vita, che hanno dato origine all'idea di matriarcato, erano principalmente patriarcali o patriarcali.
Nel patriarcato, sia il rappresentante esterno della famiglia (il cognome, il rappresentante nella stirpe) sia la persona al potere sono il padre, e sono identici. Ciò implica che chi rappresenta ha potere o, viceversa, che chi ha potere rappresenta.
D'altra parte, la società A del gruppo insediato acquisito è matriarcale ma patriarcale. La madre è il capo ed esercita il potere, ma lascia il ruolo di rappresentante della famiglia al padre e lo impone. In altre parole, preferisce essere protetta nel retrobottega ed esentata dal correre rischi, mentre il padre e l'uomo assumono i ruoli pericolosi e difficili che interferiscono con la sua autoconservazione e la espongono al mondo esterno. In questo modo, possiamo vedere il comportamento del sesso biologicamente più valido, che mette al primo posto l'autoconservazione e la sicurezza.
Così, nella società del gruppo sedentario acquisito A, i detentori e i rappresentanti del potere non coincidono, cosa che non si può ipotizzare nel concetto di Matriarcato nel gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH.
In breve, nel concetto di matriarcato si presume che la madre sia al tempo stesso rappresentativa e potente all'esterno, e quindi il concetto di capofamiglia rappresentativo si confonde con quello di potente.
Questo è un problema insito nel concetto tradizionale di "capo". Il "capo" è sia un rappresentante che una figura di autorità, e la persona che è il "capo della famiglia" è considerata il patriarcato nel caso del padre e il matriarcato nel caso della madre. Sia nel patriarcato che nel matriarcato, le nozioni di rappresentante, autorità e governante si confondono, e questa è la causa della confusione nella letteratura accademica sull'esistenza o meno del matriarcato.
Per risolvere questa confusione, è necessario stabilire una nuova terminologia, come il linguaggio avanzato mobile incentrato sulla vita FGH, ampiamente utilizzato nel mondo, che separi chiaramente i concetti di autorità materna e paterna, che rappresentano gli aspetti di potere e controllo dei genitori, e di discendenza materna e paterna, che rappresentano gli aspetti rappresentativi e responsabili dei genitori. Si ritiene che sia necessario stabilire un nuovo termine, come il linguaggio del gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, ampiamente utilizzato nel mondo, per esprimere il concetto di patrilignaggio in modo chiaro e separato. Nel linguaggio del gruppo sedentario acquisito società A, è possibile separare i concetti di matriarcato e matrilignaggio, ma nel concetto convenzionale di matriarcato del gruppo vivente mobile avanzato FGH, essi si confondono ed è impossibile separarli, quindi è necessario un nuovo termine. Ad esempio, per "matriarcato" dovremmo dire "società della madre forte e potente" o "società del forte potere materno"? Per esempio, dovremmo dire "società di madri forti e potenti" o "società di forte potere materno" per la società matriarcale e il matriarcato? È necessario prendere una decisione il prima possibile.
In breve, il matriarcato convenzionale non è una buona traduzione per il matriarcato in inglese. Matriarcato è una parola che può essere usata quando sia il matriarcato che il matriarcato sono combinati, e può essere usata per descrivere una società che non è una società matriarcale, come la società A del gruppo sedentario acquisito, dove la madre ha un forte potere matriarcale, ma la madre non rappresenta la famiglia. In altre parole, non è appropriato descrivere una società che non è una società matriarcale.
Una società matriarcale in cui la madre esercita il potere e il controllo all'interno della famiglia è comune nelle società di coltivazione del riso, come il gruppo sedentario acquisito società A. D'altra parte, una società matriarcale in cui la madre rappresenta la famiglia non è appropriata. D'altra parte, le società matriarcali in cui la madre rappresenta la famiglia e se ne assume la responsabilità sono raramente presenti nelle società del gruppo A sedentario acquisito. Vorrei quindi poter descrivere questa situazione attuale con una sola parola, ad esempio in inglese.
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2012)

Ignorare e nascondere la maternità nelle società acquisite sedentarie di gruppo A

Perché la società collettiva acquisita A non è stata definita una società dei diritti della madre, pur essendo una società dei diritti della madre? Oppure, perché la maternità è stata ignorata o nascosta? Dalla natura della società collettiva sedentaria acquisita A in generale si possono considerare le seguenti ragioni.
(1) Da quando il discorso del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, che è una fonte di autorità per il gruppo acquisito della società stanziale A, ha dichiarato che il sistema della maternità appartiene al passato e non esiste più, i membri del gruppo acquisito della società stanziale A, che tendono a pensare le cose basandosi sull'autorità del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, hanno affermato che il gruppo acquisito della società stanziale A non è un sistema di maternità. Questo perché i membri della società di gruppo sedentaria acquisita A, che tendono a fare affidamento sull'autorità della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, sono arrivati a credere che la società di gruppo sedentaria acquisita A non sia una società matriarcale, ma una società patriarcale, senza alcuna conferma adeguata.
Dal modo in cui gli uomini sono nella società acquisita del gruppo sedentario A si possono trarre i seguenti motivi.
(1) Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A, che hanno vissuto in una società dominata dagli uomini con un alto senso di orgoglio e dignità, non vogliono ammettere che la loro posizione sociale è in realtà molto più debole di quella delle donne.
(2) Il motivo è che i maschi del gruppo sedentario acquisito A non vogliono riconoscere ufficialmente il dominio della madre perché non vogliono essere visti come un oggetto d'amore ed essere svalutati sessualmente se le donne riconoscono che sono sotto il dominio della madre e che sono controllati dalla madre.
Le seguenti ragioni possono essere considerate dal modo in cui le donne sono nella società A del gruppo sedentario acquisito.
(1) È perché le donne del gruppo acquisito di società sedentaria A non vogliono essere chiamate "madre".
In genere le donne non si sentono bene o tendono ad offendersi quando vengono chiamate "madre". Le ragioni sono le seguenti.
La parola "madre" implica che la donna è sposata con figli e non è più un interesse romantico per gli uomini.
Più figli ha, più è vecchia, meno è giovane, meno gli uomini la vedono come donna e meno è attraente.
Si pensa che ciò sia dovuto al fatto che esse provano un senso di perdita sotto l'aspetto della coscienza sessuale, poiché sono costrette a riconoscere di essere sessualmente svalutate a causa della conferma del fatto che non sono più giovani.
Di conseguenza, le donne del gruppo sedentario acquisito della società A non si sentono a proprio agio nell'"essere madre" o nell'"essere chiamata madre", anche se esercitano un grande potere in quanto madri. Cercano anche di evitare o ignorare l'enfasi sulla "maternità" e sulla "paternità".
(2) Le donne del gruppo sedentario acquisito società A sono socialmente responsabili della propria maternità se ammettono di dominare la società. Per le donne orientate all'autoconservazione e alla sicurezza in primo luogo, è scomodo dover correre dei rischi in caso di fallimento nella gestione della società, e cercano di evitare il termine "maternità" perché non vogliono ammettere che stanno controllando la società.
(3) Le donne del gruppo A sedentario acquisito, più sensibili alla propria protezione e sicurezza rispetto alle altre, cercano di evitare di essere rappresentate all'esterno e rimangono come mogli. Se una donna del gruppo sedentario acquisito A ammette di essere madre e di governare la società, la sua stessa esistenza, che dovrebbe essere invisibile al mondo esterno a causa del suo isolamento, diventerà trasparente al mondo esterno, e sarà conosciuta e compresa dalla superficie. E allora diventano l'obiettivo di chi vuole andare più a fondo, come se il vero sovrano fosse in agguato dietro di loro. Per le donne che si preoccupano innanzitutto dell'autoconservazione e della sicurezza e che vogliono rimanere nel sancta sanctorum, dove non possono essere viste dall'esterno, dove sono più sicure e più calde, e continuare a dominare la società, è scomodo che la loro sicurezza sia minacciata quando la loro esistenza di dominatrici viene rivelata all'esterno. Non vogliono ammettere pubblicamente di dominare la società, quindi cercano di evitare la parola "maternità". Queste sono probabilmente le ragioni principali per cui la società A, gruppo insediato acquisito, non è stata definita tale, pur essendo di fatto una società materna.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2012)

I membri della società collettiva insediata acquisita A non vogliono leggere la teoria della società matriarcale.

Quando si tratta la società collettiva insediata acquisita A come caso di studio della società dei diritti materni, è importante comprendere prima le seguenti questioni. Si tratta del problema dell'atteggiamento dei membri della società A del gruppo insediato acquisito nei confronti della teoria della società dei diritti materni.

I membri del gruppo sedentario acquisito A non vogliono leggere la teoria dei diritti materni. I membri del gruppo sedentario acquisito A ignorano la teoria dei diritti materni. I membri del gruppo sedentario acquisito A non rispondono alla teoria dei diritti sociali materni. Le ragioni sono le seguenti.
I membri del gruppo sedentario acquisito A insistono sul fatto che la loro società è patriarcale perché vogliono unirsi al gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH. La realtà della società acquisita del gruppo sedentario A non è affatto patriarcale. I membri del gruppo sedentario acquisito della società A vedono il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH come un gruppo sedentario di donne come loro, e vogliono disperatamente unirsi ad esso, continuare a farne parte ed evitare di essere considerati diversi ed espulsi. Dietro questo comportamento, c'è un sentimento riflesso che i membri del gruppo acquisito di società sedentaria A hanno nei confronti del gruppo ereditato di società sedentaria BC. I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A provano un sentimento spiacevole nei confronti della società di gruppo sedentaria ereditata BC, perché sono stati esclusi dalla società di gruppo sedentaria ereditata BC all'interno del gruppo di società sedentaria del centro di vita ABC. Nel profondo, i membri della società acquisita del gruppo sedentario A hanno la consapevolezza inconscia di essere lo stesso tipo di persone della società ereditata del gruppo sedentario BC. Tuttavia, i membri del gruppo sedentario acquisito della società A non vogliono ammetterlo. I membri del gruppo sedentario acquisito della società A si sforzano di nasconderlo. I membri del gruppo sedentario acquisito A insistono disperatamente sul fatto di essere membri del gruppo FGH, incentrato sullo stile di vita mobile avanzato, e non del gruppo ABC, incentrato sullo stile di vita sedentario. I membri del gruppo sedentario acquisito della società A cercano disperatamente di diventare patriarcali nell'aspetto. I membri del gruppo sedentario acquisito A sottolineano attivamente la debolezza delle donne nel gruppo sedentario acquisito A e insistono sul dominio maschile. A riprova di ciò, i membri del gruppo sedentario acquisito A fanno attivamente notare che le donne del gruppo sedentario acquisito A non entrano nel mondo delle aziende e che le donne del gruppo sedentario acquisito A non ricoprono cariche. Tuttavia, quando qualcuno fa notare che le donne di A si trovano in una posizione dominante, lasciando spazio agli uomini di A, i membri di A lo ignorano. I membri del Gruppo di Insediamento Acquisito A non l'hanno mai scritto nei loro libri di testo scolastici. Gli uomini di A non possono confessare la loro dipendenza dalle donne e dalle madri, perché se lo fanno, le donne di A non li sposeranno. Le donne del gruppo di insediamento acquisito A hanno paura di essere dominate dalla suocera, quindi rifiutano fermamente di vivere insieme a lei. Quando un uomo della società acquisita del gruppo sedentario A mostra la sua dipendenza dalla madre, la probabilità di vivere insieme alla suocera è alta. Le donne della società A, gruppo sedentario acquisito, si sentono a disagio. D'altra parte, le donne del gruppo sedentario acquisito A vogliono tenere i figli con sé per sempre e li amano. D'altra parte, una donna della società del gruppo sedentario acquisito A vuole tenere il figlio con sé per sempre e amarlo, e una donna della società del gruppo sedentario acquisito A vuole vivere con il figlio. Per evitare di esporre una psicologia così contraddittoria, le donne del gruppo sedentario acquisito A non vogliono parlarne ed evitano di farlo.

L'obiettivo di questo libro è quello di giungere a una corretta comprensione e al riconoscimento della società A del gruppo sedentario acquisito.
Per farlo, è necessario portare con forza i membri del gruppo sedentario acquisito della società A nella discussione sulla società dei diritti materni. Questo è lo scopo di questo libro.

(Prima pubblicazione settembre 2020)

I ruoli sessuali di maschi e femmine nella società del gruppo sedentario acquisito A: "Madre e figlio".

I ruoli sessuali di maschi e femmine nella società del gruppo sedentario acquisito A sono espressi come "madre e figlio".
La donna, nel ruolo di madre, avvolge dolcemente l'uomo nel ruolo di figlio con grande forza, lo cura con grande attenzione, lo vede come un mezzo per la sua autorealizzazione, lo motiva a guadagnare denaro e ad andare avanti e lo picchia.
Gli uomini, nel loro ruolo di figli, lavorano duramente per guadagnare denaro e salire nel mondo per soddisfare i desideri delle donne nel loro ruolo di madri, aiutando le donne in modo affidabile quando necessario, dipendendo psicologicamente dalle donne, coccolandole e sotto il controllo delle donne come madri. In quanto eterno figlio, è psicologicamente incapace di essere padre, di essere meno che paterno.
(Prima pubblicazione febbraio 2012)

L'esistenza più forte nella società di gruppo sedentaria acquisita A

I dominatori finali della società del gruppo sedentario acquisito A sono i seguenti.
A casa, sono la madre e la suocera, e sul posto di lavoro (anche se sono poche) sono le sorelle.
Le donne che sono sorelle al lavoro e madri e suocere a casa sono le più forti nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Tradizionalmente, sono rimaste sullo sfondo, fuori dagli occhi del pubblico, e hanno controllato gli uomini che sono i loro figli, i rappresentanti della finzione pubblica. Poiché sono quelle che stanno dietro le quinte, quelle che stanno all'oscuro, non sono state riconosciute come dominatrici negli studi di genere convenzionali e superficiali.
Nel futuro degli studi di genere, è necessario far uscire queste donne, che sono le dominatrici finali, dalle stanze sul retro per portarle in primo piano.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Sistema madre, società di gruppo acquisita A

K. Wohlfren "le donne, il sistema sociale materno" è il mistero, il sistema sconosciuto che costituisce il nucleo della società di gruppo sedentaria acquisita A.
Il sistema sociale del gruppo sedentario acquisito A è guidato dal sistema materno e dal sistema femminile, ma il suo funzionamento non è stato ancora adeguatamente studiato. Tuttavia, il suo funzionamento non è stato ancora adeguatamente studiato e deve essere chiarito in futuro.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Società collettiva sedentaria acquisita A come Regno della Madre, Paradiso

La società collettiva sedentaria acquisita A può essere considerata come il regno o il paradiso della madre.
Si può dire che la natura pesante, persistente, rumorosa e potente della madre ricopre l'intera società collettiva sedentaria acquisita A.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Società collettiva sedentaria acquisita A: la modernizzazione e il sistema materno

La società liquida, femminile, materna = sistema madre è intrinsecamente regressiva e non ha semi di modernizzazione propri.
D'altra parte, il sistema maschile, paterno, ha il germe della modernizzazione in quanto affronta volentieri il pericolo e cerca di ottenere conoscenze innovative.
Il sistema madre (società sedentaria acquisita del gruppo A) importa nuove tecnologie e altri elementi dal sistema padre (società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH) e, così facendo, raggiunge la modernizzazione.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

L'importanza fondamentale del reclutamento di nuovi lotti nella società di gruppo A a matrice umida acquisita e insediata

Una delle caratteristiche principali dell'attuale società di gruppo acquisita A è il principio dell'assunzione in blocco dei neolaureati nei gruppi aziendali e negli uffici governativi.
Si tratta del principio di "partire da zero", il che significa che, come per i nuovi studenti all'inizio dell'anno scolastico, non si sono ancora formate relazioni umane. Le amicizie e le relazioni tra i nuovi studenti si formano nel primo momento e la maggior parte del resto si forma lì. Nel caso di attività di club o di altre situazioni in cui il personale è fisso e c'è poco metabolismo o movimento di persone, è difficile per coloro che non sono in grado di infiltrarsi in qualche relazione umana o in qualche gruppo nel primo momento, penetrare nelle amicizie e nelle relazioni già stabilite in seguito, e questo è il motivo per cui è difficile fare nuove amicizie.
La società FGH è una società secca, paternalistica, avanzata, mobile, incentrata sulla vita, che permette alle persone di spostarsi rapidamente in altri luoghi, mentre la società A è una società umida, materna, acquisita, di gruppo insediato, che non lo fa.
Nella società A, umida, materna, acquisita, di gruppo insediato, le relazioni interpersonali, una volta create, agiscono come una rete. In altre parole, si aggrovigliano in una ragnatela. Di conseguenza, non si ha il potere e la capacità di rompere e ricostruire le relazioni interpersonali esistenti. Pertanto, continueranno a utilizzare i legami esistenti creati dai loro antenati e anziani, o da altre persone che fanno già parte dello stesso gruppo. Ciò significa che possiamo solo tracciare ulteriori linee di relazione e di collegamento tra le persone. Non si possono recidere, cancellare e ripartire. In altre parole, non si può "inizializzare", quindi le linee di connessione continuano a crescere, a complicarsi e a bloccarsi sempre di più. Si tratta di una sorta di malattia che non può essere curata con le proprie forze. Il potere dei legami esistenti e delle connessioni per mantenere i precedenti è troppo forte e, man mano che i recinti diventano sempre più rigidi, il libero flusso e la vitalità della società si perdono. È nelle società tradizionali di gruppo insediate, come i villaggi rurali delle società di gruppo insediate acquisite A, che i recinti sono incatenati e stratificati di generazione in generazione, e l'opportunità di nuove riconfigurazioni è quasi scomparsa.
Una nuova formazione drastica di connessioni è possibile solo una volta all'inizio, e questo è il motivo principale per cui i gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi della società di gruppo di insediamento acquisita A sono fondamentalmente dipendenti dal reclutamento di nuovi lotti.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

2.

Cercare la liberazione dalla maternità - Una ricetta per liberarsi dalla "dipendenza dalla maternità" -.

[Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono completamente dominati dalla "maternità" e sono anche intensamente dipendenti dalle "donne materne". Questo articolo descrive una ricetta per gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A per riconquistare la paternità che dovrebbero avere e per liberarsi da questa dipendenza dalla maternità. È la prima volta che sento parlare di una cosa del genere.
Convenzionalmente si dice che il gruppo sedentario acquisito A è una "società materna" in cui la maternità ha un ruolo centrale (ad esempio, [Kawai 1976]). Credo che il problema risieda nel fatto che non solo le donne ma anche gli uomini, che sono i portatori della maternità, adottano un atteggiamento materno.
Gli atteggiamenti attuali dei maschi nella società sedentaria acquisita del gruppo A sul posto di lavoro, ecc. sono principalmente umidi e materni, come il cosiddetto atteggiamento "naniwabushi", che attribuisce un'importanza eccessiva all'unione e alla sincronia reciproca, cerca fortemente il

calore e la “dolcezza” nei rapporti interpersonali e preferisce relazioni interpersonali chiuse e limitate alla cerchia ristretta. (Per una spiegazione degli atteggiamenti materni e paterni, si rimanda alle altre opere dell’autore.

(Per una spiegazione degli atteggiamenti materni e paterni, si rimanda alle altre opere dell’autore).

Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A agiscono in realtà con valori materni, anche se indossano una pelle maschile. (Questo fa di per sé parte del sistema di valori dominato dalle donne. Questo dimostra la forza del dominio materno nella società del gruppo sedentario acquisito A. Dimostra anche che l’autorità finale nella società del gruppo sedentario acquisito A è in realtà la moglie che agisce come “madre” (suocera) o “madre” degli uomini.

Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A che si comportano in questo modo materno sono inglobati dalle loro madri, anestetizzati dalle loro madri e diventano “sottaceti materni”. In questo senso, sotto la forte influenza della maternità, che è di sesso opposto al loro, hanno perso la paternità che dovrebbero avere.

In breve, gli uomini che superficialmente sembrano dominare la società di gruppo acquisita A sono in realtà “robot” o “burattini” pilotati e controllati da dietro dalla “madre”, e sono completamente dominati dalla “madre”. Poiché sono controllati e manipolati dalla “madre”, gli uomini della società collettiva sedentaria acquisita A si comportano in modo umido e materno, che è l’opposto dell’individualismo, del liberalismo e dell’apertura mentale degli uomini, come il collettivismo, la regolamentazione reciproca e la mentalità chiusa.

L’intero gruppo sedentario acquisito A emerge come un’unica “madre”, e gli uomini sono completamente inghiottiti e soffocati nell’enorme vortice della maternità.

Per salvare gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A dalle prede dell’altro sesso, è necessario “liberarli dalla maternità”.

Finora, la “maternità” nella società acquisita del gruppo sedentario A è stata spesso percepita dagli uomini come una cosa positiva e desiderabile, come un’esistenza gentile che li avvolge con calore e unità. Anche l’immagine ideale che gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A cercano nelle giovani donne che sposano tende a essere materna, come “un caldo benvenuto quando torno a casa stanco dal lavoro” e “che si prenda cura di me”.

Inoltre, la “madre” e la “suocera” che esercitano la “maternità” non sono mai viste come autorità. Negli studi sulle donne della società collettiva acquisita A, la maggior parte delle volte sono gli uomini i “patriarchi” che hanno il potere. Ci sono pochi libri che menzionano il fatto che questi uomini “patriarcali” sono legati da un forte senso di unità con le loro madri e agiscono sempre in accordo con i desideri delle loro madri.

Ad esempio, si suppone che il titolo di proprietà della famiglia sia detenuto dal “patriarca”, il maschio, il che fa pensare che la società A, gruppo sedentario acquisito, sia un paese dominato dagli uomini. In realtà, però, un uomo che è diventato un “cetriolo materno” sotto un forte senso di attaccamento e di unione con la madre è, in effetti, una sua “proprietà” e un essere sotto il suo controllo. Non è un uomo indipendente, ma piuttosto un “figlio della madre e della suocera”, e si muove in base a ciò che la madre gli manda.

Pertanto, anche se un uomo detiene il titolo di proprietà, si tratta solo di una delega apparente da parte della madre a suo figlio, a suo figlio, alla sua estensione, e la gestione effettiva è fatta dalla madre. In questo senso, i diritti di proprietà sono, in effetti, la proprietà della madre del figlio. L’unica differenza è che la madre, in quanto donna, preferisce essere protetta nelle retrovie della famiglia e non vuole essere nella posizione di rappresentare la famiglia verso l’esterno, quindi il suo ruolo viene trasferito al figlio. La madre si limita a dare al figlio il titolo di proprietà, ma la madre (la suocera) ha un forte controllo sulla gestione effettiva della proprietà.

Quindi, per gli uomini del gruppo sedentario acquisito A che dipendono dalle loro madri e che cercano di approfittare delle donne in generale come se fossero le loro madri, è necessaria una nuova ricetta per liberarsi dalla dominazione materna. Per i maschi della società del gruppo sedentario acquisito A, la maternità non è qualcosa di desiderabile e dovrebbe essere un’esistenza da cui staccarsi e da superare, ma ci sono troppi maschi che non lo capiscono e hanno un forte desiderio di maternità.

Ecco i miei suggerimenti su come affrontare la “dipendenza da maternità”.

(1) Prima di tutto, gli uomini dovrebbero cambiare il loro atteggiamento, passando a un atteggiamento “paternalistico” asciutto, individualista e rispettoso della libertà e dell’individualità.

Il primo passo è cambiare il nostro atteggiamento verso l’atteggiamento “paterno” asciutto che gli uomini dovrebbero avere, che è individualista e valorizza la libertà e l’individualità. Ad esempio, gli uomini delle società FGH avanzate e incentrate su uno stile di vita mobile, che sono ricche di paternità e sono la forza trainante delle società “patriarcali” (cioè le società nomadi e pastorali), possono essere considerati un modello appropriato per questo. Anche se sarebbe estremo cercare di

realizzare una società patriarcale come quella del gruppo FGH, incentrata su uno stile di vita mobile e avanzato, sarebbe necessario migliorare la posizione della paternità fino al punto in cui la maternità e la paternità abbiano lo stesso valore, invece di essere eccessivamente materne fino ad ora.
In passato sono stati lanciati appelli per la "restaurazione della paternità" (ad esempio, Hayashi, Michiyoshi 1996), ma il termine "paternità" è stato usato per riferirsi a una prospettiva che guarda all'insieme, alla leadership e all'autorità. Non c'è alcun riferimento alla paternità secca di cui ho parlato sopra. In questo senso, la "paternità" che è stata descritta come oggetto di restauro è quella che "afferma la maternità e la completa", che sfrutta lo stato di attaccamento madre-bambino così com'è e completa ciò che manca alla maternità convenzionale, e non quella che "nega e si oppone alla maternità", che si ribella alla maternità e cerca di costruire una paternità che sia l'esatto contrario dell'estensione della maternità, come sostiene l'autore. (2) Inoltre, il "tipo di negazione/opposizione della maternità" è diverso dal "tipo di restaurazione della paternità".
(2) Ciò significa anche che dovremmo cercare di sfuggire o di ribellarci ai valori della "madre". È certamente molto difficile ribellarsi o cercare di diventare indipendenti da una madre dalla quale si è stati dipendenti con un senso di unità, ma se non si fa questo, si rimarrà per sempre sotto il controllo della maternità. Per questo motivo, è necessario praticare volontariamente l'allenamento a "liberarsi dalla maternità" e a "recuperare la paternità", puntando a una separazione e a un'indipendenza senza problemi dall'altra persona, in modo che l'ego possa rimanere tranquillo senza un senso di unità o di dolcezza con l'altra persona. Per le donne in generale, significa anche superare la dipendenza da loro che è nel profondo del nostro cuore. (Non aspettatevi che si prendano cura di voi con calore come la vostra madre. (Non pensate che loro vogliano che voi vi occupiate di loro calorosamente come la vostra stessa madre), e avere lo spirito di indipendenza per prendersi cura di se stesse. Queste sono le cose necessarie.
(3) È necessario partecipare attivamente come padre all'allevamento dei figli e intervenire nel legame madre-figlio per separarli. Tradizionalmente, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A hanno avuto poca interazione psicologica con i figli perché "il lavoro è importante". Questo ha creato un legame forte e indissolubile tra la madre e il bambino, permettendo all'uomo di separarsi dal bambino e di allontanarsi inconsciamente da lui, il che a sua volta ha creato un dominio olistico del bambino da parte della madre. (Una madre e un bambino in questo stato vengono provvisoriamente chiamati dall'autore "unione madre-bambino"). Per una descrizione dettagliata si vedano le altre sezioni di questo libro).
La mancanza di interazione degli uomini con i figli è in parte dovuta al fatto che essi stessi non hanno sperimentato un'interazione soddisfacente con i loro padri durante la loro infanzia. L'isolamento psicologico della precedente generazione di padri dai loro figli ha permesso la riproduzione dell'"alleanza madre-bambino".
Pertanto, per evitare che si riproduca l'"alleanza madre-bambino", uno stato in cui il bambino è completamente attaccato alla madre e il dominio della madre sul bambino è totale, è importante che i padri intervengano tra la madre e il bambino e prendano l'iniziativa di interagire psicologicamente con il bambino. È importante che i padri siano consapevoli del fatto che la scusa "sono troppo occupato con il lavoro", utilizzata dagli uomini del gruppo A della società sedentaria acquisita per evitare di crescere i figli, è un tentativo inconscio della madre di tenere il bambino lontano dal padre. È tempo che le donne assumano un ruolo più attivo in casa, delegando alle donne una parte maggiore del lavoro esterno.
[Riferimenti]
Hayao Kawai, Patologia della società materna in Giappone, 1976, Chuokoron-sha.
Hayashi, Michiyoshi, La restaurazione della paternità, 1996, Chuokoron Inc.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2003)

Membri della società del gruppo sedentario acquisito "madre-dipendente" A

Gli appartenenti al gruppo acquisito di società sedentaria A dipendono intensamente dalle madri e dalle future madri. Molti di loro sentono di non poter fare nulla o vivere senza le loro madri. Sono tutti mentalmente dipendenti dalle loro madri e continuano a essere "figli di madre". È noto che durante la guerra del Pacifico, i soldati appartenenti al gruppo sedentario acquisito "A", che stavano morendo sconfitti, morivano urlando "madre". Ciò significa che sentono che le loro madri non solo si prendono cura di loro, ma forniscono loro anche la forza per vivere nella società stessa. La madre,

la donna, è il pilastro spirituale della famiglia e della società nel suo complesso, ed è davvero un essere potente. Questo indica che la donna, la madre, è la vera dominatrice della società.

Il problema per gli uomini, invece, è che rimangono semplici figli, meno che padri, dipendenti dalle loro madri.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Sulla strategia nascosta della critica alla "teoria della società materna": La "maternità" come dominatrice finale della società di gruppo acquisita A

L'autore ritiene che la teoria della "società di gruppo sedentaria acquisita A = società materna" indichi essenzialmente che l'autorità suprema della società che controlla in ultima istanza la società di gruppo sedentaria acquisita A sia la maternità (le donne come portatrici di maternità). La critica mossa dai Women's Studies alla società collettiva sedentaria acquisita A, secondo cui "la teoria della società materna impone unilateralmente alle donne il ruolo dell'educazione dei figli", è considerata una "messa a fuoco" per nascondere il fatto che le donne controllano praticamente la società collettiva sedentaria acquisita A e per sfuggire alle responsabilità. Può anche essere vista come una strategia per cui le donne, stufe del tradizionale "controllo indiretto della società attraverso i propri figli", mirano al "controllo diretto della società", in altre parole, a essere promosse e a diventare le governanti dei gruppi di insediamento aziendale e degli uffici governativi direttamente da sole.
Si tratta di una strategia di "controllo sociale diretto".

Negli studi convenzionali sulle donne del gruppo sedentario acquisito A, il punto di vista secondo cui il gruppo sedentario acquisito A è una "società materna", come proposto da psicologi clinici e altri, si basa sull'idea che il gruppo sedentario acquisito A imponga unilateralmente alle sole donne (madri) il ruolo di partorire e crescere i figli. Ciò significa che dimostra che. È dannoso. È dannoso e deve essere corretto. Questa è la risposta mainstream.
D'altra parte, credo che la visione del gruppo sedentario acquisito A come "società materna" debba essere interpretata come segue: "L'influenza e il potere della maternità nel gruppo sedentario acquisito A sono forti. Questa è una manifestazione del fatto che "la madre è il capo della società nella società del gruppo sedentario acquisito A". In breve, credo che l'espressione "società materna" indichi che la "madre" controlla la base della società nel gruppo sedentario acquisito A, e che si tratta di una società in cui tutte le persone sono "decapate nella maternità" sotto la forte influenza della madre.
Le madri della società di gruppo sedentaria acquisita A sono enormi, formidabili e inarrestabili, come "Kyoiku Mama Gon", ad esempio, che vengono trattate come mostri per la loro forza.
Una critica di Women's Studies alla società del gruppo sedentario acquisito A afferma che "gli psicologi clinici usano il termine società materna per glorificare le donne solo come "madri" e imporre alle donne il ruolo di partorire e crescere i figli. Significa distogliere lo sguardo dalla situazione attuale che "è la maternità (le donne come portatrici di maternità) a dominare la base della società del gruppo sedentario acquisito A. Ciò significa che le donne non devono assumersi la responsabilità di controllare la società. Significa cercare di evitare che le donne dominanti attirino le critiche e l'opposizione dei dominati (uomini e bambini). Si tratta di un'abile strategia e di uno stratagemma per "non concentrarsi". Mi sembra che sia questo il caso. Sono disperate per evitare che la gente si renda conto che sono loro, le donne (le madri), le vere dominatrici della società.
È molto diffusa l'argomentazione secondo cui le donne non dovrebbero essere costrette ad assumere il ruolo di partorire e crescere i figli, ma io credo che il motivo per cui le donne del gruppo sedentario acquisito A sono state in grado di dominare la società è perché sono state in grado di monopolizzare il ruolo dell'allevamento dei figli e di addestrare i propri figli a essere "pedine" che possono muoversi come vogliono. Questo perché sono state in grado di monopolizzare il ruolo dell'allevamento dei bambini e di addestrare i propri figli a essere "pedine" in grado di muoversi a piacimento. Le donne della società del gruppo sedentario acquisito A usano i loro figli come "strumenti per l'autorealizzazione", sculacciando i loro figli per competere per gli esami di ammissione a scuola e per la promozione nel gruppo sedentario aziendale. In quanto "madre", può essere ammirata dalla società come "dominatrice finale" che controlla il figlio apparentemente

dominante a livello sociale.
In breve, la capacità di "personalizzare" completamente i propri figli monopolizzandone l'educazione è il motivo principale per cui le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno potuto esercitare un così grande potere nella società. Il dominio indiretto del gruppo sedentario acquisito A attraverso i propri figli" è stato il modello e il metodo abituale delle donne del gruppo sedentario acquisito A per dominare la società. In breve, le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno controllato e dominato la società come i fantini che controllano le redini del cavallo da corsa (mio figlio).
Il fatto che le donne del gruppo sedentario acquisito A siano solidali con l'argomentazione secondo cui "le donne non dovrebbero essere costrette a svolgere il ruolo di partorire e crescere i figli". Ciò significa che stanno gettando via il "dominio sociale attraverso i figli" che hanno costruito finora, che è il loro metodo per dominare la società del gruppo A sedentario acquisito. Questo è di fatto negativo per le donne della società sedentaria acquisita di gruppo A. Per le donne della società acquisita del gruppo sedentario A questo è in realtà un aspetto negativo, mentre per gli uomini è positivo, in quanto offre loro maggiori opportunità di reclamare i propri figli dalle mani delle donne. Tuttavia, la cosa più spaventosa per gli uomini della società acquisita del gruppo A è che le donne della società acquisita del gruppo A non si accontenteranno del tradizionale "controllo indiretto della società attraverso i propri figli" e inizieranno a "controllare direttamente" la società stessa. Pur mantenendo il tradizionale "controllo della società attraverso i propri figli", facendo dei propri figli una proprietà personale, si promuoverà se stesse e si diventerà una grande persona nel gruppo di insediamento aziendale o in un ufficio governativo, completando così il controllo "diretto e indiretto" della società acquisita del gruppo di insediamento A. Questo dovrebbe essere l'obiettivo finale. Questo è ciò che dovrebbe essere l'obiettivo finale delle femministe (espansioniste dei diritti delle donne) del gruppo di insediamento acquisito della società A. Questo dovrebbe essere l'obiettivo finale delle femministe (espansioniste dei diritti delle donne) del gruppo di insediamento acquisito della società A. Come uomini del gruppo di insediamento acquisito della società A, dobbiamo fare del nostro meglio per evitare che ciò accada. Fortunatamente, le femministe del gruppo sedentario acquisito A non sono ancora consapevoli di questo obiettivo finale e stanno cercando di gettare via la loro autorità indiretta sulla società attraverso i propri figli. Questa è una grande opportunità per gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A di reclamare i propri figli dalle donne.
Lo stereotipo secondo cui "le donne devono crescere i figli" è un modo di pensare che promuove la monopolizzazione dei figli da parte delle donne e il loro controllo indiretto sulla società attraverso i figli nella società sedentaria acquisita A. Ha molti vantaggi per le donne e svantaggi per gli uomini. Tuttavia, senza rendersene conto, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A lavorano duramente nel loro lavoro nel gruppo sedentario aziendale come pedine per la "realizzazione di sé" della madre, pensando erroneamente che questo sia "virile".
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A non dovrebbero essere più attenti a rafforzare la loro influenza sui figli? Se non si sforzano di trasmettere i loro valori ai figli e di farne i loro successori, i figli rimarranno sempre proprietà personale delle donne. E quando le donne, pur addomesticando saldamente i figli a se stesse, cominceranno a promuovere se stesse nel gruppo aziendale, gli uomini che nel profondo dipendono ancora dalla maternità crolleranno senza lasciare traccia. Per evitare che ciò accada, dovrebbero rivalutare il loro rapporto con le madri e "laurearsi psicologicamente dalla maternità" e "stabilire il potere di controllare i propri figli".
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2005)

La necessità delle prospettive di "madre" e "suocera": Un esame della direzione futura degli studi sulle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A

[Gli studi convenzionali sulle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A si sono limitati alle donne in posizioni deboli, come "figlie" e "mogli". Per questo motivo, sembra mancare la prospettiva delle "madri" e delle "suocere", che hanno un potere estremamente forte anche tra le stesse donne. In futuro, credo che le prospettive delle "madri" e delle "suocere" debbano essere incorporate in misura maggiore per comprendere più correttamente la società di gruppo A acquisita.

Vorrei ringraziarla per il suo tempo.

Gli studi esistenti sul femminismo e sulle donne del gruppo sedentario acquisito A sono studi per le donne nella posizione di “figlie” e “mogli”, socialmente deboli, e mancano decisamente della prospettiva delle “madri” e delle “suocere”, che sono i governanti e le autorità della società.
Un’analisi della letteratura sugli studi femminili nelle società sedentarie acquisite del gruppo A mostra che le parole “moglie”, “moglie” e “donna” (che spesso corrispondono a “figlia”, una donna non sposata) sono usate frequentemente. Ma quando si tratta della parola “madre”, il numero diminuisce rapidamente. (La maggior parte di essi critica anche il legame tra le donne e la “maternità”, e ci sono poche descrizioni dal punto di vista delle “madri”).) Il termine “suocera” non è affatto menzionato. In breve, non c’è stata quasi nessuna letteratura sugli studi delle donne scritta dal punto di vista delle “madri” e delle “suocere”. In breve, gli studi sulle donne del gruppo sedentario acquisito della società A sembrano ripetere i propri argomenti solo dal punto di vista delle “figlie” e delle “mogli”.
Gli studi femminili esistenti sul gruppo sedentario acquisito A hanno considerato il “dominio maschile del gruppo sedentario acquisito A = sistema patriarcale” come un problema e un oggetto di critica.
Ad esempio, quando scelgono un uomo da sposare, le giovani donne del gruppo sedentario acquisito A tendono a non sposare il figlio maggiore e a sposare il secondogenito o il più giovane, oppure a non vivere insieme alla famiglia del marito e a vivere separatamente. Il motivo principale che spinge queste donne a compiere queste azioni è che sono “senza la vecchia (la suocera)” (cioè, non vogliono stare con la suocera).
In breve, la cosa più spaventosa per loro non è l’uomo che diventerà loro marito, ma la suocera (una donna!). Perché hanno così paura delle “suocere”? Il motivo per cui hanno paura della suocera è che è la vera amministratrice della famiglia, compreso il marito, e nessuno in famiglia può opporsi a lei. Quando si sposano e vivono insieme, i mariti e le loro mogli sono tutti soggetti all’intervento e alle istruzioni della suocera, che è anche la loro “madre” o “suocera”, anche per quanto riguarda l’alzare e abbassare le bacchette. Se non obbediscono, vengono rimproverate in ogni momento, molestate in modo subdolo e così via, fino al punto in cui non c’è scampo dal punto di vista mentale. Inoltre, dal punto di vista finanziario, poiché la madre e la suocera hanno un forte controllo sulle finanze della famiglia, è necessario ascoltarle.
Da questo punto di vista, le “madri” e le “suocere” sono i “dominatori finali della società di gruppo acquisita A” che sia gli uomini, che sono i loro figli, sia le donne, che sono le loro nuore, devono superare. In particolare, l’attaccamento madre-bambino è la fonte del potere delle madri e delle suocere di manipolare i loro figli (soprattutto i figli maschi) come vogliono, con un forte senso di unità madre-bambino, ed è considerato la chiave del “controllo sociale da parte della maternità”.
Perché lo studio delle donne del gruppo sedentario acquisito A non si è occupato finora di queste “madri” e “suocere”?
[1] Lo scopo principale degli studi sulle donne nella società del gruppo A sedentario acquisito è stato quello di liberare le donne socialmente svantaggiate, ma l’esistenza di “madri” e “suocere” come dominatrici nella società del gruppo A sedentario acquisito è probabilmente dovuta al fatto che esse sono fastidiose e contrarie allo scopo di “liberare le donne in quanto deboli”. Questo perché una volta assunta la prospettiva della potente “madre” e della “suocera”, diventa praticamente impossibile vedere le donne come deboli”.
[2] Si ritiene che gli studi sulle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A si siano sviluppati dando importanza alla solidarietà e all’unità tra le donne. In passato, era facile per le donne nel loro insieme unirsi ampiamente assumendo le posizioni di “figlia”, “moglie” e “moglie”. Tuttavia, quando vengono introdotte le posizioni di “madre” e “suocera”, si crea una frattura tra (a) le donne nella posizione di “madre” che hanno figli e quelle che non ne hanno ancora, e (b) le donne nella posizione di “suocera” e quelle nella posizione di “nuora” che devono accettare con riluttanza il suo controllo. Di conseguenza, il senso di solidarietà e di unità tra le donne sarà fortemente danneggiato. Pertanto, per mantenere l’unità delle donne nel loro insieme, si pensa che esse abbiano osato ignorare le loro “madri” e “suocere”.
Queste [1] e [2] sono tutte idee di “coprire ciò che puzza” e di “ignorare gli eventi che sono scomodi per lo sviluppo della propria teoria”, e si può dire che siano un grosso ostacolo allo sviluppo degli

studi sulle donne nella società del gruppo acquisito A come “scienza” con contenuti persuasivi.
(1) L’idea che “le donne sono deboli ovunque nel mondo” dovrebbe essere radicalmente ribaltata, in modo da poter gestire correttamente i fenomeni sociali legati alle donne, partendo dal presupposto che “le donne sono forti nella società del gruppo insediato acquisito A”.
(2) Chiarendo i conflitti tra “madri” e “donne non ancora madri (figlie e mogli)” e tra “suoceri” e “nuore”, che si celano nel profondo del senso superficiale di solidarietà e unità tra le donne, senza temere di danneggiare il senso di solidarietà e unità, e guardando con occhi nuovi a questi conflitti, possiamo creare un nuovo senso di solidarietà e unità tra le donne che non sia superficiale, ma vero e sentito. È necessario trovare la possibilità di una nuova solidarietà tra le donne dal profondo dei loro cuori.
Non è forse necessario fare qualcosa del genere?
D’altra parte, ci può essere una ragione per cui gli studi sulle donne nella società A, gruppo sedentario acquisito, hanno trascurato “madre” e “suocera” come segue.
[3] Gli studi sulle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A si sono concentrati sul miglioramento dei ruoli e dello status delle donne nelle organizzazioni sociali in cui sono stati attivi gli uomini (cioè aziende e uffici governativi), e per questo motivo hanno sottovalutato l’influenza della famiglia sulla società in generale. In breve, pur ammettendo che le “madri” e le “suocere” hanno potere in casa, le abbiamo ignorate perché riteniamo che la loro influenza sia limitata alla casa e non si estenda alla società.
D’altra parte, c’è l’idea che la famiglia sia la base o la nave madre della società e che sia il luogo finale della vita e il luogo di ritorno per coloro che ogni giorno si recano al lavoro o a scuola e alla fine devono tornare a casa. In questa visione, la famiglia è l’unità più basilare della società e le attività delle organizzazioni sociali, come le aziende e le agenzie governative, possono svolgersi solo se si basano sulle fondamenta della famiglia. In breve, “chi controlla la famiglia controlla la società”.
Se questa visione è corretta, allora le madri e le suocere sono i sostenitori fondamentali della coscienza delle persone (per lo più uomini) che sono attive nelle aziende e negli uffici governativi.
Se questa visione è corretta, allora le madri e le suocere hanno il volto di “governanti e amministratori fondamentali della società” che sostengono, gestiscono, controllano e indirizzano dal basso verso l’alto la coscienza delle persone (per lo più uomini) che sono attive nelle aziende e negli uffici governativi. In breve, la famiglia ha una grande influenza sulla società in generale, e ignorare la “madre” e la “suocera” come governanti della famiglia rende difficile cogliere correttamente il meccanismo della società di gruppo A acquisita. Da questo punto di vista, è necessario includere le “madri” e le “suocere” nell’argomento degli studi sulle donne.
Il motivo per cui “madre” e “suocera” sono state ignorate negli studi sulle donne del gruppo acquisito di società A è il seguente.
[4] Si pensa che le affermazioni fatte negli studi sulle donne della società A del gruppo insediato acquisito siano uno sfogo per l’insoddisfazione delle donne. Ciò che le insoddisfa è la loro posizione di “figlia” e “nuora” come persone deboli, mentre quando diventano “madre” e “suocera”, il loro status sociale è stabile a un livello elevato e si considerano soddisfatte. Mentre le donne si opponevano alla loro sgradevole posizione di “figlia” e “nuora”, non avevano più bisogno di opporsi alla loro posizione di “madre” e “suocera”.
Affinché gli studi sulle donne delle società collettive a insediamento acquisito A si affermino come scienza in grado di comprendere correttamente i fenomeni sociali, non è ovviamente sufficiente enfatizzare solo i punti di cui le donne stesse sono insoddisfatte, come descritto sopra.
Come ho già detto, il futuro degli studi sulle donne nel gruppo sedentario acquisito A dovrebbe passare dalla prospettiva delle “figlie” e delle “mogli”, che si considerano “dominanti”, “subordinate” e “deboli”, a quella delle “madri” e delle “suocere”, che si considerano “dominanti”, “superiori” e “forti”. In questo modo, le donne del gruppo sedentario acquisito della società A potranno rendersi conto del loro ruolo di dirigenti e amministratrici fondamentali della società, di cui finora non erano adeguatamente consapevoli, e da questo potranno intravedere una nuova prospettiva di riforma sociale.
A questo proposito, lo studio della “suocera” o della “madre” dovrebbe essere condotto più attivamente in futuro nell’ambito degli studi sulle donne del gruppo sedentario acquisito della società A.
Inoltre, nella storiografia convenzionale, come la storia della società A del gruppo sedentario acquisito, l’esistenza della suocera non è stata quasi mai menzionata fino ad ora, anche se è altamente possibile che sia la vera dominatrice della società A del gruppo sedentario acquisito.
È necessario condurre in futuro nuove ricerche sulle suocere nel campo della storia.

(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2003)

Il meccanismo di controllo materno nella società acquisita del gruppo insediato A: un esame della "stratificazione diagonale" dell'associazione madre-figlio

Abstract] Nel gruppo sedentario acquisito A, le donne formano una "alleanza madre-figlio" legandosi fortemente ai figli e alle figlie e controllano la famiglia, il fondamento più basilare della società. Il fenomeno del "patriarcato", che è la dominazione delle mogli da parte dei mariti, può essere spiegato come una delle manifestazioni del "matriarcato", che è la dominazione delle donne da parte delle madri (ma meno delle madri). L'autore ritiene che questo possa essere spiegato come una delle manifestazioni del "dominio materno delle donne (sub-materne)".

1.

1.

1. In generale, quando pensiamo a "chi governa il gruppo acquisito della società A", di solito pensiamo a politici, burocrati e dirigenti di grandi aziende. In realtà, però, ci sono persone che occupano posizioni che possono essere definite "governanti dei governanti", che controllano e supervisionano questi governanti in modi nascosti e non visibili al pubblico.

Queste persone che controllano la base della società di gruppo sedentaria acquisita A, cioè i governanti finali della società di gruppo sedentaria acquisita A, sono in realtà generalmente chiamate "mamma" (Mom.) I governanti finali della società di gruppo sedentaria acquisita A sono in realtà le persone comunemente chiamate "madri". I figli maschi del gruppo sedentario acquisito della società A possono essere fisicamente forti, ma non possono competere con le loro "madri". La società A è dominata dalla "madre". In passato, i ricercatori di psicologia clinica del gruppo sedentario acquisito A l'hanno definito una "società materna", il che indica l'importanza della "madre" nel gruppo sedentario acquisito A.

Inutile dire che le persone che vengono chiamate "madre" e "madre" sono donne. Tuttavia, in passato, la visione corrente della posizione delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A era che fossero deboli e vittime di discriminazioni, come il maschilismo, la discriminazione nelle promozioni sul lavoro e le molestie sessuali.

In questo caso, la parola "donna" è associata principalmente alle giovani "figlie" o "mogli". La parola "donna" tende a evocare immagini di debolezza e inaffidabilità. Gli studi sulle donne e il femminismo nella società dei gruppi tradizionali acquisiti A si rivolgono alle donne nelle posizioni di "figlia" e "nuora" per la "liberazione delle donne".

Tuttavia, quando si usa il termine "madre", l'immagine di una donna diventa molto potente e forte, avvolgendo e coinvolgendo tutte le persone con un profondo senso di amore e unità. Un buon esempio è il termine "suocera". Quando viene chiamata "suocera", impartisce ordini al figlio e alla nuora, fino ad alzare e abbassare le bacchette, e il suo volto di persona potente che rende il marito dipendente da lei per il proprio sostentamento è sempre visibile.

Le donne che ricoprono il ruolo di "madre" e "suocera" esercitano un controllo sui figli basato su un forte senso di unità madre-figlio ed esercitano anche un controllo sui mariti basato sulla "mimica della maternità", rendendoli dipendenti da loro in quanto madri. In casa, le donne chiamate "madri" e "suocere" monopolizzano le principali funzioni della famiglia, come l'educazione dei figli, la gestione del bilancio familiare e la gestione della vita dei membri della famiglia.

In altre parole, le "madri" e le "suocere" sono fortemente radicate nella società e il loro peso è ben diverso da quello dei padri. In questo senso, possiamo dire che la "madre" e la "suocera" hanno un'immagine che domina le fondamenta della società A del gruppo insediato acquisito. Tuttavia, gli studi femminili convenzionali e il femminismo nella società A del gruppo insediato acquisito generalmente ignorano questo aspetto delle donne nella società A del gruppo insediato acquisito, affermando che "le donne nella società A del gruppo insediato acquisito devono essere liberate dalla maternità" perché è scomodo per la loro formazione teorica. In breve, i portatori degli studi sulle donne e del femminismo nella società del gruppo A sedentario acquisito preferiscono mettersi nella posizione di "figlie" e "mogli" deboli.

In effetti, sembra che il rapporto marito-moglie nella società del gruppo A sedentario acquisito sia spesso dominato dal marito che opprime la moglie, almeno all'inizio del matrimonio, come le femministe della società del gruppo A sedentario acquisito usano il termine "patriarcato". Il problema della violenza domestica da parte dei mariti nei confronti delle mogli può essere visto come parte di questo fenomeno. A prima vista può sembrare un "dominio maschile sulle donne", ma in realtà è solo una parte di un fenomeno in cui la suocera, la madre del marito, prende in sé il figlio

come “alleanza madre-figlio” e ne fa il suo “burattino”, per poi diventare un tutt’uno con il burattino e dominare la nuora e i suoi figli. L’autrice ritiene che questo sia solo una parte del fenomeno del controllo della moglie e dei figli.
In altre parole, i mariti che a prima vista sembrano dominare le loro mogli sono, in realtà, i “figli grandi” delle loro madri, o “suocere”, che sono soggetti al dominio della “maternità”, e agiscono solo in accordo con la volontà delle loro suocere. In questo senso, è vittima della dominazione della madre, o “dominazione materna”.
La realtà del “dominio del marito sulla moglie” è solo una versione per bambini in miniatura del “dominio della suocera sulla nuora” (versione del figlio della suocera), in altre parole, “dominio del figlio della suocera sulla nuora”. Quando l’appoggio della suocera viene rimosso, il marito è sicuro di appoggiarsi alla moglie come una foglia bagnata come “seconda maternità” (esistenza al posto della madre).
In breve, il “dominio delle donne da parte della (meno che) maternità” è la realtà nascosta del “patriarcato” che è stato criticato dalle femministe della società di gruppo acquisita A. In questo senso, il fenomeno chiamato “patriarcato” nella società di gruppo acquisita A dovrebbe essere considerato come un problema tra donne. In questo senso, il fenomeno chiamato “patriarcato” nella società A del gruppo insediato acquisito dovrebbe essere considerato un problema tra donne. In questo caso, per donne “meno che madri” si intendono le donne che non hanno ancora messo al mondo figli e quindi non hanno ancora assunto la posizione di madri (figlie nubili e mogli sposate).
2.
Nella società A, gruppo sedentario acquisito, esiste un senso di unità molto forte tra la madre e i suoi figli. Questo è stato tradizionalmente descritto come “attaccamento madre-figlio”. In questo articolo, utilizzerò il termine “unione madre-bambino” per descrivere la relazione accogliente tra madre e figlio, in cui nessuno, compreso il padre, può intervenire. In questo caso, ci sono due tipi di bambini, figli e figlie, a seconda del loro sesso, e il termine “unione madre-figlio” può essere applicato a entrambi senza distinzione. Inutile dire che nell’associazione madre-figlio la madre ha una relazione dominante con il figlio/figlia in quanto genitore.
Nella genealogia della famiglia diretta del gruppo sedentario acquisito della società A, l‘“alleanza madre-figlio” può essere vista come un’accumulazione a più livelli. Nell’albero genealogico della famiglia diretta del gruppo A, l‘“alleanza madre-figlio” è vista come una struttura a più livelli. La creazione di un nuovo strato inferiore (generazione successiva) di “associazioni madre-figlio” avviene quando una nuova donna entra nella famiglia come sposa e partorisce. In questo caso, l’alleanza madre-bambino della generazione precedente, che è lo strato superiore, è vista come un controllo dell’alleanza madre-bambino della generazione successiva, che è lo strato inferiore, in tutti gli aspetti della vita. Poiché i membri della generazione più anziana dell’alleanza madre-bambino conoscono meglio il codice di condotta della famiglia, “le usanze e i precedenti”, rispetto ai membri della generazione più giovane dell’alleanza madre-bambino, i membri della generazione più giovane dell’alleanza madre-bambino, che sono i “nuovi arrivati” o “le nuove arrivate” nella famiglia, non possono resistere. Questo è un semplice diagramma di questa “struttura diagonale a più livelli dell’alleanza madre-figlio”.

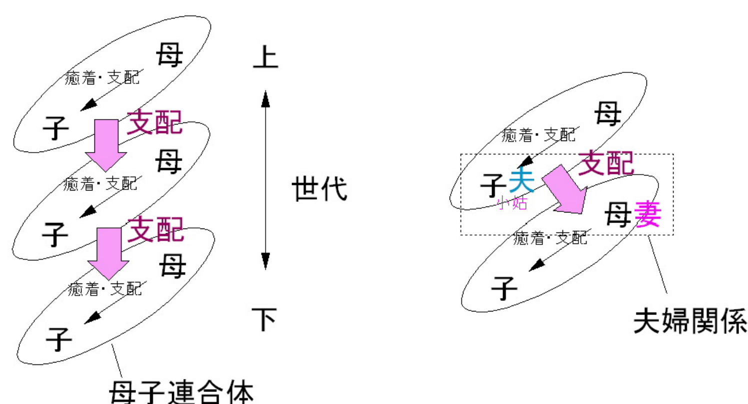


図　日本家族における母子連合体の斜め重層構造

Ciò che è importante notare qui è che nell’albero genealogico, se togliamo solo la relazione coniugale, il marito = il figlio

della suocera appartiene all'unione materna e infantile della vecchia generazione, e la moglie = la nuora (o la donna della stessa generazione che probabilmente diventerà la moglie del figlio della suocera. Il marito = figlio della suocera appartiene all'unione madre-figlio della generazione più vecchia, e la moglie = nuora (o per il figlio della suocera, la donna della sua stessa generazione che probabilmente diventerà sua moglie) appartiene all'unione madre-figlio della generazione successiva (inferiore). Significa che appartiene (o apparterrà) all'alleanza madre-figlio della generazione successiva (inferiore). Il fenomeno per cui i mariti sembrano opprimere e dominare le loro mogli nei matrimoni è in realtà i membri dell'alleanza madre-figlio della generazione precedente (figli di suoceri) che opprimono e dominano i membri dell'alleanza madre-figlio della generazione successiva (nuore).
In breve, la realtà più accurata dell'oppressione del marito sulla moglie è che la suocera opprime la nuora incorporando il figlio nel proprio campo. In questo caso, è difficile considerare il marito come un uomo indipendente e autonomo. In questo caso, è difficile vedere il marito come un uomo indipendente e autonomo. (È difficile vederlo come un uomo che è stato definito "patriarca" dagli studi convenzionali sulle donne della società A del gruppo sedentario acquisito). (È difficile vederlo come un uomo che è stato definito "patriarca" dagli studi convenzionali sulle donne del gruppo sedentario acquisito A). Piuttosto, è visto come "figlio della suocera" o "agenzia o filiale della suocera", come un'esistenza subordinata alla suocera. Il marito, che sembra essere un uomo potente per la nuora, è, dal punto di vista della suocera, il suo "alter ego, servo, subordinato, appendice o estensione", ed è solo un oggetto di dominio e controllo.
Poiché la madre è la dominatrice dell'unione madre-figlio, la madre, la donna, è in realtà la più forte nella struttura multistrato della famiglia, l'unione madre-figlio. Questo dimostra che la società del gruppo stanziale acquisito A è in realtà un "sistema matriarcale", anche se sembra essere un "sistema patriarcale".
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A possono svolgere solo il ruolo di figli dominati dalle loro madri nell'associazione madre-figlio (cioè non possono diventare madri). Ciò significa che la loro posizione nella famiglia e nella società è permanentemente debole (si noti che la parola "padre" non si trova da nessuna parte nell'illustrazione dell'associazione madre-figlio). (Si noti che la parola "padre" non si trova da nessuna parte nel diagramma sopra riportato, il che è coerente con il fatto che il padre non ha alcun posto nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A). (Nella famiglia di una società di gruppo sedentaria acquisita A, un uomo può esistere solo come "figlio" di sua madre.
Questa situazione si spiega con l'esistenza di una donna chiamata "piccola suocera". In altre parole, la realtà è che una donna che ha obbedito alla famiglia del marito come nuora, ha invece un atteggiamento contraddittorio nei confronti della nuora del fratello come governante coercitiva e autoritaria come "piccola suocera". In breve, una donna può appartenere a due diverse generazioni di associazioni madre-figlio allo stesso tempo. Si può pensare che una donna dominante come "piccola suocera" rappresenti la posizione dell'alleanza madre-figlio della vecchia generazione, mentre una donna "nuora" che ascolta le istruzioni del marito (della famiglia) rappresenti la posizione dell'alleanza madre-figlio della generazione successiva più giovane.
In breve, la suocera, il marito (figlio della suocera) e la piccola suocera, che sono membri dell'alleanza madre-figlio della vecchia generazione, lavorano insieme per dominare sadicamente e maltrattare la moglie del marito, che è una nuova arrivata nella loro famiglia (membro dell'alleanza madre-figlio della generazione più giovane). La radice di questo bullismo è la stessa del "bullismo dei nuovi arrivati (junior)" e del "bullismo delle matricole (underclassmen)" da parte dei membri esistenti nelle aziende e nelle scuole (senior). Le caratteristiche psicologiche delle persone che causano questo tipo di mobbing possono essere riassunte in un termine comune, "mentalità della suocera".
Ciò che intendo con "mentalità da suocera" è che considerano l'altra persona come incondizionatamente di rango inferiore al loro. (Significa dare per scontato che l'altra persona debba essere inferiore a voi. È una psicologia che cerca di costringere l'altra persona a un'obbedienza e a una schiavitù incondizionate, rimproverando e attaccando l'altra persona, trascinandola verso il basso e mettendola psicologicamente in difficoltà, al fine di trovare le sue inadeguatezze e negare i suoi punti di forza.
Non è solo l'idea di "maschilismo" a far sì che i giovani uomini del gruppo sedentario acquisito della società A non si preoccupino di essere prepotenti e dominatori nei confronti delle donne della loro generazione. Non solo hanno una mentalità "maschilista", ma sono anche determinati ad appartenere all'alleanza madre-figlio della generazione precedente, una generazione avanti rispetto alle donne della stessa età che sono potenziali partner matrimoniali nelle loro future relazioni familiari. Il motivo è che si trovano in una posizione di vantaggio per dominare le donne della stessa

età delle loro madri, che dovrebbero diventare “mogli” e costruire l’alleanza madre-figlio della generazione sottostante, come membri dell’alleanza madre-figlio più anziana.
La violenza domestica (DV), ovvero la violenza dei mariti contro le loro mogli, a prima vista può facilmente apparire come una dominazione delle donne da parte degli uomini, in quanto si tratta di dominio e prepotenza da parte dei mariti che usano la violenza contro le loro mogli. In realtà, però, nel caso delle famiglie del gruppo acquisito A, non sono solo i mariti a dominare e vessare le mogli, ma anche le suocere, che sono madri dei mariti, e le piccole suocere, che sono sorelle dei mariti, dominano e vessano sadicamente le loro mogli.
A questo proposito, si può dire che la violenza domestica (DV) da parte dei mariti è in realtà solo una parte della dominazione e della prepotenza dei membri dell’alleanza madre-figlio (mogli e figli) della generazione più giovane da parte dei membri dell’alleanza madre-figlio (suocera, marito e suocera) della generazione più vecchia. In breve, la violenza domestica da parte dei mariti nei confronti delle mogli nella società di gruppo acquisita A ha la stessa radice del cosiddetto “spirito materno” di una suocera che fa le merendine alla nuora, o ne è una sorta. Si può dire che si tratta di una sorta di bullismo nei confronti dei nuovi arrivati e dei giovani (= mogli) che non hanno ancora acquisito lo stile familiare da parte dei membri (suocera, marito, suocera) che hanno già acquisito lo stile del gruppo familiare di insediamento.
In questo caso, gli uomini possono essere coercitivi non perché hanno potere, ma perché sono psicologicamente sostenuti dalle loro stesse madri, che formano un’alleanza madre-figlio (una generazione sopra di loro). In questo modo, si può notare la tendenza degli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, a dipendere dalle proprie madri (controllo materno).
Il motivo per cui i mariti sono in grado di essere autoritari, autoritari e violenti nei confronti delle loro mogli è che appartengono all’associazione madre-bambino della generazione superiore a quella delle loro mogli, il che consente loro di dominare l’associazione madre-bambino della generazione successiva inferiore formata dalle loro mogli e dai loro figli.
In questo caso, il marito può sempre trovarsi in una posizione apparentemente superiore alla moglie, ma questo non significa che sia una prova della superiorità dei maschi sulle femmine nella società A del gruppo sedentario acquisito. In altre parole, il marito non è superiore alla moglie perché è un uomo, ma perché è il “figlio della suocera”, cioè appartiene a un livello superiore di associazione madre-figlio una generazione prima della moglie.
In breve, la dominazione di una moglie (nuora) da parte del marito (figlio della suocera) ha la stessa natura della dominazione di una nuora da parte della suocera. Poiché sia il marito che la suocera sono membri dell’unione madre-figlio di una generazione più vecchia della nuora, sono in grado di dominare la nuora in comune (con la nuora come junior). In questo caso, è inutile dire che il marito (e anche la suocera) è un membro dell’alleanza madre-figlio formata con la madre. In questo caso, va da sé che il marito (e la suocera) è colui che è soggetto al dominio della donna che è la madre nell’unione madre-figlio formata con la madre.
In breve, il marito è in uno stato di adesione con la suocera ed è sotto il suo controllo. In questo senso, la persona veramente superiore nella società del gruppo insediato acquisito A è la donna che è la “suocera” e non l’uomo (marito) che è sotto il suo controllo come figlio. In questo senso, la società del gruppo insediato acquisito A è una società dominata dalla donna = maternità, non una società maschile.
Nelle famiglie della società collettiva insediata acquisita A, i mariti sono stati dominanti e le mogli sottomesse per generazioni, e questo ha dato l’impressione che le famiglie della società collettiva insediata acquisita A siano dominate dagli uomini. In realtà, però, il marito rampante è solo un “accessorio o subappaltatore della suocera” sotto il controllo olistico e stretto della suocera, e si può dire che la famiglia della società collettiva sedentaria acquisita A sia stata dominata dalla madre e dalla donna per generazioni.
Le mogli, che sembrano docili e subordinate ai loro mariti, sono in realtà fortemente attaccate ai loro figli e li dominano in un forte senso di unità che nessuno può interferire. Il figlio della moglie (figlio), anche quando cresce, mantiene un forte senso di unità con la madre (moglie del marito) e rimane sotto il suo controllo, il che significa che è sposato. E la moglie, attraverso il figlio, dominerà la nuova donna sposata e il suo bambino.
In breve, nell’unione madre-figlio, la madre è colei che controlla l’intera personalità dei suoi figli (figli e figlie) in un senso di attaccamento unificato e soffocante. La famiglia diretta del gruppo acquisito della società A si è formata dall’accumulo dell’alleanza madre-figlio, in cui l’alleanza della generazione più anziana domina l’alleanza della generazione più giovane. Si può dire che la famiglia diretta del gruppo acquisito sedentario della società A si è formata attraverso la catena del “dominio dei figli da parte delle madri” e della stratificazione.
Questa idea di pluristratificazione delle associazioni madre-bambino è coerente con la visione

convenzionale della sociologia della famiglia secondo cui “nelle famiglie del gruppo sedentario acquisito A le relazioni coniugali sono deboli e quelle madre-bambino sono forti”. Nelle famiglie del gruppo sedentario acquisito A, la relazione madre-bambino, che corrisponde all’alleanza madre-bambino di ogni generazione, è molto forte e costituisce la base delle relazioni familiari, mentre la relazione di coppia funge semplicemente da collante che lega insieme le alleanze madre-bambino di diverse generazioni.
Ho creato un diagramma sotto forma di albero genealogico per mostrare la suddetta stratificazione dell’alleanza madre-figlio.

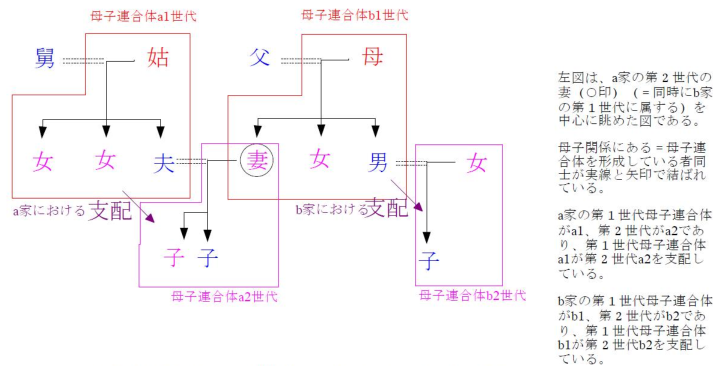


図 母子連合体重層構造の家系図による説明

La relazione tra una madre e i suoi molteplici figli può essere vista come un gruppo multistrato di associazioni madre-figlio. Si veda il diagramma seguente.

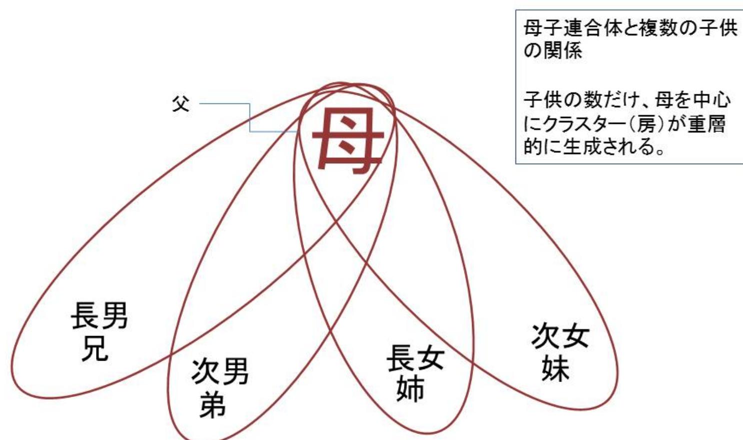


図 母子連合体クラスター

Come già detto, nella società A, gruppo sedentario acquisito, le donne formano una “alleanza madre-figlio” e controllano la famiglia, che è il fondamento più basilare della società. Il fenomeno convenzionale della “dominazione patriarcale dei mariti sulle mogli” nelle relazioni familiari del gruppo sedentario acquisito A può essere visto in realtà come una dominazione della generazione successiva (generazione inferiore) da parte dell’alleanza madre-figlio della generazione superiore. Osservando la relazione di dominio dei figli e delle figlie da parte delle madri all’interno dell’alleanza madre-figlio, si può spiegare come una manifestazione di “dominio delle donne della generazione inferiore (successiva) (nuora o potenziale nuora) da parte delle donne della generazione cronologicamente superiore (precedente) (maternità = suocera) e dei loro figli subordinati (figli = mariti, figlie = suocere) = matriarcato”.
Tuttavia, il concetto di “alleanza madre-figlio” può essere applicato anche alle relazioni familiari in altre società del gruppo sedentario ABC (società del gruppo sedentario B, società del gruppo sedentario C1…), dove il grado di legame madre-figlio nell’allevamento dei figli è forte. I risultati di questo studio sono applicabili anche alle relazioni familiari in altre società incentrate sulla vita

sedentaria.
(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2002)

Gestione materna": Una visione materna dei gruppi di insediamento aziendale e delle organizzazioni governative nella società dei gruppi insediati acquisiti A. [Abstract

[I gruppi di insediamento aziendale e le agenzie governative nella società A del gruppo di insediamento acquisito possono essere visti come di natura materna. In questo caso, credo che le madri dei membri immergano i loro figli (soprattutto maschi e femmine) nell'organizzazione e creino una psicologia che li fa appartenere completamente all'organizzazione, che è la forza motrice e la fonte di energia che rende l'organizzazione "materna". Ritengo che siano le madri dei membri a stabilire e mantenere i gruppi di insediamento aziendale e le agenzie governative del gruppo di insediamento acquisito della società A come organizzazioni materne, e che le caratteristiche dello stile di gestione che è stato convenzionalmente chiamato "gestione unica del gruppo di insediamento acquisito della società A" possano essere chiamate "gestione materna".

1.

Relazione tra l'organizzazione materna e i suoi membri
Nella società dei gruppi di insediamento acquisiti (A), le organizzazioni come i gruppi di insediamento aziendali e le agenzie governative apprezzano il senso di unità e inclusione calorosa e olistica tra i membri e assumono un atteggiamento di chiusura, distinguendo rigorosamente tra "casa" e "estero" nell'organizzazione. Favorire il senso di dipendenza dei membri dall'organizzazione. L'ombra di un grande albero. L'organizzazione ha un forte carattere materno e tratta i suoi membri come madri. Un'organizzazione di questo tipo può essere definita "organizzazione materna", ad esempio.
L'appartenenza a un'organizzazione materna è percepita dai suoi membri con un caldo senso di unità, come se fossero effettivamente tenuti nel grembo della madre.
I gruppi di insediamento aziendale e le organizzazioni governative della società del gruppo di insediamento acquisito A appaiono ai membri come una grande "esistenza materna" in sé. Per i membri del gruppo di insediamento acquisito A, ottenere un lavoro in un'organizzazione aziendale o governativa è come entrare nel grembo della madre ed esserne abbracciati.
Per i membri del gruppo di insediamento aziendale e dell'organizzazione governativa della società del gruppo di insediamento acquisito A, l'organizzazione e la loro intera personalità sono completamente integrate, e non possono separarsi seccamente dal gruppo di insediamento aziendale.
Il gruppo di insediamento aziendale della società A del gruppo di insediamento acquisito è un'organizzazione materna, quindi i membri devono essere legati e dedicare la loro intera personalità ad essa. I membri sono completamente circondati dall'organizzazione materna del gruppo di insediamento aziendale e dagli uffici governativi, senza possibilità di fuga.
Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A spendono tutte le loro energie nel gruppo sedentario aziendale. Il gruppo di insediamento aziendale è al 100% della sua vita. In questo senso, si può dire che un'organizzazione materna ingloba, inghiotte e assorbe tutti i suoi membri.
Quando un uomo ha speso tutte le sue energie nel gruppo di insediamento aziendale, torna a casa e si avvicina alla madre o alla moglie, chiedendo loro di prendersi cura di lui. Nel caso delle madri, possono tollerare questo atteggiamento perché sono i loro figli, ma nel caso delle mogli, sentono che gli uomini (i mariti) non si preoccupano abbastanza di loro perché sono ex estranei, e non sono felici.
Gli uomini che lavorano nelle organizzazioni sono stanchi e non hanno tempo di occuparsi di loro. Sentono di meritare di essere accuditi, quindi diventano involontariamente arroganti.
Il motivo per cui i membri di un'organizzazione non si preoccupano di essere legati all'organizzazione con tutta la loro personalità, ma anzi mostrano un senso di soddisfazione, si basa sul loro desiderio di essere abbracciati calorosamente dall'organizzazione con un senso di unità. Ha la stessa radice del desiderio di una madre. Il caldo senso di unità di un'organizzazione materna rende difficile per i membri lasciare il proprio lavoro.
Per i membri, gli obiettivi organizzativi del gruppo di insediamento aziendale corrispondono ai loro obiettivi di vita. Anzi, si immergono negli obiettivi del gruppo di insediamento aziendale. Ciò significa che si stanno allineando con gli obiettivi dell'organizzazione. Ciò significa che si stanno inconsciamente uccidendo gli aspetti che non corrispondono. È una sorta di masochismo.

Le organizzazioni materne, come i gruppi di insediamento aziendale della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito e le agenzie governative, inghiottono l'intera personalità dei loro membri, li catturano e li controllano e succhiano tutta la loro energia. Ciò significa che fanno sì che i membri spendano tutte le loro energie e il loro tempo per se stessi.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, l'immagine maschile ideale è quella di un uomo che spende tutto il suo tempo per l'organizzazione a cui appartiene. Il sistema psicologico è progettato per fargli fare gli straordinari fino a tardi per servire l'organizzazione. L'ideologia dell'organizzazione materna è la "supremazia del lavoro", che dà la massima priorità al lavoro per l'organizzazione a cui si appartiene, e la "priorità dell'organizzazione", che mette al primo posto l'organizzazione a cui si appartiene, a prescindere da tutto.
I membri consumano e bruciano tutti se stessi nell'organizzazione. Il resto dell'organizzazione è un guscio.
D'altra parte, per i membri, l'appartenenza a un gruppo di insediamento aziendale o a un'organizzazione governativa ha il merito di soddisfare il loro bisogno di unità con l'ambiente circostante, proprio come fanno con le loro madri. Il gruppo di insediamento aziendale o l'organizzazione governativa forniscono ai membri la stessa piacevole sensazione di calore di una madre. È importante ricordare che, per soddisfare il loro bisogno profondo di un caldo senso di unità reciproca, i membri cercano attivamente di unirsi ai gruppi di insediamento aziendale e alle organizzazioni governative.
2. Organizzazioni materne e "casalinghe
Dopo aver lavorato per l'organizzazione per il 100% della loro vita, non hanno il tempo o l'energia per prendersi cura di se stesse. Per questo motivo, è essenziale avere una persona esterna all'organizzazione che possa sostenere i membri, una persona che possa gestire e prendersi cura dei membri. Queste sono le persone che tradizionalmente vengono chiamate "casalinghe". Pur essendo esterne all'organizzazione materna, sono in realtà figlie e collaboratrici dell'organizzazione materna.
Il fatto che le casalinghe non aderiscano al gruppo di insediamento familiare, ma vadano a lavorare fuori. Significa che una casalinga a tempo pieno va a lavorare senza proteggere il gruppo di insediamento familiare. Ciò significa che il ruolo della spina dorsale psicologica dei membri dell'organizzazione viene trascurato. Supporto insufficiente per i membri dell'organizzazione. Significa che i membri dell'organizzazione si sentiranno in ansia e non saranno in grado di lavorare adeguatamente. Questo viene visto dalle persone che lavorano nell'organizzazione come una forma di colpa. Senza le casalinghe, le organizzazioni materne non sarebbero in grado di sostenersi perché non sarebbero in grado di sostenere i loro membri.
La casalinga deve essere "al 100% a tempo pieno" per sostenere psicologicamente i membri dell'organizzazione. Il motivo per cui alle donne in generale viene impedito di entrare nel mondo del lavoro nella società A del gruppo acquisito è che l'organizzazione del luogo di lavoro nella società A del gruppo acquisito è di tipo maternalistico e richiede ai suoi membri un'integrazione e una dedizione al 100% all'organizzazione. Questo fenomeno può essere visto come un conflitto tra le "donne" orientate alla carriera e le organizzazioni "materne".
Il motivo per cui l'istruzione non è richiesta alle donne nella società A del gruppo sedentario acquisito e per cui c'è discriminazione nelle promozioni anche nel gruppo sedentario aziendale non è affatto perché le donne sono considerate inferiori. È la prova di un incentivo sociale che spinge le giovani donne a intraprendere un percorso verso l'accettazione della "casalinghitudine", un ruolo molto importante nel mantenimento dell'organizzazione materna, in modo tale da far apparire deliberatamente poco attraente qualsiasi percorso diverso dalla "casalinghitudine".
Attualmente c'è una scarsa relazione tra il contenuto dell'attività casalinga e l'istruzione, per cui non ha molto senso fare il passo più lungo della gamba per ottenere un'istruzione superiore. Inoltre, le organizzazioni materne non vogliono avere una carenza di "casalinghe" per sostenere i loro membri al di fuori dell'organizzazione, avendo troppe donne che rimangono nel gruppo di insediamento aziendale. (La mancanza di "casalinghe" da sposare impedirebbe ai membri di dare il massimo per l'organizzazione. Per questo motivo peggiorano deliberatamente il trattamento.
Tra l'altro, una casalinga, in quanto "amministratrice" che gestisce e controlla l'intera personalità dei membri dell'organizzazione, ha più potere reale di un uomo che si trova nella posizione di essere gestito. Questo è particolarmente vero quando la casalinga è la madre del membro.
Quando i membri di un'organizzazione materna sono donne, è difficile trovare uomini eterosessuali come sostenitori e custodi al di fuori dell'organizzazione. Questo perché si ritiene che gli uomini lavorino nell'organizzazione di default. Al di fuori dell'organizzazione, si presume che i custodi siano donne dello stesso sesso. Pertanto, le donne che continuano a lavorare per l'organizzazione e cercano di fare carriera all'interno dell'organizzazione probabilmente non potranno sposarsi e

finiranno per rimanere single.
D’altra parte, se si sposano, gli uomini si aspettano che svolgano un ruolo di supporto al di fuori dell’organizzazione e devono smettere di lavorare all’interno dell’organizzazione. Questo è un problema fondamentale che le donne che lavorano nelle organizzazioni materne hanno affrontato fin dal periodo Edo (1603-1868).
Naturalmente, il ruolo di sostegno e di cura (casalinga a tempo pieno) al di fuori dell’organizzazione comporta vantaggi importanti e redditizi, come la gestione del bilancio familiare e il controllo e l’educazione generale dei figli. In particolare, quando si diventa “madre”, si possono controllare completamente i figli (soprattutto i figli maschi) come suoi “scagnozzi” e reinserirli a piacimento nel gruppo di insediamento aziendale o negli uffici governativi.
3. Organizzazione materna e “madri” dei membri
Tradizionalmente, quando si parla di casalinghe, solo la posizione della moglie è stata messa in evidenza e ha attirato molta attenzione. In realtà, però, la posizione della madre è più importante. In altre parole, una madre è colei che invia i propri figli e figlie all’organizzazione.
Le madri svolgono un ruolo molto importante nel garantire che i loro membri, in quanto membri di un’organizzazione materna, siano in grado di bruciare le proprie energie nell’organizzazione. Le madri sono quelle che immergono i loro figli (soprattutto maschi e femmine) nell’organizzazione e creano la psicologia della piena appartenenza - della piena combustione di energia. Sono la forza motrice e la fonte di energia che rende l’organizzazione “materna”. Sono le madri dei membri che fondano e mantengono l’organizzazione materna.
È un fenomeno paradossale che siano gli uomini gli attori principali delle organizzazioni materne, e non le donne, che sono le portatrici originarie della maternità. Gli uomini agiscono in modo materno. Si immergono e appartengono all’organizzazione materna, cercando un senso di unità e di coccole. Sono le madri degli uomini a farli agire in modo così materno. Sono loro le vere creatrici delle organizzazioni materne.
Il motivo per cui le madri integrano fortemente i loro figli nell’organizzazione è che usano i figli come pedine e strumenti per la propria autorealizzazione. Le madri spingono i figli a entrare nell’organizzazione e a competere per il successo all’interno dell’organizzazione. La donna ritiene che il successo del figlio nell’organizzazione sia la propria realizzazione personale. La moglie ha ereditato la stessa idea dalla madre.
Anche la madre, più del figlio, è una “sedentaria aziendale”. La madre è anche più “sedentaria aziendale”. Anche le madri sono più “sedentarie aziendali” dei figli. Sono più interessate alle prestazioni e allo status sociale del gruppo aziendale del figlio. (Quanto è alto il grado? (Quanto è alto lo status?). La madre stessa si comporta come se fosse psicologicamente integrata nell’organizzazione a cui appartiene il figlio.
La madre fa in modo che il figlio si senta pienamente integrato nell’organizzazione, in modo che egli si veda come l’organizzazione. Fa in modo che il figlio, in quanto “uomo di gruppo”, eserciti tutte le sue energie nell’organizzazione per contribuire al miglioramento delle prestazioni e del livello dell’organizzazione e competere con gli altri membri per la promozione. In questo modo, la madre vede la promozione del figlio nell’organizzazione come la propria promozione e la promozione del figlio come la propria promozione. L’ascesa e il declino dello status sociale dell’organizzazione sono legati all’ascesa e al declino dello status sociale delle madri dei membri dell’organizzazione. La competizione per la promozione tra i membri dell’organizzazione ha in realtà un aspetto nascosto di competizione tra le loro madri.
In questo caso, il comportamento delle madri che spingono i loro figli a essere promossi nei gruppi di insediamento governativi e aziendali di cui sopra è lo stesso delle “madri educatrici” che rimproverano e incoraggiano i loro figli per farli entrare nelle migliori scuole possibili.
Questo tipo di privatizzazione e controllo del figlio da parte della madre (= membro dell’organizzazione). Ciò significa che le madri e i loro figli formano una “alleanza madre-figlio” che è reciprocamente accogliente e fortemente legata. (Per una spiegazione del concetto di “alleanza madre-figlio”, si rimanda ad altre sezioni di questo libro. Significa che il figlio agisce naturalmente e spontaneamente in accordo con la volontà della madre, in misura variabile. Ecco perché è possibile.
È il gruppo aziendale insediato e gli uffici governativi della società A del gruppo insediato acquisito come organizzazione materna che ha realizzato l’immagine organizzativa desiderabile per le madri per rendere attivi i propri figli, soprattutto i figli maschi. Il successo del figlio nell’organizzazione porta direttamente all’autosoddisfazione della madre. In altre parole, l’organizzazione materna è il principale luogo di autorealizzazione per le madri dei membri dell’organizzazione. D’altra parte, per l’organizzazione, la madre del membro è una fonte indispensabile di energia per le attività organizzative, in quanto motiva il membro (suo figlio) a lavorare duramente per l’organizzazione.

Si può affermare che il carattere materno dei gruppi di insediamento aziendale e delle agenzie governative della società acquisita del gruppo di insediamento A riflette le intenzioni e i valori delle madri dei membri, come l'importanza dell'unità e dell'interdipendenza reciproca, perché i membri agiscono in accordo con le intenzioni delle loro madri. In questo senso, i veri protagonisti dei gruppi di insediamento aziendale e degli uffici governativi del gruppo di insediamento acquisito della società A non sono i membri maschi che agiscono superficialmente come protagonisti, ma le madri che li usano come pedine per la propria autorealizzazione e li incoraggiano a lavorare per una posizione più elevata. I veri governanti delle organizzazioni materne sono le madri dei membri (rappresentanti del gruppo sedentario aziendale, dirigenti - membri ordinari del gruppo sedentario aziendale).
I gruppi sedentari aziendali e gli uffici governativi della società A del gruppo sedentario acquisito sono "guerrieri rosso vivo" e "soldati e soldatesse rossi" (che spesso sono uomini) tinti di rosso materno dalle loro stesse madri. Potrebbe essere più facile da capire se si pensa a un "guerriero rosso", un "soldato rosso" o un "soldato" (che spesso è maschio) con un costume di peluche, tinto di rosso dalle loro madri. Possono effettivamente essere principalmente maschi, ma sono completamente tinti di rosso dalle loro madri e il loro comportamento è materno, dominato dalle donne, collettivista, armonioso, orientato alla cooperazione, basato sull'anzianità e avverso al rischio. In questo caso, più che gli uomini stessi a giocare un ruolo attivo, sono le madri e le donne principali che hanno tinto gli uomini di colori materni a giocare un ruolo attivo. I gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi sono luoghi in cui gli uomini sono attivi solo in superficie. Sono dominati dal potere materno. È inappropriato definirli una società maschile.
Inoltre, le madri vogliono che i loro figli, che dedicano il 100% delle loro energie all'organizzazione, siano sostenuti dalla prossima generazione di badanti e casalinghe come le loro mogli. A questo proposito, si può dire che le ideologie della "casalinga" e della "brava moglie", che ostacolano le giovani donne orientate alla carriera, sono in realtà basate sulle esigenze delle "madri" e delle "suocere" maschili. In breve, l'ideologia della "casalinga a tempo pieno", che è stata criticata dalle femministe e dagli studiosi di women's studies in quanto richiede alle donne di essere casalinghe a tempo pieno, è stata in realtà portata avanti dalle "madri" e dalle "suocere" (maschili) delle donne, che sono dello stesso sesso delle donne orientate alla carriera.
Alcune donne che lavorano nel gruppo di insediamento aziendale dicono: "Gli uomini si concentrano sul loro lavoro e monopolizzano le posizioni dirigenziali e alte nel gruppo di insediamento aziendale. Noi non possiamo essere grandi". In effetti, c'è chi critica gli uomini. In realtà, sono le loro madri e le loro mogli casalinghe che cercano disperatamente di fare carriera nel gruppo di insediamento aziendale, facendo solo il lavoro del gruppo di insediamento aziendale e aiutando poco con i lavori domestici. Sono le loro madri a dire loro di lavorare di più e di essere migliori, e sono la forza trainante della loro disperazione di lavorare di più. Le donne che lavorano nei gruppi di insediamento aziendale si lamentano di non essere promosse a causa degli uomini. Non si rendono conto che i loro veri nemici sono le donne del loro stesso sesso = madri (maschili). O che sono le mogli casalinghe a prendere il posto delle madri (maschili).
L'unico modo per promuovere le donne nel gruppo di insediamento aziendale è che le madri e le mogli degli uomini smettano di fare affidamento sugli uomini come pedine per la propria auto-realizzazione. In altre parole, le madri e le mogli degli uomini devono decidere di realizzarsi da sole, non attraverso gli uomini. Se smettono di spingere gli uomini a ottenere una promozione, gli uomini smetteranno di lavorare così duramente senza curarsi della famiglia e si renderanno conto naturalmente che ci sono molte altre ragioni per vivere oltre al lavoro. In questo modo, la pressione sul lavoro degli uomini si affievolirà, così come l'impulso alla promozione, e lasceranno il posto alle donne. In questo modo si aprirà sempre più spazio per le donne, che potranno svolgere un ruolo attivo e ottenere una promozione.
In breve, il modo più rapido per promuovere le donne (alla pari degli uomini) nelle organizzazioni aziendali e governative del gruppo sedentario acquisito della società A è che le madri (mogli) degli uomini smettano di fare della promozione dei loro figli (mariti) il loro scopo di vita. Questo è un punto importante che quasi nessuno ha menzionato finora.
Altre donne non guadagnano uno stipendio proprio, ma si affidano ai guadagni economici dei figli (mariti) e li trattano come bancomat, dando loro pacche sulle natiche per farli guadagnare il più possibile, spingendo per la loro promozione, mentre loro, a loro volta, tengono i cordoni della borsa della famiglia. Nel frattempo, la donna dà al figlio (o al marito) solo una paghetta minima, mentre lei si concede liberamente acquisti costosi gestendo in modo flessibile il bilancio familiare nelle sue mani, sperando in una vita con "tre pasti e un pisolino". La verità è che ci sono ancora molte donne che preferiscono essere casalinghe. (Esse contribuiscono notevolmente a rendere gli uomini mentalmente a disagio e immersi nel lavoro per ottenere uno stipendio o una promozione.

L’eliminazione di queste donne è fondamentale anche per ridurre la pressione lavorativa sugli uomini nelle organizzazioni aziendali e governative della società A del gruppo sedentario acquisito, in modo che le donne possano essere promosse (alla pari degli uomini).
Tra l’altro, nella società del gruppo sedentario acquisito A, si sostiene la tradizionale divisione del lavoro tra i sessi e si chiede alla moglie di fare la casalinga. Significa che voglio che tu faccia la casalinga, non che lavori. I mariti che dichiarano: “Voglio che tu sia una casalinga e non voglio che tu lavori”, di solito riflettono il desiderio delle loro madri nei confronti delle loro mogli.
La trappola nascosta dell’organizzazione materna
C’è un altro aspetto nascosto dell’organizzazione materna dal punto di vista della madre. Si tratta dell’aspetto di immergere il figlio nell’organizzazione (gruppo di insediamento aziendale, ufficio governativo) invece di lasciarlo tornare a casa dove la moglie lo aspetta, per separarlo da lei e impedirle di portarlo via. Questo per mantenere l’alleanza madre-figlio (attaccamento reciproco) tra la madre e il figlio, e anche per riprodurre l’alleanza madre-figlio nella generazione della nuora. Significa che i mariti dicono: “Lavorerò duramente per la mia famiglia (moglie e figli)”. Dedicano tutto il loro tempo al lavoro per guadagnare denaro e sostenere economicamente la famiglia. Tuttavia, nonostante il desiderio del marito, questo porta a una mancanza di comunicazione con la famiglia (moglie e figli) e all’alienazione dalla moglie e dai figli a casa.
In realtà, l’attenzione e la preoccupazione del marito sono totalmente legate all’organizzazione per cui lavora. Questo perché il marito è stato inconsciamente addestrato dalla madre a rivolgere la sua attenzione esclusivamente al gruppo di insediamento aziendale e all’organizzazione governativa a cui appartiene. Mancanza di comunicazione con la famiglia del marito (moglie e figli) e isolamento in casa. L’assenza di comunicazione con la famiglia del marito (moglie e figli) e l’isolamento in casa sono implicitamente stabiliti dalla madre del marito. (Affida il suo sogno di autorealizzazione al figlio. Il tentativo di separare il figlio dalla moglie.
Il senso di colpa di mettere la propria famiglia (moglie e figli) in secondo piano (con il gruppo di insediamento aziendale come primario) diventa una scusa per dire: “Sto lavorando duramente per sacrificarmi per la mia famiglia”. Per giustificare il discorso che stanno lavorando per la famiglia, cercano di massimizzare il loro potere sulla famiglia, il che li spinge a vedersi ossessivamente come il patriarca.
Questo è ciò che spinge noi a vederci ossessivamente come patriarchi. Il fenomeno che viene visto solo come una mancanza di comunicazione tra marito e moglie, o una mancanza di capacità comunicativa da parte del marito, in realtà può essere visto concentrandosi sulla linea madre-figlio (=marito). Possiamo capire perché i figli (= mariti) lavorano così tanto nei gruppi di insediamento aziendale e perché non comunicano con le loro mogli.
In uno stretto senso di unità madre-figlio, la madre spinge il figlio (il suo protetto) a lavorare duramente nell’organizzazione e a farsi strada e promuovere come mezzo di autorealizzazione per la madre. Il figlio che lavora nell’organizzazione è una pedina per l’autorealizzazione della madre. Allo stesso tempo, la madre fa sì che il figlio eserciti tutte le sue forze nell’organizzazione, in modo che non rimangano energie per comunicare con la moglie. Ciò significa che cerca di separare il figlio dalla nuora.
5. Organizzazione materna e assunzione a tempo indeterminato e a vita
Le organizzazioni materne, pur mantenendo una forte unità e omogeneità all’interno, sono chiuse all’esterno, facendo una rigida distinzione tra l’interno e l’esterno del gruppo e chiudendo la porta agli estranei.
Ad esempio, nel governo centrale e nelle grandi aziende della società A, un gruppo insediato e acquisito, la maggior parte delle opportunità di reclutamento sono per i neolaureati e aprono le porte solo ai giovani che non sono ancora stati macchiati dal colore di nessun gruppo sociale. (Questa pratica può essere descritta con il termine “reclutamento in bianco”. Questa pratica può essere descritta con il termine “assunzione a tappeto”, in cui viene chiuso il percorso di assunzione a metà carriera. L’idea è quella di formare un forte legame all’interno del proprio gruppo (“il nostro gruppo”), che mantiene la sua purezza di sangue, in opposizione agli altri gruppi, e di mantenere un filo di connessioni all’interno.
L’organizzazione materna nella società A, gruppo sedentario acquisito, è fortemente chiusa e orientata alla purezza del sangue, e in pratica apre le porte al mondo esterno solo quando recluta in massa nuovi laureati. In effetti, gli studenti hanno una sola possibilità nella loro vita di entrare a far parte di un’organizzazione socialmente influente, come il governo centrale o una grande azienda, quindi sono desiderosi di acquisire un background accademico e connessioni, come le cricche accademiche, per entrare con successo nell’organizzazione di loro scelta.
Una volta entrati in un gruppo, ci si aspetta che vi rimangano fino a quando non saranno più necessari a causa di pensionamenti o ristrutturazioni. (In altre parole, è richiesto un “impiego a

vita".
Perché abbiamo bisogno di una lista bianca e di un'occupazione a vita? È essenziale garantire l'omogeneità dei membri di un'organizzazione e creare un forte senso di unità tra i membri.
Una volta che un membro entra a far parte di un'organizzazione, la sua intera personalità si tinge del colore unico di quell'organizzazione. In questo caso, il "colore" si riferisce alle norme, agli usi, alle convenzioni e al clima psicologico specifici dell'organizzazione.
Un membro può tingersi del colore specifico dell'organizzazione solo se è un foglio bianco. I membri con lo stesso colore sono omogenei e legati da un forte senso di unità. Questo forte desiderio di omogeneità e unità all'interno di un'organizzazione è una caratteristica delle organizzazioni materne. Da questo punto di vista, il "foglio bianco" che è un prerequisito per colorare i membri di un'organizzazione con lo stesso colore è essenziale per le organizzazioni materne che cercano di garantire l'omogeneità e l'unità dei loro membri.
Se un membro è già "colorato", il colore che già indossa interferirà con il colore originale dell'organizzazione, interrompendo così l'unità e l'armonia con gli altri membri in termini di colore.
In un'organizzazione materna, le "altre persone di colore" sono essenzialmente evitate da questo punto di vista.
Una volta che una giovane tabula rasa entra a far parte di un'organizzazione, diventa una persona "di colore", tinta con i colori unici di quell'organizzazione. Una volta che ciò accade, è già "di altro colore" per il resto dell'organizzazione e diventa repellente. Per questo motivo, una volta che una persona si unisce a un'organizzazione e diventa un membro del colore specifico di quell'organizzazione, non può passare a un'altra organizzazione e deve rimanere con la prima organizzazione per il resto della sua vita.
In un'organizzazione materna, pensiamo che gli estranei che sono diversi da noi, che sono di un colore diverso dal nostro, non siano sicuri perché sono diversi da noi, il loro comportamento è diverso dal nostro, non sappiamo cosa pensano e siamo preoccupati che possano fare qualcosa che disturbi i costumi e le maniere del gruppo a cui apparteniamo. I bambini si sentono insicuri perché temono che, se si riuniscono con altre persone, queste possano fare qualcosa che disturba i costumi e le maniere del gruppo a cui appartengono. La preoccupazione materna che l'ingresso di estranei di "altri colori" nell'organizzazione possa influire negativamente sul senso di unità tra i membri dell'organizzazione è un fattore di creazione di una cultura chiusa, in cui le persone cercano di assicurarsi solo con i loro parenti familiari e sicuri.
Questo evitare "altri colori" è simile alla preferenza materna di mantenere un senso di unità all'interno del gruppo impedendo agli estranei di entrare.
Quando un membro si tinge del colore di un'organizzazione, viene considerato dall'altra organizzazione come "già colorato" (cioè non una tabula rasa). Se un membro è tinto del colore di un'organizzazione, è considerato dall'altra organizzazione "già colorato" (cioè non un foglio bianco), e non gli è permesso di entrare o uscire, perché è emarginato come qualcuno che ha un "colore" diverso dal loro (cioè qualcuno che disturba l'omogeneità e l'armonia dell'organizzazione).
Pertanto, nel bene e nel male, vengono "addomesticati" dalla prima organizzazione in cui entrano e trascorrono il resto della loro vita in quella organizzazione. Questa è la vera causa del fenomeno del "lavoro a vita" nelle organizzazioni materne.
L'"impiego a vita" dei membri è inestricabilmente legato all'"adozione a tappeto" dei membri.
Entrambe sono pratiche che determinano l'ingresso e l'uscita dei membri dalle organizzazioni materne (la "tabula rasa" è legata all'"ingresso" nell'organizzazione e l'"occupazione a vita" è legata all'"uscita" dall'organizzazione). In altre parole, sono inseparabili l'uno dall'altro. In questo senso, la "tabula rasa" e l'"impiego a vita" sono entrambe caratteristiche importanti, fondamentali per la natura materna di un'organizzazione.
L'ossessione per il "lavoro intra-organizzativo" è uno dei principali fattori che ostacolano l'assunzione a metà carriera dei membri delle organizzazioni materne, come gli uffici governativi centrali e le grandi aziende della società A del gruppo acquisito.
Il fenomeno per cui una volta che una persona si unisce a un'organizzazione e si macchia dei colori di quell'organizzazione, non può passare a un'altra organizzazione significa che i giovani che falliscono nella loro scelta iniziale di quale organizzazione unirsi non saranno in grado di ricominciare la loro vita. Chi fallisce nella prima scelta dell'organizzazione non ha altra scelta se non quella di essere "mantenuto" in quell'organizzazione, rimpiangendola per il resto della vita.
Tuttavia, il problema è che in una società con un clima materno (dominato dalle donne) come la società A del gruppo acquisito, l'"avventura" è disapprovata in quanto troppo avventurosa o rischiosa, e non c'è abbastanza sostegno sociale. Questa è la situazione attuale.
L'incapacità di ricominciare da capo nelle scelte organizzative è uno dei problemi principali delle organizzazioni materne.

Queste caratteristiche, come “l’impiego a vita” e “l’evitare l’assunzione a metà carriera”, sono intrinseche e immutabili nelle organizzazioni materne chiuse che enfatizzano l’unità olistica tra i membri. Tuttavia, poiché l’essenza dell’organizzazione non è cambiata, ci si aspetta che essa torni in vita come una fenice con il cambiamento dei tempi.

6. “Gestione materna” - L’importanza di una prospettiva “centrata sulla madre” nell’analisi organizzativa

Il motivo per cui le organizzazioni dei gruppi di insediamento aziendale e le agenzie governative della società A del gruppo di insediamento acquisito sono materne è perché i membri delle organizzazioni sono fortemente macchiati dal colore delle loro madri, a riprova della forte influenza delle madri dei membri. I membri dell’organizzazione sono fortemente influenzati dalle intenzioni delle loro madri nel loro lavoro. I gruppi di insediamento aziendale e le organizzazioni governative della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito sono dominati dagli uomini ed è facile scambiarli per organizzazioni centrate sugli uomini a prima vista, ma in realtà sono organizzazioni centrate sulle madri e fortemente influenzate dalle madri. (In un certo senso, sono femmocentriche). In breve, poiché gli uomini sono sotto il controllo delle loro madri, l’organizzazione è materna, indipendentemente dal numero di posizioni chiave occupate da uomini.

In una società seccamente paternalistica, come quella avanzata e mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, è efficace analizzare la società ponendo i padri (gli uomini) al centro della società. Tuttavia, se cerchiamo di applicare le teorie della società “patriarcale” nata nel gruppo mobile avanzato FGH a una società matriarcale umida come quella del gruppo insediato acquisito A, come hanno fatto gli studiosi del gruppo insediato acquisito A, non saremo in grado di analizzare bene la società.

In una società matriarcale umida come la società del gruppo sedentario acquisito A, dovremmo porre le donne come madri al centro della società e analizzare la società tenendo sempre presente l’influenza delle madri sulla società. In altre parole, è necessaria una “prospettiva madre-centrica”, che ponga la madre al centro della società da analizzare. Questo vale anche per l’analisi delle organizzazioni materne, e dovremmo porre maggiore enfasi sull’enorme influenza che le madri, che sono al di fuori dell’organizzazione e apparentemente non hanno nulla a che fare con l’organizzazione, hanno sull’organizzazione.

La visione convenzionale della “gestione peculiare di un gruppo acquisito della società A” è che si tratta di una “gestione materna”, sotto l’influenza delle madri dei membri dell’organizzazione, e le sue caratteristiche (collettivismo, sistema di anzianità, impiego a vita, convogli, regolamentazione e collusione, ecc. D’altra parte, la “gestione avanzata della società mobile incentrata sulla vita, stile FGH”, basata sulla libera concorrenza tra individui diversi e indipendenti, può essere definita “gestione paternalistica”. In futuro, saremo in grado di comprendere la natura dell’organizzazione manageriale in modo più accurato ponendo maggiore enfasi sulla natura femminile e materna della gestione, propria della Società A del Gruppo Insediato Acquisito.

Le organizzazioni che enfatizzano l’unità, le relazioni interpersonali e la cooperazione tra i membri, come i gruppi governativi e commerciali della società A, non possono essere create dagli uomini, che sono individualisti per natura e preferiscono essere separati gli uni dagli altri. Per realizzare un’organizzazione manageriale unica nella società di gruppo insediata acquisita A, sono necessarie donne umide e con un forte potere materno e, a questo proposito, la vera creatrice e artefice dell’organizzazione manageriale unica nella società di gruppo insediata acquisita A è la madre dei membri.

7. Maternità del gruppo sedentario acquisito

Gli uomini della società di gruppo sedentaria acquisita A sono psicologicamente legati ai loro gruppi sedentari aziendali e alle agenzie governative. C’è un forte senso di unità con il gruppo di insediamento aziendale, un senso di indulgenza verso il gruppo di insediamento aziendale e un senso di forte legame con il gruppo di insediamento aziendale. In altre parole, sentono di non poter fare nulla senza il gruppo di insediamento aziendale a cui appartengono e che il loro ego non può esistere senza di esso.

Ad esempio, è ancora comune per i maschi della società A del gruppo sedentario acquisito annullare l’appuntamento e svolgere il lavoro del gruppo sedentario aziendale se viene loro ordinato di svolgere un lavoro aggiuntivo dal gruppo sedentario aziendale quando hanno un appuntamento con la loro ragazza dopo l’orario normale. In questo caso, si può dire che l’uomo dà la priorità psicologica al gruppo di insediamento aziendale rispetto alla sua ragazza e che il gruppo di insediamento aziendale è l’oggetto finale dell’attaccamento psicologico.

Si può dire che il motivo per cui un uomo della società A, gruppo sedentario acquisito, dà la priorità al lavoro nel gruppo sedentario aziendale e non si prende cura della sua famiglia né partecipa all’educazione dei figli è perché è completamente dominato e controllato dal gruppo sedentario

aziendale.
In questo caso, si può dire che il gruppo di insediamento aziendale, oggetto di unificazione e di coccole, svolge lo stesso ruolo di madre per l'uomo in questione. In questo caso, il gruppo di insediamento aziendale, oggetto di integrazione e coccole, svolge lo stesso ruolo di madre per l'uomo in questione, poiché l'integrazione e le coccole sono legate alla maternità, non alla paternità.
La dipendenza psicologica fondamentale degli uomini del gruppo sedentario acquisito società A dal gruppo sedentario aziendale può essere definita "gruppo sedentario aziendale controllato dalla madre".
8. Teoria della nave madre del gruppo sedentario aziendale
Un uomo della società A del gruppo sedentario acquisito è talmente concentrato sul lavoro nel gruppo sedentario aziendale e sul guadagno di uno stipendio che non si preoccupa né dà valore alla famiglia. Questo perché, per lui, il gruppo di insediamento aziendale è la "nave madre", non la famiglia.
Dal punto di vista di una moglie casalinga, il gruppo di insediamento aziendale è visto come un'entità che esce dalla propria casa per andare al gruppo di insediamento aziendale, svolge il proprio lavoro e poi torna alla propria casa. In questo modo, i mariti sono visti come aerei che decollano dalla "nave madre" della casa, volano verso la casa e tornano a riposare.
Tuttavia, osservando come i membri maschili del gruppo sedentario acquisito della società A siano legati al gruppo sedentario aziendale, è più sensato pensare che la suddetta "teoria della nave madre" non si applichi a lui. In questo caso, dovremmo considerare che la "teoria della casa madre del gruppo di insediamento aziendale" (o teoria della casa madre del luogo di lavoro) è ciò che l'uomo del gruppo di insediamento acquisito della società A sta effettivamente prendendo.
La "teoria della nave madre del gruppo di insediamento aziendale" afferma che il gruppo di insediamento aziendale è quello a cui si torna essenzialmente e a cui si è legati, e che la casa è solo un luogo temporaneo di ritorno o di sosta. In breve, si tratta di un modo di pensare in cui ci si considera un membro principale di prima classe, direttamente collegato alla nave madre del gruppo di insediamento aziendale, mentre la propria famiglia è un membro inferiore di seconda classe, che dipende dal gruppo e lo disturba. C'è un forte senso di orgoglio per il ruolo della famiglia, a cui si appartiene, come distributore, canale e fornitore di nutrimento dal tronco principale del gruppo di insediamento aziendale ai rami subordinati della famiglia.
Oltre a ritenere che "il gruppo di insediamento aziendale viene prima di tutto", gli uomini della società del gruppo di insediamento acquisito A hanno un forte senso di orgoglio e di superiorità nei confronti della propria famiglia, ritenendo che la propria famiglia non possa esistere senza di loro come tramite per fornire i nutrimenti del gruppo di insediamento aziendale. Nel caso degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A
La "teoria della nave madre del gruppo di insediamento aziendale", che vede il gruppo di insediamento aziendale come l'entità più importante che fornisce il sostentamento per la sopravvivenza e si aggrappa ad esso, e considera la propria famiglia come un'aggiunta ad esso, e vede il proprio ruolo come il condotto principale che fornisce alla famiglia il sostentamento distribuito dal gruppo di insediamento aziendale, è il motivo per cui gli uomini della società A del gruppo di insediamento acquisito sono così preoccupati per il gruppo di insediamento aziendale.
Questo è il motivo per cui gli uomini della società A del gruppo di insediamento acquisito tendono a essere ossequiosi nei confronti del gruppo di insediamento aziendale e a trattare i propri familiari con prepotenza e arroganza, dando la priorità al gruppo di insediamento aziendale in tutto.
In questo caso, si può dire che il gruppo di insediamento aziendale, che fornisce il sostentamento agli uomini e alle loro famiglie nella società A del gruppo di insediamento acquisito, è proprio come una madre che fornisce il sostentamento al suo bambino non ancora nato attraverso il cordone ombelicale. In questo senso, per gli uomini e le loro famiglie del gruppo sedentario acquisito della società A, il gruppo sedentario aziendale è la madre. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, che sono disposti a fare del loro meglio per lo sviluppo del gruppo sedentario aziendale, dimenticando se stessi per il bene del gruppo sedentario aziendale e mettendo sempre al primo posto il gruppo sedentario aziendale e il posto di lavoro, vivono la loro vita immersi nel "gruppo sedentario aziendale madre".
9. Emancipazione degli uomini dalle organizzazioni materne
Come abbiamo visto sopra, l'organizzazione dei gruppi di insediamento aziendale e degli enti governativi a cui gli uomini del gruppo di insediamento acquisito della società A si sono affidati è in realtà conforme alle intenzioni delle loro madri (mogli che prendono il posto delle madri). I gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi del gruppo di insediamento acquisito della società A sono fortemente controllati dalla "maternità". Affinché gli uomini possano porre fine al "dominio materno" delle organizzazioni dei gruppi di insediamento aziendale e ottenere l'indipendenza dalle

organizzazioni dei gruppi di insediamento aziendale, è fondamentalmente necessario che gli uomini stessi, i membri delle organizzazioni, rompano in qualche modo il forte legame con le loro madri e dissolvano l'"alleanza madre-figlio", in modo da non essere posseduti dalle loro madri e da non essere costretti dalle loro madri a lavorare di più e ad andare avanti. Sciogliendo l'"alleanza madre-figlio", sarà in grado di liberarsi dalla posizione di proprietà della madre e di essere un "cavallo da derby" che viene battuto dalla madre per lavorare di più e andare avanti.

10. La partecipazione delle donne alle organizzazioni materne

Nella società tradizionale acquisita del gruppo A, significa che le donne non si sono fermate all'interno dell'organizzazione, ma sono uscite e si sono dedicate come "casalinghe" a gestire gli uomini (figli, mariti) mandandoli nell'organizzazione a lavorare duramente.

Tuttavia, il lavoro delle casalinghe è stato "svuotato" dal momento che le faccende domestiche sono diventate più laboriose e le funzioni educative sono state esternalizzate alle scuole, e il lavoro delle casalinghe sta gradualmente diventando meno "gratificante" e meno attraente per le donne. Inoltre, le casalinghe si sentono soffocate dal fatto che il loro posto è nella "casa", uno spazio chiuso e isolato dal mondo esterno.

Piuttosto che il metodo tradizionale di "autorealizzazione indiretta" diventando "casalinghe", in cui controllano i figli e i mariti come fossero i loro robot e li rendono attivi nell'organizzazione, le donne del gruppo di insediamento acquisito della società A sono più interessate all'"autorealizzazione diretta", in cui entrano direttamente nel gruppo di insediamento aziendale o nell'ufficio governativo, vi svolgono un ruolo attivo e realizzano risultati con le proprie mani. È certo che le donne si sentono più motivate a vivere in una "autorealizzazione diretta", in cui entrano direttamente nei gruppi di insediamento aziendale o negli uffici governativi, vi svolgono un ruolo attivo e realizzano risultati con le proprie mani, piuttosto che in una "autorealizzazione indiretta".

Le donne, come gli uomini, si aspettano di trascorrere tutta la vita come membri di organizzazioni. Prendendo l'iniziativa nell'educazione dei figli, cercano di raggiungere una "doppia autorealizzazione", lasciando che i figli diventino i propri robot e competano per il successo e lavorando nell'organizzazione per raggiungere la propria autorealizzazione.

Tuttavia, nella società convenzionale del gruppo di insediamento acquisito A, sono esclusivamente gli uomini a essere attivi nelle organizzazioni governative e commerciali del gruppo di insediamento, e le donne spesso lavorano come assistenti degli uomini. Questo perché ci si aspettava che le donne fossero "casalinghe" e il loro lavoro non era considerato importante, in quanto era considerato un lavoro faticoso di breve durata fino a quando le donne non diventavano "casalinghe" e andavano in pensione.

Le donne della Società collettiva acquisita A hanno già iniziato a entrare seriamente nel lavoro collettivo governativo e aziendale, ma il modo in cui le organizzazioni governative e aziendali sono organizzate incoraggia ancora il vecchio "corso da casalinga a tempo pieno". Per correggere questo disallineamento, in un futuro molto prossimo, sarà necessario ripensare radicalmente il modo di organizzare la gestione nella società collettiva sedentaria acquisita A, in modo che le donne possano continuare a lavorare come membri dell'organizzazione per il resto della loro vita.

Le organizzazioni governative e aziendali della Società collettiva sedentaria acquisita A, che sono "organismi di gestione materni" con caratteristiche e climi materni, sono intrinsecamente più adatte alle donne che agli uomini, e si ritiene che le donne possano ottenere risultati migliori quando lavorano rispetto a quando lavorano gli uomini, che attualmente hanno un grande volto nell'organizzazione.

Finora sono stati soprattutto gli uomini a criticare il clima dei gruppi di insediamento aziendale e degli uffici governativi nella società acquisita del gruppo di insediamento A come "società del gruppo di insediamento (comunità agricole e di villaggio tradizionali nella società acquisita del gruppo di insediamento A)" e sgradevole, mentre le donne non lo hanno fatto. Ciò significa che la "società del gruppo sedentario" è una società confortevole per le donne, adatta alle donne e alla maternità.

Affinché le donne possano prendere agevolmente il comando e superare gli uomini nelle organizzazioni governative e aziendali della società di gruppo sedentaria acquisita A, che tradizionalmente è stata guidata dagli uomini, le donne non solo devono avere prestazioni pari a quelle degli uomini nell'organizzazione, ma devono anche diventare "madri", "suocere" e "sorelle maggiori" nell'organizzazione. e subordinate. È importante che le donne abbiano una strategia psicologica e spirituale per rendere gli uomini (sia i capi che i subordinati) psicologicamente dipendenti da loro come madri e per far sì che li ascoltino.

Gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, cresciuti sotto il dominio materno, sono vulnerabili alla presenza di "madri", "madri" e "suocere", indipendentemente dal fatto che siano più vecchie o più giovani, che li avvolgono in un forte senso di unità e li rendono dipendenti da loro.

Pertanto, se le donne trattano gli uomini come i loro “figli grandi”, gli uomini cadranno facilmente nelle braccia delle donne e cederanno loro posizioni importanti nell’organizzazione. Questo vale anche quando le donne sono più giovani degli uomini e, adottando un atteggiamento materno nei confronti degli uomini, possono dominare mentalmente gli uomini più anziani come “piccole madri” o “piccole sorelle”.
Questo dominio degli uomini da parte delle donne nelle organizzazioni attraverso la “maternità” ha l’effetto di compensare la mancanza di sostegno psicologico che gli uomini sentono quando le donne smettono di essere casalinghe. In breve, indirizzando i sentimenti di dipendenza psicologica e di coccole che gli uomini hanno tradizionalmente cercato nelle loro madri e mogli casalinghe a tempo pieno verso le donne del loro posto di lavoro (in particolare i loro capi), gli uomini possono sentirsi meno turbati dal sostegno psicologico che ricevono anche quando le donne non sono più casalinghe a tempo pieno.
In passato, il collo di bottiglia per le donne che cercavano di realizzarsi nei gruppi di insediamento aziendale e nelle organizzazioni governative era rappresentato dal fatto che dovevano dimettersi o prendere un congedo quando erano impegnate con il parto e la cura dei figli.
Affinché le donne possano concentrarsi sui loro risultati come membri di organizzazioni per tutta la vita, è necessario eliminare l’handicap del pensionamento e dell’aspettativa. A tal fine, è necessario dimostrare seriamente che fornire alle donne un’ampia gamma di opzioni di impiego e reimpiego a metà carriera è vantaggioso per la gestione dei gruppi di insediamento aziendale e delle agenzie governative. In altre parole, è necessario dimostrare che le donne che hanno lasciato la forza lavoro per il parto o la cura dei figli possono essere riassunte come membri o dipendenti del gruppo di insediamento aziendale nella parte centrale dell’organizzazione, e possono ottenere gli stessi importanti risultati degli uomini.
Le donne devono dimostrare che la riassunzione delle donne che hanno lasciato il lavoro a causa del parto o della cura dei figli può essere utilizzata come membro regolare del gruppo di reinsediamento aziendale con risultati immediati, piuttosto che far imparare il lavoro da zero alle nuove laureate. In alternativa, dobbiamo dimostrare che l’assunzione di membri femminili del gruppo di reinsediamento aziendale è più efficace rispetto all’assunzione di membri maschili del gruppo di reinsediamento aziendale per lo stesso lavoro a tempo pieno, e più utile per migliorare le prestazioni del gruppo di reinsediamento aziendale e degli uffici governativi.
Per dimostrarlo, è necessario condurre “esperimenti” utilizzando organizzazioni governative e aziendali reali. Per dimostrarlo, è necessario condurre “esperimenti” utilizzando organizzazioni reali di enti governativi e aziende, e preparare una serie di “casi pilota” di enti governativi e aziende in cui i membri e i dipendenti dei gruppi di reinsediamento aziendale femminili che un tempo si erano allontanati per il parto e la cura dei figli vengano riassunti per lavorare al centro dell’organizzazione. Sarebbe utile poter dimostrare, come dato empirico, che le prestazioni delle donne in questi “casi pilota” non sono inferiori a quelle delle organizzazioni tradizionali a prevalenza maschile. Un simile esperimento richiederà un certo sostegno da parte del governo, sia in termini di costi che di sistema.
Inoltre, è possibile impedire alle donne di dimettersi o di prendere un congedo a causa del parto o della cura dei figli. A tal fine, è necessario che le donne prendano l’iniziativa di preparare un ambiente in cui le donne lavoratrici possano crescere i propri figli mentre lavorano in un’organizzazione come membri di un’organizzazione o di un gruppo di persone insediate in un’azienda. Ad esempio, è possibile creare asili nido, scuole materne, scuole elementari e medie collegate a ogni luogo di lavoro via Internet e disponibili 24 ore su 24, in modo che le donne possano mandarvi i propri figli e comunicare con loro via Internet. Questo permetterebbe alle donne di seguire i propri figli mentre sono al lavoro. In questo modo, le donne possono mantenere l’“alleanza madre-figlio” che hanno tradizionalmente creato con i propri figli e dedicarsi al proprio lavoro come persone organizzate.
È necessario creare un ambiente in cui le donne possano dedicarsi sia alla cura dei figli che al lavoro e far emergere il potere delle donne sostenendo la loro autorealizzazione, al fine di rafforzare la costituzione dell’organizzazione manageriale del gruppo acquisito insediato nella società A. Questo perché le donne, portatrici della maternità, sono più adatte degli uomini all’organizzazione manageriale “materna” del gruppo acquisito insediato nella società A, e si prevede che la produttività sarà maggiore se la gestione dell’organizzazione sarà guidata dalle donne. Nei gruppi governativi e commerciali della società A, che è un gruppo acquisito con costituzione materna, una volta che le donne si spostano al centro dell’organizzazione, si prevede che la situazione in cui gli uomini sono costretti a cedere l’autorità gestionale alle donne si verifichi in un periodo di tempo relativamente breve.
Per raggiungere questo obiettivo, le donne non dovrebbero limitarsi a resistere passivamente, ad

esempio non sposandosi o non avendo figli, come hanno fatto in passato, ma dovrebbero anche sollecitare attivamente il governo e i gruppi di insediamento aziendale a “migliorare gli asili nido e realizzare l’asilo nido 24 ore su 24” e a “riassumere le donne nel nucleo dell’organizzazione” sotto forma di movimento sociale. Allo stesso tempo, è necessario mostrare loro la prova che i risultati aziendali miglioreranno sicuramente se utilizzeranno le donne nelle loro organizzazioni.
La chiave di un movimento sociale è riuscire ad attrarre le casalinghe, che tradizionalmente languono nelle loro case. Dobbiamo dare loro un progetto brillante che dica: “Se continuerai a lavorare come persona organizzata, avrai una vita e una realizzazione molto migliore rispetto a quella che otterresti rimanendo a casa come hai fatto finora”. È necessario persuadere queste casalinghe mostrando loro un progetto luminoso su come possono ottenere una vita migliore e la realizzazione di sé continuando a lavorare come persona organizzata piuttosto che rimanendo semplicemente in casa.
Inoltre, gli studi sulle donne nella società A, gruppo sedentario acquisito, non dovrebbero concentrarsi solo su campagne negative che incolpano gli uomini, come “il sessismo è sbagliato”, come in passato. Questo sarà efficace anche quando saremo riassunte dopo aver lasciato l’azienda a causa del parto o della cura dei figli. Se non ci utilizzate in modo proattivo nella vostra organizzazione, perderete. Si può dire che è necessario un atteggiamento positivo per dimostrarlo in futuro.
Per quanto riguarda le faccende domestiche, come la preparazione dei pasti, le pulizie e il bucato, che sono state onerose per le donne, è necessario eliminare il più possibile le faccende domestiche, ad esempio vendendo nei minimarket dei contenitori per il pranzo controllati da nutrizionisti a prezzi bassi, in modo che le donne possano semplicemente acquistarli, o introducendo dei robot per il bucato e le pulizie. Per fare ciò, è necessario eliminare l’idea che una casalinga che non si occupa delle faccende domestiche non è una casalinga e concentrarsi sui compiti fondamentali di una casalinga, come la gestione del bilancio familiare e l’educazione dei figli.
In questo caso, poiché gli uomini sono stati educati a essere casalinghe per default, possono sentirsi a disagio con le donne (mogli) che non fanno i lavori di casa e lamentarsi che dovrebbero fare più lavori di casa. Se le donne della generazione della suocera, che sono le madri degli uomini, vanno attivamente a lavorare e mostrano un atteggiamento di esternalizzazione dei lavori domestici, gli uomini, che sono i figli delle madri, seguiranno l’esempio. Perché questo accada, è necessario che la suocera subisca un cambiamento generazionale, passando dall’essere principalmente una casalinga all’essere principalmente una persona professionale e organizzata. Potrebbero essere necessari altri 10-20 anni perché si verifichi un cambiamento generazionale in cui sia normale che le suocere lavorino fuori casa.
Per gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, cosa dovrebbero fare quando le donne adottano la strategia di cui sopra e vengono promosse per superarli nell’organizzazione? È una domanda a cui è difficile rispondere. Una cosa che si può dire è che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A non potranno emergere socialmente finché continueranno a essere i “servi delle loro madri” come in passato. Non è forse una “rottura spirituale con la madre” la chiave per gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A per passare a un nuovo stadio spirituale? In breve, non dovremmo lavorare per la pietà filiale verso nostra madre, ma per noi stessi. Questo vento secco nella mente è necessario perché gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, maturino veramente come lavoratori e competano con le donne. Questo porterà a un cambiamento secco del clima organizzativo del gruppo di insediamento aziendale della società di insediamento acquisita A, che in passato è stato chiamato “naniwabushi” e “mura”.
L’inaridimento del clima organizzativo del gruppo di insediamento aziendale da parte degli uomini è la condizione che consente agli uomini del gruppo di insediamento acquisito della società A di competere realmente con le donne nell’organizzazione del gruppo di insediamento aziendale.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2003, aggiunto nel dicembre 2013)

È necessario passare da una prospettiva incentrata sul posto di lavoro a una prospettiva incentrata sulla famiglia.

Sia nella società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH che nell’attuale società acquisita sedentaria del gruppo A, si tende a cercare di misurare la forza del coinvolgimento delle donne nella società in base al grado di ingresso nel mondo del lavoro e al grado di occupazione di posizioni manageriali sul posto di lavoro.

In realtà, però, il grado di influenza delle donne nella famiglia, che è più fondamentale, dovrebbe essere prioritario come misura della loro influenza sulla società. A questo proposito, è necessario passare dalla tradizionale prospettiva incentrata sul posto di lavoro a una prospettiva incentrata sulla famiglia per misurare la forza delle donne nella società del gruppo A sedentario acquisito.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2015)

La società collettiva sedentaria acquisita Una famiglia come portaerei, caricabatterie e

Si può dire che la famiglia nella società collettiva acquisita A assume il ruolo di "portaerei" da cui vengono riforniti e decollano gli aerei da combattimento.

Oppure, si può dire che sia un "caricatore" o una "stazione di ricarica" per collegare e caricare vari dispositivi, nonché una struttura per il rifornimento e la manutenzione.

Non dovremmo guardare solo alle attività di uomini e bambini come combattenti, ma anche alle attività delle donne come portaerei.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2015)

Conflitto tra maternità e donne nella società del gruppo sedentario acquisito A

[Abstract] Nella società del gruppo sedentario acquisito A, esiste da tempo una "teoria della società materna" che sostiene che la maternità è superiore alla paternità. La teoria sociale materna, che afferma che la maternità è una parte della femminilità e che la maternità è più forte della paternità, si pensa indichi il dominio femminile nella società del gruppo sedentario acquisito A. Tuttavia, per qualche motivo, le femministe della società del gruppo sedentario acquisito A non giungono mai alla conclusione che le donne siano dominanti. L'autrice ritiene che il motivo sia il conflitto interno alle donne, il conflitto tra nuora e suocera.
L'autore ritiene che la ragione di ciò sia il conflitto interno alle donne, ovvero il conflitto tra nuora e suocera.
La teoria della società materna è stata sostenuta per lungo tempo da Shigeru Matsumoto, Hayao Kawai e altri.
La teoria della società materna, che afferma che la maternità è parte della femminilità e che la maternità è più forte della paternità, è considerata indice del dominio femminile.
Al contrario, il femminismo del gruppo sedentario acquisito società A non cerca di trarre la conclusione che le donne sono forti. Piuttosto, sostiene che la maternità è dannosa perché impone alle donne la cura dei figli e impedisce loro di realizzarsi nei gruppi di insediamento aziendale. In altre parole, c'è una visione dilagante che vede le donne e la maternità come nemiche e avversarie l'una dell'altra.
In realtà, le donne e la maternità sono perfettamente integrate nella società delle donne anziane con figli, in particolare delle suocere, che dominano la società dei gruppi di insediamento acquisiti A con il loro forte potere materno, e non c'è alcun conflitto tra loro.
L'ostilità alla maternità da parte delle studiose e delle femministe del gruppo sedentario acquisito A minaccia in realtà la ragion d'essere del femminismo del gruppo sedentario acquisito A, che si è sviluppato sulla premessa che le donne sono in una posizione vulnerabile, perché la teoria del

gruppo sedentario acquisito A = società materna afferma la maternità e rappresenta la forza delle donne del gruppo sedentario acquisito A. Pertanto, gli studiosi di studi femminili e le femministe del gruppo sedentario acquisito A ignorano la teoria del gruppo sedentario acquisito A = società materna, o ne assumono deliberatamente una visione distorta per evitare di affrontarla di petto.
Questo ha portato a una situazione anomala in cui il potere della suocera, che guida la società materna A, è raramente discusso negli studi sulle donne della società di gruppo acquisita A.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

La suocera e la "liberazione delle donne

Nel caso della critica al sistema familiare da parte delle donne della società A, le donne si mettono nella posizione della nuora e criticano il sistema.
Non ho mai visto una donna criticare il sistema familiare mettendosi nella posizione di una suocera.
Dal punto di vista di una suocera, il sistema familiare non è forse qualcosa di ragionevolmente comodo e non soggetto a critiche?
Anche se siamo la stessa donna, non possiamo cooperare l'una con l'altra quando siamo in posizioni diverse come suocera e nuora.
Il femminismo convenzionale della società di gruppo acquisita A prende in considerazione solo la prospettiva della nuora, ma non quella della suocera.
La suocera è esclusa dalla liberazione, anche se è la stessa donna? La verità è che non possono essere liberate = sono abbastanza forti e non c'è bisogno di liberarle.
Alla base c'è un conflitto omosessuale, un conflitto tra nuora e suocera. D'altra parte, esiste un senso di solidarietà tra i due sessi, che rende impossibile rendere pubblico il conflitto.
Dal punto di vista di una donna nella posizione di nuora, la suocera e il figlio, o il marito, sono uniti e attaccano la nuora.
La suocera è una donna più anziana nel gruppo di insediamento familiare, in quanto creatrice di precedenti e anziana in termini di usanze e pratiche.
La suocera è una donna anziana e una maestra per la nuora e il figlio. Quando si insegnano i precedenti che sono stati tramandati come usanze familiari, significa essere prepotenti. Significa intimidire.
Una donna che si trova nella posizione di nuora non dovrebbe forse criticare la suocera come una persona che la opprime, che controlla anche il figlio?
Dal momento che le donne non possono o non si sentono a proprio agio nel criticare la suocera del loro stesso sesso, non criticano invece gli uomini (i figli delle suocere)?
Deve esserci una situazione complicata in cui persone dello stesso sesso vogliono fingere di essere vicine, anche se è solo apparente.
Il vero obiettivo dell'attacco delle femministe della "società di gruppo A acquisita" alla "famiglia di gruppo A acquisita = patriarcato" non è forse quello di ridurre il potere della suocera = donna omosessuale, non del marito = uomo? In realtà, l'attacco alla "famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A = (suocera =) matriarcato" è più corretto. Ma questo contraddirebbe lo scopo originario del femminismo, che è quello di elevare lo status della donna.
L'attacco delle femministe secondo cui "società del gruppo sedentario acquisito A = società materna" è un modo di pensare sbagliato che confina le donne nell'ambito della maternità è comprensibile anche dal punto di vista di una nuora che non ha ancora partorito un figlio, ma incomprensibile dal punto di vista di una suocera che ha partorito un figlio ed è riuscita a portarlo sotto il suo controllo.
Pur essendo la stessa donna, le posizioni di moglie e suocera non sembrano funzionare insieme.
Il femminismo ha il limite di rivolgersi solo alle donne in posizione di debolezza.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Due legami nella famiglia del gruppo sedentario acquisito società A

La suocera domina la nuora e la nuora si sottomette alla suocera come leader della cultura familiare basata sul legame di sangue (rapporto genitori-figli).
I teorici di "Famiglia = Patriarcato nella società di gruppo acquisita A" sono i seguenti.
(1) Hanno scambiato questo rapporto di dominazione-sottomissione con la suocera come una dominazione da parte del marito.
(2) Non vogliono mostrare il conflitto tra donne. Le donne (moglie e suocera) fanno credere di

essere unite.
Mariti e mogli sono attratti l'uno dall'altro dall'unione tra i due sessi. D'altra parte, madri e figli, genitori e figli, sono attratti l'uno dall'altro da un senso di unità attraverso la condivisione di geni e valori comuni.
Il legame di sangue (rapporto genitori-figli) e il legame di sesso opposto (rapporto coniugale) si rivaleggiano e si antagonizzano a vicenda, cercando di rafforzare la forza dell'altro. Il più forte prende l'iniziativa.
Il marito è profondamente impegnato in entrambi, non riesce ad attaccarsi e viene spinto. A volte, però, c'è una spedizione di pesca.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Donne e maternità nella società del gruppo sedentario acquisito A

Il controllo materno è uno stato in cui il bambino accetta volontariamente il dominio integrato della madre sul bambino, in accordo con la volontà della madre. Sembra essere un fenomeno importante nella società del gruppo sedentario acquisito A, dove il potere materno è forte.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, il controllo materno può essere percepito negativamente o positivamente dalla stessa donna, a seconda della sua posizione.
Per una donna che sta per sposarsi o che si trova nella posizione di moglie sposata, la maternità è indesiderabile e va negata.
La donna è disgustata dallo stretto attaccamento del proprio fidanzato o marito alla suocera, dal diventare alleato della suocera, dal criticarla in questo o quel modo, dal cercare di dominarla e dal cercare disperatamente di evitare che il proprio fidanzato o marito diventi così, dicendo: "Gli uomini controllati dalla madre non vanno bene".
Tuttavia, quando la stessa donna che ha criticato il controllo materno in questo modo ha un figlio proprio, soprattutto un figlio maschio, si affeziona al bambino a tal punto da desiderare di sentirsi unita al figlio e di controllarlo per fargli fare ciò che desidera. In questo modo, arriva a vedere la maternità come un fatto positivo. In altre parole, accolgono la maternità.
Si può dire che la situazione attuale delle donne del gruppo sedentario acquisito della società A è che esse ignorano la contraddizione o, anche se sono consapevoli della contraddizione, riaprono la loro mente utilizzando comodamente le posizioni contraddittorie "contro il controllo materno" per le proprie suocere e mariti e "per il controllo materno" per i propri figli, a seconda della situazione.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2007)

Cultura risicola e maternità

La cultura risicola è una macchina di controllo materno. Questo perché rafforza il potere delle donne e della maternità nella società, e tutti i bambini ne sono influenzati.
D'altra parte, le culture nomadi e pastorali sono macchine di controllo paterno. Le culture nomadi e pastorali, d'altra parte, sono macchine di controllo paterno, perché aumentano il potere degli uomini e della paternità nella società, e tutti i bambini ne sono influenzati.
(Pubblicato per la prima volta nel settembre 2011)

I due tipi di madre-cons

Il termine "madre-cons" è stato tradizionalmente utilizzato come abbreviazione del termine "complesso materno".
Tuttavia, può essere utilizzato anche come abbreviazione del termine "mother control" (controllo da parte della madre, dominio da parte della madre).
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Emancipazione maschile e riconoscimento della maternità

Per gli uomini, essere d'accordo con l'emancipazione degli uomini dalla maternità equivale ad affermare che essi stessi sono attualmente controllati dalla madre. Se un uomo dice di voler liberare

gli uomini dalle loro madri, significa che le donne lo identificheranno come una madre-con e lui non potrà sposarle.

Nel mercato dell'amore, gli uomini controllati dalle madri non sono molto considerati dalle donne. Questo non è conveniente, quindi pone un freno all'espressione.

Gli uomini vogliono fare bella figura con le donne, quindi cercano di negare e non ammettere di essere madri.

Per questo motivo non accettano la teoria della liberazione maschile e la teoria della maternità stessa.

Pertanto, il movimento di liberazione maschile (dalle madri), pur essendo necessario, non è diffuso.

Il movimento di liberazione maschile è una rivolta del figlio contro la madre. Pertanto, le donne temono che i loro figli si rivoltino contro di loro in futuro e cercano di reprimerli.

In questo senso, il movimento di liberazione maschile invia alle donne il messaggio che stanno cercando di liberarsi dall'essere un figlio di madre. Questo è un aspetto positivo per le donne che stanno per sposarsi e le farà sentire più apprezzate dalle donne.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Maternalizzazione degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A

Naoki Ogi, un importante critico educativo e un colono familiare nella società A del gruppo di colonizzazione acquisita, è socialmente conosciuto come "Ogi Mama" a causa del suo linguaggio unicursale. Pur essendo un uomo, è diventato l'incarnazione della maternità, e questo è accettato dalla società del gruppo di coloni acquisiti A come una cosa molto naturale. Questa è la prova della forte influenza della maternità sui maschi nella società A del gruppo insediato acquisito. Questa è la prova che la maternità è forte e ha una forte influenza sugli uomini nella società acquisita del gruppo sedentario A. Oppure, è la prova che gli uomini sono facilmente maternizzati nella società acquisita del gruppo sedentario A.
(Pubblicato per la prima volta nel settembre 2011)

La diade madre-bambino nel gruppo sedentario acquisito A

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, è considerato tradizionale e auspicabile che madri e figli procedano in un treppiede. Si ritiene che sia meglio che madri e figli formino un'associazione madre-figlio o un'unione madre-figlio, e che madri e figli procedano a passi congiunti.

Per motivi educativi e di altro tipo, si ritiene auspicabile che madri e figli lavorino insieme per raggiungere lo stesso obiettivo, piuttosto che separare la madre dal figlio e puntare a mondi diversi, come nel caso della FGH, un gruppo avanzato di società mobile incentrata sulla vita.

Se la madre e il figlio vengono separati (dal padre), come nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, il legame tra madre e figlio si indebolirà e la madre non sarà in grado di dominare il figlio. Questo è da evitare.

In questo caso, sarebbe meglio aspettare pazientemente che il bambino raggiunga un'età in cui sia in grado di capire, e poi lavorare insieme a madre e figlio, trasmettendo al bambino il know-how di vita della madre. È una buona idea.

Le madri vedono i loro figli come un mezzo efficace per la propria realizzazione personale. Non deve vedere i figli come un ostacolo alla propria autorealizzazione. Pensare al bambino come a un ostacolo separa la madre dal bambino e indebolisce il potere della madre. Deve aspettare pazientemente che il bambino sia abbastanza grande da rispondere a lei.

Come madre, l'unico modo per una donna di esercitare influenza nella società è stare vicino ai figli, non abbandonarli e non trattarli come un ostacolo. Come madre, non si devono mai abbandonare i figli, né rinunciarvi, né trattarli come un ostacolo.

Se una donna del gruppo sedentario acquisito della società A vuole esercitare il potere nella società come madre, deve afferrare il suo bambino e non lasciarlo mai andare, ed essere costantemente un tutt'uno con il suo bambino.

Al contrario, la distruzione di questa triade madre-bambino è un prerequisito perché gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, possano esercitare una reale influenza nella società come padri.

(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2012)

Le conquiste del bambino sono le conquiste della madre.

In una società come quella del gruppo sedentario acquisito A, in cui la madre comprende il bambino, formando un'unione madre-figlio, le conquiste del bambino sono le conquiste della madre. Nella società del gruppo sedentario acquisito A, anche se in superficie sembra che solo i maschi siano attivi, in realtà ognuno di questi maschi è continuamente circondato dalla madre mentre è attivo nella società e quindi le sue attività sono sinonimo di quelle della madre.

In alternativa, nella società del gruppo sedentario acquisito A, le attività degli uomini per dominare le organizzazioni sociali come i gruppi sedentari aziendali e le cariche governative (come diventare il rappresentante dei gruppi sedentari aziendali o il primo ministro) possono essere considerate come le attività di dominio delle madri degli uomini sulle loro organizzazioni sociali. Questo perché il maschio opera in uno stato in cui è completamente assorbito dalla madre.

Pertanto, nella società A del gruppo sedentario acquisito, anche se in superficie sembra che solo i maschi siano attivi, in realtà le loro madri, le femmine, sono socialmente più attive dei maschi. Quando i figli raggiungono e salgono a posizioni sociali più elevate, aumentano anche i risultati e lo status sociale delle madri che li circondano.

(Pubblicato per la prima volta nel settembre 2012)

L'importanza della genitorialità nel controllo sociale

L'educazione dei figli è la parola chiave più importante per il dominio femminile del gruppo sedentario acquisito della società A. Ovvero, il fatto che le donne siano responsabili dell'educazione dei figli è la ragione fondamentale per cui le donne sono in grado di dominare il gruppo sedentario acquisito della società A.
Il fatto che le donne siano responsabili dell'educazione dei figli è la ragione fondamentale per cui le donne possono dominare la società acquisita A. Il fatto che le donne FGH nel gruppo della società mobile avanzata trascurino l'educazione dei figli e insistano sul fatto che la loro carriera è più importante dell'educazione dei figli è la ragione fondamentale per cui le donne FGH nel gruppo della società mobile avanzata sono deboli nella società.
Questo è il motivo fondamentale per cui le donne delle società mobili avanzate incentrate sulla vita sono deboli. Le donne del gruppo A di società acquisita dedicano molto tempo all'educazione dei figli e investono generosamente il loro tempo come madri ed educatrici.
Nella società del Gruppo di Insediamento Acquisito A, le donne e i loro figli (soprattutto i figli maschi) lavorano insieme per l'autorealizzazione. L'autorealizzazione dei figli (maschi e femmine) diventa l'autorealizzazione della madre. Ad esempio, se il figlio ha successo e fa carriera, è direttamente collegato al successo della madre.
Le madri del gruppo sedentario acquisito della società A sono tutte desiderose di controllare i figli come vogliono. Così facendo, riescono a far sì che i figli siano alla mercé delle loro madri e che le loro decisioni si riflettano pienamente nella società nel suo complesso. La madre è l'esclusiva dominatrice del bambino e questo può essere visto come una manifestazione della società dei diritti della madre.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Il vero agente della società del gruppo sedentario acquisito A = "società maschile" è la madre.

Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A che hanno le loro madri (le loro madri o mogli) che si occupano di tutto ciò che li circonda, compreso mangiare, vestirsi e lavarsi, sono controllati dalla madre.
Indipendentemente dal salario percepito, l'uomo dipende dalla madre per tutti gli aspetti della sua vita, dal cucinare e lavare alla gestione del bilancio familiare.
La cosa importante da ricordare è che sono proprio le madri (mogli) di questi uomini (donne) le artefici della cosiddetta "società maschile", dove il posto di lavoro è incentrato sugli uomini.
Le madri degli uomini si occupano di tutti i loro bisogni personali e li rendono dipendenti dalle loro madri in modo che non possano vivere senza di loro, dando luogo a una situazione in cui gli uomini sono mentalmente dominati dalle loro madri.
Il motivo per cui gli uomini sono così desiderosi di lavorare nel gruppo di insediamento aziendale ha a che fare con il fatto che le loro madri dicono loro di lavorare sodo e di essere promossi.
Gli uomini sono strumenti di autorealizzazione delle loro madri, robot manipolatori, animali domestici da amare e schiavi.
Schiavi delle loro madri, questa è la vera immagine degli uomini nella società sedentaria acquisita di gruppo A.
Le madri della società sedentaria acquisita A si assicurano deliberatamente che gli uomini si concentrino sullo studio e sul lavoro e non prestino attenzione a nient'altro.
Per le madri del gruppo sedentario acquisito A, i loro figli sono come "cavalli da derby" che fanno gareggiare per gli esami di ammissione e le promozioni nel gruppo sedentario aziendale. La madre pensa che la vittoria del figlio in queste competizioni e la sua affermazione sociale equivalgano alla sua auto-realizzazione e lo schiaffeggia disperatamente sulle natiche.
Di conseguenza, il figlio si trasforma in un uomo che studia e lavora.
Gli insediamenti aziendali sono pieni di questi figli "cavalli da derby". È l'emergere di una "società maschile". Sono le madri a creare la "società maschile", un gruppo di uomini che si dedicano

esclusivamente al lavoro del gruppo di insediamento aziendale.
Le madri della società del gruppo sedentario acquisito A cercano disperatamente di prendersi cura dei loro figli per evitare che rimangano indietro nella competizione per gli esami di ammissione e la promozione nel gruppo sedentario aziendale, occupandosi in modo extra delle faccende domestiche come cucinare e lavare.
Questo atteggiamento della madre è la forza trainante della tendenza del figlio a non fare altro che studiare e lavorare e a far sì che la madre o la moglie si occupino di tutto ciò che lo circonda, compreso il portafoglio.
La madre del gruppo sedentario acquisito società A che spinge il figlio a essere competitivo è come il capo del gruppo sedentario aziendale che spinge i suoi subordinati a migliorare le loro prestazioni. La madre è il capo e il figlio è il subordinato.
È ironico che gli sforzi disperati della madre per prendersi cura del figlio, il "cavallo del Derby su cui la madre ha scommesso la sua vita", appaiano al figlio come un benefattore ideale che gli offre amore gratuito.
È ironico che il figlio veda la madre come il benefattore ideale che gli offre amore gratuito. Il fatto che spesso idealizzi la propria madre contrapponendola alla moglie è la prova che il suo pensiero è diventato controllato dalla madre.
Per un figlio, la madre è una donna anziana che alla fine morirà. Quindi il figlio, che non può fare altro che lavorare, si rivolge alla moglie. È qui che la moglie diventa la "madre" del figlio.
La moglie diventa la "madre" del figlio, che diventa mentalmente dipendente da lei.
La casalinga detiene la borsa, i figli e il potere reale della casa, mentre l'uomo diventa una persona dipendente e inaffidabile che può solo lavorare come imprenditore per portare uno stipendio alla famiglia.
Gli uomini danno per scontato che le loro mogli si prenderanno cura di loro come le loro madri, e che le loro mogli dovrebbero prendersi cura di se stesse, non lavorare fuori casa e fare le casalinghe. Questa è la causa dei divorzi in età matura. La fonte del problema è la madre del marito, che ha fatto del figlio il suo cavallo da derby. Sono anche le madri degli uomini che hanno trasformato i loro figli in maniaci del lavoro, creando una situazione in cui le donne del gruppo sedentario acquisito della società A sono costrette a rinunciare al lavoro fuori casa e a diventare casalinghe a causa del peso dei lavori domestici.
La moglie, che non ha altra scelta se non quella di diventare casalinga, trasforma il marito e il figlio nei suoi "cavalli da derby" e li incoraggia a competere negli esami di ammissione e nelle promozioni nel gruppo di insediamento aziendale, mentre si occupa di tutto ciò che li circonda in modo che possano concentrarsi sul lavoro e sugli studi. Questa è la "catena intergenerazionale della professionalizzazione" (i mariti diventano professionisti, le mogli casalinghe). (I mariti diventano lavoratori a tempo pieno, le mogli diventano casalinghe a tempo pieno. Questo è l'insediamento acquisito. Questo è il motivo principale per cui la cosiddetta "società dominata dagli uomini" nella società A del gruppo di insediamento acquisito non è stata affatto risolta.
Sono le donne, ovviamente, ad aver creato la "società maschile" che le femministe e gli studiosi di women's studies della società di gruppo acquisita A criticano. Dovremmo prestare maggiore attenzione a questo fatto.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2008)

Vorrei cambiare il nome in "società dei diritti materni".

Tradizionalmente, nel campo della psicologia clinica e in altri campi, una società come la società del gruppo sedentario acquisito A, in cui l'influenza psicologica della madre è forte, viene chiamata società materna, ed è così che viene spesso chiamata nel mondo.
Tuttavia, questo termine "società materna" è un termine che descrive la natura statica della società e non è sufficiente per rendersi conto della portata dell'influenza sociale e del controllo che le madri esercitano dinamicamente nella società A del gruppo sedentario acquisito.
A mio avviso, sarebbe auspicabile sostituire il termine convenzionale "società materna" con quello di "società dei diritti materni" (o "società dei diritti materni"), in modo da rendersi conto del potere delle madri nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Allo stesso tempo, l'autore ritiene che sia preferibile chiamare una società con un padre forte, come la società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, una società paterna (o una società paternalistica) piuttosto che una società paternalistica.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2008)

Perché la società dei diritti della madre non è stata menzionata?

Il motivo per cui la società dei diritti della madre non è stata menzionata è dovuto alla considerazione delle donne di non distruggere il volto degli uomini. Le donne non osano dire di essere forti.
Quando un uomo si sente più debole di una donna, si rimpicciolisce come il suo pene e perde il suo forte potere di trascinare le donne. Oppure, perde la capacità di usare se stesso come scudo per proteggere le donne. Se ciò accade, la donna si troverà nei guai, quindi farà del suo meglio per fingere di essere debole.
C'è anche il problema degli uomini che evitano di essere chiamati padri. C'è anche il problema degli uomini che non vogliono apparire deboli o poco attraenti rispetto agli uomini di altri Paesi, per motivi di sicurezza nazionale o altro.

(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2012)

Uomini e "maternità" nel gruppo sedentario acquisito A La società come esistenza "in piedi"

Il maschio nella società sedentaria acquisita del gruppo A è un tiranno e un despota egoista. È arrogante, dominatore e tende a vestirsi bene.
I maschi della società sedentaria acquisita del gruppo A sono mentalmente "figli", tenuti per sempre nel seno della madre, dignitosamente nel palmo della sua mano, ma nel profondo rimangono bambini immaturi, viziati e profondamente dipendenti dalla madre.
Anche dopo il matrimonio, l'uomo del gruppo sedentario acquisito della società A rimane come un altro figlio di sua moglie, psicologicamente dipendente da lei, incapace di essere un padre e meno di un padre.
Come bambini immaturi, si comportano con egoismo e forza, apparendo come potenti dominatori, come se fossero "patriarchi".
Questi uomini della società sedentaria acquisita di gruppo A hanno una natura "vanitosa" che presuppone che vogliano apparire bene "davanti a tutti", essere dignitosi, rappresentare tutti, stare in cima e dare ordini, essere visti come capaci e competenti, e andare avanti agli altri. (2) Società di gruppo sedentaria acquisita A
Per farsi belli, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A hanno il desiderio di apparire il più possibile belli davanti a tutti, ma non hanno la forza mentale per riuscirci da soli e cercano inconsciamente di affidarsi psicologicamente alla presenza materna che li circonda per avvolgerli e sostenerli. Questo è il motivo per cui devo stare da solo. Questo è il motivo per cui non sono in grado di stare in piedi da soli, creando uno stato di debolezza, di "persona in piedi" di cartapesta.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono fondamentalmente "messi in piedi" da dietro. Egli sta in piedi sulla superficie del gruppo o della società di insediamento, ma ha bisogno di sostegno per mantenere il suo status, e una sorta di "figura materna" lo fa stare in piedi e lo sostiene. In questo caso, la "figura materna" potrebbe essere la propria madre, la moglie, la mamma al pub o il gruppo di insediamento aziendale a cui appartiene.
Essere sostenuti significa dipendere dall'esistenza che ci sostiene. La cosa dolorosa degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A è che non riescono a fare nulla da soli, non si rendono conto di essere "incastrati" dalle persone che li circondano, pensano di essere indipendenti da soli e dominano la società come se fossero il capo ufficiale. Tuttavia, se non ricevono aiuto, presto crolleranno o crolleranno in modo poco attraente, proprio come un gruppo di insediamento aziendale da cui è fuggito un membro di talento del gruppo di insediamento aziendale.
Il vero dominatore del gruppo sedentario acquisito della società A è colui che fa alzare gli uomini apparentemente dominanti, li sostiene, dipende da loro, li avvolge in un grande pacchetto caldo e li coccola, ovvero la "figura materna" di cui si parlava prima. La "figura materna" è la vera dominatrice che siede in fondo alla società A del gruppo acquisito.
Questi "esseri materni" sono la forza motrice, il motore, il propulsore che spinge gli uomini del gruppo acquisito sedentario della società A, la "gente che sa stare in piedi", ad agire. È il "motore materno". (Motore materno.) È il "motore materno. (Motore materno.)" "Motore materno. È

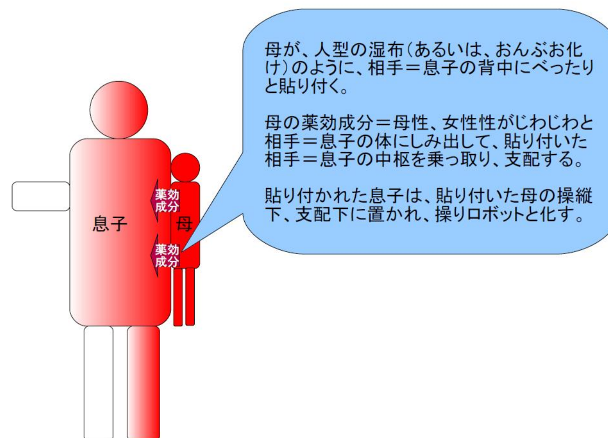
qualcosa che può essere definito un “motore materno”. Per poter agire sulla base di tali motori e motori materni, lo stile comportamentale dei maschi nella società di gruppo sedentaria acquisita A diventa naturalmente materno, preferendo l’integrazione con l’organizzazione a cui appartengono e il comportamento di gruppo.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2008)

La teoria del “gruppo sedentario acquisito società A = società maschile” dovrebbe essere rivista in “gruppo sedentario acquisito società A = società materna”.

I risultati delle ricerche dei sociologi sono diventati a metà strada il punto di vista ufficiale della società, secondo cui i luoghi di lavoro del gruppo sedentario acquisito A sono “società maschili” dominate dagli uomini, in cui la percentuale di donne in posizioni manageriali è inferiore a quella di altri Paesi e in cui le promozioni sono ritardate rispetto agli uomini.
Tuttavia, questa visione non prevede una situazione in cui la madre di un uomo è psicologicamente unita a lui e lo controlla a suo piacimento attaccandosi alle spalle dell’uomo della società A del gruppo sedentario acquisito, che è attivo e dominante sul posto di lavoro.
Il maschio del gruppo sedentario acquisito della società A è esteriormente il dominatore della società, ma in realtà sua madre, che è il vero dominatore della società, è attaccata alla schiena del maschio, rendendolo dipendente da lei, viziandolo e controllandolo con istruzioni e ordini. Pertanto, anche se è il maschio a svolgere un ruolo attivo nella società A del gruppo sedentario acquisito, la natura della società A del gruppo sedentario acquisito è materna, e sottolinea l’unità reciproca, l’inclusione e l’azione collettiva. Coloro che sostengono che “società di gruppo sedentaria acquisita A = società maschile” non si sono resi conto di questa composizione.
In questo senso, la teoria della “società sedentaria acquisita di gruppo A = società maschile” è sbagliata e dovrebbe essere rivista in “società sedentaria acquisita di gruppo A = società materna”.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2008)

Cataplasma umano (figlio = madre della società del gruppo sedentario acquisito A attaccato all’uomo)

Ciò significa che viene fornita una spiegazione con un diagramma.



人間湿布（息子＝男性に貼り付く日本の母）

Il modo in cui le donne della società collettiva sedentaria acquisita A dominano gli uomini è quello di sfruttare al massimo la loro posizione di madri di uomini.
(Fase 1) La madre usa un cataplasma umanoide (o fantasma di maiale). (Fase 2) Gli effetti medicinali della madre.
(Fase 2) Gli ingredienti medicinali della madre (materni e femminili) si infiltrano lentamente nel corpo del figlio e si impadroniscono del suo sistema nervoso centrale.
(Fase 3) Il figlio incollato viene posto sotto il controllo della madre incollata e diventa un robot manipolatore.

Si può dire che mentalmente e psicologicamente, i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A portano sempre le loro madri sulle spalle, e agiscono per metà inconsciamente secondo la volontà della madre sulle loro spalle.
(Pubblicato per la prima volta nel settembre 2008)

Fascismo e maternità specifici della società di gruppo sedentaria acquisita A

La psicologia della società di gruppo sedentaria acquisita A durante la guerra del Pacifico può essere vista come un'isteria spirituale basata su un senso di unità e inclusione reciproca, che espone la sua dominanza femminile e la sua natura materna.
In altre parole, il movimento di liberazione delle donne della società A del gruppo acquisito, al tempo della guerra del Pacifico, era il seguente.
In altre parole, nel movimento di liberazione delle donne del gruppo acquisito A, durante la guerra del Pacifico, come rappresentata da Takagun Itsue, la proprietaria della nazione = (essere una dea) Come rappresentata da Takagun Itsue, la proprietaria della nazione = (che è una dea.) È stato fatto per considerarla come Amaterasu. Ciò significa che il sistema di controllo sociale da parte del proprietario dello Stato, che è il centro della società acquisita del gruppo sedentario A, era considerato femminilizzato.
Inoltre, era comune che le madri ordinassero ai propri figli di morire per la patria. Ciò dimostra che la madre esercitava un'enorme influenza psicologica sul figlio, che non era indipendente e integrato con lei, e che avrebbe ascoltato i suoi ordini.
Questa tendenza sociale chiamata fascismo, che è unica nella cosiddetta società di gruppo acquisita A, è nata sotto la forte influenza delle donne e della maternità e può essere considerata come la forza delle donne e della maternità nella società di gruppo acquisita A.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2012)

La società della suocera e la società del dominio della suocera nella società del gruppo insediato acquisito A: le viscere della suocera dei membri della società del gruppo insediato acquisito A

La persona più potente nella società A del gruppo insediato acquisito non è l'uomo che domina in superficie, ma la suocera.
La suocera crea un potente legame madre-figlio con il figlio e in questo legame è lei il genitore.
→Utilizza il rapporto dominante-subordinato tra genitore e figlio per controllare mentalmente il figlio.
La suocera di solito rimane nel retro della casa, china il capo e dice: "Mio figlio è sempre stato accudito da te", quindi è difficile rivelare il fatto che esercita il potere in casa.
L'intera società del gruppo A acquisito è contaminata dal senso dei valori e dallo spirito della suocera, la quale esercita la sua prepotenza sulle persone deboli che si trovano in una posizione equivalente a quella di una nuora nella società in modo subdolo e insidioso.
Lo spirito della suocera è il seguente.
Fa tutto con il tono del comando e delle istruzioni dall'alto.
Esige un'obbedienza mentale assoluta alla suocera, che è la sua superiore, e non le permette di dire o fare nulla.
"Tiene d'occhio ogni piccolo dettaglio, assillando e lamentandosi istericamente anche per il sollevamento e l'abbassamento delle bacchette.
"Fa la predica all'altra persona in un modo e nell'altro finché non è soddisfatto di se stesso e, mentre parla, associa e ricorda un nuovo sermone dopo l'altro e continua a fare la predica all'altra persona.
Esigono una devozione unilaterale alla cultura familiare (o alla cultura aziendale del gruppo insediato) e ai costumi esistenti, e rifiutano tutti i tentativi di nuovi cambiamenti in quanto contrari ai precedenti.
Questo è l'atteggiamento che una suocera mostra quando domina il suo partner.
Questo sembra essere alla base dell'atteggiamento dei membri del gruppo sedentario acquisito società A, soprattutto nei confronti dei deboli. L'atteggiamento degli anziani nei confronti dei giovani è un tipico esempio di questa mentalità da suocera.
(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 2008)

Il pensiero della suocera, il coraggio della suocera e il suocero-ismo

Si tratta di un modo di pensare e di un'ideologia ampiamente diffusa tra i membri superiori e dominanti della società nella società dei gruppi acquisiti.
Tutte le persone sono divise nella posizione di suocera e nuora, in un modo o nell'altro.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, il gruppo sedentario della società madre, il capo al lavoro, l'anziano a scuola e la famiglia principale nella comunità sono nella posizione equivalente a una suocera.
I subappaltatori, i subalterni, i junior, le famiglie di filiali e i piccoli agricoltori si trovano nella posizione equivalente alle mogli.
Alla suocera non piace non potersi occupare dei propri figli e nipoti.
È inaccettabile che una nuora lasci figli e nipoti per andare a lavorare.
La suocera non permette alla nuora di fare economia o di essere pigra.
Non permette alla nuora di affidare il figlio a un asilo nido, perché è un abbandono da parte sua.
Questo significa che non vogliono costruire altri asili nido. Questo è il motivo principale per cui la lista d'attesa per gli asili nido non è stata risolta.
La suocera cerca ogni difetto della nuora, glielo fa notare e le fa la morale all'infinito.
Non permette alla nuora di ribellarsi, di fuggire da lei, di essere indipendente o di costruire il proprio territorio.
Il pensiero della suocera è il seguente.
Controlla e interferisce con la nuora nei dettagli e senza omissioni.
Impone i propri valori alla moglie.
Avvertire rumorosamente la nuora dall'alto.
Il pensiero della suocera è il seguente.
È una persona che sottrae punti e si concentra solo sui punti negativi.
Si limita a biasimare e non cerca di lodare.

Lunghe prediche e spiegazioni unilaterali da parte dei superiori ai subordinati.
Se si discute con loro, si prendono a cuore la situazione, fanno il prepotente e lo tormentano. Non tollerano le confutazioni.
Il contenuto del sermone è emotivo e sentimentale e manca di obiettività.
Il pensiero della suocera è il seguente.
Costringervi a sopportare.
Giudicare l'evitamento del dolore come un vizio e criticarlo.
Esigere una completa sottomissione a se stessi.
Guardare dall'alto in basso.
Essere sadici.
Il pensiero della suocera è il seguente.
Pensare da suocera significa essere testardi su cose banali. Essere meticolosi.
Nessuna omissione. Che c'è un senso di stagnazione per la moglie.
La suocera fa quanto segue
Negare le nuove conoscenze e idee che la moglie ha pensato. Rifiutando che le proprie conoscenze vengano invalidate.
Esiste una profonda relazione tra l'emergere della cosiddetta società non legata e il raggiungimento dell'indipendenza della nuora dalla suocera.
Per i singoli membri della società acquisita del gruppo A, la società esterna, il mondo, svolge il ruolo di suocera. A loro non piace, quindi cercano di ridurre al minimo il contatto con la società esterna e il mondo rimanendo in casa.
Ridurre l'influenza della suocera può essere l'obiettivo del femminismo nella società di gruppo A realmente acquisita.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Pensiero della madre e pensiero della suocera

Il prototipo del pensiero dei membri del gruppo acquisito A è la madre, e il loro stile di pensiero può essere chiamato pensiero materno o pensiero della suocera.
Quando si tratta di parenti, all'interno dello stesso gruppo di sangue, della stessa fazione, dello stesso gruppo o della stessa cerchia ristretta, il pensiero è materno e si può notare compassione, amore generoso e accettazione dell'indulgenza.

D’altra parte, quando si tratta di estranei, di coloro che non sono imparentati con loro, di coloro che sono al di fuori del gruppo e della fazione, prevale la mentalità della suocera, preceduta da valutazioni severe, critiche e prediche.
Sia nel pensiero materno che nel pensiero della suocera, c’è un forte senso di inglobamento e di inghiottimento dell’altra persona, che prova un senso di unità, di stagnazione, di soffocamento e di dominio senza via di scampo.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

L’indebolimento della suocera nella famiglia della società di gruppo acquisita A

L’influenza della suocera sulla famiglia del figlio è in declino nella società del gruppo sedentario acquisito A, perché la moglie del marito non vive più insieme alla suocera che è la madre del marito.
La nuora non ama vivere con la suocera e sceglie solo uomini che non devono vivere con la suocera per sposarsi. Oppure, sta diventando una consuetudine che la nuora chieda al marito la non convivenza con la suocera come condizione per il matrimonio.
La famiglia del gruppo acquisito A, in cui la suocera non vive insieme, è diventata completamente un regno indipendente della moglie, e il marito comincia ad ascoltare la moglie e a evitare o a non frequentare la suocera.
Se i mariti non ascoltano le loro mogli, saranno divorziati, gli verranno tolti i beni per gli alimenti e, nel peggiore dei casi, saranno cacciati dal gruppo di composizione della famiglia.
Inoltre, se il marito è una madre, per la moglie è un buon motivo per divorziare. Pertanto, il marito non può continuare ad essere legato alla suocera, il che porta alla distruzione dell’alleanza madre-figlio.
Da questo punto di vista, la struttura secondo cui la suocera domina la famiglia nella società di gruppo acquisita A, che l’autore ha sostenuto in passato, deve essere in qualche modo modificata.
Tuttavia, questo non significa che la famiglia nella società del gruppo acquisito A abbia smesso di essere centrata sulla madre e sulla donna. La struttura della moglie che ha dato alla luce un figlio e che è diventata madre sopraffà e allontana il marito attraverso la formazione di un’alleanza madre-bambino rimane invariata, e la tendenza del marito a dipendere mentalmente dalla moglie come sostituto della madre diventa più forte. Inoltre, la tendenza dei mariti a dipendere mentalmente dalle mogli come madri è diventata più forte e la tradizionale centralità della suocera è cambiata in centralità della moglie. Non cambia il fatto che la famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito sia dominata dalla maternità e dalle donne.
In altre parole, in passato la madre e la suocera vivevano insieme alla nuora e la suocera continuava a dominare i figli (figli, figlie e nipoti) finché la madre e la suocera erano in vita, anche dopo che questi erano diventati adulti e anche dopo il matrimonio, dando vita a una catena intergenerazionale di “dominio a vita”. Tuttavia, quando la nuora diventa più forte ed evita di vivere insieme alla suocera e si verifica la separazione tra nuora e suocera, la madre (suocera) controlla la prima metà della vita del figlio fino al matrimonio e la moglie (nuora) controlla la seconda metà della vita del figlio dopo il matrimonio.
Si può dire che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A stanno diventando dipendenti dalle loro madri per la prima metà della loro vita e dalle loro mogli per la seconda metà.

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2012)

La società femminilizzata del gruppo sedentario acquisito A

La società odierna del gruppo sedentario acquisito A è una società con forti legami madre-figlia, una società tenuta insieme dal legame madre-figlia.
Tradizionalmente si riteneva che le figlie si sposassero e si unissero al gruppo di insediamento familiare del marito, staccandosi così dalla famiglia di origine.
Oggi non è più così, ma il legame tra madre e figlia non si interrompe più dopo il matrimonio.
Con lo sviluppo della posta elettronica, del telefono, di Internet e dei mezzi di trasporto, il legame è stato preservato.
Per le madri, l’eterosessualità dei figli porta inevitabilmente a un’area che non possono toccare o comprendere. Le figlie, invece, hanno un senso di somiglianza più forte e sono più familiari, il che rende il legame più forte.

Inoltre, per una madre, il figlio sarà preso dalla nuora, che è la sua rivale dello stesso sesso, ma la figlia non sarà mai presa e sarà sempre la sua più cara amica.
Un altro punto è che è psicologicamente più appropriato che una figlia consanguinea si prenda cura della madre anziana piuttosto che la nuora di un estraneo.
Dato che le mogli non fanno più parte psicologicamente del gruppo familiare dei loro mariti, diventano sempre più riluttanti a frequentare e a prendersi cura delle loro suocere, e le figlie vengono prese in considerazione come alternativa.
Nel caso delle donne sposate, la posizione di nuora della suocera e quella di nuora della madre biologica esistono allo stesso tempo, e la posizione di nuora della suocera, che era la principale, si sta ora spostando verso quella di nuora della madre biologica.
Oppure, a causa della recente recessione economica e del peggioramento dell'occupazione nell'economia del gruppo sedentario acquisito A, si è creata una situazione in cui le donne non hanno altra scelta che andare a lavorare perché non possono vivere con il reddito dell'uomo con cui sono sposate.
Il problema è che il numero di asili nido nella società collettiva sedentaria acquisita A non è pensato per questa situazione e il numero di bambini è troppo esiguo per accoglierli.
Pertanto, le madri delle donne sono state indicate come la soluzione a questa situazione problematica. Lasciando i figli alle cure delle loro madri, le donne possono andare a lavorare più facilmente.
In questo modo, la linea o catena madre-figlia diventa socialmente dominante e si può dire che la femminilizzazione del gruppo sedentario acquisito della società A sia in corso.
O meglio, nel rapporto tra la coppia di sposi e la loro madre, si verifica il trasferimento di potere dalla suocera (la madre del marito) alla madre della moglie (come lo chiamiamo?). In altre parole, nel rapporto tra una coppia di sposi e la loro madre, si verifica un trasferimento di potere dalla suocera (la madre del marito) alla madre della moglie (come si chiama questo?).
Ciò è dovuto in gran parte al fatto che la suocera non vive più con la madre, o meglio, il non vivere con la suocera è diventato in molti casi una condizione del matrimonio, e le occasioni per la suocera di esercitare potere sulla nuora sono diminuite.
L'esercizio del potere della suocera sulla nuora sta diminuendo. Tuttavia, anche se il detentore del potere è cambiato dalla madre del marito alla madre della moglie, il dominio è sempre della stessa madre. Si può dire che la società A del gruppo sedentario acquisito continua a essere una società di diritti materni, anche se il controllo della suocera si è indebolito.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Dal controllo totale della suocera all'indipendenza della nuora

Si ritiene che la famiglia del gruppo acquisito della società A stia passando dal precedente dominio totale della nuora da parte della suocera allo stato di garantire l'indipendenza e la libertà della nuora dalla suocera attraverso il dominio parziale della nuora da parte della suocera. Un tempo era normale che la suocera e il marito vivessero insieme, ma la situazione sta cambiando, tanto che anche il figlio maggiore vive separato.
La situazione può essere riassunta nel seguente schema a tre fasi.

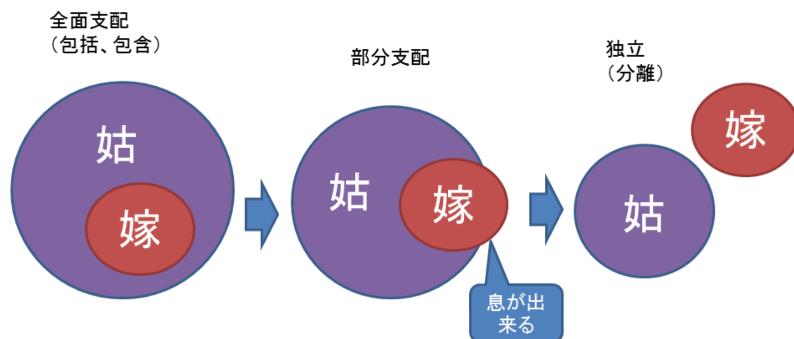


図　姑と嫁　支配の3段階

In passato, la suocera inglobava, includeva e dominava totalmente la nuora, ma la situazione sta cambiando in modo che la nuora possa uscire da sotto la suocera e respirare in modo indipendente; inoltre, la nuora si sta separando dalla suocera e sta diventando indipendente.

(Prima pubblicazione gennaio 2014)

Il bersaglio della colpa delle donne nella società del gruppo di insediamento acquisito A sta cambiando da suocera a suocera.

Nella società A del gruppo insediato acquisito, ritengo che il bersaglio del biasimo da parte delle donne sia recentemente passato dalla suocera alla madre biologica.
Criticano le proprie madri come fastidiose, usando espressioni come “la madre è pesante”. Sembra che i libri e le riviste che criticano la madre biologica siano molto venduti.
Fino all’anno scorso, le donne vivevano con le suocere come mogli, ma a loro non piaceva, così hanno chiesto ai loro mariti di sposarle con il presupposto di vivere separatamente dalle suocere, e credo che siano riuscite a ottenere questo risultato.
Quando finalmente ha ottenuto questo risultato, ha iniziato a sentirsi infastidita dalla propria madre, così ha iniziato a picchiarla per sfogare il suo stress.
Questo incidente mi ha ricordato che le donne hanno un karma profondo.

(Febbraio 2015)

La madre della società collettiva sedentaria acquisita A come dittatrice

(Febbraio 2015) La madre della società collettiva sedentaria acquisita A è colei che alleva esclusivamente il proprio figlio.
Di conseguenza, la madre della società collettiva sedentaria acquisita A diventa la dittatrice che governa il figlio.
Il bambino, in costante e stretto contatto con la madre, non è in grado di sfidarla e diventa un grimaldello materno.
Per superare questa situazione è necessario l’intervento di un padre con forti qualità paterne.
Affinché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A acquisiscano una paternità così forte, è

necessario separare gli uomini del gruppo sedentario acquisito A dalle loro madri e liberarli.
(Prima pubblicazione ottobre 2011)

La perpetuazione del rapporto gerarchico madre-figlio e l'emergere di una società dei diritti della madre

Nella Società Collettiva Insediata Acquisita A, le madri assumono il ruolo di guida nell'allevare i figli e nell'educarli, e l'intenso rapporto psicologico gerarchico di dominanza e dipendenza tra le madri e i loro figli che si osserva nell'infanzia continua a essere mantenuto anche quando i figli crescono e lavorano nelle scuole elementari, nelle scuole medie, nelle scuole superiori, nelle università e nelle aziende. E continua a essere mantenuto anche dopo che il bambino diventa adulto, si sposa e ha figli. C'è un dominio perpetuo del bambino da parte della madre.
Si ritiene che il mantenimento permanente del rapporto gerarchico di dominanza e dipendenza tra madre e figlio fin dall'infanzia nella società A del gruppo insediato acquisito abbia una grande relazione con la società dei diritti materni della società A del gruppo insediato acquisito. In altre parole, il fatto che le persone nella società di gruppo sedentaria acquisita A, da bambini, siano abitualmente soggette alla dominazione delle loro madri con le abitudini e l'inerzia che hanno fin dall'infanzia, e continuino a esserlo anche da adulti, si pensa che sia la causa del fatto che la società diventi una società di diritti materni, o del verificarsi di una società di diritti materni.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2012)

Critiche alle donne da parte degli uomini della società del gruppo acquisito A che vedono le cose dal punto di vista della suocera

Gli uomini della società del gruppo A tendono a essere fortemente integrati con le loro madri e, quando guardano le altre donne, tendono a guardarle dall'alto in basso dalla prospettiva delle loro madri (suocere), come se guardassero le loro mogli inferiori. Questa è la fonte dello sciovinismo maschile nella società A del gruppo sedentario acquisito, dove maschio = rango superiore e femmina = rango inferiore.
Quando i maschi della società del gruppo sedentario acquisito A criticano le donne, le loro stesse madri non sono incluse nell'elenco delle donne da criticare, ma sono trattate come una categoria a parte, e tendono a vedere le loro madri in una luce positiva. La stessa donna tende a vedere la propria madre come un essere superiore.

(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2014)

Esistenza come nave madre

In una società umida e materna, come la società A del gruppo sedentario acquisito, gli uomini sono esseri piccoli che volano via e tornano all'enorme nave madre, il grembo materno, la donna, la madre.
D'altro canto, in una società secca e paternalistica come quella del gruppo FGH, mobile e avanzata, incentrata sulla vita, l'uomo è un essere piuttosto grande che vola liberamente senza una nave madre e la donna è un essere indifeso che non può fare altro che aggrapparsi all'uomo.
(Prima pubblicazione: novembre 2009)

Il difetto nell'introduzione del modello di società paritaria tra i sessi e la società sedentaria acquisita del gruppo A, che consiste nel coccolare le madri e nel viziare le donne

(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2009) Il gruppo sedentario acquisito A è una società che consiste nell'indulgenza verso le madri e nell'indulgenza verso le donne.

Le donne (soprattutto le madri) dominano le fondamenta della società del gruppo sedentario acquisito A (gestione della casa, allevamento dei figli, relazioni interpersonali umide…). Gli uomini sono a malapena in grado di operare dopo essere stati afferrati per le caviglie, sostenuti e fatti stare in piedi durante il processo di educazione, il che significa che sono profondamente dipendenti e viziati psicologicamente dalle donne (soprattutto dalle madri). Allo stesso tempo, però, le donne attribuiscono loro la responsabilità sociale delle loro azioni e sono responsabili di varie cose, come le posizioni dirigenziali nei gruppi di insediamento aziendale e negli uffici governativi, per cui superficialmente questi uomini appaiono agli occhi degli estranei come i dominatori della società acquisita del gruppo di insediamento A.

L'introduzione del modello di società mobile avanzata del gruppo F, incentrato sulla vita e sull'uguaglianza di genere, in cui il padre domina la società, nella società acquisita del gruppo sedentario A, ha fatto sì che il carico di lavoro per le donne sia diventato eccessivo e che la società sia caduta in disfunzione. In breve, le donne vengono coccolate dagli uomini e devono prendersi cura di loro, mentre allo stesso tempo devono lavorare tanto quanto gli uomini nei gruppi di insediamento aziendale e negli uffici governativi, con il risultato di un completo sovraccarico di lavoro.

È stato sottolineato da tempo che il tasso di natalità nella società sedentaria acquisita di gruppo A è in calo, ma credo che una delle ragioni del calo del tasso di natalità nella società sedentaria acquisita di gruppo A sia che le donne non sono più in grado di prendersi cura delle loro controparti maschili o di mettere al mondo e crescere i figli perché devono avanzare nella società.

Una soluzione al calo delle nascite nella società del gruppo sedentario acquisito A è la seguente. Per risolvere il problema del calo delle nascite nella società A del gruppo sedentario acquisito, una soluzione è la seguente: ・Smettere di introdurre il modello di società paritaria tra i sessi nella società del gruppo sedentario acquisito A. Tornare al vecchio modello in cui gli uomini dipendono psicologicamente dalle donne e le donne sostengono pienamente gli uomini dal punto di vista psicologico.
Questi sono i punti seguenti.

D'altra parte, se continuiamo a introdurre il modello di società paritaria nella società del gruppo insediato acquisito A, il modello di società paritaria non è più valido.
D'altra parte, se si vuole continuare a introdurre il modello di società paritaria nella società acquisita del gruppo A, è necessario cambiare la mentalità degli uomini che sono assecondati unilateralmente dalle donne. È necessario cambiare la mentalità degli uomini che assecondano le donne unilateralmente. È necessario che si gestiscano da soli, senza gravare sulle donne. Oltre alle madri e alle mogli, è necessario fornire "madri surrogate" (consulenti e assistenti sociali) nella società.
Per ridurre il peso dei lavori domestici e della cura dei bambini sulle donne, è necessario introdurre robot con intelligenza artificiale materna ed emozioni materne per i lavori domestici e la cura dei bambini (robot caldi come la pelle umana = "robot pelle umana"). Ad esempio, l'introduzione di una telecamera che osserva e monitora le condizioni del bambino e lancia un avvertimento con la voce della madre: "Non farlo! Ad esempio, è necessario introdurre telecamere in grado di osservare e monitorare i bambini e di emettere un avvertimento con la voce della madre.

(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 2014)

La neutralizzazione dei sessi come causa di bassa fertilità in una società a gruppo insediato acquisito A

Una delle cause del calo della natalità nella società A del gruppo sedentario acquisito è il rapporto con la politica di uguaglianza di genere.

La politica di una società di parità tra i sessi afferma che le persone dovrebbero perseguire la propria identità piuttosto che la mascolinità o la femminilità, e come risultato del fatto che viene impedito di essere consapevoli o di attrarre l'uno verso l'altro il sesso opposto, il verificarsi del legame maschio-femmina viene soppresso e gli uomini e le donne sono costretti a diventare neutrali, il che

porta a un calo del tasso di natalità.
(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2015)

Donne e potere in una società di gruppo acquisita sterile A

Affinché una donna in una società di gruppo sedentaria acquisita A possa prendere il potere e diventare governante, deve diventare madre. Poiché le donne sterili non possono diventare madri, sono considerate emarginate dal potere.
Pertanto, prendono il potere diventando insegnanti, dirigenti d'azienda, rappresentanti di organizzazioni no-profit e altri ruoli che fungono da madri per il gruppo e i suoi membri.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Le donne nelle società collettive sedentarie acquisite A come detentrici di potere che non rispettano l'apparenza

Alcuni sostengono che le madri nella società sedentaria acquisita di gruppo A non siano belle, trasandate o di bell'aspetto a causa dei loro capelli disordinati.
Chi detiene il potere desidera ardentemente che gli altri lo ascoltino, che discutano con loro, che alzino le mani sui loro figli. È un segno dell'essere una persona potente che non si preoccupa delle apparenze e non può essere riparata.
In questo senso, le madri del gruppo sedentario acquisito della società A, che sono curate e piene di vita, si può dire che siano esse stesse una figura di potere, un segno di potere sociale e, in questo senso, desiderabili.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Società inconfutabile e area morbida e delicata

Beat Takeshi, regista e personaggio televisivo di fama mondiale, fa sì che i suoi discepoli lo chiamino "Tono" (signore) e si prostrino con "Hahaha", come se fossero in assoluta sottomissione a lui e non potessero discutere con lui.
Nel caso di Beat Takeshi, il comportamento sopra descritto potrebbe essere solo uno scherzo, ma in realtà, il rapporto tra superiori e subordinati in una società di gruppo acquisita A, rappresentato dal rapporto tra superiori e subordinati, spesso sembra essere un rapporto interpersonale tirannico che non permette alcuna opposizione da parte dei subordinati ai superiori. In questo caso, al subordinato non è permesso discutere con il superiore. Inoltre, in questi casi, il subordinato è psicologicamente attaccato al superiore come se fosse una madre, e può essere visto come viziato ed egoista.
Si tratta di una situazione in cui al subordinato non è permesso discutere con il superiore in modo diretto e freddo, ma gli è consentita una certa dose di egoismo, malizia e libertà, purché sia attaccato al superiore.
Allora perché è sbagliato discutere direttamente contro il superiore?
Il motivo è che distrugge la seguente psicologia nella mente del superiore.
(1) L'alto orgoglio di essere superiore al subordinato e che il subordinato si affezionerà a lui, lo adorerà, lo seguirà con un senso di unità psicologica e sarà d'accordo con lui, e che ha la capacità umana di farlo.
(2) Un senso di unità e sicurezza psicologica coltivato con il subordinato.
(2) Il senso psicologicamente stretto di unità e sicurezza che è stato coltivato tra voi e il vostro subordinato, e il fatto che entrambi vengano inaspettatamente distrutti e strappati in un colpo solo.
Ciò significa che un grosso taglio viene fatto direttamente nell'area morbida (soft area, area delicata) della mente del superiore, e il danno psicologico per il superiore è grande. Per questo motivo è proibito. Ha lo stesso effetto di essere colti nell'atto di dormire.
In questo caso, le zone morbide e delicate sono le seguenti. È come se fosse la pelle morbida di un essere umano, calda, soffice, ingenua, delicata, sensibile, ricoperta di mucose, indifesa, vulnerabile, e di solito ricoperta da un'area di guardia dura (area dura, area protetta) che non permette facilmente l'intrusione esterna.
Significa che il superiore è psicologicamente un tutt'uno con il subordinato. (A quel punto, il superiore espone direttamente la sua area psicologicamente sensibile al subordinato. Naturalmente, anche il subordinato espone direttamente la sua area sensibile al superiore nello stesso modo. La relazione padrone-subordinato tra il superiore e il subordinato si completa quando le aree sensibili

delle due parti sono in contatto diretto tra loro senza alcuna interruzione.
Per gli esseri umani, i veri sentimenti esistono solo in questa zona delicata. Esporre la propria area sensibile all'altra persona significa avere un rapporto onesto con l'altra persona. Spesso sono necessari rituali speciali (come bere insieme) per stabilire questa relazione.
L'archetipo di tale esposizione e integrazione dell'area sensibile tra il superiore e l'inferiore all'altra persona è ritenuto essere il rapporto madre-figlio. O meglio, la yakuza o il capo ginnico nella società del gruppo sedentario acquisito A è un oggetto di inclusione, attaccamento e integrazione per il subordinato, e si può dire che sia un sostituto della madre.
L'accesso diretto alle aree sensibili dell'altro e il contatto ravvicinato sono una tendenza femminile e materna che valorizza l'unità e la vicinanza psicologica reciproca ed è quindi caratteristica delle relazioni madre-figlio. È anche una caratteristica delle relazioni gerarchiche nella società femminile. Questa vicinanza reciproca e il senso di unità evocano un sentimento di bagnato tra il superiore e l'inferiore.
D'altra parte, in una società dominata dagli uomini, paternalistica, gerarchica e basata sulla relazione padre-figlio, come la FGH, avanzata e incentrata sulla vita mobile, il superiore e l'inferiore non espongono direttamente le loro aree sensibili l'uno all'altro e, di norma, non entrano in stretto contatto l'uno con l'altro. Mantenendo la loro indipendenza e libertà, si tengono a una certa distanza l'uno dall'altro, osservano i movimenti dell'altro, ne discernono reciprocamente la direzione di movimento, il modo di pensare e l'ideologia, e infine completano il rapporto padrone-servo in una forma di fiducia reciproca, per così dire, in una forma di separazione secca reciproca. Ciò significa che si fidano della personalità fondamentale dell'altro, pur rimanendo reciprocamente distaccati.
In una società basata sul rapporto madre-figlio, come la società A del gruppo sedentario acquisito, la madre o la madre-sostituto superiore appare come un cuscino per il subordinato. I cuscini sono esseri che possono adattarsi e integrarsi in modo flessibile e sono l'incarnazione diretta delle aree mentali sensibili. In questo caso, anche il subordinato deve essere un piccolo cuscino per il superiore, per mantenere un morbido senso di unità reciproca. Un marmo duro non va bene. La costituzione umana del superiore e del subordinato diventa una costituzione cuscinetto.
Oppure, la stessa società di gruppo A acquisita apparirà come un grande cuscino per il popolo. Questo è l'emergere di una società ammortizzata e di una nazione ammortizzata.
Un cuscino è un'entità che si adatta e si conforma in modo naturale e morbido a se stessa o all'altra parte. Allo stesso modo, le persone con una costituzione ovattata, come le donne e i membri del gruppo sedentario acquisito della società A, sono fondamentalmente inadatte ad approfondire le cose e ad analizzarle in modo acuto.
Una persona cuscinosa è una persona che si attacca a una persona superiore come un cuscino, mette il suo corpo nel cuscino e non vuole andarsene.
Un buon cuscino assorbe e ritorna alla sua forma originale quando lo si spinge troppo. L'atto di spingere un cuscino troppo forte è una malizia o un'indulgenza da parte di un subordinato nei confronti di un superiore.
Nelle società a cuscino, come la società delle donne e il gruppo sedentario acquisito società A, maggiore è il grado di cuscino, maggiore è il grado di umanità e più idealista è il superiore.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

3.

Riassunto di questo libro, riassunto

Questa voce è comune al libro "La personalità dominante femminile nella società di gruppo sedentaria acquisita A".
La famiglia e le relazioni familiari possono essere suddivise a grandi linee nelle seguenti categorie.
(1) Matrimonio: La relazione tra un uomo e una donna che costituisce la base della famiglia.
(2) Relazione genitori-figli: padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio, madre-figlio.
(3) Relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
Le relazioni di potere tra uomini e donne nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A sono le seguenti.
(1) Se osserviamo il rapporto tra marito e moglie, possiamo notare che nella società del gruppo sedentario acquisito A, il marito è spesso visto come il maschio più forte.
(1) Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, il marito è spesso visto come più forte

della donna. (2) La moglie è sposata nel gruppo di insediamento familiare del marito e deve ascoltare il gruppo di insediamento familiare del marito.
In molti casi, i mariti sono considerati più potenti.
In molti casi, il marito è il principale capofamiglia e la moglie o la nuora non guadagna molto e deve dipendere economicamente dal marito.
Sottolineando questi punti, la corrente principale dei sociologi del gruppo sedentario acquisito A sostiene che la famiglia del gruppo sedentario acquisito A è patriarcale.
D'altra parte, c'è un aspetto in cui la moglie = donna sembra essere forte.
Le mogli hanno spesso il monopolio dell'autorità di gestire il bilancio familiare e ci sono molte situazioni in cui l'indennità viene data al marito. In molti casi è la moglie a dare la paghetta al marito.
(2) Se guardiamo al rapporto genitori-figli, vediamo che nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre = donna è forte. Ha il monopolio dell'autorità di allevare i figli e viene chiamata "mamagong educativo" o qualcosa del genere, il che significa che viene trattata come un mostro. È riuscita a trasformare il bambino in un robot manipolatore che opera sotto il suo controllo materno. Il padre, invece, non ha molto a che fare con il bambino e viene messo in ombra.
Considerando la grande influenza della madre, l'affermazione che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società materna è diventata il mainstream tra gli psicologi clinici della società A del gruppo sedentario acquisito.
Pertanto, la situazione attuale è che esiste una divisione tra i punti di vista sul potere degli uomini e delle donne nel gruppo sedentario acquisito A quando si guarda alle relazioni coniugali e quando si guarda alle relazioni genitori-figli, e c'è bisogno di una teoria che integri i due punti di vista.
L'autore sostiene l'idea di considerare il marito come figlio della madre (suocera) come un'opportunità per integrare con successo i due punti di vista.
L'autore sostiene che il marito, che è stato pensato come una forte figura patriarcale, è in realtà una debole figura materna la cui paternità è sottosviluppata, come un robot manipolatore sotto il controllo della madre e della suocera.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre monopolizza l'allevamento dei figli e forma una potente unione esclusiva madre-figlio con il bambino fin dalla sua infanzia. (La madre è la dominante e il bambino è il subordinato, il robot manipolatore della madre). Questo stato di unità madre-bambino persiste anche dopo che il bambino è diventato adulto e l'unione madre-bambino esistente diventa una sola e domina la nuova nuora. Se osserviamo la relazione tra il figlio della madre e la nuora, notiamo che il marito domina la moglie, la nuora, come sostiene la teoria del gruppo sedentario acquisito società A (società patriarcale). In realtà, però, il marito è dominato dalla suocera, che è la madre, e insieme alla suocera non fanno altro che opprimere la moglie.
Per cogliere correttamente le relazioni di potere tra le coppie nella società A del gruppo sedentario acquisito, è necessario non solo guardare la coppia (marito e moglie), ma anche inserire un cuneo di madre nella parte di coppia del marito (marito e moglie). Oppure, è necessario avere una prospettiva centrata su "madre" e "suocera", dove la madre e la suocera sono il vero centro della famiglia e i veri governanti.
Invece di guardare solo al marito e alla moglie.
Madre - Figlio (Marito) ← (Un'unione di madre e figlio che non permette a nessuno di intervenire.
Suocera a nuora (moglie)
Marito (figlio della madre) - moglie (nuora)
È necessario guardare tutti e tre contemporaneamente. Il padre del marito (Alexandria) è ancora il figlio della madre di una generazione fa e non è l'ombra di se stesso. Le sorelle del marito, in quanto suocere minori, sono, come il marito, membri di un'alleanza madre-figlio centrata sulla suocera e sono l'equivalente della suocera, che controlla la nuora.
È necessario riconoscere che il marito, pur sembrando un forte patriarca per la moglie, è in realtà un essere debole che rimane il figlio maggiore della madre, che è dominato dalla madre e che non può essere mentalmente indipendente.
A differenza della madre, che è il pilastro spirituale della famiglia, il marito e il padre, che sono figli della madre, sono trattati come patriarchi della famiglia, ma continuano a dipendere mentalmente dalla madre e non possono essere il pilastro spirituale della famiglia.
Il marito è separato dai figli a causa del suo lavoro, ma in realtà questo lavoro è diventato un sostituto del lavoro della madre, o meglio, un sostituto della sua autorealizzazione. Sebbene possa sembrare che il marito stia lavorando duramente per se stesso, ad esempio per ottenere una promozione nel gruppo di insediamento aziendale, la realtà è che egli stesso è stato incorporato nella madre e sta lavorando duramente per lei come un tutt'uno con lei. La madre è felice e triste per il successo e la promozione del figlio, e il successo del marito nella propria vita è direttamente

collegato al successo della vita della madre. Inoltre, il comportamento del marito nel gruppo di insediamento aziendale tende ad essere di natura materna, enfatizzando un senso di unità e inclusione con il gruppo di insediamento aziendale, come avviene per le persone del gruppo di insediamento aziendale.
Ecco come la vede l'autrice.
Dominio totale della madre (suocera) sul figlio (marito sulla moglie)
Dominio economico del marito basato sul monopolio dell'autorità della moglie sulla gestione della casa.
Combinando entrambi questi elementi, sostengo che la maternità e il dominio femminile sugli uomini si affermano nell'intera famiglia e società del gruppo acquisito di società A, e che il gruppo acquisito di società A è, di fatto, una società di diritti della madre e una società di diritti della donna.
Il centro della famiglia è la madre e la suocera.
Autorevoli teorie (come quella di Bachofen) della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH hanno finora negato l'esistenza di una società dei diritti della madre, e l'argomentazione dell'autore è in diretta opposizione a ciò.
Se mettiamo in relazione le caratteristiche nazionali dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A con le personalità di uomini e donne, scopriamo che i membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono più femminili (enfasi sull'unità reciproca e sull'appartenenza, e i membri della società del gruppo sedentario acquisito B sono più femminili). (Enfasi sull'unità reciproca, sull'appartenenza e sull'essere protetti in stile convoglio, enfasi sulla protezione e sulla sicurezza. Enfasi sull'avversione al rischio e sull'evitamento delle responsabilità. Si può concludere che operano in modo liquido-molecolare-cinetico, umido…). Questo può essere considerato una prova ineludibile del fatto che la società A del gruppo stanziale acquisito è una società per i diritti delle donne e delle madri. I membri della società di gruppo sedentaria acquisita A operano con una mentalità da suocera (cioè, non tollerano alcuna replica a coloro che li circondano e che sono inferiori alle loro mogli, come i loro junior, e sono pieni di invidia e dominano unilateralmente e tirannicamente la loro intera personalità). Questo è di per sé un tratto acquisito. Ciò dimostra di per sé la forza dell'influenza e del controllo della madre e della suocera nella società di gruppo acquisita A. Pertanto, è necessario adottare una prospettiva centrata sulla suocera e sulla madre nell'analisi della società e della famiglia della società di gruppo acquisita A.
Per spezzare il dominio delle madri e delle mogli, gli uomini della società convenzionale del gruppo insediato acquisito A sono diventati brutali e violenti, o padri tonanti, e hanno cercato di reagire con la violenza domestica e simili, ma la loro violenza li ha portati a essere sempre più disprezzati e abbandonati dalle loro famiglie. Oppure cercano di fuggire per lavorare fuori casa, ma è impossibile sottrarsi all'influenza e al controllo psicologico della madre, perché il lavoro duro diventa la sua autorealizzazione.
Si ritiene che questo dominio da parte delle donne e delle madri sia dovuto al fatto che la base della società del gruppo sedentario acquisito A è costituita da una cultura risicola legata all'uso dell'acqua e al lavoro comune e orientata verso le donne. Pertanto, ritengo che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero staccarsi dalla cultura tradizionale della coltivazione del riso e sviluppare un paternalismo secco come quello dei padri dei pastori nomadi come i FGH, gli arabi e i mongoli, patria del patriarcato, in modo da poter competere con le loro madri e mogli.
Sostengono che dovrebbero essere liberati dal dominio delle loro madri e mogli. Questa è la teoria della liberazione maschile del gruppo acquisito della società A. In breve, è un appello a diventare veramente dominante e rispettato nella società come padre, stabilendo l'autorità paterna nell'allevamento dei figli e nella gestione della casa. In questo modo, l'autore prevede che cambiando la coltivazione del riso dal sistema tradizionale A della società di gruppo sedentaria acquisita al sistema californiano della società mobile avanzata orientata alla vita G, che è un modo di fare più asciutto, possiamo mantenere la coltivazione del riso e realizzare la paternità secca nella società.
In definitiva, credo che sia auspicabile un rapporto di potere 50:50 tra uomini e donne. Questa è la massima uguaglianza dei sessi, sostengo. Non è bene che gli uomini siano troppo paternalisti, come nel gruppo FGH della società mobile avanzata orientata alla vita, o che le donne siano troppo materne, come nel gruppo A della società sedentaria acquisita. È necessario un giusto equilibrio.
Penso che dobbiamo trovare il giusto equilibrio. Ciò potrebbe significare l'introduzione di un sistema di turni mensili in cui i mariti e le mogli si alternano nella gestione del bilancio familiare.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Caratteristiche femminili della società del gruppo sedentario acquisito A

1.

1. 40 caratteristiche femminili della società di gruppo sedentaria acquisita A: femminili della società di gruppo sedentaria acquisita A

La società del gruppo sedentario acquisito A, la società del gruppo sedentario locale, è piena di femminilità, come descritto di seguito. La società è macchiata dal colore delle donne.
Questa è una manifestazione del potere e dell'influenza delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A. È una prova del dominio femminile su quello maschile.
La società di gruppo insediata, unica nella società di gruppo insediata acquisita A, può essere definita una società femminile o una società femminile (società dominata dalle donne). Si può anche dire che tutte le donne sono sedentarie.
Le caratteristiche femminili della società di gruppo sedentaria acquisita A possono essere così riassunte

A. "Attenzione interpersonale
(1) "Enfasi sulle relazioni interpersonali. Orientamento alla connessione.
(2) "Enfasi sulla comunicazione, sulla discussione e sul rapporto.
(3) "Le relazioni interpersonali sono cumulative e non possono essere azzerate. Difficoltà di transizione.
(4) "Le relazioni interpersonali sono durature. Le relazioni interpersonali durano a lungo e sono inclini all'adesione e all'aggrapparsi. Le relazioni interpersonali tendono a essere accoglienti e appiccicose, il che significa che sono collusive.
B. "Enfasi sull'affiliazione e sul sincretismo".
(5) "Enfasi sull'appartenenza e sull'essere in gruppo. Enfasi sullo stare con gli altri, preferendo la formazione di gruppi ristretti e il sistema dei convogli.
(6) "Enfasi sull'appartenenza; enfasi sul senso di inclusione, sul senso di essere nel grembo materno. Preferisce essere nel cuore.
(7) "Enfasi sull'insediamento, sulla costituzione e sul radicamento. Enfasi sulla continuità. Enfasi sugli esperti. Persistenza.
(8) "Fortemente simpatico. Fortemente in sintonia". Ciò significa enfatizzare l'uniformità, l'affiancamento, le mode e le tendenze. Gelosia.
(9) "Forte senso di sincronizzazione. Forte senso di sincronizzazione, preferisce un sistema di anzianità e un sistema senior-junior. Avversione al sorpasso e alla competizione. Preferenza per la discesa.
C. "Enfasi sull'armonia e sull'unità".
(10) "Amare l'imitazione, la copia e la corrispondenza".
(11) "Enfasi sull'armonia, l'unità e la simpatia.
(12) "Che i piccoli gruppi sono disgiunti, non correlati, non coordinati, indifferenti, divisi verticalmente e non vanno d'accordo tra loro".
D. "Protetto, ad alto tasso di ansia".
(13) "Un forte bisogno di essere protetti, dipendenti, nutriti, coccolati o parassitati".
(14) "Essere autoritari; non tollerare critiche o opposizioni".
(15) "La sicurezza e l'autoconservazione vengono prima di tutto. Forte senso di insicurezza. Vigliaccheria. Essere regressivi. Evitare il rischio e le sfide. Mancanza di originalità.
(16) "Preoccupazione per i precedenti e la tradizione. Sono bravi a migliorare e perfezionare i precedenti. Stretto rapporto senior-senior.
E. "Stagnazione
(17) "arretratezza, status quo
(17-1) "Pensiero tradizionale, feudale o arretrato".

(17-2) “Amare l’assenza di concorrenza, di vento, la stagnazione, lo status quo (di interessi acquisiti, ecc.). Preferire la costanza.
(17-3) “Resistere all’afflusso di idee avanzate dall’esterno, ma accettarle e inghiottirle quando fanno breccia, per poi tornare ad esse quando l’afflusso cessa”.
F. “Sensibilità dello sguardo”.
(18) “Dare valore alla vergogna e alla vanità. Nascondere i problemi interni al mondo esterno. Nascondere la verità. Preferenza per i convenevoli e la retorica. Taccio nelle dichiarazioni ufficiali e pubbliche.
(19) “Enfatizzare la cura e l’attenzione. Tendenza al riserbo, al ritiro e all’isolamento.
(20) “Preferenza per la pulizia; preferenza per la purificazione, il risciacquo e la sostituzione totale”.
G. “Evitamento delle responsabilità.
(21) “Evitare la responsabilità; sospendere, evitare o rimandare una decisione o un giudizio. Essere irresponsabili. Preferenza per un comportamento anonimo.
H. “Emozione”.
(22) H. “Dare valore all’affetto, all’affettività e alla misericordia.
I. “Lavoro di radice.
(23) “Enfasi sull’accordo preventivo.
“È difficile cambiare il flusso o la politica una volta che è stata concordata”. Inerzia. Cercare di andare avanti per inerzia.
J. “Alto orgoglio”.
(24) “Orgoglio elevato (il grado in cui si apprezza il bell’aspetto). Significa che si ha paura di fallire”.
K. “Chiusura”.
(25) “Chiusura ed esclusività. Un forte senso del dentro e del fuori. Fare esami di ammissione. Preferenza per il foglio bianco. Pensiero rivolto verso l’interno. Forte senso di intrappolamento. Flessibilità e considerazione verso l’interno. Cercare di fare le cose da soli.
L. “Passività”.
(26) “Forte passività. L’oggetto dell’azione non è chiaro. Mancanza di iniziativa. Cercare la guida degli altri. Preferenza per la staticità e l’immobilità.
M. “Mancanza di privacy”.
(27) “Preferenza per la sorveglianza reciproca e i sussurri. Preferenza per la diffusione di pettegolezzi sugli altri. Mancanza di privacy.
N. “risposta morbida
(28) “Una risposta indiretta, morbida o distante”.
O. “risposta opportunistica”.
(29) “Le risposte sono miopi, ad hoc, individualizzate e localizzate”.
P. “Isterica, emotiva”.
(30) “La risposta è isterica, emotiva o non scientifica. Significa reagire emotivamente.
Q. “Alta definizione, alta densità
(31) “Piccola in scala. Significa alta definizione.
(32) “Significa prediligere l’alta densità, lo stipamento e la concentrazione”.
(33) “Rigore, precisione.
R. “Riduzionismo puntiforme”.
(34) “Significa essere giusti, corretti, perfetti, sicuri, non danneggiati e riduzionisti di punti”.
S. “Mancanza di libertà”.
(35) “Preferenza per l’azione unita e simultanea. Preferenza per l’azione unita e simultanea. Preferenza per i controlli e gli equilibri reciproci. Preferenza per le lunghe ore di contenimento. Non consentire l’azione libera.
(36) “Preferire prendere ordini dall’alto. Essere obbedienti.
T. “orientamento standard
(37) “Preferire la persona a tutto tondo, tutta d’un pezzo, a tutto tondo, a tutto tondo.
(38) “Evitare la ribalta; mantenere un basso profilo. Evitare la ribalta; essere poco appariscente; essere standard o normale.
U. “Orientato al centro
(39) “Voler distinguere o discriminare tra il centro e la periferia. Significa che tutti sono orientati verso il centro, il centro e il centro della città.
V. “Negativo”
(40) “Preferire parlare male degli altri. Amare parlare degli altri alle loro spalle, cercare difetti negli altri e trascinare gli altri verso il basso. Essere negativo, negativo, insidioso o sarcastico nei pensieri o nelle azioni.

Vivere in una società di gruppo sedentaria acquisita A dominata dalle donne (liquida, un genere che agisce secondo principi di comportamento liquidi) è come vivere in un liquido, ad esempio sott'acqua. C'è un notevole senso di soffocamento, di impossibilità a respirare.
Uno dei motivi per cui le persone del gruppo sedentario acquisito A si comportano in questo modo è che sono sensibili alla propria autoconservazione.
Essendo il sesso biologicamente più prezioso, le donne tendono a comportarsi in modo fondamentalmente sicuro, avverso al rischio, timoroso del fallimento e ansioso.
Le donne, come gioielli viventi e oggetti di valore, sono protette dai loro guardiani (gli uomini) e pongono la loro autoconservazione come priorità assoluta.
(Per una spiegazione della natura "preziosa e protetta" delle donne, si veda l'altra opera dell'autore).
Questo sesso biologicamente prezioso, o comportamento femminile, è una caratteristica del gruppo sedentario acquisito della società A. In altre parole, i membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono femminili in quanto sono insicuri e sensibili alla propria autoconservazione, e mettono la sicurezza al primo posto, evitando il pericolo e il fallimento come priorità assoluta. Sono femminili in quanto non attraversano ponti pericolosi e sono avversi alle imprese e alle avventure.
La riluttanza delle banche a concedere prestiti alle imprese di rischio nella società A, gruppo sedentario acquisito, è tipica di questo aspetto.
Ognuno dei contenuti dell'elenco precedente è sostenuto dalle donne come genere prezioso, perché sono al sicuro dalla situazione di isolamento e dalla mancanza di aiuto da parte degli altri se sono tutte insieme, in un gruppo. Abbiamo meno probabilità di essere soli e indifesi se formiamo un gruppo, un convoglio, e ci teniamo sotto controllo a vicenda. In quanto sesso biologicamente più prezioso, come donne siamo più adatte a rimanere nel centro sicuro del branco.
Ognuno di questi elenchi è, in qualche modo, coerente con la tendenza delle donne a proteggersi, ad essere sicure per prime, a evitare il pericolo, ad avere qualcuno che le protegga e ad evitare l'ansia.
Come abbiamo visto sopra, la società A del gruppo sedentario acquisito è una società conveniente per le donne e guidata da valori femminili. La società A del gruppo sedentario acquisito è una società materna con un forte potere materno, mentre il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita è una società paterna con un forte potere paterno.
La ragione della differenza nei modelli comportamentali dei detentori del potere tra la società acquisita del gruppo sedentario A e la società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH è che il modello di esercizio del potere da parte delle donne, che sono la corrente principale nella società acquisita del gruppo sedentario A, è diverso dal modello di esercizio del potere da parte degli uomini, che sono la corrente principale nella società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH. (Ciò significa che il modo di essere superiore è diverso).
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, è vero quanto segue.
Il modo in cui viene esercitato il potere è il seguente.
(1) È di natura collettivista.
(2) Enfatizza la personalità in sé (essere amati dai superiori è importante). Enfatizza l'importanza di essere amati dai superiori e l'importanza di essere coccolati e attaccati ai superiori.
(3) La persona che vince la gara per essere in sintonia con la tendenza sarà promossa a una posizione più elevata.
(4) Seguire i precedenti. Un anziano che ha accumulato un gran numero di precedenti è più dignitoso.
(5) Preferenza per l'obbedienza autoritaria ai superiori.
(6) Ritenere chi ci circonda responsabile in solido degli errori di una persona.
Come già detto, sono umidi e femminili.
Perché la società A, gruppo sedentario acquisito, aveva un carattere femminile? Ha a che fare con il fatto che la società di gruppo stanziale acquisita A è una tipica società di risicoltura.
Nel processo di costruzione di una società di risicoltura, erano necessari modelli comportamentali molecolari umidi e liquidi, come le attività di gruppo simultanee come la semina e il raccolto, l'insediamento e la sistemazione in un luogo, la creazione di una stretta interdipendenza con gli altri in termini di uso dell'acqua per l'agricoltura e la distribuzione della popolazione ad alta densità attraverso l'agricoltura intensiva.
Per una spiegazione dei modi di comportamento secco e umido, gassoso e liquido, si rimanda alle altre opere dell'autore.
Le donne nascono con modalità di comportamento umide e liquide (gli uomini nascono con modalità di comportamento secche e gassose, come l'individualismo e il liberalismo), e il potere delle donne era fortemente richiesto per bagnare e liquidare la società.
La promozione dell'umidificazione e della liquefazione della società sotto la forte influenza delle

donne ha avuto come effetto collaterale il contagio dei modelli comportamentali femminili, come l'autoconservazione e l'attenzione alla sicurezza, causando la "femminilizzazione" degli uomini. In questo modo, i modelli comportamentali femminili sono diventati dominanti nell'intero gruppo sedentario acquisito della società A e si è stabilita la struttura "gruppo sedentario acquisito società A = società con caratteristiche femminili".
Se consideriamo l'intera società del gruppo sedentario acquisito A, o l'intero Paese, come personificazione di una singola personalità, essa può essere considerata come una donna o una ragazza.
(1) Continuare ad assumere un atteggiamento ambiguo e rimandare le decisioni senza prendere decisioni chiare.
(2) Essere passivi e regressivi, non agire di propria iniziativa.
(3) Lasciarsi trasportare dall'atmosfera del momento e seguire le grandi tendenze intorno a sé.
(4) Essere isterici. Diventare isterici, come in una guerra, perdere la calma e commettere ripetutamente atrocità.
(5) Processo decisionale emotivo, irrazionale, non scientifico o spiritualistico. (Agire di pancia, ecc.)
(6) Chiusura verso gli estranei, come gli stranieri e i rifugiati.
(7) Preoccuparsi eccessivamente di ciò che i Paesi circostanti pensano di voi.
(8) Seguire costantemente i Paesi sviluppati come secondi, senza prendere l'iniziativa, come se si volesse raggiungerli e superarli.
(9) Solo quando vengono esercitate pressioni esterne, come la società mobile avanzata incentrata sulla vita G, il Paese si muove seriamente.
(10) La mancanza di una prospettiva a lungo termine e l'attenzione alle tendenze immediate a breve termine, con conseguenti risposte ad hoc.
Si può dire che l'intera nazione o società del gruppo acquisito di società A abbia una personalità femminile bagnata. Le nazioni e le società del gruppo acquisito A possono essere chiamate "società femminile", "società orientata al femminile", "società dominata dalle donne" e "nazione e società Yamato Nadeshiko".
(Al contrario, i Paesi del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, possono essere considerati maschili).
Nella società acquisita sedentaria del gruppo A, gli uomini sono anche colorati dalle donne. I maschi del gruppo sedentario acquisito A sono sensibili all'autoconservazione e hanno un contenuto femminile, preferendo relazioni appiccicose, cupe e umide come la paternità e il naniwabushi. A ciò si aggiunge una superficiale "forza" e "durezza" tirannica che viene loro inculcata dalle donne per far loro assumere il ruolo di proteggere le donne.
In sintesi, la società del gruppo sedentario acquisito A è una società con un forte carattere femminile e si muove al ritmo delle donne, e "(specifico della società del gruppo sedentario acquisito A.) È possibile considerarla come "società del gruppo sedentario = società femminile"".
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

La natura femminile del sistema educativo della società del gruppo sedentario acquisito A

Il sistema educativo della società di gruppo sedentaria acquisita A è generalmente umido e, da questo punto di vista, si può dire che sia femminile.
Di seguito sono riportati alcuni esempi di ciò che può essere definito umido e femminile.
Lo studio per gli esami, l'umido e la femminilità nella società acquisita del gruppo sedentario A
Lo studio per gli esami di ammissione nella società A del gruppo insediato acquisito si svolge come segue.
(1) Si tratta di un tipo di studio che prevede la memorizzazione di nozioni che possono essere utilizzate come precedenti. Da questo punto di vista, è orientato al precedente e bagnato. (2) Non c'è la possibilità di sviluppare la propria creatività. Limita l'opportunità di espandere il proprio pensiero in aree sconosciute. (1) L'ignoto è una manifestazione della mente femminile, che ha paura di ciò che potrebbe accadere e vuole evitarlo.
(2) Per risolvere un problema, è necessario memorizzare conoscenze dettagliate, come se si stesse frugando in un angolo di una scatola. Questo è più adatto alle donne che possono memorizzare in modo dettagliato che agli uomini che possono solo memorizzare in modo grossolano.

(3) L’enfasi è sul superamento degli esami. Non tollerano il fallimento agli esami, il che mi fa sentire una donna che ha paura di fallire.
(4) È difficile entrare a scuola. Le organizzazioni scolastiche hanno un’alta tensione superficiale contro chi cerca di entrare dall’esterno, in altre parole, sono chiuse.
Ciò significa che l’organizzazione scolastica valorizza l’unità e l’omogeneità al suo interno e ha una natura materna che chiude la porta all’esterno.
(5) La selezione per nome della scuola è il mainstream.
È importante sapere a quale gruppo scolastico si appartiene. Ciò significa che il carattere di una persona viene giudicato in base al nome della scuola in cui ha superato l’esame di ammissione.
Non guardano agli attributi dell’individuo, ma al gruppo a cui appartiene. In questo senso, sono collettivisti e umidi. Puzzano di femminilità, preferendo in ogni modo le attività di gruppo.
(6) Enfasi sulla valutazione relativa e deviazione.
(6) Valutazione relativa ed enfasi sul valore di deviazione: Cercare costantemente di accertare la propria posizione nel gruppo. Il confronto delle proprie prestazioni con quelle degli altri è fondamentale. Lo sguardo degli altri e il senso di vergogna sono legati a questo. Controllare i voti degli altri è la norma e il bagnato è la via da seguire.
2. Scuola, bagnato e femminilità nella società del gruppo sedentario acquisito A
C’è una preferenza per l’abbinamento dei libri di testo, delle uniformi, ecc. con tutti gli altri. C’è un forte orientamento all’uniformità, all’omogeneità e alla disuguaglianza. Tutti questi aspetti sono a favore delle donne, che sono umide e preferiscono l’unità e l’omogeneità con gli altri.
A loro piace vincolare gli studenti nei dettagli, come ad esempio le regole scolastiche. Questo è contrario al liberalismo ed è umido.
Alla domanda di un questionario su quale dei due tipi di personalità, maschile o femminile, sia più vicina all’umido, al collettivismo, alla chiusura mentale e all’orientamento al precedente, i risultati sono stati tutti femminili ed effeminati.
3. Clima accademico del gruppo sedentario acquisito società A
La comunità accademica del gruppo sedentario acquisito A è caratterizzata dall’imitazione della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH in termini di teorie accademiche, mancanza di originalità, autoritarismo dilagante, sensibilità a sincronizzarsi con le tendenze e relazioni gerarchiche familiari tra insegnanti e studenti.
Si ritiene che alla base di questi tratti ci sia un orientamento alla sicurezza e all’autoconservazione che impedisce loro di avventurarsi, di correre rischi senza precedenti e di avventurarsi in aree inesplorate, tutti elementi basati su valori femminili (di derivazione femminile).
Sentono di aver vissuto un’avventura intellettuale correndo a seguire gli studiosi avanzati mobili della FGH verso la frontiera dove gli studiosi avanzati mobili della FGH hanno già messo piede.
Non è esattamente quello che chiamerei esplorazione intellettuale.
4. L’obiettivo finale del lavoro accademico nella società del gruppo sedentario acquisito A
Nella società dei gruppi sedentari acquisiti A, il lavoro scolastico si è allontanato dal suo scopo originario di soddisfare la curiosità intellettuale e di acquisire conoscenze utili a migliorare il tenore di vita della società, ed è diventato un mezzo per vagliare e selezionare i futuri dipendenti degli uffici del governo centrale e delle grandi aziende.
La causa fondamentale delle distorsioni educative causate dalla competizione per gli esami di ammissione nella società A del gruppo insediato acquisito è la chiusura, la purezza di sangue e la chiusura dei gruppi sociali come il governo centrale e le grandi aziende nella società A del gruppo insediato acquisito. Poiché gli studenti hanno praticamente una sola possibilità nella loro vita di entrare a far parte di queste organizzazioni socialmente influenti, sono desiderosi di acquisire qualifiche accademiche e legami, come le cricche accademiche, per entrare con successo nell’organizzazione di loro scelta.
La ragione della natura chiusa dei grandi gruppi sociali del gruppo sedentario acquisito società A, che non permette l’ingresso di estranei, è che non amano gli estranei in quanto persone impregnate di costumi sconosciuti e diversi dai loro. Ciò si basa su valori femminili (di derivazione femminile) che privilegiano l’autoconservazione.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Scolarizzazione e modelli comportamentali femminili e materni nel gruppo sedentario acquisito A

L'educazione scolastica nella società sedentaria acquisita del gruppo A, come la giornata sul campo nella scuola elementare, è un luogo in cui imprimere ai bambini della società sedentaria acquisita del gruppo A stili comportamentali femminili e materni umidi, adatti alla società sedentaria della coltivazione del riso e dell'agricoltura.

Il programma sottolinea l'importanza di appartenere a un gruppo, come una classe, un gruppo o un club, e coltiva un forte senso di unità con il gruppo, la considerazione e la cura per i membri del gruppo, la devozione volontaria al gruppo e le capacità di leadership per guidare il gruppo.

Alla base di tutto questo c'è la necessità di instillare negli studenti la sensazione che se vengono esclusi dal gruppo a cui appartengono, o se vengono cacciati, si troveranno in difficoltà e non saranno in grado di sopravvivere.

Le insegnanti donne svolgono un ruolo importante nell'insegnare questi comportamenti femminili ai bambini nelle scuole elementari e in altre scuole e nel determinare la personalità di base dei bambini come femminile.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Divisione del lavoro tra i sessi e società maschili e femminili

Nei libri più famosi al mondo sul confronto internazionale delle organizzazioni (come quello di G. Hofstede), il grado di divisione del lavoro tra i sessi in una società è considerato un indicatore del fatto che si tratti di una società maschile o femminile. Un alto grado di divisione del lavoro tra i sessi è considerato una società maschile, mentre un basso grado di divisione del lavoro tra i sessi è considerato una società femminile.
Ma è corretto?
Una società con un alto grado di divisione del lavoro tra i sessi significa che gli uomini lavorano e guadagnano, mentre le donne non lavorano fuori casa e si concentrano sui lavori domestici e sulla cura dei figli.
Forse l'idea che questa divisione del lavoro tra i sessi scompaia quando le donne diventano più forti si basa sul fatto che l'autorità delle donne è debole nel giardino del gruppo di insediamento

familiare, come nel gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, dove, per esempio, l'autorità di gestire la borsa del gruppo di insediamento familiare è occupata dagli uomini (i mariti) e le donne (le mogli) ricevono una piccola somma fissa di denaro dagli uomini (i mariti) ogni mese per fare i lavori domestici. Questo può accadere solo in una società in cui gli uomini (mariti) hanno l'autorità di gestire la borsa del gruppo di insediamento familiare e le donne (mogli) ricevono una piccola somma fissa di denaro dagli uomini (mariti) ogni mese per svolgere i lavori domestici. Quando le donne hanno meno autorità in casa, ad esempio nella gestione del bilancio familiare, non si può dire che la casa sia un luogo confortevole per loro e cercano di lavorare fuori casa per ottenere la massima libertà economica possibile.
D'altra parte, in una società in cui l'autorità delle donne nel giardino del gruppo di insediamento familiare è forte, come nella società A del gruppo di insediamento acquisito, in cui le donne (mogli) hanno l'autorità di gestire la borsa del gruppo di insediamento familiare e le donne (mogli) danno una piccola somma fissa di denaro agli uomini (mariti) ogni mese, il giardino del gruppo di insediamento familiare è un luogo confortevole per le donne, che sono in grado di vivere in una società in cui "tu guadagni, io spendo". In una società in cui le donne (mogli) danno una piccola somma fissa di denaro agli uomini (mariti) ogni mese, il giardino del gruppo di insediamento familiare è un luogo confortevole per le donne, che possono godere della libertà economica di spendere il denaro del gruppo di insediamento familiare quanto vogliono e decidere come spenderlo. Pertanto, non c'è bisogno che le donne si affannino a lavorare per ottenere la propria libertà economica, e vorrebbero rimanere la "moglie" di una casalinga a tempo pieno, il vero capofamiglia.
Pertanto, nella società A del gruppo sedentario acquisito, le mogli non escono a lavorare, a meno che il reddito dei mariti non sia così basso da rendere necessaria l'uscita a lavorare, il che porta alla conservazione della divisione del lavoro tra i sessi.
Nel caso della società A, gruppo sedentario acquisito, la forte divisione del lavoro tra i sessi ha poco a che fare con la forza degli uomini, ma più con la forza delle donne, e la forte divisione del lavoro tra i sessi sembra essere una manifestazione di una società femminile.
Pertanto, la teoria secondo cui una società con una forte divisione del lavoro tra i sessi è una società maschile potrebbe essere sbagliata per quanto riguarda il gruppo sedentario acquisito società A.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2008)

La fonte della discriminazione maschile nel gruppo sedentario acquisito A

Questa è la radice della discriminazione contro i maschi nella società del gruppo A di sedentarietà acquisita.
Questa è la radice della discriminazione contro i maschi nella società acquisita del gruppo sedentario A. Nella società tradizionale del gruppo sedentario acquisito A, i maschi sono costretti a vivere in uno stile di vita centrato sulla donna, come segue
L'enfasi sull'armonia e la concordia (la forte assertività maschile che disturba l'armonia del gruppo è inaccettabile).
L'eccessiva enfasi su uno stile di vita che mette al primo posto la sicurezza e l'autoconservazione, restando uniti in gruppi come in un convoglio.
L'eccessiva enfasi sulla formazione di gruppi chiusi di buoni amici e sull'esclusione degli estranei (se non si hanno legami all'interno del gruppo, non si può fare un appello diretto dall'esterno).
La prevalenza di uno stile di vita in cui non si viene trattati come esseri umani se non si è membri regolari di qualche gruppo.
L'eccessiva enfasi sulle relazioni intime, che mettono a repentaglio la privacy (possiamo sbirciare nella privacy degli altri quanto vogliamo, e non c'è privacy che ci separi adeguatamente dagli altri).
Un'eccessiva enfasi sull'integrazione reciproca, sul legame emotivo e affettivo (un'intrinseca avversione a pensare in modo spassionato, oggettivo e scientifico a distanza, come fanno gli uomini).
Società tradizionale acquisita di gruppo sedentario Una società di gruppo sedentario è praticamente una società di donne, e gli uomini che la abitano devono rinunciare alla loro presunta mascolinità e adattarsi unilateralmente ai modi delle donne. In questo senso, la società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A è essenzialmente una società che discrimina gli uomini e li sradica. I diritti umani degli uomini sono soppressi.
Come estensione di ciò, le donne tengono i cordoni della borsa in casa e gli uomini, che dovrebbero essere i salariati, sono economicamente subordinati alle donne. (Questo significa inchinarsi per ricevere un'indennità). Oppure, una situazione in cui gli uomini sono separati dai loro figli dalle

donne. Possiamo dire che queste cose stanno accadendo.
Si tratta di problemi comuni non solo alla società A del gruppo sedentario acquisito, ma anche agli altri maschi coltivatori di riso della società B del gruppo sedentario ereditato, della società C1 del gruppo sedentario ereditato e del gruppo D della società incentrata sullo stile di vita sedentario.
Per superare questa situazione, è necessario introdurre il pensiero libero, oggettivo e scientifico dei nomadi e dei pastori del gruppo FGH, degli arabi e dei mongoli, tra gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A. Tuttavia, se si va troppo oltre, i diritti delle donne saranno soppressi.
Oltre a questo, un'altra fonte di discriminazione nei confronti degli uomini nella società A del gruppo sedentario acquisito è che la sopravvivenza delle donne è prioritaria rispetto a quella degli uomini perché le donne sono biologicamente più preziose.
Questa è un'altra fonte di discriminazione nei confronti degli uomini nella società acquisita del gruppo sedentario A. In altre parole, gli uomini stessi affrontano maggiori pericoli o pagano costi aggiuntivi per dare priorità alla sopravvivenza delle donne.
In particolare, ad esempio, si dà per scontato quanto segue
Sulla strada, gli uomini camminano sul lato della strada, dove hanno maggiori probabilità di essere investiti dalle auto, mentre le donne camminano all'interno. Gli uomini portano il peso della vita.
Gli uomini portano i bagagli delle donne. Gli uomini dovrebbero portare il bagaglio delle donne.
(Questo significa che gli uomini portano il peso fisico e atletico).
(Gli uomini sostengono il peso fisico e atletico) - Gli uomini sostengono la parte dei pasti e delle spese di vita delle donne. (Questo significa che l'uomo sostiene l'onere economico).
(L'uomo sostiene l'onere finanziario) ・L'uomo è responsabile dell'adescamento dell'altro sesso e della proposta di matrimonio, che sono più pesanti dal punto di vista psicologico. (Questo significa che l'uomo sostiene il peso psicologico).
(Questo significa che gli uomini sopportano il peso psicologico). ・Gli uomini ricoprono posizioni e ruoli sociali (rappresentante, leader) con maggiore responsabilità. (Questo significa che gli uomini sopportano il peso sociale).
Inoltre, ci sono giornate femminili in cui solo le donne ricevono un trattamento preferenziale nei menu dei ristoranti e automobili per sole donne nelle ore di punta. In breve, è diffusa la convinzione che gli uomini debbano occuparsi delle cose difficili e dolorose e che le donne debbano avere vita facile.
Come risultato dei vari fattori sopra menzionati, le donne del gruppo sedentario acquisito della società A sono essenzialmente più propense a trattare gli uomini in modo superiore, il che porta facilmente alla discriminazione degli uomini. Per alleviare questa situazione, nella società del gruppo sedentario acquisito A esisteva un concetto di maschilismo, ma con l'affermarsi del femminismo è diventato scomodo parlarne. In passato, in Giappone esisteva l'idea di maschilismo, ma con l'ascesa del femminismo, le persone hanno esitato a parlarne. Sebbene il maschilismo faccia superficialmente risaltare gli uomini e dia loro la priorità, non sembra essere una soluzione fondamentale alla discriminazione degli uomini stessi, che li costringe a vivere in modo femminile.
(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 2010)

Gruppo sedentario acquisito Società A e società femminile

Per comprendere la società di gruppo sedentaria acquisita A, dobbiamo conoscere le donne e la società femminile. Questo perché sono le donne (le madri) a dominare la società A del gruppo sedentario acquisito.
Tuttavia, il funzionamento interno della società femminile è stato raramente oggetto di ricerca sociologica in passato.
Una delle ragioni di ciò è che le donne hanno deliberatamente nascosto al pubblico l'atmosfera noiosa, appiccicosa, appiccicosa, cupa e insidiosa della società femminile, perché non vogliono che venga rivelata.
Questo è il risultato del modo in cui le donne che amano mantenere le cose pulite tendono ad andare. Questo è il risultato del modo in cui le donne, che amano tenere le cose pulite, tendono a svolgere il loro lavoro. La psicologia profonda e le vere intenzioni delle studiose, che hanno disperatamente sostenuto che il gruppo sedentario acquisito società A è una società maschile, evitando di menzionare il fatto che si tratta di una società femminile, potrebbero trovarsi anche in questo ambito.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Genere predefinito e genere standard nella società del gruppo sedentario acquisito A

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, quale genere viene implicitamente selezionato come genere rappresentativo della società A del gruppo sedentario acquisito? Oppure, quale genere, maschile o femminile, è la norma o lo standard per la società acquisita del gruppo sedentario A?
A questo proposito, si pensa che verranno selezionate le donne più adatte alla coltivazione del riso, che costituisce la base della società sedentaria acquisita del gruppo A. Ciò si basa sul fatto che l'Acquac è un'azienda che si adatta meglio alla coltivazione del riso. Ciò si basa sul fatto che la società insediata acquisita A è una società matriarcale e materna in cui le madri hanno un forte potere e il carattere nazionale dei membri della società insediata acquisita A è femminile. È più appropriato che la società di insediamento acquisita A sia rappresentata al femminile.
(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2012)

La fonte del potere e della dominanza delle donne nel gruppo sedentario acquisito A e l'"aria femminile".

Il motivo per cui le donne sono forti nella società del gruppo sedentario acquisito A è che le caratteristiche femminili dei sessi psicologiche e sociali corrispondono alle caratteristiche sociali richieste nella società del gruppo sedentario acquisito A. In altre parole, il carattere sociale delle donne è stato definito come "femminile".
In altre parole, il carattere sociale del gruppo tradizionale di insediamento acquisito A, richiesto dalla coltivazione del riso e dall'agricoltura, corrisponde al carattere delle donne e l'atmosfera sociale richiede un'"aria da donna". D'altra parte, le donne, come i pesci nell'acqua, possono respirare l'aria che più le aggrada ed essere attive nella società.
(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2012)

Buco nero = La società femminile deve essere chiarita.

La società femminile può essere vista come un buco nero.
Non lasciano trapelare nulla di sé.
Sono passive, regressive, chiuse e in attesa.
Sono troppo timide per rivelare i loro sentimenti interiori perché si preoccupano degli occhi che le circondano.
Se lo facessero, verrebbero biasimate dai loro coetanei e ostracizzate, quindi non potrebbero divulgare i loro sentimenti interiori.
Pertanto, la società femminile ha tardato a rivelare i propri meccanismi interni.
Nel frattempo, la società maschile, più aperta, comunicativa e facile da capire, è diventata lo standard per analizzare la società in generale, e la società femminile ne è stata esclusa.
Pertanto, la società A del gruppo acquisito è simile alla società femminile nel suo modo di essere. (Liquido molecolare e umido). Allo stesso modo, può essere vista come un buco nero senza trasmissione da un lato e ricezione dall'altro. Allo stesso modo, può essere visto come un buco nero che riceve ma non trasmette.
L'omogeneità del gruppo sedentario acquisito A e della società femminile indica che il gruppo sedentario acquisito A è ampiamente sotto la forte influenza delle donne e dominato dalle donne, ma questo fatto non viene notato.
I sociologi dovrebbero impegnarsi maggiormente nel delucidare la società femminile.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Delucidazione del gruppo sedentario acquisito Società A e necessità di spie della società femminile

Per comprendere la società A del gruppo sedentario acquisito, il modo più rapido è quello di chiarire l'interno della società femminile, cupa, sciatta e appiccicosa. Questo perché la società del gruppo sedentario acquisito A e la società femminile sono fondamentalmente simili.
Tuttavia, è difficile capire la verità della società femminile perché le donne sono amanti delle belle

parole e delle dimostrazioni superficiali di unità, e non vogliono mai mostrare l'insidiosa verità della società femminile così com'è.
Ci vuole un insider donna, o meglio, un esploratore o una spia della società femminile.
Un sociologo maschio che comprenda in qualche misura le differenze tra società maschili e femminili e che abbia un punto di vista imparziale che gli permetta di guardare alle società maschili e femminili in modo obiettivo, può intervistare segretamente gli informatori sociali femminili per scoprire cosa succede realmente nella società femminile e redigere un rapporto.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Esempi di caratteristiche del gruppo sedentario acquisito società A e società femminile

La società femminile è meno compresa di quella maschile.
Il motivo è che sarebbe sconveniente per le donne che compongono la società femminile se venisse chiarita. È un modo per coprire ciò che puzza. Significa che la stessa società femminile è coperta dal trucco e cerca di non far vedere al mondo esterno il contenuto viscido, tetro e appiccicoso della propria pelle. (Soprattutto per gli uomini, significa nasconderlo. Questa è la situazione attuale.
Di seguito sono elencate alcune delle caratteristiche più evidenti della società femminile che sono difficili da vedere di per sé. Queste caratteristiche della società femminile sono le caratteristiche della società A del gruppo insediato acquisito così com'è, e si può dire che siano la prova che la società A del gruppo insediato acquisito è una società femminile.
(1) Nella società A, in linea di principio, i membri regolari del gruppo aziendale insediato (le persone insediate) possono entrare nel gruppo aziendale insediato solo quando sono appena assunti e sono implicitamente tenuti ad appartenere al primo gruppo aziendale insediato in cui entrano stabilmente. Tuttavia, nel caso di un impiego, se le prestazioni del gruppo di insediamento aziendale si deteriorano, il principio originario viene meno e il dipendente deve essere licenziato; pertanto, dal punto di vista della permanenza, il termine "affiliazione a vita", come menzionato in precedenza, è più in linea con il principio originario del gruppo di insediamento aziendale.
La laurea è l'atto di ottenere l'approvazione per entrare in un nuovo gruppo separatamente, pur rimanendo permanentemente affiliati al gruppo in cui si era prima.
Allo stesso modo, nella società femminile delle ragazze delle scuole superiori, il primo gruppo o gruppo di pari creato nel primo anno di scuola tende a essere chiuso ed esclusivo nei confronti del mondo esterno. Se non si fa parte del gruppo iniziale, o se non si ha il permesso di farne parte, si continua a rimanere isolati e indifesi.
Questo può essere visto nel modo seguente. (1) L'affiliazione per tutta la vita allo stesso gruppo, una volta entrati a farne parte.
(2) Come fenomeno frequentemente osservato a livello nazionale, prefettizio e municipale nella società A del gruppo acquisito, è stato spesso osservato che i livelli prefettizio e municipale erano riluttanti a prendere giudizi e decisioni proprie sugli effetti delle radiazioni dell'incidente alla centrale nucleare o a stabilire standard per dare priorità all'evacuazione dei residenti, ma lasciavano invece il processo decisionale al governo nazionale. Il governo nazionale sembra inoltre chiedere alla società G, più avanzata e incentrata sulla vita mobile, di prendere decisioni come riferimento.
Allo stesso modo, nella società femminile a scuola e sul posto di lavoro, c'è la tendenza a non prendere decisioni a livello individuale, ma a muoversi senza il giudizio degli anziani o dei superiori, o a muoversi solo su istruzione dei superiori. Tendono a non muoversi se non su indicazione dei superiori. Possono dare consigli ai loro superiori, ma tendono ad aspettare istruzioni dai loro superiori.
(3) Un fenomeno che si osservava spesso nella società di gruppo acquisita A prima della Seconda Guerra Mondiale era una radicata tendenza a rispettare il governo e il popolo; ciò che il governo centrale e i superiori dicevano era assoluto, e se si mostrava anche la più piccola sfida, si veniva imprigionati senza pietà. Ancora oggi, in superficie, si crede nello stile di democrazia del FGH, ma in realtà, quando si va nelle zone rurali, questo "assolutismo del governo" è ancora prevalente nella selezione dei progetti pubblici.
Allo stesso modo, nella società femminile, nelle scuole e nei luoghi di lavoro, si dà per scontato che le donne obbediscano incondizionatamente alle regole e ai regolamenti stabiliti dai loro anziani, insegnanti e superiori, e si tende a non metterli nemmeno in discussione. A prima vista sembrano obbedienti e brave bambine, ma in realtà sono irresponsabili e autoprotettive, non vogliono assumersi le proprie responsabilità e vogliono dare la colpa ai loro superiori. È anche il risultato di un alto livello di orgoglio che impedisce loro di accettare qualsiasi ribellione da parte dei

subordinati, come i giovani, perché distruggerebbe psicologicamente il loro aspetto fisico.
(4) Nella società A, gruppo sedentario acquisito, il nome "sistema di anzianità" si è affermato con forza. Si osserva spesso una struttura conservativa in cui gli anziani, che hanno la precedenza, sono sempre i più grandi e i più dignitosi, mentre i più giovani sono sempre i più ossequiosi.
Allo stesso modo, nella società delle donne, a casa con le mogli e le madri, a scuola e sul posto di lavoro, è comune che gli anziani tirino fuori i precedenti e le tradizioni del passato come se fossero "la saggezza della nonna" e li impongano ai giovani, arrabbiandosi se non li seguono, cercando di negarli o negando i nuovi tentativi dei giovani. (5) Insediamento acquisito
(5) Nel sistema educativo della società A del gruppo sedentario acquisito, il perfezionismo, l'impeccabilità e l'assenza di sforzo sono dilaganti, con una forte enfasi sui punteggi perfetti nei test e simili. Ciò è fortemente legato al naka-nire-ismo che si riscontra negli uffici governativi. Invece di cercare attivamente di trovare vantaggi positivi, si finisce per avere un atteggiamento regressivo.
Allo stesso modo, nelle società femminili, come le mogli e le suocere, spesso cercano gli aspetti negativi del proprio partner e parlano dei difetti che trovano alle sue spalle, trascinandolo in basso.
(6) Un fenomeno che si osserva frequentemente sulle bacheche di Internet nella società A del gruppo sedentario acquisito è l'uso di bacheche anonime o l'uso di handle sui siti di social network senza usare il proprio nome reale, per evitare di esporsi agli altri. D'altra parte, in questi forum anonimi è frequente l'atto di esporre la privacy altrui per curiosità.
Allo stesso modo, nella società femminile, come si può vedere nei settimanali femminili, si tende a essere riluttanti a esporsi agli altri e a preferire l'esposizione della privacy altrui sotto forma di pettegolezzo, per curiosità.
(7) Quando qualcuno causa un disturbo pubblico, non solo quella persona, ma anche i suoi superiori nell'azienda o nel governo a cui appartiene sono spesso ritenuti responsabili di cattiva condotta.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, l'azione di una persona può facilmente ripercuotersi sulle persone che la circondano, e si può dire che si tratta di una "società a catena" in cui le persone tendono a essere responsabili in solido. D'altra parte, una "società indipendente" è una società in cui le azioni di una persona sono scollegate da quelle di chi la circonda e non portano facilmente a una responsabilità in solido, come il gruppo della società mobile avanzata orientata alla vita FGH.
Allo stesso modo, nella società femminile delle scuole e dei luoghi di lavoro, quando si verifica un disturbo, si tende a creare un sistema a catena, un sistema di posti collegati e un sistema di responsabilità solidale che estende la responsabilità non solo alla persona in questione, ma anche alle persone che la circondano e che sono in relazione con essa.
In questo modo, le caratteristiche del gruppo sedentario acquisito A sono spesso identiche a quelle della società femminile e si può affermare che il gruppo sedentario acquisito A è una società femminile. Per liberare gli uomini è necessario rompere questa situazione.
Ad esempio, confrontando ed esaminando l'atmosfera sociale e le pratiche dei luoghi di lavoro dominati dalle donne, come l'O-oku nel periodo Edo, e delle scuole e dei luoghi di lavoro dominati dalle donne, come le scuole femminili e i diplomatici delle assicurazioni sulla vita nella moderna società del gruppo sedentario acquisito A, con il carattere nazionale dei membri della società del gruppo sedentario acquisito convenzionale A, è possibile vedere che essi condividono le stesse caratteristiche comuni, identiche e autoconservanti. Si può scoprire che condividono gli stessi tratti comportamentali femminili, che sono regressivi, impazienti, conviviali e che enfatizzano l'armonia all'interno del gruppo a causa dell'autoconservazione e dell'orientamento alla sicurezza.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Società femminile, società maschile e stile femminile e maschile

La stessa società maschile è considerata di natura diversa dalla società A, gruppo sedentario acquisito, e dal gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Gli uomini della società A hanno una forte influenza materna, per cui si può dire che si tratta di una società maschile orientata al femminile.
D'altro canto, i maschi del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, sono fortemente influenzati dalla paternità, il che la rende una società maschile orientata al maschio.
Anche se diciamo la stessa cosa della società femminile, la natura della società A del gruppo sedentario acquisito è diversa da quella del gruppo FGH del gruppo mobile avanzato.
Le donne della società A hanno una forte influenza materna, che la rende una società orientata al femminile.
D'altro canto, le donne del gruppo FGH, società incentrata sullo stile di vita mobile avanzato, sono

fortemente influenzate dalla paternità e, pertanto, si può affermare che si tratta di una società femminile orientata al maschile.
Sia nelle società maschili che in quelle femminili, è necessario distinguere tra lo stile maschile e quello femminile.
La società femminile della corrente femminile e la società maschile della corrente maschile sono le migliori. Le donne della società A del gruppo sedentario acquisito, che costituisce la società femminile della scuola femminile, sono le migliori. Le donne del gruppo sedentario acquisito A sono "donne veramente femminili" e "donne femminili" (o donne materne) sia in senso positivo che negativo. Le donne della società avanzata e mobile centrata sulla vita FGH, che le femministe e gli studiosi di studi femminili della società sedentaria acquisita del gruppo A dovrebbero usare come modello per espandere i diritti delle donne, sono donne mascolinizzate, "donne mascoline" (o donne paternaliste) e inferiori.
D'altra parte, gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, che sono uomini femminilizzati, "uomini femminili" (o uomini materni), che possono solo formare una società maschile femminile, sono inferiori. Gli uomini superiori, veramente maschili, sono gli uomini della società FGH, avanzata e incentrata sullo stile di vita mobile, e i pastori nomadi, come gli arabi e i mongoli (uomini paternalisti), che hanno stabilito la paternità e hanno formato una società maschile.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

La società maschile del gruppo sedentario acquisito società A è in realtà una società femminile.

La società maschile del gruppo sedentario acquisito società A è una vera e propria società femminile.
A causa della forte influenza delle loro madri, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono umidi, dettagliati e insidiosi come le donne.
Ad esempio, sono molto gelosi delle promozioni dei loro colleghi e cercano di farli cadere in basso con mezzi subdoli. In breve, non sono in grado di separarsi dagli altri.
Questo è in contrasto con la società FGH, paternalistica e avanzata, incentrata sulla vita mobile, che è pervasa da un'atmosfera cupa e arida, in cui le persone si separano indifferentemente dagli altri.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Membri del gruppo sedentario acquisito società A del cervello femminile

Il fatto che i modelli comportamentali dei membri della società A del gruppo sedentario acquisito siano collettivisti, regressivi e femminili indica che la struttura e la composizione cerebrale sottostante dei membri della società A del gruppo sedentario acquisito è femminile.
Per quanto riguarda l'aspetto genetico, si pensa che, a causa della lunga storia di dominanza femminile e materna nella coltivazione del riso, il cervello dei membri della società sedentaria acquisita del gruppo A sia stato geneticamente selezionato per avere una struttura cerebrale femminile.
Per quanto riguarda gli aspetti acquisiti e culturali, è possibile che i circuiti neuronali del cervello e la configurazione del modo in cui sono organizzati i trasmettitori cerebrali siano stati configurati in modo femminile attraverso l'apprendimento. Come risultato del fatto che le madri hanno monopolizzato l'autorità dell'educazione dei loro figli e le insegnanti donne hanno monopolizzato l'educazione nella scuola materna ed elementare durante il periodo di sviluppo della personalità, il cervello dei bambini può essere formato in modo femminile.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

L'orientamento del gruppo sociale avanzato mobile centrato sulla vita FGH dei membri del gruppo sedentario acquisito società A è femminile.

L'orientamento FGH del gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A è una sorta di vanità, un modo di pensare femminile che

assume lo sguardo degli altri intorno a loro, in quanto vogliono apparire belli e vestirsi indossando le cose più avanzate.

(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2014)

Senso dell'orientamento e differenze sociali e di genere

Una persona con il senso dell'orientamento nella direzione del viaggio è un maschio gassoso, un membro del gruppo sociale avanzato e mobile centrato sulla vita FGH.
D'altro canto, coloro che non hanno senso dell'orientamento sono femmine molecolari liquide, membri del gruppo acquisito della società A.
Ciò si può notare, ad esempio, nella loro incapacità di leggere una mappa.
Il motivo per cui le donne, membri del gruppo sedentario acquisito A, non hanno senso dell'orientamento è che sono talmente concentrate a far coincidere le loro azioni con quelle degli altri nelle immediate vicinanze che non si rendono conto di dove stanno andando, o meglio, la loro attenzione viene inevitabilmente trascurata.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Società ad alto interesse e società a basso interesse

Le società del mondo possono essere suddivise in società ad alto interesse, in cui le persone si preoccupano di ciò che fanno gli altri e della privacy degli altri, e società a basso interesse o indifferenti, in cui le persone sono indifferenti agli altri.
La società A del gruppo sedentario acquisito e la società femminile sono società ad alto interesse, mentre il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita e la società maschile sono società a interesse relativamente basso.
I membri della società A e delle donne del gruppo sedentario acquisito sono più interessati agli altri e amano spiare, spettegolare sugli altri e informare le autorità e le alte sfere sulle attività interne dei loro conoscenti.
Amano anche far trapelare le informazioni personali degli altri e si informano costantemente sugli affari interni degli altri. Amano smascherare i meccanismi interni degli altri.
Un gruppo di persone eccessivamente interessate alla (privacy) altrui è il gruppo sedentario acquisito società A, società femminile.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Confronto e valutazione relativa

Le donne e i membri del gruppo sedentario acquisito A sono comparativisti e relativisti che cercano di confrontare tutto con le altre persone che li circondano.
Un esempio tipico è quello in cui la valutazione del rendimento scolastico si basa su punteggi di deviazione, o in cui la valutazione del rendimento in un gruppo di lavoro aziendale si basa su una valutazione relativa.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Cultura del segnale (cultura dell'affermazione implicita), cultura dell'accoglienza e cultura dell'alterità

Le donne hanno una cultura del segnale o dell'attesa, in cui segnalano e aspettano che qualcuno se ne accorga.
Non lo dicono esplicitamente, non insistono, ma vogliono che qualcuno lo noti.
Si tratta di un atteggiamento riservato, ma se passa inosservato, c'è il rischio che rimanga incustodito.
Non facciamo nulla da soli, ma chiediamo a qualcun altro di fare qualcosa per noi (cioè di farlo fare). Questo significa che siete destinatari della cultura del ricevere, cioè non fate nulla da soli, ma

chiedete a qualcun altro di fare qualcosa per voi.
Questo vale anche per la società A del gruppo acquisito.
Ad esempio, quando si presenta un problema preoccupante, come un enorme deficit di bilancio dovuto alla povertà causata dalla forza dello yen nei confronti dello yuan, i membri della società B del gruppo intrinsecamente insediato non cercano di risolvere il problema da soli, ma chiedono a qualcun altro (come la società G del Centro di vita mobile avanzato) di farlo per loro. Questa è una caratteristica dei membri del gruppo femminile sedentario acquisito della società A.
Inoltre, quando vogliono dimostrare di avere un problema, non lo affermano esplicitamente, ma cercano di farlo notare con segnali e segni. Se non vengono notati, ritengono che l'altra persona sia insensibile e diventano infelici e arrabbiati. Queste affermazioni implicite sono caratteristiche dei membri del gruppo sedentario femminile acquisito, la società A.
(Prima pubblicazione luglio 2010)

La natura dipendente, l'incapacità di agire da soli e il forte senso di fastidio dei membri del gruppo sedentario acquisito della società A e la situazione del "gruppo sedentario di 100 milioni di famiglie".

Le donne e i membri del gruppo sedentario acquisito A hanno una natura dipendente e parassitaria che spesso cerca di fare affidamento su qualcun altro.
Gli uomini e i membri del gruppo FGH, società incentrata sullo stile di vita mobile avanzato, sono indipendenti, autonomi e si aiutano da soli, pensando di non avere altra scelta se non quella di aiutarsi da soli.
Le donne e i membri del gruppo sedentario acquisito della società A hanno questa natura di dipendenza dagli altri intorno a loro, sentono di vivere in uno stato di disagio per coloro che li circondano e, preoccupati di questo, cercano di tagliare i rapporti e di chiudersi, di ritirarsi o di ordinarsi per causare il minor disagio possibile a coloro che li circondano.
Si può dire che questo è ciò che porta al fenomeno noto come "società senza relazioni", in cui i legami tra le persone sono stati tagliati nella moderna società di gruppo sedentaria acquisita A. In altre parole, stiamo assistendo all'emergere di un "gruppo di 100 milioni di famiglie insediate" in cui tutti hanno lasciato la famiglia e hanno tagliato i legami con la società.
Il senso di fastidio delle donne e dei membri del gruppo sedentario acquisito A si può dire che sia causato dall'impossibilità di agire da soli, come nel caso di ogni molecola nel liquido, dove le azioni di uno si ripercuotono inevitabilmente su chi lo circonda.
D'altra parte, si ritiene che gli uomini e i membri del gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sulla vita mobile, abbiano la sensazione di vivere da soli senza disturbare gli altri. Questo perché, come la molecola di gas, sono in grado di agire da soli senza influenzare l'ambiente circostante, a meno che non si affermino con forza.
In breve, si può dire che la dimensione della "capacità di agire da soli" è inversamente correlata alla forza della coscienza del fastidio.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Evitamento della responsabilità, spostamento della responsabilità e donne nella società del gruppo sedentario acquisito A

Le donne agiscono in modo da non doversi assumere la responsabilità delle proprie azioni. Oppure, agiscono in modo tale da non dover prendere decisioni per se stesse.
Per questo motivo, le donne vogliono trovare intorno a sé persone, gruppi e organizzazioni che si assumano maggiori responsabilità e prendano decisioni per loro.
Vogliono anche adulare coloro che si assumono la responsabilità di essere superiori, ascoltarli e obbedirli. È qui che emerge una società di superiori e subordinati.
La ragione della schiavitù è che se si fa qualcosa che non è come dice la persona che dovrebbe assumersi la responsabilità, non si può passare la responsabilità alla persona che dovrebbe assumersi la responsabilità, e si diventa responsabili per se stessi.
In definitiva, il fenomeno che a prima vista sembra essere la schiavitù nei confronti di un superiore, in realtà è lo schiavista che usa il superiore come scusa per l'autoconservazione, la sicurezza e l'evitamento del rischio.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, a causa del forte potere delle donne, è facile per

loro essere sottomesse a un gruppo o a un'organizzazione superiore, come una figura autoritaria, un gruppo sedentario aziendale o un'agenzia governativa.
In questo caso, allo stesso tempo, i superiori tendono ad autoconservarsi, preferendo scaricare la colpa sui superiori e tagliare la coda alla spina.
Il risultato è una società irresponsabile in cui nessuno vuole assumersi le proprie responsabilità.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2011)

La causa della stagnazione asiatica, il portatore del modo di produzione asiatico e la causa del dispotismo orientale sono le donne e la maternità.

Le donne e le madri tengono i cordoni della borsa per la gestione della casa, monopolizzano l'educazione dei figli e iniettano il pensiero e le idee femminili nei loro figli nell'ABC delle società sedentarie incentrate sulla vita, come la società A del gruppo sedentario acquisito, la società B del gruppo sedentario ereditato, la società C1 del gruppo sedentario ereditato, il Vietnam e le Filippine, e il carattere nazionale si è femminilizzato.

In questi Paesi ABC femminili e sedentari, il pensiero è femminile, non corrono rischi, non si addentrano nell'oscurità, cercano di fare solo ciò che è sicuro alla luce e non creano nuove idee dall'oscurità sconosciuta, come le società mobili avanzate del gruppo F, il Nord America e i Paesi ebraici. Al contrario, introducono nuove idee e le copiano in seguito, il che comporta un ritardo nell'entrare in contatto con le nuove conoscenze e porta alla "stagnazione asiatica". In altre parole, le donne sono la causa della "stagnazione asiatica".

Il modo di produzione asiatico può essere chiamato "modo di produzione del riso". Il motivo per cui le donne hanno potuto essere forti nelle ABC, un gruppo di società incentrate su stili di vita sedentari, è in gran parte dovuto al fatto che si tratta di "società idrauliche", come le chiama K.A. Wittfogel, che utilizzano l'irrigazione su larga scala per l'agricoltura. L'irrigazione su larga scala è essenziale per la coltivazione del riso e, poiché l'irrigazione richiede una cooperazione stretta e unitaria tra le comunità e poiché le persone si stabiliscono di generazione in generazione, non è bene che ci siano disaccordi tra i residenti. Pertanto, la psicologia femminile, come l'importanza dell'unità reciproca, della buona amicizia e dell'armonia, domina le persone coinvolte in questo lavoro. Di conseguenza, la psicologia e il carattere nazionale degli ABC, un gruppo di società incentrate sulla vita sedentaria, si sono femminilizzati. La produzione di riso femminilizza la società.

È stato detto che l'ABC è un dispotismo orientale, ma ciò che lo fa sembrare totalitario è il fatto che in esso è presente una psicologia femminile, come le coccole, la nostalgia, l'egoismo e l'obbedienza al superiore da parte dell'inferiore o, al contrario, l'affetto per l'inferiore da parte del superiore. Questo perché il rapporto tra il vertice e la base è pieno di armonia e unità, dando all'intera società un potente senso di unità e completezza.

Il motivo per cui sembra un dispotismo dittatoriale che non permette il dissenso non è perché il vertice è potente, ma perché i membri pensano di dover andare d'accordo tra loro e di essere in armonia con le persone che li circondano. In altre parole, pensano che sia sufficiente seguire quello che dicono i superiori per il momento (e lasciare che i superiori si assumano la responsabilità). Il motivo è che c'è un'abbondanza di obbedienza basata sul principio del "non fare niente".
L'atteggiamento femminile di non correre rischi ha a che fare con il dispotismo autocratico.
L'atteggiamento femminile di non correre rischi è legato al dispotismo autocratico. In questo senso, il dispotismo dei Paesi ABC, un gruppo di società incentrate sulla vita sedentaria, può essere definito dispotismo femminile.

M. Weber considerava i Paesi ABC come patriarcali, ma sebbene gli uomini siano superficialmente dominanti, sono fortemente influenzati dalle madri, che monopolizzano l'educazione dei figli, e sono infusi di idee femminili di unità reciproca, avversione al rischio e così via. Ciò significa che hanno perso la loro paternità e si sono maternizzati, e sono attivi come "soldati rossi" tinti di rosso dal colore della maternità (rosso). Quindi, è una conclusione superficiale e poco ponderata

considerare i Paesi ABC come una società patriarcale, quando in realtà sono una società matriarcale in cui gli uomini mancano di paternità.

(Prima pubblicazione dicembre 2013)

Il desiderio di essere protetti da parte dei membri del gruppo sedentario acquisito A

Si può dire che i membri del gruppo sedentario acquisito società A hanno un forte desiderio di essere protetti, di essere protetti dal mondo esterno.
Il fatto che diano molta importanza all'alleanza tra Giappone e Stati Uniti è anche un'indicazione del loro desiderio di essere protetti dalla società mobile avanzata incentrata sulla vita G.
Il fatto che preferiscano vivere in convogli come un branco di sardine è di per sé un segno che i singoli membri del gruppo sedentario acquisito della società A sono ansiosi di essere indipendenti da soli e desiderano essere protetti da qualcun altro.
In questo senso, i membri del gruppo sedentario acquisito A e le donne hanno molto in comune.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Microcultura e macrocultura

Le donne e i membri del gruppo sedentario acquisito A sono microculturali, cioè prestano attenzione ai dettagli ma non sono bravi a prendere decisioni di ampio respiro.
Gli uomini e i membri del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, sono generalmente rozzi e non sono bravi a curare i dettagli, ma sono bravi a prendere decisioni di ampio respiro e hanno una macro-cultura.
Il gruppo sedentario acquisito della società A ha spesso successo a livello micro, ma fallisce quando guarda al quadro macro o generale. Oppure, non sono bravi a creare tendenze nuove e inedite.
La maggior parte delle principali tendenze nel campo dell'informatica, come i personal computer, il cloud computing e gli smartphone, sono state create dai FGH del gruppo della società mobile avanzata.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Società atomiche e molecolari, comportamenti atomici e molecolari e loro relazione con le differenze di genere

La società atomica è una società in cui ogni particella è un atomo separato e indipendente.
Una società molecolare è una società in cui ogni particella appartiene a un gruppo ed è un componente.
La società mobile avanzata gruppo FGH, società maschile, è più una società atomica, mentre la società sedentaria acquisita gruppo A - società sedentaria gruppo ABC, società femminile, è una società molecolare.
I comportamenti atomici sono comportamenti in cui le particelle rimangono indipendenti l'una dall'altra e continuano a muoversi come un tutt'uno, mentre i comportamenti molecolari sono comportamenti in cui le particelle si uniscono ad altre particelle e continuano a muoversi in alleanza e come un componente.
I membri del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, sono più propensi ad adottare comportamenti atomici, mentre i membri del gruppo A, società sedentaria acquisita, e del gruppo ABC, società sedentaria incentrata sulla vita, sono più propensi ad adottare comportamenti molecolari.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

La tensione superficiale nel gruppo sociale della società A, gruppo sedentario acquisito, e la sua somiglianza con le donne e le uova.

Gli uffici governativi, i gruppi di insediamento aziendale e le organizzazioni scolastiche della società A del gruppo sedentario acquisito possono essere visti come donne o uova.
Tentare di entrare negli uffici governativi, negli insediamenti aziendali e nelle scuole della società del gruppo sedentario acquisito A equivale a un uomo che tenta di violentare una donna. Oppure è come se uno spermatozoo sfidasse un ovulo.
Gli uffici governativi, i gruppi aziendali insediati e le scuole della società acquisita del gruppo sedentario A sono considerati mentalmente dominati dalle donne e gestiti secondo il principio femminile.
I gruppi dominati dalle donne hanno una natura umida e liquida. Questo perché la società femminile è umida e liquida.
In un gruppo umido e liquido, la tensione superficiale lavora per minimizzare l'area superficiale, come in un vero liquido, una goccia d'acqua, come se ci fosse una pellicola sulla superficie.
Pertanto, negli uffici governativi, negli insediamenti commerciali, nelle organizzazioni scolastiche e nei gruppi della società A, che sono gruppi liquidi, la tensione superficiale lavora contro l'esterno e si può notare che c'è qualcosa come una pellicola superficiale.
Se cercate di entrare in un ufficio governativo, in un gruppo di insediamento commerciale, in un'organizzazione scolastica o in un gruppo del gruppo di insediamento acquisito della società A, sarete respinti o contrastati violentemente, proprio come una donna vergine a cui viene chiesto di fare sesso con un uomo. Oppure, come un uovo attaccato da uno spermatozoo, cercheranno di tenerlo fuori. Tuttavia, una volta che la membrana verginale o di superficie viene rotta e lo sperma entra, viene accolto e gli viene chiesto di fare di più.
Questo vale anche per l'intera società del gruppo insediato acquisito A. La stessa società del gruppo insediato acquisito A opera secondo il principio femminile e il principio liquido, e quindi ha una forte tensione superficiale. Questo si manifesta come una natura insulare.
Nell'ultima guerra del Pacifico, la società di gruppo acquisita A era femminile e la società mobile avanzata G era maschile. Alla fine, ci è voluto lo sgancio della bomba atomica perché la società mobile avanzata orientata alla vita G sfondasse la membrana della società collettiva acquisita A e vi entrasse seriamente.
Quali sono le condizioni per cui una società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita G può essere incorporata in modo fluido e naturale nei vari gruppi della società collettiva sedentaria acquisita A senza rompere forzatamente la membrana superficiale in questo modo?
Si tratta di passare da un grembo materno a un altro grembo materno, per così dire, secondo il principio del "da dentro a fuori". È essenziale muoversi tra gruppi che sono collegati tra loro internamente. Una volta usciti dal gruppo, si viene trattati come estranei e, se si cerca di rientrare, non ci si riesce a causa della tensione superficiale. È necessario muoversi tra i gruppi come se si fosse uno di noi, non un estraneo.
Questo principio del "dall'interno all'esterno" può essere applicato a quanto segue
Assunzione di nuovi laureati
Cambio di lavoro attraverso intermediari che hanno connessioni in due gruppi allo stesso tempo, camminando su una corda tesa da un gruppo all'altro, senza uscire dal gruppo (wet job change)
Assorbimento o fusione di due gruppi (cioè fusione o passaggio da un gruppo all'altro con tutti i membri del gruppo all'interno, non solo singoli individui).
Ciò significa che esistono solo due tipi di società.
Nel caso del gruppo societario della società A, quando c'è una crisi aziendale, il gruppo nomina il top management e altri dirigenti dall'esterno. Oppure, in caso di estrema carenza di manodopera, possono aprire le porte a persone esterne che non siano intermediari. Tuttavia, questi casi si verificano solo in situazioni di emergenza, quando è in gioco la sopravvivenza del gruppo; altrimenti, in tempi normali, le porte sono chiuse al mondo esterno.
Allora perché i neolaureati riescono a entrare così facilmente? Il motivo è che i neodiplomati a cui viene offerto un lavoro sono ancora "interni" che appartengono alla "casa" della scuola. I neolaureati, invece, non vengono accettati perché hanno già lasciato la scuola e vengono trattati come estranei.
C'è un'altra ragione per cui i neolaureati vengono accettati senza problemi nei gruppi di insediamento aziendali, oltre al fatto che mantengono il loro status di insider.
Questo perché sono subordinati al gruppo di insediamento aziendale in cui stanno per entrare o a cui appartengono, e hanno la garanzia di essere "utili" al gruppo di insediamento aziendale perché ascolteranno tutto ciò che il gruppo di insediamento aziendale dice senza ribellarsi.
Sono anche delle "lavagne vuote" (vergini) che non sono state toccate da nessun altro e che possono essere tinte e addestrate in qualsiasi colore che piaccia al gruppo di insediamento aziendale.
Inoltre, c'è l'aspetto del metabolismo del gruppo stesso. Il gruppo ha un forte incentivo a far entrare

nuovi membri più giovani, visto che stanno invecchiando sempre di più.
Questi gruppi, anche se appaiono come gruppi di insediamento aziendale alla ricerca di profitto, in realtà hanno più o meno il carattere di un villaggio come comunità vivente e per coloro che vi aderiscono, se non sono troppo impegnati con il lavoro, spesso funzionano come una comunità o un salone confortevole. A dire il vero, il profitto di un'azienda è una preoccupazione secondaria. In questo senso, il "gruppo di insediamento aziendale" si differenzia essenzialmente dalla "corporazione", che dà la massima priorità al profitto e considera una persona inadatta a lavorare se non è in grado di lavorare sodo.
I gruppi sedentari acquisiti della società A hanno anche la costituzione che, una volta entrati, non possono uscire finché non si sono saziati, come spesso accade nei club sportivi scolastici. (Per esempio, l'adesione a un gruppo di colonizzazione aziendale. Lo stesso vale per gli insetti che, una volta entrati in acqua, ad esempio in una piscina, non possono uscirne perché l'acqua si aggrappa al loro corpo e non se ne va. Questo è un fenomeno che può essere definito "affiliazione a vita" a un'organizzazione di gruppo che opera secondo il principio del liquido. Anche l'occupazione a vita, che è una caratteristica dell'occupazione nella società A del gruppo sedentario acquisito, fa parte di questo fenomeno. La realtà è che anche se si volesse uscire da un'associazione, come quella degli ex alunni della propria scuola, non si potrebbe fare.
D'altra parte, ci sono persone che possono essere definite "estranee al gruppo", persone che apparentemente fanno parte del gruppo, ma che non possono entrare nel gruppo o non possono entrare nella cerchia interna. Si tratta di aiutanti temporanei provenienti dall'esterno, come i membri del gruppo di insediamento della società appaltatrice e i membri del gruppo di insediamento della società di spedizione. Sono trattati come gli insegnanti che erano membri di gruppi di insediamento di famiglie straniere nell'era Meiji o i giocatori che erano membri di gruppi di insediamento di famiglie straniere nel baseball professionistico. È lo stesso trattamento riservato agli insegnanti che erano membri di gruppi di insediamento di famiglie straniere durante l'era Meiji o ai giocatori di baseball professionisti che erano membri di gruppi di insediamento di famiglie straniere.
Questi estranei al gruppo, o membri irregolari del gruppo di insediamento societario (esuli), sono rappresentati come bolle nel liquido, che non possono essere unite al gruppo, ma hanno delle lacune, e vengono espulse unilateralmente sotto forma di rifiuti quando il gruppo ha finito con loro.
(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 2010)

L'"iperprotezione" delle donne e il femminismo nella società mobile avanzata centrata sulla vita Gruppo FGH (in relazione al concetto di "coccole")

Nella società mobile avanzata centrata sulla vita G e in altre, il sovrano originale, l'equivalente maschile di Dio Padre, aiuta in modo eccessivo il debole - l'eterno bambino, la donna.
La società A, gruppo insediato acquisito, è una società in cui il governante originario, l'equivalente femminile della dea madre, vizia il debole - l'equivalente maschile dell'eterno bambino.
Nella società avanzata FGH incentrata sulla vita mobile, c'è anche il rovescio del concetto di coccole nella società di gruppo sedentaria acquisita A: l'"iperprotezione".
In particolare, le donne (e anche gli uomini, interiormente) sono psicologicamente dipendenti da Dio Padre e dai loro protettori, sono egoiste e sono veloci a "chiedere aiuto" al "papà" ogni volta che succede qualcosa. Il papà è anche veloce a reagire in modo eccessivo e a proteggere troppo. Ogni volta che una donna grida o fa anche il minimo rumore, l'intera società si solleva.
Dietro le donne femministe della FGH, il gruppo avanzato della società mobile incentrata sulla vita che grida per la liberazione delle donne, c'è una figura paterna che fa del suo meglio per aiutare le figlie. In questo senso, il femminismo della FGH è una parte inseparabile della vita del padre.
Il fatto che siano stati gli uomini (J.S. Mill e altri), e non le donne, a dare inizio alla liberazione delle donne nella società Advanced Mobile Life Center FGH, spiega la situazione in questo caso. Ironia della sorte, il femminismo FGH è un'ideologia sostenuta dagli uomini.
Perché non esiste il concetto di "coccole" nella società FGH incentrata sulla vita mobile avanzata? Ha a che fare con il fatto che gli uomini sono quelli che agiscono e le donne non agiscono da sole.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, gli uomini dipendono dalle donne. In questo caso, significa che i maschi (persone protette) agiscono per dipendere dalle donne (persone protette) da se stessi. Di conseguenza, gli uomini coccolano le donne.
Nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, le donne dipendono dagli uomini. Le donne (persone protette) non agiscono da sole, ma gridano solo "aiuto" sul posto. Di conseguenza, diventa necessario che l'uomo (protettore) prenda l'iniziativa e protegga la donna (persona protetta).

La persona protetta salta volontariamente nel grembo del protettore per cercare riparo, che è "amae".
Nella FGH, il tutore prende l'iniziativa di proteggere la persona protetta prima che questa cerchi di avvicinarsi al tutore, in modo che non si verifichi il "vizio".
Nelle società paternalistiche secche, come il gruppo di società mobili avanzate incentrate sulla vita FGH, il Grande Essere è attivo e il Grande Essere aiuterà preventivamente i deboli (protezione attiva, patrocinio).
In una società materna umida, come la società sedentaria acquisita del gruppo A, il Grande Essere è passivo e i deboli devono avvicinarsi e appoggiarsi al Grande Essere. (Protezione passiva, patrocinio) (Protezione passiva, rifugio) L'atto di appoggiarsi è "amae".
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Abbattere i sistemi senior-senior e genitore-sussidiario!

In una società di gruppo acquisita A, gli anziani, per il semplice fatto di essere già entrati in un gruppo o in un'organizzazione da tempo, o per il fatto di avere un anno in più degli anziani, guardano ai loro junior come se fossero superiori a loro in tutto e per tutto, e pretendono di essere trattati come se fossero i dominatori e i privilegiati. Oppure, se si è anziani in un gruppo o in un'organizzazione, o se si è membri di un ufficio di presidenza, si obbliga il nuovo arrivato a obbedire in modo assoluto.
I membri più giovani del gruppo devono obbedire, lusingare, assecondare e servire gli anziani in modo incondizionato e umiliante come un cane. È un atteggiamento masochista. Questo è particolarmente vero nelle organizzazioni ginniche. È anche un atteggiamento sadico nei confronti di coloro che sono più giovani di te, dando loro un'aria di anzianità come descritto sopra. Sia il masochismo che il sadismo convivono senza contraddizioni.
Questo rapporto senior-senior è simile a quello tra genitore e figlio, maestro e discepolo, suocera e nuora. La relazione tra l'ex società di gruppo B intrinsecamente insediata, la società di gruppo C1 intrinsecamente insediata e la società di gruppo A acquisita può essere stata simile.
I giovani sono le colonie psicologiche degli anziani. Possiamo vedere la violazione istituzionalizzata dei diritti umani da parte dei senior nei confronti dei junior.
Le persone più anziane hanno maggiori probabilità di essere senior e, in questo senso, l'età agisce come un interesse acquisito.
La maggior parte delle persone è sia junior che senior, e le due posizioni sono inseparabili e coesistono in un'unica personalità. È qui che si può notare la catena di dominanza tra sadismo e masochismo.
Il programma scolastico è uno dei prototipi della dominazione sociale da parte degli anziani. In altre parole, chi impara un anno prima rispetto a chi impara un anno dopo ha una quantità di conoscenze di gran lunga superiore a chi impara un anno dopo.
Questo vale anche per le piante. È la stessa cosa che accade con la dominanza dei senior rispetto ai junior: le prime piante a crescere sono quelle che diventano più grandi e più dominanti, e quelle che crescono per prime hanno il diritto di primo rifugio. Questo è lo stesso dominio degli anziani sui giovani. È anche lo stesso dominio degli indigeni sui nuovi arrivati nelle campagne della società A del gruppo di insediamento acquisito.
Il sistema senior-senior sembra essere osservato più rigorosamente nella società femminile, dove si suppone che i junior siano assolutamente obbedienti ai senior. Invece di essere prepotenti con le juniores, le senior dovrebbero agire come madri per le juniores, circondandole e proteggendole. Il sistema senior-senior nella società A del gruppo sedentario acquisito può essere visto come una caratteristica della società femminile che favorisce coloro che hanno molti precedenti che hanno garantito la loro sicurezza nell'agire originariamente.
Questa superiorità permanente dei senior si basa sulla premessa che i precedenti e le azioni che ogni persona ha appreso sono validi per sempre. Questo perché i senior hanno un maggior numero di precedenti e di azioni apprese. Tuttavia, nel mondo odierno in rapida evoluzione, in cui si fanno continuamente nuove invenzioni e scoperte e i precedenti vengono spesso invalidati, la superiorità perpetua dei senior è di fatto insostenibile.
Pertanto, il sistema senior-senior, che produce costantemente violazioni dei diritti umani dei junior da parte dei senior, ha motivi sufficienti per essere rovesciato.
Allo stesso modo, anche la mentalità genitoriale-sussidiaria, così prevalente nella società A del gruppo sedentario acquisito, in cui i genitori sono considerati superiori ai figli, in cui i genitori sono superiori e i figli inferiori, dovrebbe essere abbattuta.
I genitori sono considerati superiori ai figli perché hanno più saggezza ed equipaggiamento dei figli

per stabilire un precedente di sopravvivenza. Questo è un altro modo di pensare comune alle donne, o meglio, radicato nelle donne, che considerano superiore chi ha più precedenti.
In fondo, però, il rapporto genitori-figli è solo un rapporto tra la generazione precedente e quella successiva, che si passano il testimone di generazione in generazione, e sono uguali. Geneticamente, un bambino eredita metà del padre e metà della madre, è completamente uguale ai suoi genitori e non ha alcun rapporto gerarchico con loro. Quando i genitori nutrono i loro figli, sperano che il bambino erediti naturalmente i loro tratti e il loro modo di pensare e hanno bisogno che il bambino cresca. In questo senso, i genitori devono rispettare costantemente i desideri dei figli. Inoltre, con l'avanzare dell'età, i genitori perdono la libertà fisica e sono costretti a prendersi cura dei figli, il che li pone sotto il controllo di questi ultimi.
I genitori del gruppo sedentario acquisito della società A sono accondiscendenti nei confronti dei loro figli, dicendo che li hanno cresciuti loro, ma dal punto di vista del bambino non hanno mai chiesto la nascita del figlio. La verità è che i miei genitori mi hanno messo al mondo per le loro ragioni e io merito di essere cresciuto da loro.
I precedenti che i genitori hanno come base per la loro superiorità sui figli non sono sempre validi, e diventano invalidi man mano che nuove idee emergono con il cambiare dei tempi. In molti casi, è la generazione dei figli a creare nuove idee che annullano i precedenti dei genitori. Anche in questo senso, la superiorità dei genitori sui figli non può essere garantita.
Poiché si ritiene che le radici del sistema senior-senior e del sistema genitore-sussidiario risiedano nelle donne, per eliminarle dobbiamo prima indebolire il potere delle donne nella società di gruppo acquisita A.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Relazioni parallele tra il gruppo sedentario acquisito A e le donne

Esiste una relazione parallela tra il gruppo sedentario acquisito A e le donne.

Esiste una relazione parallela tra la società "umida e arretrata" del gruppo sedentario acquisito A, che ha cercato di mettersi al passo con il gruppo "secco e avanzato" della società mobile centrata sulla vita FGH, e le donne "umide e arretrate", che hanno cercato di diventare brave come gli uomini "secchi e avanzati".

Per inciso, le donne e gli agricoltori possono ribaltare la situazione rispetto agli uomini e ai nomadi adottando le culture nomadi, apportando miglioramenti, vendendo a costi ridotti e accumulando ricchezza.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Società di gruppo sedentarie acquisite e femminili A

La società di gruppo sedentaria acquisita A con un forte potere femminile, la società di gruppo sedentaria ereditata C1, la società di gruppo sedentaria ereditata B e la società sedentaria centrata sulla vita E, ecc. possono essere chiamate "paese femminile, paese femminile e paese femminile" dal punto di vista biologico.
D'altra parte, la società mobile avanzata G, la società mobile avanzata F, la Scandinavia e i Paesi arabi, ecc. dove i maschi sono forti, possono essere chiamati "Paesi maschili, Paesi maschili e Paesi

maschili” dal punto di vista degli esseri viventi.
Un Paese femminile non è necessariamente più debole di un Paese maschile. Ci sono molti esempi negli esseri viventi in cui le femmine sono più potenti dei maschi, come le formiche nere e i ragni reclusori.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2011)

L’orientamento da “ragazza armata” dei membri del gruppo sedentario acquisito società A

Dopo la sconfitta nella Guerra del Pacifico, i membri della società A, gruppo sedentario acquisito, vivono sotto il controllo e l’influenza della società G, società mobile avanzata incentrata sulla vita. C’è una grande base militare americana a poche decine di chilometri dalla capitale Tokyo e, poiché la società mobile avanzata G può attaccarli in qualsiasi momento, non hanno altra scelta che ascoltare i suoi comandi.
D’altra parte, essendo sotto la protezione della società mobile avanzata G, potevamo lasciare tutte le tensioni militari e geopolitiche alla società mobile avanzata G, e potevamo concentrarci solo sul nostro sviluppo economico sotto la Costituzione della Pace, e infatti una volta siamo saliti al secondo posto nel mondo.
Tuttavia, la società mobile avanzata incentrata sulla vita G (l’Europa, che era stata il nostro modello), su cui avevamo fatto affidamento, divenne sempre più debole. (Al contrario, la società collettiva B, un tempo debole e congenitamente insediata, è diventata economicamente più forte.
La società insediata acquisita A, che non poteva più contare sull’indebolita società mobile avanzata centrata sulla vita G come in passato, si è resa conto della situazione e ha iniziato a farsi prendere dal panico, affrettandosi a stabilire la propria indipendenza militare e geopolitica per evitare di essere inghiottita dalla coalizione della società insediata acquisita B, completamente forte, e dal suo servitore, la società insediata acquisita C. Nell’ambito di questo sforzo, il nazionalismo e il nazionalismo si stanno rafforzando nella società collettiva insediata acquisita A.
Affinché la società acquisita del gruppo insediato A diventi militarmente e geopoliticamente indipendente, la società acquisita del gruppo insediato A deve diventare sufficientemente forte in termini di potere nazionale da non essere inghiottita dalla società del gruppo insediato ereditato B. Sono necessarie capacità militari ed economiche offensive e difensive, che di solito sono responsabilità degli uomini, non delle donne disarmate.
Pertanto, in futuro, la società di gruppo A acquisita dovrà spingere questa mascolinità in superficie e far rivivere l’“immagine maschile della nazione”, o lo spirito Bushido del passato.
Tuttavia, l’essenza del carattere femminile umido della società di gruppo sedentaria acquisita A, che valorizza l’unità, l’armonia e la cooperazione tra gli individui e all’interno delle organizzazioni e cerca di tenere insieme i piccoli gruppi in modo esclusivo, sarà preservata. In questo senso, la società acquisita A può procedere come “ragazze armate” o “bellezze armate”.
Ad esempio, “Fleet Kore Kukushon” o “Armed Divine Princess”, in cui le navi da guerra armate sono state trasformate in personaggi femminili, sono attualmente popolari tra i giovani membri della società acquisita del gruppo sedentario A. Nella società acquisita del gruppo sedentario A, questo tipo di cultura che è superficialmente maschile e armata, ma fondamentalmente femminile, continuerà a svilupparsi. Nella società di gruppo sedentaria acquisita A, si prevede che la cultura femminile si svilupperà sempre di più.
Oppure, potremmo assistere alla creazione di immagini sempre più femminili come “Pretty Cure”, “Yuki Yuna wa Yusha de Aru” e “Girls and Panzer”, dove le donne combattono con proiettili e granate e sono guerriere forti e tenaci.
Attualmente, sono personalmente preoccupato per il fatto che la società acquisita A non si è ancora liberata della sua subordinazione agli Stati Uniti e della sua dipendenza psicologica dagli Stati Uniti, o meglio, sembra che stia cercando di suicidarsi insieme alla società avanzata e mobile G, che sta affondando.
Inoltre, le condizioni finanziarie del Paese del gruppo acquisito A sembrano essere così cattive che mi chiedo se sarà in grado di evitare il collasso economico. È il secondo avvento della Depressione di Showa. Nel caso della Depressione di Showa, la società collettiva acquisita A si trasformò in un regime militare e si avviò verso l’imprendibile Guerra del Pacifico.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2014)

Un Paese con donne (madri) forti = un Paese forte.

L'ala destra del gruppo sedentario acquisito della società A desidera avere un gruppo sedentario acquisito forte della società A. E vuole che il gruppo sedentario acquisito della società A sia un paese di uomini forti e che sia visto come un paese di uomini forti. Non vogliono essere considerati femminili nella società del gruppo sedentario acquisito A. Alla base di questa idea c'è l'idea che le donne siano deboli. In altre parole, c'è l'idea che le donne siano esseri flosci, deboli, poco muscolosi e inaffidabili che possono essere violentati con la forza se vogliono.

Questa idea è sbagliata. Nella società A, gruppo sedentario acquisito, c'è la convinzione di lunga data che le madri siano eccezionalmente forti e formidabili, anche tra le donne. In altre parole, i termini "mamma", "madre" e "obataria" sono usati per indicare le donne sposate e con figli.

Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A picchiano le donne, ma mai le madri. Trattano le madri in modo diverso, anche se sono donne.

La madre della società acquisita del gruppo sedentario A dispone delle seguenti forze potenti.

Il potere dell'integrazione e dell'inclusione.

La capacità di creare e utilizzare connessioni interpersonali.

Un cuore forte per far sentire la propria voce.

La capacità di usare il potere associativo per mettere in discussione, interrogare e bombardare gli altri.

La capacità di fare buchi nelle cose e di trovare difetti.

La madre di un sedentario acquisito della società di gruppo A ottiene quanto segue.
La madre del gruppo sedentario acquisito della società A otterrà quanto segue: - Controllare la famiglia e quindi la società con questi poteri. In particolare, ha il quasi monopolio della gestione delle finanze familiari e dell'educazione dei figli.

Una società con madri forti ha donne forti dello stesso sesso.

Le madri sono la forza trainante del gruppo sedentario acquisito A e le madri-donne sono la fonte di forza nel gruppo sedentario acquisito A.

Il maschio "forte" del gruppo sedentario acquisito A in realtà trae la sua forza dalla madre. Può sembrare che prenda la forza dal padre, ma in realtà la prende dalla madre (nonna) del padre.
Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono colorati dalla forza della madre. La società del gruppo sedentario acquisito A è colorata dal potere della madre, la donna.

D'altra parte, la società del Gruppo di Vita Mobile Avanzata FGH è colorata dal potere del padre, il maschio.

A prima vista, le donne FGH del Gruppo di Vita Mobile Avanzato sembrano essere assertive, insistenti e potenti. I maschi della società del gruppo sedentario acquisito A vacillano di fronte a ciò.

In realtà, però, le donne di FGH, il gruppo di società incentrato sullo stile di vita mobile avanzato, sono macchiate dal colore dei loro padri sotto il forte sistema patriarcale e paternalistico.

In realtà, però, le donne del FGH, gruppo mobile avanzato incentrato sullo stile di vita, sono contaminate dal colore dei loro padri sotto il forte sistema patriarcale e paternalistico.
Sono come "uomini incompleti", "padri incompleti e inadeguati", "senza madre" e "socialmente inferiori e deboli". A riprova di ciò, possono svolgere solo un ruolo secondario nella gestione del bilancio familiare e nell'educazione dei figli.

D'altra parte, i maschi della società del Gruppo di Insediamento Acquisito A possono dirsi senza padre.

Una società o un Paese in cui la madre è abbastanza forte, come nel gruppo sedentario acquisito A, è abbastanza forte a livello internazionale. Oppure, una società o un Paese in cui la madre è abbastanza intelligente, in cui la madre ha il monopolio dell'educazione dei suoi figli, in cui la madre fornisce una buona disciplina e una buona educazione ai suoi figli, è abbastanza potente.

In passato, il gruppo ereditario B e il gruppo ereditario C1 erano deboli perché le loro madri erano impregnate di pensiero cinese e non erano intelligenti.

L'ala destra della società collettiva insediata acquisita A ama pensare che la società collettiva insediata acquisita A non sia un membro dell'arretrata società collettiva insediata ereditata B, ma un membro del gruppo sociale avanzato, evoluto e mobile incentrato sulla vita FGH.

Se assumiamo che la società collettiva stanziale acquisita A sia femminile, allora la società collettiva stanziale acquisita A diventa un membro della società collettiva stanziale ereditata B, che è diversa dal gruppo sociale avanzato e maschile incentrato sulla vita mobile FGH. L'ala destra del gruppo sedentario acquisito A cercherà quindi di pensare che il gruppo sedentario acquisito A sia maschile.

La madre del gruppo sedentario acquisito A, che ha monopolizzato l'educazione dei figli, pensava che suo figlio, soprattutto suo figlio, dovesse tingersi del colore del gruppo del centro di vita mobile avanzato FGH, e ha fortemente indirizzato e promosso il seguire il gruppo del centro di vita mobile avanzato FGH. Voleva che suo figlio avesse l'aspetto di un uomo forte. In apparenza e nell'ideale, era un patriarca dello stile FGH, ma in realtà era un samurai dello stile A della società del gruppo acquisito.

Come "madre samurai", la madre del gruppo di insediamento acquisito A cercava di rafforzare i propri figli essendo severa con loro. Si tratta di una mentalità simile a quella della suocera, ma diversa in quanto si tratta di una disciplina amorevole per i propri figli.

Enfatizzava l'onestà e il coraggio e, nell'era prebellica, cercava di allevare "un uomo che morirà con onore per il suo Paese". In termini generali, ciò significava promuovere un uomo che sarebbe morto con onore per il gruppo a cui apparteneva (villaggio, azienda, ufficio governativo, ecc.), un uomo che si sarebbe sacrificato per il gruppo a cui apparteneva e un uomo che sarebbe rimasto unito al gruppo fino alla morte.

Il paese del samurai = il paese della madre (dove la madre è forte). Non c'è contraddizione tra le due cose.

Una madre forte e severa (spirito materno severo) è la creatrice di un samurai forte e del figlio maschio della società A del gruppo insediato acquisito. Sebbene i samurai della società A del gruppo insediato acquisito e i figli maschi della società A del gruppo insediato acquisito siano forti nelle arti marziali e nelle tattiche, sono fondamentalmente femminili. In altre parole, il loro pensiero si basa sullo sguardo degli altri e sono vanitosi, isterici, autoritari e orientati alla vergogna. Sono vanitosi, isterici, prepotenti e orientati alla vergogna. Hanno un forte senso di integrazione con la

loro organizzazione e preferiscono essere inclusi e coccolati dalla loro organizzazione. Si sentono responsabili dei risultati della loro vanagloria e si impegnano a fondo per garantire che la loro vanagloria sia accompagnata dalla sostanza, che è il vero punto di forza, di realizzazione e di competitività. Si tratta di aspetti della femminilità diversi dalla languida morbidezza che tendiamo ad associare immediatamente alla parola femminile.

In questo senso, l'equazione "femminile = potente" è pienamente valida, e il fatto che un Paese con una società di gruppo sedentaria acquisita A sia femminile è la prova che la nazione con una società di gruppo sedentaria acquisita A è potente.

Il fatto che una nazione con una donna forte (madre) sia una nazione forte è una conferma che la nazione con una società di gruppo stanziale acquisita A è una nazione forte.

(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2014)

Sulla voce alta delle doppiatrici di anime femminili nella società di gruppo sedentaria acquisita A. Mantenimento degli archetipi femminili e società di gruppo sedentaria acquisita A.

Le femministe del gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, prendono in giro le voci acute delle doppiatrici degli anime della società A, gruppo sedentario acquisito, dicendo che sembrano delle bambine.

In realtà, però, l'altezza della voce prodotta è solitamente più alta nelle donne che negli uomini.

Il fatto che una voce bassa sia lo standard de facto in FGH è un'indicazione del fatto che gli uomini sono potenti e le donne sono mascolinizzate. In altre parole, il prototipo della femminilità è andato perduto ed è stato trasformato in senso maschile dall'influenza degli uomini nella società avanzata e incentrata sullo stile di vita delle donne del FGH.

La voce acuta delle doppiatrici nelle anime del gruppo sedentario acquisito A indica che la femminilità del gruppo sedentario acquisito A è conservata nella sua forma originale e che le donne sono forti.

Pertanto, le voci acute delle doppiatrici negli anime della società del gruppo sedentario acquisito A sono intrinsecamente desiderabili per chi sostiene l'espansione dei diritti delle donne. Anche per le femministe del gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, la società A del gruppo sedentario acquisito, con le sue voci femminili intrinsecamente più acute, dovrebbe essere lo standard di fatto.

(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2014)

Membri della Società collettiva sedentaria acquisita A, nazionali e internazionali

I membri della Società collettiva acquisita insediata A vengono accomunati come stranieri, anche se sono molto diversi ed eterogenei (la Società del gruppo insediato ancestrale B e la Società del centro di vita mobile avanzato G).

I membri della società A del gruppo di insediamento acquisito sono sensibili alle reazioni e alle valutazioni nei loro confronti da parte dell'estero, ma non sono interessati alle persone provenienti dall'estero.

Questo perché sono "introverse nel pensiero" e il loro pensiero è lo stesso delle donne interessate solo al proprio gruppo.

(Prima pubblicazione ottobre 2013)

Davanti e dietro

Nella storia convenzionale della società sedentaria acquisita di gruppo A e nella teoria della società sedentaria acquisita di gruppo A, i punti di vista di uomini e donne sono spesso espressi in termini di fronte e retro. Nella storia della società congenita del gruppo sedentario B e nella teoria della società acquisita del gruppo sedentario A, i punti di vista di maschi e femmine sono spesso espressi in termini di fronte e retro. Questo è un problema che può portare alla percezione della superiorità maschile e dell'inferiorità femminile.
A differenza di ciò, l'autore ritiene che il punto di vista di uomini e donne nella società A del gruppo insediato acquisito debba essere espresso sotto forma di fronte e retro. Gli uomini sono sul davanti, dove i loro nomi appaiono sulle targhette, e le donne sono sul retro, al centro del gruppo di insediamento familiare. In questo modo, gli uomini sono percepiti come se fossero alla periferia del gruppo di insediamento familiare e non potessero entrare nel centro del gruppo, mentre le donne occupano il sancta sanctorum del centro del gruppo di insediamento familiare, e gli uomini sono visti come inferiori e le donne come superiori. Il merito della permanenza delle donne nel sancta sanctorum è che la loro presenza è nascosta al mondo esterno e, nascondendo la loro presenza, possono garantire la propria sicurezza.
I documenti ufficiali, come i libri di storia, tendono a essere incentrati sugli uomini, le "persone davanti", mentre le attività delle donne, le "persone dietro", che evitano di essere esposte, vengono tenute in secondo piano, non vengono rivelate e non rimangono nei documenti ufficiali. In questo modo si dà l'impressione che le donne non siano attive. Questo è ciò che le donne vogliono. In altre parole, non devono assumersi la responsabilità dei risultati delle loro attività per le generazioni future. Questo evitare la responsabilità storica è il vero motivo per cui le donne non appaiono sul palcoscenico della storia. Le donne affrontano tutto come se fossero vittime, per non doversi assumere la responsabilità. Le donne evitano la responsabilità non presentandosi come forza dominante. In questo modo non diventano responsabili.
Le donne tendono a voler lasciare una tabula rasa, una facciata pulita, nella storia. Fanno del loro meglio per tenere nascosti al mondo esterno i propri conflitti interni, sciatti, appiccicosi, cupi, insidiosi e brutti. Per questo motivo fingono di fronte al mondo esterno che le donne non abbiano avuto un ruolo attivo e che solo gli uomini abbiano avuto un ruolo attivo nella storia del mondo.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2012)

La teoria prevalente del declino dello status delle donne nella storia delle società sedentarie acquisite del gruppo A

Nella storia delle società sedentarie acquisite del gruppo A, lo status delle donne è diminuito dal periodo Muromachi (1336-1573) al periodo Edo (1603-1868), e non si è più ripreso molto fino a oggi.
Si dice che lo status delle donne sia diminuito dal periodo Muromachi al periodo Edo e che non si sia più ripreso molto fino ad oggi. In breve, hanno perso i diritti di proprietà e sono considerate escluse dalle attività pubbliche.
Ma è proprio così?
Credo che la ragione non sia che lo status delle donne si sia abbassato, ma semplicemente che sono diventate più abitanti del sancta sanctorum di prima. Rimanendo nel "sancta sanctorum", non sono esposte direttamente e il loro comportamento non è noto al mondo esterno.
In questo periodo, le donne come le suocere non interferiscono direttamente con la società, ma la integrano e la inglobano al proprio interno e creano un sistema di dominio indiretto sul gruppo acquisito della società A, utilizzando i loro figli mentalmente acquisiti come propri robot e agenti manipolatori. In breve, è il completamento del sistema di "maternità" e "dominio delle suocere". È il progresso del "dominio delle mogli", in cui le donne governano la società dal retro del gruppo di insediamento familiare attraverso i propri figli.
Con l'instaurarsi del dominio delle suocere sui figli e sulle nuore, si è verificato il fenomeno per cui i figli sono quelli che appaiono in pubblico e gli uomini quelli che sono attivi sulla scena della

società, e quindi l'esistenza delle donne è diventata poco visibile, e in breve tempo sono state fraintese come inferiori. Nel periodo Edo (1603-1868), si tendeva a considerare i mariti e gli uomini come "uomini".
Nel periodo Edo (1603-1868), i mariti e gli uomini non dovevano essere visti come entità indipendenti, ma come "figli della madre". Al contrario, dovrebbero essere visti come "figli della madre". In altre parole, dovrebbero essere visti come esseri subordinati che sono uniti e sotto il controllo della madre e della suocera.
Allora perché il grado di ingresso delle donne nel "sancta sanctorum" è aumentato dal periodo Muromachi al periodo Edo?
Il motivo è che in questo periodo la società entrò in un periodo di guerra e di Stati in guerra, e divenne più pericoloso per le donne uscire all'aperto per la propria sicurezza.
Durante i regimi di guerra e di guerrieri, le donne si trovavano in una posizione peggiore e più debole, perché la loro sicurezza personale era minacciata ed erano disarmate. D'altra parte, quando la società diventa più pacifica e stabile, diventa più facile per le donne garantire la propria sicurezza e la loro posizione migliora.
Nel periodo degli Stati Combattenti, quando il grado di pericolo per se stesse aumentava, le donne come le suocere si spostavano nel "sancta sanctorum", dove era più sicuro, entravano e da lì cambiavano la loro strategia per controllare la famiglia e infine la società esterna. In breve, le donne si orientarono verso la protezione del sancta sanctorum.
Ad esempio, se il titolo del dominio fosse rimasto a nome della donna, la sua esistenza sarebbe stata esposta al mondo esterno e non sarebbe stata in grado di tenersi al sicuro. Dando il nome della casa a un uomo, la donna è protetta dal mondo esterno dalla presenza di un uomo in superficie.
Nominalmente, il figlio è il proprietario della casa, ma ha un forte legame con la madre ed è psicologicamente preso da lei, così da non poter andare contro ciò che lei dice.
Si può dire che le donne detengono ancora l'autorità di gestire il bilancio familiare e altri aspetti del dominio, ma ponendo gli uomini a nome della famiglia, hanno reso chiaro al mondo esterno che sono sotto la sorveglianza maschile. Questo può essere stato frainteso come un abbassamento dello status delle donne, poiché superficialmente sembrava che le donne non fossero più sotto gli occhi del pubblico e avessero perso la loro proprietà.
Questo potrebbe essere stato portato avanti dal periodo Edo fino ai giorni nostri.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2012)

La FGH non è un gruppo monolitico di società mobili avanzate incentrate sulla vita.

Il gruppo delle società mobili avanzate centrate sulla vita FGH non è un monolite del femminismo.
Nei miei scritti finora ho raggruppato tutte le FGH avanzate incentrate sulla vita mobile.
Tuttavia, la forza e la debolezza della paternità e della maternità nelle società mobili avanzate centrate sulla vita FGH, nell'Europa del Nord, nell'Europa del Sud e nell'Europa dell'Est sembrano differire.
Nelle società mobili avanzate di Regno Unito, Francia e Germania, il paternalismo è decisamente forte, mentre nelle società meridionali di Italia e Spagna, l'influenza delle madri nella società diventa più forte, assomigliando a quella del gruppo sedentario acquisito società A.
Nella parte meridionale dell'Italia, il mammismo e i legami a tutto tondo sono la norma, e le relazioni di amore/odio come quelle viste nelle opere liriche sono la norma, rendendo la società più femminile e materna.
Anche nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, solo il gruppo F e il Nord Europa sono puramente patriarcali. Nel WENA, il femminismo esistente basato sul sistema patriarcale è efficace, ma nell'Europa meridionale è meglio adottare un nuovo femminismo basato sul forte sistema materno.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Una visione storica della lotta tra uomini e donne

La storia del mondo può essere vista come la storia della lotta per il potere, della lotta per la supremazia e della lotta tra uomini (nazioni e società maschili) e donne (nazioni e società femminili).
L'ultima guerra fredda è stata un confronto e una lotta tra la società e la nazione maschili, il gruppo avanzato di società mobili centrate sulla vita FGH in Occidente, e la società e la nazione femminili,

il gruppo congenito di società B, la società E centrata sulla vita, in Oriente.
Alla base del conflitto ideologico tra socialismo e liberalismo c'era un intrinseco conflitto di potere tra donne e uomini.
Lo Stato femminile, che ha adottato una strategia di esclusione e di chiusura attraverso la cortina di ferro, si è trovato in una posizione di svantaggio perché le nuove idee e i beni provenienti dalla parte maschile non potevano entrare nel Paese e lo sviluppo sociale si è arrestato. Una nazione femminile non può creare da sola nuove idee per rompere il quadro esistente, la sua struttura sociale tende a essere vecchia e arretrata e a essere inferiore in termini di competitività.
Di conseguenza, il primo atto della lotta di genere tra Est e Ovest è stato vinto dall'Occidente, dalla parte maschile.
Le nazioni femminili dell'Est hanno aperto in una certa misura i loro Paesi, hanno accettato le reliquie culturali e le idee delle nazioni maschili dell'Ovest, le hanno copiate e migliorate, hanno realizzato prodotti a costi bassissimi e li hanno esportati in grandi quantità. Di conseguenza, hanno privato in larga misura le nazioni maschili dell'Occidente del loro lavoro e della loro ricchezza, hanno causato crisi finanziarie e alti tassi di disoccupazione nelle nazioni maschili dell'Occidente e le hanno portate sull'orlo del collasso. Il risultato è una crisi finanziaria e un alto tasso di disoccupazione nelle nazioni maschili occidentali, che le ha portate sull'orlo del collasso. Di conseguenza, si può affermare che il secondo atto della lotta di genere tra Oriente e Occidente ha visto una netta vittoria dell'Oriente, della parte femminile.
La società acquisita del gruppo A si è posizionata come stato orientale femminile, che è stato incorporato nel campo dello stato occidentale maschile, come la società mobile avanzata centrata sulla vita G. Di conseguenza, si è posizionata da sola ed eterogenea tra il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH occidentale.
La società acquisita del gruppo insediato A è diventata la seconda economia mondiale monopolizzando, importando, copiando e migliorando le conquiste dei campi occidentali e maschili, mentre la società acquisita del gruppo insediato B e la società insediata incentrata sullo stile di vita E erano in isolamento, e distribuendo i prodotti risultanti in grandi quantità.
Da questo punto di vista, la società acquisita del gruppo insediato A è stata il precursore della società ereditata del gruppo insediato B e della società insediata incentrata sullo stile di vita E.
Infatti, la società acquisita del gruppo insediato A è la stessa nazione femminile della società ereditata del gruppo insediato B e della società insediata incentrata sullo stile di vita E. Tuttavia, vi sono differenze significative nelle condizioni interne della società rispetto alla società ereditata del gruppo insediato B e alla società insediata incentrata sullo stile di vita E.
Di conseguenza, la società insediata acquisita A non è in grado di differenziarsi dalla società insediata acquisita B e dalla società insediata E. La situazione attuale è che la società insediata acquisita A è in grande difficoltà, soprattutto nell'industria manifatturiera, a causa dell'apprezzamento dello yen, e con l'enorme deficit di bilancio, l'affondamento della società è inevitabile.
In futuro, è molto probabile che la società acquisita del gruppo sedentario A venga integrata nel gruppo femminile di nazioni come la società del gruppo sedentario intrinseco B e la società sedentaria incentrata sulla vita E.
Pertanto, il movimento storico del mondo può essere visto come un conflitto e una lotta tra nazioni maschili e femminili.
Questo può anche essere visto come parte del conflitto globale di lunga data e della lotta tra i popoli agrari dominati dalle donne e i popoli nomadi e pastorali dominati dagli uomini.
Alla radice di questi conflitti ci sono le infinite lotte per il potere, le lotte per il potere e i conflitti tra uomini e donne, che possono essere chiamate la visione storica delle lotte di genere.
In passato, la visione storica mainstream prevedeva che uomini e donne fossero attratti sessualmente l'uno dall'altro, lavorassero insieme per creare famiglie, crescere figli e trasmettere l'eredità e la cultura alla generazione successiva.
In realtà, però, la natura dell'uomo e della donna e il loro modo di comportarsi sono contrastanti, opposti e opposti l'uno all'altro, come il gassoso e il liquido. È quindi inevitabile che uomini e donne con queste caratteristiche opposte si scontrino, combattano e lottino costantemente tra loro per vedere chi prenderà l'iniziativa o otterrà il controllo in risposta ai cambiamenti dell'ambiente esterno, sia nella famiglia che nella società, ed è qui che entra in gioco il concetto di storia della lotta di genere.

A questo proposito, l'autore prevede che in futuro, nella società A del gruppo acquisito, la tendenza alla liberazione maschile e alla paternità da parte degli uomini e la tendenza al femminismo materno da parte delle donne si solleveranno e si scontreranno frontalmente.

(Pubblicato per la prima volta nell’agosto 2012)

2.

La teoria del “manager domestico

Si dice che la società dei gruppi sedentari acquisiti A sia dominata da politici e burocrati.
In realtà, però, ci sono altri governanti che controllano i burocrati.
Sono i “manager della vita” dei politici e dei burocrati e i “manager domestici come ulteriori superiori” = le casalinghe.
La teoria secondo cui le casalinghe = lavoratrici domestiche non retribuite nella società A del gruppo acquisito dovrebbe essere rovesciata. In realtà, le donne nella società del gruppo insediato acquisito A non sono semplici lavoratrici domestiche, ma sono in grado di controllare la vita dei membri della famiglia, il che può essere definito un manager domestico.
Ciò significa che le donne della società collettiva acquisita A prendono tutti i salari degli uomini (compenso per il loro lavoro) e li mettono sotto il loro controllo. In questo senso, significa che hanno il controllo degli uomini che lavorano. Se un uomo si rende conto di essere nella posizione di dominante, può ribellarsi alla donna, quindi la venera deliberatamente, chiamandola il pilastro della famiglia o il patriarca, e cerca disperatamente di sistemare le cose in modo che lei non se ne accorga.
Il femminismo si concentra solo sul lato debole delle donne, quello delle vittime, e ne fa un dramma, mentre il lato forte delle donne, cioè i loro interessi acquisiti (gestione del bilancio familiare, educazione dei figli), viene ignorato o negato. Questo interesse personale delle donne è l’aspetto delle “manager domestiche”.
Il concetto di manager domestico è definito come “coloro che gestiscono e controllano la vita dei membri della famiglia”.
1) Una moglie che gestisce il marito.
2) Una madre che gestisce i propri figli.
2) Una madre che gestisce i propri figli.
D’altra parte, nel gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, gli uomini sono considerati in questa posizione di manager domestici.
Nel caso del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, gli uomini sono considerati in questa posizione di manager domestici. →I mariti sono impegnati nel guadagno sotto la supervisione e il controllo delle mogli.
Società mobile avanzata centrata sulla vita, gruppo FGH. →La moglie è impegnata nel lavoro domestico sotto la supervisione e il controllo del marito.
Nel caso di una donna che ricopre una posizione manageriale all’interno della famiglia, il marito ricopre una posizione manageriale.
Il fatto che le donne ricoprano posizioni manageriali all’interno della famiglia indica la sostanziale dominanza delle donne nella famiglia della società acquisita del gruppo sedentario A.
Il patriarcato nella società acquisita del gruppo sedentario A è considerato solo apparente.
Il problema fondamentale che le donne continuano a sollevare del patriarcato è il conflitto e la lotta per il potere tra mogli e suocere dello stesso sesso.
Le donne apprezzano l’unità reciproca tra lo stesso sesso.
Non vogliono essere viste come se avessero un’unità debole con altri membri dello stesso sesso.
Questo significa che biasimano i loro mariti (o figli) eterosessuali perché non vogliono essere viste come
Il motivo per cui il potere delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A era limitato all’“interno” (cioè all’interno della famiglia) si pensa sia un residuo della società dei samurai, che era una società basata sulla lotta e sulla guerra. Si ritiene che anche la società di gruppo A acquisita prima della guerra fosse un tipo di società “samurai” in cui l’esercito e la marina avevano una forte influenza. In uno stato in cui si combatte e si fa la guerra, c’è molto pericolo all’esterno. Questo

perché le donne, che sono preziose come risorse riproduttive, non possono essere mandate fuori di casa.
Gli uomini (ad esempio, i ragazzi di Kyushu) del gruppo sedentario acquisito della società A sono spesso prepotenti e fanno fare alle loro mogli le piccole cose intorno a loro. Non fanno nulla da soli e non vogliono muoversi. Il ragionamento che sta alla base di questo fenomeno può essere riassunto come la teoria del "fannullone = superiore". Il ragionamento può essere riassunto come la teoria del "fannullone = superiore", cioè chi può passare il tempo a oziare senza lavorare è superiore a chi non lo fa.
Tuttavia, senza una moglie, non si può fare nulla da soli. In altre parole, la moglie ha il controllo della sua vita. L'uomo non è in grado di mantenere la testa fuori dall'acqua e alla fine è costretto a una posizione di debolezza.
Nella società A, gruppo sedentario acquisito, ci si aspetta che le donne entrino a far parte della famiglia. Ciò significa che è difficile ottenere una promozione sul posto di lavoro. Significa che sono costrette a lasciare il gruppo di insediamento aziendale a causa di un colpetto sulla spalla. Non è perché sono incompetenti sul posto di lavoro.
Il vero motivo per cui alle donne del gruppo sedentario acquisito società A viene chiesto dalla società di entrare in famiglia è che il capofamiglia, cioè la persona che gestisce la vita dei lavoratori sul posto di lavoro, è socialmente più importante e ha uno status più elevato, quindi la società vuole che si uniscano al capofamiglia.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono in realtà più felici se non hanno donne in famiglia.
Ciò significa che non devono essere controllati nella loro vita quotidiana. Non devono essere spinti a fare cose che non hanno voglia di fare. Niente più lavoro (salariato) e niente più competizione per la promozione nell'organizzazione.
Tuttavia, a causa della dipendenza psicologica dalle donne, è impossibile impedire loro di entrare nella forza lavoro.
La divisione del lavoro tra i sessi è considerata discriminatoria nei confronti delle donne.
Tuttavia, non significa necessariamente che le donne siano discriminate.
Nel caso di "donne all'interno e uomini all'esterno", coloro che si trovano all'"interno" hanno uno status più elevato perché sono in grado di ricoprire ruoli manageriali in casa (l'opposto del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita). In altre parole.
Gli "interni" hanno migliori condizioni di sopravvivenza perché non sono direttamente esposti al duro ambiente naturale.
Nel gruppo sedentario acquisito A, la moglie svolge il ruolo di nave madre e il marito è l'aereo che parte dalla nave madre, lavora sul posto di lavoro e torna con lo stipendio.
La nave madre controlla l'aereo, dandogli istruzioni sulla partenza, sulla paga e così via.
Mentre la nave madre è un luogo permanente, il viaggio in aereo è temporaneo.
Il posto di lavoro è un luogo di residenza temporanea e alla fine si deve tornare alla nave madre.
La donna che controlla la casa, che è la nave madre, è la persona più forte della società.
I padri della società A del Gruppo di Insediamento Acquisito sono accusati di non voler essere coinvolti nell'educazione dei figli. Tuttavia, anche se i padri nella società del gruppo di insediamento acquisito A partecipano all'allevamento dei figli, sono utilizzati solo come lavoratori ausiliari e non possono prendere l'iniziativa nell'allevamento dei figli. L'iniziativa è nelle mani delle donne, o delle madri. I padri nella società del gruppo sedentario acquisito A non hanno l'autorità di allevare i figli e sono estranei all'educazione dei bambini. Lo stesso vale per i lavori domestici. Finché il potere decisionale è dalla parte della moglie, il marito è solo una forza lavoro ausiliaria. Non c'è da stupirsi che i mariti non siano motivati a svolgere i lavori domestici. D'altra parte, i padri del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, sono attivamente coinvolti nelle faccende domestiche e nell'educazione dei figli perché, in quanto responsabile della famiglia, ha l'ultima parola sui dettagli delle faccende domestiche e dell'educazione dei figli. Se ha l'autorità di decidere cosa fare, sarà naturalmente motivato.
Le casalinghe sono spesso considerate di basso livello sociale. Tuttavia, si ritiene che la situazione sia molto diversa tra il gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, e il gruppo A, società sedentaria acquisita.
Le casalinghe della FGH sono solo lavoratrici domestiche in subappalto sotto la supervisione dei loro mariti e il loro status è davvero basso.
Le casalinghe della società A del gruppo sedentario acquisito sono, ovviamente, lavoratrici domestiche, ma in realtà regnano come manager nella famiglia e sono sempre di un grado superiore rispetto ai loro mariti, che sono gestiti da loro. La casalinga della società collettiva acquisita A controlla e regola ogni aspetto della vita della famiglia, detiene l'autorità di gestire e distribuire il

reddito e controlla l'educazione dei figli. Ciò significa che svolge il ruolo di manager e supervisore della vita che protegge la vita sana della famiglia.
Nella società del gruppo sedentario acquisito, la famiglia A, l'ordine della spesa è: "Cose per i bambini. →Se avanza qualcosa, è per il marito. →Se avanza qualcosa, è per il marito". Questo è l'ordine di priorità. La realtà della dominazione femminile si vede dal fatto che le cose della moglie hanno la precedenza su quelle del marito.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Le donne e l'autorità di gestione della casa nella società dei gruppi insediati acquisiti A

La paghetta e il ministro delle Finanze
Nella società di gruppo acquisita A, il fatto che gli uomini svolgano esclusivamente il ruolo di guadagnare uno stipendio sufficiente a mantenere gli altri da soli è considerato una prova del dominio maschile (patriarcato).
La posizione delle donne è considerata debole perché non guadagnano il proprio stipendio.
Non è strana questa opinione?
Essere nella posizione di guadagnare uno stipendio non è necessariamente una prova di una posizione forte (patriarcato).
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, il salario guadagnato dagli uomini va direttamente alle donne, quasi senza essere toccato dagli uomini, dalla busta paga di tanto tempo fa al bonifico bancario di oggi.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la donna è responsabile del bilancio familiare e ha l'autorità di prendere le decisioni finali di allocazione del budget nella famiglia. Viene chiamata ministro delle finanze.
Secondo lo "Studio comparativo internazionale sui bambini e le famiglie", condotto nel 1994 dal Comando per gli affari giovanili del Ministero degli Affari Interni e delle Comunicazioni, oltre il 60% delle famiglie del gruppo sedentario acquisito A è gestito dalle mogli rispetto ai mariti, a conferma del fatto che le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno il controllo esclusivo sulla gestione del bilancio familiare. Nel caso delle donne, è la moglie ad essere responsabile della casa. Anche in questo caso gli uomini ricevono un'indennità dalle donne.
Gli uomini devono negoziare l'importo dell'indennità con le donne. Le donne hanno l'autorità finale di decidere l'importo.
Decidere come spendere il salario (allocazione del budget) dovrebbe essere il ruolo di un patriarca, ma nella società A del gruppo sedentario acquisito questo ruolo è occupato dalle donne.
Tuttavia, nella società del gruppo sedentario acquisito A, questo ruolo è occupato dalle donne. Se gli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A guadagnano solo stipendi e non hanno l'autorità di decidere come allocare gli stipendi che guadagnano, significa che gli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A lavorano sotto le donne come responsabili del bilancio familiare = ministro delle finanze. (Ciò significa che sono utilizzati dalle donne). Questo significa che sono solo lavoratori di basso livello.
Non è patriarcale essere privati dell'autorità di gestire il bilancio familiare fin dall'inizio ed essere in grado di ricevere un'indennità.
Le donne della società collettiva acquisita A sostengono che le donne sono in una posizione più debole rispetto agli uomini perché dipendono dagli uomini per il sostegno. Tuttavia, non è così, perché l'autostima degli uomini ("sono grande") Ma questa è solo una scusa per mantenere l'autostima degli uomini ("sono grande") e farli lavorare meglio. È solo una scusa per mantenere l'autostima degli uomini ("Sono grande") e farli lavorare meglio.
Nella società A, gruppo sedentario acquisito, gli uomini sono il martello (strumento del falegname) che produce denaro e le donne sono i falegnami che usano il martello. Le donne sono i falegnami che usano il martelletto. Le donne prendono il denaro generato dal martelletto e lo gestiscono da sole. Poiché gli uomini non hanno la capacità di gestirsi autonomamente, devono inchinarsi alle donne, che sono i gestori, e chiedere loro di dare loro la paghetta.
Nella società collettiva acquisita A, gli uomini vengono elevati dalle donne a pilastro della famiglia, ma in realtà sono solo operai di basso livello che lavorano sotto il controllo delle donne. In realtà, sono solo operai di basso livello che lavorano sotto il controllo delle donne, che li costringono a sputare il loro reddito e li controllano per assicurarsi che facciano bene il loro lavoro. La società A è una società basata sui cormorani, in cui gli uomini sono costretti a svolgere il ruolo di cormorani, catturando i pesci e sputando i pesci catturati, sotto il controllo delle donne che sono cormorani.

Nella società collettiva acquisita A, il marito ha la proprietà e il titolo della proprietà, ma non ha l'autorità di spostare o gestire la proprietà a sua disposizione. La moglie, invece, non ha la proprietà o il titolo di proprietà, ma ha l'autorità di usare e controllare la proprietà (a nome di altri) come meglio crede.
Quale dei due è più forte?
Quali sarebbero i risultati se li chiedessimo come signor A e signor B, senza menzionare il loro sesso?
2. Società sedentaria di gruppo acquisita A. Status e proprietà delle casalinghe
Le casalinghe sono state considerate di basso livello perché non guadagnano abbastanza per sfamarsi. Questa è stata la base del dominio maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A fino ad oggi.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, la casalinga ha l'autorità finale di gestire e determinare il flusso di fondi in entrata e in uscita dalla famiglia. In quanto amministratrice della famiglia, ciò significa che controlla come viene speso il suo stipendio e decide per cosa spenderlo. L'autorità di gestire e utilizzare i beni è esercitata anche dal marito sotto forma di assegno.
Oltre all'autorità tradizionale di creare e possedere beni in casa, che è principalmente detenuta dal marito, l'autorità di gestire e utilizzare i beni è esercitata anche dalla moglie. Oltre all'autorità tradizionale di formazione della proprietà (creazione) e di proprietà (detenuta principalmente dal marito), dovrebbe essere riconosciuta l'autorità di gestione, uso e distribuzione della proprietà. Non importa quanta proprietà si possiede formalmente, non ha senso se non si ha l'autorità di usarla effettivamente. A questo proposito, si dovrebbe dare maggior peso all'autorità di gestire e utilizzare la proprietà. Nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, il marito mantiene anche questa autorità, ma nel gruppo A, società sedentaria acquisita, la moglie mantiene l'autorità di gestire e utilizzare la proprietà.

	Forza dell'autorità	Società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo FGH	Gruppo sedentario acquisito società A
Formazione della proprietà (generazione) e autorità di proprietà		Marito	Marito
Autorità di gestire e utilizzare (distribuire) la proprietà		Marito	Moglie

Nella discussione convenzionale sul patriarcato sostenuto dalle femministe nelle società del gruppo sedentario acquisito A, l'attenzione si è concentrata solo sull'autorità di formare e possedere la proprietà, e non sull'autorità di gestire e utilizzare la proprietà. Se prestiamo attenzione all'esistenza di quest'ultima, non potremo mai concludere che la famiglia di una società del gruppo sedentario acquisito A = patriarcato.
Un marito che porta solo il suo reddito e non può spenderlo liberamente (cioè non ha l'autorità di ridistribuirlo). Un marito che deve inchinarsi alla moglie per ottenere la sua paghetta (è impegnato in un lavoro salariato in subappalto sotto il controllo della moglie). La moglie, che ha l'autorità finale di spendere il denaro, è superiore al marito. La moglie ha l'autorità di ridistribuire il reddito.
Il ritornello "il capofamiglia (il pilastro della famiglia) è forte" nella società del gruppo sedentario acquisito A è fatto intenzionalmente dalle donne per nascondere il fatto che è la moglie (donna) ad avere realmente il potere di gestire la proprietà. Lo scopo della copertura è quello di mantenere alta l'autostima degli uomini e di farli lavorare per se stessi in modo utile (come scudi forti, come difensori, come lavoratori salariati). Gli uomini che credono nella "supremazia maschile" sono portati dalle donne.
I mariti che danno ordini alle loro mogli ma non possono fare nulla senza le loro mogli al loro fianco, o i mariti che non hanno idea di dove sia tutto nell'insediamento familiare perché le loro mogli controllano tutto, sono in realtà deboli perché le loro mogli hanno il potere di vita e di morte nelle loro mani.
Perché le donne della società A del gruppo sedentario acquisito hanno ottenuto l'autorità di gestire il bilancio familiare? In una società come quella del gruppo sedentario acquisito A, dove la coltivazione del riso è il comportamento agricolo principale, sono le donne a essere più adatte alle attività agricole che richiedono un atteggiamento umido, e si pensa che questo sia il motivo per cui hanno una maggiore capacità di adattarsi all'ambiente e di conformarsi all'ambiente rispetto agli uomini.
Il femminismo nasconde fatti scomodi. (2) Il femminismo nasconde i fatti scomodi. Questo atteggiamento di copertura della puzza deve essere cambiato.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Donne e standard internazionali nella società del gruppo sedentario acquisito A

Il femminismo è un movimento per la liberazione delle donne in una società dominata dagli uomini. Applicandolo forzatamente alla società del gruppo sedentario acquisito A, possiamo affermare che Il risultato dell'applicazione forzata alla società del gruppo sedentario acquisito A è che "la società del gruppo sedentario acquisito A è una società dominata dagli uomini (può sembrare, ma se la si esamina bene, si scopre subito che non lo è). (Questo può sembrare, ma un esame corretto mostrerà rapidamente che la realtà è diversa. Quindi, per essere paragonabili agli uomini, dobbiamo essere maschili.
Quindi, per essere paragonabili agli uomini, dobbiamo essere maschili e dobbiamo abbandonare la nostra femminilità.
In questo caso, le donne stanno per commettere un errore.
La società di gruppo acquisita A è in realtà una società dominata dalle donne = "società femminile". La società del gruppo sedentario acquisito A è femminile. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A non sono maschili per natura, ma pensano di esserlo.
Le donne, cercando di essere maschili, cercano di distruggere la "società femminile" abbandonando il fondamento della forza del dominio femminile.
C'è un limite a cui le donne della società A, gruppo sedentario acquisito, possono spingersi per essere paragonabili agli uomini, anche se cercano di mascolinizzarsi. Ciò significa che finiranno per essere di secondo piano rispetto alle donne di FGH, il gruppo avanzato della società incentrata sullo stile di vita mobile.
È meglio sfruttare al massimo l'essenza delle donne per essere forti.
Sarebbe meglio entrare nel mondo del lavoro e nel mercato del lavoro mantenendo la propria femminilità.
Poiché il posto di lavoro nella società A del gruppo sedentario acquisito è umido per natura, dovrebbe essere possibile entrare nel posto di lavoro. (Ciò significa che è possibile inserirsi nei luoghi di lavoro della società del gruppo sedentario acquisito A con una personalità effeminata.
Il moderno gruppo sedentario acquisito A imita le norme delle società avanzate mobili incentrate sulla vita FGH, che sono secche e fortemente maschili, comprese le donne.
Secondo i risultati di un test psicologico secco-umido condotto dall'autore, le donne del gruppo sedentario acquisito A avevano maggiori probabilità di rispondere a "Quale delle seguenti descrizioni descrive la tua personalità? I risultati di un test psicologico asciutto-umido condotto da un ricercatore hanno mostrato che le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno negato la propria effeminatezza scegliendo l'articolo asciutto.
Ciò è dovuto al fatto che stanno cercando di emulare l'avanzata società maschile incentrata sulla vita mobile di FGH. Ciò significa che sono vulnerabili all'autorità dei Paesi sviluppati, che rappresentano un precedente di successo da imitare.
La negazione della bagnatura nella società sedentaria acquisita del gruppo A ha indebolito la posizione delle donne, che dovrebbero essere bagnate.
Anche se sembra rafforzare la posizione delle donne perché è Lady First - parità di genere e pari diritti.
Le donne dovrebbero essere in grado di seguire il corso principale come un pesce fuor d'acqua in una società umida, come la tradizionale società sedentaria acquisita del gruppo A. Ciò significa che dovrebbero essere in grado di seguire il corso principale come un pesce fuor d'acqua. Ciò significa che dovrebbero essere in grado di guidare la società al proprio ritmo.
La femminilità è una modalità di comportamento che si discosta dallo standard internazionale guidato dalla società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH.
Ciò significa che le donne del gruppo sedentario acquisito della società A negano la propria femminilità (donna) = stile comportamentale umido, e cercano di essere virili in conformità con lo stile comportamentale secco standard internazionale. Tuttavia, poiché le basi sono bagnate, è impossibile diventare asciutti e si può ottenere solo uno "pseudo-asciutto".
Le donne del gruppo sedentario acquisito A considerano lo standard internazionale di comportamento secco = maschile = mobile avanzato incentrato sulla vita del gruppo FGH e si identificano autorevolmente con esso. Ritengono che, poiché anche la società del gruppo sedentario acquisito A è entrata a far parte della schiera dei Paesi sviluppati, dovrebbe essere naturalmente asciutta. Ciò è in linea con l'idea tradizionale di lasciare la regione ritardata dominata dalle donne e di unirsi alla regione avanzata dominata dagli uomini. Il femminismo, che è una teoria avanzata del

gruppo sociale mobile centrato sulla vita FGH per le società secche, può essere applicato alla società A, gruppo sedentario acquisito, senza avvertire alcun problema. Ritengo che, trattandosi di una teoria standard internazionale, debba essere applicata alla società A, gruppo sedentario acquisito.
Pensano che lo standard internazionale di comportamento sia secco e maschile, il che li porta a credere che il dominio maschile e il patriarcato siano la norma in tutto il mondo. Significa considerare il patriarcato e il femminismo, che lo denuncia, come lo standard globale, e cercare di introdurli e adattarli meccanicamente e autoritariamente alla società acquisita del gruppo sedentario A "dall'alto". In base all'idea che la società di gruppo sedentaria acquisita A abbia raggiunto lo standard mondiale o si stia conformando allo standard, la società di gruppo sedentaria acquisita A è una società patriarcale. La visione femminista del gruppo sedentario acquisito A è che è patriarcale, anche se nello stato pre-moderno del feudalesimo, la natura del gruppo sedentario acquisito A è umida, femminile e fuori dagli standard internazionali. Che sia in linea con gli standard internazionali o meno, si conclude che gruppo sedentario acquisito A = patriarcato. Il motivo è che non sono consapevoli della connessione tra la tradizione (premoderna, feudale) e il gruppo sedentario acquisito A, che è unico per il gruppo sedentario acquisito A = umido = femminile.
Le conclusioni sul gruppo sedentario acquisito A che si discostano dallo standard internazionale (unico per il gruppo sedentario acquisito A = femminile = umido) vengono ignorate o pervertite per adattarle allo standard internazionale, pensando che alla fine lo standard lo raggiungerà. Ciò significa che importano direttamente i risultati della ricerca del gruppo FGH della società avanzata incentrata sulla vita mobile e ignorano o interpretano male i fenomeni che non vi si conformano, oppure applicano forzatamente i fenomeni della società A del gruppo sedentario acquisito alla teoria del gruppo FGH della società avanzata incentrata sulla vita mobile.
Ad esempio, non fanno alcun tentativo di menzionare l'autorità di gestione della casa (la borsa) che le donne detengono, e insistono sul fatto che non guadagnano stipendio e reddito da sole, enfatizzando solo l'aspetto dei lavoratori domestici non retribuiti come prova della debolezza delle donne.
Per quanto riguarda il monopolio femminile sull'autorità dell'educazione dei figli, il fatto che i padri non aiutino nell'educazione dei figli è visto come un'imposizione del lavoro di educazione dei figli alle donne, che sono disposte a rinunciare all'autorità dell'educazione dei figli. La capacità di tenere i figli sotto il proprio controllo e dominio, di creare bambini che ascoltano i propri comandi e di controllarli finché si vive, è uno dei grandi vantaggi dell'avere l'autorità di allevare i figli, ma la donna è disposta a rinunciarvi. Dal punto di vista della teoria del potere, questo è un atto ridicolo di rinuncia volontaria al potere acquisito.
Nel caso del maschilismo, si presume che l'apparente preferenza per gli uomini in termini di comportamento sia una manifestazione della dominazione delle donne da parte degli uomini, senza rendersi conto della sua vera natura: la protezione degli uomini deboli, la garanzia dei diritti umani degli uomini e la priorità data ai deboli (lo stesso concetto di cedere il proprio posto sull'autobus a una persona anziana).
Fare della femminilità lo standard globale dovrebbe essere l'obiettivo finale del femminismo. A tal fine, lo stile comportamentale arido del gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sulla vita mobile, non dovrebbe essere preso come esempio.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

La pienezza della maternità nella società del gruppo sedentario acquisito A

Si dice che la società del gruppo sedentario acquisito A sia piena di maternità. D'altra parte, le studiose e le femministe della società del gruppo sedentario acquisito A attaccano la maternità come qualcosa di sbagliato.
Tuttavia, se ci pensiamo un po', possiamo dire quanto segue.
La maternità è l'atteggiamento di una donna nei confronti dei figli e fa parte della femminilità.
La maternità è l'atteggiamento di una donna nei confronti dei propri figli e fa parte della femminilità.
Nel caso delle donne, il loro status di madri è più forte di quello degli uomini, che svolgono il ruolo di figli.
Questi eventi dovrebbero essere la prova del dominio delle donne nella società acquisita, ma per qualche motivo le studiose e le femministe della società acquisita non se ne rendono conto. Si suppone che mirino all'espansione dei diritti delle donne e che la pienezza della maternità nella società sia un evento auspicabile.

Forse ciò è dovuto al fatto che molte delle commentatrici sono donne single o giovani non sposate, ma mi sembra che siano chiaramente fuorvianti.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Donne e socialismo/comunismo

Per le donne sono adatti il socialismo e il comunismo, che sono regolatori, cooperativi, armoniosi e orientati al gruppo.

Per gli uomini è più adatto il liberalismo individualista.

La società A del gruppo sedentario acquisito, con la sua forte popolazione femminile, è di fatto socialista e comunista, anche se apparentemente segue l'individualismo e il liberalismo del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Le prospettive mancanti nella società del gruppo sedentario acquisito Un dibattito tra casalinghe

Le prospettive della controversia esistente sul gruppo di società sedentaria acquisita A housewife sono le seguenti.
(1) Casalinghe = lavoratrici domestiche non retribuite, che è l'unica prospettiva.
(2) Le casalinghe non hanno la prospettiva e la consapevolezza di essere le responsabili della casa e di gestire la vita degli uomini.
Nella società, sono gli uomini a svolgere il ruolo di lavoratori sotto la gestione della vita delle donne.
Le casalinghe, in quanto manager domestiche, si pongono al di sopra delle loro controparti maschili e sono responsabili della direzione e del controllo delle loro vite.
Manca la prospettiva che le donne siano nella posizione di manager della vita in casa.
La parola "non retribuito" non è forse più appropriata per gli uomini, che lasciano che il loro salario vada direttamente alla casalinga e non hanno alcuna autorità per distribuirlo?
(2) L'attenzione è sempre rivolta al posto di lavoro, il luogo in cui si guadagna il reddito.
Come implica il termine "avanzamento sociale", non considerano la famiglia come parte della società.
Per qualche motivo, è difficile adottare una prospettiva incentrata sulla famiglia, che funga da nave madre globale per la società, compreso il luogo di lavoro.
(3) L'attenzione è sempre rivolta a chi è il proprietario nominale (nominee) dei beni della famiglia.
Non si concentrano sul fatto che hanno l'autorità di gestire il bilancio familiare, come ad esempio decidere l'importo dell'assegno per i loro mariti, il che significa che sono i veri proprietari dei beni della famiglia.
(4) Si concentrano solo su chi è il percettore di reddito.
Sono così concentrate su chi guadagna il denaro che non si rendono conto di avere la sola autorità di spenderlo.
Hanno le seguenti prospettive che gli mancano.
(1) Non hanno cercato di accorgersene o hanno abilmente evitato di farlo. Se ce ne accorgiamo, non saremo in grado di spiegare il gruppo sedentario acquisito della società A e la teoria femminista che stiamo cercando di introdurre.
(2) Non se ne sono accorti. La mia mente era così occupata a digerire e ad assorbire la teoria avanzata della FGH incentrata sulla vita mobile che ignoravo la realtà del gruppo sedentario acquisito A.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Lo stratagemma nascosto del femminismo nel gruppo A della sedentarietà acquisita

Nel femminismo del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini sono considerati patriarchi che dominano le donne e si sostiene disperatamente che il gruppo sedentario acquisito A è una tipica società patriarcale, una società maschile.
Tuttavia, questa rivendicazione del femminismo nel gruppo sedentario acquisito A è in realtà un'abile argomentazione di "responsabilità di governare" da parte delle donne del gruppo sedentario acquisito A, che sono dalla parte del controllo del gruppo sedentario acquisito con caratteristiche femminili, al fine di controllare efficacemente il gruppo sedentario acquisito A preservando la propria autoconservazione e natura regressiva. Questo è un aspetto nascosto.
L'essenza delle donne è che hanno paura di mettersi in pericolo, quindi cercano di costringere gli uomini a svolgere un ruolo pericoloso il più possibile e a vivere comodamente nel retrobottega dove possono essere al sicuro e protetti. Piuttosto che correre il rischio di mettersi contro l'ordine esistente e stabilire un nuovo ordine per conto proprio, preferiscono adattarsi in modo flessibile all'ordine esistente così com'è, rispettare gli insegnamenti dell'ordine esistente come precedenti e tradizione prima di tutto, e assicurarsi abilmente un posto sicuro e confortevole per se stesse mantenendo l'ordine esistente.
Affinché le donne mantengano questa natura di autoconservazione, avversione al rischio e regressività e possano controllare efficacemente la società come una forza potente, è necessario che realizzino in qualche modo la "regola della non responsabilità" e la "regola del non rischio", che significa "governare ma non assumersi responsabilità, non correre rischi". Per fare questo, devono in qualche modo sfuggire alla responsabilità del loro governo e ai rischi associati, o imporli a qualcun altro. Questo è rischioso perché il governante rischia di essere criticato da persone insoddisfatte della propria vita o che cercano di ritenerlo responsabile del fallimento delle sue politiche.
Il modo più efficace per farlo è trattare gli uomini come forza dominante, urlare istericamente e incessantemente che le donne sono deboli e dominate dagli uomini e incolpare gli uomini come forza dominante, costringendoli ad assumersi la responsabilità della loro dominazione. È costringere gli uomini ad assumersi la responsabilità del dominio. Oppure, è non riconoscere l'esistenza del sistema matriarcale, che considera le donne come le più forti, ed eliminarlo o ignorarlo. Questo è esattamente il senso del femminismo nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A riescono facilmente a controllare efficacemente il gruppo sedentario acquisito A affermando a gran voce che non sono loro a governare e che sono gli uomini a governare, rendendo gli uomini responsabili delle loro azioni. In questo modo, riescono a controllare efficacemente la società rimanendo in un luogo sicuro e appartato, dove non sono soggetti a critiche. Il femminismo nella società A del gruppo insediato acquisito è un delizioso strumento per dominare in modo rapido ed efficace la società A del gruppo insediato acquisito da parte delle donne della società A del gruppo insediato acquisito.
Per le donne del gruppo insediato acquisito A, l'affermazione dell'autore che il gruppo insediato acquisito A è una società matriarcale è un fastidio che sveglia i bambini addormentati, e ci si aspetta che continuino a ignorarlo.
Inoltre, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, che dovrebbero essere impotenti e responsabili unilateralmente della situazione, si sentono bene come se fossero diventati forti e dominanti a causa delle affermazioni di queste donne, e stanno diventando sempre più dominatori. In questo stato, sentirsi dire che non si è il vero dominatore deve essere difficile da accettare, perché si ha la sensazione di aver perso la faccia.
Per questi uomini della società A del gruppo sedentario acquisito, l'affermazione dell'autore che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società matriarcale è un'esistenza sgradevole che distrugge la loro buona sensazione di essere trattati come dominatori, e ci si aspetta che la ignorino in futuro.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2009)

Alla ricerca di una casalinga a tempo pieno

1.
Le donne che abbandonano il gruppo di insediamento familiare per lavorare avranno meno voce e controllo in casa. Perché così tanti uomini vogliono che le loro mogli rimangano nel gruppo di insediamento familiare, anche se questo dovrebbe essere una cosa piacevole per gli uomini? È a causa della loro richiesta alle donne. Significa che cercano di affidarsi alle donne come madri. La bagnatura e l'effeminatezza sono prevalenti tra gli uomini, che dovrebbero essere asciutti per natura.
Le donne chiedono di liberarsi dai ruoli di genere tradizionali. Le donne sostengono la liberazione dai ruoli di genere tradizionali, nonostante il fatto che nei ruoli di genere tradizionali abbiano più controllo. Le ragioni cambiano nel corso della vita.
(1) Per un po' di tempo dopo il matrimonio, c'è un pesante fardello da sopportare, soprattutto in termini di educazione dei figli. Significa che si è molto occupati. Si deve rinunciare alle cose che si vogliono fare per accontentare i figli. Anche per quanto riguarda i lavori domestici, è stato difficile quando l'introduzione di elettrodomestici e altre misure di risparmio di manodopera non erano così avanzate.
In questo caso, le donne
(a) Continuare a mantenere e mantenere l'iniziativa in termini di affari domestici, ma aspettarsi che gli uomini siano la forza lavoro ausiliaria?
(b) condividere la leadership domestica con la coppia.
L'atteggiamento dell'uomo cambierà a seconda della situazione. Gli uomini dovrebbero rifiutare di essere usati come forza lavoro ausiliaria. Per quanto possibile, uomini e donne dovrebbero condividere equamente l'iniziativa.
(2) Dopo un lungo periodo di matrimonio, quando l'educazione dei figli è terminata e l'introduzione degli elettrodomestici ha reso i lavori domestici più semplici, le persone diventano inattive e perdono il loro scopo nella vita. Dopo aver cresciuto un figlio, è facile che si crei un vuoto nel tempo. Le casalinghe non saranno più viste come un'occupazione di valore. Ciò significa che vorranno provare altre professioni oltre a quella di casalinga. Vorranno avere l'opportunità di entrare nei campi di lavoro occupati dagli uomini.
I gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito sono, per natura, luoghi di lavoro umidi e adatti alle donne, che dovrebbero quindi avere un buon vantaggio.
Di seguito sono riportati alcuni dei problemi peculiari dell'umido dell'organizzazione del gruppo di insediamento acquisito società A.
(1) Alto grado di omogeneità e chiusura, il che significa che solo coloro che entrano nel posto di lavoro con una tabula rasa (i neolaureati) possono sentirsi a proprio agio e imparare la cultura organizzativa. (È come una sposa che indossa un kimono bianco). È difficile per chi ha lasciato l'organizzazione o ha fatto parte di altre organizzazioni rientrare. Nel caso delle donne, è necessario lasciare l'organizzazione una volta perché sono impegnate a crescere i figli e c'è un vuoto nel loro impiego, ma la natura chiusa dell'organizzazione lo contraddice. Tuttavia, la natura chiusa dell'organizzazione lo contraddice. Il sistema di congedo per la cura dei figli si basa sulla premessa di un impiego continuo da parte dell'organizzazione e, se si vuole avanzare nella carriera all'interno dell'organizzazione, bisogna sopportarlo, anche se è insufficiente.
Gli uomini, se vogliono liberarsi, dovrebbero aprire la strada all'impiego delle donne a metà carriera sul posto di lavoro.
Per inciso, i mariti che non vogliono che le loro mogli vadano a lavorare sono i seguenti.
(1) Non gli piace che le persone intorno a loro pensino che non guadagnino abbastanza, come se stessero negando le proprie capacità.
(2) Si sentono a disagio se la moglie non protegge il gruppo di insediamento familiare.
(3) Voglio che mia moglie mi saluti calorosamente quando torno a casa.
(3) Vuole che la moglie lo saluti calorosamente quando torna a casa.
Tuttavia, questo significa che la moglie avrà sempre l'autorità di gestire la casa e di educare i figli e lui rimarrà nella posizione di persona dominante.
Più tempo trascorre lontano dal gruppo di insediamento familiare, meno influenza ha sulla famiglia. I figli la tratteranno come un fastidio e la emargineranno.
2.
Dietro la discriminazione di genere nei confronti delle donne sul posto di lavoro, c'è il desiderio degli uomini di far rimanere le donne a casa, che potrebbe essere chiamato "desiderio di fare la casalinga".
Chi cerca di cambiare lo status quo (le donne) è soggetto a una certa forza repulsiva nella direzione del non cambiamento.
Se le donne entrano nel mondo del lavoro, gli uomini possono essere dominati dalle donne, non solo

a casa, ma anche al lavoro. Gli uomini, temendo di perdere il loro posto nel mondo, si ribellano all'avanzamento delle donne.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, nella situazione attuale, hanno una sola ragione di esistere: guadagnare uno stipendio, portare un reddito. (La gestione del reddito, l'allocazione del budget in base all'uso, ecc. è nelle mani delle donne. Quando le donne avanzano, gli uomini perdono la loro ragione d'essere.
Sessismo sul posto di lavoro significa che c'è un atteggiamento di maschilismo, che guarda le donne dall'alto in basso e non permette loro di occupare posizioni importanti nell'organizzazione. (Questo è di per sé un atteggiamento vuoto che non riflette la convinzione prevalente che le donne siano più potenti in un gruppo sedentario acquisito, la società A).
Tuttavia, il sessismo è in realtà causato da quella che può essere definita la "teoria del manager domestico", ovvero l'idea che le donne debbano entrare a far parte della famiglia e gestire i propri affari come se fossero le loro madri, e che il modo migliore per convincerle a entrare in famiglia sia quello di dimostrare loro che rimanere sul posto di lavoro non porterà loro alcun beneficio. Per molti versi, ciò è causato dall'idea che sia sufficiente mostrare alle donne che non c'è nulla di male nel rimanere sul posto di lavoro per convincerle a entrare rapidamente in famiglia.
In questo senso, la discriminazione sessuale sul posto di lavoro è inestricabilmente legata alla dipendenza degli uomini dalle donne come madri nella società A, gruppo sedentario acquisito. Per eliminare la discriminazione sessuale, è necessario eliminare la dipendenza degli uomini dalle donne e renderli indipendenti. Per eliminare la discriminazione di genere, è necessario eliminare la dipendenza degli uomini dalle donne e renderli indipendenti. Le donne dovrebbero anche essere più consapevoli del fatto che eliminare la dipendenza degli uomini da loro (come i propri figli) e renderli indipendenti nella loro vita accelererà il loro ingresso nel mondo del lavoro. In questo senso, si può dire che la condizione per l'avanzamento delle donne nel mondo del lavoro è la fine della dominazione degli uomini da parte delle donne (maternità) nella famiglia del gruppo sedentario acquisito società A, cioè lo smantellamento della tradizionale visione materna delle casalinghe.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Critica del femminismo nella società acquisita del gruppo sedentario A.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)
Si ritiene che l'argomentazione femminista della società contemporanea del gruppo A acquisito abbia i seguenti problemi.
1) C'è il pregiudizio che le donne siano invariabilmente e permanentemente più deboli degli uomini, una teoria emersa nel XIX secolo nelle società avanzate e mobili centrate sulla vita della FGH: "La sconfitta storica globale delle donne (maternità)". Ciò significa che essi credono alla teoria emersa nel XIX secolo nelle società mobili avanzate centrate sulla vita del gruppo FGH, "la sconfitta storica globale delle donne (maternità → transizione globale alla paternità)", come una teoria consolidata, senza verificarla con nuovi materiali e senza alcuna verifica. In origine, questa teoria della transizione totale dalla maternità alla paternità si basava sull'idea che il mondo fosse in uno stato di transizione totale. →La teoria del passaggio totale al patriarcato è stata proposta dagli europei, che erano società patriarcali nomadi e pastorali, per giustificare il fatto che le loro società fossero patriarcali. Nel proporre questa teoria, sono state esaminate le realtà psicologiche sociali della società risicola dell'ABC, un gruppo di società incentrate sulla vita sedentaria (umida = femminile, come il collettivismo). È difficile immaginare che Bachofen, Engels e altri conoscessero le realtà psicologiche sociali (collettivismo, ecc.) della società risicola del gruppo di vita sedentaria ABC quando hanno proposto questa teoria. La maternità. →I sostenitori della teoria del patriarcato totale spostarono la loro attenzione quasi esclusivamente sull'Europa e i suoi dintorni. →Tuttavia, le femministe del gruppo acquisito A importano la teoria direttamente nel gruppo acquisito A senza accorgersi del difetto.
2) Non tengono conto dei risultati delle ricerche sulle differenze psicologiche tra uomini e donne. Senza confrontare la natura della società (secca/umida, ecc.) con la natura delle differenze psicologiche di sesso, si conclude che non esiste una società in cui le donne sono dominanti. Per la società A del gruppo sedentario acquisito, si stabilisce la correlazione "specifico della società A del gruppo sedentario acquisito = umido = femminile". Nel gruppo sedentario acquisito A, le donne sono più potenti degli uomini, motivo per cui si stabilisce la correlazione "specifico del gruppo sedentario acquisito A = femminile". L'opinione che la società A del gruppo sedentario acquisito sia, in effetti, una società dominata dalle donne è incompatibile con l'argomento femminista della

società A del gruppo sedentario acquisito.
3a) Esiste un pregiudizio che considera le casalinghe nel processo di riproduzione come inferiori alle professioniste nel processo di produzione.
3b) Commettono l'errore di criticare la divisione del lavoro tra i sessi come sessismo, vedendola come un dominio maschile unilaterale (patriarcato) in cui "gli uomini lavorano e le donne stanno a casa". La divisione del lavoro tra i sessi può verificarsi anche in una società in cui le donne sono forti, purché uomini e donne differiscano per la loro preziosità biologica. (ad esempio, gli uomini svolgono lavori pericolosi all'esterno, mentre le donne vivono principalmente in case sicure.
L'esistenza di una divisione del lavoro tra i sessi non determina chi sia più dominante. Dipende da quale genere svolge un ruolo manageriale più importante nella società. Nella società A, gruppo sedentario acquisito, le donne sono considerate dominanti perché gestiscono la vita degli uomini e hanno il pieno controllo sulla gestione della casa. (Anche se l'uomo è il primo ministro, la moglie regna come "manager della vita del primo ministro", un grado più alto del primo ministro.
3c) Nella società A, gruppo sedentario acquisito, sono le donne ad avere la reale autorità di gestire il salario guadagnato dagli uomini, ma esse ignorano questo fatto e insistono solo sul titolo nominale di proprietà.
4a) La mancanza di una prospettiva che veda la dominanza materna (attaccamento madre-bambino) come dominazione sociale da parte delle donne.
4b) L'allevamento dei figli guidato dalle donne è visto negativamente come un "ostacolo all'avanzamento sociale (sul posto di lavoro)", mentre dovrebbe essere celebrato come la realizzazione della femminilizzazione della società e del dominio delle donne. (Questo aumenterà le possibilità che gli uomini intervengano nella cura dei bambini. (Questo aumenterà le possibilità che gli uomini intervengano nella cura dei bambini, il che andrebbe a loro vantaggio.
5) Il femminismo e gli studi sulle donne del gruppo sedentario acquisito A sono essi stessi una manifestazione dell'artificio, della strategia e dell'inganno delle donne del gruppo sedentario acquisito A, che cercano deliberatamente di far apparire forti gli uomini del gruppo sedentario acquisito A cantando "le donne sono deboli e discriminate".
La forza degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A è una "falsa immagine" (basata sulla falsità) che può essere stabilita solo grazie al sostegno della coscienza di queste donne. Gli uomini, che sono i padroni apparenti (pubblico) della società acquisita sedentaria di gruppo A, non potranno mai essere i veri padroni (veri padroni) nell'attuale sistema della società acquisita umida (femminile) sedentaria di gruppo A. I veri (effettivi) padroni (pubblico) della società acquisita umida sedentaria di gruppo A sono le donne.
6) Quando attaccano gli uomini che impediscono alle donne di entrare nella società, non tengono conto della psicologia della parte maschile. È ragionevole che gli uomini si sentano a disagio e cerchino di impedire l'ingresso di persone (donne) fisiologicamente e psicologicamente diverse da loro in un posto di lavoro occupato prevalentemente da uomini.
2.
Non è forse sbagliato quanto sostenuto dal femminismo del "gruppo sedentario acquisito della società A"?
C'è una base legittima per il femminismo affermato nella società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH. (Tuttavia, non è giusto cercare di applicarlo meccanicamente importandolo direttamente nella società del gruppo sedentario acquisito A, dove la struttura sociale è diversa.
(Il carattere nazionale dei membri di A è sbilanciato in direzione umido-femminile, e sono le donne a gestire le finanze della famiglia in A. …) … … Le donne dominano praticamente la società. In altre parole, le donne dominano effettivamente la società.
La stessa discriminazione di genere è di natura diversa tra il gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, e il gruppo A, società acquisita e insediata. In FGH, la posizione delle donne è davvero debole, mentre in A, le donne sono costrette unilateralmente a sopportare il peso di dipendere dagli uomini per il loro sostentamento. (Gli uomini sono incompatibili con una società orientata al femminile. La discriminazione di genere nella società del gruppo sedentario acquisito A è causata piuttosto dalla forte posizione delle donne. (La posizione delle donne supera quella degli uomini).
Le femministe della società collettiva sedentaria acquisita A non sono consapevoli di questa realtà (le donne sono più forti). Le femministe del "gruppo sedentario acquisito A" dovrebbero ammettere l'errore di applicare forzatamente la teoria della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH alla società sedentaria acquisita A, cercando di riconsiderare la natura della società sedentaria acquisita A in un nuovo quadro. (Ciò significa che dovrebbe ammettere di aver diffuso la falsa teoria secondo cui gli uomini sono più forti delle donne nel rapporto di potere tra uomini e donne nella società A del gruppo sedentario acquisito). Dovrebbe essere riconosciuto.

Il femminismo della società del gruppo sedentario acquisito A (società agraria), che si limita ad applicare meccanicamente alla società del gruppo sedentario acquisito A (società agraria) le teorie correnti nate nel gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH (società nomade), dovrebbe entrare in una nuova fase adottando i seguenti punti di vista.
(1) Eliminare e cancellare tutte le parti delle importazioni dirette della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH che vedono le donne come deboli. In questo modo, la teoria dovrebbe essere riconfigurata partendo dal presupposto che le donne sono forti. Ad esempio, poiché il "fardello dei forti" è irragionevolmente pesante in una società in cui le donne sono forti, dovremmo discutere come chiedere agli uomini di cooperare per ridurre il grado di dipendenza da noi.
(2) Si dovrebbe prestare maggiore attenzione agli uomini, che sono forti solo in apparenza, ma in realtà sono in una posizione più debole rispetto alle donne. Attaccare semplicemente gli uomini in quanto forti (come fanno le femministe della FGH incentrate sulla vita mobile avanzata) lascerà gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, a disagio e con una mentalità chiusa.
(3) Se vogliamo promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne, dobbiamo incoraggiare le donne a condividere con gli uomini l'autorità di gestire il bilancio familiare (abolire la pratica di sottrarre agli uomini tutto il reddito guadagnato e dare loro solo la paghetta, come è stato fatto finora). Inoltre, le donne dovrebbero essere persuase ad accettare che gli uomini possano partecipare attivamente all'educazione dei figli e che il carattere nazionale, che è fortemente sbilanciato verso le donne, debba essere modificato per essere più orientato verso gli uomini.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1999)

L'argomentazione femminista a favore di un gruppo sedentario acquisito, la società A, è insostenibile.

Di seguito riportiamo un esempio dell'impossibilità dell'argomentazione femminista convenzionale della società sedentaria acquisita di gruppo A.

L'idea dell'indipendenza economica delle donne significa che le donne sul posto di lavoro dovrebbero diventare membri del gruppo sedentario aziendale maschile. Tuttavia, si scopre che è impossibile per le donne diventare membri del gruppo sedentario aziendale maschile a causa del parto o di altri motivi, e si licenziano.

L'aumento del numero di donne manager e dirigenti porterà a un sistema irresponsabile in cui le donne dirigenti non si assumono responsabilità, il che porterà al collasso dell'organizzazione.

L'eliminazione delle molestie sessuali ha l'effetto collaterale di rendere più difficile il rapporto tra uomini e donne, portando a una diminuzione delle relazioni sentimentali e a un calo della natalità.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

L'"avanzamento sociale" delle donne in una società di gruppo sedentaria acquisita A

1. Introduzione (La famiglia non è una "società"?)
L'attuale concetto di "avanzamento sociale" delle donne consiste nel liberarle dalla reclusione della casa e nel permettere loro di partecipare alla "società" (uffici governativi, aziende…) che è stata occupata dagli uomini. In altre parole, l'"avanzamento sociale" delle donne dovrebbe significare liberare le donne dal confino della casa per farle entrare nella "società" (diversa dalla casa, come uffici governativi, aziende, ecc.) occupata dagli uomini.
Innanzitutto, coloro che sostengono l'"avanzamento sociale" delle donne non sembrano considerare la famiglia come parte della società.
La famiglia è come la "portaerei" della società, alla quale tutti devono tornare dopo essere usciti e aver lavorato, e costituisce una parte fondamentale della società. In questo senso, il concetto di "avanzamento sociale", in cui la famiglia viene considerata separatamente dalla società, sembra essere un'idea sbagliata. Si può dire che ciò che controlla la famiglia controlla i fondamenti della

società nel suo complesso.
2.
Perché le donne del gruppo sedentario acquisito società A sono rimaste intrappolate nella famiglia? Perché le donne sono intrappolate nella famiglia? Dovremmo dividere questa domanda in due categorie: (1) questioni biologiche e (2) questioni specifiche alle società agrarie come il gruppo sedentario acquisito A.
(1) La prima è quella di considerare l'aspetto biologico. Le femmine hanno meno cellule germinali (uova) da trasportare rispetto ai maschi e sono più ricche di produzione, il che le rende biologicamente più preziose. In questo senso, per sopravvivere come specie umana, le donne avevano bisogno di stare sempre in un luogo più sicuro rispetto agli uomini, che sono meno preziosi. Si trattava della casa come "nido" o "interno". D'altra parte, il luogo di lavoro, separato dalla casa, era il "campo" o il mondo "esterno", più pericoloso, ed era più adatto agli uomini. Oggi, tuttavia, la maggior parte dei luoghi di lavoro è diventata molto più sicura.
L'informatizzazione ha permesso alle macchine di svolgere tutti i lavori pericolosi e agli uomini di svolgere le loro mansioni rimanendo in un luogo sicuro. Di conseguenza, i posti di lavoro non devono più essere occupati da uomini, che sono biologicamente meno validi. L'"ingresso delle donne nel mondo del lavoro" è considerato pienamente realizzabile.
Tuttavia, attualmente i luoghi di lavoro sono limitati a luoghi in cui le persone escono di casa durante il giorno per lavorare, e le persone che lavorano devono tornare a casa per mangiare, dormire e così via. Dopo aver lavorato sul posto di lavoro, le persone devono tornare a casa per mangiare, dormire, ecc.
In futuro, il luogo di lavoro avrà la stessa funzione di "nido" della casa. (Un luogo sicuro dove stare tutto il giorno, dove poter dormire, mangiare e avere a disposizione strutture per l'infanzia. In altre parole, l'identificazione della casa con il luogo di lavoro è una condizione fondamentale per le donne che cercano un luogo sicuro permanente per entrare a pieno titolo nel mondo del lavoro.
(2) Dobbiamo poi considerare i problemi inerenti alle società agrarie. La famiglia svolge il ruolo di "portaerei" che controlla le parti fondamentali della società. Nelle società agrarie, come la Società collettiva sedentaria acquisita A, la famiglia è dominata dalle donne. Gli uomini della società sedentaria acquisita A, che tradizionalmente hanno lavorato fuori casa, sono psicologicamente dipendenti (viziati) dalle donne e si sentono a disagio se non hanno una donna in casa come figura materna. Pertanto, si oppongono all'uscita di casa delle donne.
Pertanto, affinché le donne possano "entrare in società" senza problemi nella società A, gruppo sedentario acquisito, è necessario che la famiglia non sia più un luogo di dipendenza psicologica da parte degli uomini. In altre parole, le donne devono smettere di svolgere il ruolo di madri per gli uomini. Più fondamentalmente, è necessario interrompere il dominio degli uomini da parte delle donne, che è la fonte della dipendenza psicologica degli uomini dalle donne, e rendere gli uomini indipendenti. Ciò può richiedere, ad esempio, che le madri e le nonne non permettano ai loro figli (soprattutto ai figli maschi) di avere un'eccessiva unità psicologica con loro quando li crescono, e che non si affezionino troppo a loro o li vizino.
Si ritiene che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A possano lavorare a tempo pieno in condizioni difficili, mentre le donne possono lavorare solo a tempo parziale perché devono occuparsi dei lavori domestici e della cura dei figli. Anche questo è un fenomeno che si verifica perché gli uomini sono psicologicamente dipendenti dalle donne in casa e le donne lo accettano. In altre parole, il motivo per cui gli uomini possono lavorare senza pensare alla famiglia è che psicologicamente lasciano tutto alla donna. Per essere più precisi, non hanno altra scelta che lasciare la casa alle donne perché ne hanno il controllo totale. Affinché gli uomini possano sfuggire alla costrizione di lavorare a tempo pieno, è necessario cambiare la situazione in cui le donne hanno il controllo totale della casa e fornire agli uomini un posto psicologico nella casa. (Un luogo psicologico è un luogo in cui si chiarisce e si afferma la propria esistenza).
3.
3. Il femminismo nella società del gruppo sedentario acquisito A respinge con forza l'idea che le donne siano confinate in casa, in quanto ritardate dagli standard della società avanzata mobile incentrata sulla vita del gruppo FGH. Tuttavia, negare che le donne debbano rimanere in casa è di per sé un tentativo di applicare con forza la visione FGH della famiglia alla famiglia del gruppo acquisito della società sedentaria A. (Nella visione FGH della famiglia, la famiglia è dominata dagli uomini e le donne vogliono lasciarla. (Nella visione della famiglia specifica della società A del gruppo insediato acquisito, la famiglia è dominata dalle donne. (Nella visione della famiglia propria della società A del gruppo insediato acquisito, la famiglia è guidata dalle donne. Anzi, è comoda per la donna perché può controllare psicologicamente tutti. Questa è una manifestazione dell'incapacità delle femministe del gruppo sedentario acquisito A di cogliere la situazione attuale del gruppo

sedentario acquisito A a causa del loro pensiero superficiale. Questo perché non si rendono conto che la famiglia è stata usata dalle donne come strumento efficace per dominare l'intera società nella società del gruppo A sedentario acquisito.
Il femminismo del gruppo A sedentario acquisito, che vede la società come centrata sul posto di lavoro, è intrappolato nella falsa visione che il gruppo A sedentario acquisito sia centrato sul maschio. Questo porta all'abbandono della famiglia da parte delle donne che, vedendo questa teoria, pensano di dover "entrare nella forza lavoro", il che ironicamente indebolisce il potere delle donne, che hanno usato la famiglia come base per gestire e controllare l'intera società, compresi gli uomini. (La famiglia è la fonte del potere di controllo della società. (La famiglia è la fonte di potere per controllare la società, il che è conveniente per i maschi del gruppo sedentario acquisito società A). Per le donne della società avanzata mobile centrata sulla vita FGH, la casa non è il loro posto (è un luogo dominato dagli uomini, da cui sono alienate). Ciò significa che hanno cercato di fuggire dalla casa. Nella società del gruppo acquisito A, la famiglia è un luogo dominato dalle donne e gli uomini ne sono alienati, per cui cercano rifugio nel luogo di lavoro, al di fuori della famiglia. Per questo motivo gli uomini fuggono sul posto di lavoro, al di fuori della famiglia, per trovare un rifugio sicuro. (Questo non è il caso degli uomini del gruppo FGH, società avanzata e incentrata sullo stile di vita mobile. (Non è così per gli uomini dei FGH. Hanno la famiglia sotto il loro controllo. L'"avanzamento" delle donne nella società è un modo per gli uomini del gruppo sedentario acquisito A di mantenere la propria autostima ("Sono io a sostenere l'economia della famiglia. …). Per gli uomini di A, questa non è altro che una grave situazione in cui la loro ultima roccaforte e il loro baluardo per mantenere l'autostima ("Sono io che sostengo l'economia della famiglia…" …) viene abbattuto poiché l'intera struttura sociale è dominata da quella femminile. Affinché l'"avanzamento sociale" delle donne avvenga senza intoppi, è necessario eliminare il carattere del posto di lavoro come ultimo asso nella manica degli uomini per mantenere la propria autostima. Ciò significa aprire esplicitamente agli uomini i privilegi che le donne hanno tradizionalmente occupato. (I privilegi includono l'autorità di prendere decisioni sul reddito e sulle spese attraverso la gestione della casa e l'autorità di allevare i figli). Questo è il modo migliore per liberare gli uomini dalla psicologia di aggrapparsi ossessivamente alle loro posizioni in organizzazioni come le agenzie governative e le aziende. (La psicologia degli uomini che cercano di escludere le donne. È il modo migliore per liberare gli uomini dalla psicologia dell'esclusione. Per promuovere l'"avanzamento nella società" delle donne nel gruppo sedentario acquisito società A, è necessario rimuovere la paura degli uomini di essere totalmente dominati dalle donne.
4.
In relazione al ritardo nell'"avanzamento sociale" delle donne, è difficile per le donne occupare posizioni elevate nelle organizzazioni (uffici governativi, aziende…). Il fatto che le donne raramente occupino posizioni di rilievo nelle organizzazioni (governo, aziende…) viene ripreso dal femminismo del gruppo sedentario acquisito società A come una buona prova del "dominio degli uomini sulle donne".
Ci sono due ragioni per cui le donne non occupano posizioni elevate: (1) aspetti biologici e (2) l'aspetto "donne che sollevano gli uomini" proprio delle società agrarie.
(1) Se consideriamo la nomina a una posizione elevata come una posizione in un'organizzazione, allora una posizione elevata significa che il grado di responsabilità per il fallimento diventa più pesante. Questo è positivo quando si ha successo, ma quando si fallisce, si è i primi ad affrontare le critiche. Per assumersi la responsabilità, bisogna accettare le sanzioni sociali (azioni disciplinari, punizioni, cattiva pubblicità…). Il rischio di mettere in pericolo la propria vita è elevato. Questa è considerata una situazione intollerabile per le donne biologicamente preziose e quindi autoconservatrici. La "sicurezza" nella vita, che le donne apprezzano, non viene mantenuta. Gli uomini, invece, non sono sensibili alla propria autoconservazione come le donne, quindi non hanno paura di assumersi la responsabilità dei loro fallimenti nelle loro posizioni.
Le donne si preoccupano più degli uomini di mantenere i rapporti umani e non sopportano l'idea di essere additate (emarginate) da tutti coloro che dipendono da loro quando non riescono a svolgere i compiti appropriati per la loro posizione. Per questo motivo, affideranno le posizioni più alte agli uomini che possono accettare queste situazioni.
Si ritiene che il modo tradizionale di dominazione maschile e sociale da parte delle donne sia quello di controllare indirettamente la società nel suo complesso rendendo gli uomini psicologicamente dipendenti da loro, ad esempio facendo in modo che prendano il posto delle loro madri. In questo modo, possono controllare la società evitando di assumersi le proprie responsabilità.
(2) Il basso status delle donne è anche un fenomeno causato dal "maschilismo". (2) Il basso status delle donne è anche un fenomeno di "maschilismo". (La società è pensata per le donne) Lo status degli uomini è inferiore a quello delle donne. (La società è progettata per le donne) Lo status degli

uomini è inferiore a quello delle donne. Se questo viene lasciato così com'è, gli uomini perderanno la loro "autostima" e la loro motivazione. Ciò significa che non lavoreranno. Questo è ciò che intendo.
Pertanto, nelle società agrarie, è necessario dare la priorità agli uomini per ottenere posizioni "alte" con titoli nell'organizzazione per soddisfare la loro "autostima" e incoraggiarli a dedicarsi al lavoro. Ciò significa che le posizioni che le donne assumono saranno più basse e di supporto agli uomini. Ciò significa che lo status degli uomini è effettivamente più basso. Questo è necessario per responsabilizzare gli uomini, non facendo loro capire che il loro status è effettivamente basso. La forza trainante dello sviluppo della società è far credere agli uomini che, se lavorano, il loro status sarà più elevato. In questo caso, lo status più elevato è solo apparente (sono le donne a controllare realmente la società). In questo caso, lo status elevato è solo apparente (sono le donne a controllare davvero la società). Nascondendo questo fatto e lodando gli uomini come "grandi!
5.
Per incoraggiare le donne a perseguire attivamente posizioni più elevate nella società, è necessario ridurre la responsabilità che devono assumersi quando falliscono. In caso di insuccesso, è necessario distribuire la responsabilità alle posizioni superiori e inferiori e rendere la responsabilità congiunta con coloro che le circondano, riducendo così la responsabilità che il singolo deve assumersi.
Ad esempio, se una donna è a capo di un team di progetto, se il lavoro non va a buon fine, i membri del team nel loro insieme dovrebbero assumersi la responsabilità, anziché il capo (la donna) da solo, come in passato. (Ciò significa che la responsabilità non deve essere concentrata sul supervisore. Distribuire la responsabilità a ciascun membro del team. È necessario creare un sistema di questo tipo. In questo modo, la responsabilità del capo donna si ridurrà e la pressione psicologica ad assumersi la responsabilità diminuirà, così le donne si sentiranno più a loro agio nella posizione di capo e vorranno assumere una posizione più elevata.
Nelle società agrarie, come la Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, le donne possono smettere di "sciovinismo maschile" di sollevare psicologicamente gli uomini per fare il loro lavoro e, entrando nel mondo del lavoro da sole, sono in grado di bilanciare il lavoro e la cura dei figli da sole, accettando che gli uomini diventino meno affidabili e più dipendenti da loro. In questo caso, le donne dovrebbero essere in grado di conciliare lavoro e cura dei figli da sole. In questo caso, si pensa che le donne tratteranno i loro subordinati come se fossero le loro madri, soddisfacendo così la richiesta di una presenza materna che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A hanno, e gli uomini cederanno senza problemi la posizione di capo alle donne.
Tuttavia, non va trascurato il fatto che gli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A sono stati dipendenti dalle donne nella loro vita quotidiana, e le loro richieste di assistenza come i pasti, il bucato, ecc. hanno aumentato unilateralmente l'onere per le donne che lavorano sul posto di lavoro e cercano posizioni elevate. Come contromisura, ad esempio, è possibile farsi obbedire senza problemi dagli uomini adottando l'atteggiamento di "madre" piuttosto che di "moglie" o "nuora" come in passato. In altre parole, può trattare gli uomini come bambini sotto il suo controllo e "disciplinarli" e "comandarli" costantemente affinché si prendano cura di loro stessi. In alternativa, la cura di cui gli uomini hanno bisogno può essere esternalizzata fuori casa. Per esempio, potrebbero fornirgli dei cestini per il pranzo presi nei minimarket. In questo caso, per dimostrare agli uomini che si stanno prendendo cura della loro salute, si dovrebbe lanciare una campagna contro i minimarket e l'industria della ristorazione affinché, ad esempio, sia prassi comune che i cestini del pranzo dei minimarket siano supervisionati da un nutrizionista.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1998)

Indipendenza economica delle donne in una società di gruppo acquisita A

È stato detto che le donne non hanno raggiunto l'indipendenza economica nella società di gruppo A sedentaria acquisita. Si è detto che le donne sono discriminate in questo senso, in quanto gli uomini sono gli unici percettori di reddito e alle donne viene negata l'opportunità di guadagnare un proprio reddito. In altre parole, le donne sono discriminate.
In realtà, però, guadagnare un reddito non porta necessariamente all'indipendenza economica, no? Anche se una persona ha la capacità di guadagnare denaro, se non è in grado di decidere come spenderlo e lascia la decisione di come spenderlo al manager, non è forse economicamente subordinata al manager e non indipendente?
Non è possibile che le donne nella società acquisita del gruppo sedentario A raggiungano l'indipendenza essendo il soggetto delle attività economiche della famiglia, apparendo come il soggetto che controlla il comportamento degli uomini che sono la fonte di reddito, anche se non

guadagnano loro stesse?
Si pensa che le donne del gruppo sedentario acquisito della società A abbiano il controllo sugli uomini, i fornitori di reddito, in ogni angolo della loro vita. Nella società del gruppo sedentario acquisito A le donne svolgono il ruolo di manager (manager del reddito, manager domestico) che mantiene (si prende cura) il fornitore di reddito e dà istruzioni al fornitore di reddito (gli ordina di lavorare sodo). Gli uomini non hanno l'autorità di gestire il reddito che hanno guadagnato. Il contenuto delle buste paga va direttamente alle donne senza essere toccato. In questo senso, è la donna ad avere il diritto di prendere decisioni e ad essere finanziariamente indipendente.
Ciò significa che la donna (moglie) raziona il sussidio. (Ciò significa che non ha l'ultima parola sul bilancio familiare). Gli uomini (mariti) sono economicamente subordinati alle donne e non possono dirsi indipendenti. (Gli uomini sono solo soggetti alle decisioni di allocazione delle donne).
La relazione di cui sopra tra donne e uomini è la stessa che intercorre tra gli attrezzi del falegname e il capomastro. Gli attrezzi del falegname sono assegnati agli uomini. Gli attrezzi del carpentiere sono per gli uomini e le travi sono per le donne. È lo stesso rapporto. Il soggetto economico è il manager, il mastro carpentiere, e gli attrezzi del carpentiere sono subordinati a lui. Gli attrezzi del falegname sono subordinati al padrone, che non ha una propria autonomia economica. Se applichiamo questo al rapporto tra uomo e donna, il soggetto economico è la donna, il manager, e l'uomo è solo un suo subordinato. Ciò significa che non c'è soggettività. È così che stanno le cose. Tuttavia, senza gli attrezzi del falegname, il maestro falegname è privato dei suoi mezzi di sostentamento e potrebbe non essere in grado di guadagnarsi da vivere. In questo senso, è rischioso affidarsi agli strumenti. Allo stesso modo, se gli uomini, il martello che genera il reddito, scompaiono, le donne non saranno in grado di mantenersi, per quanto brave siano come manager, perché non avranno mezzi di sostentamento che possano portare loro un reddito.
Questa è la motivazione della cosiddetta "indipendenza economica" delle donne nella società del gruppo A. Esse cercano di essere in grado di mantenersi da sole quando il fornitore di reddito maschile scompare per qualche motivo (lutto, divorzio, ecc.).
Questo tipo di "indipendenza economica" delle donne ha un forte significato di assicurazione del reddito. Nella maggior parte dei casi, gli uomini continueranno a vivere fino alla pensione, quindi il loro reddito sarà assicurato e la posizione delle donne come gestori del reddito sarà sicura. Finché c'è un percettore di reddito nella famiglia, le donne possono assicurarsi la posizione di manager della famiglia che decide in ultima analisi come spendere il reddito, e quindi la necessità o la pressione di guadagnare un reddito da sole è debole. È difficile per loro entrare nel mondo dei fornitori di reddito. Questo è uno dei motivi per cui le donne tardano a entrare nel mondo del cosiddetto avanzamento sociale nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Il motivo per cui l'ambiente di sopravvivenza negli uffici governativi e nelle aziende, dove si ritrovano i fornitori di reddito (uomini), è così severo è dovuto all'intensa privazione dei dirigenti (donne) in casa. (La privazione femminile significa sottrarre i salari agli uomini e metterli sotto il loro controllo, oltre a esercitare pressioni sugli uomini per ottenere un reddito più elevato. Gli uomini sono criticati e pressati dalle donne affinché guadagnino di più se non lo fanno. Gli uomini dipendono totalmente dalle donne per il loro sostentamento, quindi non possono dire di no al lavoro. (Gli uomini non possono vivere da soli. Gli uomini non sono in grado di prendersi cura della propria vita; sono controllati dalle donne. Gli uomini, di conseguenza, sono costretti a lavorare con tutte le loro forze. Questo porta a un circolo vizioso in cui gli uomini si assentano dalla casa, perdendo il loro posto nella famiglia e diventando sempre meno presenti.
Il fatto che le donne, rispetto agli uomini, siano in grado di accettare solo lavori part-time e supplementari. Significa che le donne non riescono a trovare lavoro. Questo perché la società ha preteso che le donne non trascurassero il loro lavoro "manageriale" in casa, compreso il controllo delle entrate e delle uscite, che è il loro compito principale e il più importante. Questo ha a che fare con il fatto che la famiglia svolge il ruolo di "portaerei" per l'intera società. Questo ha a che fare con il fatto che la famiglia svolge il ruolo di "madre aeronautica" per l'intera società, o almeno lo svolgeva.
Il motivo per cui le donne, nella moderna società sedentaria acquisita, cercano di ottenere una posizione di generazione di reddito si basa sulle seguenti ragioni.
(1) Vogliono assicurarsi la libertà di vivere da sole, non con gli uomini. (2) Vogliono avere la libertà di vivere da sole e non con un uomo. Questa è la tendenza. (Oppure, vogliono poter vivere da sole e non avere problemi) Questo è dovuto alla loro tendenza a evitare il tradizionale requisito della convivenza con un uomo per poter svolgere i loro compiti di gestione del reddito. In altre parole, possiamo fare a meno degli uomini. In altre parole, vogliono assicurarsi di non doversi preoccupare del reddito anche se non hanno un uomo. Questo perché le donne pensano che.
Gli uomini della società acquisita sedentaria di gruppo A si trovano in una posizione di debolezza

nella società agraria. Gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A dipendono dalle donne nella loro vita quotidiana ed è naturale per loro chiedere che le donne si prendano cura di loro in vari aspetti della loro vita, come mangiare e fare il bagno. Pertanto, le donne che sono indipendenti nella loro vita si sentono infastidite e infastidite da questa situazione. Pertanto, vogliono essere psicologicamente libere dagli uomini, assicurandosi una situazione in cui possano guadagnare abbastanza denaro anche quando sono sole e non con un uomo. Ciò si collega anche all'idea di parità di trattamento tra i sessi nella società, cioè di eliminare il divario tra i sessi in termini di oneri sociali. (Le donne hanno più potere nella società, ma sopportano anche un onere maggiore. Eliminare questo aspetto.
(2) I compiti dei "gestori della casa" sono stati semplificati dalla diffusione dei prodotti elettronici e dei computer e dall'esternalizzazione della cura dei bambini negli asili e nelle scuole. Questo si basa sull'idea che "voglio usare il tempo per fare e trovare cose che rendono la mia vita degna di essere vissuta". Vogliono lavorare perché il lavoro stesso che genera reddito sembra avere un significato positivo per loro, qualcosa che rende la loro vita degna di essere vissuta. Di conseguenza, si vuole guadagnare. Questo è ciò che penso.
In futuro, la tendenza delle donne a volersi guadagnare un reddito da sole diventerà ancora più forte, quindi sarà ancora più necessario stabilire un sistema che renda normale per le casalinghe "esternalizzare" il ruolo di "nave madre" che hanno svolto nella società a istituzioni che svolgono un ruolo pubblico. A questo proposito, è necessario stabilire un sistema in cui il ruolo "esternalizzato" della "famiglia" possa diventare comune. (Ciò significa esternalizzare l'onere di prendersi cura dei membri della famiglia, come l'alimentazione, il bucato, la cura dei bambini, ecc.)
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1998)

Lo status "sociale" delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A

Lo status delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A era basso perché preferivano rimanere nel più sicuro "interno" = "casa" e non cercavano di entrare nell'"esterno" = "società". Un basso status fa sembrare deboli. Poiché lo status del "dentro" non è visibile all'osservatore esterno, viene facilmente sottovalutato, anche se è davvero alto.
Nota: è importante prestare attenzione all'uso della parola "società". Si ritiene che si possa suddividere nelle seguenti categorie.
1) Quando si riferisce in senso lato all'intera società, come nel caso della "società" agricola (senso lato).
2) Quando si riferisce al mondo al di fuori delle mura domestiche, cioè al luogo di lavoro delle aziende, degli uffici governativi, ecc.
Nel caso 2), la "casa" non può essere chiamata "società". Nel caso di 1), la famiglia non è "società". Nel caso di 1), il mondo "interno" come la "famiglia" è incluso nella "società" perché c'è un modo per dire "sociologia" della famiglia.
Nel caso dello "status sociale", si pensa che "società" si riferisca al mondo "esterno" in 2).
Lo status delle donne nella "società" (solo in senso stretto) è basso. Oppure, le donne non cercano di raggiungere uno status elevato da sole.
Le ragioni sono le seguenti
1) Vogliono che gli uomini le proteggano facendole sembrare deboli. Si approfittano del fatto di sembrare deboli.
2) Lo status "sociale" (nel senso stretto del termine) è tradizionalmente associato al luogo di lavoro, al mondo "esterno". Il posto di lavoro è il luogo in cui si esce (lontano) dal mondo "interno" della casa e si lavora, esponendosi direttamente a nemici e pericoli esterni, e questo è il "fuori" della società in senso stretto. Il luogo di lavoro era un posto in cui si dovevano fare viaggi pericolosi verso l'esterno, dove non c'era posto per dormire e dove alla fine si doveva tornare alla sicurezza della casa "interna". Anche se il luogo di lavoro è sicuro (ad esempio, in un edificio solido), c'è una grande possibilità, almeno in passato, di essere in pericolo prima di arrivarci. In breve, il "fuori" è pericoloso e il "dentro" è sicuro.
Il motivo per cui le donne preferiscono il mondo "interno" è che sono biologicamente preziose e hanno bisogno di proteggersi più efficacemente dai nemici esterni, e il mondo "interno" sicuro soddisfa i loro bisogni più facilmente del mondo "esterno". Il ritardo con cui le donne entrano nella "società" (raggiungendo uno status sociale elevato) è dovuto al fatto che la "società" è il mondo "esterno". L'avanzamento delle donne nella società è avvenuto perché 1) il mondo "esterno" è diventato sicuro come il mondo "interno", con trasporti, comunicazioni e sicurezza migliori, che rendono più facile per le donne uscire, e 2) il lavoro (le faccende domestiche) nel mondo "interno" (la casa) è diventato meno impegnativo, creando più tempo.

3) Per evitare le responsabilità che derivano da un elevato status "sociale" e le maggiori sanzioni e punizioni che derivano dal fallimento. Non vogliono essere esposte ai maggiori pericoli che comporta uno status sociale più elevato. 3) Attribuire agli uomini la responsabilità della propria autoconservazione.
4) Fortemente orientate verso le persone e preoccupate delle intenzioni di chi le circonda. 4) Hanno un forte orientamento verso le persone e si preoccupano di ciò che pensano gli altri. Ciò significa che temono il fallimento, l'imbarazzo e il ridicolo. Più alta è la posizione, maggiori sono le opportunità di fallimento.
5) (Solo nelle società umide) Significa che gli uomini hanno la priorità nell'ottenere posizioni più elevate. (Gli uomini sono diventati incompetenti e meno importanti nella società come risultato del processo di adattamento alla società agraria, dove le donne hanno eliminato le parti secche della loro personalità. Dando a questi uomini uno status apparentemente elevato, l'idea è di risvegliare la loro autostima e di farli lavorare in modo più efficace. L'idea è quella di farli lavorare in modo più efficace. In altre parole. Significa alzare il morale, ispirare coraggio e motivazione e incoraggiare gli uomini a usare la loro forza, la loro abilità e altre capacità.
Il fatto che una donna ricopra un'alta "posizione sociale strettamente definita" (un posto dirigenziale in un'azienda o in un ufficio governativo) non deve essere considerato un indicatore del grado di liberazione delle donne. Questo perché, come già detto, puntare a uno status sociale più elevato a condizione che le donne debbano assumersi la piena responsabilità in caso di fallimento è fortemente contrario alla tendenza intrinseca delle donne a proteggersi.
Per incoraggiare le donne a perseguire attivamente uno "status sociale elevato in senso stretto", è necessario ridurre la responsabilità che devono assumersi in caso di fallimento. In caso di fallimento, è necessario disperdere la responsabilità ai membri delle posizioni adiacenti, sopra, sotto, a destra e a sinistra, e ridurre la responsabilità che l'individuo deve assumersi rendendo la responsabilità una responsabilità congiunta con coloro che lo circondano. In questo modo, è naturale per le donne aspirare a una posizione più elevata quando le responsabilità sono distribuite, data la loro naturale inclinazione. In questi casi, il raggiungimento di posizioni più elevate da parte delle donne può essere utilizzato come indicatore del grado di emancipazione femminile.
Il fatto che ci sia. Il vero indicatore del grado di emancipazione femminile, in senso lato, è il grado di riconoscimento e di valorizzazione dei comportamenti che indicano l'inclinazione naturale delle donne nella società. (Ad esempio, vengono valorizzati i seguenti aspetti. Collettivismo, sincretismo, orientamento al precedente…). Quanto più alto è il valore della bagnatura e quanto più è riconosciuta, tanto più alto è lo status delle donne in quella società. La società A, gruppo sedentario acquisito, fissa questi valori in alto e, nonostante le apparenze, lo "status della donna nella società in senso lato" è alto.
C'è un'altra ragione per cui i luoghi di lavoro (luoghi di produzione e di guadagno) nel gruppo sedentario acquisito A sono dominati dagli uomini e le donne non vi avanzano, oltre alla tendenza delle donne a evitare di occupare posizioni elevate. Questo perché è l'ultimo posto in cui gli uomini possono mantenere la propria autostima. È un luogo in cui gli uomini possono mantenere la propria autostima e l'orgoglio di essere gli unici a sostenere economicamente la famiglia. Gli uomini si sentono minacciati dall'ingresso delle donne nella famiglia. Gli uomini non vogliono arrendersi facilmente alle donne. Se lo facessero, cadrebbero dal loro apparente status elevato e perderebbero l'ultima parte della loro autostima. Questo perché per il resto del tempo seguiranno il ritmo delle donne e diventeranno dei disadattati sociali. (Le donne superano gli uomini sia nell'aspetto che nella sostanza.
(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 1999)

La "femminilità" è sbagliata? -Uno studio sulla negazione della femminilità nella società dei gruppi sedentari acquisiti A

Nell'attuale società dei gruppi sedentari acquisiti A, quando gli uomini dicono alle donne di "essere femminili", vengono accusati dalle donne di sessismo e molestie sessuali. Tuttavia, quando si tratta di stabilire se sia o meno un male per le donne essere "femminili", devo pormi una grande domanda. Cosa c'è di sbagliato nella "femminilità" è il seguente
1) Perché l'attuale standard mondiale per gli atteggiamenti delle persone è rappresentato dagli atteggiamenti maschili secchi delle società FGH avanzate e incentrate sulla vita mobile, e le persone vedono gli atteggiamenti maschili secchi come più desiderabili e preferibili.
2) Nella società sedentaria acquisita del gruppo A, le donne tendono a spostarsi in posti di lavoro che prima erano dominati dagli uomini.

Tradizionalmente, la “femminilità” è stata vista semplicemente come un rimanere in casa e non uscire (svolgendo il ruolo di nave madre per gli uomini che lavorano fuori casa). Da questo punto di vista, è possibile che le donne siano evitate perché viste come un ostacolo ai loro nuovi sforzi per entrare nel mondo del lavoro.
Uno dei motivi per cui le donne dovevano rimanere nel giardino dell’insediamento familiare era che per loro era più sicuro stare nell’insediamento familiare che lavorare al di fuori di esso. Un’altra ragione era che se uno dei genitori doveva rimanere nell’insediamento familiare per l’educazione o la cura di un neonato, era la donna che allattava o allevava il bambino nel grembo prima che nascesse. Il fatto che fossero le donne a crescere i bambini nel grembo materno prima dell’allattamento e del parto suggerisce che le donne sono più congeniali all’educazione dei bambini e quindi l’associazione donne = famiglia si è formata naturalmente.
Nella moderna società acquisita del gruppo sedentario A, le donne cercano di entrare nel mondo del lavoro (avanzamento sociale) per i seguenti motivi.
1) La situazione della sicurezza è diventata sempre più sicura al di fuori del gruppo di insediamento familiare e si stanno sviluppando strutture per la cura dei bambini, come gli asili nido, per cui il legame tra le donne e la famiglia si sta indebolendo. Le donne non devono più necessariamente far parte del gruppo di insediamento familiare.
2) Tradizionalmente, le donne del gruppo di insediamento acquisito A sono state casalinghe e si sono realizzate attraverso i lavori domestici e l’educazione dei figli. Tuttavia, con l’arricchimento del sistema scolastico, non hanno più il tempo di educare i figli. Inoltre, con la diffusione degli elettrodomestici, ha molto meno tempo da dedicare ai lavori domestici. Per questi motivi, la quantità di tempo inattivo senza nulla da fare è aumentata ed è diventato necessario cercare obiettivi di autorealizzazione al di fuori della casa.
In passato si è spesso detto che la ragione dell’avanzamento delle donne nella società è il loro desiderio di indipendenza economica che non dipende dal reddito degli uomini. Tuttavia, dal momento che le donne detengono l’autorità di gestire l’economia (il bilancio familiare) in una famiglia di un gruppo acquisito della società A, si pensa che siano gli uomini a dipendere economicamente e a essere subordinati alle donne, le quali, una volta che le donne hanno tolto loro tutto lo stipendio, ricevono un nuovo assegno dalla somma tolta. In altre parole, il rapporto tra donne e uomini è di dominazione e subordinazione economica. Quando si tratta di stabilire chi è più indipendente, la donna dominante o l’uomo subordinato, la donna dominante è chiaramente quella più indipendente.
Pertanto, finché le donne saranno intrappolate nell’idea che “femminilità” = domesticità, saranno tentate di abbattere la “femminilità”.
Io credo che la vera “femminilità” non sia la domesticità in sé. La femminilità risiede nell’autoconservazione, nel desiderio di proteggere se stesse come qualcosa di prezioso e importante, e di dare priorità a se stesse rispetto agli altri.
È naturale che le donne cerchino di entrare in luoghi diversi dalla casa, se sanno di essere al sicuro e di poter essere attive. Un tempo c’era molto lavoro da fare in casa, ma ora, con l’introduzione di elettrodomestici e altri dispositivi che consentono di risparmiare lavoro, le opportunità per le donne si stanno riducendo. Si può dire che la casa non è più sufficiente come luogo di realizzazione personale.
Tuttavia, quando le donne entrano nel mondo del lavoro, non significa necessariamente che aspirino a una posizione elevata come fanno gli uomini.
Questo perché le donne sono persone “sicure” e “evitanti”, che cercano di assumersi la responsabilità dei propri errori e di evitare il più possibile il pericolo per proteggersi. Agendo passivamente, le donne evitano di assumersi la responsabilità delle azioni che derivano dal loro comportamento attivo. Sono anche riluttanti ad assumersi le responsabilità decisionali che derivano da uno status sociale elevato, e quindi evitano di assumere loro stesse posizioni di responsabilità, preferendo lasciare che siano gli uomini a fare il lavoro per loro.
In realtà, però, non è perché le donne sono tenute lontane da posizioni elevate da pressioni esterne, come quelle degli uomini, che non riescono a raggiungere posizioni elevate. Infatti, alle donne non viene impedito di raggiungere uno status elevato perché sono tenute lontane da questo tipo di posizioni da pressioni esterne, come quelle degli uomini, ma piuttosto perché “evitano volontariamente di raggiungere uno status sociale elevato per evitare le responsabilità sociali e i rischi che ne derivano”. Incoraggiare le donne a ricoprire posizioni elevate con la premessa che saranno ritenute responsabili e perderanno la loro vita sociale in caso di fallimento, come fanno le femministe nelle società avanzate FGH incentrate sulla vita mobile, è di per sé un modo di pensare autoprotettivo, orientato alla sicurezza, regressivo e anormale, che va contro la natura delle donne.
Per rendere naturale per le donne ricoprire posizioni elevate nella società e per incoraggiarle a

perseguire attivamente posizioni elevate nella società, è necessario distribuire la responsabilità dei fallimenti ai membri delle posizioni adiacenti, sia al di sopra che al di sotto di esse, e ridurre la responsabilità che devono assumersi rendendole corresponsabili con altri. In altre parole, è un modo per ridurre la quantità di responsabilità che ci si deve assumere.
Il fatto che una donna non abbia uno status sociale elevato o non sia in grado di assumersi responsabilità non significa che debba essere considerata come se avesse meno controllo nella società. Soprattutto nelle società agrarie, come la Società collettiva acquisita A, le donne assumono il ruolo di madre per gli uomini stessi. (Cioè, diventano madri dei loro figli e, come mogli, prendono il posto delle madri dei loro mariti. Così facendo, la donna rende l'uomo psicologicamente dipendente da lei e poi lo controlla come meglio crede per raggiungere uno status sociale elevato. (Lasciarli competere). Ciò significa che le donne cercheranno di far fare agli uomini che hanno raggiunto uno status elevato quello che vogliono loro. Nella società A del gruppo sedentario acquisito, gli uomini, a prescindere dal loro status elevato, sono ancora sotto il controllo delle donne (soprattutto delle madri) che diventano i loro custodi e robot.
Nella revisione della letteratura, l'autore ha confermato che il carattere di queste donne e il carattere nazionale dei membri del gruppo sedentario acquisito A sono molto simili. La società A è di natura femminile, o meglio, è una società dominata dalle donne in cui gli uomini sono oppressi, cioè una società matriarcale.
Nella società dominata dalle donne, "femminile" ed "effeminata" del gruppo di insediamento acquisito A, si ritiene che le donne abbiano stabilito un sistema di "dominio senza responsabilità" e "dominio senza rischio", in cui non si assumono alcuna responsabilità sociale o rischio, ma detengono un controllo sostanziale. In altre parole, le espressioni "dominare ma non assumersi responsabilità" e "dominare ma non assumersi rischi" possono essere utilizzate per descrivere le caratteristiche del controllo sociale da parte delle donne.
In questo senso, la negazione della "femminilità" da parte delle donne stesse non è altro che una ridicola auto-negazione, in quanto è un tentativo volontario di impedire a se stesse di avere una posizione dominante e vantaggiosa nella società.
Questo è particolarmente problematico quando la donna adula l'uomo come "forte" e "affidabile", mentre allo stesso tempo controlla e domina fermamente ogni aspetto della sua vita come se fosse sua madre. (Un esempio tipico è quando la donna assume il controllo del bilancio familiare. Questo è il punto in cui si usano sia la "caramella che la frusta".
Il motivo per cui gli uomini non tornano a casa, ma restano a lungo al lavoro, è perché si sentono a disagio per il fatto che la casa è un luogo dominato dalle donne e l'atmosfera è diversa dalla loro.
Il dominio delle donne (madri) in casa tiene gli uomini lontani dalle mura domestiche e li immobilizza sul posto di lavoro, il che a sua volta impedisce alle donne di uscire di casa per entrare nel mondo del lavoro, che è un sistema complicato per le donne.
A questo proposito, si può affermare che, affinché le donne possano entrare senza problemi nel mondo del lavoro, è necessario che rinuncino alla propria iniziativa a casa e diventino uguali agli uomini, accettando che gli uomini abbiano un posto in casa.
L'atmosfera del luogo di lavoro nella società A del gruppo sedentario acquisito è orientata verso le donne, con collettivismo, mancanza di privacy, armonia nei rapporti interpersonali e un'enfasi sui precedenti e sulla tradizione, che rende più facile per le donne che per gli uomini dimostrare le proprie capacità.
È vero che ci sono molti uomini sul posto di lavoro in termini numerici, ma sono completamente femminilizzati e "maternizzati" dalle loro madri e mogli, che li hanno privati dell'individualismo, del liberalismo e dell'originalità che sono insiti negli uomini. Da questo punto di vista, il luogo di lavoro della società A, gruppo sedentario acquisito, dove ci sono molti uomini, è sempre stato un buon abbinamento per le donne.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2001)

La teoria della "casalinga" = "lavoratore statale".

Le casalinghe, in particolare quelle a tempo pieno, sono considerate di natura simile ai funzionari statali nella società A del gruppo sedentario acquisito.
In questo caso, il termine "funzionari" si riferisce ai dipendenti dei ministeri e delle agenzie del governo centrale e dei governi locali, cioè ai funzionari pubblici nazionali e locali.
Quali sono le analogie tra i funzionari pubblici e le casalinghe della società A del gruppo sedentario acquisito?
(1) Hanno automaticamente in mano del denaro che possono spendere, senza dover effettuare

personalmente un versamento positivo.
(2) Hanno l'autorità di decidere come spendere il denaro che arriva nelle loro mani.
Per quanto riguarda il punto (1), nel caso di una casalinga, il lavoro del marito le porta automaticamente ogni mese del denaro che può utilizzare liberamente sul conto bancario dove è depositato lo stipendio del marito, anche se lei non porta alcun reddito positivo per le proprie esigenze di vita.
Nel caso dei funzionari statali, anche se non hanno un reddito positivo, il denaro necessario per la stesura del bilancio arriva automaticamente ogni anno dalle aziende e dai lavoratori privati sotto forma di tasse a loro disposizione, senza che debbano fare nulla.
Le casalinghe e i funzionari governativi del gruppo sedentario acquisito della società A possono essere descritti come "spendaccioni", se dovessi usare l'espressione "io sono colui che guadagna, io sono colui che spende".
Per dare un contributo positivo all'organizzazione a cui appartengono (che si tratti di una famiglia, di un'azienda, di un gruppo stanziale o di qualsiasi altra cosa), è necessario ottenere un qualche tipo di profitto da qualche altra parte, è necessario fare soldi. Questo richiede intraprendenza, saggezza e pazienza.
Se fate parte di un gruppo d'insediamento aziendale, sarete costantemente oggetto di lamentele da parte di clienti, capi e colleghi, e dovrete affrontare molte difficoltà e privazioni per ricevere finalmente del denaro in cambio. Raramente si possono ottenere profitti e spesso non si può scegliere il contenuto del lavoro.
Le casalinghe e i funzionari statali, invece, non devono svolgere questo duro lavoro (lo lasciano fare ai loro mariti e ai lavoratori del settore privato) e possono facilmente mettere le mani sul denaro positivo.
Credo che l'essenza della disparità tra il settore pubblico e quello privato risieda in quest'area, prima ancora di parlare della differenza tra i livelli salariali. L'essenza della disparità tra il settore pubblico e quello privato sta nella differenza tra i lavoratori del settore privato, che devono assicurarsi un reddito positivo con le proprie mani e che ne ottengono automaticamente una parte, e i funzionari statali che non devono lavorare per assicurarsi un reddito positivo con le proprie mani e possono semplicemente prendere il denaro dai lavoratori del settore privato. Questa è l'essenza del divario tra il settore pubblico e quello privato.
Una simile disparità può essere riscontrata anche nel rapporto tra un marito stipendiato e la sua casalinga. C'è un enorme divario tra il marito, che deve lavorare duramente per ottenere un deposito positivo, e la casalinga, che riceve automaticamente denaro sul suo conto bancario da spendere senza dover fare nulla, proprio come nel settore pubblico e privato. Questa è una grande discriminazione di genere.
In breve, sia le casalinghe che i funzionari statali hanno la costituzione di sfruttatori e parassiti che prendono il denaro di cui hanno bisogno dagli altri senza fare loro stessi il lavoro duro.
Inoltre, per quanto riguarda il punto (2), nella società A del gruppo sedentario acquisito, la casalinga ha il monopolio dell'autorità di gestire il bilancio familiare. È la casalinga a prendere la decisione finale su come spendere il denaro depositato dal conto corrente del marito e ad assegnarlo. La donna casalinga detiene l'autorità di allocare il denaro della famiglia. Il marito deve chiedere alla casalinga di dargli una piccola indennità.
La realtà di questa situazione è dimostrata dal fatto che la sezione femminile del grande magazzino è insolitamente grande e spaziosa, mentre quella maschile è povera. Ad esempio, se si guarda l'opuscolo dei grandi magazzini nell'edificio della stazione JR di Kyoto, si può vedere chiaramente la situazione. Il fatto che le donne e le casalinghe abbiano l'autorità di allocare il denaro in casa è il motivo per cui i grandi magazzini per le donne sono così ben progettati.
La stessa cosa si può dire delle tasse. In teoria, il popolo ha la sovranità di decidere come spendere le proprie tasse, ma in realtà sono i funzionari governativi a decidere per se stessi. Essi negoziano ripetutamente il bilancio all'interno dell'organizzazione amministrativa divisa verticalmente per massimizzare la quota del proprio dipartimento e, per estensione, la propria quota.
Anche da questo punto di vista, casalinghe e funzionari pubblici sono simili.
In apparenza, si dice che le casalinghe abbiano molte faccende domestiche da sbrigare, ma in realtà è vero che le casalinghe hanno un lavoro comodo che comprende tre pasti e un pisolino. La mia opinione personale è che le casalinghe non dovrebbero essere costrette a lavorare solo con i loro mariti per pagare le bollette della famiglia, ma piuttosto condividere il ruolo principale di pagare le bollette con i loro mariti quando sono liberi dopo aver cresciuto i figli. Vorrei anche che condividesse con il marito l'autorità di gestire il bilancio familiare. Spero che questo porti alla realizzazione di una vera uguaglianza di genere nelle famiglie del gruppo sedentario acquisito della società A.

Oltre al rapporto con il denaro menzionato sopra, c’è un altro aspetto che è simile tra i funzionari governativi e le casalinghe. Si tratta del loro carattere di governanti e detentori del potere.
Fin da prima della Seconda Guerra Mondiale, i funzionari governativi sono stati a capo del settore privato come “padroni” o “uffici pubblici”. Per descrivere questa situazione si usa il termine “governo e amministrazioni locali”. Gli uffici governativi e le amministrazioni locali controllano a piacimento le aziende private e il pubblico, usando come scudo la loro autorità nel concedere permessi e autorizzazioni e nel regolamentare le leggi. Dopo la guerra, l’avanzata società mobile incentrata sulla vita G ha avuto la meglio sulla famiglia che possiede lo Stato, che quindi si limita ad assecondarla e a dare un volto apparentemente “democratico”.
Le casalinghe sono anche “madri” che dominano e controllano i loro figli e figlie come bambini, come “pedine per la propria autorealizzazione” (anche le mogli che trattano i loro mariti come bambini fanno parte di questa categoria). (Come “suocera” che domina la nuora o il genero, ha il volto di un dominatore finale della società, una figura di autorità che controlla indirettamente la società attraverso i suoi figli.
Probabilmente, la posizione più potente nella società A del gruppo insediato acquisito è attualmente quella della casalinga a tempo pieno di un funzionario pubblico (per esempio, una casalinga a tempo pieno che ha come marito un burocrate di alto rango).
(Pubblicato per la prima volta nell’ottobre 2005)

Il calo delle nascite e l’invecchiamento della popolazione, le donne e le casalinghe a tempo pieno nella società del gruppo sedentario acquisito A

Nell’odierna società A del gruppo sedentario acquisito, sia il marito che la moglie devono lavorare per guadagnare denaro e arrivare a fine mese.
Entrambi non sono in grado di soddisfare i requisiti di un salario e di un impiego elevati.

Finora, i veri dominatori della società del gruppo sedentario acquisito A sono state le donne, soprattutto le casalinghe, che tengono la borsa e i figli del gruppo sedentario della famiglia e che sono economicamente privilegiate. Il dominio umido e materno dell’atmosfera sociale e del carattere nazionale ne è una manifestazione.

I valori delle donne nel gruppo sedentario acquisito Una società era solita dire che “le casalinghe sono vincenti e le donne che lavorano sono perdenti, miserabili e imbarazzanti”. Le donne che lavorano e quelle che guadagnano sono vincenti.

Tuttavia, è difficile per le madri bilanciare il lavoro con il mantenimento di un senso di unità madre-figlio. Se enfatizziamo il senso di unità tra madre e figlio, le donne non saranno in grado di andare a lavorare. Mantenere il senso di unità tra madre e figlio è il modo abituale per le donne del gruppo sedentario acquisito della società A di dominare la società controllando mentalmente i propri figli ed esercitando una forte influenza sulla società attraverso i propri figli, e le donne non vogliono esserne private. Ciò significa che sono in conflitto con quanto detto sopra.

Inoltre, una volta che le madri lasciano il gruppo di insediamento aziendale per prendersi cura dei figli, diventano dipendenti non regolari e hanno meno probabilità di essere assunte regolarmente. Ciò significa che saranno assunte a tempo parziale.

Esiste un conflitto tra l’abbandono dell’impegno ad assumere un foglio bianco e il mantenimento del senso di unità del posto di lavoro determinato dalla graduale tintura dei nuovi arrivati da un foglio bianco ai colori del proprio posto di lavoro.

I luoghi di lavoro nella società del gruppo sedentario acquisito A devono abbandonare l’enfasi e il pregiudizio verso il nuovo arrivato. Se le madri sono costrette a licenziarsi o ad andarsene, non potranno usufruire dei congedi per la cura dei figli.

In effetti, è difficile fare una “donna che lavora, donna che guadagna = organizzazione vincente” mantenendo una cultura che valorizza l’unità reciproca e una cultura materna bagnata.

Inoltre, perché solo gli uomini lavorano? La ragione è che in una società di gruppo sedentaria acquisita A, la famiglia è proprietà della madre e dei suoi figli, e non c’è posto per i padri e i mariti in casa, ma solo sul posto di lavoro.

I mariti e i padri fuggono sul posto di lavoro e diventano coloni aziendali, ma possono solo fare soldi, possono solo essere bancomat. Possono solo fare soldi, il che significa che possono essere solo bancomat, e i soldi vengono spesi principalmente dalle mogli e dai figli che tengono la borsa. Il marito è alienato dai propri guadagni.

I mariti del gruppo sedentario acquisito della società A sentono che quando le loro mogli, le donne, vanno a lavorare, non sono in grado di guadagnare abbastanza, si sentono incompetenti, si sentono trasandati, si vergognano, sentono che la loro esistenza come bancomat è persa. Di conseguenza, padri e mariti impediscono alle mogli di andare a lavorare.

L’apprezzamento della moneta e dello yen nella società A del gruppo sedentario acquisito è anche la causa del mancato matrimonio, del matrimonio tardivo e del basso tasso di natalità.

I salari sono più alti quando la valuta e lo yen sono forti.
Questo riduce la competitività internazionale e rende più difficile per le aziende assumere dipendenti in Giappone.
Le aziende sposteranno le loro attività all’estero, riducendo l’occupazione interna.
Nel Paese aumenteranno i membri del gruppo di lavoratori a basso salario e senza contratto a tempo indeterminato.
Sarà difficile ottenere un reddito stabile ed elevato.
Il matrimonio, che richiede stabilità economica, diventerà più difficile.
Non nasceranno figli perché le persone non si sposeranno.

La riforma nazionale dell’attuale gruppo sedentario acquisito della società A è la seguente.
Dicono di voler enfatizzare e rivedere la famiglia, ma in realtà gli uomini non sono in grado di sostenere le donne, quindi non possono sposarsi o avere figli.
In realtà, però, gli uomini non possono sostenere le donne e quindi non possono sposarsi o avere figli.
Tuttavia, secondo l’attuale sistema di valori della società A del gruppo acquisito, le donne che lavorano hanno uno status inferiore rispetto alle donne che non devono lavorare.
Tuttavia, secondo l’attuale sistema di valori del gruppo sedentario acquisito A, le donne che lavorano hanno uno status inferiore a quello delle donne che non devono lavorare.

Le politiche del governo sono tutte fuori controllo e non funzionano bene.
Questo perché le casalinghe e le donne che non lavorano sono considerate di status superiore rispetto alle donne che lavorano, e continua il modello sociale secondo cui è bene che le donne non debbano lavorare.
Questo perché gli uomini e i mariti sono stati lasciati in una situazione in cui non possono crearsi un posto in casa e l’unica ragione della loro esistenza è quella di diventare un bancomat per le loro mogli e i loro figli.
Questo è il motivo per cui gli uomini e i mariti sono considerati l’unico scopo della loro esistenza.
Se non cambiamo in qualche modo questa situazione, rimarremo in uno stato di povertà.

Sono la società A e le donne del gruppo stanziale acquisito che non possono cambiare da sole a meno che non siano costrette a farlo dall’esterno, come l’arrivo delle Navi Nere o l’occupazione della società G, avanzata e incentrata sullo stile di vita mobile. Sono la società A e le donne del gruppo sedentario acquisito (e gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito

femminilizzato) che non possono cambiare da sole senza una forza esterna.

E la tradizionale società rurale e locale del gruppo sedentario acquisito A?
Il modo migliore per essere autosufficienti è non dover lavorare, non dover lavorare, non dover andare a lavorare per un'azienda, ecc. Questo è il prototipo della supremazia della casalinga.

Questo è il prototipo della supremazia della casalinga a tempo pieno. L'immagine ideale del proprietario terriero è il latifondista, e il modo di pensare tradizionale è che è meglio lasciare che i servi, le donne, i contadini e gli apprendisti facciano il lavoro e non lavorare loro stessi.

Nel villaggio prevale un'atmosfera femminile e non c'è posto per gli uomini nella società.
Ciò significa che tutti devono lavorare insieme. Non è consentito agire da soli. Gli uomini sono costretti a conformarsi all'atmosfera femminile, che enfatizza la cura per gli altri e l'unione.
Gli uomini devono forzarsi a diventare materni per rimanere all'interno del dislivello. Non possono vivere in modo asciutto e maschile. Possono vivere solo come capofamiglia e bancomat.

La madre e il bambino sono così fortemente legati che gli uomini e i mariti non possono intervenire.
Il controllo esclusivo del bambino da parte della madre porta al controllo dell'intero gruppo acquisito della società A da parte della donna attraverso il bambino.
Il padre si aliena dall'educazione del bambino e non ha altra scelta che tenere il broncio mentalmente e diventare un tiranno. La situazione di furia e violenza domestica viene scambiata per dominio sociale da parte degli uomini.

Le relazioni sociali sono private e autonome. L'unico modo per reclutare membri dall'esterno è assumere un foglio bianco, come una sposa. È difficile unirsi al centro. Una donna che lavora part-time dopo aver lasciato il gruppo di insediamento di un'altra azienda non può diventare un membro regolare del gruppo di insediamento di un'altra azienda.
Questo significa che hanno vissuto nello stesso posto per generazioni e non si sono mai spostati.
Una volta lasciato il gruppo, si viene trattati come un'erbaccia senza radici e non si viene trattati come esseri umani. Se si lascia il gruppo di insediamento aziendale, si viene trattati come liberi professionisti senza radici e si deve accettare un trattamento informale e disumano. Naturalmente, questo porterà a una vita a basso salario di cui è impossibile fare a meno.

Gli archetipi delle società che non riescono ad aumentare il numero di figli o a liberarsi del calo delle nascite e dell'invecchiamento della popolazione provengono tutti dalla società tradizionale acquisita del gruppo A, il mura. Poiché il mura è la forma originale, non può cambiare. Ciò significa che ci troviamo in uno stato di rane bollenti.

Per cambiare, la soluzione al calo delle nascite e all'invecchiamento della popolazione è la seguente
È necessario smantellare la casalinga e migliorare lo status delle donne che guadagnano. È necessario condurre una campagna in tutta la società del gruppo sedentario acquisito A che le donne che non lavorano, non guadagnano e non possono guadagnare sono una vergogna e un disonore per la società. È inoltre necessario chiedere alle società avanzate e mobili centrate sulla vita G e all'Europa di dire.
È necessario garantire un posto ai mariti e agli uomini nella famiglia e nella società. È necessario uscire dalla condizione di esclusivi bancomat dei mariti e degli uomini. È necessario che i mariti e gli uomini intraprendano un viaggio per trovare un senso alla loro esistenza che non sia quello di un bancomat. È necessario garantire un'area asciutta all'interno della società e della famiglia dove gli individui possano essere liberi e indipendenti. Questo significa scoprire in noi stessi una nuova paternità asciutta e nomade, staccandoci dai valori tradizionali, disomogenei e agrari. È necessario fare una campagna per questo in tutta la società.
Ciò significa abbandonare l'enfasi sull'unità reciproca, sul reclutamento e l'adesione a tappeto di nuovi membri e sulla crescita.

Affinché ciò avvenga, è necessario che le donne facciano concessioni sociali significative, come cedere il loro posto in casa agli uomini o andare a lavorare in prima persona.
Significa che le donne e le madri devono rinunciare ai loro interessi acquisiti. Questo può essere paragonato a un ritorno materno al potere.

Ci sono modi per mantenere lo status quo ed evitare che la natalità diminuisca e la popolazione invecchi.
Un modo è aspettare l'arrivo di una valuta fondamentalmente più debole, lo yen. Si tratta di ottenere il collasso finanziario della nazione del gruppo sedentario acquisito della società A il prima possibile. Ciò significa sottoscrivere il debito nazionale della società acquisita del gruppo sedentario A da parte della Banca del Giappone e stampare banconote in yen ovunque.
Così facendo, diventeremo economicamente poveri, ma saremo in grado di recuperare la nostra competitività internazionale, di raggiungere l'elevata crescita economica dell'era Showa e di rimanere una società tradizionale di gruppo A sedentaria acquisita.

È anche possibile vendere le abbondanti risorse idriche ai Paesi stranieri nella società sedentaria acquisita di gruppo A.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2014)

La numerazione mensile della gestione del bilancio familiare

Perché non rendere la gestione del bilancio familiare un sistema di numerazione mensile?
Attualmente, in una famiglia di una società di gruppo A sedentaria acquisita, l'autorità di gestire il bilancio familiare è monopolizzata dalla moglie o dalla madre. I mariti devono inchinarsi a loro separatamente e ricevere un'indennità, mentre il loro salario, che si sono guadagnati da soli, viene loro sottratto.
Nel gruppo FGH, invece, la società avanzata e mobile incentrata sulla vita, la situazione è opposta e il marito ha la sola autorità di gestire il bilancio familiare. La moglie riceve dal marito un'indennità per le faccende domestiche su base individuale.
Sia il caso della società A, gruppo sedentario acquisito, sia il caso del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, rappresentano una discriminazione di genere all'interno della famiglia e devono essere eliminati.
Il punto è che uomini e donne dovrebbero avere la stessa autorità nella gestione del bilancio familiare.
Un modo per farlo sarebbe quello di far sì che marito e moglie si alternino nella gestione del bilancio familiare su base mensile.
In breve, la moglie dovrebbe occuparsi dei mesi dispari e il marito di quelli pari.
In questo modo si eviterebbe che un genere monopolizzi la gestione del bilancio familiare e si promuoverebbe l'uguaglianza di genere.
Inoltre, poiché una persona non avrebbe più il monopolio della gestione del bilancio familiare e l'altra sarebbe costantemente controllata da altri, sarebbe difficile gestire il bilancio familiare in modo lassista, il che aumenterebbe la trasparenza della gestione del bilancio familiare.
Se c'è un problema, è quando uno dei due coniugi è un gruppo sedentario e sprecone della famiglia e tutti i soldi vengono sprecati. In questo caso, bisogna lasciare che uno dei due sia in grado di gestirlo bene tutto il tempo. In breve, se uno dei due non ne è capace, è meglio lasciarlo a chi è in grado di gestire il bilancio familiare, indipendentemente dal fatto che si tratti di un uomo o di una donna.
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2006)

L'equilibrio di potere auspicato tra uomini e donne è 50-50.

L'equilibrio di potere auspicabile tra uomini e donne è 50-50, con uomini e donne alla pari. Una società in cui il potere è sbilanciato verso le donne e la maternità, come la moderna società acquisita del gruppo sedentario A, non è auspicabile dal punto di vista dell'uguaglianza di genere. Al contrario, una società FGH avanzata incentrata sulla vita mobile, in cui il potere è sbilanciato verso gli uomini e la paternità, è anch'essa indesiderabile dal punto di vista dell'uguaglianza di genere.

Per raggiungere un equilibrio di potere 50:50 tra uomini e donne, ad esempio, è auspicabile

alternare i ruoli di uomini e donne invece di fissarli. In altre parole, che si tratti di responsabilità, gestione della casa, cura dei figli o guadagno, è meglio alternare uomini e donne e avere meno pregiudizi possibili. Per esempio, invece di lasciare alla moglie la gestione del bilancio familiare, la coppia dovrebbe avere un sistema di turni mensili. Oppure, una coppia che lavora e alleva i figli potrebbe fare in modo che chi va principalmente al lavoro e chi si occupa principalmente dei figli si alternino su base settimanale.
Inoltre, per evitare che l'atmosfera principale della società diventi troppo materna o paternalistica, è necessario avere una disposizione ben equilibrata di gruppi industriali che creano un'atmosfera materna e gruppi industriali che creano un'atmosfera paterna. Nel settore agricolo, la risicoltura è un tipico esempio di industria che fornisce un'atmosfera umida e materna alla società, mentre la pastorizia nomade è considerata un'industria che fornisce un'atmosfera secca e paterna alla società. In futuro, è necessario analizzare quale tipo di lavoro conferisce alla società un'atmosfera umida e materna e quale tipo di lavoro conferisce alla società un'atmosfera secca e paternalistica in campi diversi dall'agricoltura, come l'industria e il commercio. Allo stesso modo in cui un dietologo elabora un piano alimentare equilibrato, un coordinatore dovrebbe elaborare una struttura industriale in grado di bilanciare maternità e paternità.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Quando le donne si scatenano, non c'è modo di fermarle.

Nella società A del gruppo acquisito, quando le donne insistono su "questo è il modo in cui dovrebbe essere", sono autorizzate a fare tutto ciò che vogliono e non c'è modo di fermarle.
Un buon esempio è il femminismo nella società del gruppo acquisito A. Nella società del gruppo acquisito A, dove si suppone che le donne e la maternità siano forti, quando le donne gridano di essere deboli e discriminate, l'intera società subisce il lavaggio del cervello e pensa che la società del gruppo acquisito A sia una società in cui le donne sono deboli, discriminate e hanno bisogno della liberazione femminile. È come se all'intera società fosse stato fatto il lavaggio del cervello per accettare questa opinione. Non solo la moda, ma anche le tendenze sociali sono determinate dalle donne.
Nel caso dei gruppi di insediamento aziendale, se i membri del gruppo sono modesti come Yamato Nadeshiko, non c'è molto di male. E quando compaiono le donne burocrate del gruppo di insediamento aziendale, non c'è nessuno che impedisca loro di scatenarsi. Al momento, però, il problema non è così evidente perché ci sono ancora molte donne modeste del gruppo di insediamento aziendale che stanno dietro ai membri maschi del gruppo.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, quando nella società o nel gruppo compaiono governanti donne del tipo "imperatrice", "grande madre" o "burocrate", gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito, che hanno un forte senso di coccole e dipendenza dalle donne, non possono competere con loro. Per ora, agli uomini viene fatto credere di essere i più forti solo perché le donne non cercano di dominarli, ma si pongono come dominatori superficiali. Dobbiamo renderci conto che la "società maschile" è una facciata. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero essere grati alle donne del gruppo sedentario acquisito A che difendono gli uomini e dicono: "Il gruppo sedentario acquisito A è una società maschile", anche se sono loro a prendere le decisioni finali della società in cui le donne sono le più forti. Dovremmo avere paura del loro potere nascosto.
(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2008)

Risposta all'affermazione correlativa che "femminile = unico per il gruppo A acquisito".

L'autore ha asserito la correlazione "femminile = bagnato = specifico del gruppo acquisito insediato società A" in termini di stile comportamentale e personalità, sulla base di un sondaggio su Internet. Le risposte possibili sono due.
(1) Non c'è nulla di sorprendente in questo, è naturale.
(2) Ci sono già molti precedenti. Abbiamo già molti precedenti, come la teoria delle società "agrarie-nomadi" di Eichiro Ishida e la teoria delle società "materne" di Hayao Kawai.
(2) È molto sorprendente, incredibile e sbagliato, non è vero?
Dalla situazione attuale in cui prevale la teoria femminista della società di gruppi sedentari acquisiti Una "società maschile". Questo perché trae la conclusione che le donne dominano la società A del

gruppo sedentario acquisito.
Tradizionalmente, i due punti di vista sopra citati sono stati sostenuti separatamente e in modo disparato, senza alcuna interazione reciproca. Alla base c'è il conflitto tra "donna e maternità" nella società dei gruppi sedentari acquisiti.
Come donna è debole, ma come madre è forte. Questa è una frase usata come scusa dalle femministe che vogliono sottolineare la debolezza delle donne. Ma è ridicolo. La maternità dovrebbe essere una parte della femminilità, ed è strano separarle o opporle.
Una madre non è forse una donna? Il buon senso ci dice che non è possibile.
Questo dimostra che c'è un'enorme disparità nella posizione delle donne nella famiglia prima del matrimonio e dopo aver avuto figli. Questo significa che la posizione delle donne è debole nel primo caso e forte nel secondo?
I ricercatori universitari, soprattutto i giovani laureati e i professori universitari che non sono sposati o non hanno figli, probabilmente si schiererebbero per la prima posizione delle donne che non sono sposate o che sono sposate ma non hanno figli. La prima (le donne sono deboli) è più popolare per la loro situazione. Per questo motivo il femminismo, che dovrebbe essere inapplicabile alla società A, gruppo sedentario acquisito in cui le donne sono forti, è accettato nella letteratura accademica.
Quindi, non è ingiusto e sbagliato concentrarsi solo sulla parte più debole (nuora) e non su quella più forte (suocera) quando si considera lo status delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A?
Nel femminismo della società del gruppo sedentario acquisito A, la donna ≠ la maternità, o la donna e la maternità sono considerate opposte. Il conflitto domestico tra suocera e nuora è all'origine di questa visione.
Tale conflitto tra donne e maternità è un conflitto intergenerazionale (tra la generazione delle mogli tra i 20 e i 30 anni e quella delle suocere tra i 50 e i 60 anni). Si può anche dire che si tratta di un conflitto generazionale.
D'altra parte, il punto (2), in cui la suocera non nota intenzionalmente il legame tra le due generazioni, può essere visto come il punto di vista delle giovani donne.
La suocera si trova in una posizione forte all'interno della famiglia, avendo dato alla luce un figlio come erede della famiglia, avendo padroneggiato le usanze familiari e avendo stabilito una posizione incrollabile nella famiglia come legittima portatrice delle usanze familiari.
La nuora, invece, non ha ancora avuto un figlio (e non sa nemmeno se lo avrà). D'altra parte, la nuora non ha ancora avuto un figlio (e non sa se lo avrà) e non conosce ancora la cultura familiare, quindi la sua posizione nella famiglia è instabile. Deve obbedire alla suocera, che per lei è un'estranea, in un modo o nell'altro, il che le provoca stress e repulsione.
Questa differenza di posizione porta alla dominazione e all'oppressione intergenerazionale tra le donne. Questa differenza di posizione porta alla dominazione e all'oppressione intergenerazionale tra le donne, che a sua volta porta all'opposizione e al conflitto reciproco. Questo è il motivo per cui le femministe del gruppo sedentario acquisito società A hanno smesso di integrare la femminilità (posizione della moglie) e la maternità (posizione della suocera).
In quanto relazione inclusiva, la maternità è inclusa nella femminilità. La femminilità è una qualità che le suocere hanno per natura (come ovvio, visto che sono donne). Tuttavia, le femministe della società del gruppo acquisito A non cercano forse di limitare la femminilità a coloro che sono nella posizione di mogli? Questo è un pregiudizio che non va trascurato per misurare correttamente lo status delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A. La posizione di una moglie è debole. La posizione della nuora è debole, quindi la teoria femminista si applica a lei. La suocera, invece, è forte e quindi non è applicabile. Tuttavia, se trattiamo le suocere come se non fossero donne e le escludiamo dalla considerazione, non è forse problematico nello spirito del femminismo, che sostiene la liberazione universale delle donne? Questo sembra essere il limite dell'attuale femminismo della società A del gruppo acquisito, dove le donne possono essere considerate solo deboli e non possono essere oggetto di teoria.
Certo, qualcuno potrebbe obiettare che il sistema familiare è stato abolito, il diritto di parola della nuora è stato rafforzato e la suocera è diventata più debole, ed è per questo che il moderno femminismo del gruppo acquisito A include la suocera nelle sue teorie.
Tuttavia, il femminismo sostiene originariamente l'emancipazione delle donne dal dominio maschile, e non è giusto che il femminismo si occupi dell'emancipazione delle mogli dalle suocere, che è l'emancipazione delle donne dal dominio delle altre donne.
Il femminismo è valido solo quando le donne sono dominate dagli uomini. Nella società del gruppo sedentario acquisito A, se escludiamo solo il rapporto coniugale, possiamo dire che gli uomini sono in una posizione superiore alle loro mogli nel grado di padronanza dei costumi familiari. Tuttavia, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A hanno un rapporto psicologico con la

suocera come “madre”. →Psicologicamente, l’uomo si trova nella posizione di essere dominato e controllato unilateralmente dalla suocera come se fosse suo figlio. In termini psicologici, la donna si trova nella posizione di essere dominata e controllata come figlio dalla suocera. Non è la suocera forte che deve essere liberata, ma il figlio maschio che è sotto il suo controllo, non è vero? Se così fosse, il femminismo, che cerca di promuovere l’emancipazione delle sole donne, non sarebbe praticabile nella società del gruppo acquisito A. Inoltre, quando una nuora ha completamente padroneggiato i costumi della sua famiglia e la suocera le ha dato l’autorità di gestire la casa, è molto probabile che superi il marito come forza dominante nella famiglia.
Inoltre, la suocera e la nuora devono portare l’uomo (che è sia marito che figlio) dalla loro parte.
Inoltre, la suocera e la nuora cercheranno di portare l’uomo (che è sia il marito che il figlio) dalla loro parte per ottenere un vantaggio nel confronto e provocare una lotta per l’uomo.
La suocera vuole che la nuora la ascolti, quindi dice al figlio di dirle cosa fare. (Uso del rapporto genitore-figlio). La nuora cerca di usare il marito come baluardo contro il dominio della suocera (uso della relazione coniugale).
Relazione genitore-figlio (madre. In un confronto di potere tra la relazione genitore-figlio (madre, → figlio) e la relazione marito-moglie (marito = moglie), la relazione genitore-figlio (madre, → figlio) sostenuta dal rapporto di sangue è considerata inizialmente più forte. →All’inizio, la relazione genitore-figlio (madre, figlio) sostenuta dal legame di sangue è considerata più forte, ma con l’avanzare dell’età della suocera, si ritiene che diventi gradualmente più competitiva.
Mentre il rapporto genitori-figli è un rapporto verticale di dominanza-subordinazione, il rapporto coniugale dovrebbe essere di natura paritaria. Tuttavia, nella società A del gruppo sedentario acquisito, il marito è avvantaggiato a causa della differenza nel livello di apprendimento della cultura familiare e dell’intervento della suocera. Si è quindi affermata la teoria secondo cui il marito è il patriarca che domina la moglie. Tuttavia, va notato che il marito non ha ottenuto il vantaggio da solo. La differenza nel livello di apprendimento della cultura familiare e l’esistenza della suocera sono condizioni che gli sono state date in anticipo dall’esterno. Inoltre, se un uomo può parlare bene della moglie come esperta della cultura familiare, ma non può rispondere alla suocera, è un uomo (figlio) controllato da una donna (madre), il che non può essere definito patriarcale.
Il femminismo della società di gruppo acquisita A si concentra solo su questa relazione coniugale orizzontale e non presta attenzione alla dominazione verticale del rapporto genitori-figli (dominazione maschile da parte delle donne, figlio = marito dominazione da parte della madre = suocera).
Cosa fa Alessandria? Non è presente nel quadro. Alessandria può essere definita patriarcale? Finché non riesce a controllare il conflitto tra suocera e nuora, non è un patriarca.
Gli studi sulle donne, il femminismo e la sociologia di genere nella società del gruppo acquisito A sono studi dal punto di vista della “nuora”.
Non è possibile creare uno studio dal punto di vista della “suocera”? Si tratta di delucidare la casalinga della società acquisita del gruppo sedentario A come autorità, soprattutto dal punto di vista della suocera.
Una contraddizione sorge quando una donna della società sedentaria acquisita A assume la posizione di moglie e di madre.
Nella posizione di madre, vuole che il figlio la ascolti.
Come moglie, vuole che il marito la ascolti. Come moglie, vuole che il marito sia d’accordo con lei. (Posizione della moglie).
Quando nasce un bambino, come madre, vuole che suo figlio sia in sintonia con lei. (Posizione della suocera. Per la generazione successiva.
In altre parole, la stessa persona detiene la posizione di nuora e di suocera (coesistono nella stessa persona).
In un conflitto tra nuora e suocera, sia la nuora che la suocera cercano di portare il marito (figlio) dalla loro parte.
Ciò significa che le contraddizioni delle loro posizioni sono imposte agli uomini.
Gli uomini sono turbati dall’essere messi nella posizione di essere da una parte o dall’altra del conflitto.
Dobbiamo liberarci dal dominio materno! Di seguito sono elencati coloro che sono d’accordo con l’affermazione “Liberaci dal dominio materno!
1) Gli uomini
2) Le donne che non sono sposate e non hanno figli.
Ciò significa che sono considerate
A questo proposito, nella società A del gruppo sedentario acquisito, le donne e la maternità sono considerate separatamente. (La maternità ha i seguenti contenuti. Il matrimonio. (Maternità

significa: essersi sposati; aver dato alla luce un figlio.
Per le donne del gruppo sedentario acquisito della società A, la rottura del sistema patriarcale è solo nominale. Il vero obiettivo è liberarsi dal dominio della suocera.
Il passaggio alla famiglia nucleare (l'aumento del numero di anziani che non vivono con i genitori e vivono da soli) è anch'esso legato al distacco dal dominio della suocera.
Il fatto che ogni famiglia nucleare rimanga umida, chiusa e isolata può essere visto come una manifestazione degli sforzi per dissipare l'oscurità del rapporto con la suocera.
I figli nella società A, gruppo sedentario acquisito, sono controllati dalla disciplina della madre e sono messi in ombra dal padre.
Il confine tra padre e figlio non è molto forte.
Agli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A viene detto: "Quando sei giovane, obbedisci a tua madre. In vecchiaia, obbedisci a tua moglie". Questo significa che vivono tutta la loro vita sotto il controllo delle donne.
Le donne dovrebbero "obbedire ai figli quando sono vecchi", ma in realtà dominano i figli, soprattutto i maschi.
Non è forse la nonna la vera autorità in casa, e non il nonno?
Il padre o il marito ha il sopravvento perché non deve cambiare il suo cognome, ha la garanzia di essere l'erede della linea familiare e ha l'autorità di possedere proprietà.
La madre o la moglie è avvantaggiata perché ha il diritto di gestire la proprietà e l'autorità di educare i figli ai suoi ordini.
Esistono due tipi di controllo nella famiglia: il controllo intergenerazionale e il controllo intragenerazionale. Il dominio intergenerazionale si ha quando una madre costringe il figlio ad ascoltarla, mentre il dominio intragenerazionale si ha quando un marito costringe la moglie a comportarsi in un certo modo.
Nella società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, i mariti hanno dominato le loro mogli dal punto di vista dell'insegnamento, in quanto eredi e predecessori legittimi della tradizione familiare. Questo è stato considerato un tipico esempio di dominio maschile sulle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A. Si tratta di una dominazione intragenerazionale. Si tratta di una dominazione intragenerazionale. Tuttavia, in un gruppo di insediamento familiare, il marito è nella posizione di figlio della madre e il marito-figlio è costantemente controllato dalla suocera e deve ascoltarla. Si tratta di una dominazione intergenerazionale. Questa è la dominazione intergenerazionale, cioè la dominazione dell'uomo-figlio da parte della donna-madre. D'altra parte, la suocera impone contemporaneamente il proprio stile di comportamento alla moglie del marito e la controlla. La suocera è l'attore principale della dominazione intergenerazionale, controlla sia i figli che le nuore e si colloca al vertice della dominazione familiare, sostituendo l'ombroso Alexandria. Schematicamente, la madre (suocera). →Il dominio del figlio (marito) e della nuora (moglie) viene ripetutamente massificato di generazione in generazione. Il padre (Alessandria) non interviene nell'allevamento dei figli, quindi è il padre. →La linea del figlio è la linea della madre. →La realtà è che non è così forte o evidente come la linea dei figli.
Tuttavia, il femminismo convenzionale ignora l'esistenza della dominazione intergenerazionale tra madre e figlio e confonde la dominazione della suocera con quella del marito. Oppure, abbandona la costruzione della teoria dal punto di vista della suocera (la più forte della famiglia) e cerca sempre di porsi nella posizione della nuora (la più debole della famiglia).
Suocera. →La suocera e la madre. →Significa che ignora l'esistenza delle due linee di dominio: figlio (marito).
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Cognome della coppia sposata e donne

Coloro che sono favorevoli alla separazione dei cognomi e che ne traggono vantaggio sono coloro che rinunciano al proprio cognome e prendono quello dell'altra persona, cioè la nuora o il genero.
Chi si oppone all'adozione di un cognome separato per le coppie sposate, e chi ci rimette, è chi non ha dovuto cambiare il proprio cognome, cioè le suocere e i loro figli.
Questo perché sono avvantaggiati in quanto anziani rispetto ai nuovi arrivati che cambiano il loro cognome e vengono al loro posto.
Anche tra le stesse donne, c'è una differenza tra la posizione di suocera o di madre e quella di nuora. Nella posizione di suocera o di madre sono contrarie all'adozione del sistema del cognome, mentre nella posizione di nuora sono favorevoli.

Va notato che non tutte le donne sono favorevoli alla separazione dei cognomi.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Cambio di cognome e cognomi delle coppie sposate

Di seguito sono elencate alcune delle cose che non piacciono alle donne nella società odierna, caratterizzata da un gruppo sedentario acquisito.
(1) La convivenza con la suocera: come contromisura, preferisce sposare il secondogenito.
(2) Cambio di cognome: per far fronte a questo problema, preferiscono mantenere cognomi separati.
(3) Lei preferisce cambiare il proprio cognome. Il motivo è che non le piace essere costretta a seguire lo stile familiare del marito. È la suocera, che è dello stesso sesso, a imporlo.
In una famiglia di un gruppo sedentario acquisito della società A, gli uomini sono protetti.
(1) Dominanza maschile: Gli uomini hanno la priorità e ricevono diverse cure personali.
(2) Non c'è bisogno di cambiare il nome della famiglia Questo significa che non si deve affrontare la fatica di imparare la cultura della famiglia. Non si deve vivere l'esperienza stressante di entrare in una nuova famiglia e subire le prepotenze di chi ne fa già parte.
Questo è uno dei motivi per cui le donne nella società del gruppo sedentario acquisito A sembrano essere più deboli.
Chi cambia il nome della famiglia (nuora o genero) si trova in una posizione di debolezza in quanto nuovo arrivato nella "yea" o cultura familiare.
È la suocera più il figlio (marito) o la figlia (suocera), che ha sempre avuto il nome di famiglia, a trovarsi in una posizione più forte.
La debolezza della nuora è spesso considerata come la debolezza della donna, ma la suocera è la donna nemica della nuora.
Il cognome separato è un tentativo di correggere la discriminazione in termini di potere tra il vecchio e il nuovo a causa del cambiamento del cognome.
Risolve i seguenti problemi
(1) Problemi tra uomini e donne (marito e moglie) L'uomo (marito), in quanto leader della cultura familiare, non può comportarsi in modo dominante nei confronti della moglie.
(2) Problemi tra donne: Evitare la lotta per la leadership tra suocera e nuora. È impossibile per la suocera controllare la nuora solo perché condividono lo stesso cognome.
Questo è il motivo per cui il cognome della coppia sposata non è molto accettato nella società del gruppo acquisito A. L'unica persona che trae vantaggio dal cognome della coppia sposata è la nuora, che è messa in una posizione di debolezza dal cognome della coppia sposata, mentre la suocera e il marito non ne traggono molto beneficio. Anche tra le donne, le mogli hanno dei vantaggi, ma le suocere no.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Società femminile, società maschile e stile femminile e maschile

Anche se diciamo la stessa cosa della società maschile, la natura della società è considerata diversa tra la società A, gruppo sedentario acquisito, e il gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Gli uomini della società A hanno una forte influenza materna, quindi si può dire che si tratta di una società maschile orientata al femminile.
D'altro canto, i maschi del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, sono fortemente influenzati dalla paternità, il che la rende una società maschile orientata al maschio.
Anche se diciamo la stessa cosa della società femminile, la natura della società A del gruppo sedentario acquisito è diversa da quella del gruppo FGH del gruppo mobile avanzato.
Le donne della società A hanno una forte influenza materna, il che la rende una società orientata al femminile.
D'altra parte, le donne del gruppo FGH, società incentrata sullo stile di vita mobile avanzato, sono fortemente influenzate dalla paternità e, pertanto, si può dire che la società femminile sia orientata al maschio.
Sia nelle società maschili che in quelle femminili, è necessario distinguere tra lo stile maschile e quello femminile.
La società femminile della corrente femminile e la società maschile della corrente maschile sono le più superiori, e le donne della società A del gruppo insediato acquisito, che forma la società femminile della corrente femminile, sono le più superiori.

D’altra parte, i maschi della società di gruppo sedentaria acquisita A, che possono formare solo una società maschile orientata al femminile, sono inferiori.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

La società A del gruppo sedentario acquisito, la società femminile, è fondamentalmente priva di progresso.

La società del gruppo sedentario acquisito A e la società femminile che costituisce la base della società del gruppo sedentario acquisito A sono fondamentalmente avverse all’assunzione di rischi, per cui sono inevitabilmente più lente nel raggiungere nuove conoscenze rispetto alla società del gruppo mobile avanzato orientato alla vita FGH, che preferisce assumere rischi. In questo senso, si può dire che sono fondamentalmente privi di progresso.

Pertanto, per far fronte a questa carenza, la società acquisita del gruppo insediato A acquisisce una tecnologia avanzata adottando e copiando le nuove conoscenze che la società avanzata del gruppo FGH, incentrata sullo stile di vita mobile, ha acquisito prima ad alta velocità, e poi vi apporta piccoli miglioramenti, vendendola come “la tecnologia della società acquisita del gruppo insediato A è la più avanzata del mondo!”. (Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2015)

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2015)

Chi si diverte di più nella Società collettiva sedentaria acquisita A?
Nella società collettiva sedentaria acquisita A, chi vive la vita più comoda ed elegante della società? È la casalinga.
Non devono guadagnare soldi da sole. I loro guadagni provengono dai mariti, hanno in mano la borsa del denaro e, avendo l’autorità di gestire le loro proprietà, possono fare acquisti a piacimento. Da qui i grandi magazzini e tutti i negozi per donne.
Come mamagong dell’istruzione, è riuscita a privatizzare la sua autorità sull’educazione dei figli, rendendoli di sua proprietà e facendoli competere negli esami di ammissione.
Il fatto che non debbano vivere l’inferno del pendolarismo per andare al lavoro ogni giorno è altrettanto elegante. In altre parole, la posizione dei condomini in cui queste donne vivono la loro vita elegante è la ragione principale per cui i loro mariti creano treni affollati.
A seguire ci sono i funzionari statali che hanno vita facile. Questo perché non devono guadagnarsi il proprio denaro, ma possono vivere con i soldi dei contribuenti, possono sfruttare appieno il prestigio della famiglia proprietaria dello Stato in cui sono impiegati e possono vivere in modo dignitoso assumendo il controllo della vita delle persone. Anche recarsi al lavoro è un gioco da ragazzi, perché gli edifici governativi sono vicini al luogo di lavoro.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Questo è un tentativo di perseguire i diritti delle casalinghe nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito.

La casalinga nella società del gruppo di insediamento acquisito A ha il potere di controllare la borsa del gruppo di insediamento familiare e di addestrare i figli come suoi burattini.

Questo è un grande privilegio non solo per la famiglia, ma anche per la società nel suo complesso, e credo che la società dovrebbe prestare maggiore attenzione al fatto che le donne occupano un così grande privilegio.

È come se fosse auspicabile che gli uomini si concentrino sul lavoro nel gruppo di insediamento aziendale e non tocchino la famiglia.

Per aumentare il coinvolgimento degli uomini nella famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito, questi diritti delle casalinghe dovrebbero essere riesaminati. Ciò significa che dovrebbero promuovere una maggiore condivisione dell’autorità con i loro mariti.
(febbraio 2015)

Perché è difficile capire la realtà della società femminile.

È una caratteristica della società femminile umida quella di non poter analizzare e criticare se stesse in modo sereno e obiettivo. Significa che stiamo creando una società di gruppo acquisita, il femminismo, che sostiene gli studi sulle donne ma non sa analizzare la realtà della società femminile. Le caratteristiche della società femminile non sono state analizzate da nessuno fino ad ora, né potrebbero esserlo. Questo è un segno che è così difficile da analizzare. Le donne, che sono gli abitanti della società femminile, non possono capire da sole le caratteristiche della loro società. Le caratteristiche della società femminile sono anche le caratteristiche della società A del gruppo insediato acquisito.

Il motivo per cui la società femminile non è stata analizzata adeguatamente fino ad oggi è che le donne sono sempre in sintonia con l'ambiente circostante, con la mente e a distanza ravvicinata e intima l'una dall'altra. Il fatto che siano costantemente in empatia e simpatia l'una con l'altra rende difficile analizzare e criticare l'altra con calma. Nella società femminile, siamo costretti a unirci agli altri nel nostro gruppo, a essere una cosa sola, a cooperare, a sincronizzarci, ad armonizzarci, a mescolarci e a essere esclusivi. Nella società femminile, i membri non possono prendere le distanze da ciò che li circonda. Se ci si allontana dal proprio gruppo e dai propri coetanei, si viene immediatamente bullizzati o perseguitati perché non si va d'accordo con loro, rendendo difficile l'oggettivazione del proprio gruppo e dei propri coetanei. In questo senso, la società femminile è nemica della scienza, che richiede una visione calma, spassionata e obiettiva.

Di conseguenza, la società femminile tende a diventare esclusiva e chiusa e a trasformarsi in una politica delle porte chiuse. Se una donna divulgasse all'esterno gli affari interni della società femminile, verrebbe identificata dalle persone interessate come una persona che ha criticato qualcuno in questo modo e subirebbe ritorsioni insidiose per aver rivelato i suoi affari interni più intimi. Questo è simile al modo in cui i membri del gruppo di insediamento aziendale nella società del gruppo di insediamento acquisito sono costretti a dimettersi se rivelano o soffiano sugli affari interni del gruppo di insediamento aziendale.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

La posizione delle donne "deboli

Le donne sostengono che la loro debolezza si basa sulla mancanza di forza muscolare, ma in realtà la forza muscolare e il potere militare non sono sufficienti per dominare la società. Il potere delle donne del gruppo sedentario acquisito A di dominare la società è un potere psicosociale, psicologico e sociale, necessario per adattarsi all'ambiente naturale della risicoltura e dell'agricoltura.
Affermarsi come deboli o porsi in una posizione di debolezza, come le donne del gruppo sedentario acquisito della società A, è la posizione perfetta per poter dominare la società e proteggersi.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Donne e coccole

La radice delle coccole risiede nelle donne.
Le donne tendono a chiedere ospitalità a chi le circonda in quanto individui che hanno un valore biologico, come il desiderio di divertirsi, di essere protette e di essere nutrite.
Il motivo per cui la società A, gruppo sedentario acquisito, è diventata una società in cui le coccole sono importanti è il forte potere delle donne.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

L'orientamento delle donne del gruppo sedentario acquisito A verso il ruolo di casalinghe è ragionevole.

È ragionevole che nella società A del gruppo sedentario acquisito ci siano molte giovani donne che vogliono diventare casalinghe a tempo pieno.

Questo perché possono essere nutrite, protette e a loro agio nel gruppo di insediamento familiare.

Inoltre, possono avere potere economico e potere educativo, come la gestione del gruppo di insediamento familiare e l'educazione dei figli, e diventare il vero capo del gruppo di insediamento familiare. Il gruppo di insediamento familiare diventa lo scopo della propria vita.

La casalinga nella società del gruppo di insediamento acquisito A può essere un parassita e una centrale elettrica in termini di economia e difesa. Può essere chiamata funzionario domestico o funzionario domestico.

Al contrario, le donne del gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sulla vita mobile, non possono detenere il potere nel gruppo di insediamento familiare e sono emarginate dal gruppo di insediamento familiare. Pertanto, cercano di trovare uno scopo nella vita, una carriera o un lavoro al di fuori del gruppo di insediamento familiare. Sono uguali agli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito.

Nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A, per le donne è facile assicurarsi l'autoconservazione. Questo perché, in quanto moglie, è in grado di stare completamente alle spalle della famiglia e di essere protetta alle spalle. Pertanto, è vantaggioso per le donne.

Nella famiglia del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è difficile garantire la protezione delle donne. Questo perché le donne non sono adeguatamente protette e sono esposte a causa della richiesta di indipendenza individuale delle donne. Di conseguenza, è svantaggioso per le donne.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Burocrati e sorelle?

Quando pensiamo al potere delle donne sul posto di lavoro, l'immagine tradizionale della "burocrate" è quella di una donna sola e anziana che non è in grado di svolgere il proprio lavoro, che non viene promossa e che tuttavia esercita autorità. D'altra parte, è probabile che ci sia un numero significativo di donne che fanno parte di un gruppo di business settled, che sono innamorate, sposate, brave nel loro lavoro, promosse e che non si fanno notare, ma sono naturalmente e spontaneamente seguite da altri.

La burocrate sul posto di lavoro del gruppo sedentario acquisito società A è una donna anziana e single, membro del gruppo sedentario aziendale hira, e anche se non può svolgere il suo lavoro, nessuno può impedirle di essere dominante, ed è un'esistenza con un potere schiacciante. Se fosse un manager o un membro del gruppo di insediamento aziendale in grado di svolgere il lavoro, cioè un capo di tipo bureau o un bureau superiore, la sua voce sarebbe più forte. Il motivo per cui è difficile vedere una presenza di questo tipo è che le donne che dovrebbero occupare questa posizione sono sposate e sono diventate casalinghe, esercitando il potere in casa.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Imporre lo stile di vita femminile

Nella società del gruppo sedentario acquisito, le donne impongono il loro stile di vita femminile agli uomini per alcuni aspetti.
Lo stile di vita femminile è uno stile di vita umido, orientato alla sicurezza e regressivo.
In particolare, si presenta sotto forma di collettivismo.

(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2009)

Mondo, aria e donne

Sono le donne a creare il "mondo" e l'"atmosfera" della società di gruppo acquisita A. Il "mondo" è il mondo delle donne.
Il "mondo" è una società creata dalle donne in cui le donne si controllano e si verificano a vicenda.
L'"atmosfera" è l'atmosfera comune e la tacita comprensione tra le persone del "mondo", un gruppo di persone che si stringono e si uniscono tra loro come molecole liquide.
Entrambi derivano da donne che preferiscono essere unite tra loro.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2009)

Quattro tipi di donne dominano il gruppo sedentario acquisito Società A

Ci sono quattro tipi di donne che dominano la società del gruppo sedentario acquisito A.
(1) Tipo isterico: Sempre tesa, urlante e che afferma la propria legittimità. Questo è il tipo di femminista isterica.
(2) Tipo potente: Una madre con uno stomaco forte e una forte volontà di agire.
(3) Tipo cuscino: Una madre indulgente, gentile e compassionevole che può accogliere qualsiasi cosa.
(4) Tipo Carriera: Una donna in carriera capace di svolgere bene il proprio lavoro in un'azienda o in un gruppo consolidato.
(4) Tipo Carriera
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2009)

Il vero motivo per cui le donne del gruppo sedentario acquisito A vogliono essere casalinghe.

Il vero motivo per cui le donne del gruppo sedentario acquisito A insistono nel voler diventare casalinghe non è solo per avere una vita comoda senza lavorare o per vivere una vita elegante, come è stato detto.
È perché voglio essere una lavoratrice che si occupa a tempo pieno della cura dei figli.
Le donne del gruppo sedentario acquisito della società A hanno un desiderio molto forte di monopolizzare e occupare i propri figli. Hanno un forte desiderio di monopolizzare e occupare il bambino, come se il bambino fosse loro. L'orgoglio delle madri del gruppo sedentario acquisito della società A come educatrici, che dicono: "Crescerò questo bambino da sola", è ciò che le spinge a diventare lavoratrici dedicate all'educazione dei bambini. In altre parole, vogliono controllare i loro figli come meglio credono.
Quando si è genitori a tempo pieno, non si può dedicare abbastanza tempo all'educazione dei figli se si lavora fuori casa per un'azienda o un gruppo. D'altra parte, se mi occupo solo di mio figlio e non lavoro per il gruppo di liquidazione aziendale, il mio reddito sarà tagliato. Per risolvere questo problema, la donna vuole che il marito abbia un reddito elevato, in modo da poter vivere come madre che alleva i figli a tempo pieno senza lavorare in un gruppo di insediamento aziendale.
Pensano anche che lasciare i figli all'asilo nido non sia un bene per loro, perché riduce il tempo che trascorrono con loro e perdono il senso di unità con se stessi.
Quando marito e moglie lavorano insieme, non è bene che la moglie abbia un vantaggio sul marito nell'educazione dei figli.
Il desiderio di monopolizzare i propri figli, di non cederli al marito e di infondere il più possibile la propria vita nei propri figli è ciò che spinge le donne del gruppo sedentario acquisito della società A a diventare casalinghe a tempo pieno che si dedicano all'allevamento dei figli. Questo è essenziale per la creazione di una società dei diritti materni in cui i membri del gruppo sedentario acquisito A sono dominati dalla donna madre e fanno quello che vuole.
Al contrario, si può dire che il lavoro di coppia impedisce alla moglie di monopolizzare i figli, aumenta la possibilità per il padre di intervenire nell'educazione dei figli e, in definitiva, libera i figli dalla madre. Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbero puntare a lavorare insieme come coppia.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2011)

Le donne del gruppo sedentario acquisito A e la conciliazione tra lavoro e famiglia

Si dice che molte donne nella società odierna del gruppo A di sedentarietà acquisita facciano fatica a conciliare lavoro e vita familiare.
Tuttavia, non è necessario che le donne lavorino fuori casa, a meno che non siano economicamente svantaggiate. Se a loro piace lavorare, va bene.
A differenza delle donne del gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, e degli uomini del gruppo A, società sedentaria acquisita, che non hanno un posto in casa e quindi devono lavorare fuori casa, le donne del gruppo A, società sedentaria acquisita, hanno un posto in casa come madri e suocere. Sono praticamente al centro della famiglia, hanno l'autorità di gestire il bilancio familiare e di allevare i figli, e monopolizzano gli interessi acquisiti nella famiglia.
Affinché le donne del gruppo sedentario acquisito della società A possano lavorare nella società al di fuori della casa, possono usare i loro figli, i loro alter ego, le loro appendici, per lavorare fuori casa quanto vogliono al loro posto. In effetti, è così che è stato fatto fino ad oggi.
Tuttavia, nel caso di una donna che ha un forte interesse per il lavoro esterno nella società A del gruppo sedentario acquisito, è naturale che voglia realizzare avidamente sia il lavoro che la famiglia e prendere l'iniziativa, invece di scegliere tra lavoro e famiglia.
Pertanto, le donne del gruppo acquisito di società sedentaria A dovrebbero rimodellare la società del gruppo acquisito di società sedentaria A in modo da poter svolgere sia il lavoro che la famiglia in un rapporto 50:50 con sufficiente facilità.
Tuttavia, per la propria autoconservazione, le donne della società acquisita del gruppo sedentario A cercano di lasciare che siano gli uomini a fare il lavoro, senza sporcarsi le mani. Non cercano di cambiare la società da sole.
Tuttavia, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono quelli che vivono una vita esclusivamente lavorativa e lavorano al 100%. Ciò è dovuto in parte all'alienazione dalla famiglia e all'assenza di un luogo di appartenenza, per cui si dedicano esclusivamente al lavoro fuori casa, e in parte al fatto che è un mezzo di autorealizzazione per la suocera.
Pertanto, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A non prestano sufficiente attenzione alle loro famiglie, e la riforma sociale non andrà a buon fine.
Attualmente, nella società del gruppo sedentario acquisito A non c'è nessuno disposto a fare una riforma sociale su larga scala per bilanciare lavoro e famiglia.
Un modo è creare un posto in casa per gli uomini del gruppo sedentario acquisito A, che attualmente lavorano sempre fuori casa, e dare loro una parte dei profitti della famiglia. Questo darà agli uomini una voce più forte nel giardino del gruppo di insediamento familiare e minaccerà gli interessi acquisiti delle donne nella gestione del gruppo di insediamento familiare, nell'allevamento dei figli e nella gestione del gruppo stesso. Si tratta di un miglioramento dello status degli uomini nella famiglia.
L'altro è che le donne che svolgono il ruolo di suocera dovrebbero avere un mezzo di realizzazione personale, oltre ai figli, per cambiare la società e lavorare sulla società. La seconda è che le donne che svolgono il ruolo di suocera abbiano un proprio mezzo di autorealizzazione, diverso dai figli, per cambiare la società e lavorare sulla società, o che smettano di usare i figli come scusa per l'autorealizzazione.
In primo luogo, è un dato di fatto che l'autorealizzazione delle donne come madri e suocere nella società sedentaria acquisita del gruppo A non può iniziare senza i figli maschi. Si può dire che questo dipende fondamentalmente dagli uomini.
Tuttavia, le madri e le suocere sono superiori ai figli come bambini, che comandano e controllano gli uomini.
Il rapporto tra le donne della società del gruppo sedentario acquisito A come madri e suocere e gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A come figli è simile al rapporto tra i falegnami e gli attrezzi da falegname.
Senza gli attrezzi da falegname, un falegname non può guadagnarsi da vivere, non può realizzare se stesso e non può vivere. In questo senso, gli attrezzi da falegname sono la chiave della vita e della morte per i falegnami.
Tuttavia, gli attrezzi da falegname sono, in fin dei conti, semplici attrezzi. È il falegname ad essere al vertice.
Il falegname è visto come una donna nella società A del gruppo acquisito e gli attrezzi del falegname come i suoi figli.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2012)

La fonte del disprezzo maschile per le donne nel gruppo sedentario acquisito A

Nella società del gruppo sedentario acquisito A, le madri e le suocere hanno una forte visione delle loro nuore e delle giovani donne della stessa generazione come strumenti, servitori, cameriere e schiavi per prendersi cura dei loro figli, che sono i membri della loro bella unione madre-figlio. Vogliono che la nuora sia uno strumento, un sostegno e una serva affinché il figlio possa dedicarsi al 100% al lavoro per l'autorealizzazione della madre e della suocera.

Anche gli uomini che sono figli ereditano questo modo di pensare dalle loro madri e suocere. In altre parole, considerano le donne della stessa generazione come strumenti per prendersi cura di loro, come serve e come subordinate a loro. Si può dire che questa sia la radice del disprezzo per le donne da parte degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A. In definitiva, si può dire che la radice di questo disprezzo sia il disprezzo per la nuora da parte del padrone del figlio, della madre del padrone e della suocera.

Questo può essere visto come il risultato del dominio assoluto e del disprezzo dell'unione madre-figlio della generazione inferiore da parte dell'unione madre-figlio della generazione superiore, l'unione madre-figlio.

La stessa cosa si ripete generazione dopo generazione, quando la nuora si trasforma nella posizione di madre e suocera. In altre parole, si tratta di una catena intergenerazionale di relazioni gerarchiche tra la generazione superiore e l'unione madre-figlio della generazione inferiore.

Si può dire che questo ha la stessa radice della tendenza delle persone anziane a considerare le persone giovani come strumenti o servitori per prendersi cura di loro nella società di gruppo acquisita A. La stessa cosa si ripete quando la persona giovane si rivolge alla posizione della persona anziana.

Inoltre, si può dire che una donna che è una nuora, che è una figlia, è anche superiore alla nuora come una piccola suocera, e la disprezza.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2012)

Le donne del gruppo sedentario acquisito Società A tendono a essere isolate e indifese.

Le donne appartenenti al gruppo acquisito sedentario della società A sono molecole liquide, poco attive e con un marcato atteggiamento attendista.
Se vengono lasciate sole, rimarranno sole per sempre e non saranno in grado di ottenere aiuto o di fare conoscenze.
È necessario che partecipino a incontri organizzati da qualcun altro per incontrarsi e conoscersi. In questo senso, dipendono da un sensale.
Le madri che sono state trasferite per crescere i loro figli tendono a isolarsi e, se lasciate sole, diventano isolate e impotenti, e tendono a crescere i loro figli in stanze chiuse a livello individuale o familiare.
D'altro canto, i membri del gruppo sociale FGH, secco, gassoso, mobile e avanzato, incentrato sulla vita, come i missionari e gli evangelisti, sono proattivi e fanno sempre più conoscenze da soli.

(Prima pubblicazione giugno 2012)

L'idea è quella di perseguire i diritti delle casalinghe nella società del gruppo acquisito A.

La casalinga della società A ottiene e monopolizza l'autorità di gestire la borsa del gruppo familiare insediato e l'autorità di formare i figli come suoi burattini non appena si sposa e si unisce al gruppo familiare insediato.

Questo è un grande privilegio non solo per la famiglia, ma anche per la società nel suo complesso, e credo che la società dovrebbe prestare maggiore attenzione al fatto che le donne occupano un così grande privilegio.

È come se fosse auspicabile che gli uomini si concentrino sul lavoro nel gruppo di insediamento aziendale e non tocchino la famiglia.

Per aumentare il coinvolgimento degli uomini nella famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito, questi diritti delle casalinghe dovrebbero essere riesaminati. Ciò significa che dovrebbero promuovere una maggiore condivisione dell'autorità con i loro mariti.

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2014)

Casalinghe e suocere nella Camera dei Rappresentanti

La società A, un gruppo sedentario acquisito, è sotto il controllo di casalinghe e suocere.
Gli uomini, che sono i governanti palesi, in realtà non hanno alcun potere reale, ma le casalinghe e le suocere sì.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2009)

Analogie tra la monarchia e il controllo della società da parte delle donne

Le somiglianze sono che sia gli uomini che le donne detengono un potere sostanziale, ma per proteggersi non agiscono direttamente, ma lasciano che siano i loro burattini ad agire per evitare le responsabilità.

Sono simili perché entrambi evitano di apparire sul palcoscenico e intervengono dal fondo della stanza, rendendo difficile vedere cosa sta realmente accadendo.

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2014)

Supremazia femminile nella società del gruppo sedentario acquisito A

Le donne della società di gruppo sedentaria acquisita A danno molta importanza ai regali di Natale e alla pianificazione degli appuntamenti da parte degli uomini. Sono dalla parte di chi dà cattivi consigli, come quello di non mangiare al ristorante di famiglia per la cena della vigilia.
In questo senso, le donne si trovano nella posizione di valutatori, come i supervisori e i manager nei gruppi di insediamento aziendale basati sulle prestazioni, o di valutatori, come gli insegnanti di scuola, e sono in una posizione più elevata rispetto agli uomini, che sono quelli che vengono valutati (subordinati) e valutati (studenti).
In alternativa, le donne, in qualità di clienti e superiori, sono le fruitrici e le consumatrici di intrattenimento e sono fondamentalmente a loro agio. Gli uomini, invece, sono fornitori, produttori e lavoratori che forniscono l'intrattenimento e sono fondamentalmente sofferenti. Anche da questo punto di vista, le donne si trovano in una posizione più elevata rispetto agli uomini.
Questi punti possono portare alla discriminazione degli uomini da parte delle donne.
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2012)

Come evitare che la società A del gruppo sedentario acquisito venga fagocitata dalla società B del gruppo sedentario ereditato e dalla società C1 del gruppo sedentario ereditato, l'ordine ABC del gruppo sociale sedentario superiore incentrato sulla vita, mentre la società A del gruppo sedentario acquisito rimane una società femminile.

Come garantire che la società del gruppo sedentario acquisito A rimanga una società femminile e non venga fagocitata dalla società del gruppo sedentario ereditato B e dalla società del gruppo sedentario ereditato C1, gruppo sociale sedentario superiore incentrato sulla vita, ordine ABC?
Un modo è quello di avvicinarsi ai Paesi relativamente femminili e orientati alla maternità del gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Ce ne sono solo alcuni, ma sembrano probabili.
Uno è quello di avvicinarsi alle società connesse e mammiste dell'Italia meridionale, di Roma, ecc.
L'altra è quella di avvicinarsi a un Paese adiacente e in opposizione alla società del gruppo insediato B, che non va d'accordo con la società del gruppo insediato B e che è femminile come la società del gruppo insediato A acquisita.
Potrebbe trattarsi di Taiwan, che è filo-giapponese.
Oppure, potrebbe essere un grande Paese con una società sedentaria E o l'India. Potrebbe essere una democrazia agraria.
Oppure, potrebbe trattarsi dei Paesi del gruppo D della società sedentaria (Vietnam, Malesia ・・・・). Sono gli stessi popoli coltivatori di riso della società sedentaria acquisita del gruppo A e sono molto vicini tra loro. Soffrono della dominazione economica dei cinesi d'oltremare, quindi i loro problemi sono simili.

Come recuperare i Territori del Nord?
Nel frattempo, le due isole dovrebbero essere restituite e, in cambio, dovrebbero essere garantiti diritti economici come il GNL.
Poi, quando il governo cambierà, insisterà per la restituzione delle altre due isole. (Ciò significa che faranno la stessa cosa che ha fatto la Società Collettiva Intrinsecamente Insediata B. Ciò significa che prenderanno il controllo effettivo.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

Femminismo e teoria del genere: La società collettiva sedentaria acquisita come politica di Stato

Perché la teoria della società di gruppo sedentaria acquisita A = società dei diritti materni non viene discussa?
La società di gruppo sedentaria acquisita A ha il complesso di essere inferiore alla società di gruppo sedentaria congenita B, che è il centro della società sedentaria incentrata sullo stile di vita del gruppo ABC, e alla società di gruppo sedentaria congenita C1, che è la sua spada di Damocle. La percezione storica del gruppo ABC, incentrato sullo stile di vita sedentario, è che la società B e la società C1, congenita, guardino alla società A, acquisita, e che la società A, acquisita, si comporti come se fosse inferiore a loro. Il gruppo sedentario acquisito A si trovava in uno stato di isolamento per non incontrare i gruppi sedentari congeniti B e C1.
Per superare questo complesso, la società acquisita del gruppo sedentario A si scatenò con l'annessione del Giappone e della Corea e con l'invasione della società innata del gruppo sedentario B. Cercò di diventare superiore alla società innata del gruppo sedentario B e alla società innata del gruppo sedentario C1, ma perse la guerra del Pacifico e alla fine non ci riuscì.
La società acquisita del gruppo insediato A, per superare il complesso, ha cercato di unirsi alla società avanzata del centro di vita mobile FGH con l'idea di sfuggire all'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e voleva essere riconosciuta dalla forte società avanzata del centro di vita mobile FGH. Vogliono guardare indietro alla società C1. I membri del gruppo sedentario acquisito della società A tendono a essere felicissimi quando vengono riconosciuti dal gruppo di vita mobile avanzato FGH, come nel cinema o nel premio Nobel.
I membri del gruppo sedentario acquisito A scelgono il modello di movimento molecolare secco e gassoso del centro di vita mobile avanzato FGH come più adatto a loro nel test di personalità secco-umido. Questo perché vogliono essere come i paesi avanzati liberali del gruppo di vita mobile

avanzato FGH e vogliono dire a se stessi che vivono in una società non libera del gruppo sedentario acquisito A e vogliono la libertà, che in realtà sono liberi.
Garantire la libertà è in conflitto con la sicurezza e la protezione che piacciono ai membri della società acquisita sedentaria di gruppo A e alle donne.
È molto probabile che in futuro la società di gruppo sedentaria acquisita A subisca ritorsioni insidiose da parte della società di gruppo sedentaria ereditata B e della società di gruppo sedentaria ereditata C1, che hanno ormai superato la società di gruppo mobile avanzata incentrata sulla vita FGH. Hanno paura di questo, quindi si aggrappano alla più avanzata società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH.
Tra l'altro, la percezione storica della società di gruppo congenita B e della società di gruppo congenita C1 è la seguente: "Siamo tradizionalmente superiori a voi, ma la società del gruppo insediato congenito A ci ha rovinato la faccia. Per il momento, chiediamo le scuse per i danni causati dalla guerra, ma chiediamo anche che la società acquisita di gruppo insediato A sia riportata alla struttura tradizionale della società di gruppo insediato ereditata B e della società di gruppo insediato ereditata C1. È una richiesta di ripristino della società acquisita del gruppo insediato A alla struttura tradizionale della società del gruppo insediato B e alla struttura tradizionale della società del gruppo insediato C1 al di sopra della società del gruppo insediato B e della società del gruppo insediato C1. Questo è ciò che intendo.
Da qui, descriverò la relazione tra l'idea di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, il gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH-first e la teoria di genere della società di gruppo acquisita A.
Il gruppo acquisito di società A ha cercato di competere con il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH e ha importato direttamente la teoria del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH.
La teoria di genere FGH era principalmente femminista, una lotta per i diritti delle donne discriminate e deboli.
Quando il gruppo acquisito di società A cerca di essere colorato dal centro di vita mobile avanzato FGH, la teoria di genere che introduce diventa automaticamente colorata con occhiali femministi. In altre parole, si sosterrà che la società acquisita sedentaria del gruppo A è patriarcale come o più patriarcale della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH.
Questo contraddice la situazione attuale del gruppo sedentario acquisito A, che ha forti diritti materni.
Se enfatizziamo la forza dei diritti materni nella società del gruppo sedentario acquisito A, la società del gruppo sedentario acquisito A non sarà un membro della società patriarcale del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita. Se enfatizziamo la forza della società acquisita del gruppo sedentario A, essa non sarà un membro della società patriarcale FGH avanzata incentrata sulla vita mobile, e la società acquisita del gruppo sedentario A sarà eterogenea nella società FGH avanzata incentrata sulla vita mobile. Oppure, significherebbe che sarebbe un membro della società di gruppo B intrinsecamente insediata e della società di gruppo C1 intrinsecamente insediata.
Questo significherebbe che la società acquisita del gruppo insediato A vivrebbe sotto l'ordine del gruppo sociale insediato centrato sulla vita ABC, il che sarebbe negativo per la società acquisita del gruppo insediato A.
La società di gruppo insediata acquisita A deve applicare alla società di gruppo insediata acquisita A la teoria del genere basata sul sistema patriarcale del gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, altrimenti non sarà in grado di integrarsi con il gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH e diventare un gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH.
Questo è un problema perché non potranno diventare membri del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH.
Per evitare l'ordine dell'ABC, è necessario adottare una politica nazionale di unificazione ideologica del gruppo della società mobile-centrica avanzata FGH con il gruppo della società mobile-centrica avanzata FGH, ed è necessario unificare il gruppo acquisito della società insediata A con il gruppo della società mobile-centrica avanzata FGH. Ciò che era necessario per l'integrazione del gruppo acquisito di società stanziali A con il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH era dichiararlo come una società patriarcale della stessa qualità del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH. Questo era il ruolo degli studiosi di genere nella società di gruppo insediata acquisita A.
Le femministe e le studiose di genere del gruppo sedentario acquisito A sono state una sorta di carta vincente per il gruppo sedentario acquisito A per essere riconosciuto come membro del gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH e per rimanerne membro.
Il fatto che il femminismo e la teoria di genere del gruppo sedentario acquisito A abbiano accettato

la teoria femminista del gruppo di vita mobile avanzato FGH così com'è, o l'abbiano accettata e applicata al gruppo sedentario acquisito A, e abbiano considerato il gruppo sedentario acquisito A come una società patriarcale tanto quanto o più del gruppo di vita mobile avanzato FGH, è un segno che il gruppo sedentario acquisito A è una società patriarcale. A questo proposito, gli studiosi di genere del gruppo sedentario acquisito A sono studiosi paternalisti, in quanto sono in linea con la politica nazionale dell'ideologia di lasciare l'area tradizionale ritardata dominata dalle donne del gruppo sedentario acquisito A e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
A questo proposito, gli studiosi di genere del gruppo sedentario acquisito A sono studiosi fuorvianti.
Il gruppo stanziale acquisito A ha venerato la società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH come un Paese avanzato e ha importato i suoi materiali culturali in grandi quantità senza tener conto dei suoi confini per seguirla e aggrapparsi ad essa ad alta velocità. In questo contesto, le teorie di genere e il femminismo sono stati prodotti dal gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH.
Per dimostrare che la società acquisita del gruppo A è un compagno omogeneo per la società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, come parte della negazione della teoria dell'eterogeneità della società acquisita del gruppo A, o come parte del lavoro per dimostrare che la società acquisita del gruppo A sta cercando di avvicinarsi alla società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, la società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH ha importato la teoria del genere e il femminismo della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH.
Nell'ambito del lavoro di dimostrazione che il gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH sta cercando di avvicinarsi al gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, il gruppo di insediamento acquisito società A è stato direttamente importato e stabilito.
La teoria della società materna e la teoria della società dei diritti materni, che sono teorie di genere che dovrebbero essere presenti nella società acquisita del gruppo stanziale A, sono teorie scomode per la politica nazionale della società acquisita del gruppo stanziale A. Esse portano all'inversione dell'ordine del gruppo ABC della società del centro di vita stanziale nella società acquisita del gruppo stanziale A, o vanno contro la direzione del gruppo FGH della società del centro di vita mobile avanzata nella società acquisita del gruppo stanziale A. Si tratta di una teoria scomoda per la politica nazionale del gruppo stanziale A acquisito.
Il gruppo acquisito di società stanziale A adora e crede nella teoria della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, che è originariamente diversa dalla sua, come se fosse un grato sutra, e la adatta e la diffonde con forza nel gruppo acquisito di società stanziale A, anche se ha molte contraddizioni e incompatibilità. Sono riusciti a sensibilizzare i membri della società acquisita del gruppo insediato A sul fatto che si trattava di una società patriarcale e maschile come o meglio del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH.
In quanto sistema patriarcale, sono nella stessa classe di FGH, il gruppo di società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita. Per il gruppo acquisito di società stanziale A, la teoria del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH è assolutamente corretta, o meglio, se non la seguono come corretta, saranno rimossi dal gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH e dovranno tornare all'ordine del gruppo di società stanziale centrata sulla vita ABC, che è inferiore al gruppo acquisito di società stanziale A.
I membri del gruppo sedentario acquisito A vogliono pensare a tutto nel quadro della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, anche se in origine sono membri del gruppo sedentario centrato sulla vita del gruppo ABC. Tendono a farlo nel pensiero, nella scienza, nella tecnologia e nella comprensione sociale.
Introducendo con la forza il femminismo avanzato della FGH incentrata sulla vita mobile nella società acquisita del gruppo sedentario A e adulando la FGH avanzata incentrata sulla vita mobile come insegnante, la società acquisita del gruppo sedentario A loda e innalza la FGH avanzata incentrata sulla vita mobile. L'intenzione era quella di diventare un membro del gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, e di differenziarsi dalla società B, gruppo congenitamente sedentario, e dalla società C1, gruppo congenitamente sedentario.
L'ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e l'accettazione del femminismo e della teoria di genere del gruppo sociale FGH, centrato sullo stile di vita mobile avanzato, nel gruppo acquisito della società A, è di andare d'accordo con il gruppo sociale FGH, centrato sullo stile di vita mobile avanzato, nel gruppo acquisito della società A, e di liberarsi del gruppo sociale FGH, centrato sullo stile di vita mobile avanzato. L'accettazione del femminismo e della teoria del genere di FGH è una strategia importante per andare d'accordo con il gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sullo stile di vita mobile, della società acquisita A e per non essere esclusi dal gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sullo stile di vita mobile. È stato e continuerà a essere efficace per sfuggire all'ordine del

gruppo stanziale ABC seguendo il gruppo sociale mobile avanzato FGH.
Affinché la società del gruppo sedentario acquisito A continui a promuovere la trasformazione del gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita in FGH, l'inquadramento della società del gruppo sedentario acquisito A = società dei diritti della madre è quello di negare l'integrazione del gruppo sedentario acquisito A con il gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH, e di tornare all'ordine del gruppo sociale sedentario centrato sulla vita ABC. Questo è inaccettabile per la classe dirigente della società acquisita di gruppo sedentario A. Anche se la teoria è corretta, non viene quasi mai messa all'ordine del giorno per la discussione, ignorandola come dannosa.
Che si tratti di un premio Nobel, di un premio cinematografico o di un concorso musicale, il gruppo sedentario acquisito A è sempre ansioso di ricevere un premio dal gruppo di vita mobile avanzato FGH e, quando lo riceve, è felicissimo di sentirsi riconosciuto dal gruppo di vita mobile avanzato FGH e di essere considerato un membro del gruppo di vita mobile avanzato FGH. Sono felicissimi. Questo rende di buon umore i membri della nazione della società A del gruppo insediato acquisito.
Una delle attività è stata l'applicazione forzata della teoria del genere e del femminismo di FGH al gruppo acquisito A. Si trattava di una politica nazionale. Era una politica nazionale.
Per negare che il gruppo sedentario acquisito A non funzioni secondo la teoria di genere del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, e per affermare che il gruppo sedentario acquisito A funziona secondo la teoria di genere del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, è stata fatta la seguente dichiarazione: "Il gruppo sedentario acquisito A è una società dominata dagli uomini e le donne sono tenute in uno status sociale basso. Esse indottrinano e illuminano costantemente i membri della nazione della società del gruppo sedentario acquisito A".
Se il FGH, il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita, è forte, porterà avanti l'ideologia di lasciare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, e l'integrazione del FGH con il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita. Tuttavia, la società B del gruppo congenito si rafforza e il gruppo FGH del centro di vita mobile avanzato si indebolisce.
Il motivo per cui il femminismo della società acquisita del gruppo insediato A considera la società acquisita del gruppo insediato A come una società maschile e un sistema patriarcale più del gruppo di vita mobile avanzato FGH è che la società acquisita del gruppo insediato A considera il gruppo di vita mobile avanzato FGH come lo standard mondiale, ed è un mezzo deliberato per continuare a essere visto come un membro della società del gruppo di vita mobile avanzato FGH. È solo un mezzo deliberato e un brodo di coltura per la società A del gruppo stanziale acquisito che considera il gruppo FGH della società avanzata incentrata sulla vita mobile come lo standard mondiale e continua a essere vista come un membro della società FGH del gruppo avanzato incentrato sulla vita mobile.
Dal momento che la teoria del gruppo sedentario acquisito A = patriarcato fa parte della politica nazionale di seguire la società mobile avanzata centrata sullo stile di vita del gruppo FGH, gli studiosi del gruppo sedentario acquisito A non l'hanno né verificata né negata, ma sono entrati negli studi di genere con il presupposto che sia vera fin dall'inizio. Questo non è stato fatto intenzionalmente, perché se fosse verificato, sarebbe scomodo per l'ideologia dell'integrazione FGH, che è un gruppo di società avanzate orientate alla vita mobile.
La teoria del gruppo sedentario acquisito società A = patriarcato è come una sorta di sutra, e dobbiamo credere che non possa essere sbagliata. Se non ci si crede, si verrà trattati come un Paese subordinato dell'ordine ABC del gruppo sociale sedentario tradizionale, della società B del gruppo sedentario ereditato e della società C1 del gruppo sedentario ereditato, e si verrà trattati come un Paese subordinato della società B del gruppo sedentario ereditato.
L'accettazione o meno della famiglia patriarcale e della teoria del genere della società del gruppo sedentario acquisito A è considerata un trampolino di lancio per essere un integrazionista del gruppo FGH (Europeizzazione) o un affiliativista del gruppo ABC orientato alla vita sedentaria o alla vita sedentaria del gruppo ABC.
Anche la teoria della società dei diritti materni della società del gruppo insediato acquisito A è in parte orientata verso la società del centro di vita mobile avanzato FGH, mirando alla paternalizzazione della società, quindi è la stessa in termini di europeizzazione, ma non è la teoria della società del centro di vita mobile avanzato FGH (è il discorso personale di un membro sconosciuto della società del gruppo insediato acquisito A. (Cioè, è il discorso personale di un membro di una società del gruppo insediato acquisito A senza nome). (È il discorso personale di un membro sconosciuto della società A del gruppo di insediamento acquisito). Pertanto, non viene nemmeno preso in considerazione e viene lasciato inascoltato.
La teoria del gruppo sedentario acquisito A = società patriarcale è considerata più prestigiosa e credibile perché avallata da un famoso studioso del gruppo avanzato della società mobile centrata

sulla vita FGH. Non importa se la teoria sia corretta o meno. Finché possiamo importare direttamente la teoria e sostenere che il gruppo sedentario acquisito A è omogeneo con il gruppo di vita mobile avanzato FGH, va bene.
Non importava se la teoria del genere e il femminismo del gruppo sedentario acquisito A fossero corretti o meno, o se fossero compatibili con il gruppo sedentario acquisito A o meno. Non importava. La cosa più importante era accettare le teorie del FGH così com'erano, in modo da poterle omogeneizzare e integrare con il FGH, il gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile.
Come politica e strategia nazionale, l'alleanza "Advanced Mobile Life Center Group FGH Acquired Settled Group Society A" è l'ideale, e la teoria di genere dell'Acquired Settled Group Society A, importata direttamente dalla teoria dell'Advanced Mobile Life Center Group FGH e che afferma che l'Acquired Settled Group Society A è una società patriarcale, è l'alleanza "Advanced Mobile Life Center Group FGH La teoria di genere dell'Acquired Settled Group Society A era uno strumento strategico per realizzare l'alleanza "Advanced Mobile Life-Center Society FGH Acquired Settled Group Society A". Non importava se il contenuto della teoria di genere fosse in linea con la situazione attuale della società collettiva insediata acquisita A o meno.
Era una politica nazionale del mantenimento del regime mantenere l'idea di abbandonare l'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini, ed era necessario introdurre la teoria della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH così com'era nella società acquisita insediata di gruppo A. Si pensava che questo fosse il modo più efficace per uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini.
Se l'idea di uscire dall'area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all'area avanzata dominata dagli uomini era possibile, la comprensione della verità della società A del gruppo insediato acquisito era fuori questione.
In ogni caso, era necessario assorbire la teoria della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH nella sua interezza in una fase precoce e illuminare il pubblico generale, il popolo e le masse prontamente (intendo direttamente, meccanicamente e non con la forza). Questo era necessario. Una di queste teorie avanzate del gruppo FGH della società mobile centrata sulla vita era la teoria del genere.
Poiché le condizioni nazionali della società acquisita del gruppo A sono diverse da quelle della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, vale la pena introdurre la teoria nella società acquisita del gruppo A, e diventa un buon motivo per applicarla alla società acquisita del gruppo A.
Ciò significa che gli studiosi che hanno appreso la teoria del genere importata direttamente dal gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH sono stati preferibilmente incaricati di insegnare in università famose (come l'Università di Tokyo) con grande influenza sociale. In alternativa, la teoria della società di genere è stata resa popolare dal governo.
Era significativo (per il governo) che la teoria del genere e il femminismo del gruppo acquisito di società sedentaria A fossero importati direttamente dal gruppo avanzato di società mobile incentrata sullo stile di vita FGH e che, così facendo, il gruppo acquisito di società sedentaria A potesse essere modificato in modo significativo nel gruppo avanzato di società mobile incentrata sullo stile di vita FGH. Si è letto che è possibile rendere il gruppo di sedentari acquisiti della società A avanzato come il gruppo di vita mobile FGH.
Comprendere lo stato attuale del gruppo sedentario acquisito A (società del gruppo sedentario, coltivazione del riso, maternità, donne forti…) non era importante per il Paese o per la gente. Capire la verità sulla società del gruppo sedentario acquisito A era superfluo e fuori questione. Se la verità fosse stata conosciuta, avrebbe ricordato alla gente l'ordine ABC, il che non era positivo per la politica.
Se la situazione reale del gruppo acquisito di società sedentaria A non è conforme alla teoria del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH, che è considerato avanzato, dovremmo giudicarlo negativamente come in ritardo da una parte all'altra e cambiarlo con il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH, in modo da avere la posizione di un Paese avanzato con il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH. Questa è l'idea principale.
Il vero obiettivo è trasformare la società acquisita del gruppo sedentario A nel gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH e staccarsi dall'ordine del gruppo ABC della società sedentaria.
Per il gruppo sedentario acquisito A, la teoria della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH è l'insegnante assoluta, e cercano compulsivamente di adattarsi e seguirla. Se ne dubitiamo, l'ordine ABC del gruppo di società incentrato sull'insediamento, che abbiamo soppresso nella nostra mente, apparirà immediatamente, e non possiamo dubitarne.

Per l’introduzione precoce ed efficace della teoria avanzata del gruppo di società mobile centrata sulla vita FGH, la ricerca della verità del gruppo acquisito di società insediata A non viene considerata, né ignorata o abbandonata.
Non si pensa a come sarebbe l’attuale società acquisita del gruppo A o a come potrebbe essere percepita se fosse scavata nel suo contesto senza ricorrere alla teoria avanzata della società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH. O meglio, è un ostacolo all’introduzione della teoria FGH del gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita, quindi non dovrebbe essere considerata.
Tendiamo a pensare a ciò che è sbagliato o mancante nel gruppo acquisito della società A rispetto alla risposta corretta della teoria sociale del gruppo sociale avanzato incentrato sulla vita mobile FGH. Fa eccezione la teoria della famiglia del gruppo sedentario acquisito A di Kizaemon Aruga e altri.
Con l’eccezione della teoria della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, quando perdiamo l’appoggio della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, riappare semplicemente la teoria teocratica del gruppo sedentario acquisito A, basata sul sistema di controllo sociale da parte di ingenui proprietari dello Stato, come i militari e la destra durante la guerra. Significa cercare di affrontare direttamente la Società Collettiva Ereditaria B e la Società Collettiva Ereditaria C1 con essa.
L’incapacità di avere una prospettiva analitica obiettiva e spassionata è il difetto dei sociologi della società collettiva sedimentata acquisita A. Non pensano con la propria testa.
Sono i sociologi del gruppo sedentario acquisito A che non pensano da soli, ma pensano con la mente dei sociologi avanzati orientati alla vita mobile FGH.
La teoria del gruppo A sedentario acquisito = società dei diritti materni è scomoda per la parte nazionale e di regime del gruppo A sedentario acquisito, che vuole staccarsi dall’ordine del gruppo ABC della società centrata sulla vita sedentaria e diventare un gruppo FGH della società centrata sulla vita mobile avanzata. Continuerà a essere ignorato finché continuerà l’orientamento e l’europeismo della “società mobile avanzata orientata alla vita del gruppo FGH acquisito dalla società insediata del gruppo A”. Tuttavia, quando la società acquisita del gruppo di insediamento A perderà l’appoggio del gruppo di società avanzata centrata sulla vita mobile FGH, o quando la società acquisita del gruppo di insediamento A diventerà un membro della società ereditata del gruppo di insediamento B, verrà rivista e prestata attenzione.
La teoria di genere attuale (o meglio, anche la teoria sociologica originale) della società acquisita del gruppo sedentario A La teoria di genere attuale (o meglio, la teoria sociologica originale) della società acquisita del gruppo sedentario A mira a realizzare il desiderio e l’intenzione artificiale di lasciare l’area ritardata dominata dalle donne e di unirsi all’area avanzata dominata dagli uomini, di lasciare il gruppo sociale sedentario centrato sulla vita ABC e di avvicinarsi al gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH, e di diventarne membro. Lo scopo di questo progetto è realizzare il desiderio e l’intenzione umana di diventare un membro del FGH. Lo scopo non è quello di conoscere o esplorare la verità scientifica della società acquisita del gruppo insediato A, che è una società regionale del gruppo insediato. Fin dall’inizio, è diventata un’ideologia per raggiungere un obiettivo specifico, che non è scientifico.
La sociologia del gruppo sedentario acquisito A è diventata una disciplina e uno strumento per misurare e valutare fino a che punto il gruppo sedentario acquisito A si è allontanato dall’ordine del gruppo sociale ABC, centrato sullo stile di vita sedentario, e si è avvicinato alla società del gruppo FGH, centrato sullo stile di vita mobile avanzato. Oppure, è diventata una disciplina accademica e uno strumento per fornire il know-how sociale del gruppo avanzato di società mobile centrata sullo stile di vita FGH direttamente al gruppo acquisito di società stanziale A, in modo che il gruppo acquisito di società stanziale A possa avvicinarsi al gruppo avanzato di società mobile centrata sullo stile di vita FGH. E sono felici quando scoprono che il gruppo sedentario acquisito A si sta avvicinando alla società mobile avanzata centrata sullo stile di vita del gruppo FGH. Non è una scienza pura e il contenuto è parziale.
Non si tratta di una scienza pura, ma di una scienza di parte. Ciò significa che non si è capito il punto.
Affinché la società acquisita del gruppo insediato A possa essere considerata un membro del gruppo di vita mobile avanzato FGH, è necessario rendere la teoria del gruppo di vita mobile avanzato FGH applicabile alla società acquisita del gruppo insediato A ad ogni costo. Nel caso della società FGH, è necessario rendere la teoria applicabile alla società acquisita del gruppo insediato A. Poiché la società del gruppo centrale di vita mobile avanzato FGH era patriarcale, abbiamo deciso di simulare il patriarcato in modo che la teoria possa essere applicata alla società acquisita del gruppo insediato A.
Lo stato della società collettiva insediata acquisita A crede nella libertà e nella democrazia come la

società del gruppo FGH della vita mobile avanzata e propone l'uso delle donne. Non si tratta dello stile materno della società tradizionale acquisita sedentaria del gruppo A, ma del femminismo paternalistico della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH (espansione del potere delle donne in una società paternalistica e patriarcale). Nello stile materno della società tradizionale acquisita sedentaria di gruppo A, la libertà e la democrazia della società avanzata mobile centrata sulla vita di gruppo FGH non si applicano.

Ciò significa che lo stile della società del gruppo sedentario acquisito A è adattato alla società del gruppo FGH, società mobile avanzata centrata sullo stile di vita. Poiché FGH è una società paternalistica e patriarcale, vorrei dire che anche la società acquisita del gruppo sedentario A è una società paternalistica e patriarcale. Se sottolineiamo che il gruppo sedentario acquisito A è una società materna, sarà escluso dal gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Se sottolineiamo che il gruppo sedentario acquisito A è una società matriarcale, saremo esclusi dal gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. Essi coglieranno gli aspetti simili al patriarcato della società acquisita del gruppo sedentario A (dominanza maschile, dominanza femminile, patriarcato, posti di lavoro dominati dagli uomini, ecc. Oppure, sostengono che la società di gruppo sedentaria acquisita A sia una società maschile come la società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH.

La caratteristica del gruppo acquisito di società sedentaria A è che sta cercando con grande impegno di diventare un gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH. (Questo non perché sono colonie come Hong Kong, ma perché lo fanno volontariamente. Questa è una caratteristica che non si trova negli altri ABC delle società sedentarie.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

Perché le donne hanno meno probabilità di occupare posizioni dirigenziali?

I motivi per cui il numero di donne in posizioni dirigenziali è ridotto o non aumenta e per cui è improbabile che le donne diventino manager sono i seguenti.

Quando le donne dominano, è meno probabile che siano ritenute responsabili dei loro fallimenti e sono esse stesse pronte a scaricare la colpa su chi le circonda. A causa del numero relativamente basso di ovuli e della natura essenziale dell'utero per l'allevamento dei bambini, le donne sono biologicamente preziose e importanti e non è bene che si facciano del male.

Di conseguenza, le donne tendono ad essere impunite, qualunque cosa facciano, e tendono ad essere tiranniche. Il risultato è che le donne tendono a rimanere impunite per qualsiasi cosa facciano e tendono a essere tiranniche.

Gli svantaggi delle donne sono che sono difficili da punire, difficili da penetrare il principio di "credito, ricompensa e punizione", difficili da prendere una posizione dura e facili da essere lassiste nel trattare la censura, ecc. Tutto ciò è dannoso per la società, ed è per questo che si è evitato di nominare le donne a posizioni più elevate.

Per questo motivo, il dominio diretto da parte delle donne è disapprovato. Si può dire che la dominazione diretta da parte delle donne tende a essere evitata e che invece le donne si accontentano di una dominazione indiretta, in cui fanno dei propri figli e mariti i loro burattini e lasciano che siano loro a prendere il comando.

Un'altra è che nelle scuole e nei luoghi di lavoro le donne sopprimono e sottovalutano artificialmente e deliberatamente la loro capacità di dimostrare.

Ciò significa che le capacità degli uomini vengono sminuite quando le donne hanno il sopravvento. (Smettono di guadagnare, di cercare di fare carriera. Perdono la loro forza motrice. (Questi elementi sono necessari per dare stabilità economica alla famiglia. Lo scopo è evitare che ciò accada.

Per quanto riguarda le donne, è sufficiente che assumano il controllo della famiglia, ad esempio gestendo il bilancio familiare ed educando i figli (trasformando i bambini in un esercito privato). Per gli uomini, mariti e padri, è sufficiente che guadagnino denaro.

Il processo di acquisizione del controllo della famiglia non richiede molto in termini di istruzione. Semmai è necessario per poter incontrare e sposare un uomo capace. Pertanto, le donne non sono entusiaste come gli uomini di acquisire un'istruzione superiore.

Nella società del gruppo sedentario acquisito A le donne sono superficialmente solidali con gli uomini, mentre in realtà detengono il potere.

I bambini, compresi i figli maschi, nella società del Gruppo A Sedentario Acquisito diventano materni perché la madre è forte.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

Il rapporto tra maschi e femmine nel gruppo sedentario acquisito A è simile a quello tra politici e funzionari e proprietari dello Stato.

Il rapporto tra uomini e donne nella società del gruppo sedentario acquisito A è simile a quello tra politici, funzionari e proprietari dello Stato.

Gli uomini e i politici stanno in prima linea ed esercitano un potere superficiale, ma sono tenuti a rispondere delle loro azioni e i loro capi sono facilmente sostituibili.

Le donne e i funzionari di governo sono dietro le quinte. Le donne e i funzionari governativi sono dietro le quinte e scrivono le risposte dei politici alla Dieta. Tuttavia, sono in grado di controllare il potere e lasciare che i politici si assumano le responsabilità, lasciandosi in pace.

I proprietari dello Stato sono simili alle donne. Hanno il massimo potere, ma si nascondono dietro il sipario invece di apparire sul palcoscenico. Il proprietario dello Stato e il burocrate sono come le donne.

I proprietari dello Stato e i funzionari governativi sono in grado di proteggersi in modo fondamentale, il che li rende femminili. Questo è il motivo per cui i politici non hanno sempre uno status elevato nei posti più importanti.

Questo può essere il motivo per cui nella società A del gruppo sedentario acquisito, i funzionari non sono politici, ma i diretti subordinati del proprietario dello Stato. I politici sono solo degli estranei.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

3.

Riassunto di questo libro

Questa sezione è la stessa del libro "Società dei diritti materni: Gruppo acquisito e insediato Società A".
La famiglia e le relazioni familiari possono essere suddivise a grandi linee nelle seguenti categorie.
(1) Matrimonio: La relazione tra un uomo e una donna che costituisce la base della famiglia.
(2) Relazione genitori-figli: padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio, madre-figlio.
(3) Relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
Le relazioni di potere tra uomini e donne nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A sono le seguenti.
(1) Se osserviamo il rapporto tra marito e moglie, possiamo notare che nella società del gruppo

sedentario acquisito A, il marito è spesso visto come il maschio più forte.
(1) Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, il marito è spesso visto come più forte della donna. (2) La moglie è sposata nel gruppo di insediamento familiare del marito e deve ascoltare il gruppo di insediamento familiare del marito.
In molti casi, i mariti sono considerati più potenti.
In molti casi, il marito è il principale capofamiglia e la moglie o la nuora non guadagna molto e deve dipendere economicamente dal marito.
Sottolineando questi punti, la corrente principale dei sociologi del gruppo sedentario acquisito A sostiene che la famiglia del gruppo sedentario acquisito A è patriarcale.
D'altra parte, c'è un aspetto in cui la moglie = donna sembra essere forte.
Le mogli hanno spesso il monopolio dell'autorità di gestire il bilancio familiare e ci sono molte situazioni in cui l'indennità viene data al marito. In molti casi è la moglie a dare la paghetta al marito.
(2) Se guardiamo al rapporto genitori-figli, vediamo che nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre = donna è forte. Ha il monopolio dell'autorità di allevare i figli e viene chiamata "mamagong educativo" o qualcosa del genere, il che significa che viene trattata come un mostro. È riuscita a trasformare il bambino in un robot manipolatore che opera sotto il suo controllo materno. Il padre, invece, non ha molto a che fare con il bambino e viene messo in ombra.
Considerando la grande influenza della madre, l'affermazione che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società materna è diventata il mainstream tra gli psicologi clinici della società A del gruppo sedentario acquisito.
Pertanto, la situazione attuale è che esiste una divisione tra i punti di vista sul potere degli uomini e delle donne nel gruppo sedentario acquisito A quando si guarda alle relazioni coniugali e quando si guarda alle relazioni genitori-figli, e c'è bisogno di una teoria che integri i due punti di vista.
L'autore sostiene l'idea di considerare il marito come figlio della madre (suocera) come un'opportunità per integrare con successo i due punti di vista.
L'autore sostiene che il marito, che è stato pensato come una forte figura patriarcale, è in realtà una debole figura materna la cui paternità è sottosviluppata, come un robot manipolatore sotto il controllo della madre e della suocera.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre monopolizza l'educazione dei figli e forma una potente unione esclusiva madre-figlio con il bambino fin dalla sua infanzia. (Ciò significa che la madre è la dominante e il bambino è il subordinato, il robot manipolatore della madre).
Questo stato di unità madre-bambino persiste anche dopo che il bambino è diventato adulto e l'unione madre-bambino esistente diventa un tutt'uno e domina la nuova nuora. Se osserviamo la relazione tra il figlio della madre e la nuora, notiamo che il marito domina la moglie, la nuora, come sostiene la teoria del gruppo sedentario acquisito società A (società patriarcale). In realtà, però, il marito è dominato dalla suocera, che è la madre, e insieme alla suocera non fanno altro che opprimere la moglie.
Per cogliere correttamente le relazioni di potere tra le coppie nella società A del gruppo sedentario acquisito, è necessario non solo guardare la coppia (marito e moglie), ma anche inserire un cuneo di madre nella parte di coppia del marito (marito e moglie). Oppure, è necessario avere una prospettiva centrata su "madre" e "suocera", dove la madre e la suocera sono il vero centro della famiglia e i veri governanti.
Invece di guardare solo al marito e alla moglie.
Madre - Figlio (Marito) ← (Un'unione di madre e figlio che non permette a nessuno di intervenire.
Suocera a nuora (moglie)
Marito (figlio della madre) - moglie (nuora)
È necessario guardare tutti e tre contemporaneamente. Il padre del marito (Alexandria) è ancora il figlio della madre di una generazione fa e non è l'ombra di se stesso. Le sorelle del marito, in quanto suocere minori, sono, come il marito, membri di un'alleanza madre-figlio centrata sulla suocera e sono l'equivalente della suocera, che controlla la nuora.
È necessario riconoscere che il marito, pur sembrando un forte patriarca per la moglie, è in realtà un essere debole che rimane il figlio maggiore della madre, che è dominato dalla madre e che non può essere mentalmente indipendente.
A differenza della madre, che è il pilastro spirituale della famiglia, il marito e il padre, che sono figli della madre, sono trattati come patriarchi della famiglia, ma continuano a dipendere mentalmente dalla madre e non possono essere il pilastro spirituale della famiglia.
Il marito è separato dai figli a causa del suo lavoro, ma in realtà questo lavoro è diventato un sostituto del lavoro della madre, o meglio, un sostituto della sua autorealizzazione. Sebbene possa sembrare che il marito stia lavorando duramente per se stesso, ad esempio per ottenere una

promozione nel gruppo di insediamento aziendale, la realtà è che egli stesso è stato incorporato nella madre e sta lavorando duramente per lei come un tutt'uno con lei. La madre è felice e triste per il successo e la promozione del figlio, e il successo del marito nella propria vita è direttamente collegato al successo della vita della madre. Inoltre, il comportamento del marito nel gruppo di insediamento aziendale tende ad essere di natura materna, enfatizzando un senso di unità e inclusione con il gruppo di insediamento aziendale, come avviene per le persone del gruppo di insediamento aziendale.
Ecco come la vede l'autrice.
Dominio totale della madre (suocera) sul figlio (marito sulla moglie)
Dominio economico del marito basato sul monopolio dell'autorità della moglie sulla gestione della casa.
Combinando entrambi questi elementi, sostengo che la maternità e il dominio femminile sugli uomini si affermano nell'intera famiglia e società del gruppo acquisito di società A, e che il gruppo acquisito di società A è, di fatto, una società di diritti della madre e una società di diritti della donna. Il centro della famiglia è la madre e la suocera.
Autorevoli teorie (come quella di Bachofen) della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH hanno finora negato l'esistenza di una società dei diritti della madre, e l'argomentazione dell'autore è in diretta opposizione a ciò.
Se mettiamo in relazione le caratteristiche nazionali dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A con le personalità di uomini e donne, scopriamo che i membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono più femminili (enfasi sull'unità reciproca e sull'appartenenza, e i membri della società del gruppo sedentario acquisito B sono più femminili). (Enfasi sull'unità reciproca, sull'appartenenza e sull'essere protetti in stile convoglio, enfasi sulla protezione e sulla sicurezza. Enfasi sull'avversione al rischio e sull'evitamento delle responsabilità. Si può concludere che operano in modo liquido-molecolare-cinetico, umido…). Questo può essere considerato una prova ineludibile del fatto che la società A del gruppo insediato acquisito è una società per i diritti delle donne e delle madri. I membri del gruppo acquisito A sono guidati dalla mentalità della suocera. (La mentalità della suocera significa che non tollerano alcun rimprovero a coloro che li circondano e che sono inferiori alle loro mogli, come i loro junior, e sono pieni di invidia e dominano unilateralmente e tirannicamente la loro intera personalità. Questo dimostra di per sé la forza dell'influenza e del controllo della madre e della suocera nella società di gruppo acquisita A. Pertanto, è necessario adottare un punto di vista incentrato sulla suocera e sulla madre nell'analizzare la società e la famiglia della società di gruppo acquisita A.
Per spezzare il dominio delle madri e delle mogli, gli uomini della società convenzionale del gruppo insediato acquisito A sono diventati brutali e violenti, o padri tonanti, e hanno cercato di reagire con la violenza domestica e simili, ma la loro violenza li ha portati a essere sempre più disprezzati e abbandonati dalle loro famiglie. Oppure cercano di fuggire per lavorare fuori casa, ma è impossibile sottrarsi all'influenza e al controllo psicologico della madre, perché il lavoro duro diventa la sua autorealizzazione.
Si ritiene che questo dominio da parte delle donne e delle madri sia dovuto al fatto che la base della società del gruppo sedentario acquisito A è costituita da una cultura risicola legata all'uso dell'acqua e al lavoro comune e orientata verso le donne. Pertanto, ritengo che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero staccarsi dalla cultura tradizionale della coltivazione del riso e sviluppare un paternalismo secco come quello dei padri dei pastori nomadi come i FGH, gli arabi e i mongoli, patria del patriarcato, in modo da poter competere con le loro madri e mogli. Sostengono che dovrebbero essere liberati dal dominio delle loro madri e mogli. Questa è la teoria della liberazione maschile del gruppo acquisito della società A. In breve, è un appello a diventare veramente dominante e rispettato nella società come padre, stabilendo l'autorità paterna nell'allevamento dei figli e nella gestione della casa. In questo modo, l'autore prevede che cambiando la coltivazione del riso dal sistema tradizionale A della società di gruppo sedentaria acquisita al sistema californiano della società mobile avanzata orientata alla vita G, che è un modo di fare più asciutto, possiamo mantenere la coltivazione del riso e realizzare la paternità secca nella società.
In definitiva, credo che sia auspicabile un rapporto di potere 50:50 tra uomini e donne. Questa è la massima uguaglianza dei sessi, sostengo. Non è bene che gli uomini siano troppo paternalisti, come nel gruppo FGH della società mobile avanzata orientata alla vita, o che le donne siano troppo materne, come nel gruppo A della società sedentaria acquisita. È necessario un giusto equilibrio. Penso che dobbiamo trovare il giusto equilibrio. Ciò potrebbe significare l'introduzione di un sistema di turni mensili in cui i mariti e le mogli si alternano nella gestione del bilancio familiare.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Teoria della liberazione maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A: verso l’affermazione della vera paternità

1.

1. Dichiarazione di emancipazione maschile nella società collettiva sedentaria acquisita A

Nota: Il testo contrassegnato con l’asterisco (*) è il testo della dichiarazione.
I contenuti della dichiarazione sono in particolare i seguenti.
◇[Dichiarazione 1].
1-1● Significa rendere la mente più asciutta. Significa che dobbiamo recuperare l’aria secca, che è la vera natura degli uomini, nel modo in cui ci comportiamo. 1.2.1.1…Acquisire individualismo, liberalismo e pensiero contrattuale. Staccarsi dalle relazioni umane umide e appiccicose, come il rapporto genitori-società e il rapporto senior-junior. Non cercare di fare affidamento su qualcosa di più grande di te (come un’organizzazione di gruppo di insediamento aziendale).
1-2 - Liberatevi dal giogo del collettivismo, del sincretismo, dell’autoritarismo e dell’avversione al rischio impostovi da vostra madre e dalle altre donne che vi circondano.
1-3● Realizzare al più presto cos’è la vera mascolinità, anche se dovrete prenderla a modello dal gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, che è fortemente maschile. Ciò significa che dovreste mirare a realizzare il riconoscimento dei valori secchi=veramente maschili, cioè l’individualismo, il liberalismo e l’enfasi sull’originalità nella società acquisita del gruppo A.
[Commento 1]
In termini di carattere nazionale (atmosfera sociale), “specifico della società di gruppo acquisita A = (umido) = femminile”.
In termini di carattere nazionale (atmosfera sociale), “unico alla società del gruppo insediato acquisito A = (bagnato) = femminile”. Sono tutti basati su valori femminili e materni. Questi valori sono naturalmente acquisiti sotto il controllo e l’influenza della madre, che è in una relazione di “attaccamento madre-bambino” con il bambino durante l’educazione maschile e, a questo proposito, si può dire che i maschi della società del gruppo insediato acquisito A sono “marinati nella maternità”.
In questo senso, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono “ingabbiati dalla maternità”. Il motivo per cui gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono stati costretti a farsi bagnare dalle donne è il giogo provocato dalle condizioni di una società di coltivazione intensiva del riso.
Nella società collettiva sedentaria acquisita A, l’industrializzazione, l’urbanizzazione e la diffusione della meritocrazia hanno gradualmente liberato gli uomini dall’umido e ci sono segni che stanno diventando più asciutti. Se questa direzione continuerà in futuro, gli uomini del gruppo sedentario acquisito A finiranno per liberarsi dal dominio delle donne (maternità). Per prosciugare la società del gruppo sedentario acquisito A, dovremmo sfruttare la tendenza alla FGH nel gruppo della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile. Tuttavia, la trasformazione della società in un gruppo di società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH non dovrebbe concludersi con una temporanea simpatia autoritaria per il gruppo di società mobile avanzata centrata sullo stile di vita FGH come in passato. Se il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita continua

a progredire, la società A del gruppo insediato acquisito diventerà sempre più arida e mascolina.
◇[Dichiarazione 2].
2-1●Realizzare di essere una persona socialmente debole. Significa essere consapevoli di sé. Non lasciatevi ingannare dal mito del "gruppo sedentario acquisito società A = società centrata sul maschio", compreso il maschilismo.
[Commento 2]
Il discorso della "società acquisita del gruppo sedentario A = società maschile (società maschio-centrica)" è tutta una finzione. Anche la "società dominata dagli uomini" è solo un apparente rispetto per gli uomini e la loro forza. In realtà, le donne (le madri) detengono il vero potere nella società. Questo mito della "società acquisita del gruppo sedentario A = società maschile" è espressione della mentalità delle donne della società acquisita del gruppo sedentario A di trattare gli uomini come strumenti da usare come "scudi forti" per la propria protezione e come "forza lavoro" per guadagnare reddito, dopo aver prosciugato la loro originaria mascolinità asciutta (reso gli uomini bagnati). Questo è il veleno delle donne nella società acquisita del gruppo sedentario A.
Dichiarazione 3]
3-1● Non lasciare che le donne controllino la tua vita. Non cercate di far fare alle donne tutto ciò che vi circonda. Sbarazzatevi dei termini dispregiativi "spazzatura sovradimensionata" e "foglie bagnate". Non cercare di dipendere da tua moglie per vivere. Siate il più possibile indipendenti nella vita, in modo che vostra moglie non regni come manager in casa.
3-2. Incoraggiare le donne a lavorare fuori casa. Il modo migliore per eliminare l'influenza delle donne nella famiglia (per evitare che le donne controllino la famiglia) è farle lavorare fuori casa. Gli uomini esistenti che vogliono essere casalinghi non sono consapevoli di questo punto. Perché se non lo fanno, le donne controlleranno le basi della loro vita.
3-3. Non approfittate delle donne, soprattutto delle madri. Non cercare di dipendere da loro. Non cercate di sostituire vostra moglie con vostra madre. Siate indipendenti da vostra madre.
[Commento 3]
Fino ad oggi, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono stati sotto il controllo delle donne (madri e mogli) per gli aspetti fondamentali della vita familiare. Le donne (madri) hanno monopolizzato le principali funzioni della famiglia, come la gestione del bilancio familiare e l'educazione dei figli. Da questo punto di vista, il "sistema patriarcale della famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito" è in realtà un fenomeno solo apparente. Per migliorare la posizione degli uomini nella società acquisita del gruppo sedentario A, è necessario uscire da questa situazione attuale.
◇[Dichiarazione 4].
4-1● Intervenire nell'educazione dei figli. Significa che dovremmo parlare di più ai nostri figli del nostro stile comportamentale e della nostra cultura. 4-1] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2] 4-2 Non rendete i vostri figli (soprattutto i maschi) umidi e femminili. Non lasciate che la madre monopolizzi l'autorità di crescere il bambino.
[Commento 4]
I padri (mariti) del gruppo sedentario acquisito A vengono uccisi dalle madri (donne) durante la crescita. Nella società del gruppo sedentario acquisito A, il padre non è abbastanza forte da intervenire tra la madre e il figlio, che sono a stretto contatto. Questa è la causa della riproduzione dell'unità madre-figlio e dell'uccisione paterna.
Nella società del gruppo A, i padri lasciano l'educazione dei figli alla madre. Di conseguenza, la madre monopolizza l'autorità (l'opportunità) di crescere il bambino.
I padri non intervengono - non possono intervenire - nel rapporto madre-figlio. Questo porta alla bagnatura (femminilizzazione) della personalità del bambino (soprattutto del figlio).
Ciò elimina il desiderio degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A di allevare i figli nella loro infanzia e riproduce l'alienazione intergenerazionale degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A dalle opportunità di allevamento dei figli. Si pensa che ciò sia dovuto al meccanismo socialmente stabilito di eliminare l'influenza paterna secca nella socializzazione dei figli per rendere la loro personalità umida.
Il fatto che la relazione coniugale sia sottile e la relazione madre-figlio (madre-figlia e madre-figlio) sia forte ha l'effetto di tenere il padre lontano dal bambino (effetto di isolamento paterno).
L'attaccamento madre-bambino è la riproduzione del controllo esclusivo del bambino da parte della madre. Questa situazione deve essere cambiata.
◇[Dichiarazione 5].
5-1● Non essere vittima di bullismo. Significa essere libere dal maschilismo. Significa abbandonare la forza che è stata creata come scudo per le donne. La vera forza sta nell'acquisire da sole un atteggiamento asciutto di individualismo e liberalismo.

Rendetevi subito conto che i veri dominatori del gruppo sedentario acquisito della società A non sono gli uomini, ma le donne. Non lasciatevi ingannare dalle apparenze.
5-2● Ribellatevi a vostra madre = suocera. Non seguire i precedenti delle usanze familiari tradizionali, ma crearne di proprie. Non affidatevi al "gruppo di insediamento familiare"; lasciate il gruppo di insediamento familiare e siate indipendenti. Per questo motivo, dovremmo considerare attivamente la separazione dei nomi di famiglia delle coppie sposate (non coinvolgere il partner matrimoniale nei propri affari familiari. (Non coinvolgete il vostro partner matrimoniale nelle vostre questioni familiari, perché sarete coinvolti in una lotta di potere tra vostra suocera e vostra nuora, e sarete biasimati da entrambe.
Non lasciate che vostra moglie prenda la borsa del gruppo di conciliazione familiare. 5-3● Non permettete che vostra moglie si appropri del portafoglio del gruppo di lavoro della famiglia. Fate in modo che la gestione del reddito e la decisione su come spenderlo rientrino nella gestione cooperativa di marito e moglie, come pari.
[Commento 5]
Perché la Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito viene definita una società dominata dagli uomini e orientata al maschile, mentre in realtà è un clima femminile e dominato dalle donne?
Ci sono tre barriere o miti che devono essere abbattuti.
(1) Gli uomini sono dominanti. (1) Gli uomini sono dominanti.
(2) Un sistema familiare dominato dagli uomini. Eredità patrilineare. Gli uomini non devono cambiare spesso il proprio cognome.
(3) L'uomo guadagna il reddito. Regna come pilastro principale della famiglia.
La realtà è la seguente.
(1) In realtà, l'uomo si accontenta di svolgere il ruolo di scudo forte (per proteggere la donna e la maternità) e di lavoratore che contribuisce con il suo stipendio (alla donna e alla maternità), perché è lusingato dalle donne.
(2) Nella società del gruppo sedentario acquisito A, la madre e la suocera hanno l'autorità effettiva della famiglia, non gli uomini che sono trattati come "rifiuti ingombranti".
(2) Nella società acquisita del gruppo sedentario A, la madre e la suocera hanno l'autorità effettiva della famiglia, non gli uomini che sono trattati come "spazzatura". Non possono negare il precedente della cultura familiare (suocera, →moglie). Inoltre, non possono ribellarsi alla suocera, che è dello stesso sesso. (2) Le donne (cioè le mogli) si rivolgono ai mariti per esprimere la loro frustrazione per le prepotenze subite dalle mogli, e i mariti diventano oggetto di biasimo perché sono i dominanti.
(3) Gli uomini portano solo il reddito alla famiglia. (3) Gli uomini portano solo il reddito alla famiglia, mentre sono le donne a gestire il reddito e ad avere l'autorità finale sull'allocazione delle spese. Gli uomini possono solo decidere unilateralmente l'ammontare della loro indennità. Gli uomini sono dei semplici operai, come rappresenta il termine "one-coin-teisha" (un uomo che riceve una paghetta di una moneta al giorno), mentre le donne regnano come manager domestici (ministro delle finanze, ministro della salute, ecc.). D'altra parte, le donne regnano come manager domestici (ministro delle Finanze, ministro della Sanità…).
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A si illudono di essere veramente forti perché sono stati cresciuti come tali dalle donne e sono inebriati dal loro io forte fittizio. Anche le donne si illudono di essere deboli rispetto agli uomini. È qui che ha avuto inizio la sfortunata storia della società sedentaria acquisita del gruppo A femminista.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A la famiglia è praticamente sotto il controllo delle donne.
Gli uomini tendono a integrarsi con il "gruppo di insediamento familiare" perché non devono cambiare il loro nome di famiglia (non devono imparare lo stile del gruppo di insediamento familiare di un altro gruppo di insediamento familiare fin dall'inizio), il che è la causa del vantaggio e della facilità di essere patrilineari nel sistema tribale del gruppo di insediamento familiare.
Il fatto che una famiglia sia patrilineare non deve essere confuso con il dominio maschile (paterno). Le famiglie patrilineari sono spesso patrilineari perché è più conveniente che l'uomo sia all'aperto e la donna sia nascosta nelle retrovie, per assecondare la preziosità biologica della donna. In questo caso, una donna la cui sicurezza personale è garantita da un uomo è superiore all'uomo in termini di status e valore biologico.
(Appendice) La novità della teoria dell'emancipazione maschile della società di gruppo sedentaria acquisita A
Finora non si è notato il legame tra le tre proposizioni seguenti. È la teoria dell'emancipazione maschile nella società A del gruppo sedentario acquisito ad averlo notato per la prima volta.
(1) La società A del gruppo sedentario acquisito è femminile.

(2) Le donne sono forti e dominanti nella società A del gruppo sedentario acquisito.
(3) Nel gruppo sedentario acquisito A, sono gli uomini che dovrebbero essere liberati.
La connessione di cui sopra dovrebbe essere naturale dal punto di vista della logica, ma non è stata concepita perché dominata dalla nozione preconcetta che "le donne sono deboli e devono essere liberate in tutto il mondo".
Questa nozione preconcetta, che si suppone sia applicabile solo in società avanzate incentrate sulla vita mobile come la FGH e le società nomadi arabe, dove gli uomini sono forti, è diventata in qualche modo uno standard internazionale. Questo è il motivo per cui gli studiosi della società di gruppo acquisita A, che è vulnerabile a tali standard e autorità internazionali, hanno applicato con forza il concetto alla società di gruppo acquisita A senza riflettere.
Pertanto, la teoria dell'emancipazione maschile nel gruppo sedentario acquisito A, nata solo liberandosi da tali nozioni preconcette, è sufficientemente nuova come teoria accademica.
Il motivo per cui la teoria dell'emancipazione maschile non è diffusa nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Il motivo per cui la teoria dell'emancipazione maschile non ha attirato l'attenzione e non è stata accolta con favore nel gruppo sedentario acquisito A è che provoca disagio agli uomini perché distrugge il senso di autosufficienza di cui gli stessi uomini sono stati portati a credersi forti.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini, che dovrebbero essere liberati, sono soddisfatti dello status quo, mentre le donne, che sono le dominatrici, sono insoddisfatte dello status quo e chiedono la "liberazione".
Gli uomini si accontentano di privilegi superficiali come la supremazia maschile e l'impossibilità di cambiare il nome della famiglia al momento del matrimonio.
Per realizzare una vera emancipazione maschile, è necessario abbattere queste soddisfazioni superficiali degli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A. È per questo motivo che la suddetta società del gruppo sedentario acquisito A è chiamata "società della liberazione". Questa è la ragione dell'esistenza della suddetta dichiarazione di emancipazione maschile della società di gruppo sedentaria acquisita A.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

La necessità di rifiutare il senso comune della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH e la teoria della liberazione maschile

È una cattiva abitudine dei membri della società acquisita di gruppo A voler fingere di essere asciutti e maschili introducendo la posizione del gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, quando la loro essenza è umida e femminile.

Per la società acquisita del gruppo insediato A, la società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH funziona come base di approvvigionamento per la risposta giusta quando qualcosa è nuovo. Ciò significa che pensano che se fanno quello che dice FGH, funzionerà. Ogni volta che il gruppo sedentario acquisito A decide di fare qualcosa che non conosce, cerca sempre di chiedere consiglio al gruppo di vita mobile avanzata FGH. Il gruppo Advanced Mobile Life FGH svolge il ruolo di fornitore di criteri per determinare la risposta corretta.

L'Advanced Mobile Life Center FGH è la società più forte e di maggior successo al mondo, e il gruppo sedentario acquisito A non può ancora vincere. C'è la convinzione da parte della società acquisita del gruppo sedentario A che, finché ascolteranno e seguiranno i consigli della società del gruppo FGH, incentrata sullo stile di vita mobile avanzato, avranno successo.

Il gruppo FGH, incentrato sullo stile di vita mobile avanzato, è bravo a proporre nuove innovazioni, mentre il gruppo di insediamento acquisito A, che è il leader del gruppo, è relativamente incapace di proporre nuove innovazioni e cerca di seguire il gruppo FGH, incentrato sullo stile di vita mobile avanzato.

È necessario rovesciare il senso comune di FGH, o negare il senso comune di FGH, e stabilire una nuova frontiera, invece di adottare il senso comune di FGH così com'è, o cercare di ottenere il riconoscimento di FGH. È necessario aprire un nuovo terreno. Uno degli obiettivi della mia teoria dell'emancipazione maschile nel gruppo sedentario acquisito A è quello di rovesciare il senso comune del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, che sostiene che i maschi sono superiori e le femmine sono inferiori nel mondo.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

La natura del maschilismo (dominanza maschile)

1.
(1) Lo sciovinismo maschile si riferisce al fatto che gli uomini sono rispettati e hanno la priorità (rispetto alle donne) nel corso delle cose in generale, ed è considerato la controparte del concetto di "prima le donne" (nella società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH).
Tradizionalmente, il concetto di maschilismo è stato utilizzato per descrivere l'effettiva situazione di dominio femminile da parte degli uomini (patriarcato) nelle società incentrate sulla vita stanziale, come il gruppo stanziale acquisito A, o per simboleggiare il basso status delle donne (rispetto agli uomini, cioè). È un simbolo del basso status delle donne ed è stato condannato da coloro che si schierano per la liberazione delle donne.
D'altro canto, le studiose e le teoriche della liberazione femminile (femministe) hanno sostenuto che il concetto di "prima le donne" nelle società avanzate incentrate sulla vita mobile come la FGH, in quanto simbolo dell'alto status delle donne, è un esempio da cui le società con convenzioni sociali dominate dagli uomini, come il gruppo sedentario acquisito della società A, dovrebbero imparare attivamente per promuovere la liberazione delle donne. Gli studiosi di women studies e le femministe hanno sostenuto che questo è un modello da cui le società con convenzioni sociali avvilenti dovrebbero imparare per promuovere la liberazione delle donne.
Per fare un esempio familiare, "prima le signore" significa, ad esempio, che un uomo apre la portiera dell'auto a una donna che lo precede o che tira la sedia a una donna al ristorante. In questo caso, il rapporto tra un uomo e una donna sembra essere quello di una regina e del suo attendente. (La donna è dominante e l'uomo è subordinato).
Pertanto, il movimento per l'emancipazione femminile è iniziato nella FGH, un gruppo di società mobile avanzata incentrata sulla vita, con le donne al primo posto.
Se applichiamo la stessa cosa al maschilismo, non si dimostra che le donne sono subordinate agli uomini solo in apparenza, e che le donne sono più forti degli uomini in termini di potere, e che le donne non sono necessariamente deboli?
Quanto segue è il risultato del mio riesame del concetto di maschilismo dal punto di vista del grado di adattamento all'ambiente naturale che circonda la società, scaturito da queste domande.
2.
Le donne nelle società agrarie (che richiedono modelli comportamentali umidi) e gli uomini nelle società nomadi (che richiedono modelli comportamentali secchi) hanno modelli comportamentali (funzioni positive) che sono utili per la sopravvivenza nell'ambiente e sono più adattivi. Sono più adattivi.
D'altro canto, i maschi delle società agrarie (umide) (secche) e le femmine delle società nomadi (secche) (umide) hanno modelli comportamentali (funzioni negative) che sono dannosi per la

sopravvivenza nell'ambiente e causano disturbi adattativi (disadattativi). In altre parole, hanno un valore negativo (esistenza negata) e un potere debole (stanno nella posizione del debole, messi in ombra) nella società costruita in quell'ambiente.

Per maggiori dettagli su quanto detto, si rimanda alla pagina sulla riscoperta del sistema della maternità nella società del gruppo insediato acquisito A.

Per riprodursi come organismo, uomini e donne devono esistere in coppia nello stesso ambiente. Pertanto, non solo il sesso adattivo, ma anche quello che causa disturbi adattivi deve esistere contemporaneamente nella società in uno stesso ambiente. Per esempio, in una società agraria (umida), la femmina adattativa (umida) e il maschio affetto da disturbi (secco) devono coesistere nello stesso luogo. Se le manifestazioni comportamentali a livello genetico dell'individuo del sesso che causa il disturbo disadattivo vengono lasciate così come sono, (1) daranno luogo a un modello comportamentale inadeguato per la sopravvivenza della società nell'ambiente in questione, che danneggerà gravemente la capacità di adattamento della società nel suo complesso e porterà all'estinzione della società stessa e (2) l'individuo del sesso che causa il disturbo disadattivo si estinguerà a causa del disadattamento ambientale. (2) Gli individui del sesso che causa il disturbo disadattivo moriranno in seguito al disadattamento all'ambiente, rendendo impossibili le attività riproduttive nella società, che a loro volta porteranno all'estinzione della società stessa, causando enormi danni alla società nel suo complesso.

Per evitare che tali danni si verifichino, è necessario adottare i seguenti provvedimenti

(1) La parte disadattiva del sesso della persona con disturbo dell'adattamento deve essere contrastata (neutralizzata o neutralizzata con un cerotto) dalla parte corrispondente della persona ben adattata nel processo di socializzazione (educazione dei figli, istruzione).

(2) Il genere che causa il disturbo dell'adattamento deve essere attentamente protetto (sostenuto e curato) come persona socialmente vulnerabile, costantemente e per tutta la vita, da parte del genere che si sta adattando.

Nelle società agricole, questo bisogno si manifesta come (1) attaccamento madre-bambino nell'allevamento e nell'educazione dei figli (guidato dalla madre) e (2) rispetto per gli uomini (dominato dagli uomini). Nelle società nomadi, (1) si esprime come separazione tra madre e figlio nell'allevamento e nell'educazione dei bambini (guidato dal padre) e (2) si esprime come rispetto per le donne (ladies first).

L'adattamento all'ambiente naturale che ci circonda può essere visto come un processo di regolazione dell'"umidità" (grado di bagnatura e secchezza) dei nostri modelli comportamentali per adattarli allo stile di vita richiesto dall'ambiente naturale (agricoltura in un ambiente umido, nomadismo in un ambiente secco).

In questo processo, il sesso che si adatta all'ambiente neutralizza unilateralmente i modelli comportamentali (caratteristiche) del sesso che causa problemi di adattamento (umidità opposta). Il ruolo di neutralizzazione di ciascun sesso è la liquefazione (bagnatura) per le femmine (livello genetico = umido) e l'evaporazione (asciugatura) per i maschi (livello genetico = secco).

Nelle società agrarie (livello culturale = umido), le donne liquefanno unilateralmente gli uomini, mentre nelle società nomadi (livello culturale = secco), gli uomini neutralizzano (vaporizzano) le donne. La parte incerottata, di conseguenza, non è in grado di utilizzare il suo modo di comportamento originale, è resa impotente e cade in una posizione di debolezza sociale.

Per realizzare i modelli comportamentali wet-to-dry a livello culturale, è necessario utilizzare attivamente il fatto che seguiamo già modelli comportamentali wet-to-dry a livello genetico e trasferire direttamente i nostri modelli comportamentali specifici per sesso ai nostri figli nel processo di socializzazione umana, soprattutto nella prima fase di allevamento dei bambini, quando la plasticità dei modelli comportamentali è elevata. È efficace e di fatto sta accadendo.

Ad esempio, in [Masuda 1964], il modo di appropriazione è descritto come segue. Nella società G avanzata incentrata sulla vita mobile (sistema nomade: nota dell'autore), di solito è compito del marito prendersi cura del bambino, che viene tenuto in braccio dal marito (maschio) o messo in una culla e portato dal marito (maschio). Al contrario, nel gruppo sedentario acquisito della società A (sistema agrario), la madre (donna) porta il bambino sulla schiena, si prende cura dei bambini più grandi e inoltre… In questo modo, l'allevamento dei bambini è il ruolo della madre (donna). Nelle società nomadi, sono gli uomini ad avere l'autorità di iniettare i propri modelli comportamentali specifici del sesso nei figli sotto forma di allevamento dei bambini, mentre nelle società agrarie sono le donne.

Quanto detto può essere riassunto come segue.

1) Nelle società agrarie, dove sono le donne ad avere l'iniziativa, gli uomini non possono sopravvivere se non sono costretti a conformarsi ai modelli comportamentali sociali umidi che le donne considerano lo standard de facto. In una società agraria, le cose procedono al ritmo delle

donne, che hanno una personalità più umida, e gli uomini sono costretti a vivere in accordo con loro, o a seguire con riluttanza i loro modi. Questa è la debolezza degli uomini. Ciò significa che le caratteristiche individualistiche, autonome… degli uomini vengono annullate, uccise e soppresse. E poi ci sono i tratti femminili umidi come il collettivismo, l'altruismo, ecc. che sono l'opposto dei tratti naturali degli uomini. Essi sono costretti ad agire secondo caratteristiche femminili umide come il collettivismo, l'altruismo, ecc. che sono contrarie alle caratteristiche originali degli uomini, e sono quindi condannati allo status di disadattati sociali e di deboli.
2) Nelle società nomadi in cui sono gli uomini a comandare, le donne sono costrette a conformarsi ai modelli comportamentali sociali secchi (individualismo, avversione al sincretismo…) che sono gli standard di fatto per gli uomini. Nelle società nomadi, la personalità è un fattore chiave. Nelle società nomadi, le cose procedono al ritmo degli uomini, che hanno un carattere più asciutto, e le donne devono vivere in accordo con loro. Di conseguenza, le caratteristiche intrinseche delle donne, come il collettivismo, la simpatia… vengono soppresse e cancellate. Di conseguenza, le donne cadono nella posizione di disadattate sociali e di deboli.
3.
Le società agrarie umide (gruppo sedentario acquisito A) possono essere riassunte come società con un rispetto superficiale (priorità) per gli uomini e un sostanziale dominio delle donne, mentre le società nomadi e pastorali secche (gruppo mobile avanzato incentrato sulla vita FGH) hanno un rispetto superficiale (priorità) per le donne e un sostanziale dominio degli uomini.
I maschi nelle società umide e le femmine nelle società secche possono essere visti come diversi da loro stessi (cioè adatti al genere opposto). Gli uomini nelle società umide e le donne nelle società secche sono costretti ad adattarsi a una società che opera su principi diversi dai loro (cioè adatti al genere opposto). In questo senso, possono avere carenze o inadeguatezze nella loro vita nell'adattarsi ai principi comportamentali di un genere diverso dal loro, e la compensazione per tali inadeguatezze è considerata la dominanza maschile e la dominanza femminile. Questi aspetti possono essere riassunti nel termine "priorità della debolezza", che dà la priorità al comportamento del sesso debole nella società.
Il termine "priorità" può essere riassunto nel termine "priorità alla debolezza", che dà la priorità alle azioni del sesso debole nella società. Esistono due tipi contraddittori di priorità: 1) priorità ai potenti (i potenti ricevono un trattamento migliore) e 2) priorità ai deboli (i deboli, come gli anziani e i bambini, ricevono un trattamento migliore, come ricevere un pasto o un posto a sedere). Non sempre i forti hanno la priorità.
Oppure, gli uomini nelle società umide e le donne nelle società secche sono disadattati alla società e non hanno senso e ragione di esistere nella società così com'è (sono trattati come un ostacolo e disprezzati nella società). In questo caso, la loro dignità di esseri umani (diritti umani) non sarà mantenuta e avranno seri problemi a mantenere la loro morale (motivazione). Pertanto, è necessario rispettare e dare priorità alle persone disadattate e mantenere la loro autostima, anche se superficiale. Il sistema sociale che integra tale autostima è considerato di tipo maschile (maschilismo) e femminile (femminismo).
Riassumendo
maschilismo = le donne forti compensano la mancanza di adattamento degli uomini deboli alla società agraria (umida).
Prima le donne = gli uomini forti compensano la mancanza di adattamento delle donne deboli alla società nomade (secca).
In altre parole, è la stessa cosa.
Le cause del "maschilismo" possono essere riassunte come segue Fondamentalmente, si basa sull'idea della "debolezza prima di tutto" (1-3), ma c'è anche l'aspetto del "dominio maschile" (4).
1) Il modello "assistenziale" (inadatto alla società agraria) significa che la priorità è data alla cura e al sostegno degli uomini incompetenti (deboli). Lo scopo è quello di fornire benessere ai deboli. È lo stesso concetto di dare priorità agli anziani nei trasporti pubblici. Gli uomini delle società agricole tendono a stare seduti e a non fare nulla in casa. Questo perché sono circondati da relazioni umane umide e diverse dalle loro e devono forzarsi ad adattarsi ad esse, il che inconsciamente esaurisce le loro menti e li fa sentire poco disposti a fare qualcosa (apatia). Pertanto, è necessario che le donne si occupino dei lavori domestici, del bucato e della cucina. Oppure, le donne devono essere abbastanza tolleranti da dire "sì" agli uomini quando chiedono aiuto (come se si occupassero di un bambino debole).
2) Modello "Autostima e morale": Migliorare l'autostima, far sì che gli uomini (impotenti perché dannosi per la società agraria) si vedano utili, e motivarli a lavorare e a difendersi. Significa fare un uso efficace delle capacità rimanenti (forza muscolare e militare) (dopo aver ucciso gli elementi secchi = dannosi come l'individualismo e il liberalismo). L'autostima è più probabile se si permette

di fare le cose in modo prioritario.
3) Il modello dei "diritti umani" significa che si dovrebbe prendere in considerazione la possibilità di preservare i diritti umani degli uomini socialmente vulnerabili. Se le donne trattano gli uomini con priorità, è più probabile che i diritti umani degli uomini vengano preservati. (Agraria) Significa non far capire loro che sono socialmente dannosi e impotenti, e lasciare che mantengano la loro dignità di esseri umani. Significa non far capire alle donne che la loro intera vita è gestita e controllata dalle donne.
4) Il modello "prezioso" Una donna biologicamente preziosa creerà uno "scudo" per proteggersi e cercherà comunque di apparire il più forte possibile. Questo perché le rende più timorose nei confronti dei nemici esterni. Quando le donne sono dominanti, come nelle società agricole, gli uomini che fungono da "scudo" appaiono relativamente deboli agli occhi delle donne. Le stesse donne delle società agrarie sentivano che questo le metteva a disagio e le metteva in difficoltà nel difendersi dai nemici esterni. Pertanto, hanno deliberatamente fatto in modo che gli uomini agissero con timore e intimidazione (atteggiamento coercitivo). Senza il sostegno psicologico delle donne (che cercano di far sì che gli uomini si comportino in modo forte), essi non possono mantenere la loro forza apparente e saranno schiacciati, tornando al loro aspetto originario di incompetenza e inaffidabilità (caratteristica della società agraria).
La causa del "ladies first" è la sostituzione della descrizione degli uomini nella spiegazione precedente della causa del "maschilismo" con quella delle donne.
1) Il modello "assistenziale" (inadatto a una società nomade): prendersi cura e sostenere le donne incompetenti o deboli.
2) Modello "autostima e morale": Dare alle donne autostima rispettandole superficialmente, motivandole a fare le cose e utilizzando efficacemente le loro capacità residue di lavoro domestico e professionale (dopo aver contrastato gli aspetti umidi e dannosi come il collettivismo e l'orientamento alla simpatia).
3) Il modello dei "diritti umani": preservare la dignità umana delle donne, socialmente vulnerabili nelle società nomadi.
4) Il modello della "preziosità": Gli uomini delle società nomadi venerano le donne biologicamente preziose come esseri nobili, o "nobildonne", e le considerano più degne di protezione, soddisfacendo così il loro desiderio intrinseco di proteggere le donne.
Sia il maschilismo che il "ladies first" possono essere definiti come un'idea di "protezione della debolezza" (un tipo di protezione per i deboli) che cerca di proteggere il sesso più debole nella società. Dipendenza. (Appoggiarsi, appoggiarsi. Il sesso che lo fa (gli uomini nelle società agrarie e le donne nelle società nomadi) è quello che accetta la dipendenza (le donne nelle società agrarie e gli uomini nelle società nomadi). Ciò significa che sono meno potenti e più deboli dell'altro sesso. Il sesso che riceve non ha potere.
Il sesso che riceve è forte e potente e può sostenere la persona dipendente con facilità.
Il maschilismo (dare la priorità agli uomini) è un'ideologia per proteggere gli uomini (non mostra la forza degli uomini, come comunemente si crede, ma piuttosto il contrario: poiché sono deboli, vengono accuditi dalle donne e il loro egoismo viene ascoltato. Questo perché gli uomini sono deboli e quindi sono apprezzati dalle donne. È l'opposto di "prima le donne". (Il movimento per la libertà delle donne è nato nella FGH, un gruppo di società mobile avanzata a favore delle donne. (Il movimento per la libertà delle donne è nato nella FGH, una società mobile avanzata a prevalenza femminile, il che dimostra la debolezza della posizione sociale delle donne nella FGH mobile avanzata.
Ciò non significa che le donne siano deboli ovunque nel mondo (come sostiene il femminismo). Questo non vuol dire che le donne siano deboli. In una società in cui le donne superano gli uomini in termini di potere. (Una società di diritti della madre). Ci sono certamente molte società di questo tipo nel mondo di oggi. (È il caso, ad esempio, della società A, gruppo sedentario acquisito, e della società risicola del gruppo ABC, società sedentaria incentrata sullo stile di vita). (È il caso, ad esempio, della società A del gruppo sedentario acquisito e della società risicola del gruppo ABC incentrato sullo stile di vita sedentario. (Questo è il caso, ad esempio, della società A del gruppo sedentario acquisito e della società di coltivazione del riso del gruppo ABC dello stile di vita sedentario. (Confusione con il matriarcato. (Confusione con il matriarcato, confondendo il maschilismo con il patriarcato. Per maggiori informazioni al riguardo, si rimanda alla sezione sulla riscoperta della maternità nella società A del gruppo sedentario acquisito.
In una società dominata dagli uomini, gli uomini sono apparentemente più forti. Gli uomini si percepiscono in una posizione più forte (rispetto alle donne). In una società dominata dagli uomini (a prevalenza maschile), gli uomini sono apparentemente più forti. Gli uomini si percepiscono in una posizione più forte (rispetto alle donne), il che rende più facile la soddisfazione dell'autostima

maschile e rende più difficile per gli uomini riconoscere la propria debolezza. È così che nasce il mito della società maschio-centrica. In questo caso, gli uomini non sono consapevoli della debolezza e della cattiveria della loro posizione (fraintendono il vero significato di "dominio maschile" e pensano di essere forti. Ecco cosa intendo.

La visione tradizionale del femminismo A, che vede il maschilismo come una modalità di comportamento che simboleggia la forza maschile, deve essere respinta. Non si può dire che gli uomini sono forti o dominanti perché sono maschilisti. Il maschilismo (dominanza maschile) è, in effetti, un'ideologia che sostiene e protegge gli uomini deboli (e le donne forti) che non sono adatti all'ambiente agricolo. In altre parole, è un'ideologia che sostiene e protegge gli uomini deboli. In altre parole, è un'ideologia che permette alle donne forti (più compatibili con l'ambiente agricolo) di sostituirsi agli uomini più deboli e che hanno bisogno di più tempo per adattarsi all'ambiente.

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, anche prima della Seconda guerra mondiale, che è considerata feudale, ci sono tracce del fatto che le donne fossero più forti degli uomini.

Secondo [Benedict1948], era la suocera (donna) a occuparsi della borsa e delle pratiche della famiglia.

Secondo [Benedetto1948], era la suocera a gestire le finanze e gli affari della famiglia, e aveva il potere di diseredare unilateralmente la moglie del figlio (Alessandria non fece nulla). Il padre di famiglia (maschio) aveva il potere di

Il padre di famiglia (maschio) era in qualche modo "un uomo di poco rispetto", anche se i suoi figli facevano di tutto per ripagarlo della sua gentilezza.

Con la promozione dell'uguaglianza tra uomini e donne, il privilegio degli uomini di esigere cure e servizi dalle donne come una cosa ovvia (cioè il "maschilismo") è stato eliminato e la forza delle donne che detenevano il vero potere nella società è venuta gradualmente alla ribalta.

4.

Il femminismo del gruppo acquisito della società A consiste nel lamentarsi della debolezza delle donne e del sessismo (le donne sono svantaggiate), ossia nel fare appello alla debolezza delle donne e al sessismo (le donne sono svantaggiate). Si tratta di un tentativo di applicare con forza le teorie sviluppate nella società avanzata FGH incentrata sulla vita mobile, dove le donne sono deboli, alla società acquisita sedentaria del gruppo A, dove le donne sono forti, importandole direttamente senza riflettere. Si tratta invece di un tentativo di soddisfare l'autostima degli uomini (io sono migliore di te, le donne sono da compatire, ecc.) senza alcuna base reale. In altre parole, porta a una comprensione superficiale del maschilismo. (2) È dannoso perché ci rende ciechi di fronte alla vera natura del gruppo acquisito della società A (guidata e dominata dalle donne).

Il maschilismo non è originariamente un bersaglio della critica del femminismo avanzato di tipo FGH incentrato sulla vita mobile. Si basa sull'idea che la debolezza degli uomini sia il punto di partenza e che le donne forti debbano proteggere (sostenere, prendersi cura…) gli uomini deboli. Il motivo è che si basa sull'idea che le donne forti proteggano gli uomini deboli. Il femminismo, che si basa sulla forza maschile, è più adatto alle società nomadi in cui le donne sono deboli (società mobili avanzate incentrate sulla vita, FGH) e non alle società agrarie (società di gruppi sedentari acquisiti, A).

Lo sciovinismo maschile è ancora necessario per rendere uguali, almeno superficialmente, le posizioni di uomini e donne. (Le due facce della medaglia sono bilanciate dal fatto che gli uomini sono più forti in superficie e le donne sono più forti all'interno. È necessario che gli uomini mantengano la propria autostima (dignità umana) in una società dominata dalle donne.

Tuttavia, è vero che le donne devono assumersi il peso della dipendenza unilaterale degli uomini nei loro confronti, che è un fardello pesante. Gli uomini danno per scontato che il peso ricada sulle donne. Questa disuguaglianza di genere (sessismo) in termini di oneri è stata anche un problema del femminismo nella società A, gruppo sedentario acquisito, dove l'onere dei lavori domestici è imposto unilateralmente alle donne, ma se togliamo questa parte da sola (ignorando la parte importata direttamente dal gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita), ha senso. Sembra avere senso.

[Riferimenti]

Benedict, R. The Chrysanthemum and the Sword: Patterns of Japanese Culture, Boston Houghton Mifflin, 1948 Hasegawa, Matsuji, "The Chrysanthemum and the Sword: Patterns of Japanese Culture", Social Thought, 1948.

Mitsuyoshi Masuda: La famiglia in America, La famiglia in Giappone, Japan Broadcast Publishing Association, 1964.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1999)

La teoria dello "scudo forte" degli uomini nella società dei gruppi acquisiti A: La falsa immagine degli uomini nella società dei gruppi acquisiti A: Il finto uomo forte

Sin da prima della Seconda Guerra Mondiale, gli uomini della società del Gruppo A sono stati spacciati per potenti dalle donne, mentre in realtà sono impotenti e deboli. Il femminismo è parte di questo fenomeno, così come la messa in scena di "donne deboli che vengono discriminate".
Le donne, in quanto oggetti biologici di valore, cercano di essere protette dagli uomini. Hanno bisogno che gli uomini siano scudi forti per loro. Per farlo, hanno bisogno che gli uomini abbiano l'autostima di essere forti e utili.
Le donne del gruppo sedentario acquisito della società A sono desiderose di mantenere l'autostima degli uomini.
L'origine del mito secondo cui gli uomini sono forti e devono essere forti è la seguente.
Le donne, che sono biologicamente più preziose, devono essere protette dalle forze esterne. Per proteggerle, devono essere più forti dei loro aggressori. Questo è diverso dal maschilismo (gli uomini devono essere superiori). È solo nel ruolo di scudo e di difesa che bisogna essere forti. Per gli altri aspetti, la forza non è necessariamente richiesta.
Il processo di creazione di un uomo come "scudo forte" è il seguente.
L'asciuttezza intrinseca degli uomini viene eliminata dalle donne che monopolizzano l'autorità di allevare i figli durante il processo di crescita dei bambini, come è dannoso in un clima naturale che richiede l'umidità, come una società di risicoltori, ed essi diventano baluardi indifesi.
I maschi, che altrimenti sarebbero un peso per la società, vengono utilizzati e addestrati esclusivamente come "scudi forti" per proteggere le femmine (che, se non sopravvivono, ostacolano la conservazione della specie), sfruttando la loro innata forza muscolare, l'orientamento marziale e il fatto che la loro mancata sopravvivenza biologica avrà un impatto minimo sull'eredità dei discendenti umani.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la dominanza maschile è una finzione artificiale delle donne che vogliono che gli uomini siano scudi forti.
Le donne della società del gruppo sedentario acquisito A lasciano che gli uomini nuotino nelle loro mani. Le donne del gruppo sedentario acquisito A possono sempre mostrare chi è il vero dominatore della società, se vogliono. Solo che non lo fanno perché gli uomini perderebbero la loro autostima e si atrofizzerebbero, e non sarebbero in grado di funzionare come difesa e scudo forte.
Gli uomini che ricevono una forte autostima e orgoglio dalle donne tendono a diventare egoisti e tirannici.
I motivi per cui i padri nelle società sedentarie acquisite del gruppo A (soprattutto nel periodo prebellico) appaiono "patriarcali" sono i seguenti
1) sono invadenti
2) Sono prepotenti e dominatori.
3) Duro, dignitoso e severo.

5) Tirannico, egoista
6) Decisivo, che si prende le responsabilità (e le ottiene), deciso.
In altre parole, sono tutti umani.

Tutti loro non sono maturi in termini di umanità.
Lì si rafforza solo l'aspetto di "scudo forte" che le donne vogliono.
Inoltre, non hanno nulla a che fare con l'asciuttezza.
L'individualismo, il liberalismo, la razionalità, ecc. sono mentalmente deformi per un uomo, al punto da essere allontanati dall'asciuttezza.

La forza, invece, è sicuramente presente. Dall'altra parte c'è la forza, che viene usata come uno scudo forte come strumento per proteggere le donne, come la potenza muscolare e l'aggressività (rabbia).
Assumersi la responsabilità e prendere decisioni per conto delle donne, che è un comportamento comune degli uomini nelle società sedentarie acquisite del gruppo A, è anche una qualità che manca e che le donne vogliono. Quando falliscono, possono dare la colpa agli uomini.
Per le donne è una qualità comoda da avere per proteggersi.
Per le donne è utile avere le suddette qualità nei loro uomini per tenerli sotto controllo e proteggersi.
Quanto sono invadenti, tirannici, ecc. gli uomini bagnati? Se siete un uomo che ha perso la sua secchezza, siete psicologicamente deformati, handicappati e socialmente vulnerabili.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono incompetenti sotto tutti gli altri

aspetti, capaci solo di svolgere un ruolo convenientemente limitato alle donne, come scudi forti o lavoratori subordinati che offrono stipendi. In sostanza, sono deboli e vengono sfruttati dalle donne.
Le donne della società A, gruppo sedentario acquisito, cercano disperatamente di nascondere il fatto di essere le dominatrici della società.
Temono di danneggiare l'autostima degli uomini e di non essere in grado di fungere da scudo forte.
Il trattamento discriminatorio delle donne nella società di gruppo acquisita A è necessario anche per garantire l'autostima degli uomini.
Poiché la società del gruppo acquisito A è dominata per natura dalle donne, è difficile garantire l'autostima dei maschi inferiori e diventa una questione di diritti umani.
Il punto di vista delle donne della società di gruppo A acquisita nei confronti degli uomini è che vogliono eliminare il lato secco degli uomini, come l'individualismo e il liberalismo, perché sono dannosi (per la società della risicoltura), ma vogliono anche che gli uomini siano uno scudo per proteggerli. Quindi, alla radice, negano la loro mascolinità secca e originale e cercano di cavarsela con un apparente rispetto per gli uomini e una forza creata artificialmente dalle donne, come il maschilismo.
La "mascolinità" propria della società A del gruppo sedentario acquisito è diversa dalla mascolinità originale degli uomini basata sull'aridità. La maggior parte degli uomini del gruppo sedentario acquisito A non si rende conto che questo è preoccupante.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A appaiono forti (mascolini) anche se sono di natura femminile.

Di seguito sono riassunti i motivi per cui gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A appaiono forti (maschili) nonostante la loro natura femminile.

Ha un temperamento da suocera e si prende gioco degli altri che ritiene in una posizione inferiore alla sua, dando l'impressione di essere forte e autoritario.
Si preoccupano molto di come vengono percepiti dagli altri, sono vanitosi e prepotenti.
Si preoccupano molto di come vengono percepiti dagli altri, sono vanitosi e prepotenti. Hanno un forte senso della comunità con i loro coetanei e combatteranno contro i loro nemici finché non saranno tutti distrutti, per poi cercare di uccidersi.

I maschi della società A, gruppo sedentario acquisito, sono fondamentalmente considerati l'equivalente femminile della forza delle braccia, della forza muscolare e della potenza militare.
(Prima pubblicazione 04/2014)

Debolezza dei maschi nella società A del gruppo sedentario acquisito

Gli uomini nella società A del gruppo sedentario acquisito sono considerati in una posizione di debolezza rispetto alle donne e sono soggetti al dominio delle donne sotto i seguenti aspetti. È necessario superare questa situazione. Questa è l'essenza della teoria della liberazione maschile.
(1) Gli uomini sono costretti dalle loro madri ad acquisire "umidità" nel processo di crescita dei figli, il che è contrario alle loro tendenze innate. Hanno perso la secchezza che gli uomini dovrebbero avere, come l'individualismo e il liberalismo.
(2) In una "società del cormorano", in cui le donne sono sottoposte a collare e costrette a guadagnarsi il salario sul lavoro, la loro vita è totalmente controllata dalle donne. Non hanno il potere di decidere come spendere il loro sudato salario. Si verifica un'alienazione dal proprio salario.
(3) C'è una dipendenza e un'indulgenza nei confronti della maternità. Ciò significa che cercano immediatamente di affidarsi alle loro madri o ai loro sostituti.
(4) L'alienazione dall'educazione dei figli. Il bambino non si affeziona a voi e vi prende in giro. (5) Non poter trasmettere la propria cultura ai figli.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito non possono fare la società A?

Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono generalmente considerati meno attraenti al mondo. Di seguito sono elencate le possibili ragioni per cui gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono poco attraenti e cattivi, e quali sono i miglioramenti da apportare.
(1) Perseguono un senso di unità con l'organizzazione a cui appartengono e hanno caratteristiche femminili come il collettivismo, l'orientamento alla stabilità e un forte senso di anzianità (ascoltano tutto ciò che dicono gli anziani e sono prepotenti nei confronti dei giovani). Mancano le caratteristiche che dovrebbero avere gli uomini, come l'individualismo, il liberalismo e l'esplorazione attiva di territori sconosciuti.
(2) Pur essendo subordinati alle donne nella società, pensano di essere superiori a loro e usano un tono autoritario e dominante.
(3) Danno per scontato di essere trattati meglio delle donne (maschilismo), il che significa che vengono ostracizzati.
Sono orgogliosi e si sentono facilmente feriti perché si considerano superiori. Sono molto esigenti sul fatto che gli altri siano o meno scortesi con loro. Sono difficili, irascibili e veloci nello scatenarsi o nell'arrabbiarsi. Sono grossolani, violenti e tirannici.
Il motivo per cui i maschi della società sedentaria acquisita del gruppo A sono svantaggiati è dovuto all'influenza delle loro madri.
I maschi del gruppo sedentario acquisito A sono coccolati, convinti e costretti a fare tutto dalle loro madri. Si prendono cura di tutto ciò che lo circonda e lo scottano.
Continuando in questo stato, il figlio arriverà in qualche modo a credere che il mondo giri intorno a lui e diventerà arrogante, egoista e allo stesso tempo vulnerabile.
Inoltre, sono psicologicamente dipendenti dalle loro madri e hanno un forte senso di dipendenza da loro.
(3) Cercano di viziare le donne come se fossero le loro madri. (3) Vedono le donne come Avalokitesvara o Maria. (4) Dipendere dalle donne, appoggiarsi a loro come una cosa ovvia e non dire una parola di scusa o di ringraziamento. Ciò significa che mancano di compassione per le donne.
(4) Mancanza di autosufficienza e di capacità di vivere. (4) Mancanza di autosufficienza e di capacità di prendersi cura di sé.
In sintesi, i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A hanno perso la loro mascolinità originale, sono dipendenti dalle donne e mancano di maturità umana. Inoltre, hanno una mentalità ristretta che rifiutano di riconoscere.
Se non si correggono questi difetti prima di invocare la liberazione dalle donne, non ci sarà un domani per gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito.
(Aggiunto nel 2007.4)
(Aggiunto nel 2007.4)
Tuttavia, da quello che ho letto nei forum su Internet, sembra che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A vogliano continuare a essere coccolati dalle loro madri, dalle donne che prendono il posto delle loro madri (mogli, donne nei ristoranti, ecc.) e dalle organizzazioni che prendono il posto delle donne (gruppi sedentari aziendali, scuole, ecc.), pur essendo allo stesso tempo dominatori ed egoisti. In altre parole, sembra pensare di essere all'interno del quadro di controllo della madre.
In altre parole, sembrano voler rimanere nell'ambito del controllo della madre e fare ciò che vogliono all'interno di esso.
Anche tra le donne, non si preoccupano di essere coccolate, affidate e dominate dalla "madre", dalla "madre", dalla "sorella" e dalla "sorella maggiore", mentre di solito picchiano, guardano dall'alto in basso e disprezzano le donne e le mogli diverse dalla madre, vedendole come strumenti per soddisfare i loro desideri sessuali. Ci sono molti uomini che picchiano le donne, ma pochi o nessuno che picchia la propria madre.
Hanno anche una mente contorta che vede ogni critica al loro status quo viziato, ogni parola dolorosa nelle loro orecchie, anche se è costruttiva, come un attacco malevolo contro di loro, e si arrabbia e si rivolta contro di loro.
Perché non prendono spunto dai patriarchi delle società altamente paternalistiche, avanzate e incentrate sulla vita mobile, come la FGH, e dalle società nomadi e pastorali di ebrei, arabi e mongoli, e non si liberano della loro dipendenza dalle madri, affrancandosi da esse e maturando come uomini?
Ciò che disturba l'autore è che l'"emancipazione maschile" nella società A del gruppo sedentario acquisito non è in realtà l'emancipazione dalla madre, ma l'"emancipazione" per abolire il privilegio sociale delle donne. (Si tratta di avere tutto facile, di avere tutto bello).
D'altra parte, come mai siamo così insensibili all'esistenza e alla liberazione dalla donna madre che

ci controlla nel profondo?
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2003)

Qual è la strada che gli uomini devono percorrere nella futura società del gruppo sedentario acquisito A?

Ci sono due strade principali che possono essere percorse dagli uomini nell'attuale società dei gruppi sedentari acquisiti.

La prima è, come in passato, quella di accontentarsi di essere superficialmente sistemati dalle donne attraverso il maschilismo, di sedersi sulla poltrona più alta e sentirsi bene, e in effetti di essere sotto il controllo mentale di madri e mogli che creano un'atmosfera sociale umida e liquida, e di abbandonarsi a una posizione subordinata. Può lasciare alla moglie o alla madre importanti autorità domestiche come l'educazione dei figli e i cordoni della borsa della famiglia, oppure può lasciarle alla moglie o alla madre e diventare un bancomat umano che si specializza solo nel lavoro e nel trasferire il suo stipendio alla famiglia e non fa nient'altro. La seconda è che deve essere in grado di mantenersi asciutto.

La seconda è stabilire un'autorità paterna secca e gassosa e, pur mettendo superficialmente la moglie e la madre al primo posto, assumere il controllo della famiglia in termini di educazione dei figli e gestione della casa.

Dal punto di vista del vero rafforzamento della posizione degli uomini nella società A, gruppo sedentario acquisito, è preferibile la seconda. A tal fine, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A devono svegliarsi al più presto dalla piacevole anestesia materna prodotta dalle loro madri e mogli e risvegliarsi alla paternità.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2012)

Una critica della libertà maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A: la via da seguire per la libertà maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A

La libertà maschile convenzionale della società del gruppo sedentario acquisito A ha rivisto a malincuore i ruoli di genere convenzionali degli uomini, spinta dalle proteste delle donne che sono state costrette a svolgere ruoli di sottomissione a causa del sistema familiare dominato dagli uomini, del sistema familiare patriarcale e del monopolio maschile delle posizioni sociali che portano stipendi nelle aziende e negli uffici governativi. In altre parole, gli uomini hanno ripensato con riluttanza ai loro tradizionali ruoli di genere, in modo passivo, spinti dalle donne.
Un altro aspetto che caratterizza la libertà degli uomini nella società A, gruppo sedentario acquisito, è la simpatia nell'aiutare le donne deboli, con la premessa che sono superiori alle donne. C'è una gentilezza sostenuta dal "margine di forza" che è disposta a cedere un po' della propria posizione di superiorità alle donne che sono collocate in posizioni inferiori e che dovrebbero essere liberate. La rinuncia a posizioni professionali per le donne, l'aiuto alle donne nella cura dei figli e dei lavori domestici, e così via, erano le misure adottate dalla libertà maschile in passato.
La libertà maschile nella società del gruppo A acquisito sembra avere l'intenzione di impressionare le persone intorno a loro (soprattutto le donne) che sono gentili con le donne e hanno una buona personalità, allineandosi con l'emancipazione delle donne nella società del gruppo A acquisito, che sono considerate inferiori.
Tuttavia, il motivo per cui coloro che spingono per la libertà degli uomini nella società del gruppo insediato acquisito A sono in grado di assumere un atteggiamento rilassato basato sulla premessa

della dominanza maschile è perché ignorano la vera natura della società del gruppo insediato acquisito A.
La tradizionale società di gruppo acquisita A ha in realtà un carattere umido-femminile. Consiste in controlli e regole interpersonali, come il collettivismo e la sincronizzazione con l'ambiente circostante. Questo carattere femminile si stabilisce quando il potere delle donne nella società di gruppo sedentaria acquisita A supera quello degli uomini, cioè quando le donne sono dominanti. Inoltre, le donne nella società del gruppo sedentario acquisito A svolgono un ruolo manageriale nella società, ad esempio assumendo il controllo del bilancio familiare (gli uomini sono utilizzati solo come forza lavoro), e dominano i loro figli in termini di educazione e istruzione (durante questo periodo, gli uomini sono automaticamente lasciati fuori dal giro). (Controllando costantemente i figli in modo che continuino ad avere un senso di indulgenza e dipendenza da loro anche dopo la crescita, costruiscono una forte "società materna".
Coloro che sono coinvolti nella libertà maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A hanno inconsciamente chiuso gli occhi su questi fatti sociali che minano i loro valori di "dominio maschile". La debolezza della libertà maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A risiede nella sua incapacità di rispondere alla realtà della società del gruppo sedentario acquisito A, che è sostanzialmente dominata dalle donne.
La libertà maschile nel futuro della società acquisita del gruppo sedentario A deve fare un cambiamento di 180 gradi nel suo modo di pensare, passando dal tradizionale "dominio maschile" a quello basato sul "dominio femminile". Non esiste più un "margine di forza".
Come minimo, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A dovrebbero mirare a cambiare il carattere della società del gruppo sedentario acquisito A, tradizionalmente umido (femminile), in uno secco (veramente maschile), per poter stare alla pari con le donne. A tal fine, dovremmo avviare un movimento per "asciugare lo spirito", al fine di acquisire il più rapidamente e meglio possibile modelli comportamentali asciutti, cioè il vero individualismo, il liberalismo, ecc. Dovremmo anche renderci conto in fretta della verità che coloro che sono stati considerati il "pilastro della famiglia" sono stati in realtà usati come semplice forza lavoro sotto il controllo delle loro madri e mogli, e liberarci da questo status quo il prima possibile. Per liberarsi dal controllo delle donne, possiamo, ad esempio, promuovere un movimento per aumentare la percentuale di donne che condividono l'autorità di gestire il bilancio familiare. Dovrebbero anche partecipare attivamente all'educazione dei figli, che è stata monopolizzata dalle donne, e cercare di trasmettere i loro valori ai figli. Inoltre, per ridurre l'influenza che le donne hanno in casa, dovrebbero essere attivamente incoraggiate a entrare nel "mondo esterno" del lavoro. Dovrebbero essere sostituite da donne disposte a uscire di casa.
L'ostacolo più grande è la dipendenza inconscia degli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A dalle donne. La libertà maschile della società sedentaria acquisita del gruppo A deve trovare un modo per far sì che gli uomini si stacchino dall'attuale tendenza degli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A a dipendere mentalmente dalle loro madri e mogli, con le donne come autorità "materna".
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1998)

Figlio della madre, figlia del padre

Gli uomini della società di gruppo A insediata, che le femministe della società di gruppo A insediata credono siano patriarchi, sono solo "figli di madri" e meno che mai paterni. Funzionano come uomini e mariti, proteggendo le donne, guadagnando denaro, ecc. ma non funzionano bene come padri, gestendo le finanze della famiglia, educando i figli o essendo i pilastri spirituali della famiglia.

Affinché gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A abbiano la paternità, realizzino l'autorità paterna e diventino veri patriarchi, hanno bisogno di fuggire dal seno delle loro madri, che li avvolge e li inghiotte, di essere liberi dalle loro madri, di essere liberati dalla maternità e di liberarsi dallo stato di "figlio di madre".

D’altra parte, le donne del gruppo sociale avanzato e mobile centrato sulla vita FGH non possono sfuggire allo stato di “figlia del padre” dominato da una forte paternità, e si può dire che siano meno che materne.

Per inciso, le donne del gruppo sedentario acquisito A possono essere descritte come “figlie di madre”, mentre gli uomini del gruppo mobile avanzato FGH possono essere descritti come “figli di padre”.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

La teoria dell‘“uomo madre” (uomo materno) nella società del gruppo sedentario acquisito A

[Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A possono essere visti come uomini materni dominati dalla maternità = “uomini madre”. Questa è la controparte del fatto che le donne del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, possono essere considerate donne paterne, dominate dalla paternità. Perché “uomo-madre” e “donna-padre” sono problematici? Perché sono entrambi socialmente incompetenti, socialmente deboli, dominati dall’altro sesso, che li ha privati delle loro caratteristiche biologiche naturali e li ha uccisi.
A
Gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, sono dominati da valori cupi, appiccicosi, umidi e materni come l’unione reciproca, le coccole, l’enfasi sulla nostalgia e l’affiliazione al gruppo, piuttosto che da valori secchi e paternalistici come l’indipendenza e la libertà individuale. In breve, è un maschio materno che ha perso la sua paternità e può essere definito un “uomo madre” (maschio materno). Un “maschio materno” è un uomo che è stato anestetizzato da sua madre ed è diventato sottaciuto nell’amore materno.
D’altra parte, le donne del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita possono essere chiamate “femmine paterne” (femmine paterne) perché sono donne paternaliste che hanno perso il senso materno di unità e interdipendenza reciproca, dominate da valori paternalistici come l’indipendenza individuale, la libertà e l’autoaffermazione. Una “femmina paterna” è una donna che è stata anestetizzata dal padre ed è rimasta intrappolata nella paternità.
D’altra parte, le donne del gruppo sedentario acquisito A sono donne materne che hanno conservato la loro natura materna originaria e possono essere chiamate donne materne.
Inoltre, gli uomini del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sullo stile di vita, sono maschi paterni che hanno conservato la loro paternità originale e possono essere chiamati “maschi paterni”.
La “donna-madre” e l‘“uomo-padre” sono normali, ma l‘“uomo-madre” e l‘“uomo-padre” sono problematici.
Allora, perché “uomo-madre” e “donna-padre” sono un problema? Perché sono entrambi esseri socialmente incompetenti, dominati dall’altro sesso e le cui caratteristiche biologiche sono state eliminate dall’altro sesso.
D’altra parte, “madri e padri” sono esseri ideali che sono in grado di esercitare le loro caratteristiche biologiche nella società così come sono, e possono essere socialmente forti. In breve, le “madri e le femmine” possono regnare come principali governanti nelle società agrarie (società materne) che richiedono un atteggiamento materno basato sull’unità e la cooperazione reciproca, mentre i “padri e i maschi” possono regnare come principali governanti nelle società nomadi e pastorali (società paterne) che richiedono un atteggiamento paterno basato sull’indipendenza individuale.
D’altra parte, gli “uomini-madre” e le “donne-padre” rimarranno nella posizione di governanti minori nelle società agrarie matrilineari e in quelle nomadi/pastorali patrilineari, rispettivamente.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, come nelle società di coltivazione del riso, prevale la dominanza materna, con i maschi come “uomini-madre” e le femmine come “donne-madre”, con le femmine che hanno più potere dei maschi.
In questa società, i maschi sono “uomini-madre” e le femmine sono “donne-madre”. In questo senso, l‘“uomo-madre” ha una profonda relazione con il concetto di controllo materno, che rivela il

problema degli uomini che non possono sfuggire alla posizione di figlio della madre (allo stesso modo, le donne FGH nelle società avanzate incentrate sulla vita mobile sono legate al controllo paterno, in quanto sono mentalmente dipendenti dai loro padri e non possono sfuggire alla posizione di figlie dei loro padri).
Uomini-madre" = Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A chiedono di essere inclusi maternamente nel gruppo a cui appartengono, come ad esempio un gruppo sedentario aziendale. La realtà è che i gruppi di insediamento aziendale e gli uffici governativi della società del gruppo di insediamento acquisito A sono circondati da un'atmosfera materna che enfatizza l'unità reciproca e il senso di appartenenza, anche se i principali membri di questi gruppi sono uomini.
Quando torna a casa, è un "bambinone" che dipende psicologicamente dalla moglie, la "donna-madre", come sostituto della madre. Non ha un posto nella famiglia ed è emarginato perché la moglie, "madre e moglie", monopolizza le funzioni principali della famiglia, come la gestione del bilancio familiare e l'educazione dei figli.
Non riesce ad avere alcuna influenza psicologica sui figli in casa, che si affezionano ripetutamente alla "madre" e il loro sviluppo paterno è bloccato.
Per uscire dalla posizione di debolezza sociale, i maschi del gruppo sedentario acquisito A che sono "uomini-madre" dovrebbero diventare "uomini-padre" che hanno sviluppato con successo la loro paternità, come i maschi del gruppo sociale mobile avanzato centrato sulla vita FGH. Tuttavia, se ciò accadesse, entrerebbe in conflitto con le tradizioni della vecchia società risicola e causerebbe confusione sociale, quindi la questione non è così semplice.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2006)

La società maschile della società acquisita del gruppo sedentario A è in realtà una società femminile.

La società maschile della società acquisita del gruppo sedentario A è una vera e propria società femminile.
A causa della forte influenza delle loro madri, gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono umidi, dettagliati e insidiosi come le donne.
Ad esempio, sono molto gelosi delle promozioni delle loro colleghe e cercano di far cadere le loro colleghe con mezzi subdoli. In breve, non sono in grado di separarsi dagli altri.
Ciò è in contrasto con la società FGH, paternalistica e avanzata, incentrata sulla vita mobile, che è pervasa da un'atmosfera cupa e arida, in cui le persone si separano indifferentemente dagli altri.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A non fanno i lavori domestici?

Negli ultimi anni è aumentato il numero di famiglie in cui sia gli uomini che le donne lavorano, anche nella società del gruppo A sedentario acquisito. In questo caso, il problema per le donne è che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A raramente aiutano nelle faccende domestiche come la cucina e il bucato a casa, ma vanno direttamente al lavoro e non fanno altro che lavorare.
Allora, perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A fanno raramente i lavori domestici?
Credo che la risposta a questa domanda stia nel fatto che le donne del gruppo sedentario acquisito A sono le responsabili. In questo caso, il termine "donne" si riferisce alle madri degli uomini e alle mogli delle casalinghe.
Convenzionalmente, le madri maschili della società del gruppo sedentario acquisito A non promuovono direttamente i propri figli nella società, ma lasciano che i loro figli ottengano buoni voti a scuola e lavorino per essere promossi e diventare i loro manager. In questo modo, ha controllato indirettamente la società A del gruppo sedentario acquisito dall'interno del proprio figlio socialmente superiore.
Così, per far sì che il figlio ottenga buoni voti a scuola e al lavoro, e per mantenerlo sulla strada del successo e della promozione, la madre cerca di svolgere tutte le faccende domestiche al posto suo, invece di fargliele fare, tranne che per gli studi a scuola e al lavoro. Il figlio si abitua all'atteggiamento della madre e crede che tutto ciò che deve fare è studiare e lavorare e che la madre o la moglie si occuperà di tutto il resto.
Questo è il motivo principale per cui i figli dei maschi (madri) nella società A, gruppo sedentario acquisito, non fanno le faccende domestiche oltre a studiare e lavorare. Ciò è dovuto

all’atteggiamento della madre maschio, che cerca di promuovere il maschio nel modo più efficiente possibile nella società.
Questo atteggiamento della madre maschio viene ereditato dalla moglie maschio (casalinga). La moglie spera che l’uomo salga nei ranghi sociali e venga promosso a una posizione più elevata, e che questo migliori il suo trattamento nella società, ad esempio, venendo chiamata “la moglie del rappresentante del gruppo aziendale stabilito”, e che possa guadagnare più soldi e vivere una vita migliore man mano che l’uomo sale nei ranghi.
Pertanto, le mogli dimostrano di essere disposte a occuparsi di tutte le faccende domestiche al di fuori del lavoro, in modo che gli uomini possano concentrarsi sul loro lavoro e non doversi preoccupare di altre cose. Questo fa sì che gli uomini pensino: “Oh, non devo fare le faccende domestiche, devo solo lavorare”.
Recentemente è stato riportato che le giovani donne del gruppo sedentario acquisito della società A non fanno più molti lavori domestici. Ciò può essere attribuito solo al fatto che le madri delle figlie hanno assunto l’atteggiamento che le loro figlie sono “pedine per l’autorealizzazione” e che dovrebbero concentrarsi sugli studi e sul lavoro e fare tutti i lavori domestici al posto loro. Il motivo è legato all’introduzione della legge sulle pari opportunità di lavoro, che ha iniziato a creare un percorso di “controllo diretto della società da parte delle donne”, il che significa che se le donne lavorano duramente sul posto di lavoro, saranno in grado di fare carriera allo stesso modo degli uomini.
Finora le figlie non sono salite direttamente nella società, ma si sono sposate in famiglie maschili e, in cambio di tutti i lavori domestici, hanno costretto gli uomini (mariti e figli) a concentrarsi sul lavoro e hanno cercato di farli salire nel mondo dando loro pacche sulle spalle. In altre parole, si promuovevano indirettamente nella società attraverso i loro mariti e figli (promozione indiretta).
Tuttavia, ora che è stata aperta loro la strada per fare carriera direttamente, sembra improvvisamente ingiusto che le donne facciano tutti i lavori di casa (mentre gli uomini non li fanno) e le donne esprimono il loro malcontento.
Cosa si può fare per risolvere questo problema? La prima cosa da fare è ridurre il numero di donne che cercano di “controllare indirettamente la società (attraverso gli uomini)”, per così dire, picchiando gli uomini per fare carriera come “pedine per l’autorealizzazione”. Questo perché il loro atteggiamento è la causa principale del fatto che gli uomini studiano e lavorano e non fanno i lavori domestici.
In questo senso, il vero nemico delle donne che dicono che è ingiusto che gli uomini non facciano i lavori domestici non sono gli uomini, ma le loro madri e mogli che sono più inclini a fare le casalinghe (che cercano di fare tutti i lavori domestici per conto degli uomini per usarli al massimo come pedine per l’autorealizzazione). Se non si riduce il numero di queste donne, il senso di ingiustizia delle donne orientate al lavoro (nei confronti degli uomini) sul posto di lavoro non scomparirà.
In breve, è necessario reindirizzarle a diventare grandi nella società direttamente da sole, non attraverso gli uomini. In particolare, dobbiamo incoraggiare le madri e le loro mogli, che sono più inclini a fare le casalinghe, a realizzarsi da sole e a non dipendere dagli uomini.
A tal fine, è necessario fornire a queste donne la possibilità di svolgere compiti diversi dai lavori domestici sul posto di lavoro. In breve, dobbiamo dare loro una “formazione al lavoro”.
Il problema è che queste donne non hanno acquisito competenze professionali diverse dai lavori domestici. Ciò che si può considerare è la vocalizzazione del lavoro domestico stesso. In altre parole, ogni famiglia dovrebbe esternalizzare tutti i lavori domestici e aumentare notevolmente il numero delle faccende esternalizzate. Queste faccende esternalizzate saranno svolte da “governanti professionisti”. In breve, la cucina e il bucato saranno svolti dai membri del gruppo di insediamento aziendale esterno, che svolgeranno il lavoro come membri del gruppo di insediamento aziendale esterno.
Non lavorano come governanti, ma come cuochi, preparano e consegnano i pasti presso un grande centro di ristorazione aziendale del gruppo di insediamento. Nel caso della lavanderia, si recano presso ogni famiglia per raccogliere e consegnare il bucato, lo fanno in modo intensivo in una fabbrica, proprio come un’impresa di lavaggio a secco tradizionale, e poi lo riconsegnano a ogni famiglia. Il lavoro principale di questi gruppi di insediamento aziendale sarà svolto da donne abituate a farlo. Poi, in questi gruppi di insediamento aziendale, le donne stesse (proprio come gli uomini in passato) si concentreranno sul loro lavoro e competeranno per ottenere promozioni e avanzamenti.
In questo modo, la divisione tra il lavoro del gruppo di insediamento aziendale e le faccende domestiche della famiglia scomparirà (tutto il lavoro sarà integrato nel lavoro del gruppo di insediamento aziendale) e l’argomentazione convenzionale secondo cui “gli uomini non fanno i

lavori domestici, quindi è ingiusto per le donne sopportare il peso dei lavori domestici" non sarà più valida. In breve, i lavori domestici convenzionali in casa dovrebbero essere esternalizzati come lavoro sul posto di lavoro delle aziende di cucina e lavanderia del gruppo insediato, in modo che "sia gli uomini che le donne non debbano fare i lavori domestici (al di fuori del lavoro)".
Lo stesso si può dire per l'allevamento dei bambini. Utilizzando attivamente l'esternalizzazione dei compiti ad alta intensità di lavoro da parte di asili nido e scuole materne, sarà possibile ridurre il carico di lavoro che in passato tendeva a ricadere sulle donne, consentendo loro di concentrarsi sul proprio lavoro.
Anche per gli uomini non ci sarà motivo di essere criticati se continueranno a concentrarsi sul lavoro senza occuparsi delle faccende domestiche o della cura dei figli, e potranno mantenere il loro senso del valore secondo cui "gli uomini devono lavorare". Il vantaggio è che il sistema di valori "uomini al lavoro" può essere mantenuto, mentre il sistema di valori "donne a casa" deve essere abbandonato.
In alternativa, gli uomini possono essere liberati dal ruolo e dalla pressione delle donne (madri, mogli di casalinghe) come "pedine per l'autorealizzazione" e possono vivere più liberamente e mentalmente liberi dalla pressione mentale delle aspettative di madri e mogli (per l'avanzamento sociale degli uomini stessi). Questo può essere considerato un vantaggio.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2005)

I maschi del gruppo sedentario acquisito A hanno maggiori probabilità di essere stacanovisti e sedentari aziendali.

Perché i maschi del gruppo di sedentarietà acquisita A hanno maggiori probabilità di essere stacanovisti e persone del gruppo di sedentarietà aziendale?
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A tendono a dedicarsi al lavoro e a sacrificare la vita familiare.
Perché è così?
(1) Perché sono controllati dalle loro madri a dedicarsi al lavoro. (1) Perché sono controllati dalle loro madri per dedicarsi al lavoro, diventando strumenti e robot manipolatori per l'autorealizzazione delle loro madri.
(2) Quando un uomo si sposa, la moglie assume le funzioni centrali della famiglia, come la gestione della casa e l'educazione dei figli. Poiché la moglie si occupa di tutte le funzioni centrali importanti, l'unica funzione che rimane al marito è quella di portare uno stipendio alla famiglia. Se non si dedica a questo, crede che il senso della sua esistenza vada perduto.
(3) Il motivo è che la moglie e i figli lo ostracizzano in casa. La madre e il figlio sono strettamente uniti per formare un'alleanza madre-figlio, una capsula, da cui il padre è escluso, cosicché, anche se il marito è presente nel gruppo di composizione della famiglia, viene trattato come un ostacolo o usato come un comodo fornitore di lavoro domestico. In questo caso, vorrà trascorrere del tempo al di fuori del gruppo di insediamento familiare, fuggire dal gruppo di insediamento familiare, dedicarsi al lavoro nel gruppo di insediamento governativo o aziendale e liberarsi dal controllo della moglie.
Per superare questa situazione, è necessario fare quanto segue.
(1) Gli uomini stessi devono essere liberi dalle interferenze e dal controllo delle loro madri.
(2) Al momento del matrimonio, è necessario rafforzare l'influenza degli uomini in modo che essi e le loro mogli possano condividere in modo giusto ed equo le funzioni centrali della famiglia, come la gestione della casa e l'educazione dei figli.
(3) È necessario rafforzare il legame psicologico tra padre e figlio in modo che sia altrettanto forte di quello tra madre e figlio.
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2012)

Uscire dalla "società del cormorano

In una società agraria come la società A del gruppo sedentario acquisito, si può parlare di "società dei cormorani" in cui le donne dominanti gestiscono la produzione per gli uomini inferiori. Gli uomini sono i cormorani che pescano (salario). Le donne, invece, costringono i cormorani a lavorare dalle loro barche (case) alle zone di pesca (luoghi di lavoro) per ottenere il pesce (salario), mentre loro costringono i cormorani a sputare il pesce (salario), frutto del loro lavoro, dalle loro barche (case). Sta giocando il ruolo di un cormorano, costringendo un cormorano maschio a sputare l'intera

borsa degli stipendi o il suo libretto bancario per tenerlo sotto il suo controllo. I cormorani (uomini) sono, in effetti, operai di rango inferiore che lavorano unilateralmente per i cormorani (donne).
Si pensa che la libertà degli uomini nelle società agrarie sia il recupero dello stile di vita secco che gli uomini possedevano in origine ma che hanno perso nel processo di adattamento alla società umida, come l'individualismo, l'autonomia, l'indipendenza e l'orientamento non umano (meccanico).
Anche se partecipano ai lavori domestici e all'educazione dei figli senza soddisfare quanto sopra, finiranno per essere utilizzati dalle donne come lavoratori di basso livello.
Anche nel caso della partecipazione all'educazione dei figli, è necessario assicurarsi un posto dove poter iniettare il proprio stile comportamentale innato e asciutto nella prossima generazione di bambini.
L'apertura del posto di lavoro alle donne ridurrà l'autorità che le donne del gruppo sedentario acquisito A hanno tradizionalmente occupato in casa (le donne saranno impegnate nel lavoro fuori casa e avranno meno tempo per gestire la casa). Questa è un'opportunità per gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, che tradizionalmente sono stati messi in ombra nella casa, di poter prendere l'iniziativa nella gestione della casa su un piano di parità con le donne. Pertanto, per uscire dalla "società del cormorano", gli uomini potrebbero trovare vantaggioso essere più tolleranti nei confronti dell'"avanzamento sociale" delle donne.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1999)

Sugli studiosi del genere maschile nella società del gruppo sedentario acquisito A

Nell'attuale sociologia e negli studi sulle donne della società del gruppo sedentario acquisito A, non ci sono solo donne ma anche alcuni studiosi di genere maschile che gridano a gran voce per l'eliminazione della discriminazione contro le donne e l'espansione del potere delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A, insieme alle studiose e ai gruppi familiari sedentari del movimento.
Per dirla senza mezzi termini, hanno completamente frainteso la situazione attuale della società collettiva acquisita A come società dominata dalla madre, e hanno frainteso la società collettiva acquisita A come società in cui le donne si trovano in una cattiva posizione.
Questi studiosi maschi, inconsapevoli della cattiva posizione in cui si trovano gli uomini nella società acquisita sedentaria del gruppo A, cercano di essere clementi con le donne che si considerano inferiori in quanto socialmente forti e superiori.
Nel profondo del loro cuore, c'è un senso di orgoglio che impedisce loro di ammettere che gli uomini sono più deboli delle donne e, a questo proposito, sono fortemente contaminati dal maschilismo che negano esteriormente. Gridando a gran voce per l'abolizione della discriminazione nei confronti delle donne, pensano di aver riaffermato la debolezza delle donne nella società A del gruppo acquisito, e questo soddisfa il loro orgoglio.
È ridicolo e degno di cinismo vedere questi studiosi maschi che non riescono a percepire correttamente la realtà della società del gruppo sedentario acquisito A, dove le donne come le suocere e le madri hanno il sopravvento, eppure continuano a considerarla una società in cui le donne sono deboli senza rendersene conto.
Ciò che è interessante è il motivo per cui continuano ad emergere studiosi come loro, che non riescono a cogliere la realtà della società di gruppo A sedentaria acquisita.
Questi studiosi maschi stanno fondamentalmente seguendo il ruolo tradizionale degli studiosi del gruppo sedentario acquisito A (in particolare quelli che lavorano per le famiglie dei proprietari dello Stato) che è rimasto invariato dall'epoca Meiji: digerire e assorbire la teoria avanzata del gruppo sociale mobile centrato sulla vita FGH, apportare piccoli miglioramenti, introdurla nel gruppo sedentario acquisito A e applicarla. Non sono gli unici.
Non hanno il potere di creare le proprie teorie corrette. Considerano la FGH come una base di approvvigionamento di teorie "corrette" e "giuste" e, basandosi sullo schema "FGH = insegnante", introducono incessantemente teorie FGH come il femminismo e la teoria del genere senza riflettere.
Se si discostano dalle teorie avanzate della FGH e propongono le proprie teorie, saranno considerati una sorta di superamento della loro autorità per superare le teorie avanzate della FGH e saranno trascinati dai colleghi studiosi.
Considerano la teoria avanzata della FGH incentrata sulla vita mobile come la "risposta giusta" o la "teoria autorevole e corretta" e si preoccupano di comprenderla, memorizzarla, apportare piccoli miglioramenti, introdurla e applicarla alla società acquisita del gruppo sedentario A.
È una strada naturale e indiscutibile per loro, che sono stati educati a cercare rapidamente le risposte

“giuste” esistenti per prepararsi ai tradizionali esami di ammissione all’università e alle scuole di specializzazione, che sono le porte per diventare studiosi.
Come nel caso della teoria del genere, quando la sfera sociale a cui si applica la teoria differisce notevolmente dalla realtà sociale, come quando il potere sociale delle donne differisce notevolmente tra il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH e la società acquisita del gruppo sedentario A, l’atto di importare direttamente la teoria del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH nella società acquisita del gruppo sedentario A è un errore. L’atto di importare direttamente la teoria FGH nella società acquisita del gruppo sedentario A equivale a “introdurre prodotti chimici, ecc. che originariamente erano efficaci solo in certe condizioni e venivano usati in quelle condizioni, in un campo con condizioni diverse senza riconoscere le differenze nelle loro proprietà e condizioni”, che è un pericoloso atto suicida. Con scarsa consapevolezza di questo pericolo, cercano disperatamente di guadagnarsi il rispetto diffondendo per primi la teoria “corretta” della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH alla società acquisita del gruppo insediato A. Sono i primi a introdurre la teoria della società mobile avanzata incentrata sulla vita del gruppo FGH alla società acquisita del gruppo insediato A.
Sono felici di poter diventare i maggiori esperti della teoria di FGH, il gruppo avanzato della società mobile incentrata sulla vita che hanno notato per primi e di cui sono diventati simpatizzanti, e di diffonderla nel gruppo acquisito della società stanziale A, aumentando così la propria fama, e la teoria del genere è solo uno strumento rapido per aumentare la propria fama. La teoria del genere è uno strumento facile e veloce per aumentare la loro fama.
Per loro, la situazione attuale della società acquisita del gruppo insediato A è francamente poco importante. Piegano lo status quo del gruppo acquisito di società insediata A per adattarlo alla teoria del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH che vogliono introdurre.
Questo è anche il caso della teoria del genere. Essi percepiscono “correttamente” l’acquisita società sedentaria del gruppo A, in cui suocera e madre hanno una grande influenza sociale, in un modo che si adatta alla teoria di genere e alla teoria femminista della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH che vogliono introdurre.
La teoria di genere del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è una teoria che presuppone la posizione di debolezza delle donne e, quando la introducono nel gruppo sedentario acquisito A, possono importarla con successo direttamente considerando le donne come deboli nel gruppo sedentario acquisito A e possono essere i primi introduttori all’avanguardia di questa teoria nel gruppo sedentario acquisito A. In questo modo, sarebbe conveniente per noi essere i primi a introdurre la teoria nella società acquisita del gruppo sedentario A. Quindi, cercano semiconsapevolmente di rendere le donne del gruppo sedentario acquisito A socialmente deboli, in accordo con la “corretta” e “corretta” teoria avanzata della FGH incentrata sulla vita mobile che stanno introducendo.
Cercano di raccogliere solo le prove che le donne del gruppo sedentario acquisito A sono deboli. In questo modo, si concentrano su aspetti come lo sciovinismo maschile, in cui gli uomini sono superficialmente più dominanti delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A. Poiché il maschilismo è un fenomeno coerente con la teoria avanzata del gruppo sociale mobile incentrato sulla vita FGH che stiamo cercando di introdurre, lo guardiamo e diciamo: “La teoria avanzata del gruppo sociale mobile incentrato sulla vita FGH che stiamo cercando di introdurre è corretta. Introdurremo questa teoria avanzata, diventeremo persone illuminate rispetto al gruppo sedentario acquisito della società A e attireremo l’attenzione di tutti essendo all’avanguardia nella riforma sociale. Saremo all’avanguardia nella riforma sociale e attireremo l’attenzione di tutti.
In questo modo, ignorano intenzionalmente o in modo semi-consapevole l’evidenza che le donne sono più forti degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A.
A riprova di ciò, gli articoli e i libri che scrivono affermano che la società del gruppo sedentario acquisito A è una società materna in cui i legami e i vincoli tra madre e figlio sono forti, e la madre domina la società in modo tale che il figlio si muova spontaneamente in base alla volontà della madre, e che il carattere nazionale della società del gruppo sedentario acquisito A è passivo e ha una forte atmosfera femminile che valorizza la reciproca armonia e unità. Ci sono alcuni aspetti in cui le donne dominano la società acquisita, come il dominio delle donne, il fatto che la moglie o la suocera (la madre del marito) tenga i cordoni della borsa in casa al posto del marito, o il fatto che il legame tra l’uomo e i figli in casa sia sottile e l’autorità di educare i figli sia monopolizzata dalle donne. (2)
Ecco una sintesi dei risultati.
Inoltre, non si rendono conto che le donne (mogli e future figlie) del gruppo sedentario acquisito della società A vogliono davvero criticare le loro suocere, ma poiché non possono farlo, cercano uno sfogo psicologico e criticano gli uomini.
Questa importazione diretta, forzata e meccanica della teoria avanzata della FGH incentrata sulla

vita mobile nella società acquisita del gruppo sedentario A e l'ignorare le contraddizioni che accompagnano l'importazione è di per sé un segno che esse considerano la teoria avanzata della FGH incentrata sulla vita mobile come una risposta autorevole e corretta, si uniscono psicologicamente ad essa, ne fanno un oggetto di fede e pensano che se seguiranno questa teoria, staranno bene. Si basa sull'atteggiamento femminile di diventare simpatizzante della teoria, di fare affidamento su di essa, di dipendere psicologicamente da essa e di coccolarla, che è un segno di essere dominati dalla maternità. Inoltre, la persona che cerca di importare questa teoria non ne è consapevole e continua a credere nella teoria del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, che è contraddittoria persino per se stessa e si può dire che contenga contraddizioni e torsioni psicologiche.
Credono anche di essere diventati riformatori e di essere cambiati indossando la teoria del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, anche se la loro stessa tendenza è passiva e non possono cambiare se stessi o creare un nuovo asse. Pensano di essere diventati riformatori e di essere cambiati indossando la teoria avanzata del gruppo FGH della società mobile centrata sulla vita e cercano di promuoversi come riformatori.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2007)

Lo "spirito di retroguardia" degli uomini nella società conservatrice del gruppo sedentario acquisito A

Gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A sono generalmente conservatori, regressivi e avversi all'avventura.
Questo si può vedere, ad esempio, nel fatto che quando scelgono un lavoro dopo il diploma, preferiscono lavorare per un'agenzia governativa già stabile e prestigiosa o per una grande azienda, piuttosto che per un'impresa a rischio di cui non conoscono le sorti future.
Per natura, si suppone che gli uomini siano bravi a sconvolgere e riformare l'ordine esistente e ad aprire nuove strade, ma gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sembrano essere sulla strada opposta e non hanno dubbi al riguardo.
C'è chi dice che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A lavorano nelle grandi aziende del gruppo sedentario acquisito A e che stanno realizzando nuovi prodotti nella ricerca e nello sviluppo che non sono disponibili negli altri gruppi sedentari. In realtà, però, è più corretto dire che sono costretti a sperimentare cose nuove per competere con i loro rivali e con gli altri gruppi sedentari per conquistare i clienti. Nel caso di un oligopolio senza rivali, essi, come i funzionari governativi, sceglieranno di vivere secondo i precedenti esistenti invece di provare cose nuove.
Perché gli uomini della società A, gruppo sedentario acquisito, scelgono di vivere in modo così conservatore, orientato ai precedenti e alla tradizione?
In realtà, dietro gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A c'è una sorta di spirito che li spinge a scegliere questo stile di vita. Sono le madri degli uomini e le mogli delle casalinghe, che sono le donne della società sedentaria acquisita di gruppo A.
In generale, le donne sono regressive, sensibili alla propria protezione e sicurezza, economicamente stabili e preferiscono vivere all'interno dell'ordine esistente piuttosto che provare qualcosa di nuovo e fallire.
Esigono dagli uomini che la loro protezione, sicurezza e stabilità economica siano garantite come priorità assoluta. D'altra parte, i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A sono psicologicamente dipendenti dalle loro madri e mogli, perché sono stati cresciuti con un forte senso di unità madre-figlio, e sono psicologicamente incapaci di opporsi alle loro richieste. In altre parole, è arrivato a credere che questo stile di vita sia desiderabile senza nemmeno saperlo.
Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono inconsciamente e profondamente contagiati dal sistema di valori femminili secondo cui è meglio lavorare per un'agenzia governativa centrale o una grande azienda che ha già un potere consolidato, per salire nei ranghi e diventare economicamente stabili e prosperi, e per stabilire un nuovo ordine distruggendo l'ordine e l'autorità esistenti. Sono arrivati a evitare lo stimolante stile di vita maschile, che consiste nel distruggere l'ordine e l'autorità esistenti e stabilire un nuovo ordine.
Questo conservatorismo degli uomini nella società sedentaria acquisita del gruppo A è, in fondo, dovuto al fatto che gli uomini nella società sedentaria acquisita del gruppo A sono dominati dai valori femminili. In altre parole, il conservatorismo degli uomini nella società acquisita A è una manifestazione della forte influenza sociale della donna nella società acquisita A.
Per ritrovare la loro mascolinità originaria, gli uomini della società acquisita del gruppo sedentario A devono superare questo conservatorismo di derivazione femminile.

La domanda che si pongono gli uomini del gruppo sedentario acquisito A è se adattarsi all'ordine e all'autorità esistenti e vivere all'interno della struttura come vogliono le loro madri e le loro mogli, oppure se distruggere l'ordine esistente e andare avanti nella direzione della loro natura maschile originale per aprire un nuovo terreno.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2008)

Gli uomini nel gruppo acquisito Una società nelle mani della madre

L'immagine del maschio nella società sedentaria acquisita di gruppo A è quella di un ragazzo poltroncello, egoista e immaturo che gioca nel palmo della mano di sua madre, una donna nella società sedentaria acquisita di gruppo A.
In breve, il maschio della società del gruppo sedentario acquisito A rimane nel raggio d'azione e nell'influenza della madre e non è in grado di uscirne.
C'è un orientamento di "ritorno al grembo materno", in cui vogliono rimanere nel seno della madre, per essere protetti da lei, per essere tenuti in braccio da lei, per essere coccolati da lei.
L'organizzazione aziendale di gruppo a cui appartengono è diventata un sostituto della madre.
Per una madre, un bambino come un figlio è la cosa più importante e viene facilmente trattato con cura. Si può quindi affermare che i maschi della società A, gruppo sedentario acquisito, pur essendo trattati bene dalle loro madri in questo modo, arrivano a considerarsi i più importanti e carini e, come le femmine, tendono a diventare narcisisti che mettono l'autoconservazione al primo posto.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2010)

Maschi del gruppo sedentario acquisito società A che hanno paura di ribellarsi alla madre

Questo documento suggerisce che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbero rompere l'unità calda e confusa con le loro madri, liberarsi dal controllo delle madri e diventare indipendenti.
In realtà, però, temo che il numero di uomini nella società sedentaria acquisita del gruppo A che ascolterebbero un simile suggerimento sia molto basso.
Uno dei motivi è che gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono talmente immersi in un tiepido e confortevole senso di unità e simpatia con le loro madri che è difficile per loro liberarsi da soli. È un rifiuto a lasciare il comfort della compagnia materna e ad esporsi al vento freddo. È un rifiuto.
L'altro motivo è che il suggerimento di "liberarsi dal controllo della madre" è un atto di sfida e di inchino alla madre che è stata così gentile e nutriente con noi. Psicologicamente, non c'è modo di inchinarsi a mia madre, la mia benefattrice.
Questo rifiuto di ribellarsi alla madre è espressione del radicato senso di unità ed empatia tra la madre e il bambino e della forte esistenza dell'associazione madre-bambino, che considera la madre e il bambino come un'unica capsula.
La liberazione dei maschi dalla maternità nella società acquisita del gruppo sedentario A richiede la distruzione del senso di unità madre-bambino e dell'attaccamento madre-bambino, ma ciò è impedito dal fatto che i maschi sono comodamente immersi nel forte senso di unità madre-bambino creato dalle loro madri.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2009)

Uomini del gruppo sedentario acquisito A che non si esprimono contro il dominio delle donne

Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A non si esprimono contro il dominio delle donne?
(1) Perché si accontentano del tradizionale maschilismo dei deboli, in cui gli uomini vengono sistemati e privilegiati dalle donne.
(2) Perché non vogliono ammettere di essere dominati dalle donne, perché questo distruggerebbe il loro orgoglio di essere forti.
(3) Si sentono bene ad essere dominati dalle loro madri. (3) Perché si sentono a loro agio nell'essere

dominati dalle loro madri, perché sono soddisfatti della confortevole sensazione di unione con le loro madri e perché non vogliono andarsene.
(4) Perché sono involontariamente influenzati, persuasi e inghiottiti dal ritornello "la società A del gruppo sedentario acquisito è una società maschile" dalle donne allo scopo di evitare la responsabilità del dominio e soddisfare il loro senso di vittimismo.
(5) Che è perché non vuole essere offeso o disprezzato dalle donne (mogli, amanti) da cui è sessualmente attratto.
(Prima pubblicazione gennaio 2012)

I ragazzi vincenti nella società del gruppo sedentario acquisito A sono in realtà i perdenti.

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, i cosiddetti uomini vincenti che si sono assicurati le prime posizioni in termini di reddito e status sono in realtà dei veri vincitori?
Per vincere nella società di gruppo sedentaria acquisita A, è necessario adattarsi e inserirsi nella società di gruppo sedentaria acquisita A in un certo modo. Il problema è che la società di gruppo acquisita A è femminile. (enfasi sul gruppo, sull'unità reciproca, sull'armonia…) Ciò significa che è sotto il controllo della natura materna.
In altre parole, per avere successo nella società di gruppo acquisita A, dovete adattare il vostro modo di pensare a quello delle donne e delle madri. In altre parole, per avere successo nella società acquisita, bisogna adattare il proprio modo di pensare a quello delle donne e delle madri.
La vita di un maschio vincente in una società acquisita sedentaria di gruppo A spesso non è la sua vita, ma quella di sua madre. Può sembrare che si muova per volontà propria, ma in realtà si muove per volontà della madre. Il sistema della società collettiva sedentaria acquisita A è un sistema per la madre.
In breve, per vincere nella società sedentaria acquisita del gruppo A, bisogna abbandonare la propria mascolinità (indipendenza individuale, garanzia di libertà, ecc.), diventare donna, ascoltare la volontà della madre e agire di conseguenza; in questo senso, la perdita della mascolinità rende perdenti.
Al contrario, le donne, nella società di gruppo A acquisita al femminile, sono vincenti per il solo fatto di esistere.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2009)

La risicoltura tradizionale è la causa della debolezza maschile nella società di gruppo sedentaria acquisita A.

La risicoltura tradizionale è la causa della dominazione sociale da parte di madri e suocere ed è uno dei principali fattori di indebolimento della posizione degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A.

La risicoltura richiede l'insediamento in un luogo, una forte dipendenza reciproca per l'utilizzo dell'acqua agricola e un lavoro di gruppo simultaneo. In questo senso, il libero movimento dei membri da un luogo all'altro, il trasferimento in un altro luogo e il lavoro a ritmo indipendente basato sull'individualismo, tutti vantaggiosi per i modelli comportamentali maschili secchi e gassosi, sono limitati. In altre parole, le persone impegnate nella coltivazione del riso non hanno altra scelta che adottare comportamenti molecolari umidi e liquidi, favorevoli alle donne.

Per rafforzare la posizione degli uomini in questo senso, è necessario staccarsi dalla risicoltura tradizionale. Un modo per farlo è introdurre la pastorizia e il nomadismo, che è promettente in luoghi come Hokkaido. L'altro è quello di implementare un nuovo sistema di coltivazione del riso su larga scala e automatizzato a Honshu, costruito da una prospettiva nomade e pastorale, come nel caso della coltivazione del riso in California.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Realizzare una società veramente equa dal punto di vista del genere

Per realizzare una società veramente equa dal punto di vista del genere, dovremmo puntare a un rapporto 50:50 in cui uomini e donne partecipano in egual misura a casa e sul posto di lavoro. Ciò significa che dovremmo eliminare le società di soli uomini e sole donne e puntare all'uguaglianza di genere.
I luoghi di lavoro della società A, gruppo sedentario acquisito, sono diventati le cosiddette società a dominanza maschile, con un gran numero di uomini, e il rapporto tra i sessi è sbilanciato. Ciò è dovuto al fatto che le madri degli uomini che vi lavorano usano il posto di lavoro in massa come luogo per controllare i loro figli-uomini e competere tra loro come strumento di autorealizzazione. Oppure, è il rifiuto delle mogli maschili di lasciare la loro comoda posizione di casalinghe, dove non devono svolgere alcun lavoro di sostentamento. In breve, le mogli hanno cercato di essere la classe non lavoratrice, parassitaria e priva di risorse, che fa lavorare i mariti e prende il loro stipendio, e questo atteggiamento ha portato all'evacuazione delle mogli dal posto di lavoro e all'esubero di uomini sul posto di lavoro.
Questo atteggiamento ha portato all'evacuazione delle mogli dal posto di lavoro e alla sovrabbondanza di uomini sul posto di lavoro. Di conseguenza, anche le mogli sono costrette a lavorare. Questa è una tendenza auspicabile per l'uguaglianza di genere nel guadagno del lavoro. D'altra parte, le famiglie del gruppo sedentario acquisito A sono diventate una società femminile guidata da madri e mogli. Importanti autorità familiari, come la gestione del bilancio familiare e l'educazione dei figli, sono concentrate nelle mani delle donne, mentre gli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A sono emarginati. In futuro, è necessario realizzare l'uguaglianza di genere nella famiglia, e tale autorità dovrebbe essere divisa anche tra gli uomini. Fortunatamente, con la recessione economica della società collettiva acquisita A, gli uomini hanno meno tempo per lavorare e più tempo da dedicare alla famiglia. Gli uomini dovrebbero approfittare di questa opportunità per partecipare attivamente alla famiglia e assumere la metà dell'autorità di gestione domestica e di educazione dei figli monopolizzata dalle donne.
(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2012)

Raggiungere l'uguaglianza di genere nell'educazione dei figli

I genitori di sesso femminile dovrebbero essere responsabili dell'educazione delle bambine e i genitori di sesso maschile dovrebbero essere responsabili dell'educazione dei bambini. Questo è un modo efficace per realizzare l'uguaglianza di genere nell'educazione dei figli, senza il tradizionale pregiudizio verso un genitore donna. Allo stesso tempo, si eviterebbe il dominio del bambino da parte del sesso del genitore incaricato di crescerlo, cioè la tintura unilaterale del bambino al proprio sesso. Quando i genitori di sesso femminile crescono i loro figli da vicino, non solo le ragazze ma anche i ragazzi si tingeranno del colore delle donne.
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2012)

La vera ragione della preferenza per i ragazzi nella società A del gruppo sedentario acquisito, nella società B del gruppo intrinsecamente sedentario e nella società C1 del gruppo intrinsecamente sedentario

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, nella società B del gruppo sedentario ereditato e nella società C1 del gruppo sedentario ereditato, i figli maschi sono favoriti e hanno la priorità, mentre le figlie femmine sono trattate con freddezza. La madre è il capo del bambino (il padre è escluso). Tuttavia, la situazione è apparentemente svantaggiosa per le donne. La suocera del genero ha un atteggiamento più pomposo della madre. Anche se si tratta dello stesso figlio, vengono discriminate in termini di genere. La madre stessa discrimina le ragazze. Questo equivale a discriminare se stessi. Il motivo per cui i figli maschi sono favoriti è la funzione di rappresentanza familiare degli uomini. È necessario che i ragazzi siano in prima linea nei momenti di bisogno e che siano preparati quotidianamente a essere quelli che si mettono in prima linea e rappresentano la famiglia. Per far capire loro che sono dei rappresentanti, le persone intorno a loro fingono deliberatamente di rispettarli. Le donne evitano di assumersi la responsabilità nascondendosi nella sicurezza del loro retrobottega. Riservano deliberatamente un trattamento preferenziale agli uomini e li sollevano per metterli sulla linea del fuoco. È la cultura di FGH, un gruppo avanzato di società mobile incentrata sulla vita, trascinare le donne, che dovrebbero essere protette nelle retrovie, in prima linea come gli uomini, a svantaggio delle donne.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

I sentimenti contraddittori che gli uomini provano nei confronti delle donne.

Gli uomini sono attratti sessualmente dalle donne. Significa che si sentono attratti da loro. Oppure sentono che hanno doti superiori che loro, in quanto uomini, non hanno.
D'altra parte, gli uomini cercano di sopprimere il potere delle donne ponendole come oppressori e avversari di se stessi, perché vorrebbero agire in modo asciutto come uomini, ma sono costretti ad agire in modo umido dalle donne. Gli uomini del gruppo sociale avanzato centrato sulla vita mobile FGH sono quelli che sono riusciti a sopprimerlo, mentre gli uomini del gruppo sedentario acquisito società A hanno fallito.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Mascolinità del centro di vita mobile avanzato FGH e società collettiva sedentaria acquisita A

Il maschilismo è un'ideologia e un movimento che mira a eliminare il sessismo e la discriminazione nei confronti degli uomini, ed è principalmente prevalente nell'Advanced Mobile Life Group FGH. Sostiene che solo gli uomini sono ingiustamente svantaggiati nella società, come ad esempio nel servizio militare.
Si tratta di una posizione che evidenzia i problemi degli uomini nelle società dominate dagli uomini e patriarcali. Verrà evidenziato il fatto che i maschi sono inferiori alle femmine in termini di risorse biologiche e riproduttive.
Le femmine sono limitate a una stagione di pesca più breve rispetto ai maschi, come si può vedere nella pesca dei granchi. Poiché la cattura di un numero eccessivo di femmine è direttamente correlata al fenomeno della popolazione dell'organismo, le femmine non vengono catturate per proteggere le risorse.
Allo stesso modo, le donne sono considerate una preziosa risorsa riproduttiva per gli esseri umani.
Allo stesso modo, le donne sono considerate una preziosa risorsa riproduttiva per la razza umana. Il problema è lo svantaggio di dover proteggere le donne con la propria vita, o di dover dare priorità alla loro sopravvivenza e alla propria morte in guerre o inondazioni.
In risposta al maschilismo della FGH, è necessario promuovere l'esistenza di Paesi e società con un forte potere femminile e materno, dove gli uomini non possono prendere il comando della società, come nel caso della società A del gruppo insediato acquisito.
Questo perché nella società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, non si sa bene che esistono società come la società acquisita sedentaria del gruppo A in cui gli uomini non possono prendere l'iniziativa nella società.
Credo che la futura patria del maschilismo non sarà la società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH come in passato, ma la società dei diritti materni dove la paternità è debole e inaffidabile, come la società del gruppo sedentario acquisito A.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2011)

Come possiamo distinguere tra un uomo veramente dominante e un uomo che si fa mettere i piedi in testa dalle donne che lo circondano?

Come possiamo distinguere tra un uomo veramente dominante e uno che viene sopportato dalle donne che lo circondano?

Si può determinare se il comportamento di un uomo è secco o umido. Se è secco, l'uomo è in grado di esercitare un controllo indipendente. Se è umido, l'uomo sta dominando perché la donna lo difende e la donna lo sta effettivamente dominando.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

Una scala per misurare la forza del potere tra marito e moglie, uomo e donna

La scala per misurare la forza del potere tra marito e moglie, uomo e donna, è la seguente

(1) Quanto potere ha una persona sull'altra nella gestione del bilancio familiare? (1) Per misurare la misura in cui uno dei due coniugi domina l'autorità di gestire il bilancio familiare, chiediamo quale dei due coniugi è il principale custode del bilancio familiare.

(2) Per determinare quale parte ha maggiore autorità sull'educazione dei figli. (2) Misurare il grado in cui uno dei coniugi ha l'autorità esclusiva sull'educazione dei figli.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

2.

2. La famiglia in una società di gruppo sedentaria acquisita A può essere definita "patriarcale"?

1.

Non è esagerato dire che chi controlla il potere a livello di rapporti di sangue controlla la società. Non è esagerato dire che chi controlla il potere a livello di relazioni di sangue controlla la società. La società dei rapporti di sangue è in particolare la famiglia, e la famiglia è il luogo in cui si vive la vita. La famiglia è il luogo in cui si vive la vita della famiglia e chi detiene il potere effettivo nella famiglia è considerato il controllore delle parti fondamentali della società.

Un sistema "patriarcale" significa che il padre ha il controllo del potere in casa. (Significa che il padre detiene il potere effettivo nella famiglia. Il termine "patriarcato" si riferisce al fatto che questo stato di cose si è diffuso in tutta la società ed è diventato per metà istituzionalizzato nella società nel suo complesso.

Le teorie convenzionali del patriarcato sono teorie universalistiche, che presuppongono che le donne siano deboli e sotto il controllo degli uomini in tutto il mondo. Questa idea è stata meccanicamente accettata nel gruppo sedentario acquisito A e si è ipotizzato che il gruppo sedentario acquisito A sia una tipica società patriarcale.

Di seguito, vorrei classificare i tipi di potere esercitati nella famiglia in diverse categorie, chiarire se gli uomini o le donne detengono ciascun tipo di potere nella famiglia del gruppo sedentario acquisito A, e quindi discutere se gli uomini del gruppo sedentario acquisito A possono davvero essere chiamati "patriarchi".

2.
Il potere nella famiglia può essere suddiviso in aspetti economici e aspetti psicologici e culturali. In questa sezione analizzerò innanzitutto l'aspetto economico.
2-1.

Ci sono due possibili spiegazioni. In altre parole, esistono due possibili spiegazioni: A. la teoria dell'origine del reddito e B. la teoria dell'origine del controllo.

A. Teoria dell'origine del reddito

A. È l'idea che la persona che porta il reddito abbia più voce in capitolo.

In altre parole, "sono io che me lo sono guadagnato. (Sono il capofamiglia. Dovreste essere tutti grati a me". In altre parole, "Me lo sono guadagnato. (Sono il capofamiglia della famiglia.) Dovreste essere tutti grati a me. (Io sostengo la famiglia in termini di reddito) (La famiglia è sostenuta in termini di reddito) La famiglia esercita il potere in base a questo. Nella società A, gruppo sedentario acquisito, è più probabile che il marito (padre) rientri in questa categoria.

B. A.

È l'idea che la persona che controlla il flusso di denaro in entrata e in uscita dalla famiglia abbia più voce in capitolo.

In altre parole, si riferisce all'esercizio del potere basato sul fatto che si ha il diritto di decidere come deve essere gestito l'intero bilancio familiare, come ad esempio dire: "Non ti darò la paghetta se mi parli male". Nella società A del gruppo sedentario acquisito, è più probabile che sia la parte della moglie (della madre) a rientrare in questa categoria.

Per quanto riguarda la teoria dell'origine del reddito A. e la teoria dell'origine della gestione B., nel gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, entrambe sono spesso controllate dai mariti, quindi i mariti (padri) nel gruppo FGH, società avanzata incentrata sulla vita mobile, possono essere facilmente definiti patriarchi.

In altre parole, nel caso della società sedentaria acquisita del gruppo A, l'intero reddito guadagnato dal marito va direttamente alla moglie. È appropriato dire che è la moglie, piuttosto che il marito, a gestire le entrate e le uscite. Nella maggior parte dei casi, la moglie è anche responsabile della gestione dei beni della famiglia, come i depositi, e delle spese di vita, e in questo senso esercita un grande potere. In effetti, la moglie viene spesso definita "ministro delle finanze della famiglia". Il Ministero delle Finanze è considerato il più potente nell'organizzazione governativa del gruppo sedentario acquisito della società A. In questo senso, il potere della famiglia come "manager" è concentrato nella moglie.

Nella teoria di A. sull'origine del reddito, non importa quanto denaro guadagni il marito (padre), se non è in grado di controllare come il denaro viene utilizzato dentro e fuori casa, non porterà a un grande potere economico effettivo. In altre parole, la moglie è solo una lavoratrice (come una serva). In altre parole, la moglie toglie al marito il suo reddito e lo mette sotto il suo controllo. Nella "pesca del cormorano", il marito viene incaricato dal proprietario (moglie o madre) di andare a prendere il pesce (stipendio) e quando torna alla barca, il proprietario lo costringe a buttare il pesce. Quando tornano alla barca, sono costretti a sputare il pesce dal proprietario, il che significa che il pesce appartiene al proprietario (moglie o madre). In questo senso, il marito è proprio come un cormorano nella pesca dei cormorani. In quanto pilastro della famiglia, può essere rispettato in una certa misura dai membri della famiglia, ma può essere considerato una sorta di posizione "onoraria".

A questo proposito, si ritiene che il fatto che il marito (padre) sia spesso il proprietario dei beni in una famiglia del gruppo sedentario acquisito A sia una prova del forte potere dell'uomo (marito, padre) e del basso status della donna nella famiglia del gruppo sedentario acquisito A. Tuttavia, come già detto, nelle famiglie della società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini spesso perdono l'autorità di gestire i loro beni (l'autorità di gestire il bilancio familiare, la cosiddetta borsa) a favore delle donne. Quando si tratta di stabilire chi è più potente, il detentore nominale dei beni (gli uomini) che non ha l'autorità di gestire i beni o il detentore reale dei beni (le donne) che controlla il movimento dei beni dentro e fuori la famiglia, è ragionevole supporre che sia il detentore reale dei beni, le donne, a detenere la borsa. Anche in questo caso, gli uomini sono rispettati solo superficialmente e rimangono in posizioni "onorifiche" senza alcuna autorità reale.

I beni, come ad esempio i terreni, sono intestati al marito (uomo). Ciò significa che il marito gestisce effettivamente gli atti e i libri contabili. È la donna che gestisce effettivamente la proprietà. Sono le donne a farlo.

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, esiste la parola "madre" come sostituto di madre. Se questa etimologia è corretta, significherebbe che erano le donne, e non gli uomini, a gestire i beni della famiglia, e se coloro che avevano l'autorità di usare o non usare i beni avevano uno status più elevato di coloro che non l'avevano, significa che le donne avevano uno status più elevato degli uomini.

In una società di gruppo sedentaria acquisita A, è più probabile che le donne siano responsabili della gestione completa dei beni della famiglia, ad esempio aprendo un conto bancario a nome del marito. Usando il nome del marito, anche se solo superficialmente, la donna mette il suo volto (come rappresentante della famiglia) sul conto. (Tuttavia, la donna (moglie) ha l'effettiva autorità di gestire i beni e non vuole cederli all'uomo (marito).

Le femministe del gruppo sedentario acquisito A potrebbero essere troppo preoccupate del vittimismo e non essere abbastanza consapevoli di come esercitano una potente autorità nella vita familiare.

In ogni caso, nella società avanzata incentrata sulla vita mobile del gruppo FGH, la moglie (madre), che riceve solo la somma di denaro necessaria per le faccende domestiche su base individuale, non è altro che una "lavoratrice domestica" sotto un marito (padre) che detiene l'intero controllo dei beni della famiglia (portafoglio), e il suo status nella famiglia è basso. È ovvio e comprensibile che vogliano accusare il sistema "patriarcale". Al contrario, nella società del gruppo acquisito A, le mogli (comprese le madri e le suocere) hanno maggiori probabilità di detenere il portafoglio. Nella società del gruppo acquisito A, invece, sono le mogli (comprese le madri e le suocere) a tenere la borsa e la loro posizione non è quella di semplici lavoratrici domestiche, ma quella di "manager domestiche" o "manager della vita" che controllano la vita degli altri membri della famiglia.

Non sarebbe ingiusto dire che le donne della Società Collettiva Acquisita chiudono un occhio sul potere economico reale che possiedono, mentre attaccano il potere nominale posseduto dagli uomini come "patriarcale" (o espressione del loro desiderio di avere sia il potere reale che quello nominale)? Non è ingiusto?

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, le donne tengono i cordoni della borsa della famiglia. (Ovvero, gestiscono la proprietà. Si stima che rappresentino almeno il 60-70% delle famiglie a livello nazionale. Ciò può essere visto come una manifestazione del fatto che le appendici sul bilancio familiare sono incluse nelle riviste femminili (come Shufu no Tomo) invece che in quelle maschili.

La moglie è responsabile degli affari finanziari della famiglia. Il marito stesso non ha l'autorità di gestire il proprio stipendio. Il marito stesso non ha l'autorità di gestire il proprio stipendio, ma solo di versare i soldi al gruppo di liquidazione familiare. È solo una macchina per il trasferimento dei salari. Una volta consegnava la busta paga direttamente alla moglie. Oggi il suo stipendio va direttamente alla moglie, che tiene il libretto di banca. Il salario che ha guadagnato non rimane con lui, va direttamente alla moglie e non è a sua disposizione. È alienato dal salario che ha guadagnato.

Perché gli uomini della società del gruppo sedentario acquisito A danno tutti i loro soldi alle mogli, anche quelli meno necessari per loro stessi (cioè quelli che spendono in luoghi che non hanno nulla a che fare con la famiglia)? Perché gli uomini del gruppo sedentario acquisito A spesso danno tutto il loro denaro alle mogli, anche il minimo indispensabile (cioè il denaro che spendono in cose che non hanno a che fare con la famiglia), e lo ricevono di nuovo sotto forma di assegno? Inoltre, la moglie ha l'ultima parola sull'ammontare dell'indennità del marito e il marito stesso ne è estraneo. Ciò significa che il marito non è in grado di prendere decisioni per se stesso (il che significa che cede l'iniziativa alla moglie). Questo è ciò che intendo. Nella società del gruppo sedentario acquisito, gli uomini (i mariti) fanno di tutto per indebolire la propria posizione? Si verifica il fenomeno dell'alienazione dal proprio salario duramente guadagnato. ("Alienazione dal proprio salario")

(Come e quando si è sviluppata la pratica dei mariti di dare il proprio salario alle mogli nel gruppo sedentario acquisito A? Quando e come si è sviluppata la pratica dei mariti di dare alle mogli l'intero salario? Una possibile spiegazione è la differenza tra società nomadi e società agricole. Secondo i risultati della geografia e dell'antropologia culturale, le società nomadi sono più adatte agli uomini, mentre l'agricoltura è stata avviata dalle donne ed è più adatta alle donne. La coltivazione del riso, un adattamento all'ambiente (per assicurarsi il cibo, ecc.) più adatto alle donne.

Il fatto che le donne abbiano l'autorità di decidere le spese (indennità, ecc.) in casa (budgeting) non significa che gli uomini non siano in grado di fare budgeting (infatti, nel Ministero delle Finanze di un Paese con un gruppo sedentario acquisito società A, gli uomini sono principalmente responsabili del budgeting). Tuttavia, nella famiglia, sono gli uomini ad aver perso la lotta per il potere in passato (non so quando). Tuttavia, la famiglia è sempre appartenuta alle donne come risultato della perdita della lotta per il potere in passato (non so quando).

2-2.

(1) Dipendenza psicologica dei mariti dalle mogli e dalle madri (suocere)

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, si dice che i mariti abbiano la tendenza a dipendere psicologicamente dalle loro mogli come madri. Quando la propria madre è ancora in vita come suocera, sono in debito con lei, mentre dopo la sua morte sono in debito con le loro mogli. Alcuni considerano questo fenomeno come una sorta di cultura e lo chiamano "cultura della mamma". Ci sono anche molte casalinghe che dicono: "Ora che sono sposata, ho un altro figlio grande".

Si ritiene che il "problema della nuora e della suocera", che si verifica spesso nelle famiglie della società A del Gruppo di Insediamento Acquisito, si verifichi perché il legame tra il marito (figlio) e la suocera (madre) è forte ed è in conflitto con il legame tra marito e moglie. Questo può essere visto come una prova del fatto che la società A del gruppo sedentario acquisito opera con la dominanza materna. Se il marito è un vero patriarca, dovrebbe essere in grado di stare al di sopra della moglie e della suocera e di risolvere immediatamente i conflitti tra loro. Hanno anche un controllo materno latente (non riescono a capire le loro madri).

Non è forse vero che gli uomini (mariti) che dipendono psicologicamente dalle donne (mogli e madri) e non riescono ad alzare la testa nei loro confronti non sono veramente patriarchi nel vero senso della parola?

(2) Assenza di mariti in casa

Si dice che nelle famiglie del gruppo sedentario acquisito A, soprattutto nelle famiglie di lavoratori dipendenti, i mariti siano spesso stacanovisti e non si curino della famiglia. Di conseguenza, l'ombra del marito nella famiglia si affievolisce e, a sua volta, si allontana dagli altri membri della famiglia. Questo può essere dovuto al fatto che i loro padri non erano presenti in casa e quindi non hanno potuto osservare e conoscere i loro padri come membri della famiglia. I mariti dovrebbero disinteressarsi preventivamente della casa, dell'educazione dei figli, ecc. →Si pensa che la famiglia sia strutturata socialmente in modo tale che la moglie assuma automaticamente l'autorità economica ed educativa della famiglia, così che la moglie si estranei spontaneamente dalla famiglia.

È improbabile che chi è assente da casa abbia potere sugli aspetti psicologici della famiglia. In definitiva, gli uomini (mariti) della società A, gruppo sedentario acquisito, non possono esercitare il potere a meno che non siano artificialmente incoraggiati dalle mogli a dire: "Tuo padre è un brav'uomo".

(3) Concentrazione dell'autorità sull'educazione dei figli nelle mani delle donne

Nelle famiglie del gruppo sedentario acquisito A, le madri (le donne) dominano l'educazione dei figli più che nel gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH. A questo proposito, si può dire che gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A sono stati volontariamente estromessi dall'autorità di educare i propri figli. Crescere i figli è un grande privilegio per chi li alleva, che li abitua, li ascolta e trasmette loro i propri valori. In una società con una popolazione

sedentaria acquisita, sono le donne a ottenere questo beneficio, mentre gli uomini perdono il diritto di crescere ed educare i propri figli a causa del sistema di valori che li circonda e che separa gli uomini dalla famiglia, secondo cui gli uomini non dovrebbero essere coinvolti nella famiglia e dovrebbero concentrarsi sul guadagno di uno stipendio. Di conseguenza, è più probabile che siano le madri (donne), e non i padri, a occuparsi dei figli in famiglia.

La moglie, in quanto custode dei figli, ha l'effettiva autorità sull'educazione dei bambini. Le mogli (donne) fanno pressione sui mariti affinché lavorino meglio come salariati (ad esempio: "Il marito della mia vicina XX è diventato capo sezione, voglio che anche tu lavori sodo e lo diventi"). Ciò significa che il marito (maschio) terrà inconsciamente il bambino lontano da lei. Il risultato è che il marito (o l'uomo) terrà inconsciamente il bambino lontano da lei. Di conseguenza, i mariti (uomini) sperimentano quella che può essere definita alienazione dai figli. (Significa che viene privato dell'autorità di educare i figli. (Ciò significa che sono privati dell'autorità di educare i propri figli e sono trattati come spazzatura inutile e ingombrante dai propri figli.

È difficile immaginare che un uomo proveniente da una società sedentaria acquisita A, separato dalla sua famiglia e dai suoi figli, possa facilmente diventare un "patriarca" che può guidare i suoi figli a casa come vuole. È difficile immaginare che un uomo di una società con un gruppo sedentario innato A possa facilmente diventare un "patriarca" che può guidare i suoi figli a suo piacimento.

Il forte senso di unità e di legame tra il bambino e la madre (rispetto al gruppo FGH, che ha uno stile di vita mobile avanzato) e il debole legame tra il bambino e il padre, significa anche che il padre è lontano dall'essere il centro della famiglia per il bambino. (Piuttosto, la madre è più centrale nella famiglia).

In definitiva, anche dal punto di vista psicologico e culturale, se nel gruppo sedentario acquisito A gli uomini (mariti) dipendono dalle donne (mogli) e sono messi in secondo piano nella casa, allora la teoria femminista convenzionale del gruppo sedentario acquisito A, secondo cui nel gruppo sedentario acquisito A si instaura il patriarcato, dovrebbe essere considerata molto sospetta. 3.

3.

3.1.1.1.1.1.1.

3-1.

Il maschilismo è la sottomissione della donna all'uomo, in cui l'uomo è rispettato più della donna, ed è considerato l'opposto della donna prima di tutto nel gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita.
Nel gruppo A, tradizionale sedentario acquisito, il maschilismo è un concetto che è stato al centro delle critiche femministe in quanto simbolo del basso status delle donne rispetto agli uomini.

Se l'interpretazione del femminismo nella società del gruppo sedentario acquisito A come movimento di liberazione delle donne contro il maschilismo è corretta, allora ci dovrebbe essere un movimento di liberazione degli uomini nel gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH con le donne al primo posto. (Nelle pratiche ladies-first, le donne sono rispettate più degli uomini e gli uomini sono sottomessi alle donne.

(Nelle pratiche ladies first, le donne sono rispettate più degli uomini e gli uomini sono sottomessi alle donne). Per fare un esempio familiare, le pratiche "ladies first" si riferiscono ad azioni come quella di un uomo che precede una donna per aprirle la portiera dell'auto o di una donna che si siede su una sedia in un ristorante. In questo caso, il rapporto sembra essere quello di una regina e del suo attendente. (La donna è dominante e l'uomo è subordinato).

Pertanto, il movimento per l'emancipazione femminile è iniziato nel gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, che è la donna per prima.

Se applichiamo la stessa cosa al maschilismo, possiamo dire che le donne sono solo apparentemente

subordinate agli uomini, e che le donne sono più forti degli uomini in termini di potere, e che le donne non sono necessariamente deboli.

Il punto di vista femminista convenzionale del gruppo sedentario acquisito A è che il problema è più grave per le donne rispetto a quello delle donne del primo gruppo della società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, perché il maschilismo si riferisce allo stato in cui le donne sono apparentemente e praticamente sotto il controllo degli uomini. Tuttavia, ci sono una serie di possibili obiezioni al punto di vista che le donne sono subordinate agli uomini in termini di dominanza sostanziale in A

Questo perché nel gruppo sedentario acquisito A le donne hanno l'autorità di gestire il bilancio familiare in generale (ad esempio, di decidere l'ammontare dell'assegno per i loro mariti), o culturalmente, hanno l'autorità di educare i loro figli, sotto la cui influenza i bambini (soprattutto gli uomini) sono cresciuti. Di conseguenza, il carattere nazionale (carattere sociale) dei membri del Gruppo insediato acquisito A è femminilizzato (seguono il principio materno piuttosto che quello paterno, apprezzano l'armonia nelle relazioni umane, sono collettivisti, ecc.

Non mancano prove che suggeriscono che le donne dominano gli uomini nel gruppo sedentario acquisito A. Ecco alcune delle ragioni per cui il carattere nazionale dei membri del gruppo sedentario acquisito A può essere femminile.

L'importanza delle relazioni umane. (Si dice che le donne siano più interessate agli esseri umani degli uomini fin da quando sono bambini.

(Le donne sono più interessate alle persone rispetto agli uomini fin da quando sono bambini).
→Passività

Una persona che non vuole muoversi senza una pressione esterna (per esempio, la diplomazia).
→Orientamento alla sicurezza

Nel campo della scienza, ci sono poche teorie originali, e solo la teoria avanzata della società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH è in fase di sperimentazione.

Emotività piuttosto che razionalità (nella teoria sociologica della famiglia, il leader emotivo è assegnato alle donne.

Collettivismo (le donne preferiscono riunirsi con altre persone più degli uomini).

Nella società A, gruppo sedentario acquisito, le donne (mogli) sembrano seguire gli uomini (mariti) in casa perché apparentemente difendono i loro mariti. (Questo è necessario, ad esempio, per motivare il marito a diventare un fornitore di reddito. Se le mogli smettono di difendere i loro mariti, l'autorità dei mariti, che non hanno un punto d'appoggio solido, cade immediatamente a terra.

In effetti, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono spesso definiti "spazzatura ingombrante" o "foglie bagnate" in casa, e la loro presenza in casa è piuttosto evidente. Sono parole che indicano il basso status degli uomini nella famiglia.

Come accennato in precedenza, nella vita familiare generale del gruppo sedentario acquisito della società A, le donne detengono non solo l'autorità di organizzare il bilancio familiare (ad esempio, determinando l'importo dell'assegno per il marito), ma anche l'autorità di educare i figli (sulla base dello sviluppo di un senso di unità madre-figlio). (Il patriarcato è solo in superficie. (Il patriarcato è solo in superficie.

Delle quattro funzioni della famiglia nucleare di Murdoch, le donne ne dominano due (l'economia e l'educazione) nella società del gruppo A di insediamento acquisito. Le altre due sono il sesso e la riproduzione, che non possono essere considerate dominanti.

Piuttosto, è opportuno considerare le donne della società del gruppo sedentario acquisito A, soprattutto nel caso delle casalinghe, come "manager della casa" o "manager della vita familiare" e

come superiori agli altri membri della famiglia, come i mariti e i figli, grazie alla forza della loro autorità. In altre parole, se consideriamo la famiglia come un'organizzazione burocratica, la situazione attuale nella Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito è che la donna è in una posizione manageriale per gestire la vita complessiva dell'uomo, mentre l'uomo è un semplice lavoratore che vive sotto di lei e dà tutto il salario che guadagna con il suo lavoro alla donna. Non è possibile che sia così?

Nella società dei gruppi sedentari acquisiti A, le donne hanno molte meno probabilità degli uomini di ricoprire posizioni dirigenziali negli uffici governativi e nelle aziende. Questo è stato oggetto di critiche da parte delle femministe del gruppo sedentario acquisito A, in quanto dimostra il basso status delle donne in questa società. Se si applica questa visione, non importa quale sia la posizione elevata che il marito ricopre fuori casa (ad esempio, primo ministro), la moglie diventa il suo "manager di vita". Ciò significa che in ogni caso la donna diventa un manager per l'uomo. Ciò dimostra una fondamentale supremazia femminile.

3-2.
La sottomissione della moglie al marito nel giardino del gruppo di insediamento familiare non è una sottomissione al marito personalmente, ma piuttosto alla famiglia del gruppo di insediamento familiare del marito. La sottomissione della moglie al marito nel giardino del gruppo di insediamento familiare deve essere considerata come una sottomissione alla suocera.

In una famiglia tradizionale diretta (cioè una nuova sposa)
Ciò significa che la moglie, in quanto membro della famiglia di insediamento familiare "nuova arrivata", entra nel gruppo di insediamento familiare del marito dall'esterno, senza alcuna influenza. Pertanto, quando entra per la prima volta, il suo status è basso ed è più debole rispetto agli altri membri della famiglia del marito. Tuttavia, questo "effetto nuovo arrivato" finirà per scomparire man mano che la moglie si abituerà alle abitudini e alle pratiche della famiglia e acquisirà competenza, e il suo potere diventerà gradualmente più forte. Se si misura lo status della moglie nel momento in cui è appena entrata a far parte del gruppo di insediamento familiare del marito, essa appare debole rispetto al marito, ma quando la suocera le cede l'autorità di gestire il bilancio familiare, ecc. Si pensa anche che quando marito e moglie sono separati, appaiono più forti nella misura in cui non sono più soggetti al gruppo di insediamento della famiglia del marito.

Vivere con la famiglia del marito può far vacillare la moglie. Ciò significa che diventa più forte quando non vive con loro, come Sazae-san nel manga. La sottomissione della moglie avviene nei confronti del gruppo familiare di insediamento del marito, dei genitori del marito e soprattutto della suocera, una donna dello stesso sesso. In questo senso, la sottomissione della moglie è una questione tra una donna (la suocera) e una donna (la nuora). La sottomissione al marito fa parte di una serie di riverenze verso la cultura familiare e altri aspetti del gruppo di insediamento familiare del marito, e non necessariamente verso il marito in prima persona. Non significa che la donna obbedisce al marito perché è un "patriarca". È molto dubbio che il marito sarebbe in grado di mantenere il suo dominio se venisse portato fuori dal gruppo di insediamento familiare a cui appartiene e si confrontasse a tu per tu con la moglie.

4.

Alla luce di quanto detto, non si può affermare che le donne siano necessariamente deboli. Inoltre, non si può dire che nella società del gruppo sedentario acquisito A ci fosse un sistema patriarcale nel senso corretto del termine: gli uomini (mariti, figli) sono più deboli delle donne e le donne (mogli, madri) sono più forti degli uomini.

L'attuale teoria femminista del gruppo sedentario acquisito A sarà probabilmente stigmatizzata in futuro come un caso di importazione diretta della teoria dalla società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH e un'applicazione meccanica fallita al gruppo sedentario acquisito A.

Gli uomini del gruppo sedentario acquisito A vivono una vita in cui tornano a casa tardi e escono presto al mattino per andare al lavoro, con la conseguente assenza dei padri in casa. Il motivo è che non hanno una propria stanza in casa, sono estranei ai membri della famiglia e si sentono a disagio in casa. Sono alienati dagli altri membri della famiglia e si sentono a disagio in casa. Non sono in grado di prendere l'iniziativa nella gestione del bilancio familiare e nell'educazione dei figli. Tutto

il potere reale in casa è detenuto dalle donne e le famiglie della Società collettiva acquisita A sono essenzialmente matriarcali.

Nonostante l'ombra dell'uomo sia molto ridotta nella famiglia della Società collettiva di insediamento acquisito A, le donne continuano a riferirsi agli uomini come "patriarchi" per una certa ragione e strategia.

In generale, sono tre i ruoli principali svolti dalle persone che occupano posizioni con il suffisso "capo" nelle organizzazioni: 1) rappresentanza, 2) responsabilità e 3) gestione. La funzione di rappresentanza è il ruolo di esporsi direttamente all'ambiente esterno come volto dell'organizzazione, la funzione di responsabilità è il ruolo di assumersi la responsabilità e di ricevere sanzioni sociali quando i membri dell'organizzazione commettono errori, e la funzione di gestione è il ruolo di gestire e controllare il comportamento dei membri dell'organizzazione con potere coercitivo.

Nella famiglia di un gruppo sedentario acquisito della società A, il ruolo di gestione è quasi monopolizzato dalle donne. Le donne (mogli, madri) hanno l'autorità di gestire il bilancio familiare e di educare i figli e, rendendo gli uomini (mariti, figli) psicologicamente dipendenti da loro, fanno sì che gli uomini (mariti) e i figli facciano ciò che vogliono e li ascoltino. Dal punto di vista della visione del manager come "capo", l'uomo nella società del gruppo sedentario acquisito A manca chiaramente delle qualifiche di "patriarca".

Tuttavia, quando si parla di rappresentanza e di ruolo di responsabilità, le donne evitano di svolgere questo ruolo e cercano di imporlo agli uomini. Quando le donne chiamano deliberatamente "patriarchi" gli uomini che non hanno l'autorità di gestire la casa, è solo perché stanno tramando per far sì che gli uomini facciano tutto il lavoro di rappresentanza dell'organizzazione familiare verso il mondo esterno e si assumano la responsabilità quando le cose vanno male. Allora perché le donne non si assumono da sole i ruoli di rappresentanza e responsabilità? Il motivo è l'orientamento fondamentale delle donne all'autoconservazione: non vogliono mettersi in una posizione pericolosa e cercano sempre di rimanere in una posizione sicura.

Le donne sono riluttanti a venire in superficie all'esterno come rappresentanti. Le donne non amano essere rappresentate all'esterno perché è più facile essere al sicuro nel mondo interiore che nel mondo esterno, dove sono esposte al pericolo. Rappresentare la famiglia all'esterno significa esporsi al mondo esterno e mettersi in condizione di essere attaccati o danneggiati direttamente. Pertanto, le donne cercano di trasformare gli uomini in "scudi" esterni e in rappresentanti della famiglia, in modo da poter vivere una vita di sicurezza all'interno della famiglia. Per questo motivo le donne trasformano gli uomini nel "patriarca dell'insediamento familiare" che rappresenta il giardino dell'insediamento familiare, perché vogliono esporre gli uomini ai venti del mondo esterno e mettersi a proprio agio all'interno dell'insediamento familiare.

Le donne, inoltre, non amano essere ritenute responsabili dei loro fallimenti e sottoposte a sanzioni sociali. Questo perché temono di perdere la loro vita sociale e di non avere nessuno che le aiuti e minacci la loro sicurezza. Per questo motivo, non prendono la decisione finale sulle proprie azioni e cercano di far ricadere tutti i ruoli decisionali sugli uomini.

Come scusa per sfuggire alle responsabilità, fanno dell'uomo il "patriarca" che prende le decisioni finali in casa e dicono: "Sei tu che prendi le decisioni" e, quando falliscono, dicono: "Sei tu che hai preso le decisioni. Mi hai detto di fare questo e l'ho fatto. È successo perché ti sei sbagliato. Non è colpa mia. Non è colpa mia. Quando un uomo si rifiuta di prendere una decisione da solo, lo incolpiamo, dicendo che non ci piacciono gli uomini indecisi.

L'appellativo di "patriarca" indica che l'uomo è il bersaglio e l'oggetto dell'imposizione di responsabilità da parte delle donne e, in questo senso, non è un appellativo lusinghiero. Questo è il vero motivo per cui le donne chiamano sempre "patriarchi" gli uomini che non hanno un'effettiva autorità nella famiglia. Questo è il vero motivo per cui le donne chiamano sempre "patriarchi" gli uomini che non hanno una vera autorità nella famiglia.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 1998)

Una società apparentemente patriarcale: Società collettiva sedentaria acquisita A

Il fatto che la società collettiva sedentaria acquisita A sembri essere patriarcale è solo apparente.

Le donne della società del gruppo sedentario acquisito A impongono la posizione di "capo" responsabile agli uomini per sfuggire alla propria responsabilità quando falliscono. In questo senso, le donne mettono in scena una società dominata dagli uomini. Sarebbe meglio che gli uomini della società sedentaria acquisita del gruppo A pensassero che la generosità delle donne li rende dignitosi.

Se la società A è davvero una società patriarcale, il carattere nazionale dovrebbe essere maschile e asciutto. Tuttavia, il carattere nazionale della società A del gruppo tradizionale acquisito e stanziale è umido e femminile (effeminato). Non è possibile avere un sistema patriarcale con un carattere nazionale femminile? Dovremmo sospettare di una società di gruppo sedentaria acquisita A = matriarcato.

In un vero sistema patriarcale, come il gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, è vero quanto segue
Il legame padre-figlio è più forte di quello madre-figlio.
Il padre ha l'autorità finale nell'educazione dei figli. I figli crescono asciutti e mascolini grazie all'influenza del padre.
È più probabile che si verifichi un incesto tra padri e figlie.

D'altra parte, in un sistema matriarcale come la società A, gruppo sedentario acquisito, è vero che
Il legame madre-figlio è più forte di quello padre-figlio.
La madre ha l'autorità finale nell'allevamento dei figli. La madre ha l'autorità finale nell'allevamento dei figli. I bambini crescono umidi e femminili grazie all'influenza della madre.
È più probabile che si verifichi un incesto tra madri e figli.

Nella società A, gruppo sedentario acquisito, il grado di dipendenza psicologica del marito dalla moglie è molto più forte del grado di dipendenza psicologica della moglie dal marito.
Si dice che non appena nasce un figlio, il marito inizi a chiamare la moglie "mamma" o "madre", trasferendo alla moglie la sua indifferenza verso la propria madre.
L'idea che un marito psicologicamente dipendente dalla moglie sia un patriarca che la controlla è incoerente con il senso comune secondo cui la persona dipendente controlla la persona dipendente.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Fraintendimento dell'immagine del patriarca nella società del gruppo insediato acquisito A

Quali sono le condizioni per essere un vero patriarca?
L'immagine del patriarca nella società di gruppo sedentaria acquisita A non è quella che dovrebbe essere e viene fraintesa.

(1) Non è patriarcale far fare (o far fare) tutto alla propria moglie in casa con tono dominante e autoritario, mentre ci si siede e non si fa nulla da soli, come nel caso del padre del gruppo sedentario acquisito A. Se non si chiede alla propria moglie di fare tutto, non si è in grado di fare nulla da soli. Un patriarca dovrebbe essere un leader dinamico e auto-motivato che dà il buon esempio alla sua famiglia. Deve essere attivo. Se siete semplicemente pigri o edonisti, la vostra famiglia non vi vedrà come un patriarca, ma come un "peso" fastidioso.

(2) Il rapporto genitore-figlio vagabondo e imbranato del padre nella società sedentaria acquisita del gruppo A non è maschile. Egli è mentalmente sotto il controllo della madre e non è un patriarca. Per essere un patriarca, deve imparare la razionalità secca, l'individualismo e il liberalismo.

(3) Il padre ideale in una società di gruppo sedentaria acquisita (A) è un essere solido e pesante, che siede saldamente e non si muove nemmeno facendo leva.
Rimanere fermi in un posto significa essere orientati all'istituzione, statici (bagnati) e materni.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Patriarca assente

Gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A sono attratti dal posto di lavoro e non tornano a casa, ad esempio lavorando fino a tarda notte. Questo fenomeno può essere definito "patriarca assente".

Si pensa che questo fenomeno si verifichi per le seguenti ragioni.
Sono cresciuti senza vedere il padre a casa (casa senza padre). Non hanno imparato l'immagine di un padre a casa.
2. Sono pressati dalle madri e dalle mogli a competere per ottenere promozioni sul lavoro. Il titolo del marito (figlio) diventa l'ego della moglie (madre) come manager. Il titolo del marito (figlio) diventa la prova di quanto bene ha gestito.

Questo è il motivo per cui gli uomini sono costretti a rimanere a lungo sul posto di lavoro e a diventare assenti e in ombra a casa.

(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2000)

Sul progetto di paternalizzazione della famiglia nella società del gruppo sedentario acquisito A

Dal punto di vista degli uomini, è necessario recuperare il potere dei padri, anche se solo un po', e paternalizzare e patriarcalizzare le famiglie della Società collettiva sedentaria acquisita A, che tradizionalmente sono state sotto il controllo della maternità.

A tal fine, è auspicabile sfruttare la recente tendenza delle donne ad abbandonare l'educazione dei figli a favore dell'avanzamento sociale e a rompere il mito dell'amore materno, secondo il quale la maternità è essenziale per l'educazione dei figli.

In altre parole, dovremmo approfittare del movimento degli studi femminili e del femminismo per evitare o abbandonare l'educazione dei figli per fare una campagna affinché i padri prendano in carico l'educazione dei figli se le madri non lo fanno, e per realizzare l'educazione dei figli guidata dai padri.

Vogliono eliminare l'aspetto materno dell'educazione dei figli e affidare a quello paterno il periodo fino ai tre anni, quando si gettano le basi della personalità del bambino. Ciò significa massimizzare l'intervento paterno e impedire che la maternità monopolizzi il bambino.

Nella società convenzionale dei gruppi sedentari acquisiti, il bambino è diventato "sottaciuto nella maternità", accoccolandosi alla madre. Per cambiare questa situazione, dobbiamo "disidratare" la componente materna dal bambino e renderlo invece un "sottaceto paterno".

Per fare ciò, è importante portare il vento della paternità nella famiglia A, che è una società di gruppo sedentaria acquisita con un pregiudizio materno, seguendo l'esempio della società paternalistica (patriarcale) della FGH, un gruppo di società mobile avanzata orientata alla vita.

Ciò significa fornire un'atmosfera asciutta, guidata dal padre, per l'educazione dei figli. Ad

esempio, abolire la disposizione del letto "a fiume" e collocare i bambini in stanze private fin dalla più tenera età, per evitare il contatto ravvicinato tra madri e figli. Il bambino deve essere in grado di governarsi da solo fin da subito. Ciò consentirà al bambino di sviluppare un'arida brezza paterna e di rendere possibile una genitorialità guidata dal padre.

In questo modo, i bambini si affezioneranno ai loro padri e faranno affidamento su di loro, mentre le madri si sentiranno estranee ai loro figli. La madre si sentirà estranea ai figli e la cosa finirà lì. Arriverà presto il giorno in cui il padre sarà al centro della famiglia.

Un vero padre in un sistema patriarcale non si comporterà come un ragazzone egoista in casa, come i padri della società di gruppo A acquisita prima della guerra, ma come un tiranno o un despota tutto d'un pezzo. I padri paternalisti sono asciutti, razionali, liberi, individualisti, autonomi, articolati, assertivi, disposti ad affrontare il pericolo quando necessario, ad assumersi le proprie responsabilità, esplorativi, intraprendenti e asciutti.

Un vero padre è prima di tutto un signore, che difende superficialmente la madre, ma dietro le quinte la governa come se fosse la sua amante e la sua governante. Naturalmente, il padre gestisce anche il bilancio familiare e dà alla madre la paghetta necessaria per il suo lavoro domestico.

Per ottenere questo tipo di paternalizzazione nella famiglia acquisita di gruppo A, è necessario soprattutto che i padri della famiglia acquisita di gruppo A si stacchino dall'esistenza umida di dipendenza dalla madre e adottino un modo di pensare asciutto, simile a quello del gruppo sociale avanzato FGH, incentrato sulla vita mobile. Per raggiungere questo obiettivo, nel gruppo di insediamento acquisito A devono essere istituiti programmi educativi per formare i padri ad adottare un atteggiamento asciutto, facendo riferimento alle opinioni dei padri del gruppo di vita mobile avanzato FGH.

In particolare, nelle scuole cristiane, i missionari membri del Centro di vita mobile avanzato FGH trattano i bambini e i giovani in modo paternalistico e asciutto, e i ragazzi e i padri del gruppo di insediamento acquisito A possono imparare da loro a sviluppare precocemente un comportamento paternalistico.

Se pensate che il Gruppo di vita migratoria avanzata FGH sia un problema perché è bianco e razzialmente distante dal Gruppo di insediamento acquisito A, potete utilizzare il modello mongolo, che è nomade e pastorale come il Gruppo di vita migratoria avanzata FGH ed è della stessa razza del Gruppo di insediamento acquisito A.

Per rendere la famiglia della società del Gruppo di Insediamento Acquisito A un luogo in cui le donne e la maternità non dominano, la famiglia dovrebbe diventare un "regno delle mogli" o un "regno delle madri", e le mogli e le madri che regnano sulla famiglia dovrebbero essere allontanate dalla famiglia per ridurre il più possibile il dominio e l'influenza delle donne e della maternità nella famiglia. È necessario trasformare la famiglia della società collettiva A da luogo di dominio femminile e materno a luogo di dominio maschile e paterno.

In questo senso, è una strategia efficace e importante aumentare l'influenza degli uomini nella famiglia, che è il fondamento della società, incoraggiando le donne a entrare nella società al di fuori della famiglia, come nei gruppi di insediamento aziendale.

Per indebolire il dominio delle donne nella famiglia, è importante incoraggiare le donne del gruppo sedentario acquisito A a lasciare la famiglia e a entrare nella forza lavoro, al fine di migliorare lo status sociale degli uomini del gruppo sedentario acquisito A.

Attualmente, gli uomini del gruppo sedentario acquisito A spesso si oppongono all'ingresso delle donne nella forza lavoro, perché ritengono che se alle donne viene permesso di entrare nel mondo del lavoro e di percepire un salario, verrà negato il loro valore economico e la loro capacità di provvedere alle donne dal punto di vista finanziario.

Tuttavia, l'importante non è chi guadagna, ma chi tiene i fili della finanza. Non importa quanto denaro guadagni un uomo, non è nulla se è un "marito da una moneta" la cui moglie gli toglie i guadagni e gli dà una paghetta. È essenziale per la paternalizzazione e la patriarcalizzazione

(realizzazione del dominio maschile) della famiglia e della società nel suo complesso nella società acquisita del gruppo sedentario A che gli uomini “tengano i cordoni della borsa” e “tolgano i cordoni della borsa alle donne”. A questo proposito, nella società acquisita del gruppo sedentario A gli uomini non devono preoccuparsi di chi guadagna il denaro come prima, ma piuttosto di chi gestisce il denaro guadagnato (dalla famiglia) e di chi controlla il bilancio familiare.

Lo stesso vale per l’istruzione dei bambini. Se l’educazione di un bambino è affidata alla madre o alla moglie, il bambino ascolterà la madre e il padre sarà messo in ombra. Questo porta alla riproduzione ripetuta della prossima generazione di bambini che mancano di paternità nella società del gruppo sedentario acquisito A. Per rafforzare i diritti paterni nella famiglia e nella società, è necessario che i padri prendano l’iniziativa nell’educazione dei loro figli. Nel fare ciò, i padri dovrebbero essere attenti a separare i figli dalle madri e a renderli esseri indipendenti e autonomi. Questo indebolirà l’influenza della madre sul bambino (che cerca di includere e integrare il bambino e di mantenere un forte legame con lui).

È necessario che i maschi della società A, gruppo sedentario acquisito, riducano la loro influenza sulla famiglia permettendo alle donne di entrare nella forza lavoro e di assumere le funzioni centrali della famiglia (gestione della casa, educazione dei figli).

(Pubblicato per la prima volta nell’agosto 2004)

La paternità viene fagocitata dalla maternità.

Il maschio apparentemente dominante della società A, gruppo sedentario acquisito, viene controllato dalla maternità. La paternità viene inghiottita dalla maternità, accolta, indebolita e spenta. Di conseguenza, si crea il fenomeno dell’assenza di paternità o paternità nella famiglia.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, l’uomo che dovrebbe essere il portatore della paternità è diventato il portatore della maternità. È stato mentalmente inghiottito dalla madre e ha perso la paternità.
Pertanto, come la yakuza, il manager del baseball o il capo di una società accademica, la ricettività materna è enfatizzata e richiesta agli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A. Questo è il mondo di Naniwa-bushi. Questo è il mondo di Naniwa-bushi.
In alternativa, gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A cercano di lavorare solo come lavoratori domestici invece che come madri. Cercano di trattare i figli non come padri, ma come seconde madri.
Oppure, evitano di crescere i figli in primo luogo e cercano di sfuggire al ruolo di padre e di rimanere solo nel ruolo di figlio di madre.
Questa situazione deve essere cambiata.
Per esempio.
Per esempio, dovrebbero essere incoraggiati a usare il giudizio, il processo decisionale, il ragionamento e l’azione paterni piuttosto che la ricettività materna.
Invece di fare le stesse cose della madre, dovrebbe fare cose che solo il padre può fare, come l’avventura e l’esplorazione.
Per uscire dal ruolo di figlio di madre, o di figlio di padre, è necessario che il figlio di madre sia in grado di fare le stesse cose.
Penso che sia necessario
(Pubblicato per la prima volta nel gennaio 2012)

La “società maschile” senza padre (ovvero, ciò che era)

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la base della società è dominata dalla maternità, ed è praticamente una società femminile (una tipica società agraria).

(2) Nella società del gruppo sedentario acquisito A, gli uomini sono stati educati e coccolati dalle donne per poter essere utili come produttori di reddito economico. (Se non si dà loro orgoglio, si rinsecchiscono e smettono di lavorare.
Gli uomini mancavano di paternità ed erano dominanti anche se non avevano una vera autorità. Lo status apparente era alto. (Eravamo lodati come società maschile e non avevamo dubbi al riguardo. Tuttavia, sotto l'influenza del femminismo, che proveniva dal gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita, c'è stata una tendenza a cambiare lo status quo in cui gli uomini dominavano.
Ciò significa che le donne non tengono più testa agli uomini, ma li trattano come strumenti di status inferiore (assi, tributi, ecc.).
Significa che gli uomini hanno perso il loro status apparente. Significa che gli uomini hanno perso il loro status apparente e sono diventati socialmente vulnerabili, come da status sostanziale originario. Significa che sono tornati alla loro condizione di debolezza originaria.
Iniziare a pensare a come migliorare questa situazione problematica è una consapevolezza che gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbero avere e condividere (ma non sono molti gli uomini che hanno o condividono questa consapevolezza). (Tuttavia, non sono molti gli uomini che hanno o condividono questa consapevolezza.
Questo problema è un buon esempio della necessità di distinguere tra status apparente e status sostanziale nel riconoscimento dello status sociale.
Il fatto che lo status apparente e lo status sostanziale di uomini e donne si siano discostati, ma siano arrivati a coincidere, può essere considerato un cambiamento nella società A del gruppo sedentario acquisito.
Va notato che Hayashi Michiyoshi una volta ha sostenuto la "restaurazione della paternità" nella società di gruppo sedentaria acquisita A. Tuttavia, ha erroneamente identificato la figura maschile prebellica, che era dominata dalle donne, come paternalistica e ha sostenuto un ritorno a tale stato. In realtà, il punto di vista corretto è che nella società di gruppo acquisita A c'era poca paternità per giustificare una "restaurazione". È più appropriato parlare di "nuova creazione" di paternità o di "nuovo apprendimento e imitazione da parte di società patriarcali come la società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH".

(Prima pubblicazione giugno-dicembre 2013)

Padre e madre del tuono

L'imperatore del tuono della società sedentaria incentrata sulla vita E, o il padre del tuono della società sedentaria acquisita del gruppo A, è isterico, spaventoso, violento, crudele e irrazionale. Piuttosto che essere paternalista, è più simile a una suocera che è severa su tutto e si arrabbia facilmente e in modo isterico.
In altre parole, è un figlio rozzo e violento a cui la madre ha inculcato un inutile senso di onnipotenza.
La sensazione di poter fare tutto e il contrario di tutto gli è stata instillata dall'infinita accettazione e dall'ammortizzazione della madre. In altre parole, l'accettazione di tutto da parte della madre fa credere al figlio che nulla sia impossibile per lui.
In questo senso, possiamo dire che l'Imperatore del Tuono e il Padre del Tuono, apparentemente patriarcali, sono sostenuti da una madre potente.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2012)

L'introduzione della religione paternalistica nella società A del gruppo insediato acquisito e l'emancipazione degli uomini nella società A del gruppo insediato acquisito

Secondo il libro di Shigeru Matsumoto, “Religione paternalistica, religione materna”, il cristianesimo e l’islam sono religioni paternalistiche con un forte potere paterno.

A questo proposito, l’uso del cristianesimo e dell’islam paternalistici è auspicabile per liberare i maschi del gruppo sedentario acquisito della società A, che è stato dominato dalla maternità. Questo perché l’introduzione di tali religioni può realizzare la paternalizzazione della società.

Come il cristianesimo esistente, l’educazione della mente religiosa attraverso le scuole di missione potrebbe essere estesa al gruppo sedentario acquisito della società A. Il problema è che l’educazione della mente religiosa attraverso le scuole di missione non è uguale a quella del cristianesimo esistente.
Il problema è che l’aspetto e il disegno delle figure negli strumenti didattici e nelle scritture sono troppo direttamente basati sulla cultura del gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, ed è difficile che venga accettato così com’è dagli attuali membri del gruppo acquisito della società sedentaria A, abituati alla religione unica del gruppo acquisito della società sedentaria. Questo perché
Sarebbe necessario fare un serio sforzo per cambiare l’espressione e il design degli strumenti didattici e delle scritture secondo lo stile wabi-sabi della società del gruppo insediato acquisito A, pur mantenendo la natura paternalistica.
Inoltre, come nota di cautela, dobbiamo evitare di cadere nella credenza nella Vergine Maria. Questo perché porta al rispetto e all’ammirazione per la madre. Anche la fede nelle icone della Vergine e del Bambino, che enfatizzano l’unità della madre e del bambino, dovrebbe essere evitata.

(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2011)

Il clima naturale della società A del gruppo sedentario acquisito e i pro e i contro dell’introduzione di una forte paternità

Il clima naturale della società del gruppo sedentario acquisito A è adatto alla coltivazione del riso, che determina una forte natura materna. Tuttavia, l’Hokkaido è diverso ed è anche adatto alla pastorizia, che è fortemente paternalistica.

Se introduciamo un forte paternalismo in una terra con un clima naturale adatto alla coltivazione del riso, dovremo cambiare radicalmente la struttura sociale che si basa sulla coltivazione del riso. C’è il rischio che questo sconvolga radicalmente l’esistente società di gruppo acquisita A, e sono titubante a farlo.

Pertanto, si presentano due opzioni. La prima è rinunciare all’introduzione della paternità. La prima è rinunciare all’introduzione della paternità, cioè continuare con il dominio materno della risicoltura tradizionale e sviluppare ulteriormente il femminismo materno tradizionale.

L’altro modo è pensare a un meccanismo che permetta alla società di gruppo A (agricoltura) e alla società di gruppo A acquisita di funzionare correttamente anche in presenza di un forte paternalismo, che è diverso dalla risicoltura tradizionale. Per quanto riguarda l’autore, vorrei adottare questo approccio. Infatti, la risicoltura californiana in Nord America, che è considerata fortemente orientata al paternalismo, sembra essere fatta bene e vanta grandi rese e una buona qualità. In altre parole, nella risicoltura californiana si pratica la semina diretta di massa mediante irrorazione aerea e la gestione grossolana delle file di riso, realizzando una risicoltura secca e gassosa. Ritengo che introducendo questo metodo nella società A, gruppo sedentario acquisito, si possa mantenere l’agricoltura del riso e modificare la struttura sociale in una società secca, gassosa e paternalistica.

(Pubblicato per la prima volta nell’ottobre 2011)

Dallo pseudo-patriarcato al vero patriarcato

Finora, la società A del gruppo sedentario acquisito è stata un sistema pseudo-patriarcale. La realtà era che gli uomini erano in prima linea e dominanti, ma erano controllati dalle loro madri. La teoria dell'emancipazione maschile nella società di gruppo sedentaria acquisita A sostiene l'abolizione di questo sistema pseudo-patriarcale e la realizzazione di un vero sistema patriarcale.
Questo è spesso visto come un modello tradizionale e stereotipato di recupero del gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH come modello, ma in realtà il modello non deve essere necessariamente il gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita FGH, e le società nomadi e pastorali come gli ebrei, gli arabi e i mongoli possono essere ampiamente utilizzate come modelli. Infatti, il modello non deve essere necessariamente un gruppo di società mobili avanzate incentrate sulla vita FGH.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

I patriarchi "nominali" della società acquisita sedentaria di gruppo A, ovvero le scuole che si assumono la responsabilità dell'educazione

Nella società collettiva sedentaria acquisita A, si suppone che la responsabilità di allevare i figli sia assunta da madri e mogli istruite che controllano i propri figli a piacimento. L'espressione "patriarca" è usata convenientemente dalle mogli.
Se il padre nella società A del gruppo sedentario acquisito non è un patriarca, se non può essere definito tale, la madre è nei guai. Questo perché sarebbe costretta ad assumersi la responsabilità del fallimento dell'educazione dei figli così com'è, e per il bene della propria autoconservazione, vuole che altri, il padre, si assumano la responsabilità.
Il fatto che la genitorialità non sia andata bene non significa che i genitori possano essere irresponsabili. Il padre o la madre, o entrambi, devono assumersi la responsabilità.
Questo è il motivo per cui la società A del gruppo sedentario acquisito viene spesso definita una società patriarcale, come se il padre fosse onnipotente, mentre in realtà è una società matriarcale in cui la madre è forte.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, il termine patriarcato è socialmente necessario, anche se nominalmente, soprattutto da parte delle madri. Si tratta di un "patriarcato nominale" o di un patriarcato a scopo nominale creato dalla madre. È un "patriarcato nominale" o "patriarcato nominale" creato dalla madre, perché in realtà è una società matriarcale. Nella società del gruppo sedentario acquisito A, i padri tendono a non essere coinvolti attivamente con i figli e sono trattati come patriarchi anche se non sono i primi a prendersene cura.
D'altra parte, il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita, FGH, si può dire che sia sostanzialmente patriarcale. Questo perché il padre interviene e controlla principalmente la crescita del bambino, mentre la madre rimane un'appendice subordinata al padre.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre è la vera esecutrice dell'educazione dei figli e la vera dominatrice del bambino, ma il padre è il responsabile dell'esito dell'educazione dei figli. (Questo significa che il padre è responsabile dell'esito dell'educazione del bambino, soprattutto quando l'educazione del bambino va male.
L'altra persona responsabile dell'esito dell'allevamento dei figli nella società A del gruppo sedentario acquisito è la scuola. Gli insegnanti e i direttori delle scuole frequentate dai bambini sono ritenuti responsabili.
Nella società del gruppo sedentario acquisito A, gli insegnanti tendono a essere trattati come figure bigotte e i genitori tendono a rimproverarli pesantemente per il minimo difetto nel loro comportamento. Gli insegnanti sono sovraccaricati di responsabilità, ma questo significa che anche le madri sono gravate dalle responsabilità che dovrebbero avere.
Nel profondo, le madri, che dovrebbero avere il controllo dei figli e assumersi la responsabilità della loro educazione, evitano di assumersi la responsabilità.
Aggiungendo l'idea socialmente accettata che è un peccato per le donne essere rimproverate, si può dire che i padri e le scuole stanno assumendo la responsabilità che le madri dovrebbero normalmente avere nell'educazione dei figli.
Si può dire che le madri sono gli artefici della società irresponsabile A, una società di gruppo acquisita in cui la responsabilità tende a essere oscurata e nessuno vuole assumersi la responsabilità.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Padre bagnato e neve bagnata

In un paese innevato, sento spesso dire che è più facile rimuovere la neve quando è asciutta, mentre è più pesante e difficile da rimuovere quando è bagnata.
Lo stile comportamentale è bagnato. I padri e gli uomini sono asciutti.
Si pensa che questa sia la causa per cui gli uomini e i padri vengono scambiati per forti nella società A del gruppo sedentario acquisito, nella società B del gruppo sedentario ereditato e nella società C1 del gruppo sedentario ereditato, dove gli uomini e i padri tendono a comportarsi in modo umido. Un padre umido è un padre pesante.
Al contrario, i padri asciutti e secchi delle società avanzate e mobili F e del Nord America sono leggeri (cioè agili). (Pubblicato per la prima volta nel novembre 2014).
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2014)

Mariti e padri trattati con freddezza da mogli e famiglie

Nella coppia della società A del gruppo di insediamento acquisito, il marito non è in grado di comprare ciò che desidera perché la moglie controlla il bilancio familiare e gli dà solo un piccolo sussidio unilateralmente.
Ad esempio, una grande stanza è occupata dalla moglie e dai figli che sono vicini e hanno formato un'unione madre-figlio, mentre il marito è costretto a sedersi su una sedia in cucina. Questo è ciò che accade.
In quanto figlio, il marito viene trattato bene dalla suocera e riceve molte attenzioni. Il marito, in quanto figlio, viene trattato bene dalla suocera in molti modi e riceve buone attenzioni da lei, e finché la suocera è presente, può essere dignitoso e avere buoni rapporti con la moglie. Tuttavia, il problema è che dipende ancora dalla suocera e, quando la madre non ci sarà più, la sua posizione continuerà a peggiorare.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

L'uomo di gruppo sedentario acquisito, la creazione della "società maschile" e la mancanza di posto del padre (nella famiglia)

Nella società del gruppo sedentario acquisito A, esiste da tempo un proverbio che dice: "Il marito è sano e la moglie è a casa", come se fosse auspicabile non avere un marito o un padre nel gruppo sedentario della famiglia.
Perché le mogli (madri) raccomandano che i mariti (padri) siano coloni aziendali, che rimangano solo nel gruppo dei coloni aziendali e non tornino spesso nel gruppo dei coloni familiari?
Il motivo è che, così facendo, il marito (padre) rimarrà inoffensivo per la moglie (madre) e non sfiderà la sua autorità.
Poiché il marito (padre) non ha un posto in casa, non ha altra scelta che rimanere nel gruppo di colonizzazione. Il motivo per cui il marito (padre) non ha un posto nella famiglia è che la moglie (madre) e i suoi figli occupano il posto nella famiglia.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre e i figli sono fortemente uniti in casa e c'è una tensione superficiale umida che rende impossibile a chiunque dall'esterno di entrare in casa. Il padre non può unirsi a questa unione madre-figlio (federazione madre-figlio) e viene allontanato dalla famiglia. Ciò significa che il padre è colui che non può entrare in casa e viene allontanato.

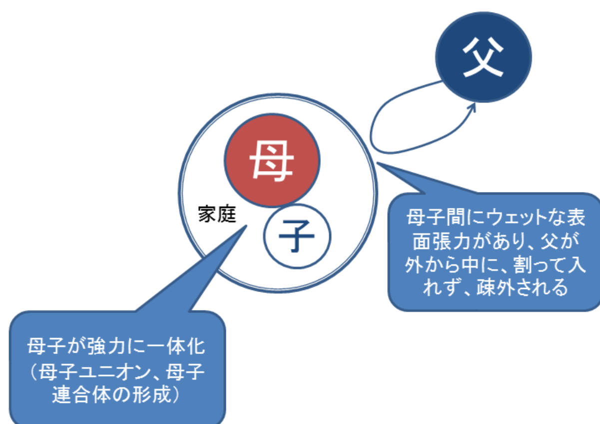


図　母子の間に入れない父

Il gruppo di insediamento aziendale è un conglomerato di coloro che non possono entrare in casa e a cui non è permesso entrare in casa, e poiché coloro a cui non è permesso entrare in casa sono uomini che sono padri, il gruppo di insediamento aziendale è diventato una "società maschile" di tali uomini.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, il marito (padre) è anche materno e umido, quindi forma uno spazio chiuso, esclusivo e umido di "gruppo sedentario aziendale" con tensione superficiale. Ciò significa che l'unione della moglie (madre) e dei suoi figli, che è un'altra unità chiusa ed esclusiva, non è consentita lì dentro. (Si veda il diagramma sottostante).

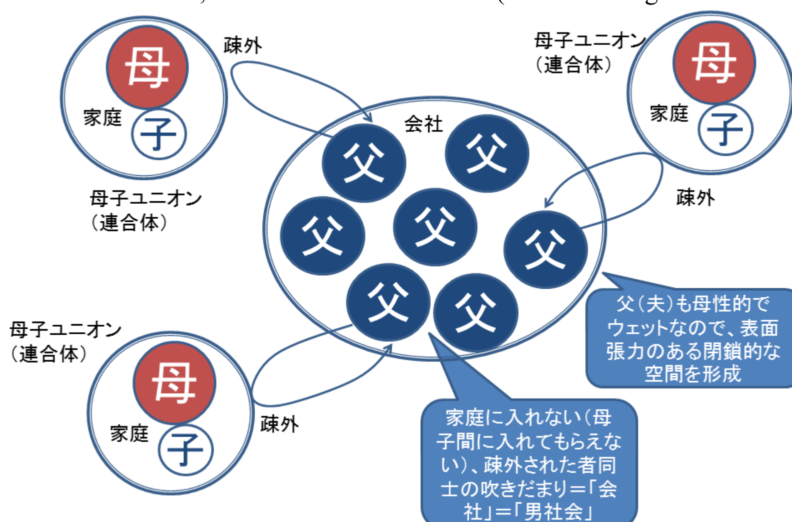


図　日本の会社＝家庭から疎外された者同士の吹きだまり

Il marito (padre) della società A, gruppo sedentario acquisito, appartiene al gruppo sedentario aziendale 24 ore al giorno. È come se esistesse nel liquido umido del gruppo di insediamento societario e non può lasciare il gruppo di insediamento societario finché non viene ristrutturato (può andarsene, ma non ha un altro posto dove andare e la sua sopravvivenza non è garantita). Ecco cosa intendo.
Il marito, che è totalmente assorbito dal gruppo di insediamento aziendale bagnato, non è psicologicamente in grado di uscire dal gruppo di insediamento aziendale e torna al mattino dalla sua casa temporanea al gruppo di insediamento aziendale a cui appartiene veramente. Al mattino tornano dalla loro casa temporanea al gruppo di insediamento aziendale, a cui appartengono veramente. A casa, non possono rompere l'unità di madre e figlio e, poiché a casa non c'è posto per loro, non hanno altra scelta che tornare al gruppo di insediamento aziendale. (Si veda la figura sottostante).

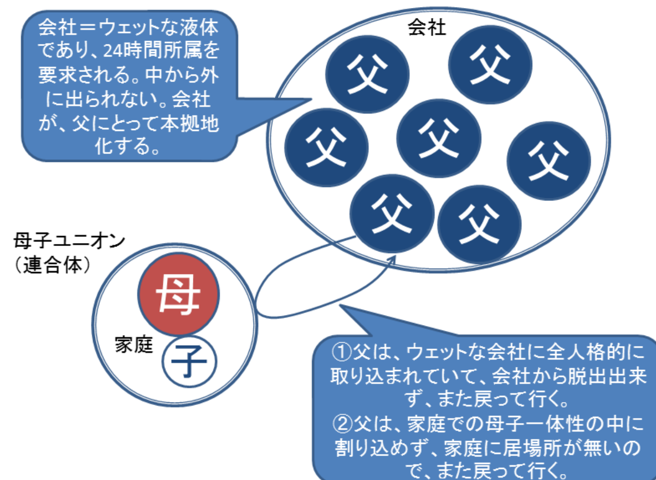


図　会社に居続ける（戻って行く）父

D’altra parte, nella società FGH asciutta, avanzata e incentrata sulla vita mobile, il padre e il figlio hanno un forte legame attraverso ordini e comandi del padre al figlio, e non c’è posto per la madre, che è stata tagliata fuori dal rapporto padre-figlio dal padre. Questo è l’opposto della famiglia nella società A del gruppo sedentario acquisito, dove non c’è posto per il padre. In una società incentrata sul padre-figlio, il gruppo di insediamento aziendale è un luogo di appartenenza temporaneo per il padre, ed è auspicabile che sia libero dal gruppo di insediamento aziendale, cioè che appartenga alla famiglia. Nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A, il marito (padre) ha occupato e occupa il posto in famiglia con la madre (suocera) della generazione precedente. (Significa che ha alienato il padre della generazione precedente. È così che è stato. Tuttavia, quando arriva una moglie e ha un figlio con lei, il marito (padre) viene estromesso dall’unione madre-figlio creata dalla moglie e dal figlio. Per il momento, il marito (padre) continua a garantire il suo posto nella famiglia con l’aiuto della suocera, ma quando la suocera invecchia e declina, diventa difficile chiedere il suo aiuto e il posto scompare gradualmente. Quando la suocera scompare. (Oppure, quando non c’è una suocera fin dall’inizio, come nel caso di un secondo o terzo figlio. Il marito (o padre) non riesce a trovare un posto nella famiglia e si isola. Il marito (o padre) non riesce a trovare un posto in casa e si isola, quindi si rivolge al gruppo di insediamento aziendale in cerca di altri della sua stessa specie, e coloro che non hanno un posto in casa si frequentano tra loro e vivono una vita di gruppi di insediamento aziendale. Questo è il processo di creazione della “società maschile” della società A del gruppo di insediamento acquisito.

Da questo punto di vista, si può dire che la “società maschile” del gruppo sedentario acquisito società A, il gruppo sedentario aziendale, è in realtà simile al gruppo dei pellegrini. Il gruppo sedentario aziendale è un gruppo di sbandati che sono stati allontanati dalle loro famiglie. È lo stesso dei pellegrini, che sono un gruppo di sbandati che si sono allontanati dalla società.

I figli di madri (generi) che non trovano posto in casa e sono alla deriva, eppure trattano le loro mogli e le future mogli da una prospettiva superiore. In altre parole, sono i primi a entrare nel gruppo di insediamento familiare e sono la persona più anziana che accoglie la nuora, mentre i figli della suocera, sia i figli (mariti) che le figlie (piccole suocere), si trovano in una posizione più elevata rispetto alla nuora, quindi trattano la nuora e la potenziale nuora in modo altezzoso. Questo è stato oggetto di critiche perché sembrava un maschilismo, in cui gli uomini (figli e mariti delle suocere) erano superiori e le donne (nuore) inferiori.

Il motivo per cui il marito (il figlio della suocera) mostra un alto livello di orgoglio nei confronti della moglie (moglie) e dei figli, anche se lui stesso si trova in una posizione svantaggiosa perché la sua casa è occupata dall’unione madre-figlio creata dalla moglie e dai figli e non ha un posto dove stare, è perché è stato amato e favorito dalla suocera nell’unione madre-figlio della generazione precedente. Questo è simile al modo in cui gli indigeni delle aree rurali di una società di gruppo A acquisita sono arroganti nei confronti dei nuovi arrivati.

D’altra parte, il gruppo di reinsediamento aziendale, che è un luogo di ritrovo per i mariti (padri), è una presenza significativa per la suocera della madre. Per la suocera, il gruppo di reinsediamento aziendale è come un’estensione dell’asilo nido, della scuola materna e della scuola del figlio. Le madri mettono i figli in competizione tra loro e quando i figli entrano a far parte di un gruppo di

insediamento aziendale migliore, o addirittura raggiungono una posizione più elevata nel gruppo, si sentono vincitori e possono realizzarsi. La suocera vede la presentazione del figlio al gruppo di insediamento aziendale e la sua presentazione all'asilo come se avessero lo stesso status. In questo senso, il gruppo di insediamento aziendale è di proprietà dei suoceri.
D'altra parte, per l'unione madre-figlio della prossima generazione di mogli e figli, il gruppo di insediamento aziendale e i mariti (padri) che ne fanno parte diventano un mero strumento come un martello, indifferente come un bancomat. Il ruolo dei mariti (padri) è diventato quello di continuare a fornire un ambiente confortevole per il mantenimento della prossima generazione di unioni madre-figlio, come una macchina o un operaio.
(Pubblicato per la prima volta nel dicembre 2013)

Come stabilire la paternità e l'autorità paterna nella società collettiva acquisita A

Ci sono diversi modi per stabilire la paternità e l'autorità paterna nella società collettiva sedentaria acquisita A che non sono stati realizzati finora.
(1) Realizzare la separazione tra madre e figlio nell'allevamento dei bambini e impedire la formazione di una potente alleanza madre-bambino (unione madre-bambino) e l'affermazione della maternità attraverso di essa. In particolare, come nel gruppo sociale avanzato FGH incentrato sulla vita mobile, il bambino deve essere separato dalla madre allo stadio infantile e tenuto in una stanza separata in modo indipendente per tutto il giorno. Ciò significa ridurre al minimo il contatto tra il bambino e la madre. Questo taglierà i legami tra la madre e il bambino e permetterà al bambino di sviluppare un temperamento paterno secco e gassoso di indipendenza e individualismo, che aumenterà radicalmente le opportunità di intervento paterno nell'educazione del bambino.
(2) Separando l'autorità di gestire il bilancio familiare e i cordoni della borsa dalla madre e dalla moglie e affidandola all'uomo (padre), quest'ultimo sarà in grado di prendere decisioni economiche in famiglia. Come minimo, la moglie (madre) e il marito (padre) possono gradualmente rompere il monopolio della moglie (madre) sui cordoni della borsa della famiglia attuando un sistema di rotazione della gestione mensile della casa.
(3) Rendendo l'atmosfera e il carattere nazionale della società di gruppo acquisita A secco e gassoso, sarà più facile per gli uomini stabilire la paternità e l'autorità paterna. Ciò significa cambiare lo stile tradizionale di coltivazione del riso, che porta all'umidificazione e alla liquefazione della società, e promuovere l'essiccazione e la gassificazione dello stile di coltivazione del riso. In particolare, studieremo metodi come la coltivazione del riso in stile californiano, praticata in società avanzate e incentrate sulla vita mobile come la G, e introdurremo metodi che riducono notevolmente il grado di interdipendenza tra i membri e la necessità di un'azione collettiva in termini di utilizzo dell'acqua e di altri aspetti della coltivazione del riso, al fine di passare dalla tradizionale risicoltura materna alla risicoltura paterna.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2012)

Come strappare alla moglie il controllo del bilancio familiare

Chiedetele di mostrarvi come sono le finanze della nostra famiglia adesso.
Se si rifiuta di mostrarvelo, dite che probabilmente sta nascondendo qualcosa, che ha un problema serio e che è sempre più preoccupata.
Se vi mostrano il loro bilancio familiare, dovreste cercarne i difetti (confrontandolo con gli esempi di pianificatori finanziari e altri che avete ottenuto in precedenza). Se trovo qualcosa di sbagliato, gli do una cattiva reputazione. Dire: 'Posso sistemarlo in questo modo'.
Dire che si può fare meglio.
Dite che la lascerete in carica per un po' di tempo, diciamo un mese o due, e che le farete avere il libretto bancario e il libro dei conti di casa.
Durante questo periodo, sarete in grado di risolvere i vostri problemi finanziari.
Le dico che funzionerà molto meglio se continuerà a lasciar fare a me.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2014)

Necessità di evitare di cadere nell'assorbimento materno della paternità.

Nello stabilire una società paterna nel gruppo acquisito di società A, è efficace digerire e assorbire la cultura paterna della società che ha già stabilito l'autorità paterna (come il gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH).
Nel fare ciò, è necessario non cadere nella trappola dell'assorbimento materno della paternità.
In altre parole, è necessario evitare l'assorbimento materno della paternità (cioè un gruppo di società mobile avanzata centrata sulla vita simile a FGH). In altre parole, è necessario non cadere nell'assorbimento materno della paternità. Nel processo di assorbimento della cultura secca, gassosa, paternalistica nella cultura umida, liquida, maternalistica, con l'atteggiamento di introdurre la cultura paternalistica perché dominante e superiore nel mondo, in modo autoritario, integrandola e accettandola con qualcosa di simile all'amore e maternizzandola, il paternalismo che avrebbe dovuto esistere scompare o si annulla.
Nel processo di assorbimento materno della cultura FGH nella società A del gruppo insediato acquisito, a prima vista sembra che la società si appoggi completamente ai valori del gruppo FGH della vita mobile avanzata, ma questa è una posizione temporanea solo finché il gruppo FGH della vita mobile avanzata è forte, e quando il gruppo FGH della vita mobile avanzata paternalistica diventa più debole e il gruppo B della società B dell'insediamento congenito maternalistico aumenta, l'obiettivo dell'assorbimento cambierà facilmente idea. Il punto è che l'assorbimento materno sta solo flirtando con quello più forte del momento.
Per assorbire direttamente la paternità, è difficile che l'assorbitore lo faccia a meno che non abbia in sé una certa quantità di paternità. La sfida è come creare una tale base nella società del gruppo A, orientata alla maternità, acquisita e sedentaria.

(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2012)

Pensiero libero da pregiudizi di genere e rinforzo paterno

Tradizionalmente, l'ideologia gender-free è stata promossa dalle femministe (espansioniste dei diritti delle donne) nella società A del gruppo sedentario acquisito. L'idea è quella di eliminare la discriminazione di genere e di enfatizzare l'individualità di ogni persona che non rientra nel quadro della mascolinità o della femminilità.

Infatti, nel gruppo sedentario acquisito A è diffusa l'opinione che sia un modo di pensare avanzato e superiore quello di eliminare il più possibile le differenze di genere dalla considerazione, ad esempio mescolando i sessi nel registro scolastico.
Se ci ripensiamo, possiamo dire che questo modo di pensare, come il pensiero senza genere, che preferisce che ogni persona si liberi dalla categoria a cui appartiene e si disperda, è un modo di pensare secco, simile al modello di movimento molecolare gassoso.

È un modo di pensare maschile e paternalistico che favorisce l'indipendenza dell'individuo (dal collettivo) e che, se a prima vista pretende di essere una liberazione dal genere, in realtà rafforza il potere del maschile e del paterno. Si può anche dire che è un modo di pensare che indebolisce il potere della maternità e della femminilità, che è orientato all'integrazione reciproca degli individui, alla raccolta in una categoria comune e all'unità.

Ironia della sorte, le femministe della società A, gruppo sedentario acquisito, stanno facendo del loro meglio per indebolire il potere della maternità (delle donne) nella società A, gruppo sedentario acquisito, introducendo l'ideologia gender-free.

L'ideologia gender-free è un buon strumento per rafforzare il potere della paternità nella società di

gruppo sedentaria acquisita A. In breve, l'ideologia gender-free, che enfatizza l'individualità e l'indipendenza dal collettivo, è utile per rafforzare la paternità e liberare gli uomini dalla maternità nella società di gruppo sedentaria acquisita A.

Pertanto, gli uomini della società di gruppo sedentaria acquisita A dovrebbero promuovere sempre di più l'idea gender-free prima che le femministe si rendano conto del loro errore e la ritirino.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2005)

Come rivoluzionare la paternalizzazione della società di gruppo sedentaria acquisita A

Quali sono i metodi per paternalizzare un'effettiva società di gruppo sedentaria acquisita A?

Esistono due tipi principali di misure: le misure di contrasto al bambino e le misure di contrasto alla madre. Le seguenti saranno discusse in ordine sparso.

La prima consiste nel separare madre e figlio. La prima consiste nel separare la madre dal bambino, ad esempio facendolo dormire in una stanza separata, lontano dalla madre. Così facendo, il bambino imparerà che uno stato di aridità in cui le persone sono separate l'una dall'altra è naturale. È questo il modo di insegnarlo al bambino. In questo modo, potrete diffondere la paternità asciutta ai vostri figli. Per conquistare vostra moglie, insistete sul fatto che il bambino alla fine deve diventare indipendente e che prima lo diventa meglio è. Ditele che fin da quando sono piccoli, soprattutto i maschi, è importante instillare nelle loro menti e nei loro corpi il gusto e il senso dell'indipendenza.

Il secondo è quello di togliere alla famiglia alcuni dei cordoni della borsa tradizionalmente tenuti dalla madre. Per esempio, la moglie dovrebbe convincersi che le finanze familiari saranno più sane se il marito e la moglie terranno a turno il borsellino del gruppo di colonizzazione familiare e ne controlleranno il contenuto l'uno con l'altra. In questo modo il marito avrà più opportunità di tenere il borsellino della famiglia, e sarà più facile per lui impadronirsi dell'autorità di gestire le finanze familiari ed esercitare l'iniziativa paterna.

In terzo luogo, quando si sposano, dovrebbero dichiarare l'uguaglianza tra uomini e donne e tra marito e moglie, e promettere di cambiare le loro politiche in modo che il rapporto di potere tra uomini e donne sia parificato al 50:50, e incoraggiare (le loro mogli) a fare in modo che il potere non sia sbilanciato a favore delle loro mogli.

In seguito, ho trovato un riferimento separato a questo in un post su 2ch ("I membri del gruppo sedentario acquisito società A sono una razza femminile? Oltre a riassumere il contenuto dell'articolo, l'autore ha esteso il contenuto dell'articolo a quanto segue.

Il quarto è quello di aumentare la frequenza e la durata della partecipazione dei padri all'educazione dei figli a casa. Oltre ad aumentare la presenza del padre in casa, mostrando ai figli come lavora e come risolve i problemi, i padri dovrebbero partecipare attivamente alle associazioni genitori-insegnanti della scuola, alle PTA, ecc. e tornare a casa prima dal lavoro ogni giorno per dare consigli sulla politica di studio di base del bambino, consigli di persone esperte sulla carriera che il bambino vuole intraprendere in futuro e sull'educazione del carattere per razionalizzare il bambino. È inoltre necessario aumentare la frequenza e la qualità dei contatti con i bambini, ad esempio partecipando attivamente all'educazione del carattere per razionalizzare i bambini. (Non basta essere un tutor che insegna a risolvere i problemi di studio).

Il quinto è quello di introdurre un modo di pensare maschile a mia figlia, che tende a essere prevenuta verso un pensiero emotivo, affettivo e femminile basato sulle simpatie e le antipatie sotto la forte influenza della madre. È necessario paternalizzare il modo di pensare della bambina attraverso la logica e la razionalizzazione.

In sesto luogo, dobbiamo insegnare ai nostri figli a pensare con la propria testa, a prendere decisioni, a guardare con attenzione mentre prendono queste decisioni e gli sforzi che comportano, e ad assumersi la responsabilità delle loro decisioni. La caratteristica della paternità è che egli decide la direzione e la politica per condurre la famiglia in una certa direzione, prende decisioni e fa del suo meglio per assicurarsi che tali decisioni abbiano successo o meno, e quando falliscono, si assume la responsabilità, copre la propria colpa e accetta una riduzione dello stipendio. Questa è l'essenza della paternalizzazione dei bambini.

Questo è particolarmente importante per i ragazzi, che sono i portatori originari della paternità, ma è necessario anche per le ragazze, al fine di tagliare e indebolire l'eccesso di maternità che hanno acquisito dalle loro madri. Di conseguenza, diventeranno maschili, come le donne della FGH, un gruppo avanzato della società mobile, e dobbiamo essere preparati alla perdita del loro fascino femminile originale.

Per ora, almeno, dobbiamo essere preparati al fatto che i padri saranno emarginati e non potranno nemmeno partecipare all'educazione dei figli (cioè, l'autorità di allevare ed educare i bambini è monopolizzata dalle madri), come avviene per i mariti nell'attuale società acquisita del gruppo A. (In altre parole, l'autorità di allevare ed educare i figli è monopolizzata dalle madri). (In altre parole, l'autorità di allevare ed educare i figli è monopolizzata dalla madre). Il sistema della società del gruppo sedentario acquisito A deve essere cambiato.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

Come far sì che gli uomini allevino i figli in una società di gruppo sedentario acquisito A.

Se le donne e le mogli cedono l'autorità di gestire la casa agli uomini e ai mariti, nella società del gruppo sedentario acquisito A gli uomini alleveranno naturalmente i figli.

Se le donne e le mogli danno l'autorità di gestire il bilancio familiare agli uomini e ai mariti, gli uomini della società A del gruppo sedentario acquisito alleveranno naturalmente i figli.

(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2013)

3.

Riassunto di questo libro

La famiglia e le relazioni familiari possono essere suddivise a grandi linee nelle seguenti categorie.
(1) Matrimonio: La relazione tra un uomo e una donna che costituisce la base della famiglia.
(2) Relazioni genitori-figli: relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
(3) Relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
Le relazioni di potere tra uomini e donne nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A sono le seguenti.
(1) Se osserviamo il rapporto tra marito e moglie, possiamo notare che nella società del gruppo sedentario acquisito A, il marito è spesso visto come il maschio più forte.
(1) Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, il marito è spesso visto come più forte della donna. (2) La moglie è sposata nel gruppo di insediamento familiare del marito e deve

ascoltare il gruppo di insediamento familiare del marito.
In molti casi, i mariti sono considerati più potenti.
In molti casi, il marito è il principale capofamiglia e la moglie o la nuora non guadagna molto e deve dipendere economicamente dal marito.
Sottolineando questi punti, la corrente principale dei sociologi del gruppo sedentario acquisito A sostiene che la famiglia del gruppo sedentario acquisito A è patriarcale.
D'altra parte, c'è un aspetto in cui la moglie = donna sembra essere forte.
Le mogli hanno spesso il monopolio dell'autorità di gestire il bilancio familiare e ci sono molte situazioni in cui l'indennità viene data al marito. In molti casi è la moglie a dare la paghetta al marito.
(2) Se guardiamo al rapporto genitori-figli, vediamo che nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre = donna è forte. Ha il monopolio dell'autorità di allevare i figli e viene chiamata "mamagong educativo" o qualcosa del genere, il che significa che viene trattata come un mostro. È riuscita a trasformare il bambino in un robot manipolatore che opera sotto il suo controllo materno. Il padre, invece, non ha molto a che fare con il bambino e viene messo in ombra.
Considerando la grande influenza della madre, l'affermazione che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società materna è diventata il mainstream tra gli psicologi clinici della società A del gruppo sedentario acquisito.
Pertanto, la situazione attuale è che esiste una divisione tra i punti di vista sul potere degli uomini e delle donne nel gruppo sedentario acquisito A quando si guarda alle relazioni coniugali e quando si guarda alle relazioni genitori-figli, e c'è bisogno di una teoria che integri i due punti di vista.
L'autore sostiene l'idea di considerare il marito come figlio della madre (suocera) come un'opportunità per integrare con successo i due punti di vista.
L'autore sostiene che il marito, che è stato pensato come una forte figura patriarcale, è in realtà una debole figura materna la cui paternità è sottosviluppata, come un robot manipolatore sotto il controllo della madre e della suocera.
Nella società A, gruppo sedentario acquisito, la madre monopolizza l'educazione dei figli e forma un'unione madre-figlio potente ed esclusiva con il bambino fin dalla sua infanzia. (La madre è il sovrano e il bambino è il subordinato, il robot burattino della madre). (La madre è la dominatrice e il bambino è il subordinato, il robot burattino della madre). Questa unione madre-figlio persiste anche dopo che il bambino diventa adulto e l'unione madre-figlio esistente si unisce per dominare la nuova nuora. Se osserviamo la relazione tra il figlio della madre e la nuora, notiamo che il marito domina la moglie, la nuora, come sostiene la teoria del gruppo sedentario acquisito società A (società patriarcale). In realtà, però, il marito è dominato dalla suocera, che è la madre, e insieme alla suocera non fanno altro che opprimere la moglie.
Per cogliere correttamente le relazioni di potere tra le coppie nella società A del gruppo sedentario acquisito, è necessario non solo guardare la coppia (marito e moglie), ma anche inserire un cuneo di madre nel lato del marito della coppia (marito e moglie). Oppure, è necessario avere una prospettiva centrata su "madre" e "suocera", dove la madre e la suocera sono il vero centro della famiglia e i veri governanti.
Invece di guardare solo al marito e alla moglie.
Madre - Figlio (Marito) ← (Un'unione di madre e figlio che non permette a nessuno di intervenire.
Suocera a nuora (moglie)
Marito (figlio della madre) - moglie (nuora)
È necessario guardare tutti e tre contemporaneamente. Il padre del marito (Alexandria) è ancora il figlio della madre di una generazione fa e non è l'ombra di se stesso. Le sorelle del marito, in quanto suocere minori, sono, come il marito, membri di un'alleanza madre-figlio centrata sulla suocera e sono l'equivalente della suocera, che controlla la nuora.
È necessario riconoscere che il marito, pur sembrando un forte patriarca per la moglie, è in realtà un essere debole che rimane il figlio maggiore della madre, che è dominato dalla madre e che non può essere mentalmente indipendente.
A differenza della madre, che è il pilastro spirituale della famiglia, il marito e il padre, che sono figli della madre, sono trattati come patriarchi della famiglia, ma continuano a dipendere mentalmente dalla madre e non possono essere il pilastro spirituale della famiglia.
Il marito è separato dai figli a causa del suo lavoro, ma in realtà questo lavoro è diventato un sostituto del lavoro della madre, o meglio, un sostituto della sua autorealizzazione. Sebbene possa sembrare che il marito stia lavorando duramente per se stesso, ad esempio per ottenere una promozione nel gruppo di insediamento aziendale, la realtà è che egli stesso è stato incorporato nella madre e sta lavorando duramente per lei come un tutt'uno con lei. La madre è felice e triste per il successo e la promozione del figlio, e il successo del marito nella propria vita è direttamente

collegato al successo della vita della madre. Inoltre, il comportamento del marito nel gruppo di insediamento aziendale tende ad essere di natura materna, enfatizzando un senso di unità e inclusione con il gruppo di insediamento aziendale, come avviene per le persone del gruppo di insediamento aziendale.
Ecco come la vede l'autrice.
Dominio totale della madre (suocera) sul figlio (marito sulla moglie)
Dominio economico del marito basato sul monopolio dell'autorità della moglie sulla gestione della casa.
Combinando entrambi questi elementi, sostengo che la maternità e il dominio femminile sugli uomini si affermano nell'intera famiglia e società del gruppo acquisito di società A, e che il gruppo acquisito di società A è, di fatto, una società di diritti della madre e una società di diritti della donna. Il centro della famiglia è la madre e la suocera.
Autorevoli teorie (come quella di Bachofen) della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH hanno finora negato l'esistenza di una società dei diritti della madre, e l'argomentazione dell'autore è in diretta opposizione a ciò.
Se mettiamo in relazione le caratteristiche nazionali dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A con le personalità di uomini e donne, scopriamo che i membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono più femminili (enfasi sull'unità reciproca e sull'appartenenza, e i membri della società del gruppo sedentario acquisito B sono più femminili). (Enfasi sull'unità reciproca, sull'appartenenza e sull'essere protetti in stile convoglio, enfasi sulla protezione e sulla sicurezza. Enfasi sull'avversione al rischio e sull'evitamento delle responsabilità. Si può concludere che operano in modo liquido-molecolare-cinetico, umido…). Questo può essere considerato una prova ineludibile del fatto che la società A del gruppo insediato acquisito è una società per i diritti delle donne e delle madri. I membri del gruppo acquisito A sono guidati dalla mentalità della suocera. (La mentalità della suocera significa che non tollerano alcun rimprovero a coloro che li circondano e che sono inferiori alle loro mogli, come i loro junior, e sono pieni di invidia e dominano unilateralmente e tirannicamente la loro intera personalità. Questo dimostra di per sé la forza dell'influenza e del controllo della madre e della suocera nella società di gruppo acquisita A. Pertanto, è necessario adottare un punto di vista incentrato sulla suocera e sulla madre nell'analizzare la società e la famiglia della società di gruppo acquisita A.
Per spezzare il dominio delle madri e delle mogli, gli uomini della società convenzionale del gruppo insediato acquisito A sono diventati brutali e violenti, o padri tonanti, e hanno cercato di reagire con la violenza domestica e simili, ma la loro violenza li ha portati a essere sempre più disprezzati e abbandonati dalle loro famiglie. Oppure cercano di fuggire per lavorare fuori casa, ma è impossibile sottrarsi all'influenza e al controllo psicologico della madre, perché il lavoro duro diventa la sua autorealizzazione.
Si ritiene che questo dominio da parte delle donne e delle madri sia dovuto al fatto che la base della società sedentaria acquisita del gruppo A è costituita da una cultura della coltivazione del riso, legata all'uso dell'acqua e al lavoro comune e orientata verso le donne. Pertanto, ritengo che i maschi del gruppo sedentario acquisito A debbano staccarsi dalla cultura tradizionale della coltivazione del riso e acquisire un paternalismo secco come quello dei padri del gruppo mobile avanzato centrato sulla vita FGH, patria del patriarcato, e dei pastori nomadi delle società ebraiche, arabe e mongole, in modo da poter competere con le loro madri e mogli. Sostengono che dovrebbero essere liberi dal dominio delle loro madri e mogli. Questa è la teoria dell'emancipazione maschile del gruppo sedentario acquisito società A. In breve, è un invito a diventare una figura veramente dominante e rispettata nella società come padre, stabilendo l'autorità paterna nell'allevamento dei figli e nella gestione della casa. In questo modo, l'autore prevede che cambiando la coltivazione del riso dal sistema tradizionale A della società di gruppo sedentaria acquisita al sistema californiano della società mobile avanzata orientata alla vita G, che è un modo di fare più asciutto, possiamo mantenere la coltivazione del riso e realizzare la paternità secca nella società.
In definitiva, credo che sia auspicabile un rapporto di potere 50:50 tra uomini e donne. Questa è la massima uguaglianza dei sessi, sostengo. Non è bene che gli uomini siano troppo paternalisti, come nel gruppo FGH della società mobile avanzata orientata alla vita, o che le donne siano troppo materne, come nel gruppo A della società sedentaria acquisita. È necessario un giusto equilibrio. Penso che dobbiamo trovare il giusto equilibrio. Ciò potrebbe significare l'introduzione di un sistema di turni mensili in cui i mariti e le mogli si alternano nella gestione del bilancio familiare.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Femminismo materno: Le donne del gruppo di colonizzazione acquisito Società A come modello per le donne nel mondo

Estratto

Questo libro esamina l'impatto delle differenze di genere nelle società del gruppo sedentario acquisito A in modo tale da incoraggiare un ripensamento dei tradizionali studi sulle donne del gruppo sedentario acquisito A e del femminismo del gruppo sedentario acquisito A.
Per esempio, il femminismo convenzionale e le teorie femministe sulla società A del gruppo sedentario acquisito sono che "la società A del gruppo sedentario acquisito è una società patriarcale incentrata sul maschio" e "le donne sono universalmente più deboli e inferiori agli uomini e dovrebbero essere liberate".
Nei libri precedenti, "Il carattere femminile della società sedentaria acquisita A", "La società dei diritti materni nella società sedentaria acquisita A" e "La teoria della liberazione maschile nella società sedentaria acquisita A", l'autrice ha messo in discussione queste teorie comuni e, sulla base dei risultati delle sue ricerche e analisi della società sedentaria acquisita A, ha concluso che "la società sedentaria acquisita A, umida e liquida, è una società in cui le donne sono più forti e più materne". Sostiene inoltre che gli uomini del gruppo sedentario acquisito A sono quelli che dovrebbero essere liberati dal dominio delle donne e della maternità.
In questo libro, mi concentro sul potere delle donne e della maternità nella società del gruppo sedentario acquisito A, e giro di 180 gradi il tradizionale femminismo avanzato incentrato sulla vita mobile di FGH, proponendo un nuovo femminismo materno come strategia per le donne per dominare efficacemente la società con la maternità come asse. Il testo sostiene inoltre che le donne del gruppo sedentario acquisito della società A dovrebbero essere il modello per le donne di tutto il mondo, compreso il gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita FGH, nel femminismo.

Ogni sezione del testo è una lettura o un saggio indipendente e può essere iniziata ovunque.

Prefazione

Premessa alla discussione di questo libro

Le relazioni domestiche e familiari possono essere ampiamente suddivise nelle seguenti categorie.
(1) Relazioni coniugali: il rapporto tra un uomo e una donna che costituisce la base della famiglia.
(2) Relazioni genitori-figli: relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
(3) Relazioni padre-figlio, madre-figlio, patrigno-figlio e madre-figlio.
Le relazioni di potere tra uomini e donne nella famiglia del gruppo sedentario acquisito della società A sono le seguenti.
(1) Se osserviamo il rapporto tra marito e moglie, possiamo notare che nella società del gruppo sedentario acquisito A, il marito è spesso visto come il maschio più forte.
(1) Nella società del gruppo di insediamento acquisito A, il marito è spesso visto come più forte della donna. (2) La moglie è sposata nel gruppo di insediamento familiare del marito e deve ascoltare il gruppo di insediamento familiare del marito.
In molti casi, i mariti sono considerati più potenti.
In molti casi, il marito è il principale capofamiglia e la moglie o la nuora non guadagna molto e deve dipendere economicamente dal marito.
Sottolineando questi punti, la corrente principale dei sociologi del gruppo sedentario acquisito A sostiene che la famiglia del gruppo sedentario acquisito A è patriarcale.
D'altra parte, c'è un aspetto in cui le mogli (le donne) sembrano essere più forti.
La moglie spesso monopolizza l'autorità di gestire il bilancio familiare e si vede spesso consegnare la paghetta al marito. La moglie ha spesso il monopolio dell'autorità di gestire il bilancio familiare e spesso consegna l'indennità al marito. Il ministro delle Finanze che dà l'indennità ha uno status più

elevato di quello che la riceve.
(2) Se consideriamo il rapporto genitori-figli, vediamo che nella società A, gruppo sedentario acquisito, la madre = donna è forte. Esse hanno il monopolio dell'autorità di educare i figli e vengono chiamate "mamagoni educativi", cioè trattate come mostri. È riuscita a trasformare il bambino in una marionetta, un robot che si muove sotto il controllo della sua maternità. Il padre, invece, non ha molto a che fare con il bambino e viene messo in ombra.
Considerando l'influenza della madre, l'affermazione che la società A del gruppo sedentario acquisito è una società materna è diventata il mainstream tra gli psicologi clinici della società A del gruppo sedentario acquisito.
Pertanto, la situazione attuale è che esiste una divisione tra i punti di vista sul potere degli uomini e delle donne nel gruppo sedentario acquisito A quando si guarda alle relazioni coniugali e quando si guarda alle relazioni genitori-figli, e c'è bisogno di una teoria che integri i due punti di vista.
L'autore sostiene l'idea di considerare il marito come figlio della madre (suocera) come un'opportunità per integrare con successo i due punti di vista.
L'autore sostiene che il marito, che è stato pensato come una forte figura patriarcale, è in realtà un burattino o un robot sotto il controllo della madre e della suocera, ed è in realtà una figura materna debole con una figura paterna poco sviluppata.
Nella società A del gruppo sedentario acquisito, la madre monopolizza l'educazione dei figli e forma una potente unione esclusiva madre-figlio con il bambino fin dalla prima infanzia. (La madre è la dominante e il bambino è il subordinato, il robot burattino della madre). Questo stato di unità madre-figlio persiste anche dopo che il bambino è diventato adulto e l'unione madre-figlio esistente si unisce per dominare la nuova nuora. Se osserviamo la relazione tra il figlio della madre e la nuora, notiamo che il marito domina la moglie, la nuora, come sostiene la teoria del gruppo sedentario acquisito società A (società patriarcale). In realtà, però, il marito è dominato dalla suocera, che è la madre, e insieme alla suocera non fanno altro che opprimere la moglie.
Per cogliere correttamente le relazioni di potere tra le coppie nella società A del gruppo sedentario acquisito, è necessario non solo guardare la coppia (marito e moglie), ma anche inserire un cuneo di madre nel lato del marito della coppia (marito e moglie). Oppure, è necessario avere una prospettiva centrata su "madre" e "suocera", dove la madre e la suocera sono il vero centro della famiglia e i veri governanti.
Invece di guardare solo al marito e alla moglie.
Madre - Figlio (Marito) ← (Un'unione di madre e figlio che non permette a nessuno di intervenire.
Suocera a nuora (moglie)
Marito (figlio della madre) - moglie (nuora)
È necessario guardare tutti e tre contemporaneamente. Il padre del marito (Alexandria) è ancora il figlio della madre di una generazione fa e non è l'ombra di se stesso. Le sorelle del marito, in quanto suocere minori, sono, come il marito, membri di un'alleanza madre-figlio centrata sulla suocera e sono l'equivalente della suocera, che controlla la nuora.
È necessario riconoscere che il marito, pur sembrando un forte patriarca per la moglie, è in realtà un essere debole che rimane il figlio maggiore della madre, che è dominato dalla madre e che non può essere mentalmente indipendente.
A differenza della madre, che è il pilastro spirituale della famiglia, il marito e il padre, che sono figli della madre, sono trattati come patriarchi della famiglia, ma continuano a dipendere mentalmente dalla madre e non possono essere il pilastro spirituale della famiglia.
Il marito è separato dai figli a causa del suo lavoro, ma in realtà questo lavoro è diventato un sostituto del lavoro della madre, o meglio, un sostituto della sua autorealizzazione. Sebbene possa sembrare che il marito stia lavorando duramente per se stesso, ad esempio per ottenere una promozione nel gruppo di insediamento aziendale, la realtà è che egli stesso è stato incorporato nella madre e sta lavorando duramente per lei come un tutt'uno con lei. La madre è felice e triste per il successo e la promozione del figlio, e il successo del marito nella propria vita è direttamente collegato al successo della vita della madre. Inoltre, il comportamento del marito nel gruppo di insediamento aziendale tende ad essere di natura materna, enfatizzando un senso di unità e inclusione con il gruppo di insediamento aziendale, come avviene per le persone del gruppo di insediamento aziendale.
Ecco come la vede l'autrice.
Dominio totale della madre (suocera) sul figlio (marito sulla moglie)
Dominio economico del marito basato sul monopolio dell'autorità della moglie sulla gestione della casa.
Combinando entrambi questi elementi, sostengo che la maternità e il dominio femminile sugli uomini sono radicati nell'intera famiglia e nella società del gruppo acquisito di società insediata A,

e che il gruppo acquisito di società insediata A è in realtà una società di diritti della madre e una società di diritti della donna. Nella società di gruppo acquisita A, il centro della famiglia è costituito dalla madre e dalla suocera.
Autorevoli teorie (come quella di Bachofen) del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, hanno finora negato l'esistenza di una società dei diritti della madre, e l'argomentazione dell'autore è una diretta opposizione a ciò.
Se mettiamo in relazione le caratteristiche nazionali dei membri della società del gruppo sedentario acquisito A con le personalità di uomini e donne, scopriamo che i membri della società del gruppo sedentario acquisito A sono femminili (unità reciproca, enfasi sull'appartenenza e protezione sotto forma di convoglio). (Enfasi sull'unità reciproca, sull'appartenenza e sulla protezione in stile convoglio, enfasi sulla protezione e sulla sicurezza. Enfasi sull'avversione al rischio e sull'evitamento delle responsabilità. Si può concludere che operano in modo liquido-molecolare-cinetico, umido…). Questo può essere considerato una prova ineludibile del fatto che la società A del gruppo insediato acquisito è una società per i diritti delle donne e delle madri. I membri del gruppo acquisito A sono guidati dalla mentalità della suocera. (La mentalità della suocera significa che non tollerano alcun rimprovero a coloro che li circondano e che sono inferiori alle loro mogli, come i loro junior, e sono pieni di invidia e dominano unilateralmente e tirannicamente la loro intera personalità. Questo dimostra di per sé la forza dell'influenza e del controllo della madre e della suocera nella società di gruppo acquisita A. Pertanto, è necessario adottare un punto di vista incentrato sulla suocera e sulla madre nell'analizzare la società e la famiglia della società di gruppo acquisita A.
Per spezzare il dominio delle madri e delle mogli, gli uomini della società convenzionale del gruppo insediato acquisito A sono diventati brutali e violenti, o padri tonanti, e hanno cercato di reagire con la violenza domestica e simili, ma la loro violenza li ha portati a essere sempre più disprezzati e abbandonati dalle loro famiglie. Oppure cercano di fuggire per lavorare fuori casa, ma è impossibile sottrarsi all'influenza e al controllo psicologico della madre, perché il lavoro duro diventa la sua autorealizzazione.
Si ritiene che questo dominio da parte delle donne e delle madri sia dovuto al fatto che la base della società sedentaria acquisita del gruppo A è costituita da una cultura risicola legata all'uso dell'acqua e al lavoro comune e orientata verso le donne.
Pertanto, se ipotizziamo che la società del gruppo sedentario acquisito A sia una società dei diritti della madre, si può dire che le donne della società del gruppo sedentario acquisito A siano un modello e una maestra per le donne di tutto il mondo, in particolare per le donne della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, in termini di estensione dei diritti delle donne.
In futuro, sarà un modello e un'insegnante per le donne delle società avanzate FGH.
L'autrice prevede che in futuro, nella società A del gruppo sedentario acquisito, ci sarà uno scontro frontale tra la tendenza alla liberazione maschile e all'affermazione della paternità da parte degli uomini e la tendenza alla promozione del femminismo materno da parte delle donne.

(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2012)

Articolo principale

La società A, un gruppo sedentario acquisito, era in realtà una società femminista avanzata!

Il femminismo del gruppo FGH, società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, è, in fondo, il femminismo di una società in cui le donne sono deboli.

Le casalinghe di FGH sono solitamente ridotte a semplici governanti di bassa classe, poiché i loro mariti tengono la borsa e i figli del gruppo di insediamento familiare, e cercano di compensare la situazione lavorando e entrando nella forza lavoro. Credo che questo sia il punto di partenza del femminismo FGH.

Il contenuto di questo libro è un prototipo di come dovrebbe essere il femminismo in una società in cui le donne sono forti.

Il femminismo convenzionale del gruppo FGH della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, introdotto dalle studiose femministe della società acquisita del gruppo sedentario A alla società acquisita del gruppo sedentario A, è un femminismo fallito creato dalle donne che lottano nella società del gruppo FGH della società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile, che non ha ancora realizzato donne forti. Se vogliamo davvero creare una società in cui le donne siano forti, la società del gruppo sedentario acquisito A con donne forti e maternità dovrebbe essere il modello del femminismo nel mondo. Da questo punto di vista, la società A del gruppo sedentario acquisito è un Paese avanzato nel femminismo.

Le donne del gruppo sedentario acquisito A, che tengono la borsa e i figli del gruppo sedentario familiare, sono le più forti del mondo.

La società del gruppo sedentario acquisito A è una società femminile, ed è il massimo della dominazione sociale da parte delle donne.

Al contrario, se si vuole davvero rendere la società A del gruppo sedentario acquisito una società maschile, si dovrebbe togliere la borsa e i figli del gruppo sedentario familiare alle donne della società A del gruppo sedentario acquisito.

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2015)

La società A del gruppo sedentario acquisito all'avanguardia nella liberazione delle donne e nell'espansione dei diritti delle donne

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, gli uomini sono stati privati dalle donne sia dei figli che dei cordoni della borsa e sono diventati semplici distributori di denaro = schiavi del bancomat.
È necessario liberare gli uomini da questa situazione.
Il fatto che l'emancipazione maschile sia necessaria nella società A del gruppo di colonizzazione acquisito significa, d'altra parte, che il potere delle donne nella società è forte e che l'emancipazione femminile e l'espansione dei diritti delle donne sono in corso. Solo che i membri del gruppo acquisito A non sono consapevoli di questo fatto.
A questo proposito, le femministe e gli studiosi del gruppo di insediamento acquisito A non dovrebbero promuoverlo in tutto il mondo come un caso esemplare che è all'avanguardia nella liberazione delle donne e nell'espansione dei loro diritti?
(Pubblicato per la prima volta nell'aprile 2008)

Espansione avanzata dei diritti delle donne, Società collettiva insediata acquisita A - Società centrata sulla vita insediata Gruppo D

Il motto nazionale della società mobile avanzata incentrata sulla vita G è libertà, indipendenza e individualismo, tutti elementi che si basano sulla mascolinità e che sono contrari alla femminilità e la opprimono.
La società mobile avanzata incentrata sulla vita G è un Paese arretrato nell'espansione dei diritti delle donne e della loro liberazione.
La società mobile avanzata centrata sulla vita gruppo FGH - Le donne di tutto il mondo dovrebbero puntare alla società acquisita del gruppo sedentario A - società centrata sulla vita gruppo D, che enfatizza la femminilità come l'azione collettiva, l'interdipendenza e l'integrazione reciproca.
La società sedentaria acquisita di gruppo A - società sedentaria centrata sulla vita di gruppo D è il Paese avanzato nell'espansione dei diritti delle donne e della loro liberazione.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Le donne della società sedentaria acquisita del gruppo A come modello per le donne di tutto il mondo

In termini di espansione dei diritti delle donne, le donne della società del Gruppo A Sedentario Acquisito sono un modello per le donne di tutto il mondo.
La società A è il Paese più avanzato al mondo in termini di espansione dei diritti delle donne.
Le donne del gruppo sedentario acquisito A possono dire di essere migliori insegnanti delle donne del gruppo mobile avanzato incentrato sulla vita FGH in termini di espansione dei diritti delle donne.
Una società matriarcale come la società del gruppo sedentario acquisito A è una società ideale per le femministe.
Le donne della società di gruppo acquisita A dovrebbero insegnare alle femministe del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita che questa è la vera società dei diritti della madre.
Finora, le femministe della società collettiva acquisita A hanno guardato alle femministe del gruppo FGH della società mobile avanzata centrata sulla vita come alle loro maestre e hanno accettato disperatamente i loro insegnamenti, ma questo è un errore. Va notato che le parole e le azioni delle femministe della FGH non sono molto utili per la società collettiva acquisita A, che ha già raggiunto il matriarcato.
(Prima pubblicazione maggio 2012)

Ciò significa che se si tiene un seminario sull'espansione dei diritti delle donne, la società A è un gruppo acquisito.

La società di gruppo acquisita A è una società in cui le donne sono lo standard e gli uomini si conformano alle donne. Vale a dire, attenzione, cooperazione solidale, comportamento di gruppo e rispetto del sistema senior-senior.
D'altra parte, il gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita, FGH, è una società dominata dagli uomini, in cui le donne sono in linea con gli uomini. In altre parole, enfatizza l'indipendenza, l'individualità e il comportamento personale.
Il movimento per far sì che le donne non standard diventino come gli uomini standard è il femminismo mobile FGH incentrato sulla vita, che è stato importato direttamente nella società A del gruppo sedentario acquisito.
In origine, il femminismo FGH avrebbe dovuto analizzare da solo le caratteristiche della società femminile e mirare a trasformare il mondo in una società femminile, cioè in una società di gruppo sedentaria acquisita.
Se si dovesse tenere un seminario sull'espansione dei diritti delle donne nel mondo, le donne della società di gruppo sedentaria acquisita A, in particolare le madri e le suocere, dovrebbero essere le insegnanti e le professoresse della società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH e delle donne del mondo.
Le cose da insegnare loro sono le seguenti
Sapere come afferrare il proprio figlio e tenerlo stretto, come creare un'unione madre-figlio e fare del proprio figlio, soprattutto del proprio figlio, il proprio burattino o robot.
Saper tenere il marito lontano dai figli e non darglieli.
Sapere come impedire al marito di avere l'autorità di gestire le finanze della famiglia.
Saper controllare l'intera famiglia come suocera.
Come controllare l'intera famiglia come suocera.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2012)

Violazione dei diritti umani e oppressione delle donne nella società avanzata incentrata sulla vita mobile Gruppo FGH e 18 Regolamenti sui giochi proibiti

Recentemente, gruppi per i diritti umani in tutto il Regno Unito hanno condannato come violazione dei diritti umani i 18 giochi proibiti (giochi erotici) sul tema dello stupro realizzati dalla società di software settlement group dell'acquisito settlement group A. Sensibile a questo, l'acquisito settlement group A sembra aver iniziato ad autoregolamentare la produzione di software.
In realtà, però, il gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita (o meglio, il gruppo F della società mobile avanzata incentrata sulla vita e il Nord America, per essere più precisi), a partire dal Regno Unito, è stato in uno stato di crisi a livello sociale e nazionale. In realtà, però, il Regno Unito e altri FGH avanzati centrati sulla mobilità (o, per essere più precisi, FGH avanzati centrati sulla mobilità in Nord America) stanno violando i diritti umani delle donne e le opprimono a livello sociale e nazionale.
Di fatto, negano e cancellano la natura liquida e umida dell'orientamento di gruppo, dell'unità reciproca e della sincronicità delle donne. In realtà, stanno portando alla negazione e alla

cancellazione della natura liquida e umida delle donne, che enfatizza l'orientamento di gruppo, l'unità reciproca e la sincronicità.
La negazione della natura tetra, viscida e umida delle donne a livello sociale e nazionale porta alla negazione della natura originaria delle donne e alla coercizione della natura maschile sulle donne, negando, violando e sopprimendo i diritti umani delle donne alla radice della società.
In effetti, le donne nella società avanzata e mobile incentrata sulla vita della FGH sono innocui ma inutili meri ornamenti che vengono uccisi dalla loro naturale natura umida e sono costretti a conformarsi alla natura secca maschile, lavorando sotto la tirannia degli uomini. Penso che siano trattate come governanti, oggetti o animali domestici. Sono trattate come governanti, proprietà o animali domestici che lavorano sotto la tirannia degli uomini.
D'altra parte, nella società del gruppo sedentario umido, la società del gruppo sedentario acquisito A, la società è apparentemente dominata dagli uomini, ma in realtà le madri e le casalinghe svolgono un ruolo attivo nella società e dominano gli uomini (figli e mariti). Ciò è esemplificato dall'esistenza di madri educatrici che controllano i figli e dal sistema in cui le mogli danno la paghetta ai mariti.
Come uomo del gruppo sedentario acquisito della società A, che di solito viene soppresso dalle donne, ho acquistato giochi erotici perché voglio dominare le donne come voglio, anche se solo sul gioco. A questo hanno risposto i gruppi di coloni soft corporate che hanno creato software per lo stupro femminile e la violenza sessuale.
La società avanzata mobile incentrata sulla vita FGH, che nega e sopprime la femminilità alla radice della società, per così dire, e attua la violenza sessuale di imporre la mascolinità alle donne a livello statale e sociale, viola i diritti umani delle donne nella sua essenza, e le organizzazioni per i diritti umani della società avanzata mobile incentrata sulla vita FGH, Le organizzazioni per i diritti umani della FGH, che sono il prodotto di quella società, non sono in grado di lamentarsi della violazione dei diritti umani delle donne da parte del gruppo soft business della società A, il gruppo femminile acquisito. Tuttavia, il governo e le organizzazioni subordinate del gruppo di insediamento soft business della società di insediamento acquisita A, che non è in grado di inchinarsi al gruppo della società avanzata del centro di vita mobile FGH, hanno iniziato a regolamentare i giochi erotici in modo lassista, come gli è stato detto dai gruppi di diritti dei membri del gruppo della società avanzata del centro di vita mobile FGH. Credo che questo sia un problema.
(Pubblicato per la prima volta nel giugno 2009)

Separazione di madre e figlio, unità di madre e figlio, relazione intima e femminismo

Le società avanzate FGH, incentrate sullo stile di vita mobile, che hanno finora chiuso il potere delle donne, sono arretrate per quanto riguarda l'espansione dei diritti delle donne e il femminismo, mentre i Paesi del gruppo A, sedentari acquisiti e incentrati sullo stile di vita sedentario, sono i Paesi femministi avanzati.
Le società in cui i figli lasciano le madri e diventano indipendenti dalle madri (società avanzate incentrate sulla vita mobile, FGH) sono arretrate nell'espansione dei diritti delle donne e nel femminismo, dove le donne hanno poco potere. Questo perché si tratta di una società in cui vengono utilizzate caratteristiche maschili come la libertà, l'indipendenza e l'autosufficienza.
D'altro canto, una società in cui la madre e il bambino sono integrati (società sedentaria acquisita di gruppo A - società sedentaria centrata sulla vita di gruppo ABC), in cui si verificano la fusione madre-bambino e l'adesione madre-bambino, e in cui il bambino dipende in modo permanente e continuo dalla madre e da essa è coccolato, è un Paese avanzato in termini di emancipazione femminile, espansione dei diritti delle donne e femminismo. Questo perché è una società in cui vengono utilizzate caratteristiche femminili come le coccole, l'integrazione e la simpatia.
L'applicazione dell'unità madre-figlio è naturale per le ragazze, ma innaturale per i ragazzi. Questo perché uccide la mascolinità, che è orientata alla separazione e all'indipendenza dagli altri.
(Pubblicato per la prima volta nell'agosto 2011)

Femminismo mimetico maschile e femminismo originale femminile

È il femminismo mimetico maschile del gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH (e del gruppo acquisito di società stanziale A direttamente importato dal gruppo avanzato di società mobile centrata sulla vita FGH) che imita la struttura di potere maschile esistente quando le donne cercano di riconquistare il potere. In breve, mira a raggiungere l'indipendenza economica e la libertà, proprio come gli uomini.

D’altra parte, il femminismo delle donne è un femminismo orientato alle donne che mira al potere originario delle donne. In breve, mira a stabilire un’atmosfera femminile sul posto di lavoro (enfasi sull’unità reciproca, enfasi sulle attività di gruppo, enfasi sull’immersione totale nel posto di lavoro, enfasi sulla totale sottomissione dei subordinati ai superiori, ecc.), a lavorare insieme agli uomini, a essere promossi allo stesso modo degli uomini, e a casa, a impadronirsi della totale autorità sui propri figli e sulla gestione della casa, e a mantenere questo stato. L’obiettivo è mantenere lo status quo. Le donne del gruppo sedentario tradizionale acquisito della società A hanno successo in questa strategia, mantenendo gli uomini sotto il loro controllo. Le donne delle società tradizionali sedentarie acquisite del gruppo A sono esempi riusciti di femminismo.
(Pubblicato per la prima volta nell’agosto 2011)

Femminismo della suocera e femminismo della nuora

Nella società sedentaria acquisita del gruppo A esistono almeno due tipi di femminismo.
Il femminismo della suocera e il femminismo della nuora.
Il femminismo della suocera è un femminismo che insiste sul mantenimento del dominio della donna nella posizione di suocera sulla famiglia e sulla società nel suo complesso nella società tradizionale del gruppo A sedentario acquisito, in modo da riconoscere la situazione attuale così com’è. Questa posizione cerca di mantenere una forte unione tra madre e figlio.
Il femminismo della nuora afferma l’indipendenza della nuora rispetto alla suocera e cerca di recidere la coalizione tra la suocera e il figlio e di rafforzare nuovamente la coalizione tra la nuora e la madre.
L’idea tradizionale di una buona moglie e di una madre saggia, che afferma il rafforzamento dell’autorità delle donne nel gestire i propri membri adulti sulla base della famiglia e il rafforzamento del loro controllo e dominio esclusivo sui propri figli, è considerata rientrare nel femminismo della suocera.
D’altra parte, il femminismo introdotto dal gruppo della società mobile avanzata incentrata sulla vita FGH nel periodo prebellico e postbellico è considerato rientrare nella categoria del femminismo delle nuore. In apparenza, sostiene l’emancipazione delle donne (mogli) dagli uomini (mariti), ma in realtà può essere visto come un tentativo di migliorare, rafforzare e invertire la posizione delle mogli nei confronti delle suocere, utilizzando i mariti come fonte di reddito.
In passato, le femministe della Società A del Gruppo insediato acquisito hanno considerato le buone mogli e le madri sagge come idee patriarcali e premoderne che confinano le donne nel gruppo insediato della famiglia e che dovrebbero essere distrutte.
Questo è abbastanza vero quando si tratta delle donne delle società avanzate FGH incentrate sulla vita mobile, che sono state prese a modello dalle femministe delle società acquisite sedentarie del gruppo A, e che dovrebbero certamente essere abbattute. Questo perché le donne delle società FGH avanzate incentrate sullo stile di vita mobile non sono in grado di detenere la sovranità sulla gestione del gruppo di insediamento familiare e sull’allevamento dei figli all’interno del giardino del gruppo di insediamento familiare, perché i loro mariti e padri le trattengono, e quindi è naturale che cerchino di trovare una via d’uscita e uno stile di vita al di fuori del gruppo di insediamento familiare.
Tuttavia, quando si tratta di donne nella società tradizionale acquisita del gruppo sedentario A, le donne che si adattano allo stampo di buone mogli e madri sagge sono le più potenti e spaventose. Questo perché hanno assunto completamente la sovranità della famiglia, compresa la gestione del bilancio familiare e l’educazione dei figli, e sono riuscite a rendere i loro mariti psicologicamente dipendenti da loro.
Tuttavia, questa mentalità da “buona moglie e madre saggia” è più una mentalità da suocera. Una moglie deve rimanere nel gruppo di insediamento familiare del marito e subire il dominio unilaterale della suocera, il che è insopportabile. Per questo motivo hanno bisogno di cercare uno sbocco al di fuori della casa. Poi è arrivato il femminismo avanzato del gruppo sociale FGH, incentrato sulla vita mobile, che sostiene l’indipendenza delle donne dalla casa, e le donne nella posizione di mogli si sono subito buttate su di esso.
Anche se parliamo di indipendenza delle donne dalla famiglia, nel caso delle donne del gruppo sociale avanzato FGH incentrato sulla vita mobile, l’obiettivo principale è l’indipendenza dai mariti, che sono i governanti. D’altro canto, nel caso delle donne della società sedentaria acquisita del gruppo A, l’indipendenza dalla suocera, che è il vero sovrano, è l’obiettivo principale, e l’indipendenza dal marito è un bonus aggiuntivo. Nella società femminile, esiste un rapporto gerarchico assoluto di anzianità e di dominio basato sull’ordine di ingresso in un gruppo come quello familiare, scolastico o di insediamento lavorativo, e c’è una regola non scritta o un codice

secondo cui la nuora, che è una junior o una nuova arrivata, non può criticare la suocera, che è una senior. Pertanto, la nuora non è in grado di criticare la suocera all'esterno e si pensa che il bersaglio delle sue critiche sia il marito, che ha l'appoggio della suocera ma è più debole.
Pertanto, è necessario riesaminare il femminismo della società convenzionale acquisita del gruppo A nei punti seguenti. In altre parole, sebbene apparentemente mirasse alla liberazione delle donne dagli uomini, in realtà potrebbe aver mirato alla liberazione delle mogli dalle suocere, che erano le madri degli uomini che sposavano, e alla liberazione delle donne dalle donne.
La rivendicazione del femminismo nella società di gruppo acquisita A era, in linea di principio, l'indipendenza delle donne e l'indipendenza economica della vita, ma in realtà poteva essere l'indipendenza dal dominio della suocera, con la possibilità di cavarsela da sole e di essere economicamente indipendenti senza il fiato della suocera.
Anche nel caso della legge sulle pari opportunità di lavoro, che mira a garantire alle donne opportunità di lavoro pari a quelle degli uomini, il vero obiettivo era garantire l'indipendenza economica e l'autosufficienza della nuora dalla suocera.
Inoltre, si ha la sensazione che il concetto di "nuora" e la sua stessa esistenza fossero destinati a dissolversi, anche nel caso del sistema del cognome, in cui la moglie non deve cambiare il proprio cognome per adattarlo a quello del marito. Questo perché la nuora è un'esistenza che presuppone la dominazione da parte della suocera e la sottomissione a quest'ultima, e una donna che si trova nella posizione di nuora può evitare che una donna che si trova nella posizione di suocera la domini, non entrando nel gruppo di insediamento familiare del marito o non diventando innanzitutto nuora.
Anche quando si tratta di parità tra i sessi, come ad esempio nell'educazione dei figli, l'obiettivo reale è che la nuora viva e cresca i suoi figli da sola, senza essere sotto la cura e il controllo della suocera.
Gli uomini e i mariti della Società A del Gruppo di Insediamento Acquisito sono controllati dalla suocera, sono un tutt'uno con lei e finiscono per stare dalla sua parte invece che dalla propria come mogli. Pertanto, il vero scopo delle femministe della società del gruppo sedentario acquisito A di criticare gli uomini è quello di criticare l'attaccamento degli uomini alla suocera in quanto controllati dalla madre, di tenere gli uomini lontani dalla suocera e di eliminare la "capsula coniugale" tra lei come moglie e suo marito dall'influenza della suocera. In questo modo, io, come moglie, monopolizzo la relazione con mio marito. Poi, nella capsula coniugale, lei, in quanto moglie, dovrebbe prendere il controllo effettivo e l'iniziativa nella gestione del bilancio familiare e nell'educazione dei figli. Per raggiungere questo obiettivo, è necessario separare il marito, che è il figlio della suocera, dalla madre e metterlo dalla sua parte. Il femminismo del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, è stato utilizzato dalle donne nella posizione di nuora come mezzo per raggiungere questo obiettivo.
D'altra parte, tra le donne della società tradizionale acquisita del gruppo A, c'è una sorta di idea di mandare avanti la nuora e la suocera, e la nuora che è stata trattata male dalla suocera farà la stessa cosa male alla nuora quando sarà nella posizione della suocera. Questo fenomeno cesserà quando la nuora diventerà indipendente dalla suocera.
Grazie all'introduzione del femminismo del gruppo FGH della società mobile avanzata, la nuora è diventata indipendente dalla suocera. Si può dire che è nata una generazione di suocere. Questa è la suocera della società acquisita del gruppo A dopo l'era della parità di genere.
Il femminismo della società A del dopoguerra è stato il femminismo della nuora, che ha eliminato gli interessi acquisiti della suocera. In effetti, si trattava di una battaglia tra donne. Sembrava una critica alla società maschile, ma in realtà era una critica alla società delle suocere. Fino ad oggi, la società del gruppo sedentario acquisito A è apparsa come una società maschile dominata dagli uomini, ma in realtà è una "società delle suocere" in cui gli uomini sono dominati dalle loro madri.
Con l'introduzione del femminismo avanzato della società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, la società delle suocere sta scomparendo a causa dell'indipendenza della moglie dalla famiglia del marito dominata dalla suocera, utilizzando come copertura la pretesa superficiale dell'indipendenza della moglie dal marito. Si può dire che la critica agli uomini da parte delle donne del gruppo acquisito A nella posizione di nuora è che gli uomini sono i protetti e i membri della suocera, e criticare questi uomini è anche un modo per vendicarsi della suocera.
Ciò ha indebolito anche il concetto di nuora, in quanto le donne nella posizione tradizionale di nuora non vogliono entrare nella famiglia del marito sotto il controllo della suocera. In altre parole, è in atto la strategia della moglie di "separare il marito dalla suocera", che si manifesta come apparente rafforzamento dell'unità coniugale e apparente incapsulamento della relazione coniugale. Questa "separazione del marito dalla suocera" da parte della moglie porta in realtà a un rafforzamento dei legami tra la moglie e la famiglia dei suoi genitori. In passato, quando una moglie si sposava nel gruppo di insediamento familiare del marito, non aveva altra scelta che tagliare in superficie i

legami con la famiglia dei genitori. Ciò si riflette, ad esempio, nel fatto che l'abito nuziale della sposa è bianco puro, esprimendo la sensazione che la donna che si sposa sta tornando ad essere una tabula rasa e si unisce alla famiglia del marito. Ciò significa che è sempre meno propensa a tagliare i ponti.
Si può dire che questo è legato al controllo della moglie e della famiglia dei genitori della moglie sul marito. In altre parole, a seguito della perdita del sostegno della suocera, la posizione del marito si è indebolita e, di conseguenza, egli è stato praticamente costretto a una situazione non molto diversa da quella di uno sposo.
La sostanziale scomparsa del ruolo di sposo sta per verificarsi seriamente o si è già verificata nella società del gruppo acquisito A. Si può dire che si sta passando dalla dominazione delle mogli e dei loro mariti da parte delle suocere alla dominazione dei mariti (e all'alienazione delle suocere) da parte delle mogli e delle loro madri.
Questo è anche legato al passaggio agli uomini erbivori nella società sedentaria acquisita del gruppo A. Uno dei motivi per cui i giovani uomini, soprattutto quelli della società acquisita sedentaria di gruppo A, sono spesso considerati privi di ambizione nei confronti delle donne è che quando gli uomini si sposano non si aspettano più il sostegno mentale della suocera. Gli uomini che non possono più contare sul sostegno della suocera diventano più deboli nei confronti delle nuore, o meglio, delle donne della loro generazione in generale.
Un gran numero di donne che hanno perso i figli a favore delle nuore, o che hanno perso l'autorità della suocera, stanno diventando per così dire "meno di una suocera". Quando queste donne rimangono sole dopo la morte dei mariti, diventano le cosiddette "hitori-sama", ovvero "donne sole". Sono come le donne di Haimis che non si sono mai sposate in vita loro. Tuttavia, la differenza tra la "donna nubile" e la donna di Haimis è che la donna di Haimis non era né suocera né nuora, mentre la donna meno che suocera era fatta per essere una nuora e non poteva diventare una suocera. La donna che era meno di una suocera perdeva più soldi di Haimis. D'altra parte, le donne che sono meno di una suocera continuano a essere controllate dalla suocera come nuora, anche se non le piace, e non possono scaricare la loro frustrazione sulla generazione successiva di nuore. La nuora che non è riuscita a diventare suocera deve accumulare esperienze e sentimenti negativi. Le donne che sono meno di una suocera in quanto nuore che non sono riuscite a diventare suocere sono delle perdenti.
Questo "hitori-sama" è considerato un fenomeno transitorio, sorto temporaneamente per rompere il dominio sequenziale delle mogli da parte delle suocere. In altre parole, si tratta di un fenomeno "ponte" temporaneo per passare al rafforzamento del controllo da parte delle mogli e delle loro stesse madri, che dovrebbe scomparire in futuro.
Dal punto di vista delle nuore, la "buona moglie" è vista come un servizio al marito, che è il figlio della suocera, e la "madre saggia" è vista come una madre che cresce i figli preoccupandosi della supervisione della suocera. In altre parole
In altre parole, alla nuora non piace la sensazione di essere costretta ad assimilarsi alla famiglia del marito, controllata dalla suocera.
Le donne nella posizione di nuora attaccano gli uomini e i mariti criticando il principio della buona moglie e della madre saggia, ma in realtà il loro vero scopo è quello di assicurarsi l'indipendenza e la libertà dalla suocera, picchiando quest'ultima che è la vera madre degli uomini e dei mariti. Si tratta di una battaglia tra donne, o meglio di una battaglia tra la suocera, la nuora e la famiglia della nuora, una lotta di potere.
In realtà, ci sono modi vecchi e nuovi di essere una buona moglie e una madre saggia, e credo che si stia passando dal vecchio modo di essere una buona moglie e una madre saggia al nuovo modo di essere una buona moglie e una madre saggia. Nel nuovo modo di essere "buona moglie e madre saggia", una "buona moglie" si riferisce a una moglie che praticamente controlla il marito impadronendosi dell'autorità di gestire le finanze familiari, mentre finge di essere una buona moglie apparendo alla pari. Una "madre saggia" si riferisce a una moglie che esclude l'influenza della suocera e cresce i figli controllandoli come meglio crede. In altre parole, è l'incarnazione del "femminismo delle mogli".
D'altra parte, il principio tradizionale della "buona moglie e madre saggia" sarà usato dalla suocera per riaffermare il suo potere sulla donna che occupa la posizione di nuora. In altre parole, è l'incarnazione del "femminismo della suocera".
Per gli uomini del gruppo sedentario acquisito della società A, ciò significa che i loro governanti sono passati dal dominio della suocera = madre biologica al dominio della moglie e della madre biologica della moglie. Per quanto riguarda gli uomini, essi sono ancora sotto il dominio delle donne e, a questo proposito, la prospettiva di liberazione degli uomini nella società acquisita del gruppo sedentario A è ancora necessaria.

Per gli uomini è diventato difficile affermare la propria autorità sulle mogli sotto l'ombrello del potere della suocera, e questo ha portato a un declino del loro status nella famiglia. Tra l'altro, diventa praticamente impossibile per i mariti dare alle mogli il proprio cognome. Il motivo per cui gli uomini del gruppo acquisito A sono spesso riluttanti ad adottare il cognome di una coppia sposata è probabilmente perché prevedono un declino della propria influenza e del proprio status (soprattutto nei confronti delle mogli) associato all'incapacità di esercitare l'influenza della propria madre (suocera) sulle mogli.
Allora il "femminismo delle mogli", che ha raggiunto il suo scopo originario, scomparirà in futuro? No, non scomparirà. Questo perché le donne che vogliono sfuggire alla ricerca della responsabilità della propria protezione continueranno ad averne bisogno, poiché porterà le donne ad essere costrette ad assumersi la responsabilità del proprio dominio, a meno che gli uomini non diventino i dominatori apparenti.
(Pubblicato per la prima volta nel maggio 2011)

Femminismo nella società a sedentarietà acquisita A: Ignorare la maternità nella società a sedentarietà acquisita A

Perché il femminismo convenzionale del gruppo sedentario acquisito A ignora la forte maternità che esiste nel gruppo sedentario acquisito A?
Penso che sia perché le madri forti non sono necessariamente un valore positivo per loro, ma piuttosto sono percepite negativamente come aliene, odiose e sgradevoli.
È possibile che nel profondo anche loro, in quanto donne, percepiscano le loro madri dello stesso sesso e l'attuale società piena di madri del gruppo sedentario acquisito A come un'alternativa sgradevole.
Non è forse possibile che il loro desiderio di allontanarsi temporaneamente o di sfuggire al fatto di essere dominate dall'esistenza potente e deprimente della "madre della società del gruppo sedentario acquisito A" sia la forza motrice che li spinge a ignorare l'esistenza della maternità potente nella società del gruppo sedentario acquisito A? In breve, "vogliono fuggire dalla madre".
Da queste possibili cause, possiamo dire quanto segue. Esse (o meglio, essi) si trovano nella stessa posizione degli uomini nella società del gruppo sedentario acquisito A, in quanto cedono alla madre dominante. Per promuovere il femminismo tradizionale materno, devono accettare il dominio della propria madre su di loro, che può essere psicologicamente inaccettabile per loro. In altre parole, poiché sono dello stesso sesso, il rapporto tra madre e figlia è sgradevole. In altre parole, poiché sono dello stesso sesso, possono vedere le mani dell'altra e c'è la possibilità che nasca naturalmente una contrattazione fastidiosa.
In realtà, si può affermare che i maschi dell'attuale società A, gruppo sedentario acquisito, sono più propensi ad accettare una maternità forte e ad assecondare le loro madri in modo positivo, sfruttando l'attrazione reciproca di sesso opposto per le loro madri.
Le femministe esistenti (come Chizuko Ueno) della società del gruppo sedentario acquisito A cercano di sfuggire alla realtà del dominio materno della società del gruppo sedentario acquisito A passando a un'argomentazione basata sul sistema patriarcale della paternità forte. In realtà, dobbiamo tornare alla realtà che la società del gruppo sedentario acquisito A è fortemente materna e il patriarcato non si applica ad essa.
Possiamo dire che la fuga dalla realtà è anche una manifestazione del desiderio del padre di essere forte. Significa che sta cercando una catarsi psicologica per alleggerirsi nel fitto e soffocante rapporto di dominanza e subordinazione con la propria madre. In breve, credo che le femministe (soprattutto quelle di sesso femminile) della società A del gruppo acquisito siano paternaliste, segretamente nascoste nel loro intimo. Forse hanno inconsciamente evitato di esprimere il femminismo materno. Potremmo aver inconsciamente e involontariamente evitato l'idea del femminismo materno, che si basa sulla forte maternità tradizionale della società A del gruppo insediato acquisito.
In questo modo, c'è la possibilità che le attuali femministe della società acquisita A, che sono state considerate nemiche della liberazione maschile della società acquisita A, possano in realtà diventare alleate e compagne in termini di orientamento alla liberazione dalle proprie madri.
Se questa possibilità è valida, allora una visione ampia, obiettiva, a volo d'uccello, che guardi oltre le fazioni esistenti dell'espansione dei diritti delle donne e degli uomini per vederci in queste azioni inconsce, è necessaria per una battaglia utile e non sterile tra femminismo e maschilismo, studi delle donne e studi degli uomini, o per lo sviluppo effettivo di entrambi. È anche necessario per lo sviluppo effettivo di entrambi.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

Società di gruppo sedentaria acquisita Il femminismo si basa sull'esistenza di una forte figura paterna.

L'affermazione del femminismo del gruppo sedentario acquisito A, secondo cui "il gruppo sedentario acquisito A è patriarcale", presuppone l'esistenza di una paternità chiara e forte nella società del gruppo sedentario acquisito A. Se non c'è una paternità forte, il femminismo del gruppo sedentario acquisito A non può essere considerato come una società patriarcale.
Se non c'è una paternità forte nella società, il patriarcato non può esistere. Pertanto, il femminismo, che si basa sul sistema patriarcale, non può affermarsi, come sostenuto da Chizuko Ueno e altri.
Le femministe del femminismo del gruppo A acquisito possono rispondere a quale sia esattamente la paternità della società del gruppo A acquisito? Questo perché, come abbiamo visto in "Al padre giapponese" di Gustav Foss, la paternità del gruppo A sedentario acquisito è in realtà indebolita dalla maternità e non esiste in una forma definita. Gli uomini e i padri nella società del gruppo A sedentario acquisito possono trovarsi in uno stato di "cani da guardia e cani addomesticati delle madri e delle suocere".
Questo è il collo di bottiglia e la debolezza fondamentale del femminismo del gruppo A sedentario acquisito, che è un'importazione diretta della teoria esistente delle società FGH mobili avanzate incentrate sulla vita, dove la paternità è abbastanza forte. Questo perché se crolla la premessa della società acquisita sedentaria di gruppo A = patriarcato, crolla l'intera teoria e il movimento sociale che è stato costruito finora.
La paternità forte non esiste nella società di gruppo sedentaria acquisita A. Non è forse un'illusione? Pertanto, il femminismo esistente basato sull'esistenza della paternità forte nella società acquisita del gruppo sedentario A non può essere stabilito, non può essere fatto e non ha futuro, vero?
A questo proposito, è necessario passare al femminismo materno tradizionale originale della società di gruppo acquisita A, che si basa sull'esistenza di una forte paternità, e pubblicizzarlo a gran voce al mondo.
Il femminismo del gruppo acquisito A deve liberarsi degli studi importati. Dobbiamo riflettere e mostrare la vera natura del gruppo sedentario acquisito A in modo convincente, senza affidarci a teorie prese in prestito. Non è sufficiente studiare e conoscere molte teorie sulla società mobile avanzata centrata sulla vita del gruppo FGH, ma dobbiamo cambiare radicalmente il modo in cui abbiamo fatto le cose, ovvero applicare meccanicamente le teorie importate alla società sedentaria acquisita del gruppo A.
(Pubblicato per la prima volta nell'ottobre 2011)

L'elusione della responsabilità di diventare madre e il femminismo

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, le donne che vogliono sottrarsi alla responsabilità della maternità sono considerate sostenitrici del femminismo.
In altre parole, per sfuggire alla pressione di allevare ed educare i propri figli e a quella di doverli crescere adeguatamente come madri, cercano di negare di essere madri e di essere madri. La tendenza delle donne a sfuggire alle proprie responsabilità può essere vista in questo modo.
(Pubblicato per la prima volta nel luglio 2012)

Le femministe nell'attuale società del gruppo sedentario acquisito A che vogliono rimanere "figlie per sempre".

Nell'attuale femminismo e negli studi sulle donne della società del gruppo sedentario acquisito A, c'è una tendenza a vedere deliberatamente la posizione attuale delle donne in modo negativo e a cercare di liberarsi da essa. È necessario cambiare l'attuale posizione delle donne nella società del gruppo sedentario acquisito A in una posizione positiva come eroine della società dei diritti della madre.
La ragione di questa visione negativa dell'attuale posizione delle donne è che esse desiderano, nel profondo, tornare allo stato di eterna figlia.
In altre parole, cercare di essere una donna in carriera senza sposarsi, trattare i figli come un ostacolo e negare il ruolo di madre che le donne adulte hanno in generale sono manifestazioni del loro desiderio di evitare di diventare madri adulte e di tornare alla figliolanza dei bambini.
È l'opposto del ritorno allo stato di "eterno figlio" realizzato dagli uomini nella società di gruppo acquisita A. Le donne della società A sono state tradizionalmente nello stato di "eterna madre", che

è un peso per la loro mente (cioè, non vogliono sopportare il peso e la responsabilità di mantenere i figli). Si può dire che le donne che sentono che questo è un peso per la loro mente (non vogliono sopportare il peso e la responsabilità di mantenere i loro figli) sono immerse negli attuali studi sulle donne e nel femminismo che negano la maternità. In breve, vogliono essere “figlie per sempre” come le donne del gruppo FGH della società mobile avanzata incentrata sulla vita (è più facile così). È più facile essere “figlie per sempre”. Vogliono essere bambine per sempre. Poiché gli uomini FGH sono considerati in uno stato di “paternità eterna”, alcune donne del gruppo sedentario acquisito della società A, che vogliono essere in uno stato di “figliolanza eterna”, desiderano avere un padre così forte e affidabile e ipotizzano l’esistenza di un tale padre come se fosse un’illusione, una fantasia, una finzione, un sistema patriarcale sulla sabbia. Si può dire che stanno lottando per realizzare il sistema patriarcale della torre fittizia e ricoperta di sabbia nella società acquisita e insediata del gruppo A, assumendo l’esistenza di tali padri come se fosse una fantasia.
(Pubblicato per la prima volta nell’aprile 2012)

Dal femminismo secco (femminismo paterno) al femminismo umido (femminismo materno)

Il femminismo del gruppo FGH, società mobile avanzata incentrata sulla vita, ha considerato le donne inferiori agli uomini e ha puntato a far diventare le donne come gli uomini, a farle conformare agli uomini e a farle diventare maschili. In questo senso, è sotto l’influenza di valori paternalistici e maschili e può essere chiamato femminismo paternalistico o femminismo secco. Il femminismo convenzionale della società A del gruppo sedentario acquisito è una continuazione di questo femminismo secco.
Se il femminismo del gruppo sedentario acquisito A vuole avere maggiore influenza in futuro, dovrà adattarsi alla realtà del gruppo sedentario acquisito A. Dovrà considerare le donne del gruppo sedentario acquisito A come superiori e superiori agli uomini, e usare il suo potere materno per formare gli uomini a piacere alle donne e a conformarsi ai valori femminili. Dovremmo imboccare la strada del femminismo materno, del femminismo bagnato, che mira a conformarsi alle donne, a femminilizzare gli uomini.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Il vero motivo dell’introduzione del femminismo FGH nel gruppo avanzato della società mobile centrata sulla vita nel gruppo acquisito della società sedentaria A

Finora, la realtà del dominio materno nel gruppo sedentario acquisito A non è stata accettata dai membri del gruppo sedentario acquisito A. La società del gruppo sedentario acquisito A è considerata un paese patriarcale e il femminismo, che è un’espansione dei diritti delle donne, è stato introdotto incessantemente.
Perché?
Dalla Restaurazione Meiji, la società A, gruppo sedentario acquisito, ha intrapreso il cammino della FGH, gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita. Questo perché, per invertire la sua posizione nei confronti degli ex Paesi sovrani, la società congenita del gruppo B e la società congenita del gruppo C1, era necessario che diventasse un membro del gruppo FGH, un gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita, assorbendo attivamente l’autorità del gruppo FGH, un gruppo sociale mobile avanzato incentrato sulla vita, che è più avanzato della società congenita del gruppo B e della società congenita del gruppo C1. Questo perché era essenziale essere un membro della società FGH.
Quando si riconosce la realtà del dominio della famiglia da parte della suocera e del debordare della maternità nella società del gruppo di insediamento acquisito A, l’applicazione della teoria avanzata della società mobile centrata sulla vita del gruppo FGH al gruppo di insediamento acquisito A, che afferma che le donne sono deboli e che le donne devono essere liberate, non funzionerà. Di conseguenza, non possiamo più affermare che la società acquisita del gruppo insediato A sia un membro della società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH. Di conseguenza, la società acquisita del gruppo insediato A non potrà diventare una società mobile avanzata centrata sullo stile di vita del gruppo FGH e sarà trattata come estranea dalla società mobile avanzata centrata sullo stile di vita del gruppo FGH, tornando a essere un membro delle società innate del gruppo insediato B e C1.
Le persone che sono a capo del governo della società di gruppo acquisita A, pensando che questo non sia sufficiente, hanno scelto la strada di introdurre il femminismo del gruppo di società avanzata incentrata sullo stile di vita mobile FGH nella società di gruppo acquisita A, sigillando se stessi

dall'affrontare la realtà della dominazione materna della società di gruppo acquisita A. Il concetto di società di genere del governo per la società di gruppo acquisita A ne è l'esempio più evidente. Si può dire che hanno giocato un ruolo nell'evitare il ri-dominio della società acquisita del gruppo insediato A da parte della precedente sovranità, come la trasformazione della società acquisita del gruppo insediato A in società avanzata mobile centrata sulla vita del gruppo FGH, e il conseguente ri-dominio della società acquisita del gruppo insediato A da parte della precedente sovranità.
(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2012)

Il femminismo e il movimento per l'uguaglianza di genere nella società di gruppo acquisita A e l'invidia delle casalinghe.

In superficie, il femminismo e i movimenti per l'uguaglianza di genere della società di gruppo acquisita A affermano di promuovere l'avanzamento delle donne nella società, ma in realtà sono i seguenti
Non è forse un movimento in cui le donne costrette a lavorare fuori casa per mancanza di mezzi finanziari sono gelose delle casalinghe a tempo pieno che riescono a vivere comodamente nel gruppo familiare senza lavorare e cercano di scalzarle dalla loro posizione?
Non è forse un movimento di donne che non sono in grado di occuparsi dei figli e delle faccende domestiche, o che non hanno le capacità materne per prendersi cura dei figli, e che non sono abbastanza brave per diventare casalinghe a tempo pieno, che cercano di compensare la loro inferiorità entrando nella società?
Non è forse un attacco all'impero inattaccabile della casalinga dall'esterno?
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2014)

Femminismo materno o tradizionale e società di gruppo sedentaria acquisita A

Nella società A del gruppo sedentario acquisito, l'idea che la maternità, o il potere delle madri, sia forte e che debba essere usata per espandere i diritti delle donne può essere chiamata "femminismo materno".
Il femminismo materno cerca di espandere i diritti delle donne mantenendo e sviluppando la situazione attuale in cui la maternità domina la società.
Il femminismo materno tradizionale è il femminismo della suocera, il femminismo della madre e il femminismo della madre.
Questo modo di mantenere e sviluppare lo status quo del femminismo materno e tradizionale è chiaramente diverso dal femminismo radicale, che cerca di distruggere l'attuale debolezza del potere delle donne nelle società avanzate FGH incentrate sulla vita mobile.
Inoltre, le società tradizionali di diritti materni enfatizzano l'unità, l'armonia, la concordia e la conformità dell'insieme piuttosto che la libertà individuale e le disparate dichiarazioni di opinione dei singoli. In questo senso, il femminismo materno e tradizionale basato su una società tradizionale di diritti materni si distingue dal femminismo liberale, che mira alla libertà individuale e all'indipendenza.
Il femminismo materno e tradizionale può essere visto come un nuovo modello di espansione dei diritti delle donne che non è stato visto nel tradizionale femminismo avanzato del gruppo sociale FGH incentrato sulla vita mobile.
(Pubblicato per la prima volta nel settembre 2011)

Cosa è necessario per il futuro del femminismo nel mondo

Quando critichiamo gli altri perché non sono in grado di leggere l'aria, dovremmo considerare che esistono due tipi di aria: maschile e femminile.
L'atmosfera maschile è l'atmosfera FGH di una società avanzata, mobile e incentrata sulla vita, un'atmosfera gassosa e secca di tetraggine, combattimento, libertà, indipendenza individuale, obiettività, scienza e tridimensionalità.
L'atmosfera delle donne è liquida e umida: unità, amicizia, armonia, interdipendenza, esclusione, trascinarsi l'un l'altro, disagio, insidiosità, non scienza e bidimensionalità.
L'essenza della donna è la scomodità.
La natura femminile è collettivista, restrittiva e regolatrice e ha il potere di distruggere le

fondamenta della società FGH, individualista e liberale, orientata alla vita mobile.
Tuttavia, le femministe FGH cercano di applicare alle donne parole chiave maschili come "indipendenza", "libertà" e "liberazione".
Le femministe della FGH sono vincolate da valori maschili secchi, come l'individualismo e il liberalismo, e rimangono intrappolate nel paternalismo e si impegnano in discorsi antitetici alla femminilità.
Le femministe del gruppo sedentario acquisito A hanno sempre creduto che la realizzazione di un mondo orientato al collettivismo di sicurezza, al convogliamento e alla reciproca integrazione psicologica ed emotiva, che è intrinsecamente femminile e tradizionalmente sostenuto dalle donne del gruppo sedentario acquisito A, porterà alla vera liberazione delle donne e al rafforzamento dei loro diritti. Avremmo dovuto sostenere e insegnare alle femministe della società mobile avanzata del gruppo FGH che la realizzazione di un mondo orientato alla reciproca integrazione psicologica ed emotiva avrebbe portato alla reale liberazione delle donne e al rafforzamento dei loro diritti.
Tuttavia, le femministe del gruppo sedentario acquisito A non se ne resero conto e commisero l'errore di importare direttamente nel gruppo sedentario acquisito A i valori maschili del femminismo del gruppo FGH della società mobile avanzata.
L'importazione diretta del femminismo FGH, un gruppo di società mobili avanzate incentrate sulla vita, nel gruppo sedentario acquisito A ha, al contrario, iniettato valori maschili nel gruppo sedentario acquisito A. Questo ha indebolito la femminilità del gruppo sedentario acquisito A e ha portato a contraddire la vera espansione dei diritti delle donne.
Perché le femministe della società acquisita del gruppo sedentario A non si sono rese conto del loro errore? Perché non hanno avuto sufficiente considerazione e conoscenza della realtà della società femminile, della psicologia della donna e dei valori materni che avrebbero dovuto espandere.
In futuro, è necessario che il femminismo nel mondo chiarisca la realtà della società femminile e dei valori materni, il cui prototipo esiste nella società di gruppo acquisita A, e miri alla loro espansione (anche se ciò non è auspicabile dal punto di vista della liberazione maschile della società di gruppo acquisita A). In altre parole.
C'è bisogno di un flusso di trasmissione dal femminismo della società del gruppo insediato acquisito A al femminismo del mondo. Le madri (casalinghe) dei dirigenti delle grandi aziende e delle agenzie governative centrali della società collettiva insediata acquisita A e le suocere delle zone rurali della società collettiva insediata acquisita A dovrebbero essere prese a modello come le donne più forti del mondo.
(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2011)

Espansione globale della società controllata dalle madri

La tradizionale società collettiva insediata della società collettiva insediata acquisita A è una società dominata da madri e suocere. I bambini, sia figli che figlie, hanno un forte senso di dipendenza e di coccole nei confronti delle loro madri e, da questo punto di vista, la società di gruppo sedentaria acquisita A può essere definita una società controllata dalla madre. Il femminismo nel mondo dovrebbe mirare a espandere questa società controllata dalla madre a tutto il mondo. Le femministe del gruppo sedentario acquisito società A - società sedentaria centrata sulla vita gruppo ABC dovrebbero essere le portabandiera di questo.
(Pubblicato per la prima volta nel novembre 2016)

Informazioni correlate sui miei libri.

I miei libri principali. Un riassunto completo dei loro contenuti.

////
Ho trovato i seguenti contenuti.
Differenze di sesso nel comportamento sociale di maschi e femmine.
Una spiegazione nuova, fondamentale e inedita.

Differenze di sesso tra maschi e femmine.
Si tratta di quanto segue.
La differenza nella natura dello sperma e dell'ovulo.
La loro diretta, estensione e riflessione.

Le differenze di sesso nel comportamento sociale di maschi e femmine.
Si basano, fedelmente, su quanto segue.
La differenza nel comportamento sociale dello spermatozoo e dell'ovulo.

Sono comuni a tutti gli esseri viventi.
È vero anche per gli esseri umani come tipo di essere vivente.

Il corpo e la mente dell'uomo sono solo veicoli per lo sperma.
Il corpo e la mente della donna sono solo veicoli per l'ovulo.

Le sostanze nutritive e l'acqua sono necessarie per la crescita della prole.
L'ovulo ne è il proprietario e il possessore.

Strutture riproduttive.
La femmina ne è proprietaria e possessore.

Nutrienti e acqua che l'ovulo occupa.
Gli spermatozoi li prendono in prestito.

Strutture riproduttive occupate dalla femmina.
Il maschio è il loro prestatore.

Il proprietario è il superiore e il mutuatario è l'inferiore.

Il risultato.
Possesso di sostanze nutritive e acqua.
In esse l'ovulo è superiore e lo spermatozoo è subordinato.
Possesso delle strutture riproduttive.
In esse la femmina è il superiore e il maschio è il subordinato.

L'ovulo occupa unilateralmente l'autorità sull'uso di tali strutture gerarchiche.
sull'uso di tale relazione gerarchica.
Seleziona unilateralmente gli spermatozoi utilizzando tale relazione gerarchica.
Così facendo, permette unilateralmente la fecondazione degli spermatozoi.
Tale autorità.

La femmina occupa unilateralmente l'autorità di quanto segue.
Sfruttare tale relazione gerarchica.
Selezionare unilateralmente il maschio.
concedere unilateralmente il matrimonio al maschio.
Tale autorità.

Una donna deve compiere i seguenti atti.
Sfruttare tali relazioni gerarchiche.
Così facendo, sfruttano il maschio sotto vari aspetti e in modo completo.

L’ovulo attrae sessualmente lo sperma.
La femmina attrae sessualmente il maschio.

L’ovulo occupa unilateralmente l’autorità di quanto segue.
L’ingresso dello sperma al suo interno.
Il permesso e l’autorizzazione a farlo.
La sua autorità.

La femmina occupa unilateralmente l’autorità di quanto segue.
La concessione del sesso al maschio.
L’autorità di farlo.

I dispositivi riproduttivi che possiede.
Il loro prestito da parte del maschio.
Il permesso e l’autorizzazione.
L’autorità di farlo.

La proposta di matrimonio dell’umano.
Il permesso di farlo.
La sua autorità.

Finché la vita si riprodurrà sessualmente, è certo che esisterà quanto segue.
Differenze di sesso nel comportamento sociale di maschi e femmine.

Le differenze di sesso nel comportamento sociale di maschi e femmine.
Non potranno mai essere eliminate.

Spiegherò quanto segue in modo nuovo.
Nel mondo non esistono solo società dominate dagli uomini, ma anche dalle donne.

Il contenuto è il seguente.
La distinzione dell’esistenza delle società a dominanza femminile.
La sua nuova riaffermazione nella comunità mondiale.

La società dominata dagli uomini è una società dallo stile di vita mobile.
La società dominata dalle donne è una società con uno stile di vita sedentario.

Lo sperma.
Il corpo e la mente maschile come veicolo.
Sono persone mobili.

Uovo.
Il corpo e la mente della donna come veicolo.
Sono persone stanziali.

Le società a predominanza maschile sono, ad esempio.
I paesi occidentali. I Paesi del Medio Oriente. La Mongolia.
Le società a prevalenza femminile sono, ad esempio.
la Cina. Russia. Giappone. Corea del Sud e del Nord. Il sud-est asiatico.

I maschi danno la massima priorità alla libertà d'azione.
I maschi si ribellano ai loro superiori.
I maschi costringono i loro inferiori a sottomettersi a loro con la violenza.
I maschi lasciano poco spazio a quanto segue.
La ribellione dei subordinati.
La sua possibilità.
La libera azione del subordinato.
La sua possibilità.
Spazio per loro.

La società dominata dagli uomini governa con la violenza.

Le donne danno priorità all'autoconservazione.
Le donne sono sottomesse ai loro superiori.

Le femmine sottomettono i loro inferiori.

I contenuti sono i seguenti.
//

Utilizzare il massimo dell’orgoglio e dell’arroganza.

Ribellione e libera azione dei subordinati.
Bloccare completamente e rendere impossibile qualsiasi spazio per tali azioni.

Consiste in quanto segue.
Da fare in anticipo e in coordinamento con i simpatizzanti circostanti.
Non è ammessa alcuna ribellione da parte dei subordinati.
Confinamento dei subordinati in uno spazio chiuso senza possibilità di fuga.
Da eseguire in modo persistente finché il superiore non è soddisfatto.
Abuso continuo e unilaterale del subordinato, che viene usato come un sacco di sabbia.
//

Le società dominate dalle donne governano con la tirannia.

Conflitti tra le nazioni occidentali e la Russia e la Cina.
Possono essere spiegati adeguatamente come segue.
Conflitto tra società a dominanza maschile e società a dominanza femminile.

Lo stile di vita mobile crea una società dominata dagli uomini.
In questa società si verifica una discriminazione nei confronti delle donne.
Lo stile di vita sedentario crea una società dominata dalle donne.
È qui che si verifica la discriminazione nei confronti degli uomini.

In una società dominata dalle donne, si verifica costantemente quanto segue.
I seguenti comportamenti delle donne come superiori.
Richiami arbitrari all’autovulnerabilità.

Richiami arbitrari alla superiorità maschile.
Nascondono deliberatamente quanto segue.
La superiorità sociale della donna.
La discriminazione nei confronti degli uomini.
Nascondono, all'esterno, l'esistenza stessa di una società dominata dalle donne.

La segretezza, la chiusura e l'esclusività interne della società dominata dalle donne.
La natura chiusa delle sue informazioni interne.
Nascondono l'esistenza stessa della società dominata dalle donne al mondo esterno.

Eliminare la discriminazione sessuale negli esseri viventi e nella società umana.
È impossibile da realizzare.
Questi tentativi non sono altro che l'affermazione di un ideale pulito.
Tutti questi tentativi sono inutili.

Negare con forza l'esistenza di differenze di sesso tra maschi e femmine.
Opporsi alla discriminazione sessuale.
Questi movimenti sociali guidati dall'Occidente.
Sono tutti fondamentalmente privi di significato.

Politiche sociali che presuppongono l'esistenza di differenze di sesso tra maschi e femmine.
Lo sviluppo di tali politiche è di recente necessità.

////
Ho trovato il seguente contenuto.
La natura umana.
Una spiegazione nuova, fondamentale, inedita.

Cambiamo radicalmente e distruggiamo la visione della

seguente esistenza.

Le idee convenzionali, occidentali, ebraiche e mediorientali, di vita mobile.
Fanno una netta distinzione tra esseri viventi umani e non umani.
Si basano sui seguenti contenuti.
Il costante massacro del bestiame. La sua necessità.
Una simile visione.

La mia argomentazione si basa su quanto segue.

L’esistenza dell’uomo è completamente assorbita dall’esistenza degli esseri viventi in generale.
La natura umana può essere spiegata in modo più efficace
Considerando l’essere umano come un tipo di essere vivente.
Considerando l’essenza umana come l’essenza degli esseri viventi in generale.

L’essenza dell’essere vivente.
Consiste in quanto segue.
Riproduzione di sé.
La sopravvivenza del sé.
La moltiplicazione di sé.

Queste essenze danno origine ai seguenti desideri dell’essere vivente.
Facilità di vita privata.
La sua insaziabile ricerca.
Il desiderio di esso.

Il desiderio di questo produce nell’essere vivente i seguenti desideri.
L’acquisizione di competenze.
L’acquisizione di interessi acquisiti.
Il desiderio di ottenerli.

Questo desiderio produce continuamente nell’essere vivente quanto segue.
Vantaggio di sopravvivenza.

La sua conferma.
La sua necessità.

Questo, a sua volta, produce nell'essere vivente i seguenti contenuti.
Un rapporto di superiorità e inferiorità sociale.
La gerarchia sociale.

Questa produce inevitabilmente i seguenti contenuti.
Abuso e sfruttamento degli esseri viventi subordinati da parte degli esseri viventi superiori.

Questo comporta il peccato originale contro gli esseri viventi in modo ineluttabile.
Rende difficile la vita degli esseri viventi.

Per sfuggire a questo peccato originale e alla difficoltà di vivere.
La sua realizzazione.
Il contenuto di qualsiasi essere vivente non può mai essere realizzato finché è vivo.
Lo stesso vale per l'uomo, che è una specie di essere vivente.
Il peccato originale dell'uomo è causato dall'essere vivente stesso.

////
Ho scoperto di recente i seguenti dettagli.
La teoria evolutiva è il mainstream della biologia convenzionale.
Per evidenziare i seguenti contenuti.
Errori fondamentali nel suo contenuto.
Una nuova spiegazione.

Essa rifiuta fondamentalmente quanto segue.
L'uomo è la perfezione evolutiva degli esseri viventi.
L'uomo regna al vertice degli esseri viventi.
Una visione di questo tipo.

L'essere vivente non è altro che un'auto-riproduzione,

meccanica, automatica e ripetuta.
Da questo punto di vista, l’essere vivente è puramente materiale.
L’essere vivente non ha alcuna volontà di evolversi.

Le mutazioni nell’autoriproduzione dell’essere vivente.
Si verificano in modo puramente meccanico e automatico.
Danno origine automaticamente a nuovi esseri viventi.

Spiegazione evolutiva convenzionale.
Che queste nuove forme siano superiori alle forme convenzionali.
Non c’è alcuna base per questa spiegazione.

L’attuale forma umana come parte di un essere vivente.
Che si manterrà nel processo di autoriproduzione ripetuto dagli esseri viventi.
Non c’è alcuna garanzia in tal senso.

L’ambiente che circonda gli esseri viventi cambia sempre in direzioni inaspettate.
Tratti che erano adattivi nell’ambiente precedente.
Nel successivo ambiente mutato, spesso diventano tratti che sono
disadattivi al nuovo ambiente.

Conseguenze.
Gli esseri viventi cambiano costantemente attraverso l’auto-replicazione e la mutazione.
Ciò non garantisce la realizzazione di nessuno dei seguenti aspetti.
evoluzione verso uno stato più desiderabile.
La sua persistenza.

////
L’affermazione di cui sopra.
È il seguente contenuto.

Gli interessi più forti del mondo dominano i vertici del mondo.
Una società così dominata dagli uomini.
Paesi occidentali.
Gli ebrei.

L'ordine internazionale.
I valori internazionali.
Sono generati intorno a loro.
Il loro contenuto è determinato unilateralmente da loro, a proprio vantaggio.
Il loro background, il loro pensiero sociale tradizionale.
Il cristianesimo.
Teoria evolutiva.
Liberalismo.
Democrazia.
Varie idee sociali il cui contenuto è unilateralmente favorevole per loro.
Distruggere radicalmente, sigillare e inizializzare il loro contenuto.

Ordine internazionale.
Valori internazionali.
Il grado di coinvolgimento delle società a maggioranza femminile nel processo decisionale.
La sua espansione.
Il proseguimento della sua realizzazione.

La realtà sociale fondamentalmente difficile all'interno di una società dominata dalle donne.
È completamente pervasa dalla sottomissione del superiore e dal dominio tirannico del subordinato.
Esempio.
La realtà interna della società giapponese.

Una realtà sociale così scomoda.
Chiarire a fondo il meccanismo del loro verificarsi.
Esporre e denunciare i contenuti dei risultati.
Il contenuto dovrebbe essere tale.

////
I miei libri.
Lo scopo nascosto e importante dei loro contenuti.
Si tratta dei seguenti contenuti.

Le persone che vivono in società dominate dalle donne.
Finora hanno dovuto affidarsi alle teorie sociali generate da coloro che vivono in società dominate dagli uomini.

Le persone che vivono in società a prevalenza femminile.
La loro teoria sociale che spiega la loro società.
Per poterla realizzare da sole.
La sua realizzazione.

La realizzazione di quanto segue.
La società dominata dagli uomini, attualmente dominante nella formazione dell'ordine mondiale.
Il loro indebolimento.
Un nuovo rafforzamento del potere della società dominata dalle donne.
Io contribuirò a raggiungere questo obiettivo.

Le persone nelle società dominate dalle donne.
Per molto tempo non sono in grado di avere una propria teoria sociale.
Le ragioni sono le seguenti.
Sono le seguenti.

Nel profondo, non amano l'azione analitica in sé.
Danno la priorità all'unità e alla simpatia con il soggetto, piuttosto che all'analisi del soggetto.

La forte esclusività e chiusura della loro società.
Una forte resistenza a svelare il funzionamento interno della propria società.

Una forte natura regressiva basata sulla propria autoconservazione femminile.
Un'avversione a esplorare territori sconosciuti e pericolosi.
Preferenza a seguire precedenti in cui la sicurezza è già stata

stabilita.

Un’esplorazione senza precedenti del funzionamento interno di una società dominata dalle donne.
L’avversione per l’azione stessa.

La teoria sociale della società dominata dagli uomini come precedente.
Imparare i suoi contenuti a memoria.
È tutto ciò che sono in grado di fare.

(Pubblicato per la prima volta nel marzo 2022).

Lo scopo della scrittura dell’autore e la metodologia utilizzata per raggiungerlo.

Scopo della mia scrittura.
Vitalità per gli esseri viventi. Vitalità per l’essere vivente.
Potenziale proliferativo dell’essere vivente. Per aumentarlo.
È la cosa più preziosa per l’essere vivente. È intrinsecamente buona per l’essere vivente. È intrinsecamente illuminante per l’essere vivente.
Il bene per i superiori sociali. È il seguente. L’acquisizione del più alto status sociale. L’acquisizione dell’egemonia. Il mantenimento degli interessi acquisiti.
Il bene per i sottoridinati sociali. È il seguente. La mobilità sociale verso l’alto attraverso il raggiungimento della competenza. La distruzione e l’inizializzazione degli interessi acquisiti di chi è socialmente superiore attraverso la creazione di una rivoluzione sociale.
Le idee che aiutano a raggiungere questo obiettivo. Verità. La conoscenza da parte degli esseri viventi della verità su se stessi. È un contenuto crudele, duro e amaro per gli esseri viventi. La sua accettazione. Idee che la aiutino. Un modo per crearle in modo efficiente. La sua creazione.

La mia metodologia.
Lo scopo di quanto sopra. Le procedure per realizzarle. Suggerimenti su come realizzarli. Punti da tenere a mente quando si realizzano. I contenuti sono i seguenti.
Osservare e cogliere costantemente le tendenze dell'ambiente, degli esseri viventi e della società cercando e navigando in Internet. Queste azioni saranno la fonte dei seguenti contenuti.
Idee che hanno un potere esplicativo e persuasivo nel chiarire verità e leggi dell'ambiente, degli esseri viventi e della società.
Un'idea che ha il potenziale di spiegare l'80% della verità.
Scrivere e sistematizzare il contenuto dell'idea. Creare da solo un numero sempre maggiore di idee che sembrano essere vicine alla verità e che hanno un alto potere esplicativo.
Questa azione dovrebbe essere la mia prima priorità.
Rimandare le spiegazioni dettagliate. Evitare spiegazioni esoteriche.
Non verificare i precedenti se non in un secondo momento.
Rimandare la verifica completa della correttezza.
Stabilire leggi concise, facili da capire e da usare. Mettere l'azione al primo posto. Ciò corrisponde, ad esempio, alle seguenti azioni. Sviluppare un software per computer che sia semplice, facile da capire e da usare.

Ideali e posizioni nella scrittura.

I miei ideali nella scrittura.
Si tratta del seguente contenuto.
//
Massimizzare il potere esplicativo dei contenuti che produco.
Ridurre al minimo il tempo e lo sforzo necessari per farlo.
//

Politiche e posizioni per raggiungere questi obiettivi. Sono le seguenti.

La mia posizione nella scrittura.

Le politiche fondamentali che considero nella scrittura.
Il contrasto tra di esse.

Un elenco dei loro punti principali.
Sono i seguenti.

Concettuale superiore. / Concettuale inferiore.
Sintesi. / Dettaglio.
Radicalità. / Ramificazione.
Generalità. / Individualità.
Basicità. / Applicabilità.
Astrattezza. / Concretezza.
Purezza. / Mescolanza.
Aggregatività. / Grossolanità.
Consistenza. / Variabilità.
Universalità. / Località.
Completezza. / Eccezionalità.
Formalità. / Atipicità.
Concisione. / Complessità.
Logicità. / Illogicità.
Dimostrabilità. / Non dimostrabilità.
Oggettività. / Non oggettività.
Novità. / Conoscenza.
Distruttività. / Status quo.
Efficienza. / Inefficienza.
Conclusività. / Mediocrità.
Brevità. / Ridondanza.

In tutti gli scritti, in termini di contenuto, le seguenti proprietà dovrebbero essere realizzate, fin dall'inizio, in massimo grado

Concettuale superiore.
Sintesi.
Radicalità.
Generalità.
Basicità.
Astrattezza.
Purezza.
Aggregatività.
Consistenza.
Universalità.
Completezza.
Formalità.

Concisione.
Logicità.
Dimostrabilità.
Oggettività.
Novità.
Distruttività.
Efficienza.
Conclusività.
Brevità.

Scrivete il contenuto del testo con questa priorità assoluta.
Completare il contenuto il più rapidamente possibile.
Inserite il contenuto nel corpo del testo non appena è stato scritto.
Dare loro la massima priorità.
Per esempio
Non usare sostantivi propri.
Non usare parole locali con un basso livello di astrazione.

Applicare attivamente le tecniche avanzate di programmazione informatica al processo di scrittura.

Esempio.
Tecniche di scrittura basate sul pensiero a oggetti.
Applicazione dei concetti di classe e istanza alla scrittura.
Descrizione preferenziale dei contenuti delle classi di livello superiore.

Esempio.
Applicazione dei metodi di sviluppo agile alla scrittura.
Ripetizione frequente delle seguenti azioni.
Aggiornamento dei contenuti di un e-book.
Caricare il file dell'e-book su un server pubblico.

Ho adottato un metodo di scrittura accademica diverso da quello tradizionale.
Il metodo tradizionale di scrivere articoli accademici è

inefficiente nel ricavare contenuti esplicativi.

Il mio punto di vista nello scrivere il libro.
Il contenuto è il seguente.

Il punto di vista di un paziente schizofrenico.
Il punto di vista dei ceti più bassi della società.
Il punto di vista di coloro che sono trattati peggio nella società.
Il punto di vista di coloro che sono rifiutati, discriminati, perseguitati, ostracizzati e isolati dalla società.
Il punto di vista di chi è socialmente disadattato.
La prospettiva di coloro che hanno rinunciato a vivere nella società.
Il punto di vista di un paziente con il più basso rango sociale di malattia.
Il punto di vista della persona più dannosa della società.
Il punto di vista della persona più odiata della società.
Il punto di vista di una persona che è rimasta chiusa nella società per tutta la vita.
Dal punto di vista di chi è stato fondamentalmente deluso dagli esseri viventi e dalle persone.
Dal punto di vista di chi è senza speranza nella vita e nelle persone.
Dal punto di vista di chi si è arreso alla vita.
Il punto di vista di chi è stato socialmente rifiutato di avere una propria progenie genetica a causa della malattia di cui ha sofferto.
Avere una vita molto breve a causa della malattia. Il punto di vista di chi è destinato a farlo.
Il punto di vista di una persona che è destinata a vivere una vita molto breve a causa della malattia. È il punto di vista di una persona la cui vita è predeterminata.
L'incapacità di raggiungere la competenza nella propria vita a causa della malattia. Questo è il punto di vista di una persona che ne è certa.
Essere maltrattati e sfruttati dalla società per tutta la vita a causa della malattia. Questo è il punto di vista di chi ne è certo.
Una prospettiva di denuncia da parte di questa persona nei

confronti degli esseri viventi e della società umana.

Il mio obiettivo di vita.
Consiste in quanto segue.
Differenze di sesso tra maschi e femmine.
Società umana e società degli esseri viventi.
Gli esseri viventi stessi.
Analizzare e chiarire da solo l'essenza di queste cose.

I miei obiettivi nel campo degli esseri viventi sono stati fortemente ostacolati dalle seguenti persone.

Le persone della società dominata dagli uomini. Esempio.
Paesi occidentali.
Persone di società dominate da donne che sono dominate da tali società dominate da uomini. Esempi. Giappone e Corea.
Non ammetteranno mai l'esistenza di una società dominata dalle donne.
Non riconoscono mai l'essenziale differenza di sesso tra maschi e femmine.
Ostacolano e proibiscono socialmente lo studio delle differenze di sesso.
Questo loro atteggiamento è intrinsecamente inquietante e dannoso per chiarire la natura delle differenze di sesso.

L'essenziale comunanza tra esseri viventi umani e non umani.
Non lo ammetteranno mai.
Cercano disperatamente di distinguere e discriminare tra esseri viventi umani e non umani.
Cercano disperatamente di affermare la superiorità degli esseri umani sugli esseri viventi non umani.

Questi atteggiamenti sono intrinsecamente inquietanti e dannosi per chiarire la natura della società umana e degli esseri viventi.

Le donne in una società dominata dalle donne. Esempio. Le donne nella società giapponese.

In apparenza non riconoscono mai la superiorità delle donne in una società dominata dalle donne.
La verità sul funzionamento interno delle società di sole donne e di quelle dominate dalle donne.
Non ammetteranno mai di rivelarla.
Il loro atteggiamento è intrinsecamente inquietante e dannoso per il chiarimento della natura delle differenze di sesso tra maschi e femmine.
Il loro atteggiamento è essenzialmente dannoso per chiarire la natura della società umana e degli esseri viventi.

Persone come quelle sopra citate.
I loro atteggiamenti hanno fondamentalmente interferito con i miei obiettivi di vita.
I loro atteggiamenti hanno sconvolto, distrutto e rovinato la mia vita fin dalle sue fondamenta.
Sono molto arrabbiato per queste conseguenze.
Voglio far cadere il martello su di loro.
Voglio far loro capire a tutti i costi quanto segue.
Voglio capire quanto segue da sola, costi quel che costi.
//
La verità sulle differenze di sesso tra maschi e femmine.
La verità sulla società umana e sulla società degli esseri viventi.
//

Volevo analizzare la società umana con calma e obiettività.
Così mi sono temporaneamente isolato dalla società umana.
Sono diventato un osservatore della società umana.
Ho continuato a osservare le tendenze della società umana via Internet, giorno dopo giorno.

Il risultato è stato che
Ho ottenuto le seguenti informazioni.
Una prospettiva unica che domina l'intera società umana dal basso verso l'alto.

Il risultato.
Sono riuscito a ottenere da solo le seguenti informazioni.

//
La natura delle differenze di sesso tra maschi e femmine.
L’essenza della società umana e della società degli esseri viventi.
//

I risultati.
Ho un nuovo obiettivo di vita.

Il mio nuovo obiettivo di vita.
Oppormi e sfidare le loro interferenze sociali.
E diffondere quanto segue tra la gente.
//
La verità sulle differenze di sesso che ho scoperto da solo.
La verità sulla società umana e sulla società degli esseri viventi che ho colto da solo.
//

Sto creando questi libri per realizzare questi obiettivi.
Continuo a rivedere i contenuti di questi libri diligentemente, giorno dopo giorno, per realizzare questi obiettivi.

(Pubblicato per la prima volta nel febbraio 2022).

I contenuti dei miei libri. Il processo di traduzione automatica dei libri.

Grazie per la visita!

Sto rivedendo spesso il contenuto del libro.
I lettori sono quindi invitati a visitare il sito di tanto in tanto

per scaricare i libri nuovi o rivisti.

Per la traduzione automatica utilizzo il seguente servizio.

DeepL Pro
https://www.deepl.com/translator

Questo servizio è fornito dalla seguente azienda.

DeepL GmbH

La lingua originale dei miei libri è il giapponese.
L'ordine di traduzione automatica dei miei libri è il seguente.
Giapponese—>Inglese—>Cinese,Russo

Per favore, divertitevi!

La mia biografia.

Sono nato nella prefettura di Kanagawa, in Giappone, nel 1964.
Mi sono laureata presso il Dipartimento di Sociologia della Facoltà di Lettere dell'Università di Tokyo nel 1989.
Nel 1989 ho superato l'esame per il servizio pubblico nazionale del Giappone, classe I, nel campo della sociologia.
Nel 1992 ho superato il National Public Service Examination of Japan, Classe I, nel campo della psicologia.
Dopo la laurea, ho lavorato nel laboratorio di ricerca di un'importante azienda informatica giapponese, dove mi occupavo della prototipazione di software informatici.
Ora sono in pensione dall'azienda e mi sto dedicando alla scrittura.

Table of Contents